

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Андрей Драгомирович Хлутков
Должность: директор
Дата подписания: 04.05.2023 18:53:18
Уникальный программный ключ:
880f7c07c583b07b775f6604a630281b13ca9fd2

Приложение 11

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ»**

СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ

Кафедра управления в сфере туризма и гостиничного бизнеса

УТВЕРЖДЕНО
Директор СЗИУ РАНХиГС
Хлутков А.Д.

Электронная подпись

ПРОГРАММА БАКАЛАВРИАТА

«Гостиничное дело»
(наименование образовательной программы)

МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

43.03.03 «Гостиничное дело»
(код, наименование направления подготовки)

очная
(форма обучения)

Год набора – 2022

Санкт-Петербург, 2022 г.

Автор-составитель:

доктор экономических наук, профессор Морозова Марина Александровна

Заведующая кафедрой управления в сфере туризма и гостиничного бизнеса:

доктор экономических наук, профессор Морозова Марина Александровна

СОДЕРЖАНИЕ

1.	МАТРИЦА ОСВОЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ.....	9
2.	ПАСПОРТА КОМПЕТЕНЦИЙ.....	9

Индекс	Наименование	Формируемые компетенции
Б1	Дисциплины (модули)	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-1.4; УК-1.5; УК-2.1; УК-2.2; УК-2.3; УК-2.4; УК-3.1; УК-3.2; УК-3.3; УК-3.4; УК-3.5; УК-3.6; УК-4.1; УК-4.2; УК-4.3; УК-4.4; УК-4.5; УК-5.1; УК-5.2; УК-5.3; УК-5.4; УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; УК-7.1; УК-7.2; УК-8.1; УК-8.2; УК-9.1; УК-9.2; УК-10.1; УК-10.2; ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-1.3; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-2.3; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-4.1; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-5.3; ОПК-6.2; ОПК-7.1; ОПК-7.2; ОПК-7.3; ОПК-8.1; ОПК-8.2; ПКО-1.1; ПКО-1.2; ПКО-2.1; ПКО-2.2; ПКО-3.1; ПКО-3.2; ПКО-4.1; ПКО-4.2; ПКО-4.3; ПКР-1.1; ПКР-1.2; ПКР-1.3; ПКР-2.1; ПКР-2.2; ПКР-2.3; ПКР-3.1; ПКР-3.2; ПКР-3.3; ПКР-4.1; ПКР-4.2
Б1.О	Обязательная часть	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-1.4; УК-2.1; УК-2.2; УК-3.1; УК-3.2; УК-3.3; УК-4.1; УК-4.2; УК-4.3; УК-4.4; УК-4.5; УК-5.1; УК-5.2; УК-5.3; УК-6.1; УК-6.2; УК-7.1; УК-7.2; УК-8.1; УК-8.2; УК-9.1; УК-10.1; УК-10.2; ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-1.3; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-2.3; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-4.1; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-5.3; ОПК-6.2; ОПК-7.1; ОПК-7.2; ОПК-7.3; ОПК-8.1; ОПК-8.2; ПКО-1.1; ПКО-1.2; ПКО-2.1; ПКО-2.2; ПКО-3.1; ПКО-3.2; ПКО-4.1; ПКО-4.2; ПКО-4.3; ПКР-2.1; ПКР-3.1; ПКР-3.2; ПКР-3.3
Б1.О.01	История	УК-5.1
Б1.О.01.01	История России	УК-5.1
Б1.О.01.02	Всеобщая история	УК-5.1
Б1.О.02	Философия	УК-1.3; УК-5.3
Б1.О.03	Иностранные языки	УК-4.1; УК-4.2; УК-4.3; УК-4.4; УК-4.5
Б1.О.03.01	Иностранный язык (базовый курс)	УК-4.1; УК-4.2; УК-4.3
Б1.О.03.02	Иностранный язык профессионального общения	УК-4.4; УК-4.5
Б1.О.03.03	Второй иностранный язык	УК-4.3; УК-4.4
Б1.О.03.04	Иностранный язык (второй) профессионального общения	УК-4.5
Б1.О.04	Безопасность жизнедеятельности	УК-8.1; ОПК-7.1
Б1.О.05	Физическая культура и спорт	УК-7.1; УК-7.2
Б1.О.06	Социология	УК-3.3; УК-5.3
Б1.О.07	Информатика	УК-1.1; ОПК-1.1; ОПК-8.1; ПКО-3.1
Б1.О.08	Информационные технологии и системы в сфере гостеприимства	УК-1.4; ОПК-1.3; ОПК-8.2; ПКО-3.2
Б1.О.09	Право	УК-6.1; ОПК-8.2; ПКР-3.2
Б1.О.10	Правовые аспекты деятельности в сфере гостеприимства	УК-10.2; ОПК-6.2; ПКР-3.3
Б1.О.11	Основы конфликтологии	УК-3.1; УК-5.1; УК-6.1; УК-10.1; ПКР-3.1
Б1.О.12	Лидерство	УК-3.2; УК-6.2
Б1.О.13	Тайм-менеджмент	УК-6.2
Б1.О.14	Высшая математика и статистика	УК-1.1; УК-1.2; ОПК-5.1

