

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Андрей Драгомирович Хлутков
 Должность: директор
 Дата подписания: 25.06.2023 16:39:05
 Уникальный программный ключ:
 880f7c07c583b07b775f6604a630281b13ca9fd2

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.01 История (всеобщая история и история России)

Автор: к.э.н., доцент кафедры Стецкевич Елена Сергеевна

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
 профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1. История в системе социально-гуманитарных наук.

Тема 2. Особенности становления государственности в России и мире в V-XV вв.

Тема 3. Россия в XVI- XVIII в. в контексте развития европейской цивилизации: попытки модернизации и промышленный переворот.

Тема 4. Российская империя, страны Запада и Востока в XIX в.: сравнительный анализ путей и методов социально-экономической модернизации.

Тема 5. Россия и мир в начале XX вв. (1900-1917 гг.).

Тема 6. Мировое развитие и советский вариант модернизации политической и социальной структуры общества 1920-х - в 1940-е гг.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: зачет (1 семестр) и экзамен (2 семестр).

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)/ трудовые или профессиональные действия	Код компонента компетенции	Результаты обучения
Разработка отдельных функциональных направлений управления рисками/ Выработка мероприятий по воздействию на риск в разрезе отдельных видов и их экономическая оценка	УК ОС – 1.1 УК ОС – 1.2	<p><u>на уровне знаний:</u> - знать закономерности исторического развития</p> <p><u>на уровне умений:</u> - уметь объяснить исторические явления и их значение для истории и современной России</p> <p><u>на уровне навыков:</u> - обладать навыками составления аналитических материалов на основе полученных знаний</p>

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
<p>УК ОС – 1.1 Формулирует собственную гражданскую и мировоззренческую позицию с опорой на системный анализ философских взглядов и исторических закономерностей, явлений и событий</p> <p>УК ОС – 1.2 Систематизирует информацию, полученную в целях решения поставленной задачи по результатам самостоятельного поиска по широкому кругу источников</p>	<p>Приводит основные теоретические концепции по вопросам этнических, религиозных, гендерных, возрастных отличий и физических ограничений. Определяет круг понятий гендерной, возрастной дискриминации и дискриминации людей с ограниченными возможностями здоровья.</p> <p>Приводит примеры их реализации в повседневной жизни, а также примеры международного практики противодействия дискриминации.</p>	<p>Формулирует основные положения в рамках концепций по вопросам этнических, религиозных, гендерных, возрастных отличий и физических ограничений. Определяет понятия гендерной, возрастной дискриминации и дискриминации людей с ограниченными возможностями здоровья.</p> <p>Иллюстрирует суждения по вопросам различных видов дискриминации примерами из международной практики противодействия дискриминации.</p>

Основная литература:

1. Касьянов В.В. История культуры : учебник для академического бакалавриата. М. : Издательство Юрайт, 2016. <https://www.biblio-online.ru/book/B8986CBE-FA6D-4DC2-87157769255E8F7F>
2. Сахаров А.Н. История России с древнейших времен до наших дней. Проспект, 2014. http://e.lanbook.com/books/element.php?p11_id=54766
3. Пивовар Е.И. История СССР/РФ в контексте современного россиеведения. Проспект, 2015. http://e.lanbook.com/books/element.php?p11_id=54771

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.02 «Философия»

Автор: (использована типовая программа РАНХиГС) д.филол.н., проф. Добрынина В.И., д.филол.н., проф. Добрынин В.В.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1. Философия, ее предмет и роль в современном мире

Тема 2. Философская онтология

Тема 3. Гносеология и методология

Тема 4. Современная социальная философия

Тема 5. Новейшая философская антропология

Тема 6. История философии и ее роль в формировании мировоззрения

Тема 7. Античная философия: Индия, Китай, Древняя Греция, Рим

Тема 8. Философия Средних веков, Возрождения и Нового времени

Тема 9. Философские школы и направления XIX века: анализ проблем

Тема 10. Философия XX века

Тема 11. Основные направления постмодерна

Тема 12. История русской философии

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)/ трудовые или профессиональные действия	Код компонента компетенции	Результаты обучения
Разработка отдельных функциональных направлений управления рисками/ Выработка мероприятий по воздействию на риск в разрезе отдельных видов и их экономическая оценка	УК ОС – 1.2	<u>на уровне знаний</u> – Знает основные понятия курса философии в области онтологии, гносеологии, методологии, аксиологии, истории философии.
		<u>на уровне умений</u> – Умеет аргументировать свою точку зрения, анализировать основные закономерности, оценивать основные философские школы и направления
		<u>на уровне навыков</u> – Умеет представить собственную точку зрения по обсуждаемой теме, доказывать ее, используя аналитический аппарат философии

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
УК ОС – 1.2	Способен сформулировать мировоззренческую позицию по актуальным проблемам современного глобального мира	<ul style="list-style-type: none"> - Знает основные понятия курса философии в области онтологии, гносеологии, методологии, аксиологии, истории философии. - Умеет аргументировать свою точку зрения, анализировать основные закономерности, оценивать основные философские школы и направления - Умеет представить собственную точку зрения по обсуждаемой теме, доказывать ее, используя аналитический аппарат философии

Основная литература:

1. Лавриненко, В. Н. Философия : учебник и практикум для академического бакалавриата / В. Н. Лавриненко, Л. И. Чернышова, В. В. Кафтан ; под ред. В. Н. Лавриненко. — 7-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2015. — 711 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-5052-6. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/4A811CE9-41BD-497F-9AB0-AD9A007659FB.
2. Рычков А.К., Яшин Б.Л., Философия: 100 вопросов – 100 ответов, Учебное пособие для студентов вузов – М.: Владос, 2003

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.03 Иностранный язык (английский) уровень А1

Автор: (использована типовая программа РАНХиГС)

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Содержание дисциплины «Иностранный язык (английский)» для 1 семестра обучения

Тема 1. Jobs and studies/Работа и учеба

Тема 2. Work and leisure activities/Работа и свободное время

Тема 3. Problems/Управление проблемами

Тема 4. Travel/Путешествия, командировки

Содержание дисциплины «Иностранный язык (английский)» для 2 семестра обучения

Тема 1. Food and entertaining/Здоровый образ жизни/этикет

Тема 2. Sales/Продукты и услуги

Тема 3. People/Люди/Харизма

Тема 4. Markets/Рынки

Содержание дисциплины «Иностранный язык (английский)» для 3 семестра обучения

Тема 1. Companies/Карьера/Компании

Тема 2. The Web/Интернет/онлайн-бизнес

Тема 3. Discuss ideas/Изобретения

Тема 4. Stress/Управление стрессом

Содержание дисциплины «Иностранный язык (английский)» для 4 семестра обучения

Тема 1. Marketing/Маркетинг/Реклама

Тема 2. Managing people/Управление персоналом

Тема 3. Conflict/Конфликтное регулирование

Тема 4. New business/Выход на рынок

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
УК ОС-4.1	на уровне знаний: - знание системы современного русского и иностранного языков; нормы словоупотребления; норм русской грамматики и грамматики

	<p>иностранного языка; орфографических норм современного русского языка и изучаемого иностранного языка; норм пунктуации и их возможную вариантность;</p> <ul style="list-style-type: none"> - знание основных грамматических структур, характерных для устной и письменной деловой коммуникации, соответствующих начальному уровню владения иностранным языком;
	<p>на уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - составление грамматически верных предложений, соответствующих начальному уровню владения иностранным языком; - создание устных и письменных, монологических и диалогических речевых произведений научных и деловых жанров с учетом целей, задач, условий общения, соответствующих начальному уровню владения иностранным языком;
	<p>на уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> - владение различными формами, видами устной и письменной коммуникации в учебной и профессиональной деятельности; технологиями самостоятельной подготовки текстов различной жанрово-стилистической принадлежности, соответствующих начальному уровню владения иностранным языком;
УК ОС-4.2	<p>на уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> - виды и особенности письменных текстов, устных выступлений; наиболее употребительную лексику общего языка и базовую терминологию своей профессиональной области; - основные лексические единицы, характерные для устной и письменной деловой коммуникации, соответствующие начальному уровню владения иностранным языком; - правила и основных составляющих устного и письменного делового этикета.
	<p>на уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - создание устных и письменных, монологических и диалогических речевых произведений научных и деловых жанров с учетом целей, задач, условий общения, включая научное и деловое общение в среде Интернет;
	<p>на уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> - владение иностранным языком как средством межкультурной и межнациональной коммуникации в научной сфере; навыками самостоятельной работы над языком, в том числе с использованием информационных технологий; - владение подготовленной, а также неподготовленной монологической речью в виде резюме, сообщения, доклада; - навык устного монологического высказывания, соответствующий начальному уровню владения иностранным языком; - навык диалогического высказывания, соответствующего начальному уровню владения иностранным языком. - использование наиболее употребительных в деловом стиле общения (как устном, так и письменном) лексических единиц, соответствующих начальному уровню владения иностранным языком; - выбор необходимых этикетных форм и поведения в соответствии с ситуацией устного и письменного делового общения.
УК ОС-4.3	<p>на уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> - виды и особенности письменных текстов, устных выступлений; - наиболее употребительная лексика общего языка и базовую терминологию своей профессиональной области <p>на уровне умений:</p>

	- свободно общаться и читать оригинальную монографическую и периодическую литературу на иностранном языке по профессиональной тематике и статьи из газет и журналов, издаваемых на иностранных языках и в сети Интернет.
	на уровне навыков: - навык адекватного восприятия звучащей иностранной речи (общее понимание, отличие главного от второстепенного, поиск необходимой информации), соответствующий начальному уровню владения иностранным языком; - навык восприятия и обработки в соответствии с поставленной целью различной информации на английском языке, полученной из печатных, аудиовизуальных, аудитивных источников в рамках общественно-политической, профессиональной и социокультурной сфер общения;

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
УК ОС - 4.1 Владеет системой норм родного языка и нормами иностранного(ых) языка(ов); способен логически и грамматически верно строить устную и письменную речь	Способен логически и грамматически верно строить устную и письменную речь на иностранном языке, продемонстрировать свободное владение специфической лексикой, характерной для деловой сферы, а также соблюдать нормы и правила иностранного языка.	Не испытывает затруднений в выборе языковых средств. Речь грамотная, свободная. Слышит собеседника, реагирует на его аргументацию. Не допускает серьезных речевых ошибок, мешающих пониманию основной идеи высказывания.
УК ОС - 4.2 Грамотно строит коммуникацию, исходя из целей и ситуации; использует коммуникативно приемлемые стиль общения, вербальные и невербальные средства взаимодействия с партнёрами	Способен определять и обосновывать цель публичного выступления (проведения деловой встречи), выбирать форму деловой коммуникации, разрабатывать план публичного выступления (деловой встречи), подбирать адекватные аргументы, управлять процессом коммуникации, демонстрировать знание норм делового этикета, а также способен применять принципы ведения деловой переписки, использовать лексические единицы, характерные для языка делового общения	План четкий, ориентирован на достижение цели. Выстроена внутренняя логика деловой коммуникации. Слышит собеседника. Обосновывает выводы исходя из поставленной цели. Умеет вести письменную коммуникацию на иностранном языке с соблюдением норм и правил делового общения.
УК ОС - 4.3 Свободно воспринимает, анализирует и критически оценивает устную и письменную деловую информацию на родном и иностранном(-ых) языке(-ах).	Способен воспринимать, анализировать и оценивать устную и письменную коммуникацию. Способен применять основные принципы делового общения при коммуникациях на иностранном языке.	Письменная и устная речь грамотная. Текст выполнен с соблюдением стилистических норм. В тексте не допущено серьезных ошибок. Выполнены требования по оформлению документа. Содержание

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
	Способен провести деловую переписку на иностранном языке (на примере резюме и мотивационного письма). Выбирает адекватную форму делового документа. Соблюдает требования к языку делового документа. Соблюдает требования по оформлению делового документа. Отбирает содержание делового документа, адекватное цели его написания	документа логически выстроено в соответствии с выбранной формой. Использована специфическая лексика, применяемая в деловой сфере

Основная литература:

1. Ступникова, Л. В. Английский язык в международном бизнесе. English in international business activities : учебное пособие для вузов / Л. В. Ступникова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 216 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11015-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/456438>
2. Андриенко, А. С. Business English : учебное пособие / А. С. Андриенко. — Ростов-на-Дону : ЮФУ, 2019. — 146 с. — ISBN 978-5-9275-3131-8. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/141069>
3. Методическое пособие к учебнику «English for business studies» by Ian MacKenzie (3rd ed.) : учебник / под редакцией Т. А. Барановской [и др.]. — Москва : Высшая школа экономики, 2013. — 336 с. — ISBN 978-5-7598-0807-7. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/65969>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.03 Иностранный язык (английский) уровень А2

Автор: (использована типовая программа РАНХиГС)

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Содержание дисциплины «Иностранный язык (английский)» для 1 семестра обучения

Тема 1. Career/Карьера

Тема 2. Selling online/онлайн продажи

Тема 3. Companies/Компании

Тема 4. Discuss ideas/Великие идеи

Содержание дисциплины «Иностранный язык (английский)» для 2 семестра обучения

Тема 1. Stress/Стресс

Тема 2. Entertaining/Развлечения

Тема 3. Marketing/Маркетинг

Тема 4. Planning/Планирование

Содержание дисциплины «Иностранный язык (английский)» для 3 семестра обучения

Тема 1. Managing People/Управление персоналом

Тема 2. Conflict/Конфликты

Тема 3. New business

Тема 4. Products

Содержание дисциплины «Иностранный язык (английский)» для 4 семестра обучения

Тема 1. Brands/Бренды

Тема 2. Travel/Путешествия

Тема 3. Organisation/Структура компании

Тема 4. Change/Тренды

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
	на уровне знаний:

<p>УК ОС - 4.1</p>	<p>- знание системы современного русского и иностранного языков; нормы словоупотребления; норм русской грамматики и грамматики иностранного языка; орфографических норм современного русского языка и изучаемого иностранного языка; норм пунктуации и их возможную вариантность;</p> <p>- знание основных грамматических структур, характерных для устной и письменной деловой коммуникации, соответствующих начальному уровню владения иностранным языком;</p> <p>на уровне умений:</p> <p>- составление грамматически верных предложений, соответствующих начальному уровню владения иностранным языком;</p> <p>- создание устных и письменных, монологических и диалогических речевых произведений научных и деловых жанров с учетом целей, задач, условий общения, соответствующих начальному уровню владения иностранным языком;</p> <p>на уровне навыков:</p> <p>- владение различными формами, видами устной и письменной коммуникации в учебной и профессиональной деятельности;</p> <p>технологиями самостоятельной подготовки текстов различной жанрово-стилистической принадлежности, соответствующих начальному уровню владения иностранным языком;</p>
<p>УК ОС - 4.2</p>	<p>на уровне знаний:</p> <p>- виды и особенности письменных текстов, устных выступлений; наиболее употребительную лексику общего языка и базовую терминологию своей профессиональной области;</p> <p>- основные лексические единицы, характерные для устной и письменной деловой коммуникации, соответствующие начальному уровню владения иностранным языком;</p> <p>- правила и основных составляющих устного и письменного делового этикета.</p> <p>на уровне умений:</p> <p>– создание устных и письменных, монологических и диалогических речевых произведений научных и деловых жанров с учетом целей, задач, условий общения, включая научное и деловое общение в среде Интернет;</p> <p>на уровне навыков:</p> <p>- владение иностранным языком как средством межкультурной и межнациональной коммуникации в научной сфере; навыками самостоятельной работы над языком, в том числе с использованием информационных технологий;</p> <p>- владение подготовленной, а также неподготовленной монологической речью в виде резюме, сообщения, доклада;</p> <p>- навык устного монологического высказывания, соответствующий начальному уровню владения иностранным языком;</p> <p>- навык диалогического высказывания, соответствующего начальному уровню владения иностранным языком.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - использование наиболее употребительных в деловом стиле общения (как устном, так и письменном) лексических единиц, соответствующих начальному уровню владения иностранным языком; - выбор необходимых этикетных форм и поведения в соответствии с ситуацией устного и письменного делового общения.
<p>УК ОС - 4.3</p>	<p>на уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> - виды и особенности письменных текстов, устных выступлений; - наиболее употребительная лексика общего языка и базовую терминологию своей профессиональной области
	<p>на уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - свободно общаться и читать оригинальную монографическую и периодическую литературу на иностранном языке по профессиональной тематике и статьи из газет и журналов, издаваемых на иностранных языках и в сети Интернет.
	<p>на уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навык адекватного восприятия звучащей иностранной речи (общее понимание, отличие главного от второстепенного, поиск необходимой информации), соответствующий начальному уровню владения иностранным языком; - навык восприятия и обработки в соответствии с поставленной целью различной информации на английском языке, полученной из печатных, аудиовизуальных, аудитивных источников в рамках общественно-политической, профессиональной и социокультурной сфер общения;
<p>УК ОС - 5.1</p> <p>Владение темами и этикетом общения деловых неформальных интернациональных встреч (банкетов, корпоративных мероприятий и пр.)</p>	<p>на уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> - правил и основных составляющих устного и письменного делового этикета в интернациональном обществе;
	<p>на уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выбор необходимых этикетных форм в соответствии с устной и письменной ситуацией делового общения в интернациональном коллективе;
	<p>на уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навык устного монологического высказывания; - навык диалогического высказывания уровня.
<p>УК ОС - 5.2</p> <p>Осуществление толерантной коммуникации в интернациональной деловой переписке, телефонных разговорах и видео-встречах</p>	<p>на уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> - знание культурных и религиозных особенностей поведения представителей различных национальностей и конфессий.
	<p>на уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - толерантное вербальное и невербальное поведение в многонациональном обществе.
	<p>на уровне навыков:</p>

	- навык адекватного восприятия звучащей иностранной речи (общее понимание, отличие главного от второстепенного, поиск необходимой информации);
--	--

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
<p>УК ОС - 4.1 Владеет системой норм родного языка и нормами иностранного(ых) языка(ов); способен логически и грамматически верно строить устную и письменную речь</p>	<p>Способен логически и грамматически верно строить устную и письменную речь на иностранном языке, демонстрировать свободное владение специфической лексикой, характерной для деловой сферы, а также соблюдать нормы и правила иностранного языка.</p>	<p>Не испытывает затруднений в выборе языковых средств. Речь грамотная, свободная. Слышит собеседника, реагирует на его аргументацию Не допускает серьезных речевых ошибок, мешающих пониманию основной идеи высказывания.</p>
<p>УК ОС - 4.2 Грамотно строит коммуникацию, исходя из целей и ситуации; использует коммуникативно приемлемые стиль общения, вербальные и невербальные средства взаимодействия с партнёрами</p>	<p>Способен определять и обосновывать цель публичного выступления (проведения деловой встречи), выбирать форму деловой коммуникации, разрабатывать план публичного выступления (деловой встречи), подбирать адекватные аргументы, управлять процессом коммуникации, демонстрировать знание норм делового этикета, а также способен применять принципы ведения деловой переписки, использовать лексические единицы, характерные для языка делового общения</p>	<p>План четкий, ориентирован на достижение цели. Выстроена внутренняя логика деловой коммуникации. Слышит собеседника. Обосновывает выводы исходя из поставленной цели. Умеет вести письменную коммуникацию на иностранном языке с соблюдением норм и правил делового общения.</p>
<p>УК ОС - 4.3 Свободно воспринимает, анализирует и критически оценивает устную и письменную деловую информацию на родном и иностранном(-ых) языке(-ах).</p>	<p>Способен воспринимать, анализировать и оценивать устную и письменную коммуникацию Способен применять основные принципы делового общения при коммуникациях на иностранном языке. Способен провести деловую переписку на иностранном языке (на примере резюме и мотивационного письма). Выбирает адекватную форму делового документа. Соблюдает требования к языку делового документа. Соблюдает требования по</p>	<p>Письменная и устная речь грамотная. Текст выполнен с соблюдением стилистических норм. В тексте не допущено серьезных ошибок. Выполнены требования по оформлению документа. Содержание документа логически выстроено в соответствии с выбранной формой. Использована специфическая лексика, применяемая в деловой сфере</p>

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
	оформлению делового документа. Отбирает содержание делового документа, адекватное цели его написания	
УК ОС – 5.1 Владение темами и этикетом общения деловых неформальных интернациональных встреч (банкетов, корпоративных мероприятий и пр.)	Приводит основные теоретические концепции по вопросам этнических, религиозных, гендерных, возрастных отличий и физических ограничений.	Формулирует основные положения в рамках концепций по вопросам этнических, религиозных, гендерных, возрастных отличий и физических ограничений.
УК ОС – 5.2 Осуществление толерантной коммуникации в интернациональной деловой переписке, телефонных разговорах и видеовстречах	Определяет круг понятий гендерной, возрастной дискриминации и дискриминации людей с ограниченными возможностями здоровья. Приводит примеры их реализации в повседневной жизни, а также примеры международной практики противодействия дискриминации.	Определяет понятия гендерной, возрастной дискриминации и дискриминации людей с ограниченными возможностями здоровья. Иллюстрирует суждения по вопросам различных видов дискриминации примерами из международной практики противодействия дискриминации.

Основная литература:

1. Ступникова, Л. В. Английский язык в международном бизнесе. English in international business activities : учебное пособие для вузов / Л. В. Ступникова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 216 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11015-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/456438>
2. Андриенко, А. С. Business English : учебное пособие / А. С. Андриенко. — Ростов-на-Дону : ЮФУ, 2019. — 146 с. — ISBN 978-5-9275-3131-8. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/141069>
3. Методическое пособие к учебнику «English for business studies» by Ian MacKenzie (3rd ed.) : учебник / под редакцией Т. А. Барановской [и др.]. — Москва : Высшая школа экономики, 2013. — 336 с. — ISBN 978-5-7598-0807-7. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/65969> экономики, 2013. — 336 с. — ISBN 978-5-7598-0807-7. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/65969>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.03 Иностранный язык (английский) уровень В1

Автор: (использована типовая программа РАНХиГС)

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Содержание дисциплины «Иностранный язык (английский)» для 1 семестра обучения

Тема 1. Brands/Бренды

Тема 2. Travel/Путешествия

Тема 3. Organisation/Структура компании

Тема 4. Change/Реструктуризация компаний

Содержание дисциплины «Иностранный язык (английский)» для 2 семестра обучения

Тема 1. Money/Деньги

Тема 2. Advertising/Реклама

Тема 3. Cultures/Культура

Тема 4. Employment/Трудоустройство

Содержание дисциплины «Иностранный язык (английский)» для 3 семестра обучения

Тема 1. Trade/Торговля

Тема 2. Quality/Качество/управление качеством

Тема 3. Ethics/Этика

Тема 4. Leadership/Лидерство

Содержание дисциплины «Иностранный язык (английский)» для 4 семестра обучения

Тема 1. Innovation/Инновации

Тема 2. Competition/Конкуренция

Тема 3. Success/Успех

Тема 4. Risk/Риск

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
<p>УК ОС-4.1</p> <p>Владеет системой норм родного языка и нормами иностранного(ых) языка(ов); способен логически и грамматически верно строить устную и письменную речь</p>	<p>на уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> - знание системы современного русского и иностранного языков; нормы словоупотребления; норм русской грамматики и грамматики иностранного языка; орфографических норм современного русского языка и изучаемого иностранного языка; норм пунктуации и их возможную вариантность; - знание основных грамматических структур, характерных для устной и письменной деловой коммуникации, соответствующих базовому уровню владения иностранным языком; <p>на уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - составление грамматически верных предложений, соответствующих базовому уровню владения иностранным языком; - создание устных и письменных, монологических и диалогических речевых произведений научных и деловых жанров с учетом целей, задач, условий общения, соответствующих базовому уровню владения иностранным языком; <p>на уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> - владение различными формами, видами устной и письменной коммуникации в учебной и профессиональной деятельности; технологиями самостоятельной подготовки текстов различной жанрово-стилистической принадлежности, соответствующих базовому уровню владения иностранным языком;
<p>УК ОС-4.2</p> <p>Грамотно строит коммуникацию, исходя из целей и ситуации; использует коммуникативно приемлемые стиль общения, вербальные и невербальные средства взаимодействия с партнёрами</p>	<p>на уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> - виды и особенности письменных текстов, устных выступлений; наиболее употребительную лексику общего языка и базовую терминологию своей профессиональной области; - основные лексические единицы, характерные для устной и письменной деловой коммуникации, соответствующие базовому уровню владения иностранным языком; - правила и основных составляющих устного и письменного делового этикета. <p>на уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> – создание устных и письменных, монологических и диалогических речевых произведений научных и деловых жанров с учетом целей, задач, условий общения, включая научное и деловое общение в среде Интернет; <p>на уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> - владение иностранным языком как средством межкультурной и межнациональной коммуникации в научной сфере; навыками самостоятельной работы над языком, в том числе с использованием информационных технологий; - владение подготовленной, а также неподготовленной монологической речью в виде резюме, сообщения, доклада;

	<ul style="list-style-type: none"> - навык устного монологического высказывания, соответствующий базовому уровню владения иностранным языком; - навык диалогического высказывания, соответствующего базовому уровню владения иностранным языком. - использование наиболее употребительных в деловом стиле общения (как устном, так и письменном) лексических единиц, соответствующих базовому уровню владения иностранным языком; - выбор необходимых этикетных форм и поведения в соответствии с ситуацией устного и письменного делового общения.
<p>УК ОС-4.3</p> <p>Свободно воспринимает, анализирует и критически оценивает устную и письменную деловую информацию на родном и иностранном(-ых) языке(-ах)</p>	<p>на уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> - виды и особенности письменных текстов, устных выступлений; - наиболее употребительная лексика общего языка и базовую терминологию своей профессиональной области <p>на уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - свободно общаться и читать оригинальную монографическую и периодическую литературу на иностранном языке по профессиональной тематике и статьи из газет и журналов, издаваемых на иностранных языках и в сети Интернет. <p>на уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навык адекватного восприятия звучащей иностранной речи (общее понимание, отличие главного от второстепенного, поиск необходимой информации), соответствующий базовому уровню владения иностранным языком; - навык восприятия и обработки в соответствии с поставленной целью различной информации на английском языке, полученной из печатных, аудиовизуальных, аудитивных источников в рамках общественно-политической, профессиональной и социокультурной сфер общения;
<p>УК ОС-5.3 Владение этикетом проведения деловых интернациональных переговоров, собраний и участия в коллективных деловых встречах (face-to-face или online)</p>	<p>на уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> - правил и основных составляющих устного и письменного делового этикета в интернациональном обществе; <p>на уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выбор необходимых этикетных форм в соответствии с устной и письменной ситуацией делового общения в интернациональном коллективе; <p>на уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навык устного монологического высказывания; - навык диалогического высказывания уровня.
<p>УК ОС-5.4 Владение этикетом публичных выступлений на интернациональных научных конференциях</p>	<p>на уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> - знание культурных и религиозных особенностей поведения представителей различных национальностей и конфессий. <p>на уровне умений:</p>

	- толерантное вербальное и невербальное поведение в многонациональном обществе.
	на уровне навыков: - навык адекватного восприятия звучащей иностранной речи (общее понимание, отличие главного от второстепенного, поиск необходимой информации);

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
УК ОС - 4.1 Владеет системой норм родного языка и нормами иностранного(ых) языка(ов); способен логически и грамматически верно строить устную и письменную речь	Способен логически и грамматически верно строить устную и письменную речь на иностранном языке, демонстрировать свободное владение специфической лексикой, характерной для деловой сферы, а также соблюдать нормы и правила иностранного языка.	Не испытывает затруднений в выборе языковых средств. Речь грамотная, свободная. Слышит собеседника, реагирует на его аргументацию Не допускает серьезных речевых ошибок, мешающих пониманию основной идеи высказывания.
УК ОС - 4.2 Грамотно строит коммуникацию, исходя из целей и ситуации; использует коммуникативно приемлемые стиль общения, вербальные и невербальные средства взаимодействия с партнёрами	Способен определять и обосновывать цель публичного выступления (проведения деловой встречи), выбирать форму деловой коммуникации, разрабатывать план публичного выступления (деловой встречи), подбирать адекватные аргументы, управлять процессом коммуникации, демонстрировать знание норм делового этикета, а также способен применять принципы ведения деловой переписки, использовать лексические единицы, характерные для языка делового общения	План четкий, ориентирован на достижение цели. Выстроена внутренняя логика деловой коммуникации. Слышит собеседника. Обосновывает выводы исходя из поставленной цели. Умеет вести письменную коммуникацию на иностранном языке с соблюдением норм и правил делового общения.
УК ОС - 4.3 Свободно воспринимает, анализирует и критически оценивает устную и письменную деловую информацию на родном и иностранном(-ых) языке(-ах).	Способен воспринимать, анализировать и оценивать устную и письменную коммуникацию Способен применять основные принципы делового общения при коммуникациях на иностранном языке. Способен провести деловую переписку на иностранном языке (на примере резюме и мотивационного письма). Выбирает адекватную форму делового документа. Соблюдает требования к языку делового документа. Соблюдает требования по оформлению делового документа. Отбирает содержание делового документа, адекватное цели его написания	Письменная и устная речь грамотная. Текст выполнен с соблюдением стилистических норм. В тексте не допущено серьезных ошибок. Выполнены требования по оформлению документа. Содержание документа логически выстроено в соответствии с выбранной формой. Использована специфическая лексика, применяемая в деловой сфере

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
<p>УК ОС - 5.1</p> <p>Владение темами и этикетом общения деловых неформальных интернациональных встреч (банкетов, корпоративных мероприятий и пр.)</p>	<p>Приводит основные теоретические концепции по вопросам этнических, религиозных, гендерных, возрастных отличий и физических ограничений.</p>	<p>Формулирует основные положения в рамках концепций по вопросам этнических, религиозных, гендерных, возрастных отличий и физических ограничений.</p>
<p>УК ОС - 5.2</p> <p>Осуществление толерантной коммуникации в интернациональной деловой переписке, телефонных разговорах и видео-встречах</p>	<p>Определяет круг понятий гендерной, возрастной дискриминации и дискриминации людей с ограниченными возможностями здоровья. Приводит примеры их реализации в повседневной жизни, а также примеры международной практики противодействия дискриминации.</p>	<p>Определяет понятия гендерной, возрастной дискриминации и дискриминации людей с ограниченными возможностями здоровья. Иллюстрирует суждения по вопросам различных видов дискриминации примерами из международной практики противодействия дискриминации.</p>

Основная литература:

1. Ступникова, Л. В. Английский язык в международном бизнесе. English in international business activities : учебное пособие для вузов / Л. В. Ступникова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 216 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11015-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/456438>
2. Андриенко, А. С. Business English : учебное пособие / А. С. Андриенко. — Ростов-на-Дону : ЮФУ, 2019. — 146 с. — ISBN 978-5-9275-3131-8. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/141069>
3. Методическое пособие к учебнику «English for business studies» by Ian MacKenzie (3rd ed.) : учебник / под редакцией Т. А. Барановской [и др.]. — Москва : Высшая школа экономики, 2013. — 336 с. — ISBN 978-5-7598-0807-7. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/65969> // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/65969>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.04 «Безопасность жизнедеятельности»

Автор: (использована типовая программа РАНХиГС,) д-р техн. наук, лектор Института ЭМИТ РАНХиГС, профессор Академии Государственной Противопожарной службы Семиков Владимир Леонтьевич

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1. Экономическая безопасность

Тема 2. Здоровый образ жизни

Тема 3. Правовая грамотность

Тема 4. Риски, связанные с профессиональной деятельностью.

Тема 5. Безопасность в условиях чрезвычайного положения (ЧС) и военных действий.

Тема 6. Безопасное использование современных коммуникационных технологий и сети Интернет.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Разработка отдельных функциональных направлений управления рисками	УК ОС-8.1	<i>на уровне знаний:</i> способах выявления и предупреждения угроз, видах чрезвычайных ситуаций, общих правил и алгоритмов действий в нештатных и чрезвычайных ситуациях;
		<i>на уровне умений:</i> находить и правильно оценивать факторы опасности для личности, общества и государства, своевременно и оперативно реагировать на их возникновение;
		<i>на уровне навыков:</i> поддержания условий безопасности жизнедеятельности;
	УК ОС-8.2	<i>на уровне знаний:</i> о способах обеспечения безопасности жизнедеятельности: законодательства и программных документов, видов угроз;
		<i>на уровне умений:</i> правильно рассчитывать пределы допустимого риска;
		<i>на уровне навыков:</i> поддержания условий безопасности жизнедеятельности.

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
УК ОС-8.1	Способность распознавать угрозы и опасности для жизнедеятельности	Полные, глубокие и систематические знания, полный и правильный ответ на поставленные вопросы
УК ОС-8.2	Способность находить оптимальные методы решения задач по обеспечению безопасности жизнедеятельности на рабочем месте исходя из имеющихся реальных возможностей	Способен применять полученные знания для реализации наиболее эффективной стратегии безопасного поведения

Основная литература:

1. Белов, С.В. Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды (техносферная безопасность) в 2 ч. Часть 2 : учебник для вузов / С. В. Белов. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 362 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03239-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/453160> (дата обращения: 28.07.2020).
2. Семиков, В.Л. Безопасность жизнедеятельности. Учебное пособие. ЭОР / В.Л. Семиков. — Москва : РАНХиГС, 2020. — Текст : электронный. — URL: <https://lms.ranepa.ru/course/> Режим доступа: для авторизованных пользователей

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.05 «Физическая культура и спорт»

Автор: Кандидат психологических наук, доцент - Сайганова Е.Г., старший преподаватель - Виноградова О.П.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1. Физическая культура в общекультурной и профессиональной подготовке обучающихся.

Тема 2. Социально-биологические основы физической культуры.

Тема 3. Общефизическая и спортивная подготовка в системе физического воспитания.

Тема 4. Особенности занятий избранным видом спорта.

Тема 5. Методические основы самостоятельных занятий физическими упражнениями.

Тема 6. Профессионально-прикладная физическая подготовка (ППФП) обучающихся.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: зачет.

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
УК ОС-7	Способен поддерживать уровень физического здоровья, достаточного для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности	УК ОС-7.1	Выбирает здоровьесберегающие технологии для поддержания здорового образа жизни с учетом физиологических особенностей организма и условий реализации профессиональной деятельности
		УК ОС-7.2	Планирует свое рабочее и свободное время для оптимального сочетания физической и умственной нагрузки и обеспечения работоспособности
		УК ОС-7.3	Соблюдает и пропагандирует нормы здорового образа жизни в различных жизненных ситуациях и в профессиональной деятельности

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
Этап 1. УК ОС-7.1: Выбирает здоровьесберегающие технологии для поддержания здорового образа жизни с учетом физиологических особенностей организма и условий реализации	Посещает учебные занятия по дисциплине	Посещает учебные занятия по дисциплине для получения итоговой оценки. Вовлечен в дополнительные секционные физкультурно-оздоровительные и спортивные занятия.

профессиональной деятельности		Участвует в физкультурно-оздоровительной и спортивной жизни академии. Выступает в различных межфакультетских соревнованиях, спартакиаде академии. Выступает на соревнованиях по избранному виду спорта различного уровня и масштаба за честь академии.
Этап 2. УК ОС-7.2: Планирует свое рабочее и свободное время для оптимального сочетания физической и умственной нагрузки и обеспечения работоспособности	Посещает самостоятельные занятия по дисциплине	Вовлечен в самостоятельные секционные физкультурно-оздоровительные и спортивные занятия. Участвует в физкультурно-оздоровительной и спортивной жизни академии. Выступает в различных межфакультетских соревнованиях, спартакиаде академии. Выступает на соревнованиях по избранному виду спорта различного уровня и масштаба за честь академии.
Этап 3. УК ОС-7.3: Соблюдает и пропагандирует нормы здорового образа жизни в различных жизненных ситуациях и в профессиональной деятельности	Разрабатывает и реализует программу физического саморазвития. Посещает самостоятельные занятия по физической культуре в рамках программы саморазвития.	На основе самодиагностики физического состояния отбирает и реализует методы поддержания физического здоровья.

Основная литература:

1. Гришина, Ю. И. Общая физическая подготовка. Знать и уметь: Учебное пособие / Гришина Ю.И. - Ростов-на-Дону: Феникс, 2010. - 249 с. ISBN 978-5-222-16306.
<https://znanium.com/catalog/product/908430>
2. Евсеев, Ю. И. Физическая культура: Учебное пособие / Евсеев Ю.И., - 9-е изд., стер. - Ростов-на-Дону: Феникс, 2014. - 444 с. ISBN 978-5-222-21762-7.
<https://znanium.com/catalog/product/908476>
3. Татарова, С.Ю. Физическая культура как один из аспектов составляющих здоровый образ жизни студентов / С.Ю. Татарова, В.Б. Татаров. - Москва: Научный консультант, 2017. - ISBN 978-5-9909615-6-2. <https://znanium.com/catalog/product/1023871>
4. Психология физической культуры: Учебник / Под ред. Яковлев Б.П. – Москва: Спорт, 2016. - 624 с. ISBN 978-5-906839-11-4. <https://znanium.com/catalog/product/914634>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.06.01 «Микроэкономика»

Автор: Д.э.н., проф., заведующий кафедрой количественных методов в менеджменте ИБДА Чеканский А.Н.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1. Предмет экономической теории и ее методы

Тема 2. Теория спроса и предложения. Эластичность. Рыночное равновесие.

Тема 3. Теория потребительского выбора

Тема 4. Производство и издержки

Тема 5. Совершенная конкуренция

Тема 6. Несовершенная конкуренция

Тема 7. Рынки факторов производства

Тема 8. Общее равновесие. Внешние эффекты и общественные блага

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
УК ОС -9	Способен использовать основы экономических знаний для принятия экономически обоснованных решений в различных сферах деятельности	УК ОС – 9.1	Способен использовать информационные технологии для простейших экономических расчетов

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)/ трудовые или профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Владение навыками разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение ее конкурентоспособности	УК ОС – 9.1	<u>на уровне знаний</u> – базовых экономических понятий (спрос, предложение, цена, стоимость, товар, деньги, доходы, расходы, прибыль, риск, собственность, управление, рынок, фирма, государство); – объективных основ функционирования экономики и поведения экономических агентов (законы спроса и предложения, принципы ценообразования, принцип ограниченной

		рациональности, принцип альтернативных издержек, принцип изменения ценности денег во времени);
		<u>на уровне умений</u> - умение использовать понятийный аппарат экономической науки для описания экономических процессов; - умение использовать экономическую информацию для разработки важных управленческих решений
		<u>на уровне навыков</u> - навыки анализа финансовой и экономической информации, необходимой для принятия обоснованных решений; - навыки оценки рыночных, общеэкономических рисков и последствий неблагоприятных экономических и политических событий;

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
УК ОС-9.1	Знание основных экономических терминов и понятий; Знание основных закономерностей функционирования современной экономики; Владение навыками экономических расчетов - Умение аргументировать свою точку зрения по экономическим вопросам	<ul style="list-style-type: none"> - Дает грамотные определения основных экономических терминов и понятий; - Адекватно формулирует основные закономерности функционирования современной экономики - На основе заданной информации осуществляет расчеты экономических показателей. - Использует полученные экономические знания для аргументации отстаиваемой точки зрения. - Правильно решает учебные задачи по микроэкономике с использованием аппарата математического анализа, линейной алгебры и аналитической геометрии

Основная литература:

1. Микроэкономика : перевод с английского / Пиндайк, Роберт С., Рабинфельд, Даниэль Л. - 5-е издание. - М. ; СПб. [и др.] : Питер, 2012. - 606 с.
2. Принципы микроэкономики : учебник для вузов / Мэнкью, Н. Грегори. - 4-е издание. - М. ; СПб. [и др.] : Питер, 2012. – 585 с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.06.02 «Макроэкономика»

Автор: Д.э.н., проф., заведующий кафедрой количественных методов в менеджменте ИБДА Чеканский А.Н.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1. Основные макроэкономические показатели

Тема 2. Макроэкономическая нестабильность. Экономические циклы, безработица, инфляция

Тема 3. Модель совокупного спроса-совокупного предложения

Тема 4. Равновесие на товарном рынке, Кейнсианская модель доходов и расходов.

