

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Андрей Драгомирович Хлутков  
Должность: директор  
Дата подписания: 27.08.2023 14:01:50  
Уникальный программный ключ:  
880f7c07c583b07b775f6604a630281b13ca9fd2

Приложение 11

**Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ»**

**СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ**

---

Кафедра управления в сфере туризма и гостиничного бизнеса

УТВЕРЖДЕНО  
Директор СЗИУ РАНХиГС  
Хлутков А.Д.

Электронная подпись

**ПРОГРАММА БАКАЛАВРИАТА**

«Гостиничное дело»  
(наименование образовательной программы)

**МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ**

43.03.03 «Гостиничное дело»  
(код, наименование направления подготовки)

Очная, заочная  
(формы обучения)

Год набора – 2023

Санкт-Петербург, 2022 г.

**Автор-составитель:**

к.т.н., доцент, руководитель образовательного направления Черноморец Анна Борисовна.

**Заведующая кафедрой управления в сфере туризма и гостиничного бизнеса:**

доктор экономических наук, профессор Морозова Марина Александровна

## СОДЕРЖАНИЕ

1.	МАТРИЦА ОСВОЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ.....	4
2.	ПАСПОРТА КОМПЕТЕНЦИЙ.....	8

# 1. МАТРИЦА ОСВОЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

Индекс	Наименование	Формируемые компетенции
Б1	Дисциплины (модули)	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-1.4; УК-1.5; УК-2.1; УК-2.2; УК-2.3; УК-2.4; УК-3.1; УК-3.2; УК-3.3; УК-3.4; УК-3.5; УК-3.6; УК-4.1; УК-4.2; УК-4.3; УК-4.4; УК-4.5; УК-5.1; УК-5.2; УК-5.3; УК-5.4; УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; УК-7.1; УК-7.2; УК-8.1; УК-8.2; УК-9.1; УК-9.2; УК-10.1; УК-10.2; ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-1.3; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-2.3; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-5.3; ОПК-6.1; ОПК-6.2; ОПК-7.1; ОПК-7.2; ОПК-7.3; ОПК-8.1; ОПК-8.2; ПКО-1.1; ПКО-1.2; ПКО-2.1; ПКО-2.2; ПКО-3.1; ПКО-3.2; ПКО-4.1; ПКО-4.2; ПКО-4.3; ПКР-1.1; ПКР-1.2; ПКР-1.3; ПКР-2.1; ПКР-2.2; ПКР-2.3; ПКР-3.1; ПКР-3.2; ПКР-3.3; ПКР-4.1; ПКР-4.2
Б1.О	Обязательная часть	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-1.4; УК-2.1; УК-2.2; УК-3.1; УК-3.2; УК-3.3; УК-4.1; УК-4.2; УК-4.3; УК-4.4; УК-4.5; УК-5.1; УК-5.2; УК-5.3; УК-6.1; УК-6.2; УК-7.1; УК-7.2; УК-8.1; УК-8.2; УК-9.1; УК-10.1; УК-10.2; ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-1.3; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-2.3; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-5.3; ОПК-6.1; ОПК-6.2; ОПК-7.1; ОПК-7.2; ОПК-7.3; ОПК-8.1; ОПК-8.2; ПКО-1.1; ПКО-1.2; ПКО-2.1; ПКО-2.2; ПКО-3.1; ПКО-3.2; ПКО-4.1; ПКО-4.2; ПКО-4.3; ПКР-2.1; ПКР-3.1; ПКР-3.2; ПКР-3.3
Б1.О.01	История	УК-5.1; УК-5.2; УК-5.3
Б1.О.01.01	История России	УК-5.1
Б1.О.01.02	Всеобщая история	УК-5.2; УК-5.3
Б1.О.02	Философия	УК-1.3; УК-5.3
Б1.О.03	Иностранные языки	УК-4.1; УК-4.2; УК-4.3; УК-4.4; УК-4.5
Б1.О.03.01	Иностранный язык (базовый курс)	УК-4.1; УК-4.2; УК-4.3
Б1.О.03.02	Иностранный язык профессионального общения	УК-4.4; УК-4.5
Б1.О.03.03	Второй иностранный язык	УК-4.3; УК-4.4
Б1.О.03.04	Иностранный язык (второй) профессионального общения	УК-4.5
Б1.О.04	Безопасность жизнедеятельности	УК-8.1; ОПК-7.1
Б1.О.05	Физическая культура и спорт	УК-7.1; УК-7.2
Б1.О.06	Социология	УК-3.3; УК-5.3
Б1.О.07	Информатика	УК-1.1; ОПК-1.1; ОПК-8.1; ПКО-3.1
Б1.О.08	Информационные технологии и системы в сфере гостеприимства	УК-1.4; ОПК-1.3; ОПК-8.2; ПКО-3.2
Б1.О.09	Право	УК-6.1; ОПК-6.1; ОПК-8.2; ПКР-3.2
Б1.О.10	Правовые аспекты деятельности в сфере гостеприимства	УК-10.2; ОПК-6.2; ПКР-3.3
Б1.О.11	Основы конфликтологии	УК-3.1; УК-5.1; УК-6.1; УК-10.1; ПКР-3.1
Б1.О.12	Лидерство	УК-3.2; УК-6.2

