

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Андрей Драгомирович Хлутков
Должность: директор
Дата подписания: 16.08.2023 19:40:55
Уникальный программный ключ:
880f7c07c583b07b775f66048850204b15ca9fd2

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ»**

Северо-Западный институт управления - филиал РАНХиГС

УТВЕРЖДЕНО

Директор СЗИУ РАНХиГС

_____ А.Д. Хлутков
Электронная подпись

ПРОГРАММА МАГИСТРАТУРЫ

Управление спортивной деятельностью и организация крупных спортивных мероприятий
(наименование образовательной программы)

МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

38.04.02 Менеджмент
(код, наименование направления подготовки)

очная, заочная
(формы обучения)

Год набора - 2023

Санкт-Петербург, 2023 г.

Автор(ы)-составитель(и):

д.э.н, профессор кафедры менеджмента, д.э.н., профессор Сергеев И.Б
(ученая степень и(или) ученое звание, должность) (наименование кафедры) (Ф.И.О.)

Заведующий кафедрой:

менеджмента, д.э.н., профессор Сергеев И.Б.
(наименование кафедры) (ученая степень и(или) ученое звание) (Ф.И.О.)

СОДЕРЖАНИЕ

1. МАТРИЦА ОСВОЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ.....	4
2. ПАСПОРТА КОМПЕТЕНЦИЙ.....	7

1. МАТРИЦА ОСВОЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

Индекс	Наименование	Формируемые компетенции
Б1	Дисциплины (модули)	УК-1.1; УК-1.2; УК-2.1; УК-2.2; УК-3.1; УК-3.2; УК-4.1; УК-4.2; УК-5.1; УК-5.2; УК-6.1; УК-6.2; ОПК ОС-1.1; ОПК ОС-1.2; ОПК ОС-2.1; ОПК ОС-2.2; ОПК ОС-3.1; ОПК ОС-3.2; ОПК ОС-4.1; ОПК ОС-4.2; ПКс-1.1; ПКс-1.2; ПКс-1.3; ПКс-2.1; ПКс-2.2; ПКс-2.3; ПКс-3.1; ПКс-3.2; ПКс-4.1; ПКс-4.2; ПКс-4.3; ПКс-5.1; ПКс-5.2; ПКс-6.1; ПКс-6.2; ПКс-7.1; ПКс-7.2; ПКс-8.1; ПКс-8.2; ПКс-9.1; ПКс-9.2; ПКс-9.3
Б1.О	Обязательная часть	УК-1.1; УК-2.1; УК-3.1; УК-4.1; УК-5.1; УК-6.1; ОПК ОС-1.1; ОПК ОС-1.2; ОПК ОС-2.1; ОПК ОС-2.2; ОПК ОС-3.1; ОПК ОС-3.2; ОПК ОС-4.1; ОПК ОС-4.2
Б1.О.01	Современный менеджмент	УК-6.1; ОПК ОС-1.1
Б1.О.02	Теория организации и организационное поведение	УК-3.1; УК-5.1; ОПК ОС-1.1; ОПК ОС-3.1
Б1.О.03	Современные коммуникации в менеджменте	УК-4.1; ОПК ОС-4.1
Б1.О.04	Финансовый менеджмент и корпоративные финансы	ОПК ОС-1.2
Б1.О.05	Методы исследований в менеджменте	ОПК ОС-2.1; ОПК ОС-4.1
Б1.О.06	Стратегический менеджмент и стратегический анализ	УК-1.1; ОПК ОС-2.2; ОПК ОС-3.1; ОПК ОС-3.2
Б1.О.07	Проектный подход в менеджменте	УК-2.1; ОПК ОС-3.2; ОПК ОС-4.2
Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	УК-1.2; УК-2.1; УК-2.2; УК-3.2; УК-4.2; УК-5.2; УК-6.2; ПКс-1.1; ПКс-1.2; ПКс-1.3; ПКс-2.1; ПКс-2.2; ПКс-2.3; ПКс-3.1; ПКс-3.2; ПКс-4.1; ПКс-4.2; ПКс-4.3; ПКс-5.1; ПКс-5.2; ПКс-6.1; ПКс-6.2; ПКс-7.1; ПКс-7.2; ПКс-8.1; ПКс-8.2; ПКс-9.1; ПКс-9.2; ПКс-9.3
Б1.В.01	Иностранный язык профессиональных коммуникаций	УК-4.2; УК-5.2
Б1.В.02	Управление спортивными кластерами	ПКс-1.1; ПКс-1.2; ПКс-2.1; ПКс-2.2; ПКс-3.1
Б1.В.03	Менеджмент объектов спортивной инфраструктуры	ПКс-1.2; ПКс-2.2; ПКс-5.1
Б1.В.04	Операционный менеджмент в индустрии спорта	ПКс-1.1; ПКс-1.2; ПКс-2.1; ПКс-2.2; ПКс-3.1
Б1.В.05	Управление активами организаций в спорте	ПКс-3.2; ПКс-5.2
Б1.В.06	Стратегия управления проектами в спортивной индустрии	УК-2.1; УК-2.2; ПКс-1.3; ПКс-2.3; ПКс-5.1; ПКс-5.2
Б1.В.07	Предпринимательство и лидерство в спорте	УК-6.2; ПКс-7.1; ПКс-8.1; ПКс-9.2; ПКс-9.3