Тема 5. Бюджетно-налоговая политика

Тема 6. Теория денег и банки. Кредитно-денежная политика

Тема 7. Модель IS-LM.

Тема 8. Открытая экономика

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ <i>(при наличии профстандарта)/</i> трудовые или профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Владение навыками разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение ее конкурентоспособности	УК ОС-9.2	<u>на уровне знаний</u> <ul style="list-style-type: none">– базовых понятий макроэкономики и макроэкономических показателей– основных макроэкономических моделей, подходов и макроэкономических связей– основных видов и инструментов государственной экономической политики
		<u>на уровне умений</u> <ul style="list-style-type: none">– рассчитывать основные макроэкономические показатели– применять базовые макроэкономические модели для анализа экономической динамики
		<u>на уровне навыков</u> <ul style="list-style-type: none">– сравнивать возможные варианты экономической политики и оценивать ее

		ВОЗМОЖНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ
--	--	-----------------------

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
УК ОС-9.2	<ul style="list-style-type: none"> - Навыки работы со статистической информацией - Знания основных инструментов экономической политики государства - Умение оценивать влияние экономической политики на социально-экономическую систему на основе базовых макроэкономических моделей 	<ul style="list-style-type: none"> - Умеет рассчитывать и делает обоснованные выводы на основе основных статистических показателей (уровень инфляции, безработицы, динамика ВВП и т.д.) - Делает адекватные выводы относительно практического использования инструментов экономической политики. - Дает обоснованные оценки экономической политики государства.

Основная литература:

1. Абель Э., Бернанке Б. «Макроэкономика» - Учебное пособие, Издательство: «Питер», 2010
2. Бланшар О. Макроэкономика: учебник / О. Бланшар; [пер. с англ.]; науч. ред. пер. Л. Л. Любимов; Гос. ун-т — Высшая школа экономики. — М.: Изд. дом Гос. ун-та — Высшей школы экономики, 2010. — 671, [1] с — Перевод изд.: Blanchard Olivier. Macroeconomics. Third Edition. Pearson Education Inc.; Prentice Hall, 2003. — 2000 экз. — ISBN 978-5-7598-0556-4 (в пер.)
3. Макконнелл К. Р., Брю С. Л., Флинн Ш. М. «Экономикс». Инфра-М. 2011 г.
4. Мэнкью Г., Тейлор М. «Макроэкономика». Издательство «Питер». 2015. 2-е издание.
5. Мэнкью Г. «Принципы макроэкономики». Издательство: Питер. 2012 (или более раннее издание)

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.07 «История управленческой мысли»

Автор: Д.э.н., профессор кафедры менеджмента ИБДА - Савельева М.В.,
Преподаватель кафедры менеджмента ИБДА - Шкирандо О.И.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1 Эволюция управленческой мысли с древности до начала XX столетия

Тема 2 Рациональная бюрократия М.Вебера и теория администрирования А.Файоля

Тема 3 Школа человеческих отношений

Тема 4 Теории Ф.Херцберга, Д.МакГрегора, У.Оучи

Тема 5 Развитие теории управления во второй половине XX века – начале XXI века

Тема 6. Современные тренды и тенденции развития менеджмента

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

Код компетенции	Наименование компетенции	Код компонента компетенции	Наименование компонента компетенции
ОПК ОС- 4	Способен демонстрировать знания последних прорывных направлений в менеджменте и связанных с ними революционных открытий, технологий и продуктов	ОПК ОС– 4.1	Разбирается в специфике определения и реализации инновационных стратегий
		ОПК ОС– 4.2	Выявляет в деятельности организаций современные технологии управления, формирующиеся в рамках прорывных направлений менеджмента
		ОПК ОС– 4.3	Проводит аналитическую, исследовательскую и рационализаторскую работу по оценке социально-экономической обстановки и конкретных моделей управления инновациями

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)/ трудовые или профессиональные действия	Код компонента компетенции	Результаты обучения
Владение современными методами	ОПК ОС– 4.1	<u>на уровне знаний:</u> – знание основных этапов развития управленческой мысли.
		<u>на уровне умений:</u> – анализировать информацию для выявления связи

управления человеческими ресурсами в организации		революционных открытий, технологий и продуктов с практикой развития менеджмента;
		<u>на уровне навыков:</u> - представления перед аудиторией презентаций о революционных открытиях, технологиях и продуктах.
	ОПК ОС– 4.2	<u>на уровне знаний:</u> - понимание связи революционных открытий, технологий и продуктов с практикой развития менеджмента;
		<u>на уровне умений:</u> - оценивать информацию для выявления связи революционных открытий, технологий и продуктов с практикой развития менеджмента;
		<u>на уровне навыков:</u> - представления перед аудиторией презентаций о революционных открытиях, технологиях и продуктах, и их связи с практикой менеджмента.
	ОПК ОС– 4.3	<u>на уровне знаний:</u> - понимание связи современных тенденций в менеджменте с исторически накопленным опытом практики управления
		<u>на уровне умений:</u> - оценивать информацию для выявления связи революционных открытий, технологий и продуктов с практикой развития менеджмента и современными тенденциями в управлении;
		<u>на уровне навыков:</u> - представления перед аудиторией презентаций о революционных открытиях, технологиях и продуктах, и их связи с практикой менеджмента и современными тенденциями в управлении.

Код компонента компетенции	Индикатор оценивания	Критерий оценивания
ОПК ОС-4.1 ОПК ОС-4.2 ОПК ОС-4.3	Выявляет в деятельности организаций современные технологии управления, формирующиеся в рамках прорывных направлений менеджмента	Называет и описывает некоторые последние революционные открытия, технологии, продукты и связанные с ними прорывные направления в менеджменте, а также новые тенденции в управлении.

Основная литература:

1. Классики менеджмента: Энциклопедия / Под ред. Малькольма Уорнера: пер. с англ. В.Кузин. – СПб.: Питер, 2001.
2. Шелдрейк Дж. Теория менеджмента: от тейлоризма до японизации / Дж. Шелдрейк; пер. с англ. под ред. В.А. Спивака. – СПб: Питер, 2001.
3. Чудновская С.Н. История менеджмента: учебник и практикум для академического бакалавриата. — М.: Издательство Юрайт, 2019.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.08 «Общий менеджмент»

Автор: д.э.н., профессор кафедры менеджмента ИБДА - Гапоненко А.Л., преподаватель кафедры менеджмента ИБДА - Шкирандо О.И.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1 Эволюция управленческой мысли с древности до начала XX столетия

Тема 2 Рациональная бюрократия М.Вебера и теория администрирования А.Файоля

Тема 3 Школа человеческих отношений

Тема 4 Теории Ф.Херцберга, Д.МакГрегора, У.Оучи

Тема 5 Развитие теории управления во второй половине XX века – начале XXI века

Тема 6. Современные тренды и тенденции развития менеджмента

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

Код компетенции	Наименование компетенции	Код компонента компетенции	Наименование компонента компетенции
ОПК ОС-1	Способен решать профессиональные задачи на основе знаний экономической и управленческой теории	ОПК ОС-1.1	Самостоятельно решает задачи, требующие знаний экономической и управленческой теории
ОПК ОС-3	Способен находить организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости и оценивать их последствия	ОПК ОС-3.1	Критически сопоставляет альтернативные варианты решения поставленных профессиональных задач, разрабатывает и обосновывает способы их решения с учётом критериев экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических последствий

ОТФ/ТФ <i>(при наличии профстандарта)/</i> трудовые или	Код компонента компетенции	Результаты обучения
---	----------------------------	---------------------

профессиональные действия		
Владение современными методами управления в организации	ОПК ОС-1.1	<u>на уровне знаний:</u> <ul style="list-style-type: none"> - знает основные функции менеджмента и их содержание - знает основные виды организационных структур - имеет представление о функционировании организации и ее организационно-управленческих-процессах
		<u>на уровне умений:</u> <ul style="list-style-type: none"> - определяет вид организационной структуры организации, выделяет факторы внутренней и внешней среды - определяет основные функции менеджмента и их содержание - определяет методы менеджмента и их содержание - проводит анализ внутренней и внешней среды организации по алгоритму
		<u>на уровне навыков:</u> <ul style="list-style-type: none"> - дает характеристику внутренних и внешних процессов в организации - демонстрирует реализацию функций менеджмента в групповой работе
	ОПК ОС-3.1	<u>на уровне знаний:</u> <ul style="list-style-type: none"> - имеет представление о принятии организационно-управленческих решений как об одной из функций менеджмента - осознает ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений
		<u>на уровне умений:</u> <ul style="list-style-type: none"> - способен находить организационно-управленческие решения на основании данных о внутреннем состоянии организации и ее внешнем положении на рынке
		<u>на уровне навыков:</u> <ul style="list-style-type: none"> - способен принимать организационно-управленческие решения и нести за них ответственность (на примере подготовки групповых заданий в мини-группах)

Код компонента компетенции	Индикатор оценивания	Критерий оценивания
ОПК ОС-1.1	Самостоятельно формулирует выводы на основе решения	<ul style="list-style-type: none"> - Способен назвать основные виды современных организаций и дать им характеристику - Может перечислить факторы внешней и

	задач, требующих знаний экономической и управленческой теории	<p>внутренней среды организации, обозначить основные ресурсы организации</p> <ul style="list-style-type: none"> - Способен назвать и охарактеризовать основные виды организационных структур управления - Может назвать виды мотивации и стимулирования в организации и привести соответствующие примеры для каждого из них - Способен назвать этапы контроля в организации, описать цикл контроля - Может назвать стили лидерства и объяснить условия применения каждого из них
ОПК ОС-3.1	Выбирает методы принятия решений, адекватные поставленным задачам; оценивает последствия принятых решений и их социальную значимость	<ul style="list-style-type: none"> - Может перечислить и в полной мере охарактеризовать основные функции менеджмента - Может объяснить разницу между понятиями принципов и функций менеджмента - Способен провести анализ текущего состояния компании с использованием таких инструментов, как SWOT- и STEP-анализ - Имеет представление о принятии организационно-управленческих решений как об одной из функций менеджмента - Осознает и может определить последствия принимаемых решений с позиций социальной значимости

Основная литература:

1. Дафт Ричард Л. Менеджмент: учебник для слушателей, обучающихся по программам «Мастер делового администрирования»: пер. с англ. - 10-е изд. - СПб.: Питер, 2015. Режим доступа: <http://socioline.ru/pages/richard-l-daft-menedzhment-skachat-knigu>
2. Гапоненко А.Л. и др. Менеджмент : учебник для вузов / под общей редакцией А. Л. Гапоненко. — Москва : Издательство Юрайт, 2021.
Режим доступа: <https://urait.ru/book/menedzhment-468731>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.09 «Теория организации»

Автор: д.э.н., профессор кафедры менеджмента ИБДА - Гапоненко А.Л., преподаватель кафедры менеджмента ИБДА - Шкирандо О.И.

Код и наименование направления подготовки, профилю: 38.03.02 Менеджмент профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1. Организация как система

Тема 2. Роль стратегического менеджмента в оргдизайне

Тема 3. Организационные структуры

Тема 4. Внешняя среда организации

Тема 5. Внутренние процессы в организации

Тема 6. Жизненный цикл организации

Тема 7. Управление организационной культурой

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

Код компетенции	Наименование компетенции	Код компонента компетенции	Наименование компонента компетенции
ОПК ОС-1	Способен решать профессиональные задачи на основе знаний экономической и управленческой теории	ОПК ОС -1.2	Самостоятельно формулирует выводы на основе применения теоретических моделей
		ОПК ОС -1.3	Содержательно интерпретирует формальные выводы решенных задач

ОТФ/ТФ <i>(при наличии профстандарта)/</i> трудовые или профессиональные действия	Код компонента компетенции	Результаты обучения
Способность строить конструктивные взаимодействия во внутренней и внешней среде. Способность анализировать	ОПК ОС-1.2	<u>на уровне знаний</u> – проблем, возникающих в организации на различных этапах жизненного цикла; – сущности процесса делегирования, его основных принципов и проблем; – связи делегирования с организационной структурой компании; – основных типов организационной культуры;

количественные и качественные показатели деятельности организации.		<u>на уровне умений</u>
		<ul style="list-style-type: none"> - проектировать организационные структуры с учетом сформулированных целей и задач организации, - определять состав и место подразделений, их ресурсное обеспечение;
		<u>на уровне навыков</u>
		<ul style="list-style-type: none"> - составить план-график мероприятий с учетом распределения обязанностей;
	ОПК ОС-1.3	<u>на уровне знаний</u>
		<ul style="list-style-type: none"> - методов диагностики организационной культуры; - типов бизнес-процессов, их основных характеристик;
		<u>на уровне умений</u>
		<ul style="list-style-type: none"> - получить результаты диагностики организационной культуры, позволяющие принять управленческие решения по изменению организационной культуры; - предложить соответствующие условиям кейса методы и инструменты диагностики бизнес-процессов
		<u>на уровне навыков</u>
		-представить комплексный и обоснованный план по изменению организационной культуры на основе проведенной диагностики.

Код компонента компетенции	Индикатор оценивания	Критерий оценивания
----------------------------	----------------------	---------------------

ОПК ОС -1.2	Самостоятельно формулирует выводы на основе решения задач, требующих знаний экономической и управленческой теории	<ul style="list-style-type: none"> - Дает характеристику проблем, возникающих в организации на различных этапах жизненного цикла; - проектирует организационные структуры с учетом сформулированных целей и задач организации, определяет состав и место подразделений, их ресурсное обеспечение; - понимает сущность процесса делегирования, его основные принципы и проблемы; - устанавливает связь делегирования с организационной структурой компании. - составляет план-график мероприятия с учетом распределения обязанностей - представляет комплексный и обоснованный план по изменению организационной культуры на основе проведенной диагностики - приводит детальный анализ кейса, определен тип бизнес-процесса, его основные характеристики;
ОПК ОС -1.3	Содержательно интерпретирует сформулированные выводы на основе решения задач, требующих знаний экономической и управленческой теории	<ul style="list-style-type: none"> - реализует диагностику организационной культуры, позволяющую принять управленческие решения по изменению организационной культуры - приводит аргументы для обоснования типа организационной культуры - предлагает соответствующие условиям кейса методы и инструменты диагностики бизнес-процесса

Основная литература:

1. Дафт Р. Теория организации: Учебник для студентов вузов, обучающихся по специальности «Менеджмент организации»; пер. с англ. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2020.
2. Теория организации: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Г.Р. Латфуллин [и др.]; под ред. Г.Р. Латфуллина, О.Н. Громовой, А.В. Райченко. — 2-е изд. — М.: Издательство Юрайт, 2017.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.10 «Маркетинг»

Автор: д.э.н., профессор кафедры менеджмента ИБДА - Гапоненко А.Л., преподаватель кафедры менеджмента ИБДА - Шкирандо О.И.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1. Понимание сущности маркетинга. Маркетинговая деятельность.

Тема 2. Маркетинговая информационная система

Тема 3. Поведение покупателей на потребительских рынках. Промышленный маркетинг

Тема 4. Разработка клиентоориентированной маркетинговой стратегии

Тема 5. Продуктовая стратегия

Тема 6. Управление ценообразованием

Тема 7. Управление маркетинговыми каналами

Тема 8. Маркетинговые коммуникации

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ <i>(при наличии профстандарта)/</i> трудовые или профессиональные действия	Код компонента компетенции	Результаты обучения
Владение современными методиками маркетинга	ПКо ОС-1.1	<u>на уровне знаний</u> - знает основные методы анализа рынка и сферы их применения
	ПКо ОС-1.2	<u>на уровне умений</u> - умеет проводить анализ рынка, имеющий значение для формирования конкурентных преимуществ компании
		<u>на уровне навыков</u> - предложить методы анализа рынка с целью достижения конкурентоспособности предприятия

Код компонента компетенции	Индикатор оценивания	Критерий оценивания
-----------------------------------	-----------------------------	----------------------------

ПКо ОС-1.1	Имеет представление о современных методиках маркетинга	Перечисляет и в полной мере дает характеристику современных методик маркетинга Объясняет цели и последовательность действий в процессе применения современных методик маркетинга
ПКо ОС-1.2	Имеет представление о сфере применения современных методик маркетинга	Проводит анализ рынка применительно к выявлению факторов конкурентоспособности компании Имеет представление о сфере использования методик маркетинга и об отраслевой специфике этого использования.

Основная литература:

1. Котлер Ф., Армстронг Г., Вонг В., Сондерс Дж. Основы маркетинга. - 5-е европейское издание. - М., 2017.
2. Котлер Ф., Келлер К.Л. Маркетинг-менеджмент. - 12-е изд. – СПб: Питер, 2018.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.11 «Внешняя среда бизнеса»

Автор: д.э.н., профессор кафедры менеджмента ИБДА -Гапоненко А.Л., преподаватель кафедры менеджмента ИБДА - Шкирандо О.И.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1. Элементы внешней среды бизнеса и их значение

Тема 2. Модель PESTLE

Тема 3. Выявление трендов как основа стратегической адаптации

Тема 4. Использование лучших практик

Тема 5. Ключевые мега-тренды в глобальной среде

Тема 6. Циклы в глобальной и национальной экономике

Тема 7. Сценарное планирование

Тема 8. Форсайт технологии и черные лебеди

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)/ трудовые или профессиональные действия	Код компонента компетенции	Результаты обучения
Способен оценивать и учитывать факторы внешней среды бизнеса для повышения конкурентоспособности организации	ОПК ОС-2.3	<u>на уровне знаний:</u> - сформированы знания мировых и российских информационных ресурсов, современных инструментов анализа информации о внешней среде бизнеса
		<u>на уровне умений:</u> - сформированы умения сбора информации о внешней среде бизнеса и ее анализа с учетом поставленных управленческих задач
		<u>на уровне навыков:</u> - сформирован навык нахождения и отбора источников информации, релевантной поставленным задачам, с использованием современных инструментов
	ПКо ОС– 2.1	<u>на уровне знаний:</u> - сформированы знания о составе внешней среды организации, ее элементах и их характеристиках лучших мировых бизнес-практиках; о существующих

		мега-трендах и их влиянии на деятельность организации; об экономических циклах и их фазах;
		<u>на уровне умений:</u> - сбор и критический анализ информации о внешней среде организации и ее влиянии на деятельность компании; умение формировать вывод о состоянии внешней среды организации;
		<u>на уровне навыков:</u> - проведение комплексного PESTEL-анализа внешней среды бизнеса, разработки сценариев развития организации; владения основами поиска, выявления и внедрения лучших практик;
	ПКо ОС– 2.2	<u>на уровне знаний:</u> - сформированы знания об оценке воздействия факторов внешней среды на организацию; о сложности и возрастающей скорости изменчивости внешней среды; о лучших мировых бизнес-практиках; о генезисе сценарного планирования и его применимости в организации; о специфике форсайт-технологий и проблеме «черных лебедей»;
		<u>на уровне умений:</u> - умение анализировать влияние существующих мега-трендов на деятельность организации; умение определять сферы бизнеса, в которых применимо сценарное планирование;
		<u>на уровне навыков:</u> - навыками анализа возможностей и угроз, открывающихся перед компаниями; - навыками формулирования возможных мер и рекомендаций по преодолению возникающих трудностей и использованию вероятных преимуществ.

Код компонента компетенции	Индикатор оценивания	Критерий оценивания
ОПК ОС-2.3	Находит и отбирает необходимую и достаточную информацию, релевантную поставленным задачам	Находит и анализирует информацию из различных источников, отбирает данные, необходимые для решения поставленных задач, оценивает ее качество и релевантность, систематизирует информацию, необходимую и достаточную для проведения анализа внешней среды организации
ПКо ОС – 2.1	Выявляет факторы внешней среды бизнеса, определяющие	- Перечисляет основные виды и группы факторов внешней среды бизнеса, проводит анализ текущего состояния внешней среды компании с

	конкурентоспособность организации	<p>использованием инструментов PESTEL-анализа и дает рекомендации для повышения конкурентоспособности организации</p> <ul style="list-style-type: none"> - Называет ключевые мега-тренды глобальной среды и раскрыть их содержание - Называет основные этапы экономических циклов и дать им характеристику - Определяет, что представляет собой процесс сценарного планирования и называет сферы его применимости - Дает характеристику форсайт-технологий и называет сферу их применения - Приводит примеры «черных лебедей»
--	-----------------------------------	--

Основная литература:

1. Дафт Ричард Л. Менеджмент: учебник: пер. с англ. - 10-е изд. - СПб.: Питер, 2015.
<http://socioline.ru/pages/richard-l-daft-menedzhment-skachat-knigu>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.12 «Цифровые технологии в менеджменте»

Автор: Ст. преподаватель кафедры количественных методов в менеджменте ИБДА
Ершова Ирина Ивановна

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Раздел 1. Базовые цифровые компетенции и навыки

Тема 1. Введение

Тема 2. Работа с деловой информацией

Тема 3. Подготовка и оформление академического текста

Раздел 2. Использование электронных таблиц (MS Excel) для расчетов и анализа данных

Тема 4. Ввод данных и вычисления в MS Excel

Тема 5. Построение диаграмм

Тема 6. Анализ данных

Тема 7. Организация и анализ структурированных данных в MS Excel

Раздел 3. Проектирование и создание базы данных

Тема 8. Базы данных как основа информационных систем

Тема 9. Модели данных

Тема 10. Информационное проектирование

Тема 11. Нормализация

Тема 12. Введение в SQL

Тема 13. Компьютерный практикум. Создание базы данных в среде MS Access

Раздел 4. Цифровое общество и цифровое государство в новую технологическую эпоху

Онлайн-модуль

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: в 1 и 2 семестрах – зачет, в 3 семестре – зачет с оценкой.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)/ трудовые или профессиональные действия	Код компонента компетенции	Результаты обучения
Способность к самоорганизации и самоконтролю, способность расставлять правильные	ОПК ОС-2.1	<u>на уровне знаний:</u> <ul style="list-style-type: none">- об информационной и библиографической культуре;- о правилах взаимодействия с участниками информационных процессов при обмене информацией (документами, файлами, сообщениями);- об информационной безопасности на различных уровнях (государственном, корпоративном, личном);

<p>приоритеты в текущей и плановой работе</p>		<p><u>на уровне умений:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - находить релевантную поставленной задаче информацию, адекватный компьютерный инструментарий или метод решения; - систематизировать, структурировать, анализировать, представлять информацию в требуемом виде; - пользоваться электронно-библиотечными системами и ресурсами, справочными информационными системами, системой «Антиплагиат»; <p><u>на уровне навыков:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - организации рабочей электронной среды, обеспечивающей надежную и безопасную работу с информацией (сообщениями, файлами, программами); - создания сложных текстовых документов в соответствии с предъявляемыми к ним требованиями; - использовать эффективные приемы редактирования и форматирования документов, позволяющие снизить объем рутинной работы.
	<p>ОПК ОС-2.2</p>	<p><u>на уровне знаний:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - о возможностях электронных таблиц для решения расчетных задач, экономического моделирования, анализа и визуализации данных; <p><u>на уровне умений:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - формализовать задачу, организовать данные, подбирать адекватные задаче алгоритмы, инструменты, функции; - отображать данные в виде диаграмм, подбирать оптимальный тип диаграммы, исследовать тренды, делать выводы; - применять технологии сортировки, группировки, подведения промежуточных итогов, фильтрации для структурированных данных, организованных в виде списков, создавать новые списки; - применять инструменты Пакета анализа (подбор параметра, таблицы подстановки, сценарии) для моделирования принятия решения; <p><u>на уровне навыков</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - использования инструментов MS Excel для получения количественных аргументов обоснования управленческих решений;
	<p>ОПК ОС-2.3</p>	<p><u>на уровне знаний</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - о современных цифровых технологиях и примерах их применения в менеджменте и бизнесе; - о роли и месте баз данных в информационной системе организации; - об основных понятиях, моделях и технологиях в области баз данных; <p><u>на уровне умений</u></p>

		<ul style="list-style-type: none"> - применять модель «сущность–связь» для построения инфологической модели предметной области; - преобразовывать ER-модель в реляционную модель данных; - проверять выполнение ограничений нормальных форм (1,2,3) и проводить при необходимости нормализацию отношений; <p><u>на уровне навыков</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - создания базы данных для учебной задачи в среде СУБД MS Access.
	ОПК ОС-5.1	<p><u>на уровне знаний:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - о возможностях электронных таблиц для решения расчетных задач, экономического моделирования, анализа и визуализации данных; <p><u>на уровне умений:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - формализовать задачу, организовать данные, подбирать адекватные задаче алгоритмы, инструменты, функции; - отображать данные в виде диаграмм, подбирать оптимальный тип диаграммы, исследовать тренды, делать выводы; - применять технологии сортировки, группировки, подведения промежуточных итогов, фильтрации для структурированных данных, организованных в виде списков, создавать новые списки; - применять инструменты Пакета анализа (подбор параметра, таблицы подстановки, сценарии) для моделирования принятия решения; <p><u>на уровне навыков</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - использования инструментов MS Excel для получения количественных аргументов обоснования управленческих решений;
	ОПК ОС-5.2	<p><u>на уровне знаний:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - о возможностях электронных таблиц для решения расчетных задач, экономического моделирования, анализа и визуализации данных; <p><u>на уровне умений:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - формализовать задачу, организовать данные, подбирать адекватные задаче алгоритмы, инструменты, функции; - отображать данные в виде диаграмм, подбирать оптимальный тип диаграммы, исследовать тренды, делать выводы; - применять технологии сортировки, группировки, подведения промежуточных итогов, фильтрации для структурированных данных, организованных в виде списков, создавать новые списки; - применять инструменты Пакета анализа (подбор

		параметра, таблицы подстановки, сценарии) для моделирования принятия решения;
		<u>на уровне навыков</u> – использования инструментов MS Excel для получения количественных аргументов обоснования управленческих решений;

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
ОПК ОС-2.1 Работает с национальными и международными базами данных с целью поиска необходимой информации об экономических явлениях и процессах ОПК ОС-2.2 Обрабатывает статистическую информацию и получает статистически обоснованные выводы ОПК ОС-2.3 Анализирует и содержательно интерпретирует полученные результаты для решения поставленных управленческих задач	Наличие базовых навыков работы в цифровой среде. Способность составить и оформить документ в соответствии с требованиями. Способность использовать технологии совместной работы с электронным документом. Способность подготовить и оформить авторский текст (эссе, реферат, статью, проектную и выпускную квалификационную работу) в соответствии с требованиями, проверить его в системе Антиплагиат.	Обучающийся демонстрирует: <ul style="list-style-type: none"> - навыки работы с основными компьютерными программами и сервисами; - умение создать деловой документ с помощью универсальных программных средств; - умение использовать и создавать шаблоны документов; - умение использовать технологии слияния (рассылки); - навыки совместной работы с электронным документом в режиме рецензирования - текст хорошо структурирован, структура отражена в оглавлении, использован инструмент стилей, средства акцентирования; - таблицы и рисунки пронумерованы, имеют названия; - титульный лист и колонтитулы оформлены в соответствии с требованиями; - соблюдены правила цитирования и оформления сносок; - библиографический список составлен в соответствии с требованиями, правильно оформлены ссылки на электронные источники; - составлен отчет о проверке текста в академической системе «Антиплагиат».
ОПК ОС-5.1 Умеет выбирать современные	Умение организовать данные в электронной таблице, производить вычисления с	<ul style="list-style-type: none"> - при решении задач данные организованы верно; - выбран оптимальный способ (инструмент) решения;

<p>информационно-коммуникационные технологии и программные средства ОПК ОС-5.2 Эффективно использует современные информационные технологии и программные средства при решении задач профессиональной деятельности</p>	<p>использованием арифметических и логических выражений, встроенных функций</p> <p>Умение представить данные в виде диаграмм и графиков, анализировать тренды.</p> <p>Умение использовать возможности электронных таблиц для анализа структурированных данных (списков)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - для расчетов составлены формулы, содержащие арифметические и логические выражения; - встроенные функции использованы по назначению; - название диаграммы отражает основную идею, тип диаграммы выбран в соответствии с типом сравнения; - отсутствует визуальный и информационный шум; - по диаграмме сформулированы выводы; - при построении списка данные структурированы верно; - при вводе данных проводится проверка на выполнение заданных условий, выбор значений из списка; - использована технология сортировки, я созданы группы, выведены промежуточные итоги; - использована технология фильтрации, созданы новые списки, удовлетворяющие сложным критериям отбора записей; - для анализа данных использован инструмент «Сводные таблицы», предложено несколько вариантов структуры сводной таблицы; - продемонстрировано умение решать задачи на подбор параметра и с использованием таблиц подстановки данных.
<p>ОПК-7.3</p>	<p>Применение методик проектирования баз данных Определение ограничений целостности данных Создание структурированных запросов, отчетов Создание пользовательского интерфейса на основе проектирования экранных форм с элементами управления</p>	<ul style="list-style-type: none"> - сформулированы требования к базе данных со стороны пользователей; - построена формальная модель предметной области (ER-модель); - ER-модель преобразована в реляционную модель данных; - модель данных отвечает требованиям нормальных форм; - логическая модель реализована в среде универсальной СУБД (MS Access); - спроектированы различные типы структурированных запросов, отчетов; - созданы экранные формы; - спроектирован пользовательский интерфейс с использованием элементов управления.

Основная литература:

1. Уайт Терри Чего хочет бизнес от IT. Стратегия эффективного сотрудничества руководителей бизнеса и IT-директоров. - М.: Гревцов, 2007.
2. Информационные технологии в менеджменте (управлении): учебник и практикум для академического бакалавриата / Ю. Д. Романова [и др.] ; под общ. ред. Ю. Д. Романовой. — М. : Издательство Юрайт, 2016. — 478 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-8212-1. Режим доступа: www.biblio-online.ru/book/83FA090E-42CC-498B-8011-BF3693B45523
3. Акперов И.Г., Сметанина А.В., Коноплева И.А. Информационные технологии в менеджменте. - М., ИНФРА-М, 2018.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.13 «Самоменеджмент»

Автор: к.филол.н., преподаватель кафедры менеджмента ИБДА - Шамис Е.М., И.о. зав. кафедрой менеджмента ИБДА д.э.н., профессор Раевский С.В.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1. Введение. Управление собой и эффективный менеджер, лидер, собственник 21-го века: цельная личность и к чему стремиться.

Тема 2. Менеджмент и самоменеджмент. Самодиагностика и как быть хорошим менеджером своей жизни.

Тема 3. Менеджер: как делать презентации и самопрезентации.

Тема 4. Менеджмент и лидерство: стратегии персонального развития.

Тема 5. Менеджмент и лидерство: успех, уровни лидерства и ответственность.

Тема 6. Стресс-менеджмент и как сказать нет.

Тема 7. Стратегии персонального развития: креативность и работа с идеями

Тема 8. Стратегии персонального развития: анализ и управление знаниями, самодиагностика.

Тема 9. Управление самомотивацией и поведением.

Тема 10. Управление стрессом.

Тема 11. Эффективная коммуникация: как доносить информацию и давать обратную связь.

Тема 12. Эффективная коммуникация: управление сетями контактов и план персонального развития. Заключение: как я буду применять эти знания для своего персонального развития.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: зачет

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)/ трудовые или профессиональные действия	Код компонента компетенции	Результаты обучения
Способность к самоорганизации и самоконтролю, способность расставлять правильные приоритеты	УК ОС-6.1	<u>на уровне знаний</u> <ul style="list-style-type: none">- Как быть «цельной личностью»- Какие стратегии персонального развития существуют- Как действуют менеджеры и лидеры
		<u>на уровне умений</u> <ul style="list-style-type: none">- Как разрабатывать план личного развития- Как делать самодиагностику- Как делать самопрезентацию

текущей и плановой работе		<u>на уровне навыков</u> - Как задавать вопросы на понимание и уточнение ситуации
	УК ОС-6.2	<u>на уровне знаний</u> - Как быть хорошим менеджером своей жизни - Как работает коммуникация - Как работает мотивация
		<u>на уровне умений</u> - Как описывать свои сильные, слабые стороны, уникальность - Как работать с идеями и персональной креативностью - Как давать обратную связь
		<u>на уровне навыков</u> - Как работать с идеями
	УК ОС-6.3	<u>на уровне знаний</u> - Как работает креативность - Как принимать решения и управлять временем - Как справляться со стрессом
		<u>на уровне умений</u> - Как рассказывать истории (storytelling) - Как задавать вопросы, которые способствуют хорошей коммуникации - Как ставить цели и принимать решения
		<u>на уровне навыков</u> - Как делать самопрезентацию
	ПКо ОС-3.1	<u>на уровне знаний</u> - Как применить знания основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных задач
		<u>на уровне умений</u> - Как применять на практике управление собственными ресурсами для решения стратегических и оперативных задач
		<u>на уровне навыков</u> - Как использовать основные теории управления человеческими ресурсами

Код компонента компетенции	Индикатор оценивания	Критерий оценивания
----------------------------	----------------------	---------------------

УК ОС-6.1 УК ОС-6.2 УК ОС-6.3	Обосновывает траекторию личностного и профессионального роста, основываясь на методах самоменеджмента и самоорганизации (под поставленную задачу)	Рассматривает и всесторонне анализирует слабые и сильные стороны личности в повседневной жизни и профессиональной среде
ПКо ОС-3.1	Знает основные современные методы и принципы управления человеческими ресурсами	Обосновывает основные современные методы и принципы управления человеческими ресурсами

Основная литература:

1. Завьялова, Е.К. Психология достижения успеха: введение в коучинг [Электронный ресурс] : учеб. пособие — Электрон. дан. — Санкт-Петербург : СПбГУ, 2010.
<https://e.lanbook.com/book/47503>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.14 «Культура речи и деловое общение»

Автор: Д.филол.н., доцент, профессор кафедры гуманитарных наук, деловой этики и социальной ответственности ИБДА - Панова Марина Николаевна

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1. Современный русский национальный язык. Литературный язык и другие социальные разновидности национального языка

Тема 2. Культура речи. Аспекты культуры речи. Культура речи в структуре профессиональной компетентности специалиста. Основы коммуникативной культуры

Тема 3. Орфоэпия как совокупность норм литературного произношения. Орфоэпические нормы современного русского литературного языка

Тема 4. Лексика современного русского литературного языка. Лексические нормы современного русского литературного языка

Тема 5. Грамматика современного русского литературного языка. Морфологические и синтаксические нормы современного русского литературного языка

Тема 6. Культура письменной речи. Орфографические нормы современного русского литературного языка. Пунктуационные нормы современного русского литературного языка

Тема 7. Стилистика. Функциональные стили русского литературного языка: краткая характеристика, функции, основные черты

Тема 8. Основы литературного редактирования. Методика редактирования текста. Стилистическая культура речи

Тема 9. Языковые особенности документных текстов

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: зачет с оценкой.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)/ трудовые или профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
строить конструктивные взаимоотношения во внутренней и внешней среде организации	УК ОС-4.1	<u>на уровне знаний:</u> <ul style="list-style-type: none">- основных признаков и функций литературного языка;- понятий «литературный язык», «диалект», «жаргон», «просторечие»; «культура речи» и «аспекты культуры речи: нормативный, коммуникативный, этический», «устная речь» и «письменная речь», «деловое общение»,- основ коммуникативной культуры;- понятий «языковые нормы современного русского литературного языка: произносительные, лексические, грамматические, орфографические и пунктуационные

		<p>нормы»;</p> <ul style="list-style-type: none"> - понятий «функциональные стили русского литературного языка: научный, публицистический, официально-деловой стили»; - особенностей устного и письменного делового общения при использовании современного русского литературного языка как государственного языка Российской Федерации.
		<p><u>на уровне умений:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - вести диалог, переписку, переговоры в рамках поставленных задач; - редактировать основные виды документов; - выполнять стилистическую правку при переводе материалов с иностранного языка на русский язык и наоборот.
		<p><u>на уровне навыков:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - грамотного, этически корректного устного и письменного делового общения.

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
УК ОС-4.1	<ul style="list-style-type: none"> - знание терминологии и фактического материала по темам: языковые нормы, стилевые нормы, этико-речевые нормы; - умение анализировать и излагать материал с учетом основных языковых, стилевых и этико-речевых норм; - владение навыками грамотного и корректного делового общения 	<p><u>Студент должен уметь:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - найти и исправить в тексте языковые, стилистические, этико-речевые и логико-смысловые ошибки; - написать реферат; - подготовить публичное выступление в соответствии с нормами речевой этики и правилами речевого этикета; подготовить и отредактировать текст, относящийся к официально-деловому стилю

Основная литература:

1. Панова М.Н., Иванова А.Ю., Ларионова Ж.В. Русский язык и культура речи: Учебно-методическое пособие, 2011, издательство «Дело»
2. Культура устной и письменной речи делового человека: Справочник. Практикум [Электронный ресурс] : справ. — Электрон. дан. — Москва : ФЛИНТА, 2012. <https://e.lanbook.com/book/12967>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.15 «Методы принятия управленческих решений»

Автор: к.т.н., доцент, доцент кафедры менеджмента ИБДА Стасенков Юрий Анатольевич

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Раздел 1. Подготовка и принятие управленческих решений

Тема 1.1. Сущность, разновидности и механизм принятия управленческих решений

Тема 1.2. Методы принятия управленческих решений на стадии планирования

Тема 1.3. Подходы и факторы, влияющие на принятие управленческих решений

Раздел 2. Методы подготовки и принятия управленческих решений

Тема 2.1. Специфика моделирования в условиях подготовки и принятия управленческих решений

Тема 2.2. Типы моделей, применяемых при подготовке и принятии решений. Процесс построения моделей.