Б1.О.14.01	Математика	УК-1.1
Б1.О.14.02	Теория статистики	УК-1.2
Б1.О.14.03	Социально-экономическая статистика в гостиничном бизнесе	УК-1.2; ОПК-5.1
Б1.О.15	История гостеприимства	УК-5.1
Б1.О.16	Психология делового общения в организациях сферы гостеприимства	УК-3.1; УК-4.1; УК-5.1
Б1.О.17	Межкультурные деловые коммуникации	УК-3.2; УК-4.2; УК-5.2
Б1.О.18	Технологии гостиничной деятельности	ОПК-1.2; ОПК-2.1; ПКО-4.1
Б1.О.19	Охрана труда и техника безопасности в организациях сферы гостеприимства	УК-8.2; ОПК-3.1; ОПК-7.2
Б1.О.20	Стандартизация и контроль качества гостиничных услуг	ОПК-3.2; ОПК-7.3; ПКО-1.1
Б1.О.21	Бухгалтерский и финансовый учет в организациях сферы гостеприимства	УК-9.1; ОПК-5.2; ПКО-1.1; ПКО-2.1; ПКР-2.1
Б1.О.22	Организация работы службы питания гостиничного предприятия	ОПК-2.2; ОПК-3.2; ПКО-1.1; ПКО-2.1
Б1.О.23	Проектирование гостиничной деятельности	УК-2.1; УК-2.2; ПКО-2.1; ПКО-2.2; ПКО-4.2; ПКО-4.3
Б1.О.24	Экономика сферы услуг гостеприимства	УК-9.1; ОПК-5.2; ОПК-5.3; ПКО-2.1; ПКО-2.2; ПКО-4.2; ПКО-4.3; ПКР-2.1
Б1.О.25	Операционный менеджмент гостиничного размещения	ОПК-2.3; ПКО-1.2; ПКО-2.2; ПКО-4.3
Б1.О.26	Маркетинг организаций сферы гостеприимства	ОПК-4.1
Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	УК-1.5; УК-2.2; УК-2.3; УК-2.4; УК-3.4; УК-3.5; УК-3.6; УК-5.4; УК-6.3; УК-7.1; УК-7.2; УК-9.1; УК-9.2; ПКР-1.1; ПКР-1.2; ПКР-1.3; ПКР-2.2; ПКР-2.3; ПКР-4.1; ПКР-4.2
Б1.В.01	Экономическая стратегия развития гостиничного предприятия	УК-9.1; ПКР-1.1; ПКР-2.2
Б1.В.02	Экономика и управление гостиничным предприятием	УК-9.2; ПКР-1.1; ПКР-1.2; ПКР-2.2
Б1.В.03	Гостиничный менеджмент	УК-2.3; УК-3.5
Б1.В.04	Управление персоналом в индустрии гостеприимства	УК-3.6
Б1.В.05	Управление доходами на гостиничном предприятии	УК-9.2; ПКР-1.3; ПКР-2.3
Б1.В.06	Инновационные методы стимулирования спроса в индустрии гостеприимства	ПКР-1.3
Б1.В.07	Методы продвижения и продажи гостиничных услуг	ПКР-4.2

Б1.В.08	Планирование и прогнозирование в индустрии гостеприимства	ПКР-1.3; ПКР-4.2
Б1.В.09	Элективные курсы по физической культуре: Лёгкая атлетика; Фитнес; Спортивные игры	УК-7.1; УК-7.2
Б1.В.ДВ.01	Дисциплины (модули) по выбору 1 (ДВ.1)	УК-2.2; УК-3.4
Б1.В.ДВ.01.01	Исследовательский проект в индустрии гостеприимства	УК-2.2; УК-3.4
Б1.В.ДВ.01.02	Организация обслуживания лиц с ограниченными возможностями	УК-2.2; УК-3.4
Б1.В.ДВ.02	Дисциплины (модули) по выбору 2 (ДВ.2)	УК-1.5; УК-6.3
Б1.В.ДВ.02.01	Конгрессно-выставочная деятельность в сфере гостеприимства	УК-1.5; УК-6.3
Б1.В.ДВ.02.02	Глобальный бенчмаркинг в индустрии гостеприимства	УК-1.5; УК-6.3
Б1.В.ДВ.03	Дисциплины (модули) по выбору 3 (ДВ.3)	УК-1.5; ПКР-1.1
Б1.В.ДВ.03.01	Сервисная деятельность	УК-1.5; ПКР-1.1
Б1.В.ДВ.03.02	Управление инвестиционной деятельностью гостиничного предприятия	УК-1.5; ПКР-1.1
Б1.В.ДВ.04	Дисциплины (модули) по выбору 4 (ДВ.4)	ПКР-1.2; ПКР-4.1
Б1.В.ДВ.04.01	Организация предпринимательской деятельности в индустрии гостеприимства	ПКР-1.2; ПКР-4.1
Б1.В.ДВ.04.02	Цифровая экономика в индустрии гостеприимства	ПКР-1.2; ПКР-4.1
Б1.В.ДВ.05	Дисциплины (модули) по выбору 5 (ДВ.5)	УК-5.4; ПКР-4.1
Б1.В.ДВ.05.01	Организация культурно-массовых мероприятий в гостиничном бизнесе	УК-5.4; ПКР-4.1
Б1.В.ДВ.05.02	Кросс-культурные аспекты в индустрии гостеприимства	УК-5.4; ПКР-4.1
Б1.В.ДВ.06	Дисциплины (модули) по выбору 6 (ДВ.6)	УК-2.3; ПКР-4.1
Б1.В.ДВ.06.01	Междисциплинарный проект "Разработка проекта повышения эффективности деятельности гостиничных предприятий различных категорий"	УК-2.3; ПКР-4.1
Б1.В.ДВ.06.02	Междисциплинарный проект "Совершенствование процесса организации обслуживания гостиничных предприятий различных категорий"	УК-2.3; ПКР-4.1
Б1.В.ДВ.07	Дисциплины (модули) по выбору 7 (ДВ.7)	ПКР-1.3
Б1.В.ДВ.07.01	Управление результативностью производства гостиничных услуг	ПКР-1.3

