

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Андрей Драгомирович Хлутков
Должность: директор
Дата подписания: 20.01.2025 10:47:34
Уникальный программный ключ:
880f7c07c583b97b775f6604a630281b13ca9fd2

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ

Б2.04.01(У) Ознакомительная практика

Наименование образовательной программы: *Управление спортивной деятельностью и организация крупных спортивных мероприятий*

Код и наименование направления подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Форма обучения: очная, заочная

Планируемые результаты прохождения практики:

Ознакомительная практика обеспечивает овладение следующими компетенциями:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код компонента освоения компетенции	Наименование компонента освоения компетенции	Промежуточный/ключевой индикатор достижения компонента компетенции/компетенции
УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.1	Способен работать в коллективе, в команде проекта, руководить и управлять членами команды, взаимодействовать с заинтересованным и лицами	Работает в коллективе, в команде проекта, руководит и управляет членами команды, взаимодействует с заинтересованными лицами
УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1	Способен устанавливать приоритеты собственной деятельности и направления ее совершенствования на основе использования методов самоменеджмента	Устанавливает приоритеты собственной деятельности и направления ее совершенствования на основе использования методов самоменеджмента
ОПК ОС-1	Способен решать управленческие задачи на основе теории менеджмента и использования бенчмаркинга с учетом изменений внешней среды	ОПК ОС-1.2	Способен диагностировать проблемную ситуацию, предлагать управленческое решение с учетом трендов внешней среды, на основе современной теории, используя инструменты бенчмаркинга	Диагностирует проблемную ситуацию, предлагает управленческое решение с учетом трендов внешней среды, на основе современной теории, используя инструменты бенчмаркинга
ОПК ОС-2	Способен применять современные	ОПК ОС-2.2	Способен отбирать необходимую и	Отбирает необходимую и достаточную, релевантную

	методы сбора, обработки и анализа данных при решении управленческих и исследовательских задач		достаточную, релевантную информацию, использовать методы, адекватные предмету исследования; уверенно пользуется современными информационным и технологиями	информацию, использует методы, адекватные предмету исследования; уверенно пользуется современными информационными технологиями
ОПК ОС-3	Способен разрабатывать стратегии развития инновационных направлений деятельности организаций и трансформации их бизнес-моделей	ОПК ОС-3.2	Способен отбирать необходимую и достаточную, релевантную информацию, использовать методы, адекватные предмету исследования; уверенно пользуется современными информационным и технологиями	Разрабатывает программу действий по освоению инновационных направлений деятельности организаций и трансформирует их бизнес-модели

В результате прохождения практики у магистрантов должны быть сформированы:

Профессиональные действия	Код компонента освоения компетенции	Планируемые результаты обучения при прохождении практики
	УК-5.1	<p><i>на уровне знаний:</i> закономерности кооперации с коллегами и работы в коллективе; методы и технологии эффективного командообразования.</p> <p><i>на уровне умений:</i> работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия; осуществлять коммуникации в устной и письменной формах для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия применять информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования.</p> <p><i>на уровне навыков:</i> способами работы в коллективе, приемами цивилизованной дискуссии и навыками творческой работы в коллективе, способностью к</p>

		критике и самокритике, терпимостью, способностью работать в коллективе; способами формирования эффективных команд.
	УК-6.1	<p><i>на уровне знаний:</i> принципы и подходы к саморазвитию личностных и профессиональных качеств работников; критерии и показатели оценки своих достоинств и недостатков, требования, предъявляемые к средствам развития достоинств и устранению недостатков; социальные ценности общества и их связь с социальной значимостью своей будущей профессии, основные виды социальных организаций и способы взаимодействия в них, современное состояние и перспективы развития мирового хозяйства, а также особенности российской экономики.</p> <p><i>на уровне умений:</i> понимать значимость повышения своей квалификации и мастерства; применять методики оценки достоинств и недостатков; осознавать социальную значимость своей профессии, использовать принципы, законы и модели экономической теории для анализа экономических и социальных проблем, представлять результаты исследовательской работы в виде выступления, доклада, эссе, информационного обзора, анализировать и оценивать социальную информацию, планировать и осуществлять свою деятельность с учетом результатов этого анализа.</p> <p><i>на уровне навыков:</i> эффективными приемами и методами, обеспечивающими саморазвитие, повышения своей квалификации и мастерства; современными методиками оценки своих достоинств и недостатков, способами их устранения; пониманием социологического аспекта профессионализации и высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности, навыками сбора и систематизации информации, способностью к деловым коммуникациям в профессиональной сфере.</p>
ОТФ. F.7 Руководство комплексной деятельностью в области физической культуры и спорта / ТФ F/01.7 Текущее планирование комплексной деятельности в	ОПК ОС-1.2	<p><i>на уровне знаний:</i> знать методы управления организациями; теорию организационного развития и изменения; методов исследования в менеджменте.</p> <p><i>на уровне умений:</i> уметь определять соответствующие особенностям организации и поставленным задачам методы управления; обосновывать программу организационного развития и изменений; определять сильные и слабые стороны методов исследования в</p>