Тема 2.3. Платёжная матрица, как метод принятия управленческих решений

Тема 2.4. Дерево решений, как метод принятия управленческих решений

Тема 2.5. Методы прогнозирования при принятии управленческих решений

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)/ трудовые или профессиональные действия	Код компонента компетенции	Результаты обучения
строить конструктивные взаимоотношения во внутренней и внешней среде организации	ОПК ОС- 3.2	<u>на уровне знаний</u> - знать сущность и разновидности организационно-управленческих решений
		<u>на уровне умений</u> - использовать разновидности организационно-управленческих решений
		<u>на уровне навыков</u> - владеть разновидностями организационно-управленческих решений
	ОПК ОС- 3.3	<u>на уровне знаний</u> - знать основные методы принятия управленческих решений

		<u>на уровне умений</u> - использовать разные методы принятия решений в зависимости от складывающейся ситуации;
		<u>на уровне навыков</u> - владеть навыками применения различных методов принятия управленческих решений в управленческой деятельности

Этап компонента компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
ОПК ОС–3.2	<ul style="list-style-type: none"> - Знание основных типов организационно-управленческих решений и методов их принятия - способность выбирать организационно-управленческое решение адекватное конкретной проблеме - способность разрабатывать организационно-управленческое решение для конкретной нестандартной ситуации 	<ul style="list-style-type: none"> - знает основные разновидности организационно-управленческих решений и методов их принятия - знает взаимосвязь проблемы и решения с элементами механизма менеджмента - проведен анализ практической проблемы из сферы бизнеса/менеджмента - методы диагностики соответствуют целям диагностики - дана сравнительная оценка альтернативных решений с точки зрения их эффективности и социальной значимости - приведено аргументированное обоснование выбранного варианта решения.
ОПК ОС– 3.3	Студент может назвать основные методы принятия решения и определить условия их применения	<ul style="list-style-type: none"> - Раскрыта сущность управленческого решения, - Знает основные методы принятия решений - Знает область использования каждого метода принятия решений - Знает виды управленческих решений, требования к управленческим решениям - Выделяет особенности управленческих решений в производственной деятельности

Основная литература:

1. Методы принятия решений, Harvard Business Review (HBR), 10 лучших статей; пер. с англ. – М.: ООО «Альпина Паблицер», 2017.
2. Зайцев М.Г., Варюхин С.Е. Методы оптимизации управления и принятия решений: примеры, задачи, кейсы: учебное пособие. – 4-е изд. – М.: Издательский дом «Дело», 2015

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.16 Основы правового регулирования управленческой деятельности

Автор: Гульбин Ю.Т. – к.ю.н., доцент ФЭСН Куликов Е.С. – к.ю.н., доцент ФЭСН

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1. Понятие, сущность, задачи и методы дисциплины «Основы правового регулирования управленческой деятельности»

Тема 2. Правовой статус субъектов управленческой деятельности

Тема 3. Государственное регулирование, контроль и надзор в сфере управленческой деятельности

Тема 4. Правовое регулирование договорных отношений в управленческой деятельности

Тема 5. Инвестиционная деятельность как предмет правового регулирования

Тема 6. Правовые меры поддержки конкуренции и ограничения монополистической деятельности на товарных рынках

Тема 7. Особенности управленческой деятельности в сфере трудовых отношений

Тема 8. Юридическая ответственность субъектов управленческой деятельности

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: зачет.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)/ трудовые или профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
строить конструктивные взаимоотношения во внутренней и внешней среде организации	УК ОС– 10.1	<u>На уровне знаний:</u> <ul style="list-style-type: none">- о взаимосвязи государства и права, их роли в жизни современного общества;- о юридической силе различных источников права и механизме их действия;- об основных отраслях российского права;- о содержании основных прав и свобод человека;- об органах, осуществляющих государственную власть и государственное управление в РФ;- об основных положениях Конституции РФ;- о правах и свободах человека и гражданина в РФ;- о механизмах защиты прав и свобод человека в РФ; <u>На уровне умений:</u> <ul style="list-style-type: none">- находить и правильно выбирать законоположения, непосредственно относящиеся к тому виду деятельности, который нуждается в правовой оценке и регулировании;

		<ul style="list-style-type: none"> - применять правовые знания и административные механизмы в ситуациях повседневной профессиональной деятельности, предвидеть последствия принятия правовых и административных решений по вопросам профессиональной деятельности; - грамотно отражать свои действия в документах.
		<p><u>Владеть навыками:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - получения и сбора значимой для принятия правового решения информации; - поиска и выбора законоположений, непосредственно относящихся к ситуациям, нуждающимся в правовой оценке.

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
УК ОС– 10.1	Понимание основных прав, обязанностей, ограничений и ответственности в основных сферах жизнедеятельности	1) Знание основных разделов права 2) Умение найти необходимые правовые источники для решения спорных вопросов из различных сфер жизнедеятельности

Основная литература:

1. Дафт Ричард Л. Менеджмент: учебник для слушателей, обучающихся по программам «Мастер делового администрирования»: пер. с англ. - 10-е изд. - СПб.: Питер, 2015.
2. Марченко М.Н. Правоведение. - М: Проспект, 2015.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.17 Организационное поведение

Автор: к.т.н., доцент кафедры менеджмента ИБДА Стасенков Юрий Анатольевич

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Введение. Менеджмент и организационное поведение

Раздел 1. Личность и организация

Раздел 2. Организационная коммуникация и управление групповым поведением в организации

Раздел 3. Власть и управление организационными конфликтами

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)/ трудовые или профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
строить конструктивные взаимоотношения во внутренней и внешней среде организации	УК ОС -3.1	<u>на уровне знаний</u> <ul style="list-style-type: none">- знать сущность мотивационных теорий МакКлеланда и Маслоу- знать основные источники власти в организации- знать основные лидерские качества
		<u>на уровне умений</u> <ul style="list-style-type: none">- использовать мотивационную теорию МакКлеланда для управления поведением людей в организации- использовать различные комбинации лидерских качеств в разных ситуациях управления поведением последователей- использовать положительные качества негативных типов работников для формирования команды
		<u>на уровне навыков</u> <ul style="list-style-type: none">- владеть навыками диагностики ведущих потребностей у работников организации- владеть навыками управления работником через его мотивационную структуру- владеть навыками командообразования

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
УК ОС-3.1	<ul style="list-style-type: none"> - способность выбора теории мотивации, адекватной конкретной ситуации - владение навыками распределения полномочий на основе понимания источников власти, формального и неформального лидерства - способность выбора технологии командообразования, адекватной конкретной ситуации 	<ul style="list-style-type: none"> - знает основные теории мотивации и потребности, рассматриваемые в этих теориях - знает разновидности делегирования полномочий, технику делегирования полномочий и преимущества этой техники - знает сущность и технологию командообразования. - знает основные роли работников, необходимых для эффективной команды - знает теорию организационных конфликтов и основные способы регулирования их - знает теорию управленческого общения - знает основные источники власти в организации - знает теорию лидерства - аргументированность распределения полномочий на основе понимания источников власти, формального и неформального лидерства - соответствие выявленных источников власти (личностной и организационной основы) решаемым организационным задачам - аргументированность выбора участников для командного функционирования и распределения задач между ними - владение навыками регулирования организационных конфликтов в команде - владение навыками делегирования полномочий при распределении задач в командной работе.

Основная литература:

1. Роббинз С.П. Основы организационного поведения. – 8-е изд. - М.: Вильямс, 2006.
2. Stephen P. Robbins, Timothy A. Judge. Essentials of Organizational Behavior. 14th edition. Global edition. Pearson Education Limited, England, 2018.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.18 Управление человеческими ресурсами

Автор: Коргова М.А., доктор социологических наук, профессор

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1. Сущность и содержание управления персоналом. Место управления персоналом в системе управления современной организацией.

Тема 2. Развитие теории управления персоналом в мире и в России

Тема 3. Принципы, методы и функции управления персоналом в современных организациях

Тема 4. Кадровое планирование и набор персонала в организациях

Тема 5. Отбор персонала в организацию

Тема 6. Мотивация и стимулирование персонала

Тема 7. Адаптация и обучение персонала в современных организациях

Тема 8. Оценка трудовой деятельности персонала и управление деловой карьерой персонала в организации

Тема 9. Развитие практики управления персоналом в мире и в России

Тема 10. Национальные модели управления персоналом и проблемы выбора эффективной модели в современных российских условиях

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)/ трудовые или профессиональные действия	Код компонента компетенции	Результаты обучения
строить конструктивные взаимоотношения во внутренней и внешней среде организации	ПКо ОС - 3.2	<u>На уровне знаний:</u> <ul style="list-style-type: none">- овладение знаниями основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач в организации;- овладение знаниями организации групповой работы на основе процессов групповой динамики и технологий формирования команды;- овладение знаниями технологий проведения аудита человеческих ресурсов и диагностики организационной культуры.
		<u>На уровне умений:</u> <ul style="list-style-type: none">- овладение умениями применять на практике управления человеческими ресурсами для решения стратегических и оперативных управленческих задач в организации теории мотивации, лидерства и власти;

		<ul style="list-style-type: none"> - овладение умениями организовать групповую работу с использованием процессов групповой динамики, принципов, методов и технологий формирования команды; - овладение умениями проведения аудита человеческих ресурсов и диагностики организационной культуры.
		<p><u>На уровне навыков:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - овладение навыками использования основных теорий управления человеческими ресурсами в организации для решения управленческих задач в организации; - овладение навыками организации групповой работы; - приобретение навыков аудита человеческих ресурсов и диагностики организационной культуры.

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
ПКо ОС-3.2	Способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	<ul style="list-style-type: none"> - Способен сформулировать сущность и содержание стратегии управления человеческими ресурсами в организации; - знает разновидности и способен определить различия стратегий управления человеческими ресурсами в организациях; - знает и может дать характеристику компонентам стратегии управления человеческими ресурсами в организации; - может участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций; - способен реализовывать стратегию управления человеческими ресурсами совместно с другими субъектами в организации и внешней среде.

Основная литература:

1. Армстронг М. Практика управления человеческими ресурсами; пер. с англ. – 10-е изд. – СПб: Питер, 2012.
2. Егоршин А.П. Основы управления персоналом: Учебное пособие. - М.: ИНФРА-М, 2017.
3. Gary Dessler Human Resource Management, Global Edition, 15/E, Florida International University. - Pearson. – 2017.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.19 «Основы финансового менеджмента»

Автор: Лобанова Е.Н., д.э.н., профессор; Минасян В.Б., к-ф-м. н., профессор; Паламарчук В.П., д.э.н., профессор; Ибрагимов Р.Г., к.ф-м.н. доцент; Темкин В.С., к.т.н., доцент; Авруцкая С.Г., к.х.н., доцент

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Раздел 1. Введение: Фундаментальные основы финансового менеджмента

Раздел 2. Финансовая отчетность: структура, цели и задачи, предназначение

Тема 1. Финансовая отчетность компании

Тема 2. Анализ финансовой отчетности компании.

Тема 3. Управление оборотными активами.

Тема 4. Финансирование оборотных активов

Раздел 3. Базовые принципы корпоративных финансов

Тема 5. Основы финансовой математики.

Тема 6. Доходность и риск.

Тема 7. Оценка стоимости и доходности финансовых активов

Тема 8. Стоимость капитала.

Тема 9. Структура капитала.

Тема 10. Дивидендная политика

Раздел 4. Инвестиционные решения и управление инвестиционным проектом

Тема 11 Инвестиционная стратегия компании.

Тема 12 Критерии принятия инвестиционных решений

Тема 13. Расчет денежных потоков инвестиционного проекта

Раздел 5. Финансовая политика, устойчивый рост и приращение ценности

Тема 14. Финансовое планирование и моделирование

Тема 15. Инструменты долгосрочного финансирования

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)/ трудовые или профессиональные действия	Код компонента компетенции	Результаты обучения
Умение анализировать количественные и качественные показатели	ПКо ОС-4.2	<u>На уровне знаний:</u> <ul style="list-style-type: none">- фундаментальные концепции в основе финансового менеджмента;- источники информации о финансовом состоянии и результатах деятельности компании- концепцию временной стоимости денег;

<p>деятельности организации.</p> <p>Умение находить новые решения в бизнесе обеспечивать их реализацию.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - принципиальное соотношение между риском и доходностью; - основные источники финансирования бизнеса - достоинства и недостатки заемных средств и собственного капитала как источников финансирования бизнеса - концепцию средневзвешенной стоимости капитала - структуру и состав оборотного капитала компании; - понятия продолжительности операционного и финансового циклов; - основные подходы к оптимизации структуры оборотного капитала; - методы управления конкретными элементами оборотного
	<p><u>На уровне умений:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - составить отчет о движении денежных средств по балансу и отчету о финансовых результатах; - рассчитать основные финансовые показатели

Этап освоения компетенции	Критерий оценивания	Показатель оценивания
<p>ПК-4.2 - владеть методами принятия решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации</p>	<p>Описывает методы управления активами, финансовыми ресурсами, денежными потоками, инвестициями и пассивами организации, финансовыми рисками</p> <p>Применяет методы управления активами, финансовыми ресурсами, денежными потоками, инвестициями и пассивами организации, финансовыми рисками для принятия управленческих решений</p>	<p>Полно описывает методы управления активами, финансовыми ресурсами, денежными потоками, инвестициями и пассивами организации, финансовыми рисками</p> <p>Адекватно применяет методы управления активами, финансовыми ресурсами, денежными потоками, инвестициями и пассивами организации, финансовыми рисками для принятия управленческих решений.</p>

Основная литература:

1. Брейли Р., Майерс С. Принципы корпоративных финансов; пер. с англ. - М.: Олимп-Бизнес, 2014.
2. Лимитовский М.А., Лобанова Е.Н., Минасян В.Б., Паламарчук В.П. Корпоративный финансовый менеджмент. - М.: ЮРАЙТ, 2016.
3. Arthur J. Keown, John D. Martin, J. William Petty. Foundations of Finance 9th ed., Global Edition. Pearson, 2017.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.20 «Управление проектами»

Автор: Кандидат экономических наук Дмитриев Антон Геннадиевич.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1. Основы управления проектами

Тема 2. Планирование проекта.

Тема 3. Стоимостной анализ и ресурсное планирование проекта

Тема 4. Организация управления проектом

Тема 5. Командное взаимодействие и управление конфликтами

Тема 6. Мониторинг, контроль и завершение проекта

Тема 7. Управление рисками проекта

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)/ трудовые или профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Владение навыками разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение ее конкурентоспособности	УК ОС-2.2	<u>на уровне знаний:</u> <ul style="list-style-type: none">- методики работы с ограничениями,- методы принятия управленческого решения,- методики оценки рисков.
		<u>на уровне умений:</u> <ul style="list-style-type: none">- анализировать среду, в которой существует проект и выделять определяющие факторы
		<u>на уровне навыков:</u> <ul style="list-style-type: none">- определять оптимальные пути достижения целей, определенных в проекте.

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
УК ОС-2.2	Способность применить проектный подход как способ решения профессиональных проблем (задач)	<ul style="list-style-type: none">- Может определить основные параметры проекта (цели, сроки, команда, ресурсы, ограничения, контроль)- Способен предложить адекватные способы

		привлечения (использования) ресурсов для реализации проекта
--	--	---

Основная литература:

1. Управление проектами : учебник и практикум для академического бакалавриата / А. И. Балашов, Е. М. Рогова, М. В. Тихонова, Е. А. Ткаченко ; под общ. ред. Е. М. Роговой. — М. : Издательство Юрайт, 2016. — 383 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-8283-1. Режим доступа: www.biblio-online.ru/book/B9AFAB49-767B-41AE-8FF5-2337F967AA89

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.21 «Стратегический менеджмент»

Автор: Кандидат экономических наук Дмитриев Антон Геннадиевич.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1 Сущность и становление стратегического менеджмента

Тема 2 Формирование миссии и стратегических целей

Тема 3 Стратегический анализ среды управления

Тема 4 Анализ конкурентных преимуществ

Тема 5 Конкурентные стратегии

Тема 6 Стратегическое партнерство

Тема 7 Стратегическое распределение функций

Тема 8 Стратегическое планирование

Тема 9 Реализация стратегии

Тема 10 Стратегический контроль

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ <i>(при наличии профстандарта)/</i> трудовые или профессиональные действия	Код компонента компетенции	Результаты обучения
Владение навыками разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение ее конкурентоспособности	ПКо ОС – 5.1	Знания: <ul style="list-style-type: none">- о содержании стратегического управления;- о сущности окружающей среды организации;- о структуре окружающей среды.- о методах стратегического анализа. Умения: <ul style="list-style-type: none">- формулировать миссию организации;- определять стратегические цели организации;- сбор и анализ информации для STEP, SWOT-анализа; Навыки: <ul style="list-style-type: none">- определяет миссию организации- разрабатывать стратегические цели организации;

		<ul style="list-style-type: none"> - разрабатывать конкурентную стратегию организации - разрабатывать меры по реализации стратегии организации
	ПКо ОС – 5.2	<u>Знания:</u> <ul style="list-style-type: none"> - о конкурентных преимуществах компании - о содержании стратегий
		<u>Умения:</u> <ul style="list-style-type: none"> - выявление конкурентных преимуществ организации; - определять наиболее эффективную конкурентную стратегию организации; - выявлять меры по реализации стратегии организации
		<u>Навыки:</u> <ul style="list-style-type: none"> - проводить анализ конкурентных преимуществ организации; - проводить STEP, SWOT-анализы

Код компонента компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
ПКо ОС-5.1	- Способность выявлять стратегические конкурентные преимущества организации	- Знает сущность и структуру окружающей среды организации; - Проводит STEP, SWOT-анализ, а также анализ конкурентных преимуществ организации
ПКо ОС-5.2	- Способность демонстрировать знания и умения для разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности	- Формулирует миссию организации и ее стратегические цели; - Определяет наиболее эффективную конкурентную стратегию организации, выстраивает стратегическое партнерство, осуществляет стратегическое планирование, разрабатывает меры по реализации стратегии и контролю данного процесса

Основная литература:

1. Гапоненко, А. Л. Теория управления : учебник и практикум для академического бакалавриата / А. Л. Гапоненко, М. В. Савельева. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2016. — 336 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-03319-9. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/5C75F312-2B32-4965-B4DE-941D45233350
2. Гапоненко, А. Л. Менеджмент : учебник для бакалавров / А. Л. Гапоненко ; под общ. ред. А. Л. Гапоненко. — М. : Издательство Юрайт, 2016. — 396 с. — (Серия : Бакалавр. Прикладной курс). — ISBN 978-5-9916-2928-7. Режим доступа: www.biblio-online.ru/book/20A2A841-21B8-4CE4-A046-9C61B0D6D459

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.22 «Социальная адаптация»

Автор: Кандидат экономических наук Дмитриев Антон Геннадиевич.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1 Основы социальной адаптации и инклюзивного образования. История развития СА в странах мира.

Тема 2 История развития социальной адаптации в России. Философские основания СА.

Тема 3 Нормативно-правовое обеспечение процесса социальной адаптации.

Тема 4 Категориальный аппарат процесса СА и инклюзивного образования.

Тема 5 Реализация СА и инклюзивного образования на современном этапе развития общества.

Тема 6 Психологические аспекты СА и инклюзивного образования

Тема 7 Коррекция виктимизации у лиц из социально-незащищенных групп

Тема 8 Педагогические технологии реализации СА и инклюзивного образования

Тема 9 Особенности обучения лиц с ОВЗ и инвалидностью разных нозологий

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

Обобщенные трудовые функции	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
	УК-ОС-5.3 УК-ОС-5.4	На уровне знаний: знание исторических этапов развития образования лиц из социально-незащищенных групп, нормативно-правовых актов, психологических и педагогических условий реализации инклюзивного образования
		На уровне умений: применять нормативно-правовую базу для защиты своих прав на образование и трудоустройство; анализировать имеющиеся в вузе педагогические условия
		На уровне навыков: методами применения полученных знаний, умений и навыков для создания толерантной среды в высшем учебном заведении и оказания помощи и поддержки лицам с ОВЗ и инвалидностью в общем образовательном процессе; способами коррекции виктимизации у лиц из социально-незащищенных слоев общества.

--	--	--

Основная литература:

Левченко И.Ю., Евтушенко И.В. и др. Дистанционное образование: педагогу о школьниках с ограниченными возможностями здоровья / Под. ред. Левченко И.Ю., Евтушенко И.В., Никольской И.А. – М.: Национальный книжный центр, 2013.

2. Шипицына Л.М., Мамайчук И.И. Психология детей с нарушениями опорно-двигательного аппарата. М.: гуманитарный изд. центр ВЛАДОС, 2004.

3. Жаворонков Р.Н. Правовое регулирование инклюзивного образования в Российской Федерации. – М.: НИПИ, 2012.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.ДВ.01.01 «Цифровое общество и управление цифровой репутацией»

Автор: заведующий кафедрой прикладных информационных технологий ИОН РАНХиГС, кандидат технических наук Голосов П.Е.
кандидат технических наук, доцент
кафедры прикладных информационных технологий ИОН РАНХиГС Мосягин А.Б.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1- Искусственный интеллект, машинное обучение и большие данные
Тема 2- Цифровая экономика и современные технологические тренды. Цифровые
Тема 3. Интернет вещей и промышленный интернет вещей. Цифровые двойники и виртуальные профили
Тема 4. Как спастись от киберугроз в новую эпоху? Вопросы информационной безопасности
Тема 5. Введение в управление цифровой репутацией
Тема 6. Информация в квантовом мире и будущее коммуникаций
Тема 7. Криптовалюты, распределенные реестры и сохраненные процедуры (смарт-контракты).
Тема 8. Виртуальная и дополненная реальность
Тема 9. Гибкие методологии управления проектами
Тема 10. Как создаются программы и что нужно, чтобы попасть в App Store или Google Play?
Тема 11. Что такое цифровая репутация
Тема 12. Целевая аудитория в сети
Тема 13. Целевая аудитория в сети
Тема 14. Стратегия управления цифровой репутацией
Тема 15. Стратегия управления профессиональной репутацией в сети на примере госслужащих

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: зачет.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)/ трудовые или профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Разработка отдельных функциональных направлений управления рисками	УК ОС – 2.1	<u>на уровне знаний:</u> – знание компьютерной грамотности и культуры использования цифровой информации, без которых невозможно формирование

		<p>необходимого комплекса компетенций современного специалиста.</p> <ul style="list-style-type: none"> - знание истории, места и роли информационных технологий в жизни общества и в профессиональной деятельности; - знание различий в информационных и компьютерных технологиях;
		<p><u>на уровне умений (типичные действия выполняются по заданному алгоритму):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - пользоваться компьютером для осуществления деловой коммуникации, подготовки документов разного рода (писем, таблиц, презентаций, баз данных); - решать повседневные информационные задачи (создания текстов, презентаций, таблиц, баз данных);
		<p><u>на уровне навыков (типичные действия выполняются автоматически, без воспроизведения алгоритма):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - деловой коммуникации; - информационного поиска
<p>Разработка отдельных функциональных направлений управления рисками</p>	<p>УК ОС – 9.1</p>	<p><u>на уровне знаний:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - принципов функционирования компьютеров, операционных систем, вычислительных сетей, общесистемного и прикладного программного обеспечения <p><u>на уровне умений:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - проектировать структуры данных и структурировать информацию; - вести поиск и отбор релевантной информации в интернете, информационно-библиографических базах <p><u>на уровне навыков:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - решения повседневных информационных задач (создания текстов, презентаций, таблиц, баз данных)

Этап освоения компетенции / Дескриптор	Показатель оценивания / Индикатор	Критерий оценивания
УК ОС – 2.1	Знание актуальных программных средств, принятых для осуществления делопроизводства; Знание методов работы с большими объемами информации; Знание методов работы с открытыми данными: государственных органов, коммерческих структур, отраслевых некоммерческих организаций; Знание основных методов и технологий анализа информационного поля.	Низкий «неудовлетворительно/незачет» - компетенция не освоена или освоена в недостаточной мере. Студент не знает, либо знает на слабом уровне теоретический материал по дисциплине. Не владеет терминологией и основными понятиями из профессиональной сферы или называет неуверенно, с ошибками. Пороговый (базовый) «удовлетворительно/зачет» - компетенция освоена удовлетворительно, но недостаточно. Студент освоил основную базу теоретических знаний. Владеет терминологией и основными понятиями из профессиональной сферы.
УК ОС – 9.1	Навыки конвертации бизнес-задач в коммуникационные задачи и индикаторы эффективности; Навыки подготовки корпоративных документов; Знание технологий работы с контентом (определение целей-задач, стратегических фокусов, копирайтинг и пр.)	Низкий «неудовлетворительно/незачет» - компетенция не освоена или освоена в недостаточной мере. Студент не знает, либо знает на слабом уровне теоретический материал по дисциплине. Не владеет терминологией и основными понятиями из профессиональной сферы или называет неуверенно, с ошибками. Пороговый (базовый) «удовлетворительно/зачет» - компетенция освоена удовлетворительно, но недостаточно. Студент освоил основную базу теоретических знаний. Владеет терминологией и основными понятиями из профессиональной сферы.

Основная литература:

1. Попов А.М. Информационные технологии (Информатика) и математика. Юнити,2012. <http://www.iprbookshop.ru/7039.html>
2. Б. Я. Советов, В. В. Цехановский, В. Д. Чертовской. Базы данных: теория и практика: Учебник для вузов.М.: Высшая школа,2016. <http://biblio-online.ru/book/149B6F94-C061-4060-B255-E2DC8450CB08>
3. Волков В. Б., Макарова Н. В. Информационные технологии (Цифровое общество и цифровое государство в новую технологическую эпоху, управление цифровой репутацией): Учебник для вузов. Стандарт третьего поколения. 1 издание, 2011 год, 576 стр., 1 ISBN 978-5-496-00001-7 // Издательский дом Питер. <http://www.piter.com/book.phtml?978549600001>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.ДВ.01.02 «Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные боты»

Автор: заведующий кафедрой прикладных информационных технологий ИОН РАНХиГС, кандидат технических наук Голосов П.Е.
кандидат технических наук, доцент
кафедры прикладных информационных технологий ИОН РАНХиГС Мосягин А.Б.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

- Тема 1- Искусственный интеллект, машинное обучение и большие данные
- Тема 2- Цифровая экономика и современные технологические тренды. Цифровые платформы, сквозные технологии, цифровая трансформация бизнеса и новые рынки
- Тема 3. Интернет вещей и промышленный интернет вещей. Цифровые двойники и виртуальные профили
- Тема 4. Как спастись от киберугроз в новую эпоху? Вопросы информационной безопасности
- Тема 5. Введение в управление цифровой репутацией
- Тема 6. Информация в квантовом мире и будущее коммуникаций
- Тема 7. Криптовалюты, распределенные реестры и сохраненные процедуры (смарт-контракты).
- Тема 8. Виртуальная и дополненная реальность
- Тема 9. Гибкие методологии управления проектами
- Тема 10. Как создаются программы и что нужно, чтобы попасть в App Store или Google Play?
- Тема 11. Введение в искусственный интеллект
- Тема 12. Разработка разговорного чат-бота на DialogFlow
- Тема 13. Итоговое задание по чат-боту

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: зачет.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)/ трудовые или профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Разработка отдельных функциональных направлений управления рисками	УК ОС – 2.1	<u>на уровне знаний:</u> - знание компьютерной грамотности и культуры использования цифровой информации, без которых невозможно формирование необходимого комплекса компетенций

		<p>современного специалиста.</p> <ul style="list-style-type: none"> - знание истории, места и роли информационных технологий в жизни общества и в профессиональной деятельности; - знание различий в информационных и компьютерных технологиях; <p><u>на уровне умений (типовые действия выполняются по заданному алгоритму):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - пользоваться компьютером для осуществления деловой коммуникации, подготовки документов разного рода (писем, таблиц, презентаций, баз данных); - решать повседневные информационные задачи (создания текстов, презентаций, таблиц, баз данных); <p><u>на уровне навыков (типовые действия выполняются автоматически, без воспроизведения алгоритма):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - деловой коммуникации; - информационного поиска
<p>Разработка отдельных функциональных направлений управления рисками</p>	<p>УК ОС – 9.1</p>	<p><u>на уровне знаний:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - принципов функционирования компьютеров, операционных систем, вычислительных сетей, общесистемного и прикладного программного обеспечения <p><u>на уровне умений:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - проектировать структуры данных и структурировать информацию; - вести поиск и отбор релевантной информации в интернете, информационно-библиографических базах <p><u>на уровне навыков:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - решения повседневных информационных задач (создания текстов, презентаций, таблиц, баз данных)

Этап освоения компетенции / Дескриптор	Показатель оценивания / Индикатор	Критерий оценивания
УК ОС – 2.1	<p>Знание актуальных программных средств, принятых для осуществления делопроизводства;</p> <p>Знание методов работы с большими объемами информации;</p> <p>Знание методов работы с открытыми данными: государственных органов, коммерческих структур, отраслевых некоммерческих организаций;</p> <p>Знание основных методов и технологий анализа информационного поля.</p>	<p>Низкий «неудовлетворительно/незачет» - компетенция не освоена или освоена в недостаточной мере. Студент не знает, либо знает на слабом уровне теоретический материал по дисциплине. Не владеет терминологией и основными понятиями из профессиональной сферы или называет неуверенно, с ошибками.</p> <p>Пороговый (базовый)</p> <p>«удовлетворительно/зачет» - компетенция освоена удовлетворительно, но недостаточно. Студент освоил основную базу теоретических знаний. Владеет терминологией и основными понятиями из профессиональной сферы.</p>
УК ОС – 9.1	<p>Навыки конвертации бизнес-задач в коммуникационные задачи и индикаторы эффективности;</p> <p>Навыки подготовки корпоративных документов;</p> <p>Знание технологий работы с контентом (определение целей-задач, стратегических фокусов, копирайтинг и пр.)</p>	<p>Низкий «неудовлетворительно/незачет» - компетенция не освоена или освоена в недостаточной мере. Студент не знает, либо знает на слабом уровне теоретический материал по дисциплине. Не владеет терминологией и основными понятиями из профессиональной сферы или называет неуверенно, с ошибками.</p> <p>Пороговый (базовый)</p> <p>«удовлетворительно/зачет» - компетенция освоена удовлетворительно, но недостаточно. Студент освоил основную базу теоретических знаний. Владеет терминологией и основными понятиями из профессиональной сферы.</p>

Основная литература:

1. Попов А.М. Информационные технологии (Информатика) и математика. Юнити,2012. <http://www.iprbookshop.ru/7039.html>
2. Б. Я. Советов, В. В. Цехановский, В. Д. Чертовской. Базы данных: теория и практика: Учебник для вузов.М.: Высшая школа,2016. <http://biblio-online.ru/book/149B6F94-C061-4060-B255-E2DC8450CB08>
3. Волков В. Б., Макарова Н. В. Информационные технологии (Цифровое общество и цифровое государство в новую технологическую эпоху,): Учебник для вузов. Стандарт третьего поколения. 1 издание, 2011 год, 576 стр., 1 ISBN 978-5-496-00001-7 // Издательский дом Питер. <http://www.piter.com/book.phtml?978549600001>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.01 Экономика и управление организацией

Автор: к.э.н. Нещерет Александр Карлович
к.э.н. Козырев Александр Александрович
д.э.н. Цыганкова Инга Владимировна

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1. Введение в дисциплину

Тема 2. Организация как основной элемент национальной экономики и организационно-правовые формы организаций

Тема 3. Основные виды предпринимательской деятельности. Объединения организаций

Тема 5. Ресурсы организации

Тема 6. Затраты и результаты деятельности организации

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Тактическое управление процессами экономики и планирования на	ПКс-6.1	<u>На уровне знаний:</u> - нормативные документы по организации предприятий, действующие на территории Российской Федерации;

уровне организации и ее структурного подразделения (отдела, цеха).	<ul style="list-style-type: none"> - принципы и методы поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности.
	<p><u>На уровне умений:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели; - ориентироваться в системе законодательства и нормативных правовых актов, регламентирующих сферу профессиональной деятельности; - осуществлять поиск, анализ и использование нормативных правовых документов профессиональной направленности; - использовать основные положения о правовом регулировании предпринимательской деятельности в ходе подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур.
	<p><u>На уровне навыков:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - методами диагностики предпринимательских структур, в том числе основами организационно-управленческого анализа, производственно-хозяйственного анализа, анализа кадрового потенциала, анализа результатов управленческого учета; - навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур.

Этап освоения компетенции	Критерий оценивания	Показатель оценивания
---------------------------	---------------------	-----------------------

ПК-17.1 – знать методы подготовки организационных документов	Способен применять правоведческие знания в практической деятельности, осуществлять поиск, анализ и использование нормативных и правовых документов профессиональной направленности	Применять правоведческие знания в практической деятельности, осуществлять поиск, анализ и использование нормативных и правовых документов профессиональной направленности
--	--	---

Основная литература:

1. Бороненкова, С. А. Бороненков, С. А. Комплексный экономический анализ в управлении предприятием : учебное пособие / С. А. Бороненкова, М. В. Мельник. — Москва : ИНФРА-М, 2021. — 352 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-16-016455-7. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium-com.idp.nwipa.ru/catalog/product/1150327> (дата обращения: 03.07.2021). – Режим доступа: по подписке.
2. Коршунова, Е. Д. Экономика, организация и управление промышленным предприятием: учебник / Е.Д. Коршунова, О.В. Попова, И.Н. Дорожкин, О.Е. Зимовец, С.В. Курилова, А.Г. Схиртладзе, А.А. Корниенко. — Москва : КУРС: ИНФРА-М, 2021. — 272 с. - ISBN 978-5-906818-90-4. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium-com.idp.nwipa.ru/catalog/product/1471716> (дата обращения: 03.07.2021). – Режим доступа: по подписке.
3. Экономика и организация производства : учебное пособие / под ред. Ю. И. Трещевского, Ю. В. Вертаковой, Л. П. Пидоймо ; рук. авт. кол. Ю. В. Вертакова. — Москва : ИНФРА-М, 2021. — 381 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-16-006517-5. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium-com.idp.nwipa.ru/catalog/product/1242059> (дата обращения: 03.07.2021). – Режим доступа: по подписке.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.02 Мировая экономика и международный менеджмент

Автор: к.э.н. Нещерет Александр Карлович

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1 Мировое хозяйство (МХ) и его структура. Этапы формирования МХ.

Тема 2 Базовые теории мировой экономики. Международное разделение труда и интернационализация экономики.

Тема 3 Природно-ресурсный потенциал мирового хозяйства. Анализ отраслевой структуры мирового хозяйства.

Тема 4 Глобализация и глобальные проблемы мировой экономики.

Тема 5 Международная экономическая интеграция.

Тема 6 Роль и место России в мировой экономике.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)/ Руководство выполнением типовых задач тактического планирования производства	ПКс-6.1	<u>На уровне знаний:</u>
	ПКс-6.2	- принятые в организации стандарты; - структуру и содержание экономических разделов планов предприятия; - методику и методологию расчета основных экономических показателей. <u>На уровне умений:</u> - осуществлять расчет основных экономических показателей деятельности предприятия; - обосновывать результаты выполненных экономических расчетов; - составлять экономические разделы планов предприятия; - собрать данные и провести комплексный анализ производственно-хозяйственную деятельность предприятия;

		<ul style="list-style-type: none"> - анализировать эффективность использования ресурсов предприятия; - планировать и прогнозировать основные показатели деятельности предприятия; - формировать выводы об эффективности деятельности предприятия.
		<p><u>На уровне навыков:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - формами представления результатов работы предприятия; - навыками планирования экономических показателей; - приемами систематизации экономических показателей; - методами проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности; - навыками планирования производственной программы и управлению экономическими показателями.

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
ПК-4.1 – знать основные методы финансового менеджмента для оценки активов	<p>Описывает методы финансового анализа</p> <p>Проводит расчет финансовых показателей по данным бухгалтерской отчетности</p> <p>Интерпретирует результаты финансового анализа</p>	<p>Верно описывает методы финансового анализа</p> <p>Верно проводит расчет финансовых показателей по данным бухгалтерской отчетности</p> <p>Адекватно и полно интерпретирует результаты финансового анализа</p>

Основная литература:

- 1.1. Заволокина, Людмила Игоревна. Мировая экономика : учебное пособие для вузов / Л. И. Заволокина, Н. А. Диесперова. - Москва : Юрайт, 2021. - 182 с. - Текст: электронный. - URL: <https://urait.ru/book/mirovaya-ekonomika-477452>. - Режим доступа: для авторизир. пользователей
2. Кудров, Валентин Михайлович. Мировая экономика : учебное пособие / В. М. Кудров. - Москва : Магистр [и др.], 2019. - 416 с. : ил. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/document?id=355590>. - Режим доступа: для авторизир. пользователей
3. Ломакин, Виктор Кузьмич. Мировая экономика : учебник для студентов вузов,

- обучающихся по экономическим специальностям и направлениям / В. К. Ломакин. - Москва : ЮНИТИ, 2019. - 687 с. : ил. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/document?id=341462>. - Режим доступа: для авторизир. пользователей
- 4.Международный менеджмент [Электронный ресурс] : учебник для бакалавров [по направлению 080200 "Менеджмент" (квалификация (степень) "бакалавр")] / [Е. П. Темнышова и др.] ; под ред. Е. П. Темнышовой ; Гос. ун-т упр.. - Электрон. дан. - Москва : Юрайт, 2017. - 456 с. - Текст: электронный. - URL: <https://urait.ru/book/77E07E3A-3D59-4249-81DA-FD170973691A>. - Режим доступа: для авторизир. пользователей
- 5.Мировая экономика и международные экономические отношения : практикум : учебное пособие для вузов / О. В. Игнатова, Н. Л. Орлова, О. А. Горбунова, Т. А. Асон ; под редакцией О. В. Игнатовой. - Москва : Юрайт, 2020. - 212 с. - Текст: электронный. - URL: <https://urait.ru/book/mirovaya-ekonomika-i-mezhdunarodnye-ekonomicheskie-otnosheniya-praktikum-465998>. - Режим доступа: для авторизир. пользователей
- *все источники взаимозаменяемые

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.03 Психология менеджмента

Автор: к.п.н., доцент кафедры социальных технологий Огарева Екатерина Ивановна
Код и наименование направления подготовки, профилю: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1 Введение в психологию менеджмента

Тема 2 История становления психологии менеджмента

Тема 3 Организация как управляемая система

Тема 4 Личность руководителя и стили управления

Тема 5 Психологический отбор менеджеров

Тема 6 Профессиональная подготовка менеджеров

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)/ Руководство выполнением типовых задач тактического планирования производства	ПКс-1.1	<u>На уровне знаний:</u> - принятые в организации стандарты; - структуру и содержание экономических разделов планов предприятия; - методику и методологию расчета основных экономических показателей.
		<u>На уровне умений:</u> - осуществлять расчет основных экономических показателей деятельности предприятия; - обосновывать результаты выполненных экономических расчетов; - составлять экономические разделы планов предприятия; - собрать данные и провести комплексный анализ производственно-хозяйственную деятельность предприятия; - анализировать эффективность использования ресурсов предприятия;

		<ul style="list-style-type: none"> - планировать и прогнозировать основные показатели деятельности предприятия; - формировать выводы об эффективности деятельности предприятия.
		<p><u>На уровне навыков:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - формами представления результатов работы предприятия; - навыками планирования экономических показателей; - приемами систематизации экономических показателей; - методами проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности; - навыками планирования производственной программы и управлению экономическими показателями.