Б1.В.ДВ.07.02	Гостиничные предприятия в мировой системе дестинаций	ПКР-1.3
Б1.В.ДВ.08	Дисциплины (модули) по выбору 8 (ДВ.8)	УК-2.4; ПКР-4.2
Б1.В.ДВ.08.01	Управление проектами в индустрии гостеприимства	УК-2.4; ПКР-4.2
Б1.В.ДВ.08.02	Туристско-рекреационное проектирование	УК-2.4; ПКР-4.2
Б1.В.ДВ.09	Дисциплины (модули) по выбору 9 (ДВ.9)	УК-2.4; ПКР-1.3; ПКР-4.2
Б1.В.ДВ.09.01	Организация коммерческой деятельности гостиничных предприятий	УК-2.4; ПКР-1.3; ПКР-4.2
Б1.В.ДВ.09.02	Актуальные проблемы индустрии гостеприимства	УК-2.4; ПКР-1.3; ПКР-4.2
Б2	Практика	УК-1.4; УК-2.3; УК-3.5; УК-4.4; УК-5.2; УК-6.2; УК-7.2; УК-8.1; УК-9.1; УК-10.1; ОПК-1.2; ОПК-2.1; ОПК-3.2; ОПК-4.2; ОПК-5.1; ОПК-6.1; ОПК-7.1; ОПК-8.2; ПКО-1.2; ПКО-2.2; ПКО-3.2; ПКО-4.3; ПКР-1.3; ПКР-2.3; ПКР-3.3; ПКР-4.2
Б2.О	Обязательная часть	УК-8.1; ОПК-1.2; ОПК-2.1; ОПК-3.2; ОПК-4.2; ОПК-5.1; ОПК-6.1; ОПК-7.1; ОПК-8.2; ПКО-3.2
Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика	УК-8.1; ОПК-1.2; ОПК-2.1; ОПК-3.2; ОПК-4.2; ОПК-5.1; ОПК-6.1; ОПК-7.1; ОПК-8.2; ПКО-3.2
Б2.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	УК-1.4; УК-2.3; УК-3.5; УК-4.4; УК-5.2; УК-6.2; УК-7.2; УК-9.1; УК-10.1; ПКО-1.2; ПКО-2.2; ПКО-3.2; ПКО-4.3; ПКР-1.3; ПКР-2.3; ПКР-3.3; ПКР-4.2
Б2.В.01(У)	Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности	УК-1.4; УК-2.3; УК-3.5; УК-4.4; УК-5.2; УК-6.2; УК-7.2; УК-9.1; УК-10.1
Б2.В.02(П)	Организационно-управленческая практика	ПКР-1.3; ПКР-4.2
Б2.В.03(Пд)	Преддипломная практика	ПКО-1.2; ПКО-2.2; ПКО-3.2; ПКО-4.3; ПКР-1.3; ПКР-2.3; ПКР-3.3; ПКР-4.2
Б3	Государственная итоговая аттестация	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-1.4; УК-1.5; УК-2.1; УК-2.2; УК-2.3; УК-2.4; УК-3.1; УК-3.2; УК-3.3; УК-3.4; УК-3.5; УК-3.6; УК-4.1; УК-4.2; УК-4.3; УК-4.4; УК-4.5; УК-5.1; УК-5.2; УК-5.3; УК-5.4; УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; УК-7.1; УК-7.2; УК-8.1; УК-8.2; УК-9.1; УК-9.2; УК-10.1; УК-10.2; ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-1.3; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-2.3; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-5.3; ОПК-6.1; ОПК-6.2; ОПК-7.1; ОПК-7.2; ОПК-7.3; ОПК-8.1; ОПК-8.2; ПКО-1.1; ПКО-1.2; ПКО-2.1; ПКО-2.2; ПКО-3.1; ПКО-3.2; ПКО-4.1; ПКО-4.2; ПКО-4.3; ПКР-1.1; ПКР-1.2; ПКР-1.3; ПКР-2.1; ПКР-2.2; ПКР-2.3; ПКР-3.1; ПКР-3.2; ПКР-3.3; ПКР-4.1; ПКР-4.2
Б3.01	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-1.4; УК-1.5; УК-2.1; УК-2.2; УК-2.3; УК-2.4; УК-3.1; УК-3.2; УК-3.3; УК-3.4; УК-3.5; УК-3.6; УК-4.1; УК-4.2; УК-4.3; УК-4.4; УК-4.5; УК-5.1; УК-5.2; УК-5.3; УК-5.4; УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; УК-7.1; УК-7.2; УК-8.1; УК-8.2; УК-9.1; УК-9.2; УК-10.1; УК-10.2; ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-1.3; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-2.3; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-5.3; ОПК-6.1; ОПК-6.2; ОПК-7.1; ОПК-7.2; ОПК-7.3; ОПК-8.1; ОПК-8.2; ПКО-1.1; ПКО-1.2; ПКО-2.1; ПКО-2.2; ПКО-3.1; ПКО-3.2; ПКО-4.1; ПКО-4.2; ПКО-4.3
Б3.02	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	ПКР-1.1; ПКР-1.2; ПКР-1.3; ПКР-2.1; ПКР-2.2; ПКР-2.3; ПКР-3.1; ПКР-3.2; ПКР-3.3; ПКР-4.1; ПКР-4.2
ФТД	Факультативы	УК-1.1; УК-1.5; УК-2.1; УК-2.2; УК-3.5; УК-5.3; УК-6.2; УК-6.3; УК-9.1

ФТД.01	Управление карьерой в индустрии гостеприимства	УК-6.3
ФТД.02	Инновационный маркетинг в индустрии гостеприимства	УК-2.2
ФТД.03	Аналитика гостиничного рынка	УК-1.5; УК-6.3
ФТД.04	Управление кризисными ситуациями с гостями	УК-3.5; УК-5.3
ФТД.05	Адаптивные информационные и коммуникационные технологии	УК-6.2
ФТД.06	Основы информационной компетентности	УК-1.1
ФТД.07	Цифровое общество и управление цифровой репутацией	УК-2.1; УК-9.1

1. МАТРИЦА ОСВОЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

2. ПАСПОРТА КОМПЕТЕНЦИЙ

Компетенция УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Анализирует задачу, выделяя ее базовые составляющие. Осуществляет декомпозицию задачи

Осуществляет поиск информации для решения поставленной задачи по различным типам запросов

Анализирует пути решения проблем мировоззренческого, нравственного и личностного характера на основе использования основных философских идей и категорий в их историческом развитии и социально-культурном контексте.