Б1.О.13	Тайм-менеджмент	УК-6.2
Б1.О.14	Высшая математика и статистика	УК-1.1; УК-1.2; ОПК-5.1
Б1.О.14.01	Математика	УК-1.1
Б1.О.14.02	Теория статистики	УК-1.2
Б1.О.14.03	Социально-экономическая статистика в гостиничном бизнесе	УК-1.2; ОПК-5.1
Б1.О.15	История гостеприимства	УК-5.1
Б1.О.16	Психология делового общения в организациях сферы гостеприимства	УК-3.1; УК-4.1; УК-5.1
Б1.О.17	Межкультурные деловые коммуникации	УК-3.2; УК-4.2; УК-5.2
Б1.О.18	Технологии гостиничной деятельности	ОПК-1.2; ОПК-2.1; ПКО-4.1
Б1.О.19	Охрана труда и техника безопасности в организациях сферы гостеприимства	УК-8.2; ОПК-3.1; ОПК-7.2
Б1.О.20	Стандартизация и контроль качества гостиничных услуг	ОПК-3.2; ОПК-7.3; ПКО-1.1
Б1.О.21	Бухгалтерский и финансовый учет в организациях сферы гостеприимства	УК-9.1; ОПК-5.2; ПКО-1.1; ПКО-2.1; ПКР-2.1
Б1.О.22	Организация работы службы питания гостиничного предприятия	ОПК-2.2; ОПК-3.2; ПКО-1.1; ПКО-2.1
Б1.О.23	Проектирование гостиничной деятельности	УК-2.1; УК-2.2; ПКО-2.1; ПКО-2.2; ПКО-4.2; ПКО-4.3
Б1.О.24	Экономика сферы услуг гостеприимства	УК-9.1; ОПК-5.2; ОПК-5.3; ПКО-2.1; ПКО-2.2; ПКО-4.2; ПКО-4.3; ПКР-2.1
Б1.О.25	Операционный менеджмент гостиничного размещения	ОПК-2.3; ПКО-1.2; ПКО-2.2; ПКО-4.3
Б1.О.26	Маркетинг организаций сферы гостеприимства	ОПК-4.1; ОПК-4.2
Б1.О.27	Основы национальной безопасности	УК-10.1; УК-10.2
Б1.О.28	Основы российской государственности	УК-5.1
Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	УК-1.5; УК-2.2; УК-2.3; УК-2.4; УК-3.4; УК-3.5; УК-3.6; УК-5.4; УК-6.3; УК-7.1; УК-7.2; УК-9.1; УК-9.2; ПКР-1.1; ПКР-1.2; ПКР-1.3; ПКР-2.2; ПКР-2.3; ПКР-4.1; ПКР-4.2
Б1.В.01	Экономическая стратегия развития гостиничного предприятия	УК-9.1; ПКР-1.1; ПКР-2.2
Б1.В.02	Экономика и управление гостиничным предприятием	УК-9.2; ПКР-1.1; ПКР-1.2; ПКР-2.2
Б1.В.03	Гостиничный менеджмент	УК-2.3; УК-3.5
Б1.В.04	Управление персоналом в индустрии гостеприимства	УК-3.6

Б1.В.05	Управление доходами на гостиничном предприятии	УК-9.2; ПКР-1.3; ПКР-2.3
Б1.В.06	Инновационные методы стимулирования спроса в индустрии гостеприимства	ПКР-1.3
Б1.В.07	Методы продвижения и продажи гостиничных услуг	ПКР-4.2
Б1.В.08	Планирование и прогнозирование в индустрии гостеприимства	ПКР-1.3; ПКР-4.2
Б1.В.09	Элективные курсы по физической культуре: Лёгкая атлетика; Фитнес; Спортивные игры	УК-7.1; УК-7.2
Б1.В.ДВ.01	Дисциплины (модули) по выбору 1 (ДВ.1)	УК-2.2; УК-3.4
Б1.В.ДВ.01.01	Исследовательский проект в индустрии гостеприимства	УК-2.2; УК-3.4
Б1.В.ДВ.01.02	Организация обслуживания лиц с ограниченными возможностями	УК-2.2; УК-3.4
Б1.В.ДВ.02	Дисциплины (модули) по выбору 2 (ДВ.2)	УК-1.5; УК-6.3
Б1.В.ДВ.02.01	Конгрессно-выставочная деятельность в сфере гостеприимства	УК-1.5; УК-6.3
Б1.В.ДВ.02.02	Глобальный бенчмаркинг в индустрии гостеприимства	УК-1.5; УК-6.3
Б1.В.ДВ.03	Дисциплины (модули) по выбору 3 (ДВ.3)	УК-1.5; ПКР-1.1
Б1.В.ДВ.03.01	Сервисная деятельность	УК-1.5; ПКР-1.1
Б1.В.ДВ.03.02	Управление инвестиционной деятельностью гостиничного предприятия	УК-1.5; ПКР-1.1
Б1.В.ДВ.04	Дисциплины (модули) по выбору 4 (ДВ.4)	ПКР-1.2; ПКР-4.1
Б1.В.ДВ.04.01	Организация предпринимательской деятельности в индустрии гостеприимства	ПКР-1.2; ПКР-4.1
Б1.В.ДВ.04.02	Цифровая экономика в индустрии гостеприимства	ПКР-1.2; ПКР-4.1
Б1.В.ДВ.05	Дисциплины (модули) по выбору 5 (ДВ.5)	УК-5.4; ПКР-4.1
Б1.В.ДВ.05.01	Организация культурно-массовых мероприятий в гостиничном бизнесе	УК-5.4; ПКР-4.1
Б1.В.ДВ.05.02	Кросс-культурные аспекты в индустрии гостеприимства	УК-5.4; ПКР-4.1
Б1.В.ДВ.06	Дисциплины (модули) по выбору 6 (ДВ.6)	УК-2.3; ПКР-4.1
Б1.В.ДВ.06.01	Междисциплинарный проект "Разработка проекта повышения эффективности деятельности гостиничных предприятий различных категорий"	УК-2.3; ПКР-4.1