Этап освоения компетенции	Критерий оценивания	Показатель оценивания
<p>ПК-1.1 - владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач; организация групповой работы на основе знания процессов групповой динамики</p>	<p>Способность обосновывать основные подходы в области общего и персонального менеджмента; суть управленческих проблем, функций и процессов; принципы целеполагания, виды и методы организационного планирования; принципы построения организации и делегирования полномочий; основные виды и процедуры внутриорганизационного контроля; виды управленческих решений и методы их принятия; основы формирования процесса мотивации персонала и процесса коммуникации в организации</p> <p>Способность пользоваться специальной терминологией и лексикой данной</p>	<p>Знания основных подходов в области общего и персонального менеджмента; суть управленческих проблем, функций и процессов; принципы целеполагания, виды и методы организационного планирования; принципы построения организации и делегирования полномочий; основные виды и процедуры внутриорганизационного контроля; виды управленческих решений и методы их принятия; основы формирования процесса мотивации персонала и процесса коммуникации в организации</p> <p>Знания специальной терминологией и лексикой данной дисциплины; навыками самостоятельного овладения новыми знаниями теории менеджмента и практики его</p>

	дисциплины; навыками самостоятельного овладения новыми знаниями теории менеджмента и практики его развития; современным инструментарием управления человеческими ресурсами, методами реализации основных управленческих функций (планирование, организация, мотивация и контроль); навыками деловых коммуникаций;	развития; современным инструментарием управления человеческими ресурсами, методами реализации основных управленческих функций (планирование, организация, мотивация и контроль); навыками деловых коммуникаций
ПК-2.1 – Знания межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом	Способность применения сформированных систематических представлений о концептуальных основах по реализации основных способов разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде	Знание концептуальных основ по реализации основных способов разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде

Основная литература:

1. Зуб, Анатолий Тимофеевич. Психология управления [Электронный ресурс] : учебник и практикум для академического бакалавриата / А. Т. Зуб. - 2-е изд., перераб. и доп. - Электрон. дан. - М. : Юрайт, 2017. - 372 с. <https://www.biblio-online.ru/viewer/6BF953BF-302A-4F37-B6D6-BF6D63BA40E9#page/2>
2. Семенов, Альберт Константинович. Психология и этика менеджмента и бизнеса [Электронный ресурс] : учеб. пособие / А. К. Семенов, Е. Л. Маслова. - 7-е изд.. - Электрон. дан. - М. : Дашков и К, 2016. - 274 с. <https://e.lanbook.com/reader/book/72397/#1>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.04 Менеджмент в сфере предпринимательства

Автор: к.э.н., доцент Тереладзе Д.И.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1 Введение в предпринимательство, его сущность и виды

Тема 2 Нормативно-правовая база предпринимательства

Тема 3 Организационно-правовые формы предпринимательской деятельности

Тема 4 Менеджмент в предпринимательской деятельности

Тема 5 Маркетинг в предпринимательской деятельности

Тема 6 Налогообложение и бухгалтерский учет

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Разработка отдельных функциональных направлений управления рисками/ Выработка мероприятий по воздействию на риск в разрезе отдельных видов и их экономическая оценка	ПКс-8.2	<u>На уровне знаний:</u> - Современные методы организации наукоемкого производства и характеристики передовых производственных технологий - Нормативные правовые акты, методические материалы по вопросам организации управления производством, производственного планирования и управления производством, учета и анализа результатов производственно- хозяйственной деятельности - Порядок разработки и оформления технической документации и ведения делопроизводства - Стандарты унифицированной системы организационно-распорядительной

		документации, единая система технологической документации
		<u>На уровне умений:</u> <ul style="list-style-type: none"> - Формировать базу данных и разрабатывать организационно управленческую документацию с использованием современных технологий электронного документооборота - Разрабатывать организационно-техническую и организационно-экономическую документацию (графики работ, инструкции, планы, сметы, бюджеты, технико-экономические обоснования, частные технические задания) и составлять управленческую отчетность по утвержденным формам
		<u>На уровне навыков:</u> <ul style="list-style-type: none"> - Обеспечение создания качественной нормативно-методической базы планирования и проведения комплексного экономического анализа производственно-хозяйственной деятельности организации и ее структурных подразделений (отделов, цехов), отслеживание ее своевременного обновления

Этап освоения компетенции	Критерий оценивания	Показатель оценивания
ПКс-8.2 Владеет навыками обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками	Способность сформировать систематические представления о бизнес-планировании предпринимательской деятельности, составлять бизнес-планы, успешное и систематическое применение навыков координации предпринимательской деятельности	Знания основных критериев и методов поиска новых идей в бизнесе, подходов к обоснованию предпринимательских решений, виды рисков в предпринимательской деятельности и механизмы их нейтрализации, систем показателей для оценки результатов предпринимательской деятельности с позиций

		предпринимателя и партнеров по деловым отношениям
--	--	--

Основная литература:

1. Романенко, Игорь Владимирович. Экономика предприятия : учеб. пособие / И. В. Романенко. - Изд. 5-е, перераб. и доп. - М. : Финансы и статистика, 2011. - 350 с. <https://e.lanbook.com/reader/book/5360/>
2. Барнард, Честер. Функции руководителя : власть, стимулы и ценности в организации / Честер Барнард [пер. с англ. В. Кошкин]. - М. : Социум, 2012. - 332 с. <http://www.iprbookshop.ru/28736.html>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.05 Инвестиционный анализ

Автор: к.э.н., доцент Тереладзе Д.И.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1 Предмет и задачи курса. Институциональная инвестиционная среда и инвестиционные стратегии.

Тема 2 Введение в инвестиционный анализ. Стоимость инвестиционного капитала.

Тема 3 Введение ставки дисконтирования для оценки эффективности инвестиционных решений.

Тема 4 Рисковые инвестиции. Риск как конкурентное преимущество инвестиционных решений.

Тема 5 Инвестиционный анализ в динамике банкротства организации.

Тема 6 Новый подход в корпоративном управлении предприятием (бизнесом) с учетом риск-менеджмента.

Тема 7 Статистика и инвестиционный доход в динамике.

Тема 8 Инвестиционные ресурсы экономической безопасности компании.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)/ Тактическое управление процессами организации производства	ПКс-7.2	<u>На уровне знаний:</u> - источники, формы и типы финансирования инвестиционных проектов.
		<u>На уровне умений:</u> - особенности инвестиционного бизнес-проектирования и реализации инвестиционных проектов в Российской Федерации.
		<u>На уровне навыков:</u>

		- инвестиционных проектов в условиях риска и инфляции.
--	--	--

Этап освоения компетенции	Критерий оценивания	Показатель оценивания
ПК-18.2- Применять навыки для успешного развития новых организаций (направлений деятельности продуктов).	Способность выбирать оптимальную структуру бизнес-плана в зависимости от его назначения, владеть методами анализа и оценки экономических и социальных условий на осуществляемую предпринимательскую деятельность, оценивать риски, доходность и эффективность принимаемых финансовых и инвестиционных решений	Способность выбирать оптимальную структуру бизнес-плана в зависимости от его назначения, владеть методами анализа и оценки экономических и социальных условий на осуществляемую предпринимательскую деятельность, оценивать риски, доходность и эффективность принимаемых финансовых и инвестиционных решений

Основная литература:

1. Вайн, Саймон. Инвестиции и трейдинг [Электронный ресурс] : Формирование индивидуального подхода к принятию инвестиционных решений / Саймон Вайн. - 2-е изд., испр. и доп. - Электрон. дан. - М. : Альпина Паблицерз, 2015. - 648 с. <http://www.iprbookshop.ru/35193.html>
2. Сергеев, Иван Васильевич. Инвестиции [Электронный ресурс] : учебник и практикум для прикладного бакалавриата / И.В. Сергеев, И.И. Веретенникова, В.В. Шеховцов. - 3-е изд., пер. и доп. - Электрон. дан. - М. : Юрайт, 2016. - 314 с. <https://www.biblio-online.ru/viewer/F91DA45A-8FFE-41EF-AA5F-4BC138A6A9EE#page/1>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.06 Социально-экономическая статистика

Автор: к.э.н., доцент кафедры экономики Десятниченко Олеся Юрьевна

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1 Предмет и метод социально – эконом. статистики. Статистическое наблюдение

Тема 2 Сводка и группировка. Ряды распределения

Тема 3 Абсолютные и относительные величины. Средние величины

Тема 4 Основные макроэкономические показатели. Основные категории и счета СНС

Тема 5 Демографическая статистика

Тема 6 Статистика рынка труда и занятости населения

Тема 7 Статистика уровня жизни

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)/ Руководство выполнением типовых задач тактического планирования производства	ПКс-6.1	<u>На уровне знаний:</u>
	ПКс-6.2	- принятые в организации стандарты; - структуру и содержание экономических разделов планов предприятия; - методику и методологию расчета основных экономических показателей. <u>На уровне умений:</u> - осуществлять расчет основных экономических показателей деятельности предприятия; - обосновывать результаты выполненных экономических расчетов; - составлять экономические разделы планов предприятия; - собрать данные и провести комплексный анализ производственно-хозяйственную деятельность предприятия;

		<ul style="list-style-type: none"> - анализировать эффективность использования ресурсов предприятия; - планировать и прогнозировать основные показатели деятельности предприятия; - формировать выводы об эффективности деятельности предприятия.
		<p><u>На уровне навыков:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - формами представления результатов работы предприятия; - навыками планирования экономических показателей; - приемами систематизации экономических показателей; - методами проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности; - навыками планирования производственной программы и управлению экономическими показателями.

Этап освоения компетенции	Критерий оценивания	Показатель оценивания
ПК-17.2 знать методы подготовки распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур	Способен осуществлять поэтапный правовой контроль реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов в отдельных видах предпринимательской деятельности	осуществлять поэтапный правовой контроль реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов в отдельных видах предпринимательской деятельности

Основная литература:

1. Социально – экономическая статистика Учебно – методическое пособие
Федорова Е.П. Вузовское образование 2021 Language: Russian, База данных: Сводный каталог ЭБС – СЗИУ
2. Социально -экономическая статистика Мелкумов Я. С.. Москва Инфра-М 2020 186 с. Language: Russian, База данных: Сводный каталог ЭБС – СЗИУ
3. Социально – экономическая статистика Мелкумов Я. С.. Москва Инфра-М 2019 186 с. Language: Russian, База данных: Сводный каталог ЭБС - СЗИУ

4.Статистика [Электронный ресурс] :учебник для вузов/ Э.К. Васильева и др.] ; под ред. И.И Елисейевой- СПб.[и др.]:Питер.2016-368с.

5.Статистика [Электронный ресурс] :учебник для вузов/ Э.К. Васильева и др.] ; под ред. И.И Елисейевой- СПб.[и др.]:Питер.2016-368с.

<http://ibooks.ru/reading.php?productid=21716>

6.Дегтярева, Ирина Николаевна. Статистика [Электронный ресурс]: учеб. пособие/ И. Н. Дегтярева- Саратов:Профобразование,2017-181с.

<http://www.iprbookshop.ru/64896.html>

7.Электронные учебники электронно-библиотечной системы (ЭБС) «Айбукс»
http://www.nwapa.spb.ru/index.php?page_id=76

8.Научно-практические статьи по экономике и финансам Электронной библиотеки ИД «Гребенников» http://www.nwapa.spb.ru/index.php?page_id=76

9.Статьи из журналов и статистических изданий Ист Вью
http://www.nwapa.spb.ru/index.php?page_id=76

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.07 Производственный менеджмент

Автор: к.э.н., доцент Кучина Ольга Владимировна

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1 Введение в производственный менеджмент.

Тема 2 Организация производственных процессов.

Тема 3 Производственные предприятия и производственные мощности.

Тема 4 Управление производственным персоналом.

Тема 5 Планирование производства и оперативное управление.

Тема 6 Стратегия и тактика производственного менеджмента.

Тема 7 Современные подходы к управлению производством.

Тема 8 Международный опыт эффективного управления производством.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)/ Руководство выполнением типовых задач тактического планирования производства	ПКс-5.1	<u>На уровне знаний:</u>
	ПКс-5.2	- принятые в организации стандарты; - структуру и содержание экономических разделов планов предприятия; - методику и методологию расчета основных экономических показателей. <u>На уровне умений:</u> - осуществлять расчет основных экономических показателей деятельности предприятия; - обосновывать результаты выполненных экономических расчетов; - составлять экономические разделы планов предприятия; - собрать данные и провести комплексный анализ производственно-хозяйственную деятельность предприятия;

		<ul style="list-style-type: none"> - анализировать эффективность использования ресурсов предприятия; - планировать и прогнозировать основные показатели деятельности предприятия; - формировать выводы об эффективности деятельности предприятия.
		<p><u>На уровне навыков:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - формами представления результатов работы предприятия; - навыками планирования экономических показателей; - приемами систематизации экономических показателей; - методами проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности; - навыками планирования производственной программы и управлению экономическими показателями.

Этап освоения компетенции	Критерий оценивания	Показатель оценивания
ПК – 8.2 владение навыками документального оформления решений в управлении операционной деятельности организации при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений производства на уровне структурного подразделения промышленной организации	Способность определять экономический эффект от внедрения технически обоснованных норм трудовых затрат руководство разработкой производственных программ и календарных графиков выпуска продукции в структурном подразделении	Способность определять экономический эффект от внедрения технически обоснованных норм трудовых затрат руководство разработкой производственных программ и календарных графиков выпуска продукции в структурном подразделении

Основная литература:

1. Малюк, В. И. Производственный менеджмент : учебник для академического бакалавриата / В. И. Малюк. — 2-е изд., испр. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 249 с. — (Университеты России). — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://www.biblio-online.ru/bcode/422936>
2. [http://Производственный менеджмент : учебник и практикум для прикладного бакалавриата / Л. С. Леонтьева \[и др.\] ; под редакцией Л. С. Леонтьевой, В. И. Кузнецова. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 305 с. — \(Бакалавр. Прикладной курс\). — Текст : электронный // ЭБС Юрайт \[сайт\]. — URL: https://www.biblio-online.ru/bcode/432147](http://Производственный менеджмент : учебник и практикум для прикладного бакалавриата / Л. С. Леонтьева [и др.] ; под редакцией Л. С. Леонтьевой, В. И. Кузнецова. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 305 с. — (Бакалавр. Прикладной курс). — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: https://www.biblio-online.ru/bcode/432147)
3. [http://Производственный менеджмент. Практикум : учебное пособие для академического бакалавриата / И. Н. Иванов \[и др.\] ; под общей редакцией И. Н. Иванова. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 362 с. — \(Бакалавр. Академический курс\). — Текст : электронный // ЭБС Юрайт \[сайт\]. — URL: https://www.biblio-online.ru/bcode/433040](http://Производственный менеджмент. Практикум : учебное пособие для академического бакалавриата / И. Н. Иванов [и др.] ; под общей редакцией И. Н. Иванова. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 362 с. — (Бакалавр. Академический курс). — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: https://www.biblio-online.ru/bcode/433040)
4. Дубровин, Игорь Александрович. Бизнес-планирование на предприятии [Электронный ресурс] : учебник [для бакалавров, обучающихся по направлению подготовки "Экономика"] / И. А. Дубровин. - 2-е изд. - Электрон. дан. - М. : Дашков и К, 2017. - 431 с. <http://www.iprbookshop.ru/60386.html>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.08 Современный менеджмент

Автор: к.э.н., доцент кафедры менеджмента Навроцкая Татьяна Геннадьевна

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1 Сущность, развитие и становление современного менеджмента.

Тема 2 Организация, формы, структуры управления.

Тема 3 Функции и методы менеджмента. Современное планирование, мотивация, контроль и развитие организации.

Тема 4 Управленческие решения.

Тема 5 Стратегия современного менеджмента.

Тема 6 Международный менеджмент.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Разработка отдельных функциональных направлений управления рисками/ Выработка мероприятий по воздействию на риск в разрезе отдельных видов и их экономическая оценка	ПКс – 3.2	<u>На уровне знаний:</u> - теорию принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций; - методы принятия управленческих решений; - основы стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности; - виды функциональных стратегий компаний; - оценку эффективности принятия управленческих решений

		<p><u>На уровне умений:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - выбирать оптимальные для ситуации методы принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций; - применять методики стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности; - анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений
		<p><u>На уровне навыков:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций; - разрабатывать и осуществлять стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности; - анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний; - вести подготовку сбалансированных управленческих решений

Этап освоения компетенции	Критерий оценивания	Показатель оценивания
ПК-3.1 – владение навыками стратегического анализа	Способность применять основные экономические термины и понятия менеджмента, способность анализировать экономические ситуации, использовать полученные теоретические знания для решения задач, пользоваться различными способами	Знания методов и инструментов стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности

	решения экономических задач.	
--	------------------------------	--

Основная литература:

1. Корсакова А.А. Организационная культура: Учебное пособие. – Москва : Евразийский открытый институт, 2008. – 190 с. – URL: <http://www.biblioclub.ru/index.php?page=book&id=90822>
2. Устинов А.Н. Теория организации [Электронный ресурс]: Учебно-практическое пособие. – Москва: Евразийский открытый институт, 2009. – 207 с. – URL: <http://www.biblioclub.ru/index.php?page=book&id=90782>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.09 Государственное регулирование экономики и управление инвестициями

Автор: кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики В.И. Белов

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1. Теоретические основы государственного регулирования экономики

Тема 2. Макроэкономическая политика государства и методы государственного регулирования экономики

Тема 3. Бюджетная система и налоговая политика государства

Тема 4. Государственное регулирование цен: прямое и косвенное вмешательство государства в ценообразование

Тема 5. Государственное регулирование инвестиционной деятельности

Тема 6. Управление инвестиционными ресурсами организации

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)/ Руководство выполнением типовых задач тактического планирования производства	УК ОС-10.2 УК ОС-10.3	<u>На уровне знаний:</u> - принятые в организации стандарты; - структуру и содержание экономических разделов планов предприятия; - методику и методологию расчета основных экономических показателей. <u>На уровне умений:</u> - осуществлять расчет основных экономических показателей деятельности предприятия; - обосновывать результаты выполненных экономических расчетов; - составлять экономические разделы планов предприятия; - собрать данные и провести комплексный анализ производственно-хозяйственную деятельность предприятия;

		<ul style="list-style-type: none"> - анализировать эффективность использования ресурсов предприятия; - планировать и прогнозировать основные показатели деятельности предприятия; - формировать выводы об эффективности деятельности предприятия.
		<p><u>На уровне навыков:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - формами представления результатов работы предприятия; - навыками планирования экономических показателей; - приемами систематизации экономических показателей; - методами проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности; - навыками планирования производственной программы и управлению экономическими показателями.
	<p>ПКс-5.1</p> <p>ПКс-5.2</p>	<p><u>На уровне знаний:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - принятые в организации стандарты; - структуру и содержание экономических разделов планов предприятия; - методику и методологию расчета основных экономических показателей. <p><u>На уровне умений:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществлять расчет основных экономических показателей деятельности предприятия; - обосновывать результаты выполненных экономических расчетов; - составлять экономические разделы планов предприятия; - собрать данные и провести комплексный анализ производственно-хозяйственную деятельность предприятия; - анализировать эффективность использования ресурсов предприятия; - планировать и прогнозировать основные показатели деятельности предприятия; - формировать выводы об эффективности деятельности предприятия.

		<p><u>На уровне навыков:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - формами представления результатов работы предприятия; - навыками планирования экономических показателей; - приемами систематизации экономических показателей; - методами проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности; - навыками планирования производственной программы и управлению экономическими показателями.
--	--	---

Этап освоения компетенции	Критерий оценивания	Показатель оценивания
ПК-4.1 – знать основные методы финансового менеджмента для оценки активов	Верно описывает методы финансового анализа Верно проводит расчет финансовых показателей по данным бухгалтерской отчетности Адекватно и полно интерпретирует результаты финансового анализа	Описывает методы финансового анализа Проводит расчет финансовых показателей по данным бухгалтерской отчетности Интерпретирует результаты финансового анализа

Основная литература:

1. Васильев, В. П. Государственное регулирование экономики : учебник и практикум для вузов / В. П. Васильев. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 178 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12770-6. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/448296>
2. Государственное регулирование экономики [Электронный ресурс]: учебник/ Э.А. Попова [и др.].— Электрон. текстовые данные.— Москва: Издательский Дом МИСиС, 2019.— 433 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/98063.html>
3. Воронцовский, Алексей Владимирович. Управление инвестициями: инвестиции и инвестиционные риски в реальном секторе экономики : учебник и практикум для вузов / А. В. Воронцовский. - Москва : Юрайт, 2020. - 391 с. - (Высшее образование) . - Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <http://www.biblio-online.ru/bcode/458850> . - ISBN 978-5-534-12441-5.- Текст: электронный. - URL: <https://urait.ru/book/upravlenie-investiciyami-investicii-i-investicionnye-riski-v-realnom-sektore-ekonomiki-458850>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.10 Антикризисный менеджмент

Автор: к.т.н., доцент кафедры менеджмента Самодуров Александр Александрович

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1 Кризисы в социально-экономическом развитии

Тема 2 Сущность и основные характеристики антикризисного управления.

Тема 3 Государственное регулирование кризисных ситуаций

Тема 4 Диагностика кризисов в процессах управления

Тема 5 Стратегия и тактика в антикризисном управлении

Тема 6 Инновации и инвестиционная политика в антикризисном управлении

Тема 7 Риски в антикризисном управлении

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / трудовые или профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)/ Руководство выполнением типовых задач тактического планирования производства	УК ОС-2.2	<u>На уровне знаний:</u> <ul style="list-style-type: none">- принятые в организации стандарты;- структуру и содержание экономических разделов планов предприятия;- методику и методологию расчета основных экономических показателей. <u>На уровне умений:</u> <ul style="list-style-type: none">- осуществлять расчет основных экономических показателей деятельности предприятия;- обосновывать результаты выполненных экономических расчетов;- анализировать эффективность использования ресурсов предприятия;- планировать и прогнозировать основные показатели деятельности предприятия;- формировать выводы об эффективности деятельности предприятия.

		<p><u>На уровне навыков:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - формами представления результатов работы предприятия; - навыками планирования экономических показателей; - приемами систематизации экономических показателей; - методами проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности; - навыками планирования производственной программы и управлению экономическими показателями.
	ПКс-2.2	<p><u>На уровне знаний:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - принятые в организации стандарты; - структуру и содержание экономических разделов планов предприятия; - методику и методологию расчета основных экономических показателей. <p><u>На уровне умений:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществлять расчет основных экономических показателей деятельности предприятия; - обосновывать результаты выполненных экономических расчетов; - составлять экономические разделы планов предприятия; - собрать данные и провести комплексный анализ производственно-хозяйственную деятельность предприятия; - анализировать эффективность использования ресурсов предприятия; <p><u>На уровне навыков:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - формами представления результатов работы предприятия; - навыками планирования экономических показателей; - приемами систематизации экономических показателей; - методами проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности;
	ПКс-9.3	<p><u>На уровне знаний:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - составлять экономические разделы планов предприятия;

		- собрать данные и провести комплексный анализ производственно-хозяйственную деятельность предприятия;
		<u>На уровне умений:</u> - планировать и прогнозировать основные показатели деятельности предприятия; - формировать выводы об эффективности деятельности предприятия.
		<u>На уровне навыков:</u> -навыками планирования производственной программы и управлению экономическими показателями.

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
ПК-5.1 – способность осуществлять функциональные стратегии организации и контролировать стратегический процесс	<p>работает с учебным материалом; использует стандартные методы (инструменты) для анализа внешней и внутренней среды организации</p> <ul style="list-style-type: none"> • работает с учебным материалом; <p>использует инструменты анализа внешней и внутренней среды организации для разработки функциональных стратегий организации</p> <p>Оценка возможных изменений показателей деятельности организации, обусловленное осуществлением соответствующей функциональной стратегии.</p> <p>Определение изменений, необходимых для корректировки функциональных стратегий.</p> <p>Оценка возможных изменений показателей деятельности организации.</p> <p>Определение необходимости корректировки функциональной стратегии организации</p>	<ul style="list-style-type: none"> • осуществил поиск и качественную обработку осуществил поиск и качественную обработку учебной информации; делает выводы относительно тенденций влияния факторов на разработку функциональных стратегий Оправданно делает выводы относительно изменение показателей деятельности организации; адекватно определяет направления для изменений, необходимые для корректировки функциональных стратегий

Основная литература:

1. Демчук, Ольга Николаевна. Антикризисное управление [Электронный ресурс] : учеб. пособие / О. Н. Демчук, Т. А. Ефремова. - 2-е изд., стер. - Электрон. дан. - М. : Флинта, 2012. - 249 с. <https://e.lanbook.com/reader/book/20166/#1>
2. Ефимов, О. Н. Банкротство и антикризисное управление [Электронный ресурс] : учеб. пособие / О. Н. Ефимов. - Электрон. дан. - Саратов : Вузовский учебник, 2016. - 372 с. Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/50615.html>
3. Гореликов, Кирилл Александрович. Антикризисное управление [Электронный ресурс] : учебник [для студентов вузов, обучающихся по направлениям подготовки "Менеджмент" и "Экономика" (квалификация (степень) "бакалавр")] / К. А. Гореликов. - Электрон. дан. - М. : Дашков и К, 2017. - 214 с. Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/62438.html>
4. Алушкин Ю.А., Самодуров А.А. Реструктуризация как эффективное средство финансового оздоровления предприятий и отраслей. – Методическое пособие. – СПб. : Компьютербург, 2008. – 120 с.
5. Риск-менеджмент устойчивого развития в условиях экономического кризиса // Государство и бизнес. Современные проблемы экономики. Материалы IX Международной научно-практической конференции. СПб, 19-21.04.2017 г. / СЗИУ РАНХиГС при президенте РФ. ТЗ. – С. 142-147

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.11 Инновационный менеджмент и бизнес-планирование

Автор: к.э.н., доцент кафедры менеджмента Тереладзе Давид Ираклиевич

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1 История, теория и методологические основы инновационного менеджмента.

Тема 2 Государственное регулирование инновационной деятельности

Тема 3 Формирование условий инновационной деятельности.

Тема 4 Разработка инновационных проектов.

Тема 5 Сущность и содержание бизнес-планирования

Тема 6 Финансирование и особенности ценообразования в инновационной сфере

Тема 7 Оценка эффективности инноваций и бизнес-процессов

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)/ Руководство выполнением типовых задач тактического планирования производства	ПКс-3.2	<u>На уровне знаний:</u> - принятые в организации стандарты; - структуру и содержание экономических разделов планов предприятия; - методику и методологию расчета основных экономических показателей.
		<u>На уровне умений:</u> - осуществлять расчет основных экономических показателей деятельности предприятия; - обосновывать результаты выполненных экономических расчетов; - составлять экономические разделы планов предприятия; - собрать данные и провести комплексный анализ производственно-хозяйственную деятельность предприятия; - анализировать эффективность использования ресурсов предприятия;

		<ul style="list-style-type: none"> - планировать и прогнозировать основные показатели деятельности предприятия; - формировать выводы об эффективности деятельности предприятия.
		<p><u>На уровне навыков:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - формами представления результатов работы предприятия; - навыками планирования экономических показателей; - приемами систематизации экономических показателей; - методами проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности; - навыками планирования производственной программы и управлению экономическими показателями.
	<p>ПКс-7.1</p> <p>ПКс-7.2</p>	<p>На уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> • цели, принципы, функции, объекты бизнес-планирования; • основные инструменты комплекса бизнес-плана; • подходы к организации деятельности специфических служб по разработке бизнес-плана <p>На уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> • планировать операционную деятельность организации, определять конкретные направления деятельности фирмы, целевые рынки, источники финансирования; • анализировать финансовую отчетность и составлять финансовый прогноз развития организации, оценивать финансовое положение фирмы и соответствие имеющихся финансовых и материальных ресурсов возможностям достижения поставленных целей; • составлять бизнес-планы для различных видов деятельности организации

		(продукции, услуг), предусматривать трудности, которые могут помешать практическому выполнению бизнес-планов;
		<p>На уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> • навыками применения на практике знаний, умений по составлению бизнес-планов для различных организаций, направлений и продуктов; • основными методами, способами и средствами формулирования и реализации стратегии на уровне бизнес-единицы организации; • практическими методами анализа финансовой отчетности и финансового прогнозирования.

Этап освоения компетенции	Критерий оценивания	Показатель оценивания
<p>ПКс-3.2 Применяет программы внедрения технологических и продуктовых инноваций или программы организационных изменений</p>	<p>Способность</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществлять расчет основных экономических показателей деятельности предприятия; - обосновывать результаты выполненных экономических расчетов; - составлять экономические разделы планов предприятия; - собрать данные и провести комплексный анализ производственно-хозяйственную деятельность предприятия; - анализировать эффективность использования ресурсов предприятия; - планировать и прогнозировать основные 	<p>Знания</p> <ul style="list-style-type: none"> - принятых в организации стандартов; - структуры и содержание экономических разделов планов предприятия; - методики и методологии расчета основных экономических показателей.

	показатели деятельности предприятия; - формировать выводы об эффективности деятельности предприятия.	
ПКс-7.1 Знает методы построения бизнес-планирования ПКс-7.2 Применяет навыки бизнес-планирования для успешного развития новых организаций (направлений деятельности продуктов)	Способность обосновывать теоретические основы, задачи, принципы и этапы бизнес - планирования на предприятии; содержание, структуру и последовательность разработки бизнес-плана.	Знания теоретических основ, задач, принципов и этапов бизнес - планирования на предприятии, а также содержание, структуру и последовательность разработки бизнес-плана.

Основная литература:

1. Купцова, Е.В. Бизнес-планирование: учебник и практикум для академического бакалавриата / Е. В. Купцова, А.А. Степанов. — М.: Издательство Юрайт, 2017.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.12 Научные и методические основы стратегирования

Автор: к.э.н., профессор Нещерет Александр Карлович

Код и наименование направления подготовки, профилю: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1 История стратегирования

Тема 2 Методология стратегирования

Тема 3 Стратегирование в современном мире

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)/ трудовые или профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)/ Руководство выполнением типовых задач тактического планирования производства	ПКс-2.2	<u>На уровне знаний:</u> <ul style="list-style-type: none">- принятые в организации стандарты;- структуру и содержание экономических разделов планов предприятия;- методику и методологию расчета основных экономических показателей. <u>На уровне умений:</u> <ul style="list-style-type: none">- осуществлять расчет основных экономических показателей деятельности предприятия;- обосновывать результаты выполненных экономических расчетов;- составлять экономические разделы планов предприятия;- собрать данные и провести комплексный анализ производственно-хозяйственную деятельность предприятия;- анализировать эффективность использования ресурсов предприятия;- планировать и прогнозировать основные показатели деятельности предприятия;

		<ul style="list-style-type: none"> - формировать выводы об эффективности деятельности предприятия.
		<p><u>На уровне навыков:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - формами представления результатов работы предприятия; - навыками планирования экономических показателей; - приемами систематизации экономических показателей; - методами проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности; - навыками планирования производственной программы и управлению экономическими показателями.

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
ПКс-2.2 Подготавливает сбалансированные управленческие решения	Знания теоретических основ, задач, принципов и этапов управленческих решений на предприятии, а также их содержание, структуру и последовательность	Способность обосновывать теоретические основы, задачи, принципы и этапы управленческих решений на предприятии; их содержание, структуру и последовательность

Основная литература:

1. Гапоненко, А. Л. Стратегическое управление : учебник, рек. М-вом образования Рос. Федерации / А.Л. Гапоненко, А.П. Панкрухин. — 5-е изд., стер. — М. : Омега-Л, 2011. — 464 с.
2. Квинт, В. Л. Стратегическое управление и экономика на глобальном формирующемся рынке = The Global Emerging Market: Strategic Management and Economics : [офиц. пер. с англ.] : учеб. пособие / Владимир Квинт. — М. : Бизнес Атлас, 2012. — 626 с.
3. Стратегическое управление : учебник [для студентов вузов, обучающихся по направлению подготовки "Менеджмент" (квалификация "магистр")] / авт. кол.: И. К. Ларионов (рук.) и др.] ; под ред. И. К. Ларионова. — М. : Дашков и К, 2014. — 234 с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.13 Теоретические основы информатики

Автор: старший преподаватель кафедры бизнес-информатики Смирнова Алла Васильевна

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Раздел 1 Теоретическая информатика

Тема 1 Введение в экономическую информатику

Тема 2 Технические и программные средства реализации информационных процессов

Тема 3 Введение в информационные системы и информационные технологии.

Тема 4 Понятие информационной безопасности. Методы защиты информации.

Раздел 2 Технология обработки документов в текстовом процессоре MS Word.

Раздел 3 Обработка экономической информации средствами табличного процессора MS Excel.

Раздел 4 Теоретические и методологические аспекты управления проектом. Программное обеспечение проектной деятельности.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)/ профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Разработка отдельных функциональных направлений управления рисками/ Выработка мероприятий по воздействию на риск в разрезе отдельных видов и	ПКс-3.1	на уровне знаний: – порядок определения экономической эффективности внедрения новой техники и технологии, рационализаторских предложений и изобретений; – способы представления и преобразования различных видов информации в компьютере, методы обеспечения надёжности при передаче и хранении; – виды алгоритмов, формы их представления, классы сложности и способы их определения. – понятийно-категориальный аппарат проектного менеджмента, его отличительные признаки, сущность и классификацию.

<p>их экономическая оценка</p>		<p>на уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> – классифицировать данные; – выполнять оценку производственно-технологического потенциала инновационной организации с использованием стандартных методик и алгоритмов; – выбирать способы организации производства инновационного продукта в изменяющихся (различных) условиях рабочей ситуации, планирования и контроля реализации проектов; – распределять и контролировать использование производственно- технологических ресурсов, выполнять работ по проекту в соответствии с требованиями по качеству нового продукта; – работать с различными видами информации в текстовом и табличном процессорах. – определить цикл проекта, использовать программное обеспечение управления проектами <p>на уровне владений:</p> <ul style="list-style-type: none"> – руководство разработкой производственных программ и календарных графиков выпуска продукции в структурном подразделении (отделе, цехе) промышленной организации, их корректировкой в течение планируемого периода, разработкой и внедрением нормативов для производственного планирования; – методами оценки объёмов информации различного рода; – информационной технологией работы с в MS Word; – информационной технологией проведения вычислений и структурирования информации в MS Excel. – навыками и инструментами разработки проекта, управления его стоимостью, рисками качеством, реализацией проекта.
------------------------------------	--	---

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
ПКс-2.2 Подготавливает сбалансированные управленческие решения	Знания теоретических основ, задач, принципов и этапов управленческих решений на предприятии, а также их	Способность обосновывать теоретические основы, задачи, принципы и этапы управленческих решений на

	содержание, структуру и последовательность	предприятия; их содержание, структуру и последовательность
--	--	--

Основная литература:

1. Андреева, Н.М. Практикум по информатике [Электронный ресурс] : учебное пособие / Н.М. Андреева, Н.Н. Василюк, Н.И. Пак, Е.К. Хеннер. - Электрон. дан. - Санкт-Петербург : Лань, 2018. - 248 с. - Режим доступа: <https://idp.nwipa.ru:2706/book/104883>.
2. Информатика для юристов и экономистов [Электронный ресурс] : [учебник для вузов / С. В. Симонович [и др.] ; под ред. С. В. Симоновича. - 2-е изд. - Электрон. дан. - СПб.[и др.] : Питер, 2014. - 544 с. <http://ibooks.ru/reading.php?productid=344424>
3. Кудинов, Ю.И. Основы современной информатики [Электронный ресурс] : учебное пособие / Ю.И. Кудинов, Ф.Ф. Пащенко. - Электрон. дан. - Санкт-Петербург : Лань, 2017. - 256 с. - Режим доступа: <https://idp.nwipa.ru:2706/book/91902>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.14 Правоведение

Автор: к.и.н., доцент кафедры правоведения Павлов Валерий Семенович

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1 Основы теории государства и права

Тема 2 Основы конституционного права

Тема 3 Основы административного права

Тема 4 Основы финансового права

Тема 5 Основы уголовного права

Тема 6 Основы гражданского права

Тема 7 Основы трудового права

Тема 8 Основы семейного права

Тема 9 Основы жилищного права

Тема 10 Основы экологического права

Тема 11 Основы процессуального права

Тема 12 Правовые основы защиты государственной, коммерческой, банковской тайн

Тема 13 Основы международного права

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)/ Руководство выполнением типовых	ПКс-5.1	<u>На уровне знаний:</u>
	ПКс-5.2	- принятые в организации стандарты; - структуру и содержание экономических разделов планов предприятия; - методику и методологию расчета основных экономических показателей. <u>На уровне умений:</u> - осуществлять расчет основных экономических показателей деятельности предприятия; - обосновывать результаты выполненных экономических расчетов;

задач тактического планирования производства	<ul style="list-style-type: none"> - составлять экономические разделы планов предприятия; - собрать данные и провести комплексный анализ производственно-хозяйственную деятельность предприятия; - анализировать эффективность использования ресурсов предприятия; - планировать и прогнозировать основные показатели деятельности предприятия; - формировать выводы об эффективности деятельности предприятия.
	<p><u>На уровне навыков:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - формами представления результатов работы предприятия; - навыками планирования экономических показателей; - приемами систематизации экономических показателей; - методами проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности; - навыками планирования производственной программы и управлению экономическими показателями.

Этап освоения компетенции	Показатели оценивания	Критерии оценивания
<p>ПКс-5.1</p> <p>Применяет навыки документального оформления решений организационных изменений производства на уровне структурного подразделения промышленной организации</p>	<p>Знает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - принятые в организации стандарты; - структуру и содержание экономических разделов планов предприятия; - методику и методологию расчета основных экономических показателей. 	<p>Владеет: формами представления результатов работы предприятия;</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками планирования экономических показателей; - приемами систематизации экономических показателей; - методами проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности; - навыками планирования производственной программы и управлению экономическими показателями.

