

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Андрей Драгомирович Хлутков
Должность: директор
Дата подписания: 30.05.2023 18:56:29
Уникальный программный ключ:
880f7c07c583b07b775f66048850204b15ca9fd2

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ»**

Северо-Западный институт управления - филиал РАНХиГС

УТВЕРЖДЕНО
Директор СЗИУ РАНХиГС

_____ А.Д. Хлутков
Электронная подпись

ПРОГРАММА МАГИСТРАТУРЫ

Управление проектами и программами
(наименование образовательной программы)

МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

38.04.02 Менеджмент
(код, наименование направления подготовки)

очная, заочная
(формы обучения)

Год набора - 2023

Автор(ы)-составитель(и):

к.э.н., доцент, доцент кафедры менеджмента Суслов Е.Ю.
(ученая степень и(или) ученое звание, должность) (наименование кафедры) (Ф.И.О.)

Заведующий кафедрой:

менеджмента, к.э.н., профессор Нещерет А.К.
(наименование кафедры) (ученая степень и(или) ученое звание) (Ф.И.О.)

СОДЕРЖАНИЕ

1. Матрица освоения компетенций	4
2. Паспорта компетенций	9

1. МАТРИЦА ОСВОЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

Код дисциплины	Структура ОП ВО	УК-1	УК-2	УК-3	УК-4	УК-5	УК-6	ОПК ОС-1	ОПК ОС-2	ОПК ОС-3	ОПК ОС-4	ПКс-1	ПКс-2	ПКс-3	ПКс-4	ПКс-5	ПКс-6	ПКс-7
Блок 1 . Дисциплины (модули)																		
Б1.О	Обязательная часть																	
Б1.О.01	Современный менеджмент						+	+										
Б1.О.02	Теория организации и организационное поведение			+		+		+		+								
Б1.О.03	Современные коммуникации в менеджменте				+						+							
Б1.О.04	Финансовый менеджмент и корпоративные финансы							+										
Б1.О.05	Методы исследований в менеджменте								+		+							
Б1.О.06	Стратегический менеджмент и стратегический анализ	+							+	+								
Б1.О.07	Проектный подход в менеджменте		+							+	+							
Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений																	
Б1.В.01	Иностранный язык профессиональных коммуникаций				+	+												
Б1.В.02	Стандарты управления проектами		+										+					

Б1.В.03	Процессы управления проектами													+						
Б1.В.04	Этапы реализации проекта		+											+		+			+	
Б1.В.05	Программные средства управления проектами																+			
Б1.В.06	Управление программами и портфелями проектов												+	+						
Б1.В.07	Развитие компетенций руководителя проекта и проектных команд			+											+					
Б1.В.08	Управление бизнес-процессами														+		+			
Б1.В.ДВ.01.01	Проектное управление устойчивым развитием организаций	+												+					+	
Б1.В.ДВ.01.02	Государственное проектное управление устойчивым развитием	+												+					+	
Б1.В.ДВ.01.03	Проектное управление процессами цифровой трансформации	+												+					+	
Б1.В.ДВ.01.04	Проектное управление устойчивым развитием сельских территорий	+												+					+	
Б1.В.ДВ.02.01	Развитие проектного менеджмента в организации													+				+		+
Б1.В.ДВ.02.02	Совершенствование проектного управления в													+				+		+

	органах государственной власти																		
Б1.В.ДВ.02.03	Объекты проектной деятельности в сфере информационных технологий											+					+		+
Б1.В.ДВ.02.04	Объекты проектной деятельности в сфере биотехнологий и сельского хозяйства											+					+		+
Б1.В.ДВ.03.01	Гибкие методы управления проектами													+					
Б1.В.ДВ.03.02	Использование гибких методов в государственном проектном управлении													+					
Б1.В.ДВ.03.03	Методы управления ИТ-проектами													+					
Б1.В.ДВ.03.04	Методы управления проектами в сфере биотехнологий и сельского хозяйства													+					
Б1.В.ДВ.04.01	Инновации и разработка стартапов													+		+			
Б1.В.ДВ.04.02	Инновационные проекты в органах государственной власти													+		+			
Б1.В.ДВ.04.03	Разработка и внедрение стартапов в сфере информационных технологий													+		+			