<p>области физической культуры и спорта</p>		<p>менеджменте.</p> <p><i>на уровне навыков:</i> владеть навыками обоснования собственной позиции по вопросам управления организациями, подразделениями, группами (командами); навыками использования методов управления внедрением программы организационного развития и изменений; использовать методы исследования в менеджменте, представленные в трудах отечественных и зарубежных ученых.</p>
<p>ОТФ. F.7 Руководство комплексной деятельностью в области физической культуры и спорта / ТФ F/04.7 Руководство деятельностью структурных подразделений, связанной с проведением физкультурных, спортивных массовых мероприятий и осуществлением физкультурно-спортивной деятельности</p>	<p>ОПК ОС-2.2</p>	<p><i>на уровне знаний:</i> знать основные нормативные правовые документы; отечественные и международные стандарты и нормы в области менеджмента, разработку нормативной документации с использованием инновационных технологий; правовые основы системы стандартизации и сертификации.</p> <p><i>на уровне умений:</i> ориентироваться в системах законодательства и нормативных правовых актах, регламентирующих сферу профессиональной деятельности; анализировать нормативные документы организации (Устав, Положения, инструкции и т.п.) для понимания процессов, происходящих в организации; осуществлять технический контроль, разрабатывать правовую документацию по соблюдению стандартов и норм в области менеджмента.</p> <p><i>на уровне навыков:</i> практическими навыками разработки нормативной и правовой документации с учетом новейших достижений в области инновационных технологий; экономическими методами анализа поведения потребителей, производителей, собственников ресурсов и государства</p>
<p>ОТФ. F.7 Руководство комплексной деятельностью в области физической культуры и спорта / ТФ F/07.7 Руководство обеспечением безопасности при осуществлении комплексной деятельности в области физической культуры и спорта</p>	<p>ОПК ОС-3.2</p>	<p><i>на уровне знаний:</i> знать значимых факторов в процессе достижения цели, формулирует проблемные вопросы и определяет способы их решения.</p> <p><i>на уровне умений:</i> умеет представить стратегию как алгоритм осуществления деятельности (т.е. в виде последовательности шагов), проектируя ожидаемый результат каждого его шага.</p> <p><i>на уровне навыков:</i> способность оценить влияние принимаемого решения на внешнее окружение планируемой деятельности и на взаимоотношения</p>

		участников этой деятельности.
--	--	-------------------------------

Объем практики:

Общая трудоёмкость ознакомительной практики составляет 5 зачётных единиц, 180 академических (135 астрономических) часов в 1 семестре 1 курса по очной форме обучения и на 1 курсе по заочной форме обучения в т.ч.:

по очной форме обучения:

- занятия семинарского типа - 2 ч.;
- групповые консультации – 2 ч.;

самостоятельная работа обучающихся – 176 ч.

по заочной форме обучения:

- занятия семинарского типа - 2 ч.;
- групповые консультации – 2 ч.;
- промежуточная аттестация 4 ч.,

самостоятельная работа обучающихся – 174 ч.

Этапы практики:

№ п/п	Этапы (периоды) практики (НИР)	Виды работ
1	Подготовительный этап, включающий организационное собрание	<ul style="list-style-type: none"> • вводное занятие; организационное собрание, составление плана прохождения практики, постановка и формулировка задач практики; инструктаж по технике безопасности; • получение задания от руководителя практики; ознакомление с перечнем заданий практики, требованиями к количеству и качеству отчетности, оформлению; • ознакомление с организационной структурой и содержанием деятельности объекта практики.
2	Основной этап	<ul style="list-style-type: none"> • прохождение практики в организации (учреждении, предприятии) - знакомство с деятельностью управленца в индустрии спорта и организаций спортивных мероприятий и анализ основных направлений и содержания работы; • выполнение заданий практики; • сбор, обработка и анализ собранных материалов об организации (предприятии); • обсуждение с руководителем проделанной части работы; • составление и анализ перечня документации деятельности управленца

		в индустрии спорта и организации спортивных мероприятий.
3	Завершающий этап	<ul style="list-style-type: none"> • подведение итогов по результатам практики; • подготовка текста отчета по практике на основании полученных результатов анализа с выводами и рекомендациями; • оформление отчета, получение отзыва-характеристики от руководителя практики от организации; • защита отчета по практике.

Форма промежуточной аттестации:

Промежуточная аттестация проводится в форме: зачёта с оценкой.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ

Б2.О.02(II) Научно-исследовательская работа

Наименование образовательной программы: *Управление спортивной деятельностью и организация крупных спортивных мероприятий*

Код и наименование направления подготовки: *38.04.02 Менеджмент*

Форма обучения: *очная, заочная*

Планируемые результаты прохождения практики:

Научно-исследовательская работа (далее – НИР) обеспечивает овладение следующими компетенциями:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код компонента освоения компетенции	Наименование компонента освоения компетенции	Промежуточный/ключевой индикатор достижения компонента компетенции/компетенции
УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК -6.1	Способен устанавливать приоритеты собственной деятельности и направления ее совершенствования на основе использования методов самоменеджмента	Устанавливает приоритеты собственной деятельности и направления ее совершенствования на основе использования методов самоменеджмента
		УК-6.2	Способен определять собственные потребности в профессиональном и	Определяет собственные потребности в профессиональном

			личностном росте и способы их удовлетворения с использованием возможностей системы непрерывного образования	и личностном росте и способы их удовлетворения с использованием возможностей системы непрерывного образования
ОПК ОС-4	Способен выполнять научно-исследовательские проекты в менеджменте и смежных областях	ОПК ОС-4.2	Способен готовить и защищать научно-исследовательский проект в рамках учебного процесса магистратуры	Готовит и защищает научно-исследовательский проект в рамках учебного процесса магистратуры

В результате выполнения НИР у студентов должны быть сформированы:

Трудовые функции	Код компонента освоения компетенции	Планируемые результаты обучения при прохождении практики
Руководство комплексной деятельностью в области физической культуры и спорта Текущее планирование комплексной деятельности в области физической культуры и спорта	УК-6.1	на уровне знаний: знать особенности поведения международных и национальных компаний на различных рынках в современных условиях в глобальной среде на уровне умений: самостоятельно решать поставленную задачу стратегического анализа с использованием накопленных знаний; на уровне навыков: владеть основными методами стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде
	УК-6.2	на уровне знаний: знать основы стратегического анализа и планирования; ситуационного, процессного, количественного подходов к проведению стратегического анализа; знать этапы развития и уровни корпоративного управления на уровне умений: способность применять изученные методы стратегического анализа при решении профессиональных задач, в том числе в условиях неопределенности; анализировать, систематизировать, обобщать, оценивать, интерпретировать и представлять собранную информацию на уровне навыков: владеть методами стратегического анализа; методами экономико-статистического анализа
	ОПК ОС-4.2	на уровне знаний: знания работ отечественных и зарубежных исследователей по проблемам управления, стратегии развития организаций и человеческого потенциала в контексте управления в спортивной индустрии. на уровне умений: умение использовать методы абстрактного мышления, анализа и синтеза, методы системного анализа сложных слабоструктурированных проблем социально-экономических систем разных уровней для обобщения выводов об актуальности, теоретиче-

		<p>ской и практической значимости избранной темы научного исследования; проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой по методам субъектного организационного планирования</p> <p>на уровне навыков: владение навыками планирования и организации работы по получению и систематизации информации о конкретных актуальных проблемах управления, на базе поиска и изучения материалов отечественных и зарубежных исследователей; способность подготавливать к публикации научные отчеты и статьи, готовить доклады для участия в презентациях, научных конференциях, выставках.</p>
--	--	--

Объем практики:

Общая трудоёмкость научно-исследовательской работы составляет 19 зачётных единиц, 684 академических часа по очной и заочной формам обучения, на протяжении всего времени обучения.

Этапы практики:

№ п/п	Этапы (периоды) практики (НИР)	Виды работ
1	Подготовительный этап	<ul style="list-style-type: none"> - Предварительный выбор темы диссертации; - Подробный обзор и анализ литературы по теме диссертационного исследования, который основывается на актуальных научно-исследовательских публикациях и содержит анализ основных результатов и положений, полученных ведущими специалистами в области проводимого исследования, оценку их применимости в рамках диссертационного исследования, а также предполагаемый личный вклад автора в разработку темы. Основу обзора литературы должны составлять источники, раскрывающие теоретические аспекты изучаемого вопроса, в первую очередь научные монографии и статьи научных журналов. - Подготовка научного реферата по теме диссертации.
2	Научно-Исследовательский этап 1	<ul style="list-style-type: none"> - Утверждение темы диссертации; - Разработка план-графика работы над диссертацией с указанием основных мероприятий и сроков их реализации; - Постановка целей и задач диссертационного исследования; - Определение объекта и предмета исследования; - Обоснование актуальности выбранной темы и характеристика современного состояния изучаемой проблемы; - Характеристика методологического аппарата, который предполагается использовать; - Подготовка текста введения магистерской диссертации.
3	Научно-Исследовательский этап 2	<ul style="list-style-type: none"> - Подготовка 1 главы диссертации; - Сбор фактического материала для диссертационной работы, включая разработку методологии сбора дан-

		ных, методов обработки результатов, оценку их достоверности и достаточности для завершения работы над диссертацией; - Подготовка 2 главы магистерской диссертации; - Подготовка и опубликование 2 статей по теме диссертации.
4	Обработка материалов	- Подготовка первоначального текста магистерской диссертации.
5	Подготовка академического текста	- Подготовка окончательного текста магистерской диссертации.

Форма промежуточной аттестации:

Промежуточная аттестация проводится в форме: зачёта с оценкой.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ

(Б2.В.01(П) Практика по профилю профессиональной деятельности (организационно-управленческая)

Наименование образовательной программы: *Управление спортивной деятельностью и организация крупных спортивных мероприятий*

Код и наименование направления подготовки: *38.04.02 Менеджмент*

Форма обучения: *очная, заочная*

Планируемые результаты прохождения практики:

Практика по профилю профессиональной деятельности (организационно-управленческая) обеспечивает овладение следующими компетенциями:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код компонента освоения компетенции	Наименование компонента освоения компетенции	Промежуточный/ключевой индикатор достижения компонента компетенции/компетенции
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1	Способен решать задачи стратегического анализа организации и внешней среды для выработки стратегии действий	Решает задачи стратегического анализа организации и внешней среды, вырабатывает стратегию действий
УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	Управляет проектом на всех этапах его жизненного цикла
УК-3	Способен организовывать и руководить работой коман-	УК-3.1	Способен формировать и совершенствовать организационную структуру, развивать организацион-	Формирует и совершенствует организационную структуру, развивает организационную

	ды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели		ную культуру, создавать и руководить командой проекта, использовать эффективные методы управлением персоналом	культуру, создает и руководит командой проекта, использует эффективные методы управлением персоналом
ПКс-1	Способен управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями	ПКс-1.2	Способен выявлять стратегические проблемы развития спортивной индустрии и разработка мер по их устранению	Выявляет стратегические проблемы развития спортивной индустрии и разработка мер по их устранению
ПКс-1	Способен управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями	ПКс-1.3	Способен разрабатывать и осуществлять меры по повышению производительности труда и эффективность организации	Разрабатывает и осуществляет меры по повышению производительности труда и эффективность организации
ПКс-2	Способен разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию	ПКс-2.3	Способен осуществлять реализацию стратегии организации, программ организационного развития	Осуществляет реализацию стратегии организации, программ организационного развития
ПКс-3	Способен использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач	ПКс-3.2	Способен использовать методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач	Использует методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач

2.2. В результате прохождения производственной практики у магистрантов должны быть сформированы:

Трудовые функции	Код компонента освоения компетенции	Планируемые результаты обучения при прохождении практики
	УК-1.1	<p>на уровне знаний: способы определения пробелов в информации, необходимой для решения проблемной ситуации.</p> <p>на уровне умений проектировать процессы по</p>

