

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Андрей Драгомирович Хлутков  
Должность: директор  
Дата подписания: 02.11.2022 11:17:49  
Уникальный программный ключ:  
880f7c07c583b07b77546804ae30281615ca7d7

Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»  
СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ

УТВЕРЖДЕНА

Директор института

А.Д. Хлутков

Электронная подпись

### **ПРОГРАММА МАГИСТРАТУРЫ**

Консалтинг и репутационный менеджмент в рекламе и связях с общественностью  
(наименование образовательной программы)

### **РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ**

38.04.02 Менеджмент

(код, наименование направления подготовки/специальности)

очная, заочная

(форма(формы) обучения)

Год набора – 2022 г.

Санкт-Петербург, 2022 г.

**Автор—составитель:**

*К.культурологии, доцент, доцент кафедры ЖИМ Гришанин Н.В.  
(ученая степень и(или) ученое звание, должность) (наименование кафедры) (Ф.И.О.)*

**Руководитель/разработчик рабочей программы воспитания**

*К.культурологии, доцент, доцент кафедры ЖИМ Гришанин Н.В.  
(наименование кафедры) (ученая степень и(или) ученое звание) (Ф.И.О.)*

**Рабочая программа воспитания рассмотрена и одобрена на заседании ученого совета  
Северо-Западного института управления - филиала РАНХиГС**

*(наименование структурного подразделения)*

**протокол от 30 августа 2022 г. №1.**

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения .....	4
2. Содержание воспитания и схема формирования профессионально-личностных качеств обучающихся в процессе обучения студентов по образовательной программе .....	5
3. Формы и методы оценки результатов воспитания .....	8
4. Кадровое обеспечение реализации РПВ .....	9
5. Материально-техническое обеспечение РПВ .....	9

## **1. Общие положения**

Рабочая программа воспитания (далее – РПВ) образовательной программы «Консалтинг и репутационный менеджмент в рекламе и связях с общественностью» по направлению подготовки магистратуры 38.04.02 Менеджмент разработана в соответствии с требованиями Рабочей программы воспитания Северо-Западного института управления РАНХиГС, утвержденной протоколом ученого совета РАНХиГС от 23.03.2021 г. №4

**Цель воспитания**, которая должна быть достигнута в процессе обучения студентов по образовательной программе «Консалтинг и репутационный менеджмент в рекламе и связях с общественностью»: формирование у обучающихся качеств, способствующих формированию универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций путем создания условий для активной жизнедеятельности обучающихся, их гражданского самоопределения, профессионального становления и индивидуально-личностной самореализации в созидательной деятельности для удовлетворения потребностей в нравственном, культурном, социальном и профессиональном развитии, способных осуществлять деятельность в области обеспечения верховенства закона, единства и укрепления законности, защиты интересов личности, общества и государства, реализации правовых норм, обеспечения законности и правопорядка.

### **Цель воспитания достигается путем решения следующих задач:**

1. Мониторинг интересов, динамики ценностей, обучающихся как основа планирования воспитательной работы;
2. Совершенствование технологии планирования на уровне всех субъектов воспитательной деятельности;
3. Сохранение и развитие лучших традиций российской интеллигентности как единства образованности, воспитанности и высочайшего уровня культуры общения и взаимоуважения участников образовательного и воспитательного процессов;
4. Формирование у обучающихся мотивации к профессиональной деятельности, стремления к саморазвитию и самообразованию;
5. Формирование у обучающихся системы социально-значимых ценностей, повышение уровня культуры безопасного поведения;
6. Воспитание положительного отношения к труду, воспитание социально значимой целеустремленности и ответственности в деловых отношениях;
7. Развитие личностных качеств и установок, социальных навыков и управленческих способностей;

8. Повышение активности подразделений в проведении воспитательной и внеучебной работы, содействие занятости и трудоустройству студентов и выпускников Северо-Западного института управления РАНХиГС.

## **2. Содержание воспитания и схема формирования профессионально-личностных качеств обучающихся в процессе обучения студентов по образовательной программе**

В целях формирования профессиональных и профессионально-личностных качеств обучающимся предоставляется возможность освоения следующих программ дополнительного образования и/или дополнительного профессионального образования с выдачей документов об образовании или об образовании и квалификации:

Наименование категории компетенций	Учебные дисциплины	Индикаторы освоения компетенции
<b>Системное и критическое мышление</b>	Стратегический менеджмент и стратегический анализ;	Вырабатывает стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций
<b>Командная работа и лидерство</b>	Теория организации и организационное поведение; Организация публичных мероприятий.	Использует властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели
<b>Коммуникация</b>	Современные коммуникации в менеджменте; Копирайтинг. Искусство текстовой коммуникации; Коммуникационный консалтинг в системе государственной власти и общественных организаций	Организует и осуществляет коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском и иностранном языках