Б1.В.ДВ.04.04	Разработка и внедрение стартапов в сфере биотехнологий и сельского хозяйства														+	+			
Б1.В.ДВ.05.01	Управление производительностью труда и эффективностью организаций														+	+			
Б1.В.ДВ.05.02	Управление эффективностью в государственном управлении														+	+			
Б1.В.ДВ.05.03	Управление эффективностью команд ИТ-проектов														+	+			
Б1.В.ДВ.05.04	Управление эффективностью проектов в сфере биотехнологий и сельского хозяйства														+	+			
Блок 2. Практика																			
Б2.О	Обязательная часть																		
Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика					+	+	+	+	+									
Б2.О.02(П)	Научно-исследовательская работа										+								
Б2.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений																		

Б2.В.01 (П)	Практика по профилю профессиональной деятельности (информационно-аналитическая)	+			+										+	+		
Б2.В.02 (П)	Практика по профилю профессиональной деятельности (организационно-управленческая)		+	+								+	+	+				
Б2.В.03 (Пд)	Преддипломная практика											+	+	+	+	+	+	+
Блок 3. Государственная итоговая аттестация																		
Б3.01	Подготовка к защите и защита выпускной квалификационной работы	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ФТД	Факультативные дисциплины																	
ФТД.01	Системное и критическое мышление	+																
ФТД.02	Методы планирования научных исследований																+	
ФТД.03	Методы реализации научно-исследовательских проектов																+	
ФТД.04	Методы представления результатов научных исследований																	+

2. ПАСПОРТА КОМПЕТЕНЦИЙ

1. УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

2. Ключевой индикатор освоения компетенции

Вырабатывает стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций.

3. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
УК-1.1: Способен на основе критического анализа собранной информации об объекте представить его в виде структурных элементов и взаимосвязей между ними и применить системный подход для решения профессиональных задач.	Решает задачи стратегического анализа организации и внешней среды для выработки стратегии действий.
УК-1.2: Способен разрабатывать и содержательно аргументировать стратегию решения проблемной ситуации на основе системного и междисциплинарных подходов.	Вырабатывает стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций.

1. УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

2. Ключевой индикатор освоения компетенции

Оценивает ресурсы и определяет способы управления проектом с учетом последовательности этапов его жизненного цикла

3. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
УК-2.1 Способен применять проектный подход к решению управленческих задач	Осуществляет комплексное планирование проекта.
УК-2.2 Способен управлять ресурсами на протяжении жизненного цикла проекта для достижения запланированных результатов.	Оценивает ресурсы и определяет способы управления проектом с учетом последовательности этапов его жизненного цикла.

1. УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

2. Ключевой индикатор освоения компетенции

Использует властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели.

3. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
УК-3.1 Способен организовать работу команды для достижения стратегических целей организации	Разрабатывает и совершенствует организационную структуру, формирует и руководит командой проекта, использует эффективные методы управления персоналом.
УК-3.2 Способен обеспечить развитие компетенций и мотивацию членов команды для достижения целей организации.	Использует властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели.

1. УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия

2. Ключевой индикатор освоения компетенции

Организует и осуществляет коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском и иностранном языках.

3. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
УК-4.1 Способен использовать современные коммуникативные технологии в академической профессиональной сфере.	Ведет деловое общение, осуществляет коммуникации в устной и письменной формах для академического и профессионального взаимодействия.
УК-4.2 Способен осуществлять эффективное взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском и иностранном языках.	Организует и осуществляет коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском и иностранном языках.

1. УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

2. Ключевой индикатор освоения компетенции

Организует межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей.

3. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
УК-5.1 Способен работать в коллективе, в команде проекта, руководить и управлять членами команды, взаимодействовать с заинтересованными лицами.	Осуществляет социальную политику и социальное развитие команды проекта, организации с учетом межкультурного взаимодействия.
УК-5.2 Способен организовать профессиональное взаимодействие с учетом особенностей основных форм научного и религиозного сознания, деловой и общей культуры представителей других этносов и конфессий, различных социальных групп при выполнении профессиональных задач.	Организует межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей.

1. УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

2. Ключевой индикатор освоения компетенции

Определяет собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения с использованием возможностей системы непрерывного образования.

3. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
УК-6.1 Способен определять приоритеты собственной деятельности в области менеджмента и направления ее совершенствования.	Определяет приоритеты собственной деятельности и направления ее совершенствования на основе использования методов самоменеджмента.
УК-6.2 Способен определять стратегию своего обучения и развития на основе приоритетов собственной деятельности и самооценки.	Определяет собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения с использованием возможностей системы непрерывного образования.

1. ОПК ОС-1 Способен решать профессиональные управленческие задачи на основе теории менеджмента и использования бенчмаркинга с учетом изменений внешней среды

2. Ключевой индикатор освоения компетенции

Диагностирует проблемную ситуацию, предлагает управленческое решение с учетом трендов внешней среды, на основе современной теории, используя инструменты бенчмаркинга.

3. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ОПК ОС-1.1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания теории управления, теории организации, практик современного менеджмента.	Решает профессиональные задачи на основе знания организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.
ОПК ОС-1.2 Способен применять умения и навыки использования методов финансового менеджмента и бенчмаркинга для повышения эффективности организации с учетом изменений внешней среды.	Диагностирует проблемную ситуацию, предлагает управленческое решение с учетом трендов внешней среды, на основе современной теории, используя инструменты бенчмаркинга.

1. ОПК ОС-2 Способен применять современные методы сбора, обработки и анализа данных при решении управленческих и исследовательских задач

2. Ключевой индикатор освоения компетенции

Отбирает необходимую и достаточную, релевантную информацию, использует методы, адекватные предмету исследования; уверенно пользуется современными информационными технологиями.

3. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ОПК ОС-2.1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания принципов, функций, методов исследований в менеджменте с использованием интеллектуальных информационно-аналитических систем.	Применяет современные методы исследований, использует интеллектуальные информационно-аналитические системы для решения профессиональных задач.
ОПК ОС-2.2 Способен отбирать информацию, применять умения и навыки проведения стратегического анализа, принимать стратегические решения.	Отбирает необходимую и достаточную, релевантную информацию, использует методы, адекватные предмету исследования; уверенно пользуется современными информационными технологиями.

1. ОПК ОС-3 Способен разрабатывать стратегии развития инновационных направлений деятельности организаций и трансформации их бизнес-моделей

2. Ключевой индикатор освоения компетенции

Разрабатывает программу действий по освоению инновационных направлений деятельности организаций и трансформирует их бизнес-модели.

3. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ОПК ОС-3.1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания принципов, функций, методов и процедур анализа среды организации, стратегического планирования, организационного проектирования.	Выявляет и оценивает новые рыночные возможности, разрабатывает стратегии развития организации с использованием современных практик управления.
ОПК ОС-3.2 Способен применять умения и навыки разработки и трансформации бизнес-моделей организаций, программ инновационного и организационного развития.	Разрабатывает программу действий по освоению инновационных направлений деятельности организаций и трансформирует их бизнес-модели.

1. ОПК ОС-4 Способен выполнять научно-исследовательские проекты в менеджменте и смежных областях

2. Ключевой индикатор освоения компетенции

Готовит и защищает научно-исследовательский проект в рамках учебного процесса магистратуры.

3. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ОПК ОС-4.1 Способен применять знания методов, процедур и навыки проведения исследований в менеджменте.	Применяет современные коммуникативные технологии, методы обобщения и критического анализа при проведении научных исследований в менеджменте и смежных областях.
ОПК ОС-4.2 Способен осуществлять проведение и защиту результатов научно-исследовательских проектов.	Готовит и защищает научно-исследовательский проект в рамках учебного процесса магистратуры.

1. ПКс-1 Способен разрабатывать стратегию организации, программы организационного развития и обеспечивать их реализацию

2. Ключевой индикатор освоения компетенции

Осуществляет разработку и готовит рекомендации по реализации стратегии организации, программ организационного развития.

3. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ПКс-1.1 Способен применять знания методов и процедур разработки стратегии организации, программы организационного развития.	Разрабатывает стратегию организации, программы организационного развития.
ПКс-1.2 Способен применять умения и навыки разработки и реализации стратегии организации, проектов и программ организационного развития.	Готовит рекомендации по реализации стратегии организации, программ организационного развития.