Б1.В.ДВ.06.02	Междисциплинарный проект "Совершенствование процесса организации обслуживания гостиничных предприятий различных категорий"	УК-2.3; ПКР-4.1
Б1.В.ДВ.07	Дисциплины (модули) по выбору 7 (ДВ.7)	ПКР-1.3
Б1.В.ДВ.07.01	Управление результативностью производства гостиничных услуг	ПКР-1.3
Б1.В.ДВ.07.02	Гостиничные предприятия в мировой системе дестинаций	ПКР-1.3
Б1.В.ДВ.08	Дисциплины (модули) по выбору 8 (ДВ.8)	УК-2.4; ПКР-4.2
Б1.В.ДВ.08.01	Управление проектами в индустрии гостеприимства	УК-2.4; ПКР-4.2
Б1.В.ДВ.08.02	Туристско-рекреационное проектирование	УК-2.4; ПКР-4.2
Б1.В.ДВ.09	Дисциплины (модули) по выбору 9 (ДВ.9)	УК-2.4; ПКР-1.3; ПКР-4.2
Б1.В.ДВ.09.01	Организация коммерческой деятельности гостиничных предприятий	УК-2.4; ПКР-1.3; ПКР-4.2
Б1.В.ДВ.09.02	Актуальные проблемы индустрии гостеприимства	УК-2.4; ПКР-1.3; ПКР-4.2
Б2	Практика	УК-8.1; УК-9.1; УК-10.1; ОПК-1.2; ОПК-2.1; ОПК-3.2; ОПК-4.2; ОПК-5.1; ОПК-6.1; ОПК-7.1; ОПК-8.2; ПКО-1.2; ПКО-2.2; ПКО-3.2; ПКО-4.3; ПКР-1.1; ПКР-1.3; ПКР-2.2; ПКР-2.3; ПКР-3.3; ПКР-4.1; ПКР-4.2
Б2.О	Обязательная часть	УК-8.1; УК-9.1; УК-10.1; ОПК-1.2; ОПК-2.1; ОПК-3.2; ОПК-4.2; ОПК-5.1; ОПК-6.1; ОПК-7.1; ОПК-8.2; ПКО-3.2
Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика	УК-8.1; УК-9.1; УК-10.1; ОПК-1.2; ОПК-2.1; ОПК-3.2; ОПК-4.2; ОПК-5.1; ОПК-6.1; ОПК-7.1; ОПК-8.2; ПКО-3.2
Б2.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	ПКО-1.2; ПКО-2.2; ПКО-3.2; ПКО-4.3; ПКР-1.1; ПКР-1.3; ПКР-2.2; ПКР-2.3; ПКР-3.3; ПКР-4.1; ПКР-4.2
Б2.В.01(П)	Проектно-технологическая практика	ПКР-1.1; ПКР-2.2; ПКР-4.1
Б2.В.02(П)	Организационно-управленческая практика	ПКР-1.3; ПКР-4.2
Б2.В.03(Пд)	Преддипломная практика	ПКО-1.2; ПКО-2.2; ПКО-3.2; ПКО-4.3; ПКР-1.3; ПКР-2.3; ПКР-3.3; ПКР-4.2
Б3	Государственная итоговая аттестация	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-1.4; УК-1.5; УК-2.1; УК-2.2; УК-2.3; УК-2.4; УК-3.1; УК-3.2; УК-3.3; УК-3.4; УК-3.5; УК-3.6; УК-4.1; УК-4.2; УК-4.3; УК-4.4; УК-4.5; УК-5.1; УК-5.2; УК-5.3; УК-5.4; УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; УК-7.1; УК-7.2; УК-8.1; УК-8.2; УК-9.1; УК-9.2; УК-10.1; УК-10.2; ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-1.3; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-2.3; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-5.3; ОПК-6.1; ОПК-6.2; ОПК-7.1; ОПК-7.2; ОПК-7.3; ОПК-8.1; ОПК-8.2; ПКО-1.1; ПКО-1.2; ПКО-2.1; ПКО-2.2; ПКО-3.1; ПКО-3.2; ПКО-4.1; ПКО-4.2; ПКО-4.3; ПКР-1.1; ПКР-1.2; ПКР-1.3; ПКР-2.1; ПКР-2.2; ПКР-2.3; ПКР-3.1; ПКР-3.2; ПКР-3.3; ПКР-4.1; ПКР-4.2
Б3.01	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-1.4; УК-1.5; УК-2.1; УК-2.2; УК-2.3; УК-2.4; УК-3.1; УК-3.2; УК-3.3; УК-3.4; УК-3.5; УК-3.6; УК-4.1; УК-4.2; УК-4.3; УК-4.4; УК-4.5; УК-5.1; УК-5.2; УК-5.3; УК-5.4; УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; УК-7.1; УК-7.2; УК-8.1; УК-8.2; УК-9.1; УК-9.2; УК-10.1; УК-10.2; ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-1.3; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-2.3; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-5.3; ОПК-6.1; ОПК-6.2; ОПК-7.1; ОПК-7.2; ОПК-7.3; ОПК-8.1; ОПК-8.2

БЗ.02	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	ПКО-1.1; ПКО-1.2; ПКО-2.1; ПКО-2.2; ПКО-3.1; ПКО-3.2; ПКО-4.1; ПКО-4.2; ПКО-4.3; ПКР-1.1; ПКР-1.2; ПКР-1.3; ПКР-2.1; ПКР-2.2; ПКР-2.3; ПКР-3.1; ПКР-3.2; ПКР-3.3; ПКР-4.1; ПКР-4.2
ФТД	Факультативы	УК-1.1; УК-1.5; УК-2.1; УК-2.2; УК-3.5; УК-5.3; УК-6.2; УК-6.3; УК-9.2
ФТД.01	Управление карьерой в индустрии гостеприимства	УК-6.3
ФТД.02	Инновационный маркетинг в индустрии гостеприимства	УК-2.2
ФТД.03	Аналитика гостиничного рынка	УК-1.5; УК-6.3
ФТД.04	Управление кризисными ситуациями с гостями	УК-3.5; УК-5.3
ФТД.05	Адаптивные информационные и коммуникационные технологии	УК-6.2
ФТД.06	Основы информационной компетентности	УК-1.1
ФТД.07	Цифровое общество и управление цифровой репутацией	УК-2.1; УК-9.2

## 2. ПАСПОРТА КОМПЕТЕНЦИЙ

### **Компетенция УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач**

#### 1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Анализирует задачу, выделяя ее базовые составляющие. Осуществляет декомпозицию задачи

Осуществляет поиск информации для решения поставленной задачи по различным типам запросов

Анализирует пути решения проблем мировоззренческого, нравственного и личностного характера на основе использования основных философских идей и категорий в их историческом развитии и социально-культурном контексте.

Использует информационно-коммуникативные технологии при поиске необходимой информации в процессе решения поставленных задач.