		<p>устранению пробелов в информации необходимо на уровне навыков: способность обладания навыками критического анализа определения пробелов в информации, необходимой для решения проблемной ситуации, проектирования процессов по их устранению на основе системного подхода и выработки стратегии действий.</p> <p>на уровне опыта практической деятельности: способность использовать методы оценки эффективности социально-экономических и экологических последствий реализации управленческих решений.</p>
	УК-2.1	<p>на уровне знаний: способы аргументации стратегии решения проблемной ситуации.</p> <p>на уровне умений: содержательно аргументировать стратегию решения проблемной ситуации на основе системного и междисциплинарного подходов.</p> <p>на уровне навыков: навыками разработки аргументации стратегии решения проблемной ситуации на основе системного подхода и выработки стратегии действий.</p> <p>на уровне опыта практической деятельности: способность разрабатывать и содержательно аргументировать стратегию решения проблемной ситуации на основе системного и междисциплинарного подходов.</p>
	УК-3.1	<p>на уровне знаний: понимать возможные нестандартные ситуации, возникающие в процессе командной работы; психологические особенности формирования рабочих коллективов; технологии разрешения конфликтов и противоречий; алгоритмы планирования командной работы.</p> <p>на уровне умений: действовать в условиях созревания конфликта, возникающих в процессе командной работы; наладить работу в творческом коллективе; принимать решения для решения поставленных задач.</p> <p>на уровне навыков: методами и приемами работы в нестандартных ситуациях, возникающих в процессе командной работы; лидерскими навыками для объединения коллектива и создания творческой атмосферы в команде.</p> <p>на уровне опыта практической деятельности: умение организовать дискуссии по заданной теме, привлечь к обсуждению оппонентов, сформулировать наиболее эффективные пути реализации идеи.</p>
<p>Ф. Руководство комплексной деятельностью в области физической культуры и спорта</p> <p>/ F/04.7Руководство деятельностью структурных подразделений, связанной с проведением физкультурных, спортивных массовых мероприятий и осуществлением физкультурно-спортивной деятельности</p>	ПКс-1.2	<p>на уровне знаний: виды управленческих решений и методы их принятия; принципы построения организационных структур и распределения функций управления.</p> <p>на уровне умений: виды управленческих решений и методы их принятия; принципы построения организационных структур и распределения функций управления; анализировать рынок труда с точки зрения обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах</p>

		<p>на уровне навыков: современным инструментарием управления человеческими ресурсами</p> <p>на уровне опыта практической деятельности: управление разработкой и реализацией проектов, направленных на развитие и повышение конкурентоспособности спортивного комплекса\мероприятия.</p>
	ПКс-1.3	<p>на уровне знаний: понимание стратегий управления человеческими ресурсами организаций</p> <p>на уровне умений: способность анализировать рынок труда с точки зрения обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах.</p> <p>на уровне навыков: владеть методами распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия</p> <p>на уровне опыта практической деятельности: планирование и управление внедрением изменений в деятельности спортивного комплекса\мероприятия.</p>
<p>Г. Стратегическое руководство деятельностью по сопровождению развития физической культуры и спорта</p> <p>/ G/06.7 Организация контроля и учета организационного, ресурсного, методического, информационного, научного сопровождения развития физической культуры и спорта</p>	ПКс-2.3	<p>на уровне знаний: типы организационных структур в индустрии спорта, их основные параметры и принципы проектирования; состояние и тенденции развития рынка труда.</p> <p>на уровне умений: анализировать организационную структуру предприятий в индустрии спорта и разрабатывать предложения по ее совершенствованию; использовать различные формы власти и руководства в зависимости от конкретной ситуации, сложившейся в организации.</p> <p>на уровне навыков: владение методами проектирования организационных структур управления в индустрии спорта.</p>
<p>Руководство комплексной деятельностью в области физической культуры и спорта)</p> <p>/ F/02.7Управление материальными ресурсами для осуществления комплексной деятельности в области физической культуры и спорта</p>	ПКс-3.2	<p>на уровне опыта практической деятельности: проведение организационной диагностики и проектирование организационной структуры спортивного комплекса\мероприятия.</p> <p>на уровне знаний: современные теории корпоративных финансов, закономерности изменения финансовой среды</p> <p>на уровне умений: диагностировать состояние корпоративных финансов в процессе реализации общего и стратегического менеджмента.</p> <p>на уровне навыков: рационального использования финансовых ресурсов в корпоративных структурах.</p> <p>на уровне опыта практической деятельности: планирование и управление внедрением изменений в развитии спортивной сети.</p>

Объем практики:

В соответствии с учебным планом по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (магистратура) «Управление спортивной деятельностью и организация крупных спортивных мероприятий» продолжительность «Практики по профилю профессиональной деятельности (организационно-управленческая)» Б2.В.01(П) составляет 6 зачётных единиц, 216 академических часов по очной форме обучения во 2 семестре 1 курса и по заочной форме обучения в летнюю сессию на 1 курсе, в т.ч.:

по очной форме обучения:

контактная работа:

– занятия семинарского типа - 2 ч.;

– групповые консультации – 2 ч.;

самостоятельная работа обучающихся – 212 ч.

по заочной форме обучения:

контактная работа:

– занятия семинарского типа - 2 ч.;

– групповые консультации – 2 ч.;

самостоятельная работа обучающихся – 208 ч.

промежуточная аттестация – 4 ч.

