

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Андрей Драгомирович Хлутков  
Должность: директор  
Дата подписания: 02.11.2022 11:19:18  
Уникальный программный ключ:  
880f7c07c583b07b775f6604a670381b17ca96d7

**Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»  
СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ**

УТВЕРЖДЕНО  
Директор СЗИУ РАНХиГС  
Хлутков А.Д.

**ПРОГРАММА МАГИСТРАТУРЫ**

«Финансовые инструменты в экономике»

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ**

38.04.01 Экономика

Очная /Заочная

Год набора – 2022

Санкт-Петербург, 2022 г.

**Автор–составитель:**

кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики, руководитель магистерской программы Голубев Артем Валерьевич

**Руководитель/разработчик рабочей программы воспитания:**

кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики, руководитель магистерской программы Голубев Артем Валерьевич

Рабочая программа воспитания рассмотрена и одобрена на заседании ученого совета Северо-Западного института управления - филиала РАНХиГС, протокол от «30» августа 2022 г. №1

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения .....	4
2. Содержание воспитания и схема формирования профессионально-личностных качеств обучающихся в процессе обучения студентов по образовательной программе .....	5
3. Формы и методы оценки результатов воспитания .....	8
4. Кадровое обеспечение реализации РПВ .....	9
5. Материально-техническое обеспечение РПВ .....	9

## **1. Общие положения**

Рабочая программа воспитания (далее – РПВ) образовательной программы «Финансовые инструменты в экономике» по направлению 38.04.01 «Экономика» разработана в соответствии с требованиями Рабочей программы воспитания Северо-Западного института управления РАНХиГС, утвержденной протоколом ученого совета РАНХиГС от 23.03.2021 г. №4.

**Цель воспитания**, которая должна быть достигнута в процессе обучения студентов по образовательной программе «Финансовые инструменты в экономике»: формирование у обучающихся качеств, способствующих формированию универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций путем создания условий для активной жизнедеятельности обучающихся, их гражданского самоопределения, профессионального становления и индивидуально-личностной самореализации в их деятельности для удовлетворения потребностей в нравственном, культурном, социальном и профессиональном развитии.

### **Цель воспитания достигается путем решения следующих задач:**

1. Формирование у обучающихся мотивации к профессиональной деятельности, стремления к саморазвитию и самообразованию;
2. Формирование у обучающихся системы социально-значимых ценностей, повышение уровня культуры поведения;
3. Воспитание положительного отношения к труду, воспитание социально значимой целеустремленности и ответственности в деловых отношениях;
4. Развитие личностных качеств и установок, социальных навыков и управленческих способностей;
5. Повышение активности подразделений в проведении воспитательной и внеучебной работы, содействие занятости и трудоустройству студентов и выпускников Северо-Западного института управления РАНХиГС.

## 2. Содержание воспитания и схема формирования профессионально-личностных качеств обучающихся в процессе обучения студентов по образовательной программе

В целях формирования профессиональных и профессионально-личностных качеств обучающимся предоставляется возможность освоения следующих программ дополнительного образования и/или дополнительного профессионального образования с выдачей документов об образовании или об образовании и квалификации:

Наименование категории компетенций	Учебные дисциплины	Индикаторы освоения компетенции
<b>Системное и критическое мышление</b>	Эконометрика (продвинутый уровень); Анализ данных на финансовом рынке;	Вырабатывает стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций
<b>Командная работа и лидерство</b>	Управление налогообложением экономических субъектов; Управление проектами;	Использует властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели
<b>Коммуникация</b>	Иностранный язык профессиональной коммуникации (английский);	Организует и осуществляет коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском и иностранном языках
<b>Межкультурное взаимодействие</b>	Иностранный язык профессиональной коммуникации (английский);	Организует межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей

<p><b>Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение)</b></p>	<p>Методика написания научных работ и экспертных заключений.</p>	<p>Определяет собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения с использованием возможностей системы непрерывного образования</p>
---	--	--

УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия

УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

ОПК ОС-4 Способен предлагать экономически обоснованные управленческие решения в профессиональной деятельности и нести ответственность за их экономическую эффективность.

### **3. Формы и методы оценки результатов воспитания**

#### **Используемые формы оценки результатов воспитания:**

1. анкетирование обучающихся, сотрудников и научно-педагогических работников СЗИУ РАНХиГС по вопросам, прямо или косвенно направленным на демонстрацию и оценивание результатов воспитания;
2. мониторинг в ходе взаимного посещения занятий преподавателями;
3. отчетность студентов на итоговой аттестации.

#### **Методы оценки воспитания представлены двумя группами:**

- 1) методы контроля состояния процесса воспитания. К этой группе относятся педагогическое наблюдение, методы изучения и анализа педагогической документации согласно отчетам о

воспитательной работе подразделений, о работе студенческих сообществ, а также диагностические методики исследования состояния отношений общения и деятельности в сообществе обучающихся, научно-педагогических и иных работников СЗИУ РАНХиГС в виде анкетирования, тестирования и другие способы индивидуального и коллективного анализа и самоанализа;

2) методы контроля результативности воспитательного процесса, такие как методы экспертной оценки (оценка обучающегося руководителем практики по итогу ее прохождения, отраженная в отзыве-характеристике; оценка руководителя ВКР, отраженная в отзыве на ВКР и т.д.), индивидуальной и групповой самооценки при проведении тренингов и т.д., приемы и способы анализа продуктов творческой деятельности обучающихся при подведении итогов конкурсов и т.д., методы математико-статистической обработки полученных результатов, тестирование и др.

#### **4. Кадровое обеспечение реализации РПВ**

Содержание кадрового обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания включает в себя:

– кадры, занимающиеся управлением воспитательной деятельностью на уровне Северо-Западного института управления РАНХиГС (директор, заместитель директора);

– кадры, занимающиеся управлением воспитательной деятельностью на уровне факультетов Северо-Западного института управления РАНХиГС (заместитель декана, ответственный за воспитательную работу на факультете);

– структуры, обеспечивающие основные направления воспитательной деятельности (Центр воспитательной работы Департамента образовательной деятельности Психологический центр, библиотека).

#### **5. Материально-техническое обеспечение РПВ**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование аудитории</b>	<b>Материально-техническое обеспечение</b>
1	Студенческий клуб	Компьютер, проектор, музыкальные инструменты, технический пульт музыкального управления, столы, стулья.
2	Компьютерная аудитория	Лицензионное программное обеспечение, оборудование, демонстрационные приборы, мультимедийные средства, учебные фильмы, плакаты, наглядные пособия.