Обладает системным мышлением, позволяющими в профессиональной деятельности использовать математические методы и инструменты для проведения критического анализа ситуаций, моделирования и прогнозирования развития процессов и явлений.

#### 2. Компоненты освоения компетенции

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
УК-1.1. Способен анализировать задачу, выделяя ее базовые составляющие. Осуществляет декомпозицию задачи	Анализирует задачу, выделяя ее базовые составляющие. Осуществляет декомпозицию задачи
УК-1.2. Способен осуществлять поиск информации для решения поставленной задачи по различным типам запросов	Осуществляет поиск информации для решения поставленной задачи по различным типам запросов
УК-1.3. Способен анализировать пути решения проблем	Анализирует пути решения проблем мировоззренческого,



мировоззренческого, нравственного и личностного характера на основе использования основных философских идей и категорий в их историческом развитии и социально-культурном контексте	нравственного и личностного характера на основе использования основных философских идей и категорий в их историческом развитии и социально-культурном контексте.
УК-1.4. Способен использовать информационно-коммуникативные технологии при поиске необходимой информации в процессе решения поставленных задач	Использует информационно-коммуникативные технологии при поиске необходимой информации в процессе решения поставленных задач.
УК-1.5. Способен применять системное мышление, позволяющее в профессиональной деятельности использовать математические методы и инструменты для проведения критического анализа ситуаций, моделирования и прогнозирования развития процессов и явлений.	Обладает системным мышлением, позволяющими в профессиональной деятельности использовать математические методы и инструменты для проведения критического анализа ситуаций, моделирования и прогнозирования развития процессов и явлений.

**Компетенция УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющих ресурсов и ограничений**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Определяет необходимые пути достижения поставленной цели с учетом анализа альтернативных вариантов достижения.

Планирует работы с учетом доступных ресурсов и понимает имеющиеся проектные ограничения.

Характеризует правоотношения, возникающие при реализации проекта, по отраслевому признаку.

Оценивает решение поставленных задач в зоне своей ответственности в соответствии с запланированными результатами контроля, при необходимости корректирует способы решения задач.

**Компоненты освоения компетенции**

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
--------------------------------	--

УК-2.1. Способен определять необходимые пути достижения поставленной цели с учетом анализа альтернативных вариантов достижения	Определяет необходимые пути достижения поставленной цели с учетом анализа альтернативных вариантов достижения.
УК-2.2. Способен планировать работы с учетом доступных ресурсов и понимать имеющиеся проектные ограничения	Планирует работы с учетом доступных ресурсов и понимает имеющиеся проектные ограничения.
УК-2.3. Способен характеризовать правоотношения, возникающие при реализации проекта, по отраслевому признаку	Характеризует правоотношения, возникающие при реализации проекта, по отраслевому признаку.
УК-2.4. Способен оценивать решение поставленных задач в зоне своей ответственности в соответствии с запланированными результатами контроля, при необходимости корректировать способы решения задач	Оценивает решение поставленных задач в зоне своей ответственности в соответствии с запланированными результатами контроля, при необходимости корректирует способы решения задач.

### **Компетенция УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде**

#### **1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Осуществляет продуктивное взаимодействие и соблюдает толерантное поведение в конфликтах.

Определяет и принимает необходимую для успешной реализации проекта роль в зависимости от профессиональной области реализации проекта.

Выстраивает групповые и командные социально-психологические процессы.

Реализует значимые социальные проекты (мероприятия).

Планирует последовательность шагов и предвидит результаты (последствия) личных действий для достижения заданного результата.

Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями и опытом, и презентации результатов работы команд.

## 2. Компоненты освоения компетенции

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
УК-3.1. Способен осуществлять продуктивное взаимодействие и соблюдает толерантное поведение в конфликтах	Осуществляет продуктивное взаимодействие и соблюдает толерантное поведение в конфликтах.
УК-3.2. Способен определять и принимать необходимую для успешной реализации проекта роль в зависимости от профессиональной области реализации проекта	Определяет и принимает необходимую для успешной реализации проекта роль в зависимости от профессиональной области реализации проекта.
УК-3.3. Способен выстраивать групповые и командные социально-психологические процессы	Выстраивает групповые и командные социально-психологические процессы.
УК-3.4. Способен реализовать значимые социальные проекты (мероприятия)	Реализует значимые социальные проекты (мероприятия).
УК-3.5. Способен планировать последовательность шагов и предвидеть результаты (последствия) личных действий для достижения заданного результата	Планирует последовательность шагов и предвидит результаты (последствия) личных действий для достижения заданного результата.
УК-3.6. Способен эффективно взаимодействовать с другими членами команды, в т.ч. участвовать в обмене информацией, знаниями и опытом, и презентации результатов работы команд	Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями и опытом, и презентации результатов работы команд.

### **Компетенция УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)**

#### **1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Выбирает на государственном и иностранном языках коммуникативно приемлемый стиль делового общения, вербальные и невербальные средства взаимодействия с партнером.

Ведет деловую переписку, учитывая особенности стилистики официальных и неофициальных писем, социокультурные различия в формате корреспонденции на государственном и иностранном языках.

Использует: основные современные коммуникативные средства, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), используемые в академическом и профессиональном взаимодействии.

Создает на русском и иностранном языке письменные тексты научного и официально-делового стилей речи по профессиональным вопросам; производит редакторскую и корректорскую правку текстов научного и официально-делового стилей речи на русском и иностранном языке.

Применяет в своей профессиональной деятельности системы норм русского литературного и иностранного(ых) языка(ов); навыки использования языковых средств для достижения профессиональных целей, ведение деловой переписки.