Этапы практики:

№ п/п	Этапы (периоды) практики (НИР)	Вид работ
1	Подготовительный этап, включающий организационное собрание	На данном этапе руководителем практики от Института формулируются индивидуальные задания на практику для каждого обучающегося и отражаются в плане-графике практики. Формулировка актуальности, цели и задач практики. Формулировка актуальности соответствующей практики (исследования). Участие в установочном собрании по практике; подготовка документов, подтверждающие факт направления на практику; выбор темы исследования, инструктаж по технике безопасности
2	Основной этап Подготовка программы анализа деятельности предприятия (Сбор эмпирической информации, Аналитическая обработка информации, Теоретическая интерпретация материала и формулировка выводов и рекомендаций)	Выполнение производственных заданий, сбор, обработка и систематизация фактического и литературного материала. Анализ полученной информации, подготовка отчета по практике, получение отзыва-характеристики. Проведение исследования по выбранной теме. Разработка управленческих решений для предприятий и организациями различных форм собственности индустрии спорта. Обоснование разработанных управленческих решений Разработка и реализация управленческих решений на уровне экономического подразделения в индустрии спорта. Исследовательская работа в период прохождения практики предполагает индивидуальный характер заданий. Во время практики обучающиеся магистры могут получать разные варианты исследовательских зада-

		<p>ний.</p> <p>Прохождение практики на предприятии и сбор материала для подготовки ВКР.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Выбор методик проведения сбора материала. 2. Описание уровня изученности (разработанности) вопроса (проблемы) (<i>Уметь проводить самостоятельные исследования</i>). 3. Сбор материала (<i>Уметь проводить исследования и использовать информацию, полученную в результате исследований</i>). <p>Выполнение анализа собранного материала.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Выбор методики по обработке материалов (<i>владение навыками количественного и качественного анализа для принятия управленческих решений в области рассматриваемой деятельности</i>). 2. Обработка материала (графические работы) (<i>Уметь проводить исследования и использовать информацию, полученную в результате исследований; владение навыками количественного и качественного анализа для принятия управленческих решений</i>). 3. Разработка набора организационных мероприятий по внедрению результатов (<i>Уметь проводить самостоятельные исследования</i>).
4	Завершающий этап	<p>Завершающим этапом практики становится оформление результатов, полученных за весь период практики, в виде Отчета по производственной практике. Требования к оформлению результатов производственной практики представлено в п.6 и включает в себя Отчет по практике и отзыв-характеристику с места практики в случае, если практика проходила вне Института.</p> <p>По итогам производственной практики производится проверка и оценка уровня сформированности компетенций в форме защиты Отчёта по практике. Качество ответов на дополнительные вопросы.</p>

Форма промежуточной аттестации:

Промежуточная аттестация проводится в форме: зачёта с оценкой.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ

Б2.В.02(II) Практика по профилю профессиональной деятельности (предпринимательская)

Наименование образовательной программы: *Управление спортивной деятельностью и организация крупных спортивных мероприятий*

Код и наименование направления подготовки: *38.04.02 Менеджмент*

Форма обучения: очная, заочная

Планируемые результаты прохождения практики:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код компонента освоения компетенции	Наименование компонента освоения компетенции	Промежуточный/ключевой индикатор достижения компонента компетенции/компетенции
УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.1	Способен использовать деловое общение, вести коммуникации в устной и письменной формах для академического и профессионального взаимодействия	Использует деловое общение, ведет коммуникации в устной и письменной формах для академического и профессионального взаимодействия
УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.2	Способен организовывать и осуществлять коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском и иностранном языках	Организует и осуществляет коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском и иностранном языках
УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.2	Способен определять собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения с использованием возможностей системы непрерывного образования	Определяет собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения с использованием возможностей системы непрерывного образования
ПКс-7	Способен руководить планированием, аналитической и методической деятельностью в области физической культуры и спорта (разработка и утверждение текущих и перспективных планов работы, определение целевых по-	ПКс-7.2	Способен принимать решения и подписывать локальные нормативные акты организации, необходимые для реализации прогнозных и текущих планов	Принимает решения и подписывает локальные нормативные акты организации, необходимые для реализации прогнозных и текущих планов

	казателей деятельности)			
ПКс-8	Способность к руководству комплексной деятельностью в области физической культуры и спорта, использовать эффективные подходы к управлению персоналом, задействованном в осуществлении комплексной деятельности и осуществлять руководство комплексной деятельности в индустрии спорта	ПКс-8.2	Способен выполнять анализ финансово-хозяйственных планов и планов подготовки спортивного и технологического оборудования, спортивных сооружений или объектов спорта к проведению физкультурных, спортивных, массовых мероприятий с целью определения их реалистичности, соблюдения в планах требований собственника, в том числе по достижению целевых показателей, а также соответствия целям и задачам организации	Выполняет анализ финансово-хозяйственных планов и планов подготовки спортивного и технологического оборудования, спортивных сооружений или объектов спорта к проведению физкультурных, спортивных, массовых мероприятий с целью определения их реалистичности, соблюдения в планах требований собственника, в том числе по достижению целевых показателей, а также соответствия целям и задачам организации
ПКс-9	Способность к стратегическому руководству и управления качеством при реализации организационного, ресурсного, методического, информационного, научного сопровождения развития проектов в индустрии спорта	ПКс-9.2	Способен разрабатывать ключевые показатели достижения целей деятельности по организационному, ресурсному, методическому, информационному, научному сопровождению развития физической культуры и спорта	Разрабатывает ключевые показатели достижения целей деятельности по организационному, ресурсному, методическому, информационному, научному сопровождению развития физической культуры и спорта
ПКс-9	Способность к стратегическому руководству и управления качеством при реализации организационного, ресурсного, методического, информационного, научного сопровождения развития проектов в индустрии спорта	ПКс-9.3	Способен контролировать выполнение планов, в том числе достижение планируемых значений ключевых показателей по реализации специализированного направления деятельности, проекта, программы в области развития физической культуры и спорта	Контролирует выполнения планов, в том числе достижения планируемых значений ключевых показателей по реализации специализированного направления деятельности, проекта, программы в области развития физической культуры и спорта