<p>ПКс-5.2</p> <p>Владеет навыками документального оформления решений в управлении операционной деятельности организации при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений производства на уровне структурного подразделения промышленной организации</p>	<p>Знает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - принятые в организации стандарты; - структуру и содержание экономических разделов планов предприятия; - методику и методологию расчета основных экономических показателей. 	<p>Владеет: формами представления результатов работы предприятия;</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками планирования экономических показателей; - приемами систематизации экономических показателей; - методами проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности; - навыками планирования производственной программы и управлению экономическими показателями.
--	--	---

Основная литература:

1. М.Н. Марченко, Е.М. Дерябина. Правоведение (учебник). – М: Проспект, 2009. – 426с.
2. М.Б. Смоленский и др. Правоведение (учебник). – 4-е изд., перераб. и доп. – М.:ИТК «Дашков и Ко», 2011. – 496 с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.15 Менеджмент в социально-культурной сфере

Автор: к.э.н., доцент Кучина Ольга Владимировна

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1 Особенности сферы социально-культурной деятельности как объекта менеджмента.

Тема 2 Особенности маркетинга в культурно-просветительской и досуговой деятельности.

Тема 3 Современные тенденции международного межкультурного взаимодействия

Тема 4 Государственное регулирование социально-культурной деятельности.

Тема 5 Технология финансирования сферы социально-культурной деятельности.

Тема 6 Специфика управления персоналом в социально-культурной сфере.

Тема 7 Особенности управления различными организациями и учреждениями социально-культурной сферы

Тема 8 Программно-проектные технологии в социально-культурной сфере

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ПКс-1	Способен использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, уметь проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	ПКс-1.2	Организует формирование команды по определенным принципам; умеет проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
ПКс-1.2	<p align="center">на уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Знает основные теории мотивации, лидерства и власти • Знает особенности менеджмента в социокультурной сфере • Знает основы групповой динамики • Знает принципы формирования команды для реализации социокультурного проекта
	<p align="center">на уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Умеет решать стратегические и оперативные управленческие задачи • Умеет проводить аудит персонала творческих организаций • Умеет осуществлять диагностику организационной культуры • Умеет сформировать творческий коллектив и команду
	<p align="center">на уровне навыков:</p> <p>Обладает навыком решения управленческих задач Обладает навыком аудита персонала Обладает навыком работы с инструментарием диагностики организационной культуры Обладает навыком подбора творческих коллективов</p>

. Основная литература

1. Дж., Байрнс Менеджмент и культура / Уильям Байрнс Дж. ; перевод И. Кушнарева ; под редакцией И. Чубарова. — Москва : Издательский дом Высшей школы экономики, 2020. — 624 с. — ISBN 978-5-7598-2051-2. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www-iprbookshop-ru.ezproxy.ranepa.ru:2443/101582.html> — Режим доступа: для авторизир. Пользователей
2. Билюченко, Г.С. Социально-экономический и социокультурный аспекты инновационного подхода к управлению мотивацией персонала / Г.С. Билюченко, В.М. Золотухин // Вестник КемГУ. Серия: Гуманитарные и общественные науки. — 2019. — № 1. — С. 42-48. — ISSN 2542-1840. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e-lanbook-com.ezproxy.ranepa.ru:2443/journal/issue/310682> — Режим доступа: для авториз. пользователей.
3. Коленько, С. Г. Менеджмент в сфере культуры и искусства : учебник и практикум для вузов / С. Г. Коленько. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 370 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-01521-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait-ru.ezproxy.ranepa.ru:2443/bcode/469319>
4. Кириллова, Н. Б. Менеджмент социокультурной сферы : учебное пособие для СПО / Н. Б. Кириллова. — 2-е изд. — Саратов, Екатеринбург : Профобразование, Уральский федеральный университет, 2019. — 186 с. — ISBN 978-5-4488-0445-8, 978-5-7996-2920-5. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www-iprbookshop-ru.ezproxy.ranepa.ru:2443/87828.html>. — Режим доступа: для авторизир. пользователей. - DOI: <https://doi-org.ezproxy.ranepa.ru:2443/10.23682/87828>
5. Коленько, С. Г. Менеджмент в социально-культурной сфере : учебник и практикум для среднего профессионального образования / С. Г. Коленько. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 370 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-01181-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait-ru.ezproxy.ranepa.ru:2443/bcode/470076>

6. Курумчина, А. Э. Социокультурные коммуникации. Проекты социальных трансформаций и всемирные выставки : учебное пособие для вузов / А. Э. Курумчина. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 119 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-10770-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait-ru.ezproxy.ranepa.ru:2443/bcode/475179>
7. Каменец, А. В. Основы культурно-досуговой деятельности : учебник для вузов / А. В. Каменец, И. А. Урмина, Г. В. Заярская ; под научной редакцией А. В. Каменца. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 185 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-06403-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait-ru.ezproxy.ranepa.ru:2443/bcode/471628>
8. Проектное управление как инструмент подготовки менеджеров для муниципальной сферы культуры / Л.С. Азаренков, Л.Н. Боронина, Е.А. Васильченко [и др.] // Муниципалитет: экономика и управление. — 2019. — № 2. — С. 5-17. — ISSN 2304-3385. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e-lanbook-com.ezproxy.ranepa.ru:2443/journal/issue/311547>. — Режим доступа: для авториз. пользователей.
9. Сурова, Н. Ю. Проектный менеджмент в социальной сфере и дизайн-мышление : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности «Менеджмент» / Н. Ю. Сурова. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 415 с. — ISBN 978-5-238-02738-8. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www-iprbookshop-ru.ezproxy.ranepa.ru:2443/81833.html>. — Режим доступа: для авторизир. Пользователей
10. Царенко, А. С. Управление проектами : учебное пособие для спо / А. С. Царенко. — Санкт-Петербург : Лань, 2021. — 236 с. — ISBN 978-5-8114-7567-4. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e-lanbook-com.ezproxy.ranepa.ru:2443/book/176879>. — Режим доступа: для авториз. пользователей.
11. Юдина, А. И. Инновационный менеджмент и маркетинг организаций сферы культуры. Оценка качества и прогнозирование социально-культурной деятельности : учебное пособие для обучающихся по направлению подготовки 51.04.03 «Социально-культурная деятельность», квалификация (степень) выпускника «магистр» / А. И. Юдина. — Кемерово : Кемеровский государственный институт культуры, 2018. — 127 с. — ISBN 978-5-8154-0425-0. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www-iprbookshop-ru.ezproxy.ranepa.ru:2443/93499.html>. — Режим доступа: для авторизир. пользователей

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.16 Финансовый учет

Автор: к.э.н., доцент кафедры безопасности Моисеева Елена Валерьевна

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1 Учет внеоборотных активов

Тема 2 Учет оборотных активов

Тема 3 Учет финансовых вложений

Тема 4 Учет расчетов

Тема 5 Финансовая отчетность

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)/ Руководство выполнением типовых задач тактического планирования производства	ПКс-6.1	<u>На уровне знаний:</u>
	ПКс-6.2	<ul style="list-style-type: none">- принятые в организации стандарты;- структуру и содержание экономических разделов планов предприятия;- методику и методологию расчета основных экономических показателей. <u>На уровне умений:</u> <ul style="list-style-type: none">- осуществлять расчет основных экономических показателей деятельности предприятия;- обосновывать результаты выполненных экономических расчетов;- составлять экономические разделы планов предприятия;- собрать данные и провести комплексный анализ производственно-хозяйственную деятельность предприятия;- анализировать эффективность использования ресурсов предприятия;- планировать и прогнозировать основные показатели деятельности предприятия;

		- формировать выводы об эффективности деятельности предприятия.
		<p><u>На уровне навыков:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - формами представления результатов работы предприятия; - навыками планирования экономических показателей; - приемами систематизации экономических показателей; - методами проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности; - навыками планирования производственной программы и управлению экономическими показателями.

Этап освоения компетенции	Критерий оценивания	Показатель оценивания
<p>ПКс-6.1</p> <p>Оценивает экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности</p>	<p>Верно описывает методы финансового учёта</p> <p>Верно проводит расчет финансовых показателей по данным бухгалтерской отчетности</p> <p>Адекватно и полно интерпретирует результаты финансового учета и анализа</p>	<p>Описывает методы финансового учёта</p> <p>Проводит расчет финансовых показателей по данным бухгалтерской отчетности</p> <p>Интерпретирует результаты финансового учёта и анализа</p>
<p>ПКс-6.2</p> <p>Выявляет новые рыночные возможности и формирует новые бизнес-модели</p>		

Основная литература:

1. Агеева О.А. Бухгалтерский учет и анализ: учебник для академического бакалавриата / О.А. Агеева, Л.С. Шахматова. — М.: Издательство Юрайт, 2016.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.17 Управленческий учет

Автор: к.э.н., доцент кафедры менеджмента Тереладзе Давид Ираклиевич

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

- Тема 1 Основы управленческого учета
Тема 2 Затраты: их поведение, учет и классификация
Тема 3 Калькулирование
Тема 4 Принятие управленческих решений
Тема 5 Организация бухгалтерского управленческого учета

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)/ Руководство выполнением типовых задач тактического планирования производства	ПКс-9.1	На уровне знаний:
	ПКс-9.2 ПКс-9.3	- принятые в организации стандарты; - структуру и содержание экономических разделов планов предприятия; - методику и методологию расчета основных экономических показателей. На уровне умений: - осуществлять расчет основных экономических показателей деятельности предприятия; - обосновывать результаты выполненных экономических расчетов; - составлять экономические разделы планов предприятия; - собрать данные и провести комплексный анализ производственно-хозяйственную деятельность предприятия; - анализировать эффективность использования ресурсов предприятия; - планировать и прогнозировать основные показатели деятельности предприятия;

		- формировать выводы об эффективности деятельности предприятия.
		<p>На уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> - формами представления результатов работы предприятия; - навыками планирования экономических показателей; - приемами систематизации экономических показателей; - методами проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности; - навыками планирования производственной программы и управлению экономическими показателями.

Этап освоения компетенции	Критерий оценивания	Показатель оценивания
<p>ПКс-9.1</p> <p>Знает методы подготовки организационных документов</p>	<p>Описывает методы управления активами, финансовыми ресурсами, денежными потоками, инвестициями и пассивами организации, финансовыми рисками</p>	<p>Полно описывает методы управления активами, финансовыми ресурсами, денежными потоками, инвестициями и пассивами организации, финансовыми рисками</p>
<p>ПКс-9.2</p> <p>Знает методы подготовки распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур</p>	<p>Применяет методы управления активами, финансовыми ресурсами, денежными потоками, инвестициями и пассивами организации, финансовыми рисками для принятия управленческих решений</p>	<p>Адекватно применяет методы управления активами, финансовыми ресурсами, денежными потоками, инвестициями и пассивами организации, финансовыми рисками для принятия управленческих решений.</p>
<p>ПКс-9.3</p> <p>Выявляет новые рыночные возможности для формирования новых бизнес-моделей</p>		

Основная литература:

Все источники взаимозаменяемые.

1. Агеева О.А. Бухгалтерский учет и анализ: учебник для академического бакалавриата / О.А. Агеева, Л.С. Шахматова. — М.: Издательство Юрайт, 2016.

Дополнительная литература:

1. Воронова Е.Ю. Управленческий учет: учебник для академического бакалавриата. - 3-е изд., пер. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2018.

2. Григорьева Т.И. Финансовый анализ для менеджеров: оценка, прогноз: учебник для магистров. — 2-е изд., перераб. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2013.

3. Шадрин Г.В. Бухгалтерский учет и анализ. учебник и практикум для прикладного бакалавриата. – М.: Юрайт, 2015.

4. Шеремет А.Д. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия: учебник. - 2-е изд., доп. - М.: ИНФРА-М, 2018.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.18 Финансовый анализ

Автор: д. э. н., профессор, профессор кафедры менеджмента Цацулин Александр Николаевич

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1 Соотношение финансового и экономического анализа

Тема 2 Источники релевантной информации для проведения финансово-го анализа

Тема 3 Сводная характеристика финансово-экономического положения предприятия

Тема 4 Диагностика финансовой устойчивости предприятия

Тема 5 Анализ рентабельности производственно-хозяйственной деятельности предприятия

Тема 6 Анализ рыночной и деловой активности предприятия

Тема 7 Прогнозирование ситуации несостоятельности и банкротства предприятия

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)/ Руководство выполнением типовых задач тактического планирования производства	ПКс-6.1 ПКс-6.2	<u>На уровне знаний:</u> - принятые в организации стандарты; - структуру и содержание экономических разделов планов предприятия; - методику и методологию расчета основных экономических показателей. <u>На уровне умений:</u> - осуществлять расчет основных экономических показателей деятельности предприятия; - обосновывать результаты выполненных экономических расчетов; - составлять экономические разделы планов предприятия; - собрать данные и провести комплексный анализ производственно-хозяйственную деятельность предприятия;

		<ul style="list-style-type: none"> - анализировать эффективность использования ресурсов предприятия; - планировать и прогнозировать основные показатели деятельности предприятия; - формировать выводы об эффективности деятельности предприятия.
		<p><u>На уровне навыков:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - формами представления результатов работы предприятия; - навыками планирования экономических показателей; - приемами систематизации экономических показателей; - методами проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности; - навыками планирования производственной программы и управлению экономическими показателями.

Этап освоения компетенции	Критерий оценивания	Показатель оценивания
ПКс-6.1 - Оценивает экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности	Описывает методы управления активами, финансовыми ресурсами, денежными потоками, инвестициями и пассивами организации, финансовыми рисками	Полно описывает методы управления активами, финансовыми ресурсами, денежными потоками, инвестициями и пассивами организации, финансовыми рисками
ПКс-6.2 - Выявляет новые рыночные возможности и формирует новые бизнес-модели	Применяет методы управления активами, финансовыми ресурсами, денежными потоками, инвестициями и пассивами организации, финансовыми рисками для принятия управленческих решений	Адекватно применяет методы управления активами, финансовыми ресурсами, денежными потоками, инвестициями и пассивами организации, финансовыми рисками для принятия управленческих решений.

Основная литература:

1. Ковалёв В.В. Финансовый анализ: методы и процедуры / учебник под ред. В.В. Ковалёва. – Москва: «Проспект», 2017. – 1103 с.
2. Цацулин А.Н. Экономический анализ / Учебник для вузов, 2-е изд., исправл. и доп., стандарт 3-го поколения. – СПб.: Изд-во «Питер», 2014. – 704 с.
3. Цацулин А.Н. Финансовый анализ и оценка деятельности корпораций реального и финансового секторов экономики / учебное пособие для бакалавров и магистров. – СПб.: Изд-во СПбГЭУ, 2020. – 410 с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.19 Институциональная экономика

Автор: д.э.н., профессор кафедры экономики Трунин Виктор Иванович

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1 Институциональное направление в экономической теории

Тема 2 Американский институционализм

Тема 3 Современный традиционный институционализм

Тема 4 Французская экономика соглашений

Тема 5 Неоинституционализм

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)/ Руководство выполнением типовых задач тактического планирования производства	УК ОС-9.1	<u>На уровне знаний:</u>
	УК ОС-9.2	<ul style="list-style-type: none">- принятые в организации стандарты;- структуру и содержание экономических разделов планов предприятия;- методику и методологию расчета основных экономических показателей. <u>На уровне умений:</u> <ul style="list-style-type: none">- осуществлять расчет основных экономических показателей деятельности предприятия;- обосновывать результаты выполненных экономических расчетов;- составлять экономические разделы планов предприятия;- собрать данные и провести комплексный анализ производственно-хозяйственную деятельность предприятия;- анализировать эффективность использования ресурсов предприятия;- планировать и прогнозировать основные показатели деятельности предприятия;

		- формировать выводы об эффективности деятельности предприятия.
		<p><u>На уровне навыков:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - формами представления результатов работы предприятия; - навыками планирования экономических показателей; - приемами систематизации экономических показателей; - методами проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности; - навыками планирования производственной программы и управлению экономическими показателями.

Этап освоения компетенции	Критерий оценивания	Показатель оценивания
<p>УК ОС-9.1</p> <p>Способен использовать информационные технологии для простейших экономических расчетов</p>	<p>Знает</p> <ul style="list-style-type: none"> - принятые в организации стандарты; - структуру и содержание экономических разделов планов предприятия; - методику и методологию расчета основных экономических показателей. 	<p>Владеет</p> <ul style="list-style-type: none"> - формами представления результатов работы предприятия; - навыками планирования экономических показателей; - приемами систематизации экономических показателей; - методами проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности; - навыками планирования производственной программы и управлению экономическими показателями.
<p>УК ОС-9.2</p> <p>Применяет методы экономического и финансового планирования для достижения текущих и долгосрочных финансовых целей</p>		

Основная литература:

1. Васильцова, Вероника Михайловна. Институциональная экономика [Электронный ресурс] : для бакалавров и специалистов : [учеб. пособие для студентов, обучающихся по направлению подготовки 080200 "Менеджмент" (профиль "Производственный менеджмент")] / В. М. Васильцова, С. А. Тертышный. - Электрон. дан. - СПб.[и др.] : Питер, 2014. - 254 с. <http://ibooks.ru/reading.php?productid=26271>
2. Борисов, Евгений Филиппович. Экономика [Электронный ресурс]: учебник и практикум [для студентов вузов, обучающихся по гуманитар. и инженерно-техн. направлениям и специальностям]/ Е. Ф. Борисов - М.:Юрайт,2017-383с. <https://www.biblio-online.ru/viewer/13E2B33A-FA69-4D05-A998-4098FBBC1EAE#page/1>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.20 Организация охраны труда

Автор: старший преподаватель кафедры социальных технологий Буковская Екатерина Юрьевна

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1 Введение.

Тема 2 Физиологические основы труда.

Тема 3 Опасные и вредные производственные факторы

Тема 4 Трудовая деятельность и ее риски.

Тема 5 Правовые основы охраны труда.

Тема 6 Травматизм, заболеваемость на производстве и социальное страхование работников

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / трудовые или профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)/ Руководство выполнением типовых задач тактического	ПКс-9.1	<u>На уровне знаний:</u>
	ПКс-9.2	- принятые в организации стандарты;
	ПКс-9.3	- структуру и содержание экономических разделов планов предприятия;
		- методику и методологию расчета основных экономических показателей.
		<u>На уровне умений:</u>
		- осуществлять расчет основных экономических показателей деятельности предприятия;
		- обосновывать результаты выполненных экономических расчетов;

планирования производства	<ul style="list-style-type: none"> - составлять экономические разделы планов предприятия; - собрать данные и провести комплексный анализ производственно-хозяйственную деятельность предприятия; - анализировать эффективность использования ресурсов предприятия; - планировать и прогнозировать основные показатели деятельности предприятия; - формировать выводы об эффективности деятельности предприятия.
	<p><u>На уровне навыков:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - формами представления результатов работы предприятия; - навыками планирования экономических показателей; - приемами систематизации экономических показателей; - методами проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности; - навыками планирования производственной программы и управлению экономическими показателями.

Этап освоения компетенции	Критерий оценивания	Показатель оценивания
ПКс-9.1 Знает методы подготовки организационных документов	Описывает методы управления активами, финансовыми ресурсами, денежными потоками, инвестициями и пассивами организации, финансовыми рисками	Полно описывает методы управления активами, финансовыми ресурсами, денежными потоками, инвестициями и пассивами организации, финансовыми рисками
ПКс-9.2 Знает методы подготовки распорядительных	Применяет методы управления активами, финансовыми ресурсами, денежными потоками,	Адекватно применяет методы управления активами, финансовыми ресурсами, денежными потоками,

<p>документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур</p> <p>ПКс-9.3</p> <p>Выявляет новые рыночные возможности для формирования новых бизнес-моделей</p>	<p>инвестициями и пассивами организации, финансовыми рисками для принятия управленческих решений</p>	<p>инвестициями и пассивами организации, финансовыми рисками для принятия управленческих решений.</p>
--	--	---

Основная литература:

1. Новиков, Евгений Александрович. Охрана труда за рубежом [Электронный ресурс] : учеб. пособие / Е. А. Новиков. - Электрон. дан. - Саратов : Ай Пи Ар Букс, 2017. - 218 с. <http://www.iprbookshop.ru/55532.html>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.21 Трудовое право

Автор: старший преподаватель кафедры правоведения Калмыков Олег Петрович
Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1 Понятие, принципы и система трудового права

Тема 2 Коллективные договоры и соглашения.

Тема 3 Правовое регулирование занятости и трудоустройства

Тема 4 Трудовой договор

Тема 5 Рабочее время и время отдыха

Тема 6 Дисциплина труда. Дисциплинарная ответственность

Тема 7 Материальная ответственность сторон трудового правоотношения.

Тема 8 Трудовые споры и порядок их разрешения.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / трудовые или профессиональн ые действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)/ Руководство выполнением типовых задач тактического планирования производства	ПКс-9.1	<u>На уровне знаний:</u>
	ПКс-9.2	- принятые в организации стандарты;
	ПКс-9.3	- структуру и содержание экономических разделов планов предприятия;
		- методику и методологию расчета основных экономических показателей.
		<u>На уровне умений:</u>
		- осуществлять расчет основных экономических показателей деятельности предприятия;
		- обосновывать результаты выполненных экономических расчетов;
		- составлять экономические разделы планов предприятия;

		<ul style="list-style-type: none"> - собрать данные и провести комплексный анализ производственно-хозяйственную деятельность предприятия; - анализировать эффективность использования ресурсов предприятия; - планировать и прогнозировать основные показатели деятельности предприятия; - формировать выводы об эффективности деятельности предприятия.
		<p><u>На уровне навыков:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - формами представления результатов работы предприятия; - навыками планирования экономических показателей; - приемами систематизации экономических показателей; - методами проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности; - навыками планирования производственной программы и управлению экономическими показателями.

Этап освоения компетенции	Критерий оценивания	Показатель оценивания
ПКс-9.1 Знает методы подготовки организационных документов	Описывает методы управления активами, финансовыми ресурсами, денежными потоками, инвестициями и пассивами организации, финансовыми рисками	Полно описывает методы управления активами, финансовыми ресурсами, денежными потоками, инвестициями и пассивами организации, финансовыми рисками
ПКс-9.2 Знает методы подготовки распорядительных документов, необходимых для	Применяет методы управления активами, финансовыми ресурсами, денежными потоками, инвестициями и пассивами организации, финансовыми	Адекватно применяет методы управления активами, финансовыми ресурсами, денежными потоками, инвестициями и пассивами организации, финансовыми

<p>создания новых предпринимательских структур</p> <p>ПКс-9.3</p> <p>Выявляет новые рыночные возможности для формирования новых бизнес-моделей</p>	<p>рисками для принятия управленческих решений</p>	<p>рисками для принятия управленческих решений.</p>
--	--	---

Основная литература:

1. Головина, Светлана Юрьевна. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебник для бакалавров, [обучающихся по юрид. направлениям и специальностям] / С. Ю. Головина, Ю. А. Кучина ; под общ. ред. С. Ю. Головиной ; Уральская гос. юрид. акад. - 3-е изд., перераб. и доп. - Электрон. дан. - М. : Юрайт, 2017. - 314 с. <https://www.biblio-online.ru/viewer/A3972EC3-7618-4C18-8A57-C4E3C766CE04#page/1>
2. Желтов, Олег Борисович. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебник / О.Б. Желтов ; Рос. акад. образования, НОУ ВПО "Моск. психолого-соц. ин-т". - 2-е изд., перераб.. - Электрон. дан.. - М. : Флинта [и др.], 2012. - 437 с. <http://ibooks.ru/reading.php?productid=25401>
3. Иванчак, Анна Ивановна. Трудовое право Российской Федерации [Электронный ресурс] : практикум / А. И. Иванчак ; Моск. гос. ин-т междунар. отношений (Ун-т) МИД России, Каф. междунар. част. и гражд. права. - Электрон. дан. - М. : МГИМО-Университет, 2013. - 352 с. <https://e.lanbook.com/reader/book/46265/>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.22 Системный анализ

Автор: старший преподаватель кафедры правоведения Калмыков Олег Петрович
Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1 Системное мышление и сложность окружающего мира. Становление и эволюция системных идей и концепций.

Тема 2 Основные понятия общей теории систем

Тема 3 Теоретические и методологические основы системного анализа

Тема 4 «Жесткое» и «мягкое» приложения системного подхода.

Тема 5 Методология постановки и решения проблем в системном анализе

Тема 6 Выбор целей и средств в процессе постановки проблем

Тема 7 Оценка средств достижения целей. Внешняя среда и ее влияние на эффективность решений

Тема 8 Моделирование как основной метод системного анализа

Тема 9 Аналитические и имитационные модели в процессе решения проблем

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ <i>(при наличии профстандарта) / профессиональные действия</i>	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Разработка отдельных функциональных направлений управления рисками/ Выработка мероприятий по воздействию на риск в разрезе отдельных видов и их экономическая оценка	ПКс-1.2	<u>на уровне знаний:</u> - фундаментальные концепции управления экономикой; - виды хозяйственных операций и механизм их осуществления; - организацию корпоративных финансов.
		<u>на уровне умений:</u> - применять методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, планирования и прогнозирования в хозяйственной деятельности предприятия;

		- применять основные методы финансового менеджмента для принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала.
		<u>на уровне навыков:</u> - методологией экономического исследования; - современными методами сбора, обработки и анализа финансовых показателей; - навыками самостоятельной работы выполнения заданий в форме эссе, рефератов, докладов.

Этап освоения компетенции	Критерий оценивания	Показатель оценивания
ПКс-1.2 – способность осуществлять функциональные стратегии организации и контролировать стратегический процесс	<p>работает с учебным материалом;</p> <p>использует стандартные методы (инструменты) для анализа внешней и внутренней среды организации</p> <ul style="list-style-type: none"> • работает с учебным материалом; <p>использует инструменты анализа внешней и внутренней среды организации для разработки функциональных стратегий организации</p> <p>Оценка возможных изменений показателей деятельности организации, обусловленное осуществлением соответствующей функциональной стратегии.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • осуществил поиск и качественную обработку осуществил поиск и качественную обработку учебной информации; делает выводы относительно тенденций влияния факторов на разработку функциональных стратегий Оправданно делает выводы относительно изменение показателей деятельности организации; адекватно определяет направления для изменений, необходимые для корректировки функциональных стратегий

	<p>Определение изменений, необходимых для корректировки функциональных стратегий.</p> <p>Оценка возможных изменений показателей деятельности организации.</p> <p>Определение необходимости корректировки выбранной функциональной стратегии организации</p>	
--	---	--

Основная литература:

1. Варюхин, Сергей Евгеньевич. Методы оптимизации управления и принятия решений [Электронный ресурс] : примеры, задачи, кейсы: [учеб. пособие для слушателей программ МВА и студентов вузов, обучающихся по эконом. и управленческим специальностям]/ М. Г. Зайцев, С. Е. Варюхин ; Рос. акад. нар. хоз-ва и гос. службы при Президенте Рос. Федерации-М.:Издат. дом "Дело" РАНХиГС, .2015-639с. <https://e.lanbook.com/reader/book/74851/#1>
2. Методы и модели оптимизации управленческих решений [Электронный ресурс] : [учеб. пособие]/ А. Р. Урубков, И. В. Федотов ; Рос. акад. нар. хоз-ва и гос. службы при Президенте Рос. Федерации-М.:Изд-во "Дело" РАНХиГС,2015-237с. <https://e.lanbook.com/reader/book/74945/#2>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.23 Основы правового регулирования предпринимательской деятельности

Автор: к.э.н. профессор Нещерет Александр Карлович

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1 Внешнеэкономическая политика государства

Тема 2 Правовое регулирование конкурентных отношений

Тема 3 Правовое обеспечение рекламных отношений

Тема 4 Обеспечение защиты прав потребителей

Тема 5 Обеспечение экономической безопасности государства.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)/ Руководство выполнением типовых задач тактического планирования производства	ПКс-5.1 ПКс-5.2	<u>На уровне знаний:</u> - принятые в организации стандарты; - структуру и содержание экономических разделов планов предприятия; - методiku и методологию расчета основных экономических показателей.
		<u>На уровне умений:</u> - осуществлять расчет основных экономических показателей деятельности предприятия; - обосновывать результаты выполненных экономических расчетов; - составлять экономические разделы планов предприятия; - собрать данные и провести комплексный анализ производственно-

		<p>хозяйственную деятельность предприятия;</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализировать эффективность использования ресурсов предприятия; - планировать и прогнозировать основные показатели деятельности предприятия; - формировать выводы об эффективности деятельности предприятия.
		<p><u>На уровне навыков:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - формами представления результатов работы предприятия; - навыками планирования экономических показателей; - приемами систематизации экономических показателей; - методами проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности; - навыками планирования производственной программы и управлению экономическими показателями.

Этап освоения компетенции	Показатели оценивания	Критерии оценивания
<p>ПКс-5.1</p> <p>Применяет навыки документального оформления решений организационных изменений производства на уровне структурного подразделения промышленной организации</p>	<p>Знает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - принятые в организации стандарты; - структуру и содержание экономических разделов планов предприятия; - методику и методологию расчета основных экономических показателей. 	<p>Владеет: формами представления результатов работы предприятия;</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками планирования экономических показателей; - приемами систематизации экономических показателей; - методами проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности; - навыками планирования производственной программы и управлению экономическими показателями.

<p>ПКс-5.2</p> <p>Владеет навыками документального оформления решений в управлении операционной деятельности организации при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений производства на уровне структурного подразделения промышленной организации</p>	<p>Знает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - принятые в организации стандарты; - структуру и содержание экономических разделов планов предприятия; - методику и методологию расчета основных экономических показателей. 	<p>Владеет: формами представления результатов работы предприятия;</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками планирования экономических показателей; - приемами систематизации экономических показателей; - методами проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности; - навыками планирования производственной программы и управлению экономическими показателями.
--	--	---

Основная литература:

1. Финансовое право [Электронный ресурс] : учебник для академического бакалавриата / [Д.Г. Алексеева и др.] ; под общ. ред. С. В. Запольского ; Ин-т гос. и права РАН, Акад. правов. и-т. - 3-е изд., перераб. и доп. - Электрон. дан. - М. : Юрайт, 2016. - 491 с. <https://www.biblio-online.ru/viewer/0E3B9855-BC87-466F-AA00-4D0F1B40B995#page/1>
2. Бабашкина, Александра Михайловна. Государственное регулирование национальной экономики [Электронный ресурс] : [учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по эконом. специальностям и направлениям] / А. М. Бабашкина. - Электрон. дан. - М. : Финансы и статистика, 2014. - 477 с. <https://e.lanbook.com/reader/book/69111/>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.24 Концепции современного естествознания

Автор: д. филос. наук, профессор, В.Б. Александров

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1 Естествознание как отрасль научного знания. Роль естественно - научного знания в управленческой деятельности.

Тема 2 Донаучный период развития естествознания и его особенности.

Тема 3 Первая научная революция и формирование механической картины мира.

Тема 4 Революция в физике конца XIX начала XX века и формирование релятивистской картины мира.

Тема 5. Научно-техническая революция середины XX века и формирование современной картины мира

Тема 6 Эволюционная идея в биологии. Современные концепции возникновения и развития живого.

Тема 7 Эволюция биосферы в условиях техно-генной цивилизации: «экологический кризис» и «коэволюционная стратегия»

Тема 8 Технологическая революция конца XX века и усиление роли антропогенных факторов в эволюции биосферы

Тема 9 Современные модели строения и эволюции Вселенной и антропный принцип

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарт а)/ профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Разработка отдельных функциональных направлений управления рисками/ Выработка мероприятий по воздействию	ПКс-1.1	<u>на уровне знаний:</u> <ul style="list-style-type: none">- теорию принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций;- методы принятия управленческих решений;- основы стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности;

на риск в разрезе отдельных видов и их экономическая оценка	<ul style="list-style-type: none"> - виды функциональных стратегий компаний; - оценку эффективности принятия управленческих решений
	<p><u>на уровне умений:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - выбирать оптимальные для ситуации методы принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций; - применять методики стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности; - анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений
	<p><u>на уровне навыков:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций; - разрабатывать и осуществлять стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности; - анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний; - вести подготовку сбалансированных управленческих решений

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
ПКс-1.1 Владеет навыками использования основных теорий мотивации,	Способность обосновывать основные подходы в области общего и персонального менеджмента; суть управленческих проблем,	Знания основных подходов в области общего и персонального менеджмента; суть управленческих проблем, функций и процессов; принципы

<p>лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач</p>	<p>функций и процессов; принципы целеполагания, виды и методы организационного планирования; принципы построения организации и делегирования полномочий; основные виды и процедуры внутриорганизационного контроля; виды управленческих решений и методы их принятия; основы формирования процесса мотивации персонала и процесса коммуникации в организации</p>	<p>целеполагания, виды и методы организационного планирования; принципы построения организации и делегирования полномочий; основные виды и процедуры внутриорганизационного контроля; виды управленческих решений и методы их принятия; основы формирования процесса мотивации персонала и процесса коммуникации в организации</p>
	<p>Способность пользоваться специальной терминологией и лексикой данной дисциплины; навыками самостоятельного овладения новыми знаниями теории менеджмента и практики его развития; современным инструментарием управления человеческими ресурсами, методами реализации основных управленческих функций (планирование, организация, мотивация и контроль); навыками деловых коммуникаций;</p>	<p>Знания специальной терминологией и лексикой данной дисциплины; навыками самостоятельного овладения новыми знаниями теории менеджмента и практики его развития; современным инструментарием управления человеческими ресурсами, методами реализации основных управленческих функций (планирование, организация, мотивация и контроль); навыками деловых коммуникаций</p>

Основная литература:

1. Садохин, Александр Петрович. Современные концепции естествознания : учеб. пособие / А. П. Садохин. - 2-е изд., стер. - М. : КНОРУС, 2015. - 447 с. <http://www.iprbookshop.ru/40463.html>
2. Современные концепции естествознания [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров/[В.Д. Голичев и др.] ; под ред. В.Н. Лавриненко-М.:Юрайт 2017 <https://www.biblio-online.ru/viewer/0FE89F40-CCAC-4D54-893E-9CB83CA77C3A#page/1>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.25 Делопроизводство и деловые коммуникации

Автор: старший преподаватель кафедры социальных технологий Буковская Екатерина Юрьевна

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1. Деловое общение как механизм формирования отношений: понятие, характеристика, структура.

Тема 2. Деловая коммуникация, ее сущность и характеристики

Тема 3. Организации и трудовые коллективы как субъекты делового общения.

Тема 4. Устные средства осуществления делового общения в деятельности специалиста по рекламе и СО

Тема 5. Письменные формы осуществления делового общения в деятельности специалиста по рекламе и СО

Тема 6. Этика делового общения и деловой этикет

Тема 7. Конфликты в деловом общении

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ <i>(при наличии профстандарта) /</i> трудовые или профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
	ПКс-9.1 ПКс-9.2	<u>На уровне знаний:</u> <ul style="list-style-type: none">- принятые в организации стандарты;- структуру и содержание экономических разделов планов предприятия;- методику и методологию расчета основных экономических показателей. <u>На уровне умений:</u> <ul style="list-style-type: none">- осуществлять расчет основных экономических показателей деятельности предприятия;- обосновывать результаты выполненных экономических расчетов;

		<ul style="list-style-type: none"> - составлять экономические разделы планов предприятия; - собрать данные и провести комплексный анализ производственно-хозяйственную деятельность предприятия; - анализировать эффективность использования ресурсов предприятия; - планировать и прогнозировать основные показатели деятельности предприятия; - формировать выводы об эффективности деятельности предприятия.
		<p><u>На уровне навыков:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - формами представления результатов работы предприятия; - навыками планирования экономических показателей; - приемами систематизации экономических показателей; - методами проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности; - навыками планирования производственной программы и управлению экономическими показателями.

Этап освоения компетенции	Критерий оценивания	Показатель оценивания
<p>ПКс-9.1</p> <p>Знает методы подготовки организационных документов</p> <p>ПКс-9.2</p> <p>Знает методы подготовки распорядительных документов, необходимых для создания новых</p>	<p>Описывает методы управления активами, финансовыми ресурсами, денежными потоками, инвестициями и пассивами организации, финансовыми рисками</p> <p>Применяет методы управления активами, финансовыми ресурсами, денежными потоками, инвестициями и пассивами организации, финансовыми рисками для принятия управленческих решений</p>	<p>Полно описывает методы управления активами, финансовыми ресурсами, денежными потоками, инвестициями и пассивами организации, финансовыми рисками</p> <p>Адекватно применяет методы управления активами, финансовыми ресурсами, денежными потоками, инвестициями и пассивами организации, финансовыми рисками для принятия управленческих решений.</p>

<p>предпринимательских структур</p> <p>ПКс-9.3</p> <p>Выявляет новые рыночные возможности для формирования новых бизнес-моделей</p>		
---	--	--

Основная литература:

1. Кузьмина Е.Г. Деловая культура и психология управления / Кузьмина Е.Г., Бубчикова Н.В. – М.: Флинта, 2015. (<https://idp.nwipa.ru:2706/reader/book/72661/#1>)
2. Кузнецов П.А. Деловое общение. – М.: Дашков и Ко, 2012. (<https://idp.nwipa.ru:2706/reader/book/3569/#3>)
3. Кузнецов И.Н. Деловое письмо. – М.: Дашков и К, 2015. (<https://idp.nwipa.ru:2706/reader/book/56197/#1>)
4. Сосновская А.М. Деловая коммуникация и переговоры. – СПб.: СЗАГС. 2011. (http://nwipa.ru/cat/output/NL_ELCAT/cat_bb_polnbase.php?&table_name=cat_bb_polnbase_vie&found=1&start=0&&sort_desc=0&limit=20&forder=cat_bb_id&&par=55401&func=detail)

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.26 Гражданское право

Автор: Кузбагарова Елена Викторовна, к.ю.н., доцент кафедры правоведения

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1 Гражданское право как отрасль права

Тема 2 Граждане как субъекты гражданских правоотношений

Тема 3 Юридические лица как субъекты гражданских правоотношений

Тема 4 Государство как субъект гражданских правоотношений

Тема 5 Объекты гражданского права

Тема 6 Сделки и другие юридические факты

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: зачет.

Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
ПКс-5.1 ПКс-5.2	<p><u>На уровне знаний:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- принятые в организации стандарты;- структуру и содержание экономических разделов планов предприятия;- методику и методологию расчета основных экономических показателей. <p><u>На уровне умений:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- осуществлять расчет основных экономических показателей деятельности предприятия;- обосновывать результаты выполненных экономических расчетов;- составлять экономические разделы планов предприятия;- собрать данные и провести комплексный анализ производственно-хозяйственную деятельность предприятия;- анализировать эффективность использования ресурсов предприятия;- планировать и прогнозировать основные показатели деятельности предприятия;- формировать выводы об эффективности деятельности предприятия. <p><u>На уровне навыков:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- формами представления результатов работы предприятия;- навыками планирования экономических показателей;- приемами систематизации экономических показателей;- методами проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности;- навыками планирования производственной программы и управлению экономическими показателями.