## 2. Компоненты освоения компетенции

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
УК-4.1. Способен выбирать на государственном и иностранном языках коммуникативно приемлемый стиль делового общения, вербальные и невербальные средства взаимодействия с партнером.	Выбирает на государственном и иностранном языках коммуникативно приемлемый стиль делового общения, вербальные и невербальные средства взаимодействия с партнером.
УК-4.2. Способен вести деловую переписку, учитывая особенности стилистики официальных и неофициальных писем, социокультурные различия в формате корреспонденции на государственном и иностранном языках.	Ведет деловую переписку, учитывая особенности стилистики официальных и неофициальных писем, социокультурные различия в формате корреспонденции на государственном и иностранном языках.
УК-4.3. Способен использовать: основные современные коммуникативные средства, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), используемые в академическом и профессиональном взаимодействии.	Использует: основные современные коммуникативные средства, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), используемые в академическом и профессиональном взаимодействии.
УК-4.4. Способен создавать на русском и иностранном языке письменные тексты научного и официально-делового стилей речи по профессиональным вопросам; производить редакторскую и корректорскую правку текстов научного и официально-делового стилей речи на русском и иностранном языке.	Создает на русском и иностранном языке письменные тексты научного и официально-делового стилей речи по профессиональным вопросам; производит редакторскую и корректорскую правку текстов научного и официально-делового стилей речи на русском и иностранном языке.
УК-4.5. Способен применять в своей профессиональной	Применяет в своей профессиональной деятельности системы норм

деятельности системы норм русского литературного и иностранного(ых) языка(ов); навыки использования языковых средств для достижения профессиональных целей, ведение деловой переписки.	русского литературного и иностранного(ых) языка(ов); навыки использования языковых средств для достижения профессиональных целей, ведение деловой переписки.
--	--

**Компетенция УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Соблюдает требования уважительного отношения к историческому наследию и культурным традициям различных национальных и социальных групп в процессе межкультурного взаимодействия на основе знаний основных этапов развития России в социально-историческом, этическом и философском контекстах.

Анализирует межкультурное разнообразие.

Демонстрирует понимание общего и особенного в развитии цивилизаций, религиозно-культурных отличий и ценностей локальных цивилизаций.

Придерживается принципов недискриминационного взаимодействия, основанного на толерантном восприятии культурных особенностей.

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
УК-5.1. Способен соблюдать требования уважительного отношения к историческому наследию и культурным традициям различных национальных и социальных групп в процессе межкультурного взаимодействия на основе знаний основных этапов развития России в социально-историческом,	Соблюдает требования уважительного отношения к историческому наследию и культурным традициям различных национальных и социальных групп в процессе межкультурного взаимодействия на основе знаний основных этапов развития России в социально-историческом, этическом и философском контекстах.

этическом и философском контекстах.	
УК-5.2. Способен анализировать межкультурное разнообразие	Анализирует межкультурное разнообразие.
УК-5.3. Способен демонстрировать понимание общего и особенного в развитии цивилизаций, религиозно-культурных отличий и ценностей локальных цивилизаций	Демонстрирует понимание общего и особенного в развитии цивилизаций, религиозно-культурных отличий и ценностей локальных цивилизаций.
УК-5.4. Способен придерживаться принципов недискриминационного взаимодействия, основанного на толерантном восприятии культурных особенностей	Придерживается принципов недискриминационного взаимодействия, основанного на толерантном восприятии культурных особенностей.

**Компетенция УК-6 Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Применяет основные принципы самовоспитания и самообразования, саморазвития и самореализации, умеет демонстрировать умение самоконтроля и рефлексии, позволяющие самостоятельно корректировать обучение по выбранной траектории.

Реализует владение навыками рационального распределения временных ресурсов, построения индивидуальной траектории саморазвития и самообразования в течение всей жизни

Определяет эффективные пути личностного и профессионального саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни.

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
УК-6.1. Способен применять основные принципы самовоспитания и самообразования, саморазвития и самореализации, умеет демонстрировать умение самоконтроля и рефлексии, позволяющие самостоятельно корректировать обучение по выбранной траектории	Применяет основные принципы самовоспитания и самообразования, саморазвития и самореализации, умеет демонстрировать умение самоконтроля и рефлексии, позволяющие самостоятельно корректировать обучение по выбранной траектории.
УК-6.2. Способен реализовывать владение навыками рационального распределения временных ресурсов, построения индивидуальной траектории саморазвития и самообразования в течение всей жизни	Реализует владение навыками рационального распределения временных ресурсов, построения индивидуальной траектории саморазвития и самообразования в течение всей жизни

УК-6.3. Способен определять эффективные пути личностного и профессионального саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни

Определяет эффективные пути личностного и профессионального саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни.

**Компетенция УК-7 Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Анализирует влияние оздоровительных систем физического воспитания на укрепление здоровья, профилактику профессиональных заболеваний.

Выполняет индивидуально подобранные комплексы оздоровительной или адаптивной физической культуры.

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
УК-7.1. Способен анализировать влияние оздоровительных систем физического воспитания на укрепление здоровья, профилактику профессиональных заболеваний	Анализирует влияние оздоровительных систем физического воспитания на укрепление здоровья, профилактику профессиональных заболеваний.
УК-7.2. Способен выполнять индивидуально подобранные комплексы оздоровительной или адаптивной физической культуры	Выполняет индивидуально подобранные комплексы оздоровительной или адаптивной физической культуры.



**Компетенция УК-8 Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Оценивает вероятность возникновения потенциальной опасности и принимает меры по ее предупреждению.

Применяет в профессиональной деятельности владение навыками культуры безопасности и риск ориентированным мышлением по вопросам безопасности и сохранения окружающей среды.

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
УК-8.1. Способен определить возможные угрозы для повседневной жизни в сфере профессиональной деятельности	Определяет возможные угрозы для повседневной жизни в сфере профессиональной деятельности
УК-8.2. Способен создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов	Создает и поддерживает безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов

**Компетенция УК-9 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Осуществляет сбор и анализ данных по состоянию экономической ситуации в сфере профессиональной деятельности. Использует на практике опыт применения экономических законов и основ финансовой грамотности при планировании личного бюджета и профессиональной деятельности.