Использует информационно-коммуникативные технологии при поиске необходимой информации в процессе решения поставленных задач.

Обладает системным мышлением, позволяющими в профессиональной деятельности использовать математические методы и инструменты для проведения критического анализа ситуаций, моделирования и прогнозирования развития процессов и явлений.

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
УК-1.1. Способен анализировать задачу, выделяя ее базовые составляющие. Осуществляет декомпозицию задачи	Анализирует задачу, выделяя ее базовые составляющие. Осуществляет декомпозицию задачи
УК-1.2. Способен осуществлять поиск информации для решения поставленной задачи по различным типам запросов	Осуществляет поиск информации для решения поставленной задачи по различным типам запросов
УК-1.3. Способен анализировать пути решения проблем мировоззренческого, нравственного и личностного характера на основе использования основных философских идей и категорий в их историческом развитии и социально-культурном контексте	Анализирует пути решения проблем мировоззренческого, нравственного и личностного характера на основе использования основных философских идей и категорий в их историческом развитии и социально-культурном контексте.
УК-1.4. Способен использовать информационно-коммуникативные технологии при поиске необходимой информации в процессе решения поставленных задач	Использует информационно-коммуникативные технологии при поиске необходимой информации в процессе решения поставленных задач.
УК-1.5. Способен применять системное мышление, позволяющее в профессиональной деятельности использовать	Обладает системным мышлением, позволяющими в профессиональной деятельности использовать математические

математические методы и инструменты для проведения критического анализа ситуаций, моделирования и прогнозирования развития процессов и явлений.	методы и инструменты для проведения критического анализа ситуаций, моделирования и прогнозирования развития процессов и явлений.
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Компетенция УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющих ресурсов и ограничений

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Определяет необходимые пути достижения поставленной цели с учетом анализа альтернативных вариантов достижения.

Планирует работы с учетом доступных ресурсов и понимает имеющиеся проектные ограничения.

Характеризует правоотношения, возникающие при реализации проекта, по отраслевому признаку.

Оценивает решение поставленных задач в зоне своей ответственности в соответствии с запланированными результатами контроля, при необходимости корректирует способы решения задач.

Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
УК-2.1. Способен определять необходимые пути достижения поставленной цели с учетом анализа альтернативных вариантов достижения	Определяет необходимые пути достижения поставленной цели с учетом анализа альтернативных вариантов достижения.
УК-2.2. Способен планировать работы с учетом доступных ресурсов и понимать имеющиеся проектные ограничения	Планирует работы с учетом доступных ресурсов и понимает имеющиеся проектные ограничения.
УК-2.3. Способен характеризовать правоотношения, возникающие при реализации проекта, по отраслевому признаку	Характеризует правоотношения, возникающие при реализации проекта, по отраслевому признаку.
УК-2.4. Способен оценивать решение поставленных задач в	Оценивает решение поставленных задач в зоне своей

зоне своей ответственности в соответствии с запланированными результатами контроля, при необходимости корректировать способы решения задач	ответственности в соответствии с запланированными результатами контроля, при необходимости корректирует способы решения задач.
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Компетенция УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Осуществляет продуктивное взаимодействие и соблюдает толерантное поведение в конфликтах.

Определяет и принимает необходимую для успешной реализации проекта роль в зависимости от профессиональной области реализации проекта.

Выстраивает групповые и командные социально-психологические процессы.

Реализует значимые социальные проекты (мероприятия).

Планирует последовательность шагов и предвидит результаты (последствия) личных действий для достижения заданного результата.

Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями и опытом, и презентации результатов работы команд.

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
УК-3.1. Способен осуществлять продуктивное взаимодействие и соблюдает толерантное поведение в конфликтах	Осуществляет продуктивное взаимодействие и соблюдает толерантное поведение в конфликтах.
УК-3.2. Способен определять и принимать необходимую для успешной реализации проекта роль в зависимости от профессиональной области реализации проекта	Определяет и принимает необходимую для успешной реализации проекта роль в зависимости от профессиональной области реализации проекта.
УК-3.3. Способен выстраивать групповые и командные	Выстраивает групповые и командные социально-психологические

социально-психологические процессы	процессы.
УК-3.4. Способен реализовать значимые социальные проекты (мероприятия)	Реализует значимые социальные проекты (мероприятия).
УК-3.5. Способен планировать последовательность шагов и предвидеть результаты (последствия) личных действий для достижения заданного результата	Планирует последовательность шагов и предвидит результаты (последствия) личных действий для достижения заданного результата.
УК-3.6. Способен эффективно взаимодействовать с другими членами команды, в т.ч. участвовать в обмене информацией, знаниями и опытом, и презентации результатов работы команд	Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями и опытом, и презентации результатов работы команд.

Компетенция УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Выбирает на государственном и иностранном языках коммуникативно приемлемый стиль делового общения, вербальные и невербальные средства взаимодействия с партнером.

Ведет деловую переписку, учитывая особенности стилистики официальных и неофициальных писем, социокультурные различия в формате корреспонденции на государственном и иностранном языках.

Использует: основные современные коммуникативные средства, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), используемые в академическом и профессиональном взаимодействии.

Создает на русском и иностранном языке письменные тексты научного и официально-делового стилей речи по профессиональным вопросам; производит редакторскую и корректорскую правку текстов научного и официально-делового стилей речи на русском и иностранном языке.

Применяет в своей профессиональной деятельности системы норм русского литературного и иностранного(ых) языка(ов); навыки использования языковых средств для достижения профессиональных целей, ведение деловой переписки.