Этап освоения компетенции	Показатели оценивания	Критерии оценивания
<p>ПКс-5.1</p> <p>Применяет навыки документального оформления решений организационных изменений производства на уровне структурного подразделения промышленной организации</p>	<p>Знает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - принятые в организации стандарты; - структуру и содержание экономических разделов планов предприятия; - методику и методологию расчета основных экономических показателей. 	<p>Владеет: формами представления результатов работы предприятия;</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками планирования экономических показателей; - приемами систематизации экономических показателей; - методами проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности; - навыками планирования производственной программы и управлению экономическими показателями.
<p>ПКс-5.2</p> <p>Владеет навыками документального оформления решений в управлении операционной деятельности организации при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений производства на уровне структурного подразделения промышленной организации</p>	<p>Знает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - принятые в организации стандарты; - структуру и содержание экономических разделов планов предприятия; - методику и методологию расчета основных экономических показателей. 	<p>Владеет: формами представления результатов работы предприятия;</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками планирования экономических показателей; - приемами систематизации экономических показателей; - методами проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности; - навыками планирования производственной программы и управлению экономическими показателями.

Основная литература:

1. Гражданское право [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальности 030501 "Юриспруденция"; по науч. специальности 12.00.03 "Гражданское право; предпринимательское право; семейное право; международное частное право" / [П.В. Алексий и др.] ; под ред. М.М. Рассолова, П.В. Алексия, А.Н. Кузбагарова. - 4-е изд., перераб. и доп. - Электрон. дан. - М. : ЮНИТИ-ДАНА [и др.], 2015. - 911 с. <http://ibooks.ru/reading.php?productid=24696>
2. Камышанский, Владимир Павлович. Гражданское правоотношение [Электронный ресурс] : социально-психологический аспект : монография / В.П. Камышанский, В.Е.

Карнушин. - Электрон. дан. - М. : Статут, 2016. - 222 с.

<http://www.iprbookshop.ru/49047.html>

3. Балашов, Алексей Игоревич. Правоведение [Электронный ресурс] : учебник для бакалавров и специалистов / А. И. Балашов, Г. П. Рудаков. - 6-е изд., доп. и перераб. - Электрон. дан. - СПб.[и др.] : Питер, 2015. - 544 с.
<http://ibooks.ru/reading.php?productid=344657>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.27 «Элективные курсы по физической культуре: Лёгкая атлетика; Фитнес; Спортивные игры»

Автор: Кандидат психологических наук, доцент Сайганова Е.Г.

Старший преподаватель Виноградова О.П.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1 Гражданское право как отрасль права

Тема 2 Граждане как субъекты гражданских правоотношений

Тема 3 Юридические лица как субъекты гражданских правоотношений

Тема 4 Государство как субъект гражданских правоотношений

Тема 5 Объекты гражданского Права

Тема 6 Сделки и другие юридические факты

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ <i>(при наличии профстандарта) /</i> трудовые или профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
	ПКс-5.1 ПКс-5.2	<u>На уровне знаний:</u> - принятые в организации стандарты; - структуру и содержание экономических разделов планов предприятия; - методику и методологию расчета основных экономических показателей. <u>На уровне умений:</u> - осуществлять расчет основных экономических показателей деятельности предприятия; - обосновывать результаты выполненных экономических расчетов; - составлять экономические разделы планов предприятия; - собрать данные и провести комплексный анализ производственно-хозяйственную деятельность предприятия;

		<ul style="list-style-type: none"> - анализировать эффективность использования ресурсов предприятия; - планировать и прогнозировать основные показатели деятельности предприятия; - формировать выводы об эффективности деятельности предприятия.
		<p><u>На уровне навыков:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - формами представления результатов работы предприятия; - навыками планирования экономических показателей; - приемами систематизации экономических показателей; - методами проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности; - навыками планирования производственной программы и управлению экономическими показателями.

Этап освоения компетенции	Показатели оценивания	Критерии оценивания
<p>ПКс-5.1</p> <p>Применяет навыки документального оформления решений организационных изменений производства на уровне структурного подразделения промышленной организации</p>	<p>Знает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - принятые в организации стандарты; - структуру и содержание экономических разделов планов предприятия; - методику и методологию расчета основных экономических показателей. 	<p>Владеет: формами представления результатов работы предприятия;</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками планирования экономических показателей; - приемами систематизации экономических показателей; - методами проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности; - навыками планирования производственной программы и управлению экономическими показателями.
<p>ПКс-5.2</p> <p>Владеет навыками документального оформления решений в управлении операционной деятельности организации при внедрении технологических,</p>	<p>Знает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - принятые в организации стандарты; - структуру и содержание экономических разделов планов предприятия; - методику и методологию 	<p>Владеет: формами представления результатов работы предприятия;</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками планирования экономических показателей; - приемами систематизации экономических показателей; - методами проведения анализа

<p>продуктовых инноваций или организационных изменений производства на уровне структурного подразделения промышленной организации</p>	<p>расчета основных экономических показателей.</p>	<p>производственно-хозяйственной деятельности;</p> <p>- навыками планирования производственной программы и управлению экономическими показателями.</p>
---	--	--

Основная литература:

1. Гражданское право [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальности 030501 "Юриспруденция"; по науч. специальности 12.00.03 "Гражданское право; предпринимательское право; семейное право; международное частное право" / [П.В. Алексей и др.] ; под ред. М.М. Рассолова, П.В. Алексия, А.Н. Кузбагарова. - 4-е изд., перераб. и доп. - Электрон. дан. - М. : ЮНИТИ-ДАНА [и др.], 2015. - 911 с. <http://ibooks.ru/reading.php?productid=24696>
2. Камышанский, Владимир Павлович. Гражданское правоотношение [Электронный ресурс] : социально-психологический аспект : монография / В.П. Камышанский, В.Е. Карнушин. - Электрон. дан. - М. : Статут, 2016. - 222 с. <http://www.iprbookshop.ru/49047.html>
3. Балашов, Алексей Игоревич. Правоведение [Электронный ресурс] : учебник для бакалавров и специалистов / А. И. Балашов, Г. П. Рудаков. - 6-е изд., доп. и перераб. - Электрон. дан. - СПб.[и др.] : Питер, 2015. - 544 с. <http://ibooks.ru/reading.php?productid=344657>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.01.01 Логистика

Автор: к.э.н., доцент кафедры менеджмента Куликов А.Д

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1 Понятие, сущность, функции логистики.

Тема 2 Концепция, принципы логистики

Тема 3 Логистический подход и концепция интегрированной логистики

Тема 4 Логистическая система. Функциональные элементы логистической системы

Тема 5 Виды логистики: закупочная, распределительная

Тема 6 Логистический менеджмент систем складирования

Тема 7 Управление запасами

Тема 8 Транспортная логистика

Тема 9 Информационная логистика

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)/ Руководство выполнением типовых задач тактического планирования производства	ПКс-8.1 ПКс-8.2	<u>На уровне знаний:</u> - принятые в организации стандарты; - структуру и содержание экономических разделов планов предприятия; - методику и методологию расчета основных экономических показателей. <u>На уровне умений:</u> - осуществлять расчет основных экономических показателей деятельности предприятия; - обосновывать результаты выполненных экономических расчетов; - составлять экономические разделы планов предприятия; - собрать данные и провести комплексный анализ производственно-хозяйственную деятельность предприятия;

		<ul style="list-style-type: none"> - анализировать эффективность использования ресурсов предприятия; - планировать и прогнозировать основные показатели деятельности предприятия; - формировать выводы об эффективности деятельности предприятия.
		<p><u>На уровне навыков:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - формами представления результатов работы предприятия; - навыками планирования экономических показателей; - приемами систематизации экономических показателей; - методами проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности; - навыками планирования производственной программы и управлению экономическими показателями.

Этап освоения компетенции	Критерий оценивания	Показатель оценивания
ПК-19.2 – обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана участниками всеми	Способность определять условия формирования и развития предпринимательской деятельности, ее виды и формы, особенности осуществления с учетом совокупности воздействия внешних и внутренних факторов предпринимательской деятельности	Знание специальной терминологией и лексикой данной дисциплины; навыками самостоятельного овладения новыми знаниями теории менеджмента и практики его развития

Основная литература:

1. Волгин, В. В. Склад [Электронный ресурс] : логистика, управление, анализ : [учеб. пособие] / В. В. Волгин. - 10-е изд., перераб. и доп. - Электрон. дан. - М. : Дашков и К, 2010. - 736 с. <http://ibooks.ru/reading.php?productid=342547>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.01.02 Управление ресурсами

Автор: к.э.н., доцент кафедры менеджмента Куликов А.Д

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1 Понятие, сущность, функции логистики.

Тема 2 Концепция, принципы логистики

Тема 3 Логистический подход и концепция интегрированной логистики

Тема 4 Логистическая система. Функциональные элементы логистической системы

Тема 5 Виды логистики: закупочная, распределительная

Тема 6 Логистический менеджмент систем складирования

Тема 7 Управление запасами

Тема 8 Транспортная логистика

Тема 9 Информационная логистика

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)/ Руководство выполнением типовых задач тактического планирования производства	ПКс-8.1 ПКс-8.2	<u>На уровне знаний:</u> - принятые в организации стандарты; - структуру и содержание экономических разделов планов предприятия; - методику и методологию расчета основных экономических показателей. <u>На уровне умений:</u> - осуществлять расчет основных экономических показателей деятельности предприятия; - обосновывать результаты выполненных экономических расчетов; - составлять экономические разделы планов предприятия; - собрать данные и провести комплексный анализ производственно-хозяйственную деятельность предприятия;

		<ul style="list-style-type: none"> - анализировать эффективность использования ресурсов предприятия; - планировать и прогнозировать основные показатели деятельности предприятия; - формировать выводы об эффективности деятельности предприятия.
		<p><u>На уровне навыков:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - формами представления результатов работы предприятия; - навыками планирования экономических показателей; - приемами систематизации экономических показателей; - методами проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности; - навыками планирования производственной программы и управлению экономическими показателями.

Этап освоения компетенции	Критерий оценивания	Показатель оценивания
ПК-19.2 – обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана участниками всеми	Способность определять условия формирования и развития предпринимательской деятельности, ее виды и формы, особенности осуществления с учетом совокупности воздействия внешних и внутренних факторов предпринимательской деятельности	Знание специальной терминологией и лексикой данной дисциплины; навыками самостоятельного овладения новыми знаниями теории менеджмента и практики его развития

Основная литература:

1. Зинов, Владимир Глебович. Инновационное развитие компании : Управление интеллектуальными ресурсами : [учеб. пособие] / В. Г. Зинов, Т. Я. Лебедева, С. А. Цыганов ; Рос. акад. нар. хоз-ва и гос. службы при Президенте Рос. Федерации. - М. : Дело, 2012. - 245 с.
2. Кибанов, Ардальон Яковлевич. Управление трудовыми ресурсами : учебник [для студентов вузов, обучающихся по специальностям "Менеджмент орг.", "Упр. персоналом"] : соответствует Федер. гос. образовательному стандарту 3-го поколения / А. Я. Кибанов, Е. А. Митрофанова, И. А. Эсаулова. - М. : ИНФРА-М, 2013. - 284 с.
3. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс] : учебник для академ. бакалавриата, [обучающихся по эконом. направлениям] / [Н. А. Горелов и др.] ; под ред. И.

А. Максимцева, Н. А. Горелова ; С.-Петербур. гос. эконом. ун-т. - 2-е изд., перераб. и доп. - Электрон. дан. - М. : Юрайт, 2016. - 525 с. <https://www.biblio-online.ru/viewer/79AFA1AC-9149-4896-A375-EA937F6F235B#page/1>

4. Корсакова А.А. Организационная культура: Учебное пособие. – Москва : Евразийский открытый институт, 2008. – 190 с. – URL: <http://www.biblioclub.ru/index.php?page=book&id=90822>

5. Устинов А.Н. Теория организации [Электронный ресурс]: Учебно-практическое пособие. – Москва : Евразийский открытый институт, 2009. – 207 с. – URL: <http://www.biblioclub.ru/index.php?page=book&id=90782>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.02.01 Управление рисками

Автор: к.ф.-м.н., профессор кафедры бизнес-информатики Клоков Владимир Иванович

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1 Области проявления финансово-экономических рисков и их оценка

Тема 2 Экономическая сущность инвестиций. Критерии оценки эффективности инвестиционных проектов

Тема 3 Оценка и управление рисками инвестиционного проекта. Финансовые риски

Тема 4 Портфель ценных бумаг. Построение оптимального портфеля ценных бумаг при рискованных и безрисковых вложениях. Задача Г. Марковица (H. Markowitz). Задача Д.Тобина (J. Tobin).

Тема 5 Прогнозирование финансово-экономических рисков и их статистика

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / трудовые или профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)/ Тактическое управление процессами организации производства	ПКс-4.2	<u>На уровне знаний:</u> <ul style="list-style-type: none">- основы бизнес планирования, методики контроля и реализации бизнес-планов, знать базовые условия заключаемых соглашений, договоров и контрактов,- знать методический инструментарий реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ.
		<u>На уровне умений:</u> <ul style="list-style-type: none">- поэтапно контролировать реализацию бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов,

		<p>координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ.</p>
		<p><u>На уровне навыков:</u></p> <p>- навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ</p>

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
<p>ПК-7.3 – Умение координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ</p>	<p>Знания осуществления системного планирования проекта на всех фазах его жизненного цикла, рассчитать график проекта с помощью инструментов календарного и сетевого планирования, обеспечить эффективный контроль и регулирование, а также управление изменениями</p>	<p>Способность использования методов планирования проектов, выявлять рыночные возможности, методику составления бизнес-плана - цели, задачи, функции и основные этапы бизнес – планирования</p>

Основная литература:

1. Балдин, Константин Васильевич. Управление рисками в инновационно-инвестиционной деятельности предприятия [Электронный ресурс] : учеб. пособие / К. В. Балдин, И. И. Передеряев, Р. С. Голов. - 3-е изд. - Электрон. дан. - М. : Дашков и К, 2015. - 418 с. <http://ibooks.ru/reading.php?productid=342620>

2. Воронцовский, Алексей Владимирович. Управление рисками [Электронный ресурс] : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры [по экон. направлениям и специальностям] / А. В. Воронцовский ; С.-Петербург. гос. ун-т. - Электрон. дан. - М. : Юрайт, 2017. - 414 с. <https://www.biblio-online.ru/book/E098C311-CAA9-4FD5-AC72-5F801419DD64>
3. Устинов А.Н. Теория организации [Электронный ресурс]: Учебно-практическое пособие. – Москва : Евразийский открытый институт, 2009. – 207 с. – URL: <http://www.biblioclub.ru/index.php?page=book&id=90782>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.02.02 Управление в условиях неопределенности

Автор: к.т.н., доцент кафедры менеджмента Красников Валентин Степанович

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1 Сложность и неопределенность окружающего мира

Тема 2 «Мягкое» приложение системного подхода

Тема 3 Теоретические основы сложных систем

Тема 4 Субъект в процессе управления в условиях неопределенности

Тема 5 Управление сложными системами

Тема 6 Внешняя среда и ее влияние на систему управления

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / трудовые или профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)/ Тактическое управление процессами организации производства	ПКс-4.2	<u>На уровне знаний:</u> - основы бизнес планирования, методики контроля и реализации бизнес-планов, знать базовые условия заключаемых соглашений, договоров и контрактов, - знать методический инструментарий реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ.
		<u>На уровне умений:</u> - поэтапно контролировать реализацию бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария

		реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ.
		<p><u>На уровне навыков:</u></p> <p>- навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ</p>

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
ПК-7.3 – Умение координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ	Знания осуществления системного планирования проекта на всех фазах его жизненного цикла, рассчитать график проекта с помощью инструментов календарного и сетевого планирования, обеспечить эффективный контроль и регулирование, а также управление изменениями	Способность использования методов планирования проектов, выявлять рыночные возможности, методику составления бизнес-плана - цели, задачи, функции и основные этапы бизнес – планирования

Основная литература:

1. Балдин, Константин Васильевич. Управление рисками в инновационно-инвестиционной деятельности предприятия [Электронный ресурс] : учеб. пособие / К. В. Балдин, И. И. Передеряев, Р. С. Голов. - 3-е изд. - Электрон. дан. - М. : Дашков и К, 2015. - 418 с. <http://ibooks.ru/reading.php?productid=342620>
2. Воронцовский, Алексей Владимирович. Управление рисками [Электронный ресурс] : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры [по экон. направлениям и

специальностям] / А. В. Воронцовский ; С.-Петербур. гос. ун-т. - Электрон. дан. - М. : Юрайт, 2017. - 414 с. <https://www.biblio-online.ru/book/E098C311-CAA9-4FD5-AC72-5F801419DD64>

3. Устинов А.Н. Теория организации [Электронный ресурс]: Учебно-практическое пособие. – Москва : Евразийский открытый институт, 2009. – 207 с. – URL: <http://www.biblioclub.ru/index.php?page=book&id=90782>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.03.01 Управление командой проекта

Автор: к.э.н., доцент кафедры менеджмента Кучина О.В.

Код и наименование направления подготовки, профилю: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1 Понятие команды проекта и динамики ее развития

Тема 2 Социально-психологическая структура команды и ее динамика

Тема 3 Проблемы управления командой проекта, роль лидера команды

Тема 4 Коммуникация команды проекта на разных этапах развития

Тема 5 Методы коллективного взаимодействия и принятия решений

Тема 6 Стратегия и тактика деловых переговоров

Тема 7 Управление конфликтами в команде

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)/ Руководство выполнением типовых задач тактического планирования производства	УК ОС-3.2 ПКс-1.2	<u>На уровне знаний:</u> - принятые в организации стандарты; - структуру и содержание экономических разделов планов предприятия; - методику и методологию расчета основных экономических показателей. <u>На уровне умений:</u> - осуществлять расчет основных экономических показателей деятельности предприятия; - обосновывать результаты выполненных экономических расчетов; - составлять экономические разделы планов предприятия; - собрать данные и провести комплексный анализ производственно-хозяйственную деятельность предприятия; - анализировать эффективность использования ресурсов предприятия; - планировать и прогнозировать основные показатели деятельности предприятия; - формировать выводы об эффективности деятельности предприятия.

		<p><u>На уровне навыков:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - формами представления результатов работы предприятия; - навыками планирования экономических показателей; - приемами систематизации экономических показателей; - методами проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности; - навыками планирования производственной программы и управлению экономическими показателями.
--	--	---

Этап освоения компетенции	Критерий оценивания	Показатель оценивания
<p>ПК-1.2 – организация формирования команды по определенным принципам; умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры</p>	<p>Оправданное применение методов организации командного взаимодействия для решения управленческих задач, а также умение применять теоретические аспекты классификации организационной культуры</p> <p>Адаптация принципов и методов менеджмента к конкретной ситуации, в которой находится организация, владение навыками разработки стратегии, осуществления, мотивации, контроля, разрешения деструктивных конфликтов</p>	<p>Аргументированное знание элементов и классификации организационной культуры, методов организации командного взаимодействия для решения управленческих задач;</p> <p>Способность адаптировать принципы и методы менеджмента к конкретной ситуации, в которой находится организация, владение навыками разработки стратегии, осуществления, мотивации, контроля, разрешения деструктивных конфликтов</p>

Основная литература:

1. Дейнека, Алла Васильевна. Управление персоналом организации [Электронный ресурс] : учебник, [для студентов вузов, обучающихся по направлениям подготовки "Упр. персоналом", "Менеджмент" (квалификация (степень) "бакалавр")] / А. В. Дейнека. - Электрон. дан. - М. : Дашков и К, 2017. - 287 с. <https://e.lanbook.com/reader/book/93448/#2>

2. Мелихов, Юрий Евгеньевич. Управление персоналом [Электронный ресурс] : портфель надежных технологий : учеб.-практ. пособие / Ю. Е. Мелихов, П. А. Малуев. - 2-е изд. - Электрон. дан. - М. : Дашков и К, 2017. - 193 с. <http://www.iprbookshop.ru/773.html>
3. Управление персоналом [Электронный ресурс] : учеб. пособие по специальности "Менеджмент организации" / [Г. И. Михайлина и др. ; под общ. ред. Г. И. Михайлиной]. - 3-е изд. - Электрон. дан. - М. : Дашков и К, 2014. - 280 с. <http://www.iprbookshop.ru/24834.html>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.03.02 Статистика и динамика команды проекта

Автор: к.э.н., доцент кафедры менеджмента Носков-Дукельский Алексей Игоревич

Код и наименование направления подготовки, профилю: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1 Понятие команды проекта и динамики ее развития

Тема 2 Социально-психологическая структура команды и ее динамика

Тема 3 Проблемы управления командой проекта, роль лидера команды

Тема 4 Коммуникация команды проекта на разных этапах развития

Тема 5 Методы коллективного взаимодействия и принятия решений

Тема 6 Стратегия и тактика деловых переговоров

Тема 7 Управление конфликтами в команде

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)/ Руководство выполнением типовых задач тактического планирования производства	УК ОС-3.2 ПКс-1.2	<u>На уровне знаний:</u> - принятые в организации стандарты; - структуру и содержание экономических разделов планов предприятия; - методику и методологию расчета основных экономических показателей. <u>На уровне умений:</u> - осуществлять расчет основных экономических показателей деятельности предприятия; - обосновывать результаты выполненных экономических расчетов; - составлять экономические разделы планов предприятия; - собрать данные и провести комплексный анализ производственно-хозяйственную деятельность предприятия; - анализировать эффективность использования ресурсов предприятия; - планировать и прогнозировать основные показатели деятельности предприятия; - формировать выводы об эффективности деятельности предприятия.

		<p><u>На уровне навыков:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - формами представления результатов работы предприятия; - навыками планирования экономических показателей; - приемами систематизации экономических показателей; - методами проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности; - навыками планирования производственной программы и управлению экономическими показателями.
--	--	---

Этап освоения компетенции	Критерий оценивания	Показатель оценивания
ПК-1.2 – организация формирования команды по определенным принципам; умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	<p>Оправданное применение методов организации командного взаимодействия для решения управленческих задач, а также умение применять теоретические аспекты классификации организационной культуры</p> <p>Адаптация принципов и методов менеджмента к конкретной ситуации, в которой находится организация, владение навыками разработки стратегии, осуществления, мотивации, контроля, разрешения деструктивных конфликтов</p>	<p>Аргументированное знание элементов и классификации организационной культуры, методов организации командного взаимодействия для решения управленческих задач;</p> <p>Способность адаптировать принципы и методы менеджмента к конкретной ситуации, в которой находится организация, владение навыками разработки стратегии, осуществления, мотивации, контроля, разрешения деструктивных конфликтов</p>

Основная литература:

1. Дейнека, Алла Васильевна. Управление персоналом организации [Электронный ресурс] : учебник, [для студентов вузов, обучающихся по направлениям подготовки "Упр. персоналом", "Менеджмент" (квалификация (степень) "бакалавр")] / А. В. Дейнека. - Электрон. дан. - М. : Дашков и К, 2017. - 287 с. <https://e.lanbook.com/reader/book/93448/#2>

2. Мелихов, Юрий Евгеньевич. Управление персоналом [Электронный ресурс] : портфель надежных технологий : учеб.-практ. пособие / Ю. Е. Мелихов, П. А. Малуев. - 2-е изд. - Электрон. дан. - М. : Дашков и К, 2017. - 193 с. <http://www.iprbookshop.ru/773.html>
3. Управление персоналом [Электронный ресурс] : учеб. пособие по специальности "Менеджмент организации" / [Г. И. Михайлина и др. ; под общ. ред. Г. И. Михайлиной]. - 3-е изд. - Электрон. дан. - М. : Дашков и К, 2014. - 280 с. <http://www.iprbookshop.ru/24834.html>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.04.01 Процессы управления проектами

Автор: к.э.н., доцент кафедры менеджмента Навроцкая Татьяна Геннадьевна
Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1 Процессы управления проектами в системе управления проектами

Тема 2 Процесс инициации проекта

Тема 3 Процесс разработки проекта

Тема 4 Процесс планирования проекта

Тема 5 Процесс исполнения проекта

Тема 6 Процесс контроля

Тема 7 Процесс завершения проекта

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)/ Руководство выполнением типовых задач тактического планирования производства	ПКс-3.1	<u>На уровне знаний:</u> - принятые в организации стандарты; - структуру и содержание экономических разделов планов предприятия; - методику и методологию расчета основных экономических показателей.
	ПКс-3.2	<u>На уровне умений:</u> - осуществлять расчет основных экономических показателей деятельности предприятия; - обосновывать результаты выполненных экономических расчетов; - составлять экономические разделы планов предприятия; - собрать данные и провести комплексный анализ производственно-хозяйственную деятельность предприятия; - анализировать эффективность использования ресурсов предприятия; - планировать и прогнозировать основные показатели деятельности предприятия; - формировать выводы об эффективности деятельности предприятия.

		<p><u>На уровне навыков:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - формами представления результатов работы предприятия; - навыками планирования экономических показателей; - приемами систематизации экономических показателей; - методами проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности; - навыками планирования производственной программы и управлению экономическими показателями.
--	--	---

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
ПК-6.1 – применять программы внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	знание методов управления проектами, разработки программ внедрения технологических и продуктовых инноваций в области торговли, организационного инструментария проектного управления, основных процессов и подсистем проектного управления, системы документооборота по проекту	способность участвовать в управлении проектом, программе внедрения технологических и продуктовых инноваций или программе организационных изменений, а также владеть навыками сбора, анализа и подготовки информации для управления бизнес-процессами, навыками построения системы документооборота по проекту

Основная литература:

1. Вольфсон, Борис Ильич. Гибкое управление проектами и продуктами [Электронный ресурс] / Б. И. Вольфсон. - СПб.[и др.] : Питер, 2016. - 144 с. <http://ibooks.ru/reading.php?productid=342319>
2. Лич, Лоуренс. Вовремя и в рамках бюджета [Электронный ресурс] : Управление проектами по методу критической цепи / Лоуренс Лич ; пер. с англ. [У. Саламатова]. - Электрон. дан. - М. : Альпина Паблишер, 2016. - 352 с. <http://www.iprbookshop.ru/48413.html>
3. Управление проектами [Электронный ресурс] : учебник и практикум для академического бакалавриата / А. И. Балашов [и др.] ; под ред. Е. М. Роговой. ; Нац. исслед. ун-т Высш. шк. экономики. - Электрон. дан. - М. : Юрайт, 2016. - 383 <https://www.biblio-online.ru/book/F4F7AF2D-5AC7-494F-8B75-6AE3A9B087EF> с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.04.02 Функции управления проектами

Автор: к.э.н., доцент кафедры менеджмента Навроцкая Татьяна Геннадьевна
Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1 Функциональная область управления проектами

Тема 2 Планирование проекта

Тема 3 Управление стоимостью проекта

Тема 4 Контроль и регулирование проекта

Тема 5 Завершение проекта

Тема 6 Основные стандарты в области управления проектами

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)/ Руководство выполнением типовых задач тактического планирования производства	ПКс-3.1 ПКс-3.2	<u>На уровне знаний:</u> - принятые в организации стандарты; - структуру и содержание экономических разделов планов предприятия; - методику и методологию расчета основных экономических показателей. <u>На уровне умений:</u> - осуществлять расчет основных экономических показателей деятельности предприятия; - обосновывать результаты выполненных экономических расчетов; - составлять экономические разделы планов предприятия; - собрать данные и провести комплексный анализ производственно-хозяйственную деятельность предприятия; - анализировать эффективность использования ресурсов предприятия; - планировать и прогнозировать основные показатели деятельности предприятия; - формировать выводы об эффективности деятельности предприятия.

		<p><u>На уровне навыков:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - формами представления результатов работы предприятия; - навыками планирования экономических показателей; - приемами систематизации экономических показателей; - методами проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности; - навыками планирования производственной программы и управлению экономическими показателями.
--	--	---

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
ПК-6.1 – применять программы внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	знание методов управления проектами, разработки программ внедрения технологических и продуктовых инноваций в области торговли, организационного инструментария проектного управления, основных процессов и подсистем проектного управления, системы документооборота по проекту	способность участвовать в управлении проектом, программе внедрения технологических и продуктовых инноваций или программе организационных изменений, а также владеть навыками сбора, анализа и подготовки информации для управления бизнес-процессами, навыками построения системы документооборота по проекту

Основная литература:

4. Вольфсон, Борис Ильич. Гибкое управление проектами и продуктами [Электронный ресурс] / Б. И. Вольфсон. - СПб.[и др.] : Питер, 2016. - 144 с. <http://ibooks.ru/reading.php?productid=342319>
5. Лич, Лоуренс. Вовремя и в рамках бюджета [Электронный ресурс] : Управление проектами по методу критической цепи / Лоуренс Лич ; пер. с англ. [У. Саламатова]. - Электрон. дан. - М. : Альпина Паблицер, 2016. - 352 с. <http://www.iprbookshop.ru/48413.html>
6. Управление проектами [Электронный ресурс] : учебник и практикум для академического бакалавриата / А. И. Балашов [и др.] ; под ред. Е. М. Роговой. ; Нац. исслед. ун-т Высш. шк. экономики. - Электрон. дан. - М. : Юрайт, 2016. - 383 <https://www.biblio-online.ru/book/F4F7AF2D-5AC7-494F-8B75-6AE3A9B087EF> с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.05.01 Информационный менеджмент проекта

Автор: д.в.н., профессор Яновский Валерий Витальевич

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1. Задачи информационного менеджмента

Тема 2. Информационные системы и их классификация

Тема 3. Проект как объект управления.

Тема 4. Программное обеспечение управления проектами

Тема 5. Корпоративные информационные системы

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / трудовые или профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Разработка отдельных функциональных направлений управления рисками/	ПКс-7.2	<u>на уровне знаний:</u> - базовые понятия дисциплины, объективные основы информационного менеджмента

Выработка мероприятий по воздействию на риск в разрезе отдельных видов и их экономическая оценка	<u>на уровне умений:</u> - уметь использовать понятийный аппарат информационного менеджмента
	<u>на уровне навыков:</u> - владении методами и способами информационного менеджмента

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
ПКс-7.2 - владение навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками	Знание специальной терминологией и лексикой данной дисциплины; навыками самостоятельного овладения новыми знаниями теории менеджмента и практики его развития; современным инструментарием управления человеческими ресурсами, методами реализации основных управленческих функций (планирование, организация, мотивация и контроль); навыками деловых коммуникаций	Способность определять условия формирования и развития предпринимательской деятельности, ее виды и формы, особенности осуществления с учетом совокупности воздействия внешних и внутренних факторов предпринимательской деятельности, находить новые идеи в бизнесе с учетом рыночных возможностей, учитывать отечественный и зарубежный опыт осуществления предпринимательской деятельности при выполнении профессиональных обязанностей

Основная литература.

Все источники взаимозаменяемые

1. Информатика для юристов и экономистов [Электронный ресурс] : [учебник для вузов / С. В. Симонович [и др.] ; под ред. С. В. Симоновича. - 2-е изд. - Электрон. дан. - СПб.[и др.] : Питер, 2014. - 544 с. <http://ibooks.ru/reading.php?productid=344424>
2. Математика и информатика в задачах и ответах [Электронный ресурс] : учеб.-метод. пособие / авт.-сост. И. И. Боброва. - 2-е изд., испр. и доп. - Электрон. дан. - М. : Флинта, 2014. - 230 с. <http://ibooks.ru/reading.php?productid=351951>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.05.02 Управление проектами создания информационных систем

Автор: д.в.н., профессор кафедры бизнес-информатики Наумов Владимир Николаевич

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1 Понятие проекта и проектирования информационных систем. Понятийные аспекты управления проектами

Тема 2 Основы управления проектами ИС

Тема 3 Планирование управления проектом

Тема 4 Управление стоимостью проекта

Тема 5 Управление рисками проекта

Тема 6 Управление персоналом

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / трудовые или профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Разработка отдельных функциональных направлений управления рисками/ Выработка мероприятий по воздействию на риск в разрезе отдельных видов и их экономическая оценка	ПКс-7.2	<u>на уровне знаний:</u> - базовые понятия дисциплины, объективные основы информационного менеджмента
		<u>на уровне умений:</u> - уметь использовать понятийный аппарат информационного менеджмента
		<u>на уровне навыков:</u> - владении методами и способами информационного менеджмента

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
<p>ПКс-7.2 - владение навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана участниками</p>	<p>Знание специальной терминологией и лексикой данной дисциплины; навыками самостоятельного овладения новыми знаниями теории менеджмента и практики его развития; современным инструментарием управления человеческими ресурсами, методами реализации основных управленческих функций (планирование, организация, мотивация и контроль); навыками деловых коммуникаций</p>	<p>Способность определять условия формирования и развития предпринимательской деятельности, ее виды и формы, особенности осуществления с учетом совокупности воздействия внешних и внутренних факторов предпринимательской деятельности, находить новые идеи в бизнесе с учетом рыночных возможностей, учитывать отечественный и зарубежный опыт осуществления предпринимательской деятельности при выполнении профессиональных обязанностей</p>

Основная литература:

7. Информатика для юристов и экономистов [Электронный ресурс] : [учебник для вузов / С. В. Симонович [и др.] ; под ред. С. В. Симоновича. - 2-е изд. - Электрон. дан. - СПб.[и др.] : Питер, 2014. - 544 с. <http://ibooks.ru/reading.php?productid=344424>
8. Математика и информатика в задачах и ответах [Электронный ресурс] : учеб.-метод. пособие / авт.-сост. И. И. Боброва. - 2-е изд., испр. и доп. - Электрон. дан. - М. : Флинта, 2014. - 230 с. <http://ibooks.ru/reading.php?productid=351951>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.06.01 Управление инвестиционными проектами

Авторы:

ст. преподаватель кафедры менеджмента, магистр педагогики Козловский Алексей Валерьевич

доцент кафедры менеджмента, канд.экон.наук Навроцкая Татьяна Геннадьевна

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1 Введение в дисциплину. Инвестиции и инвестиционная деятельность

Тема 2 Инвестиционная деятельность предприятия

Тема 3 Инвестиционные проекты: понятие, основные характеристики

Тема 4 Основы оценки эффективности инвестиционных проектов

Тема 5 Документационное обеспечение управления инвестиционными проектами

Тема 6 Особенности процесса управления инвестиционными проектами

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: зачет.

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ПКс-3	Способен участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	ПКс-3.2	Способен применять программы внедрения технологических и продуктовых инноваций или программы организационных изменений
ПКс-6	Способен оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели	ПКс-6.2	Способен выявлять новые рыночные возможности и формирует новые бизнес-модели

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
<p>Разработка отдельных функциональных направлений управления рисками/ Выработка мероприятий по воздействию на риск в разрезе отдельных видов и их экономическая оценка</p>	<p>ПКс – 3.2</p>	<p>на уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> • основы институциональной экономики, экономической теории, теории инноваций; • организацию корпоративных финансов; • теорию инвестиционной деятельности; • методологию управления рисками <p>на уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> • применять методы финансового менеджмента для оценки активами и пассивами предприятия, планирования и прогнозирования инвестиционной деятельности предприятия; • применять основные методы финансового менеджмента для принятия инвестиционных решений по выбору и реализации инвестиционных проектов; • применять основные методы по оценке эффективности инвестиционных проектов с учетом выявленных рисков. <p>на уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> • методологией проектного управления; • современными методами сбора, обработки и анализа финансовых показателей; • навыками самостоятельного анализа эффективности инвестиционных проектов.
<p>Разработка отдельных направлений риск-менеджмента/ Выработка мероприятий по воздействию на риск в разрезе отдельных видов и их экономическая оценка</p>	<p>ПК – 6.2</p>	<p>На уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Порядок определения экономической эффективности внедрения новой техники и технологии, рационализаторских предложений и изобретений как объекты инвестиционной деятельности; • Возможности инструментов риск-менеджмента для анализа рисков организации • Методы и инструменты, применяемые для предупреждения рисков несоответствия законодательству Российской Федерации и регуляторным требованиям <p>На уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Выполнять оценку производственно-технологического потенциала инновационной организации с использованием стандартных методик и алгоритмов • Выбирать способы организации производства инновационного продукта в изменяющихся

		<p>(различных) условиях рабочей ситуации, планирования и контроля реализации проектов</p> <ul style="list-style-type: none"> • Распределять и контролировать использование производственно-технологических ресурсов, выполнять работ по проекту в соответствии с требованиями по качеству нового продукта <p>На уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Изучать новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели при реализации инвестиционной политики и стратегии; • Контроль за соблюдением в устанавливаемых нормах требований рациональной организации труда при разработке технологических процессов (режимов производства), определение экономического эффекта от внедрения технически обоснованных норм трудовых затрат • Руководство разработкой производственных программ и календарных графиков выпуска продукции в структурном подразделении (отделе, цехе) промышленной организации, их корректировкой в течение планируемого периода, разработкой и внедрением нормативов для производственного планирования;
--	--	--

Основная литература:

1. Бондаренко, Т. Г. Инвестиционная деятельность как стратегия управления компанией : учебное пособие / Т. Г. Бондаренко, Н. М. Чуйкова. — Москва : Русайнс, 2022. — 132 с. — ISBN 978-5-4365-9877-2. — Текст: электронный. - URL: <https://book.ru/book/944889> (дата обращения: 27.03.2023). — Режим доступа: для авторизир. пользователей.
2. Бояркова, Т. Д. Управление проектами в условиях риска / Т. Д. Бояркова // Риск-ориентированное управление в государственном и корпоративном секторе экономики города Москвы : Сборник статей / Под ред. А.А. Шестемирова, М.В. Ефимовой. – Москва : Общество с ограниченной ответственностью «Издательство «КноРус», 2020. – С. 292-299.
3. Кельчевская, Н. Р. Инвестиционное проектирование: учебное пособие / — 2-е изд., стер. / Н.Р. Кельчевская, И.С. Пелымская, Л.М. Макаров. - Москва : Флинта, 2022. - 140 с. - ISBN 978-5-9765-4999-9. — Текст: электронный. - URL:

<https://ibooks.ru/bookshelf/385680/reading> (дата обращения: 27.03.2023). - Режим доступа: для авторизир. пользователей.

4. Малкова, Т. Оценка инвестиционных проектов. Теория и практика : учебное пособие / Т. Б. Малкова, О. А. Доничев. — Москва : КноРус, 2023. — 365 с. — ISBN 978-5-406-11180-2. — Текст: электронный. -URL: <https://book.ru/book/948604> (дата обращения: 27.03.2023). — Режим доступа: для авторизир. пользователей.

5. Финансирование инвестиционных проектов. Источники и формы : учебное пособие / Т. Г. Бондаренко, Н. М. Чуйкова, А. И. Болвачев, А. Ю. Анненков. — Москва : Русайнс, 2023. — 128 с. — ISBN 978-5-466-01865-3. — Текст: электронный. - URL: <https://book.ru/book/946902> (дата обращения: 27.03.2023). — Режим доступа: для авторизир. пользователей.

6. Холодкова, В. В. Управление инвестиционным проектом : учебник и практикум для вузов / В. В. Холодкова. — Москва: Издательство Юрайт, 2023. — 302 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-07049-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/516169> (дата обращения: 27.03.2023). - Режим доступа: для авторизир. пользователей.