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
УК -9.1 Способен осуществлять сбор и анализ данных по состоянию экономической ситуации в сфере профессиональной деятельности	Осуществляет сбор и анализ данных по состоянию экономической ситуации в сфере профессиональной деятельности
УК-9.2 Способен использовать на практике информационные технологии, а также опыт применения экономических законов и основ финансовой грамотности при планировании личного бюджета и профессиональной деятельности	Использует на практике информационные технологии, а также опыт применения экономических законов и основ финансовой грамотности при планировании личного бюджета и профессиональной деятельности

**Компетенция УК-10 Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности**

**Ключевой индикатор освоения компетенции**

Обосновывает свою нетерпимость к коррупционному поведению, терроризму, экстремизму и разрабатывает мероприятия, направленные на профилактику и предупреждение. Применяет основные приемы соблюдения нравственных, этических и правовых норм в профессиональной сфере для противодействия проявлению экстремизма, терроризма, коррупционному поведению.

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
УК-10.1 Способен обосновывать свою нетерпимость к коррупционному поведению, проявлениям экстремизма, терроризма	Обосновывает свою нетерпимость к коррупционному поведению, проявлениям экстремизма, терроризма
УК-10.2 Способен применять основные приемы соблюдения нравственных, этических и правовых норм в профессиональной сфере для противодействия коррупционному поведению, проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению	Применяет основные приемы соблюдения нравственных, этических и правовых норм в профессиональной сфере для противодействия коррупционному поведению, проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению

**Компетенция ОПК-1 Способен применять технологические новации и современное программное обеспечение в сфере гостеприимства и общественного питания**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Определяет потребность в технологических новациях и информационном обеспечении в организациях сферы.

Осуществляет поиск и применяет технологические инновации в организациях сферы гостеприимства и общественного питания.

Использует современные информационно-коммуникационные технологии специализированное программное обеспечение в организациях сферы гостеприимства и общественного питания.

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
ОПК-1.1. Способен осуществлять поиск, анализ, отбор технологических новаций и современных программных продуктов в профессиональной туристской деятельности	Определяет потребность в технологических новациях и информационном обеспечении в организациях сферы.
ОПК-1.2. Способен использовать технологические новации и специализированные программные продукты в сфере туризма	Осуществляет поиск и применяет технологические новации в организациях сферы гостеприимства и общественного питания.
ОПК-1.3. Способен	Использует современные информационно-коммуникационные технологии специализированное программное обеспечение в организациях сферы гостеприимства и общественного питания.

**Компетенция ОПК-2 Способен обеспечивать выполнение основных функций управления подразделениями организаций сферы гостеприимства и общественного питания**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Определяет цели и задачи управления структурными подразделениями организаций сферы гостеприимства и общественного питания.

Использует основные методы и приемы планирования, организации, координации и контроля деятельности подразделений организаций сферы гостеприимства и общественного питания.

Осуществляет контроль деятельности подразделений объектов сферы гостеприимства и общественного питания.

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
ОПК-2.1. Способен определять цели и задачи управления структурными подразделениями организаций сферы гостеприимства и общественного питания.	Определяет цели и задачи управления структурными подразделениями организаций сферы гостеприимства и общественного питания.
ОПК-2.2. Способен использовать основные методы и приемы планирования, организации, координации и контроля деятельности подразделений организаций сферы гостеприимства и общественного питания	Использует основные методы и приемы планирования, организации, координации и контроля деятельности подразделений организаций сферы гостеприимства и общественного питания.
ОПК-2.3. Способен осуществлять контроль деятельности подразделений объектов сферы гостеприимства и общественного питания	Осуществляет контроль деятельности подразделений объектов сферы гостеприимства и общественного питания.

**Компетенция ОПК-3 Способен обеспечивать требуемое качество процессов оказания услуг в избранной сфере профессиональной деятельности**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Оценивает качество оказания услуг в сфере гостеприимства и общественного питания с учетом мнения потребителей и заинтересованных сторон.

Обеспечивает, требуемое отечественными и международными стандартами, качество процессов оказания услуг в сфере гостеприимства и общественного питания (ИСО 9000, ХАССП, ГОСТ, интегрированные системы).

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
ОПК-3.1. Способен оценивать качество оказания услуг в сфере гостеприимства и общественного питания с учетом мнения потребителей и заинтересованных сторон	Оценивает качество оказания услуг в сфере гостеприимства и общественного питания с учетом мнения потребителей и заинтересованных сторон.
ОПК-3.2. Способен обеспечивать требуемое отечественными и международными стандартами, качество процессов оказания услуг в сфере гостеприимства и общественного питания (ИСО 9000, ХАССП, ГОСТ, интегрированные системы).	Обеспечивает, требуемое отечественными и международными стандартами, качество процессов оказания услуг в сфере гостеприимства и общественного питания (ИСО 9000, ХАССП, ГОСТ, интегрированные системы).

**Компетенция ОПК-4 Способен осуществлять исследование рынка, организовывать продажи и продвижение услуг организаций сферы гостеприимства и общественного питания**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Осуществляет мониторинг рынка услуг сферы гостеприимства и общественного питания, изучение рынка, потребителей, конкурентов.

Организует продажи и продвижение услуг организаций сферы гостеприимства и общественного питания

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
ОПК-4.1. Способен осуществлять мониторинг рынка услуг сферы гостеприимства и общественного питания, изучение рынка, потребителей, конкурентов	Осуществляет мониторинг рынка услуг сферы гостеприимства и общественного питания, изучение рынка, потребителей, конкурентов.
ОПК-4.2. Способен организовывать продажи и продвижение услуг организаций сферы гостеприимства и общественного питания	Организует продажи и продвижение услуг организаций сферы гостеприимства и общественного питания

**Компетенция ОПК-5 Способен принимать экономически обоснованные решения, обеспечивать экономическую эффективность организаций избранной сферы профессиональной деятельности**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Выполняет сопоставление экономических показателей и обоснованно выбирает наиболее эффективное решение.

Проводит экономические расчеты, понимает процесс ценообразования в сфере гостеприимства и общественного питания.

Рассчитывает показатели экономической эффективности производственной деятельности в сфере гостеприимства и общественного питания и определяет способы их достижения.