<b>Межкультурное взаимодействие</b>	Иностранный язык профессиональных коммуникаций; Теория организации и организационное поведение;	Организует межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей.
<b>Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение)</b>	Современный менеджмент; Теория организации и организационное поведение.	Определяет собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения с использованием возможностей системы непрерывного образования

УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия

УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

ОПК ОС-3 Способен разрабатывать стратегии развития инновационных направлений деятельности организаций и трансформации их бизнес-моделей;

В целях формирования профессиональных и профессионально-личностных качеств обучающимся предоставляется возможность освоения следующих программ дополнительного профессионального образования на ФДПО СЗИУ РАНХиГС с выдачей удостоверений о повышении квалификации:

- *Деловая коммуникация и навыки публичных выступлений*
- *Культура письменной речи и правила оформления служебных документов*

- *Навыки эффективной коммуникации и делового письма*
- *Профессиональная этика, служебное поведение и урегулирование конфликта интересов на государственной и муниципальной службе*
- *Формирование управленческого мышления в процессе профессионального и должностного роста*
- *Эффективная коммуникация и управление конфликтами*
- *Эффективная презентация. Навыки публичных выступлений*

### **3. Формы и методы оценки результатов воспитания**

#### **Используемые формы оценки результатов воспитания:**

1) собеседование с научно-педагогическими работниками и работниками Северо-Западного института управления РАНХиГС, обучающимися и их родителями в формате собеседований руководства выпускающей кафедры с наставниками и кураторами академических групп 1 курса при проведении кураторских часов и иных мероприятий с группой; с родителями при проведении родительских собраний и т.д.;

2) анкетирование обучающихся, сотрудников и научно-педагогических работников СЗИУ РАНХиГС по вопросам, прямо или косвенно направленным на демонстрацию и оценивание результатов воспитания;

3) мониторинг в ходе взаимного посещения занятий преподавателями, проведения кураторских часов, посещения заседаний научных и иных студенческих сообществ;

4) отчетность органов студенческого самоуправления на конференции СЗИУ.

#### **Методы оценки воспитания представлены двумя группами:**

1) методы контроля состояния процесса воспитания. К этой группе относятся педагогическое наблюдение, методы изучения и анализа педагогической документации согласно отчетам о воспитательной работе подразделений, о работе студенческих сообществ, а также диагностические методики исследования состояния отношений общения и деятельности в сообществе обучающихся, научно-педагогических и иных работников СЗИУ РАНХиГС в виде анкетирования, тестирования и другие способы индивидуального и коллективного анализа и самоанализа;

2) методы контроля результативности воспитательного процесса, такие как методы экспертной оценки (оценка обучающегося руководителем практики по итогу ее прохождения, отраженная в отзыве-характеристике; оценка руководителя ВКР, отраженная в отзыве на ВКР и т.д.), индивидуальной и групповой самооценки при проведении тренингов и т.д., приемы и способы анализа продуктов творческой деятельности обучающихся при подведении итогов

конкурсов и т.д., методы математико-статистической обработки полученных результатов, тестирование и др.

#### **4. Кадровое обеспечение реализации РПВ**

Содержание кадрового обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания включает в себя:

- кадры, занимающиеся управлением воспитательной деятельностью на уровне Северо-Западного института управления РАНХиГС (директор, заместитель директора);
- кадры, занимающиеся управлением воспитательной деятельностью на уровне факультетов Северо-Западного института управления РАНХиГС (заместитель декана, ответственный за воспитательную работу на факультете);
- структуры, обеспечивающие основные направления воспитательной деятельности (Центр воспитательной работы Департамента образовательной деятельности Психологический центр, библиотека, Управление студенческими общежитиями);
- преподаватели и работники, выполняющие функции наставника академической группы;
- кадры, обеспечивающие занятие обучающихся творчеством, медиа, физической культурой и спортом, оказывающих психолого-педагогическую помощь, осуществляющих социологические исследования обучающихся.

#### **5. Материально-техническое обеспечение РПВ**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование аудитории</b>	<b>Материально-техническое обеспечение</b>
1	Студенческий клуб	Компьютер, проектор, музыкальные инструменты, технический пульт музыкального управления, столы, стулья.
2	Компьютерная аудитория	Лицензионное программное обеспечение, оборудование, демонстрационные приборы, мультимедийные средства, учебные фильмы, плакаты, наглядные пособия.