Б1.В.08	Маркетинг спортивных товаров и услуг	ПКс-4.1; ПКс-4.2; ПКс-6.1
Б1.В.ДВ.01	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.1	УК-3.2; ПКс-3.2; ПКс-7.1; ПКс-7.2; ПКс-8.1; ПКс-8.2; ПКс-9.1
Б1.В.ДВ.01.01	Организация и управление спортивными мероприятиями	УК-3.2; ПКс-3.2; ПКс-7.1; ПКс-7.2; ПКс-8.1; ПКс-8.2; ПКс-9.1
Б1.В.ДВ.01.02	Фандрайзинг в индустрии спорта	УК-3.2; ПКс-3.2; ПКс-7.1; ПКс-7.2; ПКс-8.1; ПКс-8.2; ПКс-9.1
Б1.В.ДВ.02	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.2	ПКс-4.2; ПКс-4.3; ПКс-6.2
Б1.В.ДВ.02.01	Персональный спортивный брендинг	ПКс-4.2; ПКс-4.3; ПКс-6.2
Б1.В.ДВ.02.02	Поведенческая экономика и нейромаркетинг в индустрии спорта	ПКс-4.2; ПКс-4.3; ПКс-6.2
Б1.В.ДВ.03	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.3	ПКс-3.2; ПКс-4.3; ПКс-7.2; ПКс-8.2
Б1.В.ДВ.03.01	Организационно-экономические механизмы спонсорства в спорте	ПКс-3.2; ПКс-4.3; ПКс-7.2; ПКс-8.2
Б1.В.ДВ.03.02	Событийный маркетинг в индустрии спорта	ПКс-3.2; ПКс-4.3; ПКс-7.2; ПКс-8.2
Б1.В.ДВ.04	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.4	УК-1.2; ПКс-7.1; ПКс-7.2; ПКс-8.1; ПКс-9.1; ПКс-9.2; ПКс-9.3
Б1.В.ДВ.04.01	Стратегии коммерциализации спорта	УК-1.2; ПКс-7.1; ПКс-7.2; ПКс-8.1; ПКс-9.1; ПКс-9.2; ПКс-9.3
Б1.В.ДВ.04.02	Инновации и трансформация в индустрии спорта	УК-1.2; ПКс-7.1; ПКс-7.2; ПКс-8.1; ПКс-9.1; ПКс-9.2; ПКс-9.3
Б1.В.ДВ.05	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.5	УК-5.2; ПКс-5.1; ПКс-6.1
Б1.В.ДВ.05.01	Управление поведением болельщиков в спорте	УК-5.2; ПКс-5.1; ПКс-6.1
Б1.В.ДВ.05.02	Управление ведущими спортивными организациями	УК-5.2; ПКс-5.1; ПКс-6.1
Б2	Практика	УК-1.1; УК-2.1; УК-3.1; УК-4.1; УК-4.2; УК-5.1; УК-6.1; УК-6.2; ОПК ОС-1.2; ОПК ОС-2.2; ОПК ОС-3.2; ОПК ОС-4.2; ПКс-1.2; ПКс-1.3; ПКс-2.3; ПКс-3.2; ПКс-4.3; ПКс-5.2; ПКс-6.2; ПКс-7.2; ПКс-8.2; ПКс-9.2; ПКс-9.3
Б2.О	Обязательная часть	УК-5.1; УК-6.1; УК-6.2; ОПК ОС-1.2; ОПК ОС-2.2; ОПК ОС-3.2; ОПК ОС-4.2
Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика	УК-5.1; УК-6.1; ОПК ОС-1.2; ОПК ОС-2.2; ОПК ОС-3.2
Б2.О.02(П)	Научно-исследовательская работа	УК-6.1; УК-6.2; ОПК ОС-4.2
Б2.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	УК-1.1; УК-2.1; УК-3.1; УК-4.1; УК-4.2; УК-6.2; ПКс-1.2; ПКс-1.3; ПКс-2.3; ПКс-3.2; ПКс-4.3; ПКс-5.2; ПКс-6.2; ПКс-7.2; ПКс-8.2; ПКс-9.2; ПКс-9.3
Б2.В.01(П)	Практика по профилю профессиональной деятельности (организационно-управленческая)	УК-1.1; УК-2.1; УК-3.1; ПКс-1.2; ПКс-1.3; ПКс-2.3; ПКс-3.2