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
ОПК-5.1. Способен выполнять сопоставление экономических показателей и обосновано выбирать наиболее эффективное решение	Выполняет сопоставление экономических показателей и обосновано выбирает наиболее эффективное решение.
ОПК-5.2. Способен проводить экономические расчеты, понимать процесс ценообразования в сфере гостеприимства и общественного питания	Проводит экономические расчеты, понимает процесс ценообразования в сфере гостеприимства и общественного питания.
ОПК-5.3. Способен рассчитывать показатели экономической эффективности производственной деятельности в сфере гостеприимства и общественного питания и определять способы их достижения	Рассчитывает показатели экономической эффективности производственной деятельности в сфере гостеприимства и общественного питания и определяет способы их достижения.

**Компетенция ОПК-6 Способен применять законодательство Российской Федерации, а также нормы международного права при осуществлении профессиональной деятельности**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Осуществляет поиск и обоснованно применяет необходимую нормативно-правовую документацию для деятельности в избранной профессиональной области.

Соблюдает законодательство Российской Федерации, а также нормы международного права при осуществлении профессиональной деятельности.

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
ОПК-6.1. Способен осуществлять поиск и обоснованно применяет необходимую нормативно-правовую документацию для деятельности в избранной профессиональной области	Осуществляет поиск и обоснованно применяет необходимую нормативно-правовую документацию для деятельности в избранной профессиональной области.
ОПК-6.2. Способен соблюдать законодательство Российской Федерации, а также нормы международного права при осуществлении профессиональной деятельности	Соблюдает законодательство Российской Федерации, а также нормы международного права при осуществлении профессиональной деятельности.



**Компетенция ОПК-7 Способен обеспечивать безопасность обслуживания потребителей и соблюдение требований заинтересованных сторон на основании выполнения норм и правил охраны труда и техники безопасности**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Применяет на практике знания правил охраны труда и техники безопасности.

Организует соблюдение норм охраны труда и техники безопасности в подразделениях организаций сферы гостеприимства и общественного питания.

Обеспечивает безопасное обслуживание потребителей услуг организаций сферы гостеприимства и общественного питания на основе разработанных предупредительных мер.

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
ОПК-7.1. Способен применять на практике правила охраны труда и техники безопасности	Применяет на практике знания правил охраны труда и техники безопасности.
ОПК-7.2. Способен организовывать соблюдение норм охраны труда и техники безопасности в подразделениях организаций сферы гостеприимства и общественного питания	Организует соблюдение норм охраны труда и техники безопасности в подразделениях организаций сферы гостеприимства и общественного питания.
ОПК-7.3. Способен обеспечивать безопасное обслуживание потребителей услуг организаций сферы гостеприимства и общественного питания на основе разработанных предупредительных мер	Обеспечивает безопасное обслуживание потребителей услуг организаций сферы гостеприимства и общественного питания на основе разработанных предупредительных мер.

**Компетенция ОПК – 8 Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Использует знания принципов работы информационных технологий в различных сферах жизнедеятельности. Применяет технологические навыки при решении поставленных задач в сфере профессиональной деятельности.

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
ОПК-8.1.Способен использовать знания принципов работы информационных технологий в различных сферах жизнедеятельности	Использует знания принципов работы информационных технологий в различных сферах жизнедеятельности
ОПК-8.2. Способен применять технологические навыки при решении поставленных задач в сфере профессиональной деятельности	Применяет технологические навыки при решении поставленных задач в сфере профессиональной деятельности

**Компетенция ПКО-1 Способен осуществлять управление ресурсами и персоналом департаментов (служб, отделов) организации сферы гостеприимства и общественного питания**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Организует оценку и обеспечивает текущее и перспективное планирование потребностей департаментов (служб, отделов) организации сферы гостеприимства и общественного питания в материальных ресурсах и персонале.

Осуществляет формирование и функционирование системы бизнес-процессов, регламентов и стандартов в деятельности подразделений организации сферы гостеприимства и общественного питания.

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
ПКО 1.1. Способен организовать оценку и обеспечить текущее	Организует оценку и обеспечивает текущее и перспективное

и перспективное планирование потребностей департаментов (служб, отделов) организации сферы гостеприимства и общественного питания в материальных ресурсах и персонале	планирование потребностей департаментов (служб, отделов) организации сферы гостеприимства и общественного питания в материальных ресурсах и персонале.
ПКО 1.2. Способен осуществлять формирование и функционирование системы бизнес-процессов, регламентов и стандартов в деятельности подразделений организации сферы гостеприимства и общественного питания	Осуществляет формирование и функционирование системы бизнес-процессов, регламентов и стандартов в деятельности подразделений организации сферы гостеприимства и общественного питания.

**Компетенция ПКО-2 Способен обеспечивать контроль и оценку эффективности деятельности департаментов (служб, отделов) организации сферы гостеприимства и общественного питания**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Осуществляет координацию и контроль, а также определяет формы и методы контроля бизнес-процессов, деятельности департаментов (служб, отделов) организаций сферы гостеприимства и общественного питания.

Осуществляет выявление проблем в системе контроля и определение уровня эффективности деятельности департаментов (служб, отделов) организаций сферы гостеприимства и общественного питания.

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
ПКО 2.1. Способен осуществлять координацию и контроль, а также определять формы и методы контроля бизнес-процессов, деятельности департаментов (служб, отделов) организаций сферы гостеприимства и общественного питания	Осуществляет координацию и контроль, а также определяет формы и методы контроля бизнес-процессов, деятельности департаментов (служб, отделов) организаций сферы гостеприимства и общественного питания.
ПКО 2.2. Способен осуществлять выявление проблем в системе контроля и определение уровня эффективности деятельности департаментов (служб, отделов) организаций сферы гостеприимства и общественного питания	Осуществляет выявление проблем в системе контроля и определение уровня эффективности деятельности департаментов (служб, отделов) организаций сферы гостеприимства и общественного питания.

**Компетенция ПКО-3 Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Воспроизводит основные методы и средства получения, представления, хранения и обработки данных.

Применяет специализированные прикладные программы, для выполнения аналитических и статистических процедур (обработка экономической информации, проведение анализа текущей деятельности и планирования).