7. Юзвович, Л. И. Инвестиции и инвестиционная деятельность : учебник. - 2-е изд., стер. / Л.И. Юзвович. - Москва : Флинта, 2022. - 498 с. - ISBN 978-5-9765-5069-8. – Текст: электронный. - URL: <https://ibooks.ru/bookshelf/385587/reading> (дата обращения: 27.03.2023). - Режим доступа: для авторизир. пользователей.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.06.02 Управление инновационными проектами

Автор: к.п.н., доцент кафедры экономики Кузьмина Анна Михайловна

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1 Понятие управления инновационными проектами.

Тема 2 Инновационный проект как сложная система.

Тема 3 Структура и обоснование инновационного проекта.

Тема 4 Функциональные области управления инновационными проектами.

Тема 5 Процессы управления инновационными проектами.

Тема 6 Управление совокупностями инновационных проектов.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / трудовые или профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Разработка отдельных функциональных направлений управления рисками/ Выработка мероприятий по воздействию на риск в разрезе отдельных видов и их экономическая оценка	ПКс – 3.2	<u>На уровне знаний:</u> <ul style="list-style-type: none">- Порядок определения экономической эффективности внедрения новой техники и технологии, рационализаторских предложений и изобретений- Возможности инструментов риск-менеджмента для анализа рисков организации- Методы и инструменты, применяемые для предупреждения рисков несоответствия законодательству Российской Федерации и регуляторным требованиям
		<u>На уровне умений:</u> <ul style="list-style-type: none">- Выполнять оценку производственно-технологического потенциала инновационной

		<p>организации с использованием стандартных методик и алгоритмов</p> <ul style="list-style-type: none"> - Выбирать способы организации производства инновационного продукта в изменяющихся (различных) условиях рабочей ситуации, планирования и контроля реализации проектов - Распределять и контролировать использование производственно-технологических ресурсов, выполнять работ по проекту в соответствии с требованиями по качеству нового продукта
		<p><u>На уровне навыков:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Контроль за соблюдением в устанавливаемых нормах требований рациональной организации труда при разработке технологических процессов (режимов производства), определение экономического эффекта от внедрения технически обоснованных норм трудовых затрат - Руководство разработкой производственных программ и календарных графиков выпуска продукции в структурном подразделении (отделе, цехе) промышленной организации, их корректировкой в течение планируемого периода, разработкой и внедрением нормативов для производственного планирования
	<p>ПКс – 6.2</p>	<p><u>На уровне знаний:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Современные методы организации наукоемкого производства и характеристики передовых производственных технологий - Нормативные правовые акты, методические материалы по вопросам организации управления производством, производственного планирования и управления производством, учета и анализа результатов производственно- хозяйственной деятельности

		<ul style="list-style-type: none"> - Порядок разработки и оформления технической документации и ведения делопроизводства - Стандарты унифицированной системы организационно-распорядительной документации, единая система технологической документации
		<p><u>На уровне умений:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Выполнять оценку производственно-технологического потенциала инновационной организации с использованием стандартных методик и алгоритмов - Выбирать способы организации производства инновационного продукта в изменяющихся (различных) условиях рабочей ситуации, планирования и контроля реализации проектов - Распределять и контролировать использование производственно-технологических ресурсов, выполнять работ по проекту в соответствии с требованиями по качеству нового продукта
		<p><u>На уровне навыков:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Контроль за соблюдением в устанавливаемых нормах требований рациональной организации труда при разработке технологических процессов (режимов производства), определение экономического эффекта от внедрения технически обоснованных норм трудовых затрат - Руководство разработкой производственных программ и календарных графиков выпуска продукции в структурном подразделении (отделе, цехе) промышленной организации, их корректировкой в течение планируемого периода, разработкой и внедрением нормативов для производственного планирования

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
<p>ПК-6.1 – применять программы внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений</p>	<p>знание методов управления проектами, разработки программ внедрения технологических и продуктовых инноваций в области торговли, организационного инструментария проектного управления, основных процессов и подсистем проектного управления, системы документооборота по проекту</p>	<p>способность участвовать в управлении проектом, программе внедрения технологических и продуктовых инноваций или программе организационных изменений, а также владеть навыками сбора, анализа и подготовки информации для управления бизнес-процессами, навыками построения системы документооборота по проекту</p>
<p>ПК-5.1 – способность осуществлять функциональные стратегии организации и контролировать стратегический процесс</p>	<ul style="list-style-type: none"> • работает с учебным материалом; • использует стандартные методы (инструменты) для анализа внешней и внутренней среды организации • работает с учебным материалом; • использует инструменты анализа внешней и внутренней среды организации для разработки функциональных стратегий организации • Оценка возможных изменений показателей деятельности организации, обусловленное осуществлением соответствующей функциональной стратегии. • Определение изменений, необходимых для корректировки функциональных стратегий. • Оценка возможных изменений показателей деятельности организации. • Определение необходимости корректировки выбранной функциональной стратегии организации 	<ul style="list-style-type: none"> • осуществил поиск и качественную обработку учебной информации; • делает выводы относительно тенденций влияния факторов на функциональные стратегии организации • осуществил поиск и качественную обработку учебной информации; • делает выводы относительно тенденций влияния факторов на разработку функциональных стратегий Оправданно делает выводы относительно изменение показателей деятельности организации; • адекватно определяет направления для изменений, необходимые для корректировки функциональных

		стратегий
--	--	-----------

Основная литература:

9. Вольфсон, Борис Ильич. Гибкое управление проектами и продуктами [Электронный ресурс] / Б. И. Вольфсон. - СПб.[и др.] : Питер, 2016. - 144 с. <http://ibooks.ru/reading.php?productid=342319>
10. Мередит, Джек Р. Управление проектами [Электронный ресурс] : учебник для слушателей, обучающихся по программам "Мастер делового администрирования" / Дж. Мередит, С. Мантел (мл.). - 8-е изд. - Электрон. дан. - СПб.[и др.] : Питер, 2014. - 640 с. <http://ibooks.ru/reading.php?productid=342035>
11. Управление проектами [Электронный ресурс] : учебник и практикум для академического бакалавриата / А. И. Балашов [и др.] ; под ред. Е. М. Роговой. ; Нац. исслед. ун-т Высш. шк. экономики. - Электрон. дан. - М. : Юрайт, 2016. - 383 с. <https://www.biblio-online.ru/book/F4F7AF2D-5AC7-494F-8B75-6AE3A9B087EF>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.07.01 Управление коммуникациями проекта

Автор: д.в.н., профессор кафедры бизнес-информатики Наумов В.Н.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1 Коммуникативный процесс

Тема 2 Коммуникации в организациях и проектах

Тема 3 Руководство и эффективное управление коммуникацией команды

Тема 4 Организация эффективной деятельности команды

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

1.1.

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
УК ОС-2	Способен разработать проект на основе оценки ресурсов и ограничений	УК ОС-2.2	Представляет результаты проекта, предлагает возможности их использования и/или совершенствования

1.2. В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / трудовые или профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)/ Руководство выполнением типовых задач тактического планирования производства	УК ОС-2.2	<u>На уровне знаний:</u> <ul style="list-style-type: none">- принятые в организации стандарты;- структуру и содержание экономических разделов планов предприятия;- методику и методологию расчета основных экономических показателей.
		<u>На уровне умений:</u> <ul style="list-style-type: none">- осуществлять расчет основных экономических показателей деятельности предприятия;- обосновывать результаты выполненных экономических расчетов;- составлять экономические разделы планов предприятия;- собрать данные и провести комплексный анализ производственно-хозяйственную деятельность предприятия;- анализировать эффективность использования ресурсов предприятия;- планировать и прогнозировать основные показатели деятельности предприятия;

		- формировать выводы об эффективности деятельности предприятия.
		<p><u>На уровне навыков:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - формами представления результатов работы предприятия; - навыками планирования экономических показателей; - приемами систематизации экономических показателей; - методами проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности; - навыками планирования производственной программы и управлению экономическими показателями.

Основная литература:

12. Вольфсон, Борис Ильич. Гибкое управление проектами и продуктами [Электронный ресурс] / Б. И. Вольфсон. - СПб.[и др.] : Питер, 2016. - 144 с.
<http://ibooks.ru/reading.php?productid=342319>
13. Мередит, Джек Р. Управление проектами [Электронный ресурс] : учебник для слушателей, обучающихся по программам "Мастер делового администрирования" / Дж. Мередит, С. Мантел (мл.). - 8-е изд. - Электрон. дан. - СПб.[и др.] : Питер, 2014. - 640 с. <http://ibooks.ru/reading.php?productid=342035>
14. Управление проектами [Электронный ресурс] : учебник и практикум для академического бакалавриата / А. И. Балашов [и др.] ; под ред. Е. М. Роговой. ; Нац. исслед. ун-т Высш. шк. экономики. - Электрон. дан. - М. : Юрайт, 2016. - 383 с.
<https://www.biblio-online.ru/book/F4F7AF2D-5AC7-494F-8B75-6AE3A9B087EF>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.07.02 Информационное обеспечение предпринимательской и проектной деятельности

Автор: к.п.н., доцент кафедры экономики и финансов Кузьмина Анна Михайловна
Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1 Правовые основы предпринимательской и проектной деятельности

Тема 2 Участники предпринимательской и проектной деятельности

Тема 3 ГК РФ о формах организации предпринимательства

Тема 4 Генезис предприятия

Тема 5 Организация предприятия, анализ внешней и внутренней среды

Тема 6 Договоры, регулирующие предпринимательскую и проектную деятельность

Тема 7 Социальная ответственность предпринимателя

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

1.3.

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
УК ОС-2	Способен разработать проект на основе оценки ресурсов и ограничений	УК ОС-2.2	Представляет результаты проекта, предлагает возможности их использования и/или совершенствования

1.4.В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

2. ОТФ/ТФ 3. (при наличии профстандарта) / трудовые или профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)/ Руководство выполнением типовых задач	УК ОС-2.2	<u>На уровне знаний:</u> - принятые в организации стандарты; - структуру и содержание экономических разделов планов предприятия; - методику и методологию расчета основных экономических показателей.
		<u>На уровне умений:</u> - осуществлять расчет основных экономических показателей деятельности предприятия;

тактического планирования производства		<ul style="list-style-type: none"> - обосновывать результаты выполненных экономических расчетов; - составлять экономические разделы планов предприятия; - собрать данные и провести комплексный анализ производственно-хозяйственную деятельность предприятия; - анализировать эффективность использования ресурсов предприятия; - планировать и прогнозировать основные показатели деятельности предприятия; - формировать выводы об эффективности деятельности предприятия. <p><u>На уровне навыков:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - формами представления результатов работы предприятия; - навыками планирования экономических показателей; - приемами систематизации экономических показателей; - методами проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности; - навыками планирования производственной программы и управлению экономическими показателями.
--	--	---

Основная литература:

15. Вольфсон, Борис Ильич. Гибкое управление проектами и продуктами [Электронный ресурс] / Б. И. Вольфсон. - СПб.[и др.] : Питер, 2016. - 144 с. <http://ibooks.ru/reading.php?productid=342319>
16. Мередит, Джек Р. Управление проектами [Электронный ресурс] : учебник для слушателей, обучающихся по программам "Мастер делового администрирования" / Дж. Мередит, С. Мантел (мл.). - 8-е изд. - Электрон. дан. - СПб.[и др.] : Питер, 2014. - 640 с. <http://ibooks.ru/reading.php?productid=342035>
17. Управление проектами [Электронный ресурс] : учебник и практикум для академического бакалавриата / А. И. Балашов [и др.] ; под ред. Е. М. Роговой. ; Нац. исслед. ун-т Высш. шк. экономики. - Электрон. дан. - М. : Юрайт, 2016. - 383 с. <https://www.biblio-online.ru/book/F4F7AF2D-5AC7-494F-8B75-6AE3A9B087EF>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.08.01 Менеджмент качества

Автор к.э.н., доцент кафедры менеджмента Козырев Александр Александрович

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1 Понятие и сущность качества

Тема 2 Понятие и принципы управления качеством

Тема 3 Основные методы управления качеством и сферы их приложения

Тема 4 Наука квалиметрия

Тема 5 Система управления качеством, основанная на стандартах ИСО серии 9000

Тема 6 Система управления качеством, основанная на принципах всеобщего управления качеством

Тема 7 Стандартизация и метрология в управлении качеством

Тема 8 Сертификация и лицензирование в управлении качеством

Тема 9 Защита прав потребителя

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / трудовые или профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)/ Руководство выполнением типовых задач тактического планирования производства	ПКс-4.1	<u>На уровне знаний:</u> - принятые в организации стандарты; - структуру и содержание экономических разделов планов предприятия; - методику и методологию расчета основных экономических показателей.
		<u>На уровне умений:</u> - осуществлять расчет основных экономических показателей деятельности предприятия; - обосновывать результаты выполненных экономических расчетов; - составлять экономические разделы планов предприятия; - собрать данные и провести комплексный анализ производственно-хозяйственную деятельность предприятия; - анализировать эффективность использования ресурсов предприятия;

		<ul style="list-style-type: none"> - планировать и прогнозировать основные показатели деятельности предприятия; - формировать выводы об эффективности деятельности предприятия.
		<p><u>На уровне навыков:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - формами представления результатов работы предприятия; - навыками планирования экономических показателей; - приемами систематизации экономических показателей; - методами проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности; - навыками планирования производственной программы и управлению экономическими показателями.

Этап освоения компетенции	Критерий оценивания	Показатель оценивания
ПК-7.1 – владеть навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов	Знания методов координации деятельности исполнителей при выполнении конкретных проектов и работ, разработок инвестиционных проектов и умение проводить их проверку, определить вид необходимого бизнес-плана в зависимости от предполагаемого бизнес - проекта; - выбирать оптимальную структуру бизнес-плана в зависимости от его назначения; - владеть методами анализа и оценки экономических и социальных условий на осуществляемую предпринимательскую деятельность	Способность применять навыки поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, навыки документального оформления решений внедрения технологических, продуктовых и иных инноваций, разрабатывать программу организационных изменений

Основная литература:

18. Минько, Эдуард Викентьевич. Менеджмент качества [Электронный ресурс] : учебное пособие / Э.В. Минько, А.Э. Минько. - Электрон. дан. - СПб.[и др.] : Питер, 2013. - 272 с. <http://ibooks.ru/reading.php?productid=28648>
19. Системы, методы и инструменты менеджмента качества : учебник / М. М. Кане [и др.]. - 2-е изд., обновленное и доп. - СПб.[и др.] : Питер, 2012. - 573 с. <http://ibooks.ru/reading.php?productid=21823>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.08.02 Управление затратами на предприятии

Автор доцент, канд. физ-мат. наук Кирьянен Александр Иванович

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1 Причины организационных изменений

Тема 2 Методы и принципы управления изменениями

Тема 3 Концепция организационного развития в управлении изменениями

Тема 4 Модели управления процессами изменений

Тема 5 Сопротивление изменениям в организации

Тема 6 Мониторинг и контроль процесса изменений

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / трудовые или профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)/ Руководство выполнением типовых задач тактического планирования производства	ПКс-4.1	<u>На уровне знаний:</u> <ul style="list-style-type: none">- принятые в организации стандарты;- структуру и содержание экономических разделов планов предприятия;- методику и методологию расчета основных экономических показателей.
		<u>На уровне умений:</u> <ul style="list-style-type: none">- осуществлять расчет основных экономических показателей деятельности предприятия;- обосновывать результаты выполненных экономических расчетов;- составлять экономические разделы планов предприятия;- собрать данные и провести комплексный анализ производственно-хозяйственную деятельность предприятия;- анализировать эффективность использования ресурсов предприятия;- планировать и прогнозировать основные показатели деятельности предприятия;

		- формировать выводы об эффективности деятельности предприятия.
		<p><u>На уровне навыков:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - формами представления результатов работы предприятия; - навыками планирования экономических показателей; - приемами систематизации экономических показателей; - методами проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности; - навыками планирования производственной программы и управлению экономическими показателями.

Этап освоения компетенции	Критерий оценивания	Показатель оценивания
ПК-7.1 – владеть навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов	Знания методов координации деятельности исполнителей при выполнении конкретных проектов и работ, разработок инвестиционных проектов и умение проводить их проверку, определить вид необходимого бизнес-плана в зависимости от предполагаемого бизнес - проекта; - выбирать оптимальную структуру бизнес-плана в зависимости от его назначения; - владеть методами анализа и оценки экономических и социальных условий на осуществляемую предпринимательскую деятельность	Способность применять навыки поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, навыки документального оформления решений внедрения технологических, продуктовых и иных инноваций, разрабатывать программу организационных изменений

Основная литература:

20. Дубровин, Игорь Александрович. Бизнес-планирование на предприятии [Электронный ресурс] : учебник [для бакалавров, обучающихся по направлению

подготовки "Экономика"] / И. А. Дубровин. - 2-е изд. - Электрон. дан. - М. : Дашков и К, 2017. - 431 с. <http://www.iprbookshop.ru/60386.html>

21. Управление затратами на предприятии [Электронный ресурс] : учебник / В. Г. Лебедев [и др.] ; под ред. Г. А. Краюхина. - 5-е изд. - Электрон. дан. - СПб.[и др.] : Питер, 2015. - 592 с. <http://ibooks.ru/reading.php?productid=344145>
22. Хейзер, Джей. Операционный менеджмент [Электронный ресурс] / Джей Хейзер, Барри Рендер ; пер. с англ. Ирины Малковой под ред. А. Чернова. - 10-е изд. - СПб.[и др.] : Питер, 2015. - 1056 с. <http://ibooks.ru/reading.php?productid=350529>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.09.01 Стратегия территориального развития

Автор

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1 Прогнозирование социально-экономического развития в территориальном планировании

Тема 2 Стратегическое планирование в управлении

Тема 3 Программно-целевой подход в региональном управлении. Стратегическое управление ресурсным потенциалом региона

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / трудовые или профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)/ Руководство выполнением типовых задач тактического планирования производства	ПКс-2.1	<u>На уровне знаний:</u> - методику и методологию расчета основных экономических показателей.
	ПКс-2.2	<u>На уровне умений:</u> - планировать и прогнозировать основные показатели деятельности предприятия; - формировать выводы об эффективности деятельности предприятия.
		<u>На уровне навыков:</u> - методами проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности; - навыками планирования производственной программы и управлению экономическими показателями.

Основная литература:

1. *Гапоненко, А. Л.* Стратегическое управление : учебник, рек. М-вом образования Рос. Федерации / А.Л. Гапоненко, А.П. Панкрухин. — 5-е изд., стер. — М. : Омега-Л, 2011. — 464 с.
2. *Квинт, В. Л.* Стратегическое управление и экономика на глобальном формирующемся рынке = The Global Emerging Market: Strategic Management and Economics : [офиц. пер. с англ.] : учеб. пособие / Владимир Квинт. — М. : Бизнес Атлас, 2012. — 626 с.
3. Стратегическое управление : учебник [для студентов вузов, обучающихся по направлению подготовки "Менеджмент" (квалификация "магистр")] / авт. кол.: И. К. Ларионов (рук.) и др.] ; под ред. И. К. Ларионова. — М. : Дашков и К, 2014. — 234 с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.09.02 Управление защитой окружающей среды

Автор к.э.н., доцент кафедры менеджмента Кучина Ольга Владимировна

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1 Управление человеческими ресурсами: понятие, содержание, цели, формы

Тема 2 Профессиональное развитие персонала в организации

Тема 3 Формирование резерва на замещение руководящих должностей

Тема 4 Управление мотивацией профессионального развития персонала

Тема 5 Коучинг как форма развития и обучения персонала

Тема 6 Виды обучения персонала. Формы индивидуальной и групповой подготовки персонала

Тема 7 Особенности подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала организации

Тема 8 Современные тенденции, формы и методы самосовершенствования персонала

Тема 9 Вербальные и невербальные технологии в развитии профессиональных и личностных качеств сотрудников

Тема 10 Деловые и ролевые игры как форма развития персонала

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / трудовые или профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения На <u>уровне навыков</u> : - формами представления результатов работы предприятия; - навыками планирования экономических показателей;

<p>Тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)/ Руководство выполнением типовых задач тактического планирования производства</p>	ПКс-2.1	- приемами систематизации экономических показателей;
	ПКс-2.2	
		<p><u>На уровне знаний:</u></p> <p>- методику и методологию расчета основных экономических показателей.</p>
		<p><u>На уровне умений:</u></p> <p>- планировать и прогнозировать основные показатели деятельности предприятия;</p> <p>- формировать выводы об эффективности деятельности предприятия.</p>
		<p><u>На уровне навыков:</u></p> <p>- методами проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности;</p> <p>- навыками планирования производственной программы и управлению экономическими показателями.</p>

Основная литература:

4. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс] : учебник для академ. бакалавриата, [обучающихся по эконом. направлениям] / [Н. А. Горелов и др.] ; под ред. И. А. Максимцева, Н. А. Горелова ; С.-Петерб. гос. эконом. ун-т. - 2-е изд., перераб. и доп. - Электрон. дан. - М. : Юрайт, 2016. - 525 с. <https://www.biblio-online.ru/viewer/79AFA1AC-9149-4896-A375-EA937F6F235B#page/1>

5. Дейнека, Алла Васильевна. Управление персоналом организации [Электронный ресурс] : учебник, [для студентов вузов, обучающихся по направлениям подготовки "Упр. персоналом", "Менеджмент" (квалификация (степень) "бакалавр")] / А. В. Дейнека. - Электрон. дан. - М. : Дашков и К, 2017. - 287 с. <https://e.lanbook.com/reader/book/93448/#2>
6. Мелихов, Юрий Евгеньевич. Управление персоналом [Электронный ресурс] : портфель надежных технологий : учеб.-практ. пособие / Ю. Е. Мелихов, П. А. Малуев. - 2-е изд. - Электрон. дан. - М. : Дашков и К, 2017. - 193 с. <http://www.iprbookshop.ru/57162.html>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.10.01 Экономико-математические методы

Автор к.т.н., доцент кафедры бизнес-информатики Котов Александр Ильич

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1 Модели и методы оценки эффективности и принятия решений в социально-экономических системах

Тема 2 Основы теории линейного программирования и ее экономические приложения

Тема 3 Модели и методы решения задач линейного программирования

Тема 4 Модели и методы решения задач нелинейного программирования

Тема 5 Задачи и методы динамического программирования

Тема 6 Сетевое планирование

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

4. ОТФ/ТФ 5. (при наличии профстандарта) / трудовые или профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)/ Руководство выполнением типовых задач тактического планирования производства	ПКс-6.1	<u>На уровне знаний:</u> <ul style="list-style-type: none">- принятые в организации стандарты;- структуру и содержание экономических разделов планов предприятия;- методику и методологию расчета основных экономических показателей.
		<u>На уровне умений:</u> <ul style="list-style-type: none">- осуществлять расчет основных экономических показателей деятельности предприятия;- обосновывать результаты выполненных экономических расчетов;- составлять экономические разделы планов предприятия;- собрать данные и провести комплексный анализ производственно-хозяйственную деятельность предприятия;- анализировать эффективность использования ресурсов предприятия;- планировать и прогнозировать основные показатели деятельности предприятия;- формировать выводы об эффективности деятельности предприятия.
		<u>На уровне навыков:</u>

		<ul style="list-style-type: none"> - формами представления результатов работы предприятия; - навыками планирования экономических показателей; - приемами систематизации экономических показателей; - методами проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности; - навыками планирования производственной программы и управлению экономическими показателями.
--	--	--

Этап освоения компетенции	Критерий оценивания	Показатель оценивания
УК ОС-9.1. Способность использовать информационные технологии для простейших экономических расчетов	Корректно вводит данные; использует формулы, адекватные ситуации; знаком со способами получения дополнительной информации для решения более сложных задач	Использует базовые функции стандартных табличных редакторов для простейших экономических расчетов

Основная литература:

23. Новиков, Анатолий Иванович. Экономико-математические методы и модели [Электронный ресурс] : учебник [для студентов вузов, обучающихся по направлениям подготовки "Экономика" и "Менеджмент"] / А. И. Новиков. - Электрон. дан. - М. : Дашков и К, 2017. - 531 с. <http://www.iprbookshop.ru/60634.html>
24. Богатин, Ю.В. Экономическое управление бизнесом : учебное пособие / Ю.В. Богатин, В.А. Швандар. - М. : Юнити-Дана, 2012. - 392 с. - ISBN 5-238-00324-2 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=11856>
25. Кузнецов, Б.Т. Финансовый менеджмент : учебное пособие / Б.Т. Кузнецов. - М. : Юнити-Дана, 2012. - 416 с. - ISBN 5-238-00895-3 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=118620>
26. Степочкина, Е.А. Экономическая оценка инвестиций : учебное пособие / Е.А. Степочкина. - М. : Директ-Медиа, 2014. - 366 с. - ISBN 978-5-4458-5681-8 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=226095>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.10.02 Методы принятия решений

Автор Доктор технических наук, доцент, профессор Матвеев Владимир Владимирович

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1 Методологические основы теории принятия решений

Тема 2 Задачи принятия решений в условиях определенности и риска

Тема 3 Задачи принятия решений в условиях неопределенности

Тема 4. Многокритериальные задачи принятия решений.

Тема 5 Современные системы поддержки принятия управленческих решений

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

6. ОТФ/ТФ 7. (при наличии профстандарта) / трудовые или профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)/ Руководство выполнением типовых задач тактического планирования производства	ПКс-6.1	<u>На уровне знаний:</u> <ul style="list-style-type: none">- принятые в организации стандарты;- структуру и содержание экономических разделов планов предприятия;- методику и методологию расчета основных экономических показателей.
		<u>На уровне умений:</u> <ul style="list-style-type: none">- осуществлять расчет основных экономических показателей деятельности предприятия;- обосновывать результаты выполненных экономических расчетов;- составлять экономические разделы планов предприятия;- собрать данные и провести комплексный анализ производственно-хозяйственную деятельность предприятия;- анализировать эффективность использования ресурсов предприятия;- планировать и прогнозировать основные показатели деятельности предприятия;- формировать выводы об эффективности деятельности предприятия.
		<u>На уровне навыков:</u> <ul style="list-style-type: none">- формами представления результатов работы предприятия;

		<ul style="list-style-type: none"> - навыками планирования экономических показателей; - приемами систематизации экономических показателей; - методами проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности; - навыками планирования производственной программы и управлению экономическими показателями.
--	--	---

Основная литература:

1. Андрейчиков А.В. Стратегический менеджмент в инновационных организациях : системный анализ и принятие решений. М.:Вузовский учебник [и др.], 2013.
2. Капустин С.Н. Успешный менеджер: кейс-стадии по принятию решений. М.:Издат. дом «Дело» РАНХиГС, 2014.
3. Колесник Г.В. Моделирование конкуренции в иерархических социально-экономических системах. М.:УРСС, 2015.
4. Мендель А. В. Модели принятия решений. М.:ЮНИТИ, 2016.
5. Рубчинский А.А. Методы и модели принятия управленческих решений. М.:Юрайт. 2016.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.11.01 Социология менеджмента

Автор к.п.н., доцент кафедры социальных технологий. Величко Галина Анатольевна

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1 Социология как наука об обществе

Тема 2 Социология менеджмента как отраслевая социологическая дисциплина

Тема 3 Социальные системы как объект управления

Тема 4 Социальная структура и стратификация социальных систем

Тема 5 Социальные институты

Тема 6 Социальные процессы

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)/ Руководство выполнением типовых задач тактического планирования производства	ПКс-1.2	<u>На уровне знаний:</u> - принятые в организации стандарты; - структуру и содержание экономических разделов планов предприятия; - методику и методологию расчета основных экономических показателей. <u>На уровне умений:</u> - осуществлять расчет основных экономических показателей деятельности предприятия; - обосновывать результаты выполненных экономических расчетов; - составлять экономические разделы планов предприятия; - собрать данные и провести комплексный анализ производственно-хозяйственную деятельность предприятия; - анализировать эффективность использования ресурсов предприятия; - планировать и прогнозировать основные показатели деятельности предприятия;

		- формировать выводы об эффективности деятельности предприятия.
		<p><u>На уровне навыков:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - формами представления результатов работы предприятия; - навыками планирования экономических показателей; - приемами систематизации экономических показателей; - методами проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности; - навыками планирования производственной программы и управлению экономическими показателями.

Основная литература:

27. Добренъков, Владимир Иванович. Социология менеджмента [Электронный ресурс] : учебник / В. И. Добренъков, А. П. Жабин, Ю. А. Афонин. - Электрон. дан. - М. : Акад. Проект [и др.], 2016. - 277 с. <http://www.iprbookshop.ru/60093.html?replacement=1>
28. Социология : основы общей теории [Электронный ресурс] : учеб. пособие [для студентов вузов по специальности 020300 - "Социология"] / [А. Ю. Мягков и др.] ; под общ. ред. А. Ю. Мягкова. - 8-е изд, стер. - Электрон. дан.. - М. : Флинта, 2016. - 252 с. <http://ibooks.ru/reading.php?productid=23375>
29. Корсакова А.А. Организационная культура: Учебное пособие. – Москва : Евразийский открытый институт, 2008. – 190 с. – URL: <http://www.biblioclub.ru/index.php?page=book&id=90822>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.11.02 Социология

Автор канд. соц. наук, доцент кафедры социальных технологий Кузнецова Ольга Александровна

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1 Социология как наука об обществе

Тема 2 История становления и развития социологии

Тема 3 Социальная структура и социальная стратификация

Тема 4 Этническая социология

Тема 5 Социология личности

Тема 6 Социология девиантного поведения

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)/ Руководство выполнением типовых задач тактического планирования производства	ПКс-1.2	<u>На уровне знаний:</u> - принятые в организации стандарты; - структуру и содержание экономических разделов планов предприятия; - методику и методологию расчета основных экономических показателей.
		<u>На уровне умений:</u> - осуществлять расчет основных экономических показателей деятельности предприятия; - обосновывать результаты выполненных экономических расчетов; - составлять экономические разделы планов предприятия; - собрать данные и провести комплексный анализ производственно-хозяйственную деятельность предприятия; - анализировать эффективность использования ресурсов предприятия; - планировать и прогнозировать основные показатели деятельности предприятия; - формировать выводы об эффективности деятельности предприятия.
		<u>На уровне навыков:</u>

		<ul style="list-style-type: none"> - формами представления результатов работы предприятия; - навыками планирования экономических показателей; - приемами систематизации экономических показателей; - методами проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности; - навыками планирования производственной программы и управлению экономическими показателями.
--	--	--

Основная литература:

1. Арутюнян, Ю.В. Об этнических диаспорах в российской среде/Ю.В. Арутюнян// Социологические исследования. – 2013. - №7. – С. 34-44.// URL: <http://idp.nwipa.ru:2222/browse/doc/35965402>
2. Колбановский, В. В. Средний класс - социальная реальность, "класс на бумаге" или "обман трудящихся"? //Социологические исследования. - № 2. -2013. - С. 42-57.// URL: <http://idp.nwipa.ru:2222/browse/doc/29137850>
3. Кузнецова, Н.А. Управление политической информацией и манипуляция общественным сознанием / Н.А. Кузнецова // Власть. - 2011. - N. 11. - С. 19-21.// URL: <http://idp.nwipa.ru:2222/browse/doc/26275311>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б2.В.01(П) Научно-исследовательская работа

Автор: к-т экон. наук, профессор кафедры менеджмента Нещерет А.К.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

№ п/п	Этапы (периоды) практики	Виды работ
1.	Подготовительный этап: Инструктаж по поиску информации в соответствии с целями и задачами практики в организации; Составление плана прохождения практики.	Оформление документов для прохождения практики. Прибытие на базу практики, согласование подразделения, в котором будет организовано рабочее место. Прохождение вводного инструктажа.
2.	Экспериментальный этап. Обработка и анализ полученной информации.	Изучение деятельности организации. Изучение подразделения организации (конкретного места прохождения практики). Изучить бизнес-план организации и его реализацию, условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов. Описать процесс координации деятельности исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ. Использовать методический инструментарий реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ Применять навыки поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, навыки документального

		оформления решений внедрения технологических, продуктовых и иных инноваций, разрабатывать программу организационных изменений
3	Завершающий этап. Подготовка отчета по практике и защита отчета.	Обработка и систематизация фактического материала для выполнения курсовых работ и проектов в последующий период обучения, написания студенческих статей; Оформление отчета о прохождении практики

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)	Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения при прохождении практик
формирование умения построения и контроля процесса управления рисками, разработки мероприятий по управлению рисками совместно с ответственными за риск сотрудниками организации	ПКс-6.1 Оценивает экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности	Уметь поэтапно контролировать реализацию бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ. Знать методический инструментарий реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ Способность применять навыки поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, навыки документального оформления решений внедрения
	ПКс-6.2 Выявляет новые рыночные возможности и формирует новые бизнес-модели	

		технологических, продуктовых и иных инноваций, разрабатывать программу организационных изменений
--	--	--

Этапы (периоды)	Критерии оценивания	Оценка (баллы)
<p>Подготовительный этап: · Инструктаж по поиску информации в соответствии с целями и задачами практики в организации; · Составление плана прохождения практики.</p> <p>Экспериментальный этап. Обработка и анализ полученной информации.</p> <p>Завершающий этап. Подготовка отчета по практике и защита отчета.</p>	<p>Содержание практики освоено полностью, без пробелов;</p> <p>Студент должен сформировать: способность формировать инновационные бизнес-модели при появлении новых рыночных возможностей; планирования основных направлений деятельности на предприятии; - навыками составления бизнес-плана и написание его, исходя из интересов инвесторов; - способность обеспечить согласованность выполнения бизнес-плана всеми участниками</p> <p>Способность использования методов планирования проектов, выявлять рыночные возможности, методику составления бизнес-плана - цели, задачи, функции и основные этапы бизнес – планирования</p>	<p>Отлично (96-100)</p>
		<p>Отлично (86-95)</p>
	<p>Содержание практики освоено полностью, без пробелов;</p> <p>Студент должен сформировать: способность формировать инновационные бизнес-модели при появлении новых рыночных возможностей; планирования основных направлений деятельности на предприятии; - навыками составления бизнес-плана и написание его, исходя из интересов инвесторов; - способность обеспечить согласованность выполнения бизнес-плана всеми участниками</p>	<p>Хорошо (71-85)</p>
	<p>Содержание практики освоено частично, но пробелы не носят существенного характера;</p> <p>Студент должен частично сформировать: способность формировать инновационные бизнес-модели при появлении новых рыночных возможностей; планирования основных направлений деятельности на предприятии; - навыками составления бизнес-плана и написание его, исходя из интересов инвесторов;</p>	<p>Хорошо (61-70)</p>
		<p>Удовлетворительно (51-60)</p>

	<p>Содержание практики не освоено полностью</p> <p>Студент не сформировал: способность формировать инновационные бизнес-модели при появлении новых рыночных возможностей; планирования основных направлений деятельности на предприятии;</p> <p>- навыками составления бизнес-плана и написание его, исходя из интересов инвесторов;</p>	<p>Неудовлетворительно</p> <p>(0-50)</p>
--	--	--

Основная литература:

1. Менеджмент : учебник / Трачук А.В., под ред., Саяпина К.В., под ред., Астафьева О.В., Волков Л.В., Жидиков В.В., Илькевич С.В., Кузин Д.В., Линдер Н.В., Налбандян Г.Г. — Москва : КноРус, 2021. — 493 с
2. Менеджмент : учебник для бакалавров / А. К. Семенов, В. И. Набоков. - 2-е изд. - Москва : Дашков и К, 2021. - 186 с.
3. Менеджмент : учебное пособие / Е. И. Мазилкина. — Москва : ИНФРА-М, 2021. — 197 с.
4. Менеджмент организации : учебное пособие для академического бакалавриата / М. А. Коргова. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 197 с.
5. Менеджмент: методы управления : учебное пособие / С.Н. Рыжиков. — Москва : ИНФРА-М, 2021. — 202 с
6. Менеджмент: основные технологии : учебное пособие для бакалавров / О. Н. Коротун, И. С. Кошель, В. В. Мазур. - 2-е изд. - Москва : Дашков и К, 2020. - 108 с.
7. Основы менеджмента : учебное пособие / под ред. д-ра экон. наук, проф. В. И. Королева. — Москва : Магистр : ИНФРА-М, 2021.
8. Стратегический менеджмент : учебник / С.А. Сироткин, Н.Р. Кельчевская. — Москва : ИНФРА-М, 2021. — 263 с.
9. Стратегический менеджмент : учебник для вузов / А. Н. Фомичев. - 2-е изд. — Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К^о», 2020. - 466 с.
10. Финансовый менеджмент : учебник для бакалавров / М. В. Воронина. - 2-е изд., стер. - Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К^о», 2020. - 384 с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б2.В.02(Пд) Преддипломная практика

Автор: к-т экон. наук, профессор кафедры менеджмента Нещерет А.К.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

№ п/п	Этапы (периоды) практики	Вид работ
1. Организационный этап		
1.1	Организационное собрание	1. Ознакомление с целями и задачами практики. Оформление документов для прохождения преддипломной практики. 2. Утверждение индивидуальных заданий по прохождению практики (для каждого студента)
1.2	Консультации руководителя практики и научных руководителей ВКР	1. Утверждение тем ВКР 2. Разработка плана написания ВКР
2. Практический этап		
2.1	Работа в научных библиотеках г. Санкт-Петербурга	1. Сбор информации для проведения исследования 2. Составление библиографии по теме исследования
2.2	Организация работы по месту практики	1. Сбор информации по месту практики для подготовки ВКР в соответствии с целью и задачами преддипломной практики. 2. Получение экспертных консультаций и практических навыков деятельности в области МЭ. 3. Сбор материала для написания отчета по практике. 4. Сбор материала для написания выпускной квалификационной работы.
3. Аналитический этап		
3.1	Обработка материалов и подготовка академического текста	1. Умение адаптировать принципы и методы менеджмента к конкретной ситуации, в которой находится организация, владение навыками разработки стратегии, осуществления, мотивации, контроля, разрешения деструктивных конфликтов. 2. Установление типа команды и особенности взаимодействия в команде. Формулирование цели командного задания.