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
УК-4.1. Способен выбирать на государственном и иностранном языках коммуникативно приемлемый стиль делового общения, вербальные и невербальные средства взаимодействия с партнером.	Выбирает на государственном и иностранном языках коммуникативно приемлемый стиль делового общения, вербальные и невербальные средства взаимодействия с партнером.
УК-4.2. Способен вести деловую переписку, учитывая особенности стилистики официальных и неофициальных писем, социокультурные различия в формате корреспонденции на государственном и иностранном языках.	Ведет деловую переписку, учитывая особенности стилистики официальных и неофициальных писем, социокультурные различия в формате корреспонденции на государственном и иностранном языках.
УК-4.3. Способен использовать: основные современные коммуникативные средства, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), используемые в академическом и профессиональном взаимодействии.	Использует: основные современные коммуникативные средства, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), используемые в академическом и профессиональном взаимодействии.
УК-4.4. Способен создавать на русском и иностранном языке письменные тексты научного и официально-делового стилей речи по профессиональным вопросам; производить редакторскую и корректорскую правку текстов научного и официально-делового стилей речи на русском и иностранном языке.	Создает на русском и иностранном языке письменные тексты научного и официально-делового стилей речи по профессиональным вопросам; производит редакторскую и корректорскую правку текстов научного и официально-делового стилей речи на русском и иностранном языке.
УК-4.5. Способен применять в своей профессиональной деятельности системы норм русского литературного и иностранного(ых) языка(ов); навыки использования языковых средств для достижения профессиональных целей, ведение деловой переписки.	Применяет в своей профессиональной деятельности системы норм русского литературного и иностранного(ых) языка(ов); навыки использования языковых средств для достижения профессиональных целей, ведение деловой переписки.

Компетенция УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Соблюдает требования уважительного отношения к историческому наследию и культурным традициям различных национальных и социальных групп в процессе межкультурного взаимодействия на основе знаний основных этапов развития России в социально-историческом, этическом и философском контекстах.

Анализирует межкультурное разнообразие.

Демонстрирует понимание общего и особенного в развитии цивилизаций, религиозно-культурных отличий и ценностей локальных цивилизаций.

Придерживается принципов недискриминационного взаимодействия, основанного на толерантном восприятии культурных особенностей.

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
УК-5.1. Способен соблюдать требования уважительного отношения к историческому наследию и культурным традициям различных национальных и социальных групп в процессе межкультурного взаимодействия на основе знаний основных этапов развития России в социально-историческом, этическом и философском контекстах.	Соблюдает требования уважительного отношения к историческому наследию и культурным традициям различных национальных и социальных групп в процессе межкультурного взаимодействия на основе знаний основных этапов развития России в социально-историческом, этическом и философском контекстах.
УК-5.2. Способен анализировать межкультурное разнообразие	Анализирует межкультурное разнообразие.
УК-5.3. Способен демонстрировать понимание общего и особенного в развитии цивилизаций, религиозно-культурных отличий и ценностей локальных цивилизаций	Демонстрирует понимание общего и особенного в развитии цивилизаций, религиозно-культурных отличий и ценностей локальных цивилизаций.
УК-5.4. Способен придерживаться принципов недискриминационного взаимодействия, основанного на толерантном восприятии культурных особенностей	Придерживается принципов недискриминационного взаимодействия, основанного на толерантном восприятии культурных особенностей.

Компетенция УК-6 Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Применяет основные принципы самовоспитания и самообразования, саморазвития и самореализации, умеет демонстрировать умение самоконтроля и рефлексии, позволяющие самостоятельно корректировать обучение по выбранной траектории.

Реализует владение навыками рационального распределения временных ресурсов, построения индивидуальной траектории саморазвития и самообразования в течение всей жизни

Определяет эффективные пути личностного и профессионального саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни.

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
УК-6.1. Способен применять основные принципы самовоспитания и самообразования, саморазвития и самореализации, умеет демонстрировать умение самоконтроля и рефлексии, позволяющие самостоятельно корректировать обучение по выбранной траектории	Применяет основные принципы самовоспитания и самообразования, саморазвития и самореализации, умеет демонстрировать умение самоконтроля и рефлексии, позволяющие самостоятельно корректировать обучение по выбранной траектории.
УК-6.2. Способен реализовывать владение навыками рационального распределения временных ресурсов, построения индивидуальной траектории саморазвития и самообразования в течение всей жизни	Реализует владение навыками рационального распределения временных ресурсов, построения индивидуальной траектории саморазвития и самообразования в течение всей жизни
УК-6.3. Способен определять эффективные пути личностного и профессионального саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	Определяет эффективные пути личностного и профессионального саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни.

Компетенция УК-7 Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Анализирует влияние оздоровительных систем физического воспитания на укрепление здоровья, профилактику профессиональных заболеваний.

Выполняет индивидуально подобранные комплексы оздоровительной или адаптивной физической культуры.

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
УК-7.1. Способен анализировать влияние оздоровительных систем физического воспитания на укрепление здоровья, профилактику профессиональных заболеваний	Анализирует влияние оздоровительных систем физического воспитания на укрепление здоровья, профилактику профессиональных заболеваний.
УК-7.2. Способен выполнять индивидуально подобранные комплексы оздоровительной или адаптивной физической культуры	Выполняет индивидуально подобранные комплексы оздоровительной или адаптивной физической культуры.

Компетенция УК-8 Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Оценивает вероятность возникновения потенциальной опасности и принимает меры по ее предупреждению.

Применяет в профессиональной деятельности владение навыками культуры безопасности и риск ориентированным мышлением по вопросам безопасности и сохранения окружающей среды.

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
УК-8.1. Способен определить возможные угрозы для повседневной жизни в сфере профессиональной деятельности	Определяет возможные угрозы для повседневной жизни в сфере профессиональной деятельности
УК-8.2. Способен создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов	Создает и поддерживает безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов

Компетенция УК-9 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Осуществляет сбор и анализ данных по состоянию экономической ситуации в сфере профессиональной деятельности. Использует на практике опыт применения экономических законов и основ финансовой грамотности при планировании личного бюджета и профессиональной деятельности.