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
ПКО 3.1. Способен воспроизводить основные методы и средства получения, представления, хранения и обработки данных	Воспроизводит основные методы и средства получения, представления, хранения и обработки данных.
ПКО 3.2. Способен применять специализированные прикладные программы, для выполнения аналитических и статистических процедур (обработка экономической информации, проведение анализа текущей деятельности и планирования)	Применяет специализированные прикладные программы, для выполнения аналитических и статистических процедур (обработка экономической информации, проведение анализа текущей деятельности и планирования).

## **Компетенция ПКО-4 Способен проектировать объекты профессиональной деятельности**

### **1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Использует методы и технологии проектирования деятельности в индустрии гостеприимства и общественного питания.

Определяет цели и задачи проекта, составляет технико-экономическое обоснование проектов, реализуемых организациями избранной сферы профессиональной деятельности.

Осуществляет процесс проектирования и реализации проектов в организациях избранной сферы профессиональной деятельности.

### **2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
ПКО 4.1. Способен использовать методы и технологии проектирования деятельности в индустрии гостеприимства и общественного питания	Использует методы и технологии проектирования деятельности в индустрии гостеприимства и общественного питания.
ПКО 4.2. Способен определять цели и задачи проекта, составляет технико-экономическое обоснование проектов, реализуемых организациями избранной сферы профессиональной деятельности	Определяет цели и задачи проекта, составляет технико-экономическое обоснование проектов, реализуемых организациями избранной сферы профессиональной деятельности.
ПКО 4.3. Способен осуществлять процесс проектирования и реализации проектов в организациях избранной сферы профессиональной деятельности	Осуществляет процесс проектирования и реализации проектов в организациях избранной сферы профессиональной деятельности.

**Компетенция ПКР-1 Способен рассчитывать и анализировать экономические результаты деятельности организаций сферы гостеприимства и общественного питания для принятия эффективных управленческих решений**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Осуществляет сбор и анализ данных о затратах организаций сферы гостеприимства и общественного питания, их структурных подразделений.

Организует оценку экономической эффективности деятельности организаций сферы гостеприимства и общественного питания, их структурных подразделений.

Разрабатывает планы доходов и расходов организаций сферы гостеприимства и общественного питания и вырабатывает управленческие решения на базе объективных результатов анализа деятельности организаций сферы гостеприимства и общественного питания, их структурных подразделений.

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
ПКР 1.1. Способен осуществлять сбор и анализ данных о затратах организаций сферы гостеприимства и общественного питания, их структурных подразделений	Осуществляет сбор и анализ данных о затратах организаций сферы гостеприимства и общественного питания, их структурных подразделений.
ПКР 1.2. Способен организовывать оценку экономической эффективности деятельности организаций сферы гостеприимства и общественного питания, их структурных подразделений	Организует оценку экономической эффективности деятельности организаций сферы гостеприимства и общественного питания, их структурных подразделений.
ПКР 1.3. Способен разрабатывать планы доходов и расходов организаций сферы гостеприимства и общественного питания и вырабатывает управленческие решения на базе объективных результатов анализа деятельности организаций сферы гостеприимства и общественного питания, их структурных подразделений	Разрабатывает планы доходов и расходов организаций сферы гостеприимства и общественного питания и вырабатывает управленческие решения на базе объективных результатов анализа деятельности организаций сферы гостеприимства и общественного питания, их структурных подразделений.

**Компетенция ПКР-2 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Применяет на практике экономические основы, необходимые для осуществления социальной и профессиональной деятельности.

Проводит анализ экономической и финансовой деятельности субъектов.

Применяет практический опыт использования экономических законов и основ финансовой грамотности при планировании личного бюджета и профессиональной деятельности.

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
ПКР 2.1. Способен применять на практике экономические основы, необходимые для осуществления социальной и профессиональной деятельности.	Применяет на практике экономические основы, необходимые для осуществления социальной и профессиональной деятельности.
ПКР 2.2. Способен проводить анализ экономической и финансовой деятельности субъектов.	Проводит анализ экономической и финансовой деятельности субъектов.
ПКР 2.3. Способен применять практический опыт использования экономических законов и основ финансовой грамотности при планировании личного бюджета и профессиональной деятельности.	Применяет практический опыт использования экономических законов и основ финансовой грамотности при планировании личного бюджета и профессиональной деятельности.



**Компетенция ПКР-3 Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Разрабатывает мероприятия, направленные на профилактику и предупреждение.

Обосновывает свою нетерпимость к коррупционному поведению

Применяет основные приемы соблюдения нравственных, этических и правовых норм в профессиональной сфере.**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
ПКР 3.1. Способен разрабатывать мероприятия, направленные на профилактику и предупреждение.	Разрабатывает мероприятия, направленные на профилактику и предупреждение.
ПКР 3.2. Способен обосновывать свою нетерпимость к коррупционному поведению	Обосновывает свою нетерпимость к коррупционному поведению
ПКР 3.3. Способен применять основные приемы соблюдения нравственных, этических и правовых норм в профессиональной сфере.	Применяет основные приемы соблюдения нравственных, этических и правовых норм в профессиональной сфере.

**Компетенция ПКР-4 Способен к разработке и реализации бизнес-планов в деятельности организаций сферы гостеприимства и общественного питания**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Организует процесс поиска, анализа, систематизации и отбора информации, необходимой для обеспечения разработки и реализации бизнес-планов в сфере гостеприимства и общественного питания.

Применяет специализированные программные продукты и базы данных для разработки и реализации бизнес-планов в организациях сферы гостеприимства и общественного питания.

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
ПКР 4.1. Способен организовывать процесс поиска, анализа, систематизации и отбора информации, необходимой для обеспечения разработки и реализации бизнес-планов в сфере гостеприимства и общественного питания.	Организует процесс поиска, анализа, систематизации и отбора информации, необходимой для обеспечения разработки и реализации бизнес-планов в сфере гостеприимства и общественного питания.
ПКР 4.2. Способен применять специализированные программные продукты и базы данных для разработки и реализации бизнес-планов в организациях сферы гостеприимства и общественного питания.	Применяет специализированные программные продукты и базы данных для разработки и реализации бизнес-планов в организациях сферы гостеприимства и общественного питания.