1. ПКс-2 Способен формировать и развивать систему менеджмента проектной деятельности в организации, эффективно управлять проектами, программами и портфелями проектов

2. Ключевой индикатор освоения компетенции

Готовит предложения и рекомендации по развитию системы менеджмента проектной деятельности в организации, эффективному управлению проектами, программами и портфелями проектов.

3. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ПКс-2.1 Способен применять знания и навыки методов и процедур развития системы менеджмента проектной деятельности в организации.	Формирует предложения и рекомендации по развитию системы менеджмента проектной деятельности в организации.
ПКс-2.2 Способен применять знания и навыки разработки и реализации проектов организации	Разрабатывает предложения и рекомендации по эффективному управлению проектами организации.
ПКс-2.3 Способен применять знания и навыки разработки и реализации программ и портфелей проектов организации.	Готовит предложения и рекомендации по управлению программами и портфелями проектов организации.

1. ПКс-3 Способен управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, обеспечивая повышение производительности труда и эффективность организации

2. Ключевой индикатор освоения компетенции

Разрабатывает и осуществляет меры по совершенствованию управления подразделениями, группами (командами) сотрудников, обеспечению повышения производительности труда и эффективности организации.

3. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ПКс-3.1 Способен применять знания методов и процедур управления организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников	Готовит предложения и рекомендации по совершенствованию управления подразделениями, группами (командами) сотрудников.
ПКс-3.2 Способен применять управленческие умения и навыки для обеспечения повышения производительности труда и эффективности организации.	Разрабатывает и осуществляет меры по повышению производительности труда и эффективности организации.

1. ПКс-4 Способен применять методы экономического и стратегического анализа факторов внешней и внутренней среды для принятия стратегических решений

2. Ключевой индикатор освоения компетенции

Применяет методы экономического и стратегического анализа факторов внешней и внутренней среды для принятия стратегических решений.

3. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ПКс-4.1 Способен применять знания и навыки методов и процедур экономического и стратегического анализа факторов внешней и внутренней среды.	Применяет методы анализа факторов внешней и внутренней среды для разработки бизнес-плана и экономического обоснования проекта.
ПКс-4.2 Способен применять знания и навыки принятия стратегических решений на основе результатов экономического и стратегического анализа.	Применяет методы экономического и стратегического анализа факторов внешней и внутренней среды для принятия стратегических решений.

1. ПКс-5 Способен использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы управления проектами, управлять коммуникациями проекта, программы

2. Ключевой индикатор освоения компетенции

Использует интеллектуальные информационно-аналитические системы управления проектами, готовит предложения и рекомендации по совершенствованию управления коммуникациями проекта, программы.

3. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ПКс-5.1 Способен использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы управления проектами.	Использует интеллектуальные информационно-аналитические системы управления проектами для решения профессиональных задач.
ПКс-5.2 Способен применять управленческие умения и навыки для управления коммуникациями в проекте.	Готовит предложения и рекомендации по совершенствованию управления коммуникациями проекта, программы.

1. ПКс-6 Способен осуществлять разработку и реализацию научно-исследовательских проектов

2. Ключевой индикатор освоения компетенции

Осуществляет разработку и реализацию научно-исследовательских проектов.

3. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ПКс-6.1 Способен обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования, осуществлять планирование научно-исследовательских проектов.	Осуществляет планирование научно-исследовательского проекта.
ПКс-6.2 Способен осуществлять реализацию научно-исследовательских проектов.	Осуществляет реализацию научно-исследовательского проекта.

1. ПКс-7 Способен представлять результаты научно-исследовательского проекта в виде отчета, статьи или доклада

2. Ключевой индикатор освоения компетенции

Представляет результаты научно-исследовательского проекта в виде отчета, статьи или доклада.

3. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ПКс-7.1 Способен готовить доклады, презентации по результатам научно-исследовательского проекта.	Представляет результаты научно-исследовательского проекта в виде доклада и презентации.
ПКс-7.2 Способен готовить статьи, научные отчеты по результатам научно-исследовательского проекта.	Представляет результаты научно-исследовательского проекта в виде отчета или статьи.