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
УК -9.1 Способен осуществлять сбор и анализ данных по состоянию экономической ситуации в сфере профессиональной деятельности	Осуществляет сбор и анализ данных по состоянию экономической ситуации в сфере профессиональной деятельности
УК-9.2 Способен использовать на практике опыт применения экономических законов и основ финансовой грамотности при планировании личного бюджета и профессиональной деятельности	Использует на практике опыт применения экономических законов и основ финансовой грамотности при планировании личного бюджета и профессиональной деятельности

Компетенция УК-10 Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Обосновывает свою нетерпимость к коррупционному поведению. Применяет основные приемы соблюдения нравственных, этических и правовых норм в профессиональной сфере для противодействия коррупционному поведению

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
УК-10.1 Способен обосновывать свою нетерпимость к коррупционному поведению	Обосновывает свою нетерпимость к коррупционному поведению
УК-10.2 Способен применять основные приемы соблюдения нравственных, этических и правовых норм в профессиональной сфере для противодействия коррупционному поведению	Применяет основные приемы соблюдения нравственных, этических и правовых норм в профессиональной сфере для противодействия коррупционному поведению

Компетенция ОПК-1 Способен применять технологические новации и современное программное обеспечение в сфере гостеприимства и общественного питания

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Определяет потребность в технологических новациях и информационном обеспечении в организациях сферы.

Осуществляет поиск и применяет технологические инновации в организациях сферы гостеприимства и общественного питания.

Использует современные информационно-коммуникационные технологии специализированное программное обеспечение в организациях сферы гостеприимства и общественного питания.

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ОПК-1.1. Способен осуществлять поиск, анализ, отбор технологических новаций и современных программных продуктов в профессиональной туристской деятельности	Определяет потребность в технологических новациях и информационном обеспечении в организациях сферы.
ОПК-1.2. Способен использовать технологические новации и специализированные программные продукты в сфере туризма	Осуществляет поиск и применяет технологические новации в организациях сферы гостеприимства и общественного питания.
ОПК-1.3. Способен	Использует современные информационно-коммуникационные технологии специализированное программное обеспечение в организациях сферы гостеприимства и общественного питания.

Компетенция ОПК-2 Способен обеспечивать выполнение основных функций управления подразделениями организаций сферы гостеприимства и общественного питания

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Определяет цели и задачи управления структурными подразделениями организаций сферы гостеприимства и общественного питания.

Использует основные методы и приемы планирования, организации, координации и контроля деятельности подразделений организаций сферы гостеприимства и общественного питания.

Осуществляет контроль деятельности подразделений объектов сферы гостеприимства и общественного питания.

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ОПК-2.1. Способен определять цели и задачи управления структурными подразделениями организаций сферы гостеприимства и общественного питания.	Определяет цели и задачи управления структурными подразделениями организаций сферы гостеприимства и общественного питания.
ОПК-2.2. Способен использовать основные методы и приемы планирования, организации, координации и контроля деятельности подразделений организаций сферы гостеприимства и общественного питания	Использует основные методы и приемы планирования, организации, координации и контроля деятельности подразделений организаций сферы гостеприимства и общественного питания.
ОПК-2.3. Способен осуществлять контроль деятельности подразделений объектов сферы гостеприимства и общественного питания	Осуществляет контроль деятельности подразделений объектов сферы гостеприимства и общественного питания.

Компетенция ОПК-3 Способен обеспечивать требуемое качество процессов оказания услуг в избранной сфере профессиональной деятельности

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Оценивает качество оказания услуг в сфере гостеприимства и общественного питания с учетом мнения потребителей и заинтересованных сторон.

Обеспечивает, требуемое отечественными и международными стандартами, качество процессов оказания услуг в сфере гостеприимства и общественного питания (ИСО 9000, ХАССП, ГОСТ, интегрированные системы).

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ОПК-3.1. Способен оценивать качество оказания услуг в сфере гостеприимства и общественного питания с учетом мнения потребителей и заинтересованных сторон	Оценивает качество оказания услуг в сфере гостеприимства и общественного питания с учетом мнения потребителей и заинтересованных сторон.
ОПК-3.2. Способен обеспечивать требуемое отечественными и международными стандартами, качество процессов оказания услуг в сфере гостеприимства и общественного питания (ИСО 9000, ХАССП, ГОСТ, интегрированные системы).	Обеспечивает, требуемое отечественными и международными стандартами, качество процессов оказания услуг в сфере гостеприимства и общественного питания (ИСО 9000, ХАССП, ГОСТ, интегрированные системы).

Компетенция ОПК-4 Способен осуществлять исследование рынка, организовывать продажи и продвижение услуг организаций сферы гостеприимства и общественного питания

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Осуществляет мониторинг рынка услуг сферы гостеприимства и общественного питания, изучение рынка, потребителей, конкурентов.

Организует продажи и продвижение услуг организаций сферы гостеприимства и общественного питания

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ОПК-4.1. Способен осуществлять мониторинг рынка услуг сферы гостеприимства и общественного питания, изучение рынка, потребителей, конкурентов	Осуществляет мониторинг рынка услуг сферы гостеприимства и общественного питания, изучение рынка, потребителей, конкурентов.
ОПК-4.2. Способен организовывать продажи и продвижение услуг организаций сферы гостеприимства и общественного питания	Организует продажи и продвижение услуг организаций сферы гостеприимства и общественного питания

Компетенция ОПК-5 Способен принимать экономически обоснованные решения, обеспечивать экономическую эффективность организаций избранной сферы профессиональной деятельности

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Выполняет сопоставление экономических показателей и обоснованно выбирает наиболее эффективное решение.

Проводит экономические расчеты, понимает процесс ценообразования в сфере гостеприимства и общественного питания.

Рассчитывает показатели экономической эффективности производственной деятельности в сфере гостеприимства и общественного питания и определяет способы их достижения.

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ОПК-5.1. Способен выполнять сопоставление экономических показателей и обосновано выбирать наиболее эффективное решение	Выполняет сопоставление экономических показателей и обосновано выбирает наиболее эффективное решение.
ОПК-5.2. Способен проводить экономические расчеты, понимать процесс ценообразования в сфере гостеприимства и общественного питания	Проводит экономические расчеты, понимает процесс ценообразования в сфере гостеприимства и общественного питания.
ОПК-5.3. Способен рассчитывать показатели экономической эффективности производственной деятельности в сфере гостеприимства и общественного питания и определять способы их достижения	Рассчитывает показатели экономической эффективности производственной деятельности в сфере гостеприимства и общественного питания и определяет способы их достижения.