Б2.В.02(П)	Практика по профилю профессиональной деятельности (предпринимательская)	УК-4.1; УК-4.2; УК-6.2; ПКс-7.2; ПКс-8.2; ПКс-9.2; ПКс-9.3
Б2.В.03(Пд)	Преддипломная практика	ПКс-1.3; ПКс-2.3; ПКс-3.2; ПКс-4.3; ПКс-5.2; ПКс-6.2; ПКс-7.2; ПКс-8.2; ПКс-9.3
Б3	Государственная итоговая аттестация	УК-1.2; УК-2.2; УК-3.2; УК-4.2; УК-5.2; УК-6.2; ОПК ОС-1.2; ОПК ОС-2.2; ОПК ОС-3.2; ОПК ОС-4.2; ПКс-1.3; ПКс-2.3; ПКс-3.2; ПКс-4.3; ПКс-5.2; ПКс-6.2; ПКс-7.2; ПКс-8.2; ПКс-9.3
Б3.01	Подготовка к защите и защита выпускной квалификационной работы	УК-1.2; УК-2.2; УК-3.2; УК-4.2; УК-5.2; УК-6.2; ОПК ОС-1.2; ОПК ОС-2.2; ОПК ОС-3.2; ОПК ОС-4.2; ПКс-1.3; ПКс-2.3; ПКс-3.2; ПКс-4.3; ПКс-5.2; ПКс-6.2; ПКс-7.2; ПКс-8.2; ПКс-9.3
ФТД	Факультативные дисциплины	УК-5.1; УК-6.1; ПКс-3.2; ПКс-5.1; ПКс-5.2; ПКс-6.1; ПКс-7.1; ПКс-7.2; ПКс-8.1; ПКс-8.2; ПКс-9.2
ФТД.01	Социальная адаптация и основы социально-правового знания	УК-5.1; УК-6.1
ФТД.02	Спонсорство и лояльность к спортивному бренду	ПКс-3.2; ПКс-8.1; ПКс-9.2
ФТД.03	Букмекерская деятельность в спорте	ПКс-5.1; ПКс-5.2; ПКс-6.1
ФТД.04	Государственные программы развития любительского спорта	ПКс-7.1; ПКс-7.2; ПКс-8.1; ПКс-8.2

2. ПАСПОРТА КОМПЕТЕНЦИЙ

1. УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

2. Ключевой индикатор освоения компетенции

Вырабатывает стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций.

3. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
УК-1.1 Способен решать задачи стратегического анализа организации и внешней среды для выработки стратегии действий	Решает задачи стратегического анализа организации и внешней среды для выработки стратегии действий
УК-1.2 Способен вырабатывать стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций	Вырабатывает стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций

1. УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

2. Ключевой индикатор освоения компетенции

Оценивает ресурсы и определяет способы управления проектом с учетом последовательности этапов его жизненного цикла

3. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
УК-2.1 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	Управляет проектом на всех этапах его жизненного цикла
УК-2.2 Способен оценивать ресурсы и определять способы управления проектом с учетом последовательности этапов его жизненного цикла	Оценивает ресурсы и определяет способы управления проектом с учетом последовательности этапов его жизненного цикла

1. УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

2. Ключевой индикатор освоения компетенции

Использует властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели.

3. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
УК-3.1 Способен формировать и совершенствовать организационную структуру, развивать организационную культуру, создавать и руководить командой проекта, использовать эффективные методы управлением персоналом	Формирует и совершенствует организационную структуру, развивает организационную культуру, создает и руководит командой проекта, использует эффективные методы управления персоналом
УК-3.2 Способен использовать властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели	Использует властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели

1. УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия

2. Ключевой индикатор освоения компетенции

Организует и осуществляет коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском и иностранном языках.

3. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
УК-4.1 Способен использовать деловое общение, вести коммуникации в устной и письменной формах для академического и профессионального взаимодействия	Использует деловое общение, ведет коммуникации в устной и письменной формах для академического и профессионального взаимодействия
УК-4.2 Способен организовать и осуществлять коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском и иностранном языках	Организует и осуществляет коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском и иностранном языках

1. УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

2. Ключевой индикатор освоения компетенции

Организует межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей.

3. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
УК-5.1 Способен работать в коллективе, в команде проекта, руководить и управлять членами команды, взаимодействовать с заинтересованными лицами	Работает в коллективе, в команде проекта, руководит и управляет членами команды, взаимодействует с заинтересованными лицами
УК-5.2 Способен организовать межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей	Организует межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей

1. УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

2. Ключевой индикатор освоения компетенции

Определяет собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения с использованием возможностей системы непрерывного образования.

3. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
УК-6.1 Способен устанавливать приоритеты собственной деятельности и направления ее совершенствования на основе использования методов самоменеджмента	Устанавливает приоритеты собственной деятельности и направления ее совершенствования на основе использования методов самоменеджмента
УК-6.2 Способен определять собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения с использованием возможностей системы непрерывного образования	Определяет собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения с использованием возможностей системы непрерывного образования

1. ОПК ОС-1 Способен решать профессиональные управленческие задачи на основе теории менеджмента и использования бенчмаркинга с учетом изменений внешней среды

2. Ключевой индикатор освоения компетенции

Диагностирует проблемную ситуацию, предлагает управленческое решение с учетом трендов внешней среды, на основе современной теории, используя инструменты бенчмаркинга.

3. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ОПК ОС-1.1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	Решает профессиональные задачи на основе знания организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления
ОПК ОС-1.2 Способен диагностировать проблемную ситуацию, предлагать управленческое решение с учетом трендов внешней среды, на основе современной теории, используя инструменты бенчмаркинга	Диагностирует проблемную ситуацию, предлагает управленческое решение с учетом трендов внешней среды, на основе современной теории, используя инструменты бенчмаркинга

1. ОПК ОС-2 Способен применять современные методы сбора, обработки и анализа данных при решении управленческих и исследовательских задач

2. Ключевой индикатор освоения компетенции

Отбирает необходимую и достаточную, релевантную информацию, использует методы, адекватные предмету исследования; уверенно пользуется современными информационными технологиями.

3. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ОПК ОС-2.1 Способен применять современные методы исследований, использует интеллектуальные информационно-аналитические системы для решения профессиональных задач	Применяет современные методы исследований, использует интеллектуальные информационно-аналитические системы для решения профессиональных задач
ОПК ОС-2.2 Способен отбирать необходимую и достаточную, релевантную информацию, использовать методы, адекватные	Отбирает необходимую и достаточную, релевантную информацию, использует методы, адекватные предмету исследования; уверенно пользуется современными информационными

предмету исследования; уверенно пользуется современными информационными технологиями	технологиями
--	--------------

1. ОПК ОС-3 Способен разрабатывать стратегии развития инновационных направлений деятельности организаций и трансформации их бизнес-моделей

2. Ключевой индикатор освоения компетенции

Разрабатывает программу действий по освоению инновационных направлений деятельности организаций и трансформирует их бизнес-модели.

3. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ОПК ОС-3.1 Способен руководить процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии развития организаций	Руководит процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявляет и оценивает новые рыночные возможности, разрабатывает стратегии развития организаций
ОПК ОС-3.2 Способен разрабатывать программу действий по освоению инновационных направлений деятельности организаций и трансформирует их бизнес-модели	Разрабатывает программу действий по освоению инновационных направлений деятельности организаций и трансформирует их бизнес-модели

1. ОПК ОС-4 Способен выполнять научно-исследовательские проекты в менеджменте и смежных областях

2. Ключевой индикатор освоения компетенции

Готовит и защищает научно-исследовательский проект в рамках учебного процесса магистратуры.

3. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ОПК ОС-4.1 Способен применять современные коммуникативные технологии, методы обобщения и критического анализа при проведении научных исследований в менеджменте и смежных областях	Применяет современные коммуникативные технологии, методы обобщения и критического анализа при проведении научных исследований в менеджменте и смежных областях

ОПК ОС-4.2 Способен готовить и защищать научно-исследовательский проект в рамках учебного процесса магистратуры	Готовит и защищает научно-исследовательский проект в рамках учебного процесса магистратуры
---	--

1. ПКс-1 Способен управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями

2. Ключевой индикатор освоения компетенции

Разрабатывает и осуществляет меры по повышению производительности труда и эффективность организации

3. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ПКс-1.1 Способен управлять развитием организации, осуществлять анализ и разработку стратегии организации на основе современных методов и передовых научных достижений в спортивной индустрии	Управляет развитием организации, осуществляет анализ и разработку стратегии организации на основе современных методов и передовых научных достижений в спортивной индустрии
ПКс-1.2 Способен выявлять стратегические проблемы развития спортивной индустрии и разработка мер по их устранению	Выявляет стратегические проблемы развития спортивной индустрии и разработка мер по их устранению
ПКс-1.3 Способен разрабатывать и осуществлять меры по повышению производительности труда и эффективность организации	Разрабатывает и осуществляет меры по повышению производительности труда и эффективность организации

1. ПКс-2 Способен разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и обеспечивать ее реализацию

2. Ключевой индикатор освоения компетенции

Осуществляет реализацию стратегии организации, программ организационного развития

3. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ПКс-2.1 Способен разрабатывать программы организационного развития спортивной деятельности и применяет	Разрабатывает программы организационного развития спортивной деятельности и применяет

корпоративные стратегии для реализации принципов в спортивной индустрии	корпоративные стратегии для реализации принципов в спортивной индустрии
ПКс-2.2 Способен владеть методами управления командой проекта по внедрению изменений в спортивной индустрии	Владеет методами управления командой проекта по внедрению изменений в спортивной индустрии
ПКс-2.3 Способен осуществлять реализацию стратегии организации, программ организационного развития	Осуществляет реализацию стратегии организации, программ организационного развития

1. ПКс-3 Способен использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач

2. Ключевой индикатор освоения компетенции

Использует методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач

3. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ПКс-3.1 Способен применять навыки (трудовые действия) стратегического планирования и управления корпоративными финансами спортивной деятельности и крупных мероприятий	Применяет навыки (трудовые действия) стратегического планирования и управления корпоративными финансами спортивной деятельности и крупных мероприятий
ПКс-3.2 Способен использовать методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач	Использует методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач

1. ПКс-4 Способен оценивать конкурентную среду и разрабатывать маркетинговую стратегию предприятия

2. Ключевой индикатор освоения компетенции

Формирует и реализовывает конкурентоспособную стратегию развития в спортивной индустрии

3. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ПКс-4.1 Способен применять навыки планирования и организации маркетинговых исследований в спортивной индустрии	Применяет навыки планирования и организации маркетинговых исследований в спортивной индустрии

ПКс-4.2 Способен использовать методики стратегического анализа и оценки динамики факторов внешней и внутренней среды	Использует методики стратегического анализа и оценки динамики факторов внешней и внутренней среды
ПКс-4.3 Способен формировать и реализовывать конкурентоспособную стратегию развития в спортивной индустрии	Формирует и реализовывает конкурентоспособную стратегию развития в спортивной индустрии

1. ПКс-5 Способен использовать перспективные методы системного анализа и принятия решений на основе мировых тенденций развития информационных технологий, использовать современные информационные технологии (case-технологии, статистический, интеллектуальный анализ, имитационное моделирование, экспертные системы, системы поддержки принятия решений) и работать с соответствующим программным обеспечением

2. Ключевой индикатор освоения компетенции

Применяет на практике навыки работы с объектно-ориентированными CASE-средствами проектирования и разработки распределенных автоматизированных систем для решения профессиональных задач на основе знания мировых тенденций развития вычислительной техники и информационных технологий

3. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ПКс-5.1 Способен проводить предпроектное обследование объекта проектирования, системный анализ предметной области, выбирать методы и средства получения, хранения, переработки и трансляции информации, проводить выбор исходных данных для проектирования и создает техническое задание на проектирование автоматизированной системы в соответствии с современными требованиями и стандартами	Проводит предпроектное обследование объекта проектирования, системный анализ предметной области, выбирает методы и средства получения, хранения, переработки и трансляции информации, проводит выбор исходных данных для проектирования и создает техническое задание на проектирование автоматизированной системы в соответствии с современными требованиями и стандартами
ПКс-5.2 Способен применять на практике навыки работы с объектно-ориентированными CASE-средствами проектирования и разработки распределенных автоматизированных систем для решения профессиональных задач на основе знания мировых тенденций развития вычислительной техники и информационных технологий	Применяет на практике навыки работы с объектно-ориентированными CASE-средствами проектирования и разработки распределенных автоматизированных систем для решения профессиональных задач на основе знания мировых тенденций развития вычислительной техники и информационных технологий

1. ПКс-6 Способен к формированию и разработке информационных и аналитических документов, характеризующих состояние проблемы в исследуемой области, а также перспективы, прогнозы и тенденции дальнейшего развития и способность к работе с основными приемами обработки экспериментальных данных и их представления

2. Ключевой индикатор освоения компетенции

Разрабатывает и выбирает проектные решения по использованию технологий систем поддержки принятия решения, включая статистический и интеллектуальный анализ информации, имитационное моделирование, экспертные системы, разработки вариантов решений по выявленным тенденциям развития явлений и процессов социально-экономической и общественно-политической ситуации

3. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ПКс-6.1 Способен осуществлять выбор методов и способов хранения информации, степени её достоверности и полезности для решения задач информационно-аналитической деятельности	Осуществляет выбор методов и способов хранения информации, степени её достоверности и полезности для решения задач информационно-аналитической деятельности
ПКс-6.2 Способен разрабатывать и выбирать проектные решения по использованию технологий систем поддержки принятия решения, включая статистический и интеллектуальный анализ информации, имитационное моделирование, экспертные системы, разработки вариантов решений по выявленным тенденциям развития явлений и процессов социально-экономической и общественно-политической ситуации	Разрабатывает и выбирает проектные решения по использованию технологий систем поддержки принятия решения, включая статистический и интеллектуальный анализ информации, имитационное моделирование, экспертные системы, разработки вариантов решений по выявленным тенденциям развития явлений и процессов социально-экономической и общественно-политической ситуации