		<ol style="list-style-type: none"> 3. Планирование командных заданий. 4. Способность применять основные экономические термины и понятия менеджмента, способность анализировать экономические ситуации, использовать полученные теоретические знания для решения задач, пользоваться различными способами решения экономических задач. 5. Способность использовать навыки стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности
3.2	Апробация результатов исследования	<ol style="list-style-type: none"> 1. Полное описание методов управления при принятии решений в условиях глобализации 2. Адекватное применение методов управления при принятии решений в условиях глобализации 3. Оправданно делает выводы относительно изменение показателей деятельности организации; 4. Адекватное определение направления для изменений, необходимые для корректировки функциональных стратегий 5. Способность участвовать в управлении проектом, программе внедрения технологических и продуктовых инноваций или программе организационных изменений, а также владеть навыками сбора, анализа и подготовки информации для управления бизнес- процессами, навыками построения системы документооборота по проекту 6. Способность формировать инновационные бизнес-модели при появлении новых рыночных возможностей; - навыками планирования основных направлений деятельности на предприятии; - навыками составления бизнес-плана и написание его, исходя из интересов инвесторов; - способен обеспечить согласованность выполнения бизнес-плана всеми участниками 7. Способность использования методов планирования проектов, выявлять рыночные возможности, методику составления бизнес-плана - цели, задачи, функции и основные этапы бизнес – планирования
3.3	Предзащита ВКР в рамках преддипломной практики	<ol style="list-style-type: none"> 1. Подготовка ВКР к предзащите включающая демонстрацию умения: <ul style="list-style-type: none"> • осуществлять контроль за соблюдением в устанавливаемых нормах требований рациональной организации труда при разработке технологических процессов (режимов производства), определение экономического эффекта от внедрения технически обоснованных норм трудовых затрат руководство разработкой производственных программ и

		<p>календарных графиков выпуска продукции в структурном подразделении</p> <ul style="list-style-type: none"> подготовки, заключения и исполнения договоров с хозяйственными партнерами, определения последствий и размера ущерба при их невыполнении, выявления и оценки предпринимательских рисков и обоснования механизмов их нейтрализации, обоснования возможных партнерских связей, определения формы и расчета размера арендных и лизинговых платежей, оценки результатов предпринимательской деятельности конкретной организации <p>2. Способность выбирать оптимальную структуру бизнес-плана в зависимости от его назначения, владеть методами анализа и оценки экономических и социальных условий на осуществляемую предпринимательскую деятельность, оценивать риски, доходность и эффективность принимаемых финансовых и инвестиционных решений</p> <p>3. Прохождение предзащиты ВКР</p>
4. Отчетный этап		
4.1	Подготовка индивидуальных отчетов по итогам практики	<p>1. Сбор отчетных материалов для отчета</p> <p>2. Обработка и систематизация собранного нормативного и фактического материала.</p> <p>3. Оформление отчета о прохождении практики</p>
4.2	Зачет по итогам практики	<p>1. Предоставление отчетных материалов руководителю практики</p>

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)	Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения при прохождении практик
формирование умения осуществлять мониторинг системы управления рисками, актуализация карт рисков по бизнес-процессам, направлениям бизнеса	<p>ПКс-1.1</p> <p>Владеет навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач</p> <p>ПКс-1.2</p> <p>Организует формирование команды по определенным принципам; умеет проводить аудит человеческих ресурсов и</p>	<p>Умеет анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию;</p> <p>Умеет анализировать коммуникационные процессы в организации и разрабатывать предложения по повышению их эффективности;</p> <p>Умеет на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде разрешать конфликтные ситуации при проектировании</p>

	<p>осуществлять диагностику организационной культуры</p> <p>ПКс-2.1</p> <p>Осуществляет функциональные стратегии организации и контролирует стратегический процесс</p> <p>ПКс-2.2</p> <p>Подготавливает сбалансированные управленческие решения</p> <p>ПКс-3.1 Владеет методами управления проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений</p> <p>ПКс-3.2 Применяет программы внедрения технологических и продуктовых инноваций или программы организационных изменений</p> <p>ПКс-4.1 Владеет навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов</p> <p>ПКс-4.2 Умеет координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений</p> <p>ПКс-5.1 Применяет навыки документального оформления решений организационных изменений производства на уровне структурного подразделения промышленной организации</p>	<p>межличностных, групповых и организационных коммуникаций в сфере организации коммерческой деятельности предприятий и организаций</p> <p>Умеет выбирать оптимальные для ситуации методы принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций</p> <p>Умеет выполнять оценку производственно-технологического потенциала инновационной организации с использованием стандартных методик и алгоритмов</p> <p>Умеет осуществлять подготовку сбалансированных управленческих решений и формулировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений</p> <p>Умеет выбирать способы организации производства инновационного продукта в изменяющихся (различных) условиях рабочей ситуации, планирования и контроля реализации проектов</p> <p>Умеет поэтапно контролировать реализацию бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ</p> <p>Умеет распределять и контролировать использование производственно-технологических ресурсов, выполнять работ по проекту в соответствии с требованиями по качеству нового продукта,</p>
--	--	---

	<p>ПКс-5.2 Владеет навыками документального оформления решений в управлении операционной деятельности организации при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений производства на уровне структурного подразделения промышленной организации</p> <p>ПКс-6.1 Оценивает экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности</p> <p>ПКс-6.2 Выявляет новые рыночные возможности и формирует новые бизнес-модели</p> <p>ПКс-7.1 Знает методы построения бизнес-планирования</p> <p>ПКс-7.2 Применяет навыки бизнес-планирования для успешного развития новых организаций (направлений деятельности продуктов)</p> <p>ПКс-8.1 Владеет навыками координации предпринимательской деятельности</p> <p>ПКс-8.2 Владеет навыками обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками</p> <p>ПКс-9.1 Знает методы подготовки организационных документов</p> <p>ПКс-9.2 Знает методы подготовки распорядительных документов, необходимых для создания новых</p>	<p>оценивать эффективность использования различных систем учета и распределения</p> <p>Умеет осуществлять поиск, анализ и использование нормативных правовых документов профессиональной направленности</p> <p>Умеет анализировать финансовую отчетность и составлять финансовый прогноз развития организации, оценивать финансовое положение фирмы и соответствие имеющихся финансовых и материальных ресурсов возможностям достижения поставленных целей</p> <p>Умеет прогнозировать спрос, проводить маркетинговые исследования, производить плановые расчеты по выпуску продукции, себестоимости, прибыли; оценивать риски бизнеса</p> <p>Умеет разрабатывать организационно-техническую и организационно-экономическую документацию (графики работ, инструкции, планы, сметы, бюджеты, технико-экономические обоснования, частные технические задания) и составлять управленческую отчетность по утвержденным формам</p>
--	--	---

	<p>предпринимательских структур</p> <p>ПКс-9.3 Выявляет новые рыночные возможности для формирования новых бизнес-моделей</p>	
--	--	--

Этапы (периоды)	Критерии оценивания	Оценка (баллы)
1. Организационный этап 1.1 Организационное собрание	содержание практики освоено полностью, без пробелов;	Отлично (96-100)
1.2 Консультации руководителя практики и научных руководителей ВКР	Умение адаптировать принципы и методы менеджмента к конкретной ситуации, в которой находится организация, владение навыками разработки стратегии, осуществления, мотивации, контроля, разрешения деструктивных конфликтов.	
2. Практический этап		
2.1 Работа в научных библиотеках г. Санкт-Петербурга	Установление типа команды и особенности взаимодействия в команде. Формулирование цели командного задания.	
2.2. Организация работы по месту практики	Планирование командных заданий.	
3. Аналитический этап		
3.1 Обработка материалов и подготовка академического текста	Способность применять основные экономические термины и понятия менеджмента, способность анализировать экономические ситуации, использовать полученные теоретические знания для решения задач, пользоваться различными способами решения экономических задач.	Отлично (86-95)
3.2 Апробация результатов исследования	Способность использовать навыки стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности	
3.3 Предзащита ВКР в рамках преддипломной практики		
4. Отчетный этап		
4.1 Подготовка индивидуальных отчетов по итогам практики	<p>Полное описание методов управления при принятии решений в условиях глобализации</p> <p>Адекватное применение методов управления при принятии решений в условиях глобализации</p>	

<p>4.2 Зачет по итогам практики</p>	<p>Оправданно делает выводы относительно изменение показателей деятельности организации;</p> <p>Адекватное определение направления для изменений, необходимые для корректировки функциональных стратегий</p> <p>Способность участвовать в управлении проектом, программе внедрения технологических и продуктовых инноваций или программе организационных изменений, а также владеть навыками сбора, анализа и подготовки информации для управления бизнес- процессами, навыками построения системы документооборота по проекту</p> <p>Способность формировать инновационные бизнес-модели при появлении новых рыночных возможностей; - навыками планирования основных направлений деятельности на предприятии; - навыками составления бизнес-плана и написание его, исходя из интересов инвесторов; - способен обеспечить согласованность выполнения бизнес-плана всеми участниками</p> <p>Способность использования методов планирования проектов, выявлять рыночные возможности, методику составления бизнес-плана - цели, задачи, функции и основные этапы бизнес – планирования</p>	
	<p>содержание практики освоено полностью, без пробелов; Студент владеет следующими навыками:</p>	<p>Хорошо (71-85)</p>
	<p>Умение адаптировать принципы и методы менеджмента к конкретной ситуации, в которой находится организация, владение навыками разработки стратегии, осуществления, мотивации, контроля, разрешения деструктивных конфликтов.</p> <p>Установление типа команды и особенности взаимодействия в команде. Формулирование цели командного задания.</p> <p>Планирование командных заданий.</p> <p>Способность применять основные экономические термины и понятия менеджмента, способность</p>	<p>Хорошо (61-70)</p>

	<p>анализировать экономические ситуации, использовать полученные теоретические знания для решения задач, пользоваться различными способами решения экономических задач.</p> <p>Способность использовать навыки стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности</p> <p>Полное описание методов управления при принятии решений в условиях глобализации</p> <p>Адекватное применение методов управления при принятии решений в условиях глобализации</p> <p>Оправданно делает выводы относительно изменение показателей деятельности организации;</p> <p>Адекватное определение направления для изменений, необходимые для корректировки функциональных стратегий</p> <p>Способность участвовать в управлении проектом, программе внедрения технологических и продуктовых инноваций или программе организационных изменений, а также владеть навыками сбора, анализа и подготовки информации для управления бизнес- процессами, навыками построения системы документооборота по проекту</p> <p>Способность формировать инновационные бизнес-модели при появлении новых рыночных возможностей; - навыками планирования основных направлений деятельности на предприятии; - навыками составления бизнес-плана и написание его, исходя из интересов инвесторов; - способен обеспечить согласованность выполнения бизнес-плана всеми участниками</p>	
	<p>содержание практики освоено частично, но пробелы не носят существенного характера; Студент владеет следующими навыками:</p> <p>Умение адаптировать принципы и методы менеджмента к конкретной ситуации, в которой находится организация, владение навыками разработки стратегии, осуществления, мотивации,</p>	<p>Удовлетворительно (51-60)</p>

	<p>контроля, разрешения деструктивных конфликтов.</p> <p>Установление типа команды и особенности взаимодействия в команде. Формулирование цели командного задания.</p> <p>Планирование командных заданий.</p> <p>Способность применять основные экономические термины и понятия менеджмента, способность анализировать экономические ситуации, использовать полученные теоретические знания для решения задач, пользоваться различными способами решения экономических задач.</p> <p>Способность использовать навыки стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности</p> <p>Полное описание методов управления при принятии решений в условиях глобализации</p> <p>Адекватное применение методов управления при принятии решений в условиях глобализации</p> <p>Оправданно делает выводы относительно изменение показателей деятельности организации;</p> <p>Адекватное определение направления для изменений, необходимые для корректировки функциональных стратегий</p> <p>Способность участвовать в управлении проектом, программе внедрения технологических и продуктовых инноваций или программе организационных изменений, а также владеть навыками сбора, анализа и подготовки информации для управления бизнес- процессами, навыками построения системы документооборота по проекту</p>	
	<p>содержание практики не освоено полностью; Студент не владеет следующими навыками:</p> <p>Умение адаптировать принципы и методы менеджмента к конкретной ситуации, в которой находится организация, владение навыками разработки стратегии, осуществления, мотивации,</p>	<p>Неудовлетворительно</p> <p>(0-50)</p>

	<p>контроля, разрешения деструктивных конфликтов.</p> <p>Установление типа команды и особенности взаимодействия в команде. Формулирование цели командного задания.</p> <p>Планирование командных заданий.</p> <p>Способность применять основные экономические термины и понятия менеджмента, способность анализировать экономические ситуации, использовать полученные теоретические знания для решения задач, пользоваться различными способами решения экономических задач.</p> <p>Способность использовать навыки стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности</p> <p>Полное описание методов управления при принятии решений в условиях глобализации</p> <p>Адекватное применение методов управления при принятии решений в условиях глобализации</p> <p>Оправданно делает выводы относительно изменение показателей деятельности организации;</p> <p>Адекватное определение направления для изменений, необходимые для корректировки функциональных стратегий</p> <p>Способность участвовать в управлении проектом, программе внедрения технологических и продуктовых инноваций или программе организационных изменений, а также владеть навыками сбора, анализа и подготовки информации для управления бизнес- процессами, навыками построения системы документооборота по проекту</p> <p>Способность формировать инновационные бизнес-модели при появлении новых рыночных возможностей; - навыками планирования основных направлений деятельности на предприятии; - навыками составления бизнес-плана и написание его, исходя из интересов инвесторов; - способен обеспечить</p>	
--	---	--

	<p>согласованность выполнения бизнес-плана всеми участниками</p> <p>Способность использования методов планирования проектов, выявлять рыночные возможности, методику составления бизнес-плана - цели, задачи, функции и основные этапы бизнес – планирования</p>	
--	--	--

Основная литература:

1. Инвестиционный менеджмент : учебник и практикум для вузов / Д. В. Кузнецов [и др.] ; под общей редакцией Д. В. Кузнецова. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 289 с.
2. Менеджмент : учебник / Трачук А.В., под ред., Саяпина К.В., под ред., Астафьева О.В., Волков Л.В., Жидиков В.В., Илькевич С.В., Кузин Д.В., Линдер Н.В., Налбандян Г.Г. — Москва : КноРус, 2021. — 493 с.
3. Менеджмент : учебник для бакалавров / Е. Л. Маслова. — 2-е изд. — Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2020. - 332 с.
4. Менеджмент : учебник для вузов / Э. М. Коротков. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 566 с.
5. Менеджмент : учебник для прикладного бакалавриата / А. Л. Гапоненко [и др.] ; под общей редакцией А. Л. Гапоненко. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 398 с.
6. Общий менеджмент : учебник / А.В. Райченко. — Москва : ИНФРА-М, 2021. — 384 с.
7. Основы менеджмента : учебное пособие / под ред. д-ра экон. наук, проф. В. И. Королева. — Москва : Магистр : ИНФРА-М, 2021.
8. Стратегический менеджмент : учебник для вузов / А. Н. Фомичев. - 2-е изд. — Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2020. - 466 с.
9. Стратегический менеджмент : учебник и практикум для вузов / В. С. Абрамов, С. В. Абрамов ; под редакцией В. С. Абрамова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 444 с.
10. Финансовый менеджмент : учебник для бакалавров / М. В. Воронина. - 2-е изд., стер. - Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2020. - 384 с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б2.О.01(У) Ознакомительная практика

Автор: к-т экон. наук, профессор кафедры менеджмента Нещерет А.К.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

№ п/п	Этапы (периоды) практики (НИР)	Виды работ
1.	Подготовительный этап: · Инструктаж по поиску информации в соответствии с целями и задачами практики в организации; · Составление плана прохождения практики.	Ознакомление с организационной структурой и содержанием деятельности объекта практики. Сбор финансово-экономических и социальных показателей о деятельности хозяйствующих субъектах.
2.	Экспериментальный этап. Обработка и анализ полученной информации.	Использование основных принципов и концепций инновационного менеджмента, принципов разработки и обоснования предложений по внедрению продуктовых и технологических инноваций. Применять методы, средства и инструментарий по управлению стоимостью и финансированием проекта. Использование информационных технологии в документообороте. Использование навыков работы в команде проекта, Применение программного обеспечения для работы с деловой информацией и основами Интернет-технологий.
3.	Завершающий этап. Подготовка отчета по практике и защита отчета.	Подготовка отчета по практике на основании полученных результатов анализа с выводами и рекомендациями. Защита отчета по практике.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)	Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения при прохождении практик
<p>формирование умения построения и контроля процесса управления рисками, разработки мероприятий по управлению рисками совместно с ответственными за риск сотрудниками организации</p>	<p>ОПК ОС-2.1 Работает с национальными и международными базами данных с целью поиска необходимой информации об экономических явлениях и процессах</p>	<p>Способность применять методы, средства и инструментарий по управлению стоимостью и финансированием проекта, умения применять информационные технологии в документообороте, навыки работы в команде проекта, разработки элементов проекта, владеть программным обеспечением для работы с деловой информацией и основами Интернет- технологий</p>
	<p>ОПК ОС-2.2 Обработывает статистическую информацию и получает статистически обоснованные выводы</p>	
	<p>ОПК ОС-2.3 Анализирует и содержательно интерпретирует полученные результаты для решения поставленных управленческих задач</p>	

Этапы (периоды)	Критерии оценивания	Оценка (баллы)
<p>Подготовительный этап: · Инструктаж по поиску информации в соответствии с целями и задачами практики в организации; · Составление плана прохождения практики.</p> <p>Экспериментальный этап. Обработка и анализ полученной информации.</p> <p>Завершающий этап. Подготовка отчета по</p>	<p>содержание практики освоено полностью, без пробелов;</p> <p>Студент обладает следующими навыками:</p>	<p>Отлично (96-100)</p>
	<p>Использование основных принципов и концепций инновационного менеджмента, принципов разработки и обоснования предложений по внедрению продуктовых и технологических инноваций.</p> <p>Применение методов, средств и инструментария по управлению стоимостью и финансированием проекта.</p> <p>Использование информационных технологий в документообороте.</p>	<p>Отлично (86-95)</p>

практике и защита отчета.	Использование навыков работы в команде проекта, Применение программного обеспечения для работы с деловой информацией и основами Интернет- технологий.	
	содержание практики освоено полностью, без пробелов; Студент обладает следующими навыками: Использование основных принципов и концепций инновационного менеджмента, принципов разработки и обоснования предложений по внедрению продуктовых и технологических инноваций. Применение методов, средств и инструментария по управлению стоимостью и финансированием проекта. Использование информационных технологий в документообороте.	Хорошо (71-85)
		Хорошо (61-70)
	содержание практики освоено частично, но пробелы не носят существенного характера; Студент обладает следующими навыками: Использование основных принципов и концепций инновационного менеджмента, принципов разработки и обоснования предложений по внедрению продуктовых и технологических инноваций.	Удовлетворительно (51-60)
	содержание практики не освоено полностью; Студент не обладает следующими навыками: Использование основных принципов и концепций инновационного менеджмента, принципов разработки и обоснования предложений по внедрению продуктовых и технологических инноваций. Применение методов, средств и инструментария по управлению стоимостью и финансированием проекта. Использование информационных технологий в документообороте. Использование навыков работы в команде проекта, Применение программного обеспечения для работы с деловой информацией и основами Интернет- технологий.	Неудовлетворительно о (0-50)

Основная литература:

1. Инвестиционный менеджмент : учебник и практикум для вузов / Д. В. Кузнецов [и др.] ; под общей редакцией Д. В. Кузнецова. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 289 с.
2. Менеджмент : учебник / Трачук А.В., под ред., Саяпина К.В., под ред., Астафьева О.В., Волков Л.В., Жидиков В.В., Илькевич С.В., Кузин Д.В., Линдер Н.В., Налбандян Г.Г. — Москва : КноРус, 2021. — 493 с.
3. Менеджмент : учебник для бакалавров / Е. Л. Маслова. — 2-е изд. — Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К^о», 2020. - 332 с.
4. Менеджмент : учебник для вузов / Э. М. Коротков. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 566 с.
5. Менеджмент : учебник для прикладного бакалавриата / А. Л. Гапоненко [и др.] ; под общей редакцией А. Л. Гапоненко. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 398 с.
6. Общий менеджмент : учебник / А.В. Райченко. — Москва : ИНФРА-М, 2021. — 384 с.
7. Основы менеджмента : учебное пособие / под ред. д-ра экон. наук, проф. В. И. Королева. — Москва : Магистр : ИНФРА-М, 2021.
8. Стратегический менеджмент : учебник для вузов / А. Н. Фомичев. - 2-е изд. — Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К^о», 2020. - 466 с.
9. Стратегический менеджмент : учебник и практикум для вузов / В. С. Абрамов, С. В. Абрамов ; под редакцией В. С. Абрамова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 444 с.
10. Финансовый менеджмент : учебник для бакалавров / М. В. Воронина. - 2-е изд., стер. - Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К^о», 2020. - 384 с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б2.О.02(П) Технологическая (проектно-технологическая) практика

Автор: к-т экон. наук, профессор кафедры менеджмента Нещерет А.К.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

№ п/п	Этапы (периоды) практики	Виды работ
1.	Подготовительный этап: Инструктаж по поиску информации в соответствии с целями и задачами практики в организации; Составление плана прохождения практики.	Оформление документов для прохождения практики. Прибытие на базу практики, согласование подразделения, в котором будет организовано рабочее место. Прохождение вводного инструктажа.
2.	Экспериментальный этап. Обработка и анализ полученной информации.	Изучение деятельности организации. Изучение подразделения организации (конкретного места прохождения практики). Изучить бизнес-план организации и его реализацию, условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов. Описать процесс координации деятельности исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ. Использовать методический инструментарий реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ Применять навыки поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, навыки документального

		оформления решений внедрения технологических, продуктовых и иных инноваций, разрабатывать программу организационных изменений
3	Завершающий этап. Подготовка отчета по практике и защита отчета.	Обработка и систематизация фактического материала для выполнения курсовых работ и проектов в последующий период обучения, написания студенческих статей; Оформление отчета о прохождении практики

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)	Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения при прохождении практик
формирование умения построения и контроля процесса управления рисками, разработки мероприятий по управлению рисками совместно с ответственными за риск сотрудниками организации, определение контекста, идентификация, анализ рисков и выработка мероприятий по воздействию на риск	ОПК ОС-3.1 - Критически сопоставляет альтернативные варианты решения поставленных профессиональных задач, разрабатывает и обосновывает способы их решения с учётом критериев экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических последствий	Уметь поэтапно контролировать реализацию бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ. Знать методический инструментарий реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ Способность применять навыки поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, навыки
	ОПК ОС-3.2 - Описывает проблемы и ситуации профессиональной деятельности, используя профессиональную терминологию	
	ОПК ОС-3.3 - Анализирует и интерпретирует финансовую и иную информацию, содержащуюся в отчётности организаций	

		документального оформления решений внедрения технологических, продуктовых и иных инноваций, разрабатывать программу организационных изменений
--	--	---

Этапы (периоды)	Критерии оценивания	Оценка (баллы)
<p>Подготовительный этап: · Инструктаж по поиску информации в соответствии с целями и задачами практики в организации; · Составление плана прохождения практики.</p> <p>Экспериментальный этап. Обработка и анализ полученной информации.</p> <p>Завершающий этап. Подготовка отчета по практике и защита отчета.</p>	<p>содержание практики освоено полностью, без пробелов;</p> <p>Студент должен:</p>	<p>Отлично (96-100)</p>
	<p>Уметь поэтапно контролировать реализацию бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ.</p> <p>Знать методический инструментарий реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ</p> <p>Способен применять навыки поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, навыки документального оформления решений внедрения технологических, продуктовых и иных инноваций, разрабатывать программу организационных изменений</p>	<p>Отлично (86-95)</p>
	<p>содержание практики освоено полностью, без пробелов;</p> <p>Студент должен:</p>	<p>Хорошо (71-85)</p>
<p>Уметь поэтапно контролировать реализацию бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, координировать</p>	<p>Хорошо (61-70)</p>	

	<p>деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ.</p> <p>Знать методический инструментарий реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ</p>	
	<p>содержание практики освоено частично, но пробелы не носят существенного характера; Студент должен:</p> <p>Уметь поэтапно контролировать реализацию бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ.</p>	<p>Удовлетворительн о (51-60)</p>
	<p>содержание практики не освоено полностью; необходимые практические навыки работы не сформированы,</p> <p>Студент не может:</p> <p>Уметь поэтапно контролировать реализацию бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ.</p> <p>Знать методический инструментарий реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ</p>	<p>Неудовлетворит ельно (0-50)</p>

	Способен применять навыки поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, навыки документального оформления решений внедрения технологических, продуктовых и иных инноваций, разрабатывать программу организационных изменений	
--	---	--

Основная литература:

1. Инвестиционный менеджмент : учебник и практикум для вузов / Д. В. Кузнецов [и др.] ; под общей редакцией Д. В. Кузнецова. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 289 с.
2. Менеджмент : учебник / Трачук А.В., под ред., Саяпина К.В., под ред., Астафьева О.В., Волков Л.В., Жидиков В.В., Илькевич С.В., Кузин Д.В., Линдер Н.В., Налбандян Г.Г. — Москва : КноРус, 2021. — 493 с.
3. Менеджмент : учебник для бакалавров / Е. Л. Маслова. — 2-е изд. — Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К^о», 2020. - 332 с.
4. Менеджмент : учебник для вузов / Э. М. Коротков. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 566 с.
5. Менеджмент : учебник для прикладного бакалавриата / А. Л. Гапоненко [и др.] ; под общей редакцией А. Л. Гапоненко. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 398 с.
6. Общий менеджмент : учебник / А.В. Райченко. — Москва : ИНФРА-М, 2021. — 384 с.
7. Основы менеджмента : учебное пособие / под ред. д-ра экон. наук, проф. В. И. Королева. — Москва : Магистр : ИНФРА-М, 2021.
8. Стратегический менеджмент : учебник для вузов / А. Н. Фомичев. - 2-е изд. — Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К^о», 2020. - 466 с.
9. Стратегический менеджмент : учебник и практикум для вузов / В. С. Абрамов, С. В. Абрамов ; под редакцией В. С. Абрамова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 444 с.
10. Финансовый менеджмент : учебник для бакалавров / М. В. Воронина. - 2-е изд., стер. - Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К^о», 2020. - 384 с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

ФТД.01 Технология социального манипулирования

Автор: к.п.н., доцент кафедры социальных технологий. Величко Галина Анатольевна

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1. Социология как наука об обществе

Тема 2. Социология менеджмента как отраслевая социологическая дисциплина

Тема 3. Социальные системы как объект управления

Тема 4. Социальная структура и стратификация социальных систем

Тема 5. Социальные институты

Тема 6. Социальные процессы

Тема 7. Управление как социальное явление и социальный процесс

Тема 8. Согласование интересов в социальном управлении

Тема 9. Социологическая модель управляемой социальной системы

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: зачет.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
<p>Тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)/ Тактическое управление процессами организации производства</p>	<p>ПКс-1.1</p>	<p>На уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> - принятые в организации стандарты; - структуру и содержание экономических разделов планов предприятия; - методику, методологию и инструментарию расчета основных экономических показателей.
		<p>На уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществлять расчет основных экономических показателей деятельности предприятия; - обосновывать результаты выполненных экономических расчетов; - составлять экономические разделы планов предприятия; - анализировать эффективность использования ресурсов предприятия; - планировать и прогнозировать основные показатели деятельности предприятия; - формировать выводы об эффективности деятельности предприятия.
		<p>На уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> - формами представления результатов работы предприятия; - навыками планирования экономических показателей; - методами проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности;
	<p>ПКс-1.2</p>	<p>На уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> - принятые в организации стандарты; - структуру и содержание экономических разделов планов предприятия; - методику, методологию и инструментарию расчета основных экономических показателей.

		<p>На уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществлять расчет основных экономических показателей деятельности предприятия; - обосновывать результаты выполненных экономических расчетов; - составлять экономические разделы планов предприятия; - анализировать эффективность использования ресурсов предприятия; - планировать и прогнозировать основные показатели деятельности предприятия; - формировать выводы об эффективности деятельности предприятия.
		<p>На уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> - формами представления результатов работы предприятия; - навыками планирования экономических показателей; - методами проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности;

Этап освоения компетенции	Критерий оценивания	Показатель оценивания
ПКс-1.1 Владеет навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач	<p>Умеет осуществлять расчет основных экономических показателей деятельности предприятия по средствам выбора инструментальных средств;</p> <p>Умеет планировать экономические показатели в соответствии с поставленной задачей;</p> <p>Умеет обрабатывать данные с использованием инструментальных средств;</p>	<p>Умеет осуществлять расчет основных экономических показателей деятельности предприятия по средствам выбора инструментальных средств;</p> <p>планировать экономические показатели в соответствии с поставленной задачей;</p> <p>обрабатывать данные с использованием инструментальных средств;</p>
ПКс-1.2 Организует формирование команды по определенным принципам; умеет проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	<p>Умеет анализировать эффективность использования ресурсов предприятия;</p> <p>Умеет планировать и прогнозировать основные показатели деятельности предприятия;</p> <p>Умеет систематизировать экономические показатели.</p>	<p>Собирать финансовую и экономическую информацию и выбирать для этого оптимальные инструментальные средства.</p> <p>Систематизировать экономические показатели.</p> <p>Анализ финансовую и экономическую информацию</p>

Основная литература:

30. Добренъков, Владимир Иванович. Социология менеджмента [Электронный ресурс] : учебник / В. И. Добренъков, А. П. Жабин, Ю. А. Афонин. - Электрон. дан. - М. : Акад. Проект [и др.], 2016. - 277 с. <http://www.iprbookshop.ru/60093.html?replacement=1>
31. Социология : основы общей теории [Электронный ресурс] : учеб. пособие [для студентов вузов по специальности 020300 - "Социология"] / [А. Ю. Мягков и др.] ; под общ. ред. А. Ю. Мягкова. - 8-е изд, стер. - Электрон. дан.. - М. : Флинта, 2016. - 252 с. <http://ibooks.ru/reading.php?productid=23375>
32. Корсакова А.А. Организационная культура: Учебное пособие. – Москва : Евразийский открытый институт, 2008. – 190 с. – URL: <http://www.biblioclub.ru/index.php?page=book&id=90822>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

ФТД.02 Основы библиотечно-библиографических знаний (индекс и наименование дисциплины (модуля), в соответствии с учебным планом) «ОББЗ»

Автор: Профессор, д.филол.н., профессор кафедры социальных технологий Л.Д. Козырева

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1. Поиск литературы в электронных базах данных

Тема 2. Доступные источники статистических и вторичных данных

Тема 3. Наукометрические индексы, российские и международные системы цитирования

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)/ Тактическое управление процессами организации производства	УК ОС-1.1	<u>На уровне знаний:</u> <ul style="list-style-type: none">- принятые в организации стандарты;- структуру и содержание экономических разделов планов предприятия;- методику, методологию и инструментарию расчета основных экономических показателей.
		<u>На уровне умений:</u> <ul style="list-style-type: none">- осуществлять расчет основных экономических показателей деятельности предприятия;- обосновывать результаты выполненных экономических расчетов;- составлять экономические разделы планов предприятия;- анализировать эффективность использования ресурсов предприятия;- планировать и прогнозировать основные показатели деятельности предприятия;- формировать выводы об эффективности деятельности предприятия.

		<p><u>На уровне навыков:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - формами представления результатов работы предприятия; - навыками планирования экономических показателей; - методами проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности;
	УК ОС-1.2	<p><u>На уровне знаний:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - принятые в организации стандарты; - структуру и содержание экономических разделов планов предприятия; - методику, методологию и инструментарию расчета основных экономических показателей.
		<p><u>На уровне умений:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществлять расчет основных экономических показателей деятельности предприятия; - обосновывать результаты выполненных экономических расчетов; - составлять экономические разделы планов предприятия; - анализировать эффективность использования ресурсов предприятия; - планировать и прогнозировать основные показатели деятельности предприятия; - формировать выводы об эффективности деятельности предприятия.
		<p><u>На уровне навыков:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - формами представления результатов работы предприятия; - навыками планирования экономических показателей; - методами проведения анализа производственно-хозяйственной деятельности;

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
<p>УК ОС-10.1. Способность изучать основы правовых знаний</p>	<p>Дает оценку реального состояния правопорядка, правосудия, руководствуясь принципами законности, исходя из общего уровня правовой культуры в обществе.</p> <p>Демонстрирует навыки поиска, выбора, анализа и систематизации законоположений; дополняющих законодательство материалов, содержащих официальное толкование законов и подзаконных нормативных актов, непосредственно относящихся к ситуациям, нуждающимся в правовой оценке, регулировании.</p>	<p>Использованы валидные методы оценки и представлены адекватные результаты.</p> <p>Найдены, отобраны, проанализированы и систематизированы законоположения, относящиеся к ситуациям, нуждающимся в правовой оценке, регулировании.</p>

Основная литература:

1. Блюмин, Аркадий Михайлович. Мировые информационные ресурсы [Электронный ресурс]: учеб. пособие / А. М. Блюмин, Н. А. Феоктистов. - 3-е изд., перераб. и доп. - Электрон. дан. - М. : Дашков и К, 2015. - 382 с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

ФТД.03 Введение в специальность

Автор: д.э.н., профессор кафедры менеджмента Каранатова Л.Г.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1 Введение в менеджмент

Тема 2 Управление социально-экономическими системами

Тема 3 Функции менеджмента

Тема 4 Принятие управленческих решений и коммуникации в менеджменте. Человек в системе менеджмента

Тема 5 Организационная и национальная культура в менеджменте

Тема 6 Менеджмент в США, в Японии, Корее и Китае. Менеджмент в Европе

Тема 7 Традиционные и инновационные сферы деятельности менеджера в организации

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ <i>(при наличии профстандарта)/</i> трудовые или профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Разработка отдельных функциональных направлений управления рисками/ Выработка мероприятий по воздействию на риск в разрезе отдельных видов и их экономическая оценка	УК ОС-9.1 УК ОС-9.2	<u>на уровне знаний:</u> – знания базовых экономических понятий (спрос, предложение, цена, стоимость, товар, деньги, доходы, расходы, прибыль, риск, собственность, управление, рынок, фирма, государство), объективных основ функционирования экономики и поведения экономических агентов (законы спроса и предложения, принципы ценообразования, принцип ограниченной рациональности, принцип альтернативных издержек, принцип изменения ценности денег во времени); <u>на уровне умений:</u>

		<p>- умение использовать понятийный аппарат экономической науки для описания экономических и финансовых процессов;</p>
		<p><u>на уровне навыков:</u></p> <p>- анализом финансовой и экономической информации, необходимой для принятия обоснованных решений; оценки процентных, кредитных, курсовых, рыночных, операционных, общеэкономических риски неблагоприятных экономических и политических событий;</p>
	<p>УК ОС-10.1 УК ОС-10.2 УК ОС-10.3</p>	<p><u>на уровне знаний:</u></p> <p>- знания базовых экономических понятий (спрос, предложение, цена, стоимость, товар, деньги, доходы, расходы, прибыль, риск, собственность, управление, рынок, фирма, государство), объективных основ функционирования экономики и поведения экономических агентов (законы спроса и предложения, принципы ценообразования, принцип ограниченной рациональности, принцип альтернативных издержек, принцип изменения ценности денег во времени);</p> <p><u>на уровне умений:</u></p> <p>- умение использовать понятийный аппарат экономической науки для описания экономических и финансовых процессов;</p> <p><u>на уровне навыков:</u></p> <p>решения типичных задач, связанных с финансовым планированием.</p>

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
<p>УК ОС-9.1. Способность использовать информационные технологии для простейших экономических расчетов</p> <p>УК ОС-10.1 Анализирует действующие правовые нормы, обеспечивающие борьбу с коррупцией в различных областях жизнедеятельности, а также способы профилактики коррупции и формирования нетерпимого отношения к ней</p> <p>УК ОС-10.2 Планирует, организует и проводит мероприятия, обеспечивающие формирование гражданской позиции и предотвращение коррупции в обществе</p> <p>УК ОС-10.3 Соблюдает правила общественного взаимодействия на основе нетерпимого</p>	<p>Использует базовые функции стандартных табличных редакторов для простейших экономических расчетов</p>	<p>Корректно вводит данные; использует формулы, адекватные ситуации; знаком со способами получения дополнительной информации для решения более сложных задач</p>

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
отношения к коррупции		

Основная литература:

- 1 Шаропова, Татьяна Валентиновна. Основы менеджмента [Электронный ресурс]: учебное пособие для СПО/Т. В. Шаропова-М.:Юрайт, 2017-208с. <https://www.biblio-online.ru/viewer/1FA2A496-6441-4F9F-89E9-1AA449A108BF#page/1>
- 2 Михалева, Елена Петровна. Менеджмент [Электронный ресурс]: учебное пособие для СПО/Е.П. Михалева-М.:Юрайт, 2017-213с. <https://www.biblio-online.ru/viewer/2CDBBA69-9128-4A68-9154-551C3D290B59#page/1>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

ФТД.04 Математические методы и модели

Автор: Кандидат технических наук, доцент, директор образовательной программы «Бизнес-информатика» Борисова Елена Юрьевна.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент профиль «Стратегический менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная форма обучения

План курса:

Очная форма обучения

Тема 1. Матрицы и определители

Тема 2. Системы линейных уравнений

Тема 3. Введение в анализ

Тема 4. Дифференциальное исчисление функции одной переменной

Тема 5. Дифференциальное исчисление функции нескольких переменных

Тема 6. Интегральное исчисление.

Тема 7. Теория вероятностей

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

ОТФ/ТФ <i>(при наличии профстандарта)/</i> профессиональные действия	Код компонента компетенции	Результаты обучения
Анализ и оценка рисков	УК ОС-1.2	на уровне знаний: <ul style="list-style-type: none">- основных понятий и теорем линейной алгебры и математического анализа- логики доказательств важнейших теорем, лежащих в основе изучаемых в курсе на уровне умений: <ul style="list-style-type: none">- воспринимать, анализировать и обобщать информацию,- формулировать цель и выбирать пути ее достижения на уровне навыков: <ul style="list-style-type: none">- формулирования выводов на основе полученных результатов вычисления

		- решения математических задач, используемых при принятии управленческих решений;
--	--	---

Код этапа освоения индикатора освоения компетенции	Показатель оценивания	Наименование этапа индикатора освоения компетенции
УК ОС-1.2	Самостоятельно формулирует постановку задачи и определяет методы решения поставленных задач	Применяет критический анализ информации на основе использования количественных методов, системного анализа и систематизации информации

Основная литература:

1. Математический анализ [Электронный ресурс] / Н. Ш. Кремер, Б. А. Путко, И. М. Тришин ; отв. ред. Н. Ш. Кремер - учебник и практикум для академического бакалавриата : [в 2 ч.] -М.:Юрайт, 2017 . - 389 с. <https://www.biblio-online.ru/book/971619EF-7196-46F3-9C56-028E4108899C>
2. Малугин, Виталий Александрович. Математический анализ для экономистов [Электронный ресурс]: учебник, практикум и сб. задач для СПО - 3-е из., перераб. и доп - М.:Юрайт.2017 -557с. <https://www.biblio-online.ru/viewer/52949EE1-AEA2-4C7A-92F8-06FBB2C54CD5#page/2>
3. Мальцев, И. А. Линейная алгебра : учебное пособие / И. А. Мальцев. — 2-е изд., испр. и доп. — Санкт-Петербург : Лань, 2021. — 384 с. — ISBN 978-5-8114-1011-8. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/167832>