В результате прохождения производственной практики у студентов должны быть сформированы:

ОТФ/ТФ	Код компонента	Планируемые результаты обучения при прохождении практик*
--------	----------------	--

(при наличии профстандарта)	освоения компетенции	
	УК-4.1	<p>на уровне знаний: правила речевого этикета делового человека, знаково-тематический диапазон деловой корреспонденции, основы делового общения, принципы и методы организации деловых коммуникаций</p> <p>на уровне умений: на уровне умений: воспринимать, анализировать и обобщать информацию на иностранном языке, логически верно строить свою речь на иностранном языке, оформлять извлеченную из специализированных источников на иностранном языке информацию и предоставлять ее в профессиональных кругах;</p> <p>на уровне навыков: навыками устной и письменной профессиональной коммуникации на иностранном языке, иностранным языком в объеме, необходимом для возможности получения информации из зарубежных источников по проблематике общего и стратегического менеджмента;</p>
	УК-4.2	<p>на уровне знаний: теоретические основы функционирования коммуникации в профессиональной сфере общего и стратегического менеджмента; лексическую базу и терминологию общего менеджмента на иностранном языке.</p> <p>на уровне умений: способность понимать основы делопроизводства, организовывать переговорный процесс, в том числе с использованием средств коммуникации, находить профессиональные пути реализации коммуникативных связей в деловой переписке, использовать знание кросскультурного менеджмента в профессиональной деятельности.</p> <p>на уровне навыков: навыками общения и подходами к организации научных коммуникаций в публичной и деловой сфере.</p>
	УК-6.2	<p>на уровне знаний: методологию и критерии определения уровня своего профессионального потенциала: знать принципы проведения научных исследований: способы самостоятельной подготовки и использования новых профессиональных знаний.</p> <p>на уровне умений: оценивать уровень профессионального развития личности, диагностировать эффективность методов исследования: применять новые знания в научно-практической деятельности</p> <p>на уровне навыков: навыками обучения и саморазвития: методами оценки уровня профессионального развития личности и инструментами проведения исследований.</p>
G/01.7 Управление содержанием, сроками реализации проектов и затратами по организационному, ресурсному, методическому, информационному, научному сопровождению развития физической культуры и спорта	ПКс-7.2	<p>на уровне знаний: знать основные подходы к формированию эффективных корпоративных стратегий в различных сферах и видах бизнеса; основные подходы и принципы формирования программ организационного развития.</p> <p>на уровне умений: уметь разрабатывать и оценивать эффективность корпоративных стратегий; оценивать процедуры управления изменениями в рамках организационного развития</p> <p>на уровне навыков: владеть методами реализации организационных изменений и преодоления сопротивления персонала.</p> <p>на уровне опыта практической деятельности: владеть технологиями и инструментами проектирования корпоративных стратегий с учетом доступных ресурсов и социально-экономических ограничений.</p>
G/02.7 Управление персоналом, задей-	ПКс-8.2	<p>на уровне знаний: знать принципы организации групповой деятельности и командной работы.</p>

<p>ствованным в организационном, ресурсном, методическом, информационном, научном сопровождении развития физической культуры и спорта</p>		<p>на уровне умений: уметь формировать состав и механизм взаимодействия в команде.</p>
		<p>на уровне навыков: методами командообразования в проектных и сетевых структурах.</p>
		<p>на уровне опыта практической деятельности: реализация стратегии спортивного комплекса, а также функциональных стратегий (маркетинговой, финансовой, кадровой), обеспечивающих его устойчивое развитие.</p>
<p>G/04.7 Управление материальными ресурсами и поставками для реализации организационного, ресурсного, методического, информационного, научного сопровождения развития физической культуры и спорта</p>	<p>ПКс-9.2</p>	<p>на уровне знаний: знать особенности управления денежными потоками на корпоративном уровне.</p>
		<p>на уровне умений: уметь диагностировать состояние корпоративных финансов и проектировать эффективные управленческие решения в сфере общего и стратегического менеджмента.</p>
		<p>на уровне навыков: владеть подходами и инструментами рационального использования финансовых ресурсов корпоративных структурах.</p>
		<p>на уровне опыта практической деятельности: владеть приемами, способами и инструментами проведения и оценки результативности стратегического анализа организаций и корпоративных структур.</p>
<p>G/05.7 Управление качеством реализации организационного, ресурсного, методического, информационного, научного сопровождения развития физической культуры и спорта</p>	<p>ПКс-9.3</p>	<p>на уровне знаний: моделирование профессиональной деятельности в условиях работы конкретной организации (предприятия); анализ конкурентного положения организации (предприятия) на рынке с учетом отраслевой специфики и прогнозирования рискованных ситуаций; поиск эффективных средств и методов работы с целевой аудиторией с учетом коммуникативной стратегии организации; нормативно-правовую базу маркетинговой деятельности.</p>
		<p>на уровне умений: расчет и анализ статистических показателей характеризующих маркетинговые процессы в организации (на предприятии).</p>
		<p>на уровне навыков: приобретение практического опыта сегментирования рынка, позиционирования и репозиционирования товаров на основе стратегического планирования маркетинговой деятельности организации (предприятия).</p>
		<p>на уровне опыта практической деятельности: планирование и управление внедрением изменений в развитии спортивной сети; оценка эффективности внедрения инновационных технологий организации и управления деятельностью спортивной сети</p>

Объем практики:

В соответствии с учебным планом по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (магистратура) «Управление спортивной деятельностью и организация крупных спортивных мероприятий». продолжительность производственной практики Б2.В.02(П) составляет 6 ЗЕ (4 недели, 216 академических часов) в т.ч.:

по очной форме обучения:

контактная работа:

- занятия семинарского типа - 2 ч.;
- групповые консультации – 2 ч.;

самостоятельная работа обучающихся – 212 ч.