1. ПКс-7 Способен руководить планированием, аналитической и методической деятельностью в области физической культуры и спорта (разработка и утверждение текущих и перспективных планов работы, определение целевых показателей деятельности)

2. Ключевой индикатор освоения компетенции

Принимает решения и подписывает локальные нормативные акты организации, необходимые для реализации прогнозных и текущих планов

3. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента

ПКс-7.1 Способен составлять прогнозные и периодические оперативные планы выполнения работ по специализированным направлениям работы в области физической культуры и спорта	Составляет прогнозные и периодические оперативные планы выполнения работ по специализированным направлениям работы в области физической культуры и спорта
ПКс-7.2 Способен принимать решения и подписывать локальные нормативные акты организации, необходимые для реализации прогнозных и текущих планов	Принимает решения и подписывает локальные нормативные акты организации, необходимые для реализации прогнозных и текущих планов

1. ПКс-8 Способен к руководству комплексной деятельностью в области физической культуры и спорта, использовать эффективные подходы к управлению персоналом, задействованном в осуществлении комплексной деятельности и осуществлять руководство комплексной деятельности в индустрии спорта

2. Ключевой индикатор освоения компетенции

Выполняет анализ финансово-хозяйственных планов и планов подготовки спортивного и технологического оборудования, спортивных сооружений или объектов спорта к проведению физкультурных, спортивных, массовых мероприятий с целью определения их реалистичности, соблюдения в планах требований собственника, в том числе по достижению целевых показателей, а также соответствия целям и задачам организации

3. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ПКс-8.1 Способен разрабатывать комплексный план развития физкультурно-спортивной организации, осуществляющей комплексную деятельность в области физической культуры и спорта, в соответствии с установленным порядком	Разрабатывает комплексный план развития физкультурно-спортивной организации, осуществляющей комплексную деятельность в области физической культуры и спорта, в соответствии с установленным порядком
ПКс-8.2 Способен выполнять анализ финансово-хозяйственных планов и планов подготовки спортивного и технологического оборудования, спортивных сооружений или объектов спорта к проведению физкультурных, спортивных, массовых мероприятий с целью определения их реалистичности, соблюдения в планах требований собственника, в том числе по достижению целевых показателей, а также соответствия целям и задачам организации	Выполняет анализ финансово-хозяйственных планов и планов подготовки спортивного и технологического оборудования, спортивных сооружений или объектов спорта к проведению физкультурных, спортивных, массовых мероприятий с целью определения их реалистичности, соблюдения в планах требований собственника, в том числе по достижению целевых показателей, а также соответствия целям и задачам организации

1. ПКс-9 Способен к стратегическому руководству и управления качеством при реализации организационного, ресурсного, методического, информационного, научного сопровождения развития проектов в индустрии спорта

2. Ключевой индикатор освоения компетенции

Контролирует выполнения планов, в том числе достижения планируемых значений ключевых показателей по реализации специализированного направления деятельности, проекта, программы в области развития физической культуры и спорта

3. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ПКс-9.1 Способен организовать деятельность подчиненных работников по управлению качеством результатов реализации специализированного направления деятельности, проекта, включая сбор информации, ее обработку, расчет и анализ показателей качества, составление отчетности	Организует деятельность подчиненных работников по управлению качеством результатов реализации специализированного направления деятельности, проекта, включая сбор информации, ее обработку, расчет и анализ показателей качества, составление отчетности
ПКс-9.2 Способен разрабатывать ключевые показатели достижения целей деятельности по организационному, ресурсному, методическому, информационному, научному сопровождению развития физической культуры и спорта	Разрабатывает ключевые показатели достижения целей деятельности по организационному, ресурсному, методическому, информационному, научному сопровождению развития физической культуры и спорта
ПКс-9.3 Способен контролировать выполнение планов, в том числе достижение планируемых значений ключевых показателей по реализации специализированного направления деятельности, проекта, программы в области развития физической культуры и спорта	Контролирует выполнения планов, в том числе достижения планируемых значений ключевых показателей по реализации специализированного направления деятельности, проекта, программы в области развития физической культуры и спорта