Компетенция ОПК-6 Способен применять законодательство Российской Федерации, а также нормы международного права при осуществлении профессиональной деятельности

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Осуществляет поиск и обоснованно применяет необходимую нормативно-правовую документацию для деятельности в избранной профессиональной области.

Соблюдает законодательство Российской Федерации, а также нормы международного права при осуществлении профессиональной деятельности.

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ОПК-6.1. Способен осуществлять поиск и обоснованно применяет необходимую нормативно-правовую документацию для деятельности в избранной профессиональной области	Осуществляет поиск и обоснованно применяет необходимую нормативно-правовую документацию для деятельности в избранной профессиональной области.
ОПК-6.2. Способен соблюдать законодательство Российской Федерации, а также нормы международного права при осуществлении профессиональной деятельности	Соблюдает законодательство Российской Федерации, а также нормы международного права при осуществлении профессиональной деятельности.

Компетенция ОПК-7 Способен обеспечивать безопасность обслуживания потребителей и соблюдение требований заинтересованных сторон на основании выполнения норм и правил охраны труда и техники безопасности

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Применяет на практике знания правил охраны труда и техники безопасности.

Организует соблюдение норм охраны труда и техники безопасности в подразделениях организаций сферы гостеприимства и общественного питания.

Обеспечивает безопасное обслуживание потребителей услуг организаций сферы гостеприимства и общественного питания на основе разработанных предупредительных мер.

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ОПК-7.1. Способен применять на практике правила охраны труда и техники безопасности	Применяет на практике знания правил охраны труда и техники безопасности.
ОПК-7.2. Способен организовывать соблюдение норм охраны труда и техники безопасности в подразделениях организаций сферы гостеприимства и общественного питания	Организует соблюдение норм охраны труда и техники безопасности в подразделениях организаций сферы гостеприимства и общественного питания.
ОПК-7.3. Способен обеспечивать безопасное обслуживание потребителей услуг организаций сферы гостеприимства и общественного питания на основе разработанных предупредительных мер	Обеспечивает безопасное обслуживание потребителей услуг организаций сферы гостеприимства и общественного питания на основе разработанных предупредительных мер.

Компетенция ОПК – 8 Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Использует знания принципов работы информационных технологий в различных сферах жизнедеятельности. Применяет технологические навыки при решении поставленных задач в сфере профессиональной деятельности.

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ОПК-8.1.Способен использовать знания принципов работы информационных технологий в различных сферах жизнедеятельности	Использует знания принципов работы информационных технологий в различных сферах жизнедеятельности
ОПК-8.2. Способен применять технологические навыки при решении поставленных задач в сфере профессиональной деятельности	Применяет технологические навыки при решении поставленных задач в сфере профессиональной деятельности

Компетенция ПКО-1 Способен осуществлять управление ресурсами и персоналом департаментов (служб, отделов) организации сферы гостеприимства и общественного питания

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Организует оценку и обеспечивает текущее и перспективное планирование потребностей департаментов (служб, отделов) организации сферы гостеприимства и общественного питания в материальных ресурсах и персонале.

Осуществляет формирование и функционирование системы бизнес-процессов, регламентов и стандартов в деятельности подразделений организации сферы гостеприимства и общественного питания.

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ПКО 1.1. Способен организовать оценку и обеспечить текущее	Организует оценку и обеспечивает текущее и перспективное

и перспективное планирование потребностей департаментов (служб, отделов) организации сферы гостеприимства и общественного питания в материальных ресурсах и персонале	планирование потребностей департаментов (служб, отделов) организации сферы гостеприимства и общественного питания в материальных ресурсах и персонале.
ПКО 1.2. Способен осуществлять формирование и функционирование системы бизнес-процессов, регламентов и стандартов в деятельности подразделений организации сферы гостеприимства и общественного питания	Осуществляет формирование и функционирование системы бизнес-процессов, регламентов и стандартов в деятельности подразделений организации сферы гостеприимства и общественного питания.

Компетенция ПКО-2 Способен обеспечивать контроль и оценку эффективности деятельности департаментов (служб, отделов) организации сферы гостеприимства и общественного питания

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Осуществляет координацию и контроль, а также определяет формы и методы контроля бизнес-процессов, деятельности департаментов (служб, отделов) организаций сферы гостеприимства и общественного питания.

Осуществляет выявление проблем в системе контроля и определение уровня эффективности деятельности департаментов (служб, отделов) организаций сферы гостеприимства и общественного питания.

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ПКО 2.1. Способен осуществлять координацию и контроль, а также определять формы и методы контроля бизнес-процессов, деятельности департаментов (служб, отделов) организаций сферы гостеприимства и общественного питания	Осуществляет координацию и контроль, а также определяет формы и методы контроля бизнес-процессов, деятельности департаментов (служб, отделов) организаций сферы гостеприимства и общественного питания.
ПКО 2.2. Способен осуществлять выявление проблем в системе контроля и определение уровня эффективности деятельности департаментов (служб, отделов) организаций сферы гостеприимства и общественного питания	Осуществляет выявление проблем в системе контроля и определение уровня эффективности деятельности департаментов (служб, отделов) организаций сферы гостеприимства и общественного питания.

Компетенция ПКО-3 Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Воспроизводит основные методы и средства получения, представления, хранения и обработки данных.

Применяет специализированные прикладные программы, для выполнения аналитических и статистических процедур (обработка экономической информации, проведение анализа текущей деятельности и планирования).