по заочной форме обучения:

контактная работа:

– занятия семинарского типа - 2 ч.;

– групповые консультации – 2 ч.;

самостоятельная работа обучающихся – 208 ч.

промежуточная аттестация – 4 ч.

Этапы практики:

№ п/п	Этапы (периоды) практики (НИР)	Виды работ
1	Подготовительный этап, включающий организационное собрание	Участие в установочном собрании по практике; подготовка документов, подтверждающие факт направления на практику; выбор темы исследования, получение задания от руководителя практики; инструктаж по технике безопасности. Формулировка актуальности, цели и задач практики. Формулировка актуальности соответствующей практики (исследования).
2	Основной этап	Подготовка программы анализа деятельности предприятия: Сбор эмпирической информации, Аналитическая обработка информации, Теоретическая интерпретация материала и формулировка выводов и рекомендаций Выполнение производственных заданий Проведение исследования по выбранной теме. Разработка и реализация управленческих решений для предприятий и организациями различных форм собственности индустрии спорта. Разработка и реализация управленческих решений на уровне экономического подразделения в индустрии спорта.
3	Отчётный этап	Подготовка отчета по практике на основании полученных результатов анализа с выводами и рекомендациями. Защита отчета по практике.

Форма промежуточной аттестации:

Промежуточная аттестация проводится в форме: зачёта с оценкой.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ

Б2.В.03 (Пд) Преддипломная практика

Наименование образовательной программы: *Управление спортивной деятельностью и организация крупных спортивных мероприятий*

Код и наименование направления подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Форма обучения: очная, заочная

Планируемые результаты прохождения практики:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код компонента освоения компетенции	Наименование компонента освоения компетенции	Промежуточный / ключевой индикатор достижения компонента компетенции/ компетенции
ПКс-1	Способен управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями	ПКс-1.3	Способен разрабатывать и осуществлять меры по повышению производительности труда и эффективность организации	Разрабатывает и осуществляет меры по повышению производительности труда и эффективность организации
ПКс-2	Способен разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию	ПКс-2.3	Способен осуществлять реализацию стратегии организации, программ организационного развития	Осуществляет реализацию стратегии организации, программ организационного развития
ПКс-3	Способен использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач	ПКс-3.2	Способен использовать методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач	Использует методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач
ПКс-4	Способен оценивать конкурентную среду и разрабатывать маркетинговую стратегию предприятия	ПКс-4.3	Способен формировать и реализовывать конкурентоспособную стратегию развития в спортивной индустрии	Формирует и реализовывает конкурентоспособную стратегию развития в спортивной индустрии
ПКс-5	Способен использовать перспективные методы системного	ПКс-5.2	Способен применять на практике навыки работы с объектно-ориенти-	Применяет на практике навыки работы с объектно-

	<p>анализа и принятия решений на основе мировых тенденций развития информационных технологий, использовать современные информационные технологии (case-технологии, статистический, интеллектуальный анализ, имитационное моделирование, экспертные системы, системы поддержки принятия решений) и работать с соответствующим программным обеспечением</p>		<p>рованными CASE-средствами проектирования и разработки распределенных автоматизированных систем для решения профессиональных задач на основе знания мировых тенденций развития вычислительной техники и информационных технологий</p>	<p>ориентированными CASE-средствами проектирования и разработки распределенных автоматизированных систем для решения профессиональных задач на основе знания мировых тенденций развития вычислительной техники и информационных технологий</p>
ПКс-6	<p>Способен к формированию и разработке информационных и аналитических документов, характеризующих состояние проблемы в исследуемой области, а также перспективы, прогнозы и тенденции дальнейшего развития и способность к работе с основными приемами обработки экспериментальных данных и их представления</p>	ПКс-6.2	<p>Способен разрабатывать и выбирать проектные решения по использованию технологий систем поддержки принятия решения, включая статистический и интеллектуальный анализ информации, имитационное моделирование, экспертные системы, разработки вариантов решений по выявленным тенденциям развития явлений и процессов социально-экономической и общественно-политической ситуации</p>	<p>Разрабатывает и выбирает проектные решения по использованию технологий систем поддержки принятия решения, включая статистический и интеллектуальный анализ информации, имитационное моделирование, экспертные системы, разработки вариантов решений по выявленным тенденциям развития явлений и процессов социально-экономической и общественно-политической ситуации</p>

ПКс-7	Способен руководить планированием, аналитической и методической деятельностью в области физической культуры и спорта (разработка и утверждение текущих и перспективных планов работы, определение целевых показателей деятельности)	ПКс-7.2	Способен принимать решения и подписывать локальные нормативные акты организации, необходимые для реализации прогнозных и текущих планов	Принимает решения и подписывает локальные нормативные акты организации, необходимые для реализации прогнозных и текущих планов
ПКс-8	Способен к руководству комплексной деятельностью в области физической культуры и спорта, использовать эффективные подходы к управлению персоналом, задействованном в осуществлении комплексной деятельности и осуществлять руководство комплексной деятельности в индустрии спорта	ПКс-8.2	Способен выполнять анализ финансово-хозяйственных планов и планов подготовки спортивного и технологического оборудования, спортивных сооружений или объектов спорта к проведению физкультурных, спортивных, массовых мероприятий с целью определения их реалистичности, соблюдения в планах требований собственника, в том числе по достижению целевых показателей, а также соответствия целям и задачам организации	Выполняет анализ финансово-хозяйственных планов и планов подготовки спортивного и технологического оборудования, спортивных сооружений или объектов спорта к проведению физкультурных, спортивных, массовых мероприятий с целью определения их реалистичности, соблюдения в планах требований собственника, в том числе по достижению целевых показателей, а также соответствия целям и задачам организации
ПКс-9	Способность к стратегическому руководству и управлению ка-	ПКс-9.3	Способен контролировать выполнение планов, в том числе достиже-	Контролирует выполнение планов, в том числе достиже-

	чеством при реализации организационного, ресурсного, методического, информационного, научного сопровождения развития проектов в индустрии спорта		ние планируемых значений ключевых показателей по реализации специализированного направления деятельности, проекта, программы в области развития физической культуры и спорта	ния планируемых значений ключевых показателей по реализации специализированного направления деятельности, проекта, программы в области развития физической культуры и спорта
--	--	--	--	--

Объем практики:

Общий объем преддипломной практики в учебном плане, составляет 6 ЗЕ 216 академических (162 астрономических) часов или 4 недели на 2 курсе в четвертом семестре обучения на очной форме обучения и в зимнюю сессию на 3 курсе на заочной форме обучения в т.ч.:

по очной форме обучения:

контактная работа:

- занятия семинарского типа - 2 ч.;
- групповые консультации – 2 ч.;

самостоятельная работа обучающихся – 212 ч.

по заочной форме обучения:

контактная работа:

- занятия семинарского типа - 2 ч.;
- групповые консультации – 2 ч.;

самостоятельная работа обучающихся – 208 ч.

промежуточная аттестация – 4 ч.

Этапы практики:

№ п/п	Этапы (периоды) практики (НИР)	Виды работ
1. Организационный этап		
1.1	Организационное собрание	1. Ознакомление с целями и задачами практики. 2. Оформление документов для прохождения преддипломной практики.
1.2	Консультации руководителя практики и научных руководителей ВКР	1. Утверждение индивидуальных заданий по прохождению практики (для каждого студента).
2. Практический этап		
2.1	Работа в научных библиотеках г. Санкт-Петербурга	1. Сбор информации для проведения исследования. 2. Составление библиографии по теме исследования.
2.2	Организация работы по месту	1. Сбор информации по месту практики для

№ п/п	Этапы (периоды) практики (НИР)	Виды работ
	практики	<p>подготовки ВКР в соответствии с целью и задачами преддипломной практики.</p> <p>2. Получение экспертных консультаций и практических навыков деятельности.</p> <p>3. Сбор материала для написания отчета по практике.</p> <p>4. Сбор материала для написания выпускной квалификационной работы.</p>
3. Аналитический этап		
3.1	Обработка материалов и подготовка академического текста	<p>1. выбор критерия социально-экономической эффективности; обоснования управленческих решений на основе критерия социально-экономической эффективности;</p> <p>2. обоснование выбора критерия принятия решения; расчетов эффективности проектных решений;</p> <p>3. использование знания среды принятия решения для выполнения исследовательских и профессиональных задач; подготовки необходимого для решения исследовательских и профессиональных задач нормативно-методического обеспечения;</p> <p>4. анализ и оценка результатов исследований, выявлять причинно-следственные связи, делать обоснованные выводы; выявлять перспективные направления исследований.</p>
3.2	Апробация результатов исследования	<p>1. использование инструментов стратегического анализа среды организации;</p> <p>2. разработка стратегии организации и программ организационного развития;</p> <p>3. применение информационных технологий для решения профессиональных задач;</p> <p>4. использование современных методов и процедур управления для решения стратегических задач организации, в том числе с использованием информационных технологий;</p> <p>5. применение современных методов управления для осуществления планирования, организации, контроля, регулирования деятельности организаций и коллективов, при реализации проектов;</p> <p>6. обоснование актуальности, теоретической и практической значимости избранной темы научного исследования;</p> <p>7. обобщение и критического осмысления результатов исследований актуальных проблем управления, полученных отечественными и зарубежными исследователями;</p> <p>8. использование современных методов и</p>

№ п/п	Этапы (периоды) практики (НИР)	Виды работ
		процедур проведения экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде, в том числе с использованием информационных технологий.
3.3	Предзащита ВКР в рамках преддипломной практики	<p>1. Подготовка ВКР к предзащите включающая демонстрацию умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • использование необходимой информации из всех источников и выбором аналитических средств; составления программы исследований на перспективу; • применения анализа внешней среды организации; • использования конкурентного анализа; • разработки стратегии организации; • разработки программ организационного развития; • внедрения стратегий и программ развития в организации; • обоснование проектных решений с учетом неопределенности; оценки эффективности проектных решений; • использование знания о содержании, целях и задачах управленческой деятельности; обосновывать управленческие решения • принятие и реализация управленческих решений на уровне экономического подразделения предприятий и организаций различных форм собственности; • обоснование выбора критерия принятия решения; расчетов эффективности проектных решений • использования методов экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде в контексте экологических, экономических, гуманитарных и технических наук, с позиции законов сохранения и изменения в системе «природа-общество-человек» • применять методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач; • использовать современные методы управления финансами в планировании экономической эффективности организации <p>2. Прохождение предзащиты ВКР</p>
4.	Отчетный этап	

№ п/п	Этапы (периоды) практики (НИР)	Виды работ
4.1	Подготовка индивидуальных отчетов по итогам практики	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сбор отчетных материалов для отчета. 2. Обработка и систематизация собранного нормативного и фактического материала. 3. Оформление отчета о прохождении практики
4.2	Зачет по итогам практики	<ol style="list-style-type: none"> 1. Предоставление отчетных материалов руководителю практики

Форма промежуточной аттестации:

Промежуточная аттестация проводится в форме: зачёта с оценкой.