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ПКО 3.1. Способен воспроизводить основные методы и средства получения, представления, хранения и обработки данных	Воспроизводит основные методы и средства получения, представления, хранения и обработки данных.
ПКО 3.2. Способен применять специализированные прикладные программы, для выполнения аналитических и статистических процедур (обработка экономической информации, проведение анализа текущей деятельности и планирования)	Применяет специализированные прикладные программы, для выполнения аналитических и статистических процедур (обработка экономической информации, проведение анализа текущей деятельности и планирования).

Компетенция ПКО-4 Способен проектировать объекты профессиональной деятельности

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Использует методы и технологии проектирования деятельности в индустрии гостеприимства и общественного питания.

Определяет цели и задачи проекта, составляет технико-экономическое обоснование проектов, реализуемых организациями избранной сферы профессиональной деятельности.

Осуществляет процесс проектирования и реализации проектов в организациях избранной сферы профессиональной деятельности.

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ПКО 4.1. Способен использовать методы и технологии проектирования деятельности в индустрии гостеприимства и общественного питания	Использует методы и технологии проектирования деятельности в индустрии гостеприимства и общественного питания.
ПКО 4.2. Способен определять цели и задачи проекта, составляет технико-экономическое обоснование проектов, реализуемых организациями избранной сферы профессиональной деятельности	Определяет цели и задачи проекта, составляет технико-экономическое обоснование проектов, реализуемых организациями избранной сферы профессиональной деятельности.
ПКО 4.3. Способен осуществлять процесс проектирования и реализации проектов в организациях избранной сферы профессиональной деятельности	Осуществляет процесс проектирования и реализации проектов в организациях избранной сферы профессиональной деятельности.

Компетенция ПКР-1 Способен рассчитывать и анализировать экономические результаты деятельности организаций сферы гостеприимства и общественного питания для принятия эффективных управленческих решений

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Осуществляет сбор и анализ данных о затратах организаций сферы гостеприимства и общественного питания, их структурных подразделений.

Организует оценку экономической эффективности деятельности организаций сферы гостеприимства и общественного питания, их структурных подразделений.

Разрабатывает планы доходов и расходов организаций сферы гостеприимства и общественного питания и вырабатывает управленческие решения на базе объективных результатов анализа деятельности организаций сферы гостеприимства и общественного питания, их структурных подразделений.

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ПКР 1.1. Способен осуществлять сбор и анализ данных о затратах организаций сферы гостеприимства и общественного питания, их структурных подразделений	Осуществляет сбор и анализ данных о затратах организаций сферы гостеприимства и общественного питания, их структурных подразделений.
ПКР 1.2. Способен организовывать оценку экономической эффективности деятельности организаций сферы гостеприимства и общественного питания, их структурных подразделений	Организует оценку экономической эффективности деятельности организаций сферы гостеприимства и общественного питания, их структурных подразделений.
ПКР 1.3. Способен разрабатывать планы доходов и расходов организаций сферы гостеприимства и общественного питания и вырабатывает управленческие решения на базе объективных результатов анализа деятельности организаций сферы гостеприимства и общественного питания, их структурных подразделений	Разрабатывает планы доходов и расходов организаций сферы гостеприимства и общественного питания и вырабатывает управленческие решения на базе объективных результатов анализа деятельности организаций сферы гостеприимства и общественного питания, их структурных подразделений.

Компетенция ПКР-2 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Применяет на практике экономические основы, необходимые для осуществления социальной и профессиональной деятельности.

Проводит анализ экономической и финансовой деятельности субъектов.

Применяет практический опыт использования экономических законов и основ финансовой грамотности при планировании личного бюджета и профессиональной деятельности.

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ПКР 2.1. Способен применять на практике экономические основы, необходимые для осуществления социальной и профессиональной деятельности.	Применяет на практике экономические основы, необходимые для осуществления социальной и профессиональной деятельности.
ПКР 2.2. Способен проводить анализ экономической и финансовой деятельности субъектов.	Проводит анализ экономической и финансовой деятельности субъектов.
ПКР 2.3. Способен применять практический опыт использования экономических законов и основ финансовой грамотности при планировании личного бюджета и профессиональной деятельности.	Применяет практический опыт использования экономических законов и основ финансовой грамотности при планировании личного бюджета и профессиональной деятельности.

Компетенция ПКР-3 Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Разрабатывает мероприятия, направленные на профилактику и предупреждение.

Обосновывает свою нетерпимость к коррупционному поведению

Применяет основные приемы соблюдения нравственных, этических и правовых норм в профессиональной сфере.**2. Компоненты освоения компетенции**

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ПКР 3.1. Способен разрабатывать мероприятия, направленные на профилактику и предупреждение.	Разрабатывает мероприятия, направленные на профилактику и предупреждение.
ПКР 3.2. Способен обосновывать свою нетерпимость к коррупционному поведению	Обосновывает свою нетерпимость к коррупционному поведению
ПКР 3.3. Способен применять основные приемы соблюдения нравственных, этических и правовых норм в профессиональной сфере.	Применяет основные приемы соблюдения нравственных, этических и правовых норм в профессиональной сфере.

Компетенция ПКР-4 Способен к разработке и реализации бизнес-планов в деятельности организаций сферы гостеприимства и общественного питания

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Организует процесс поиска, анализа, систематизации и отбора информации, необходимой для обеспечения разработки и реализации бизнес-планов в сфере гостеприимства и общественного питания.

Применяет специализированные программные продукты и базы данных для разработки и реализации бизнес-планов в организациях сферы гостеприимства и общественного питания.

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ПКР 4.1. Способен организовывать процесс поиска, анализа, систематизации и отбора информации, необходимой для обеспечения разработки и реализации бизнес-планов в сфере гостеприимства и общественного питания.	Организует процесс поиска, анализа, систематизации и отбора информации, необходимой для обеспечения разработки и реализации бизнес-планов в сфере гостеприимства и общественного питания.
ПКР 4.2. Способен применять специализированные программные продукты и базы данных для разработки и реализации бизнес-планов в организациях сферы гостеприимства и общественного питания.	Применяет специализированные программные продукты и базы данных для разработки и реализации бизнес-планов в организациях сферы гостеприимства и общественного питания.