

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Владимир Александрович Шамахов
Должность: директор
Дата подписания: 10.06.2022 19:25:48
Уникальный программный ключ:
2ca9543fd4843214a9c911304a24cc3a6f9d0cd9

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.01

«Экономика общественного сектора»

наименование дисциплины (модуля)/практики

Автор: Балашов А.И.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.04.

Государственное и муниципальное управление

Направленность (профиль) "Современное публичное управление"

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать общие научные представления о специфическом положении государства среди других субъектов рыночного хозяйства и взаимовлияние этих субъектов, зависимость проводимой политики от предпочтений и поведении индивидов, определенность границ тех функций и возможностей, которые присуще государству, тесную взаимосвязь его расходов с доходами.

План курса:

Очная\ заочная формы обучения
Тема 1. Общественный сектор и его роль в современной экономике. Спрос и предложение на общественные блага
Тема 2. Распределение, эффективность и благосостояние
Тема 3. Роль общественного сектора в регулировании провалов рынка
Тема 4. Теория общественного выбора. Коллективные действия и коллективный выбор
Тема 5. Доходы общественного сектора и общественные расходы
Тема 6. Доходы общественного сектора и общественные расходы
Тема 7. Местное самоуправление в развитии общественного сектора
Тема 8. Некоммерческие организации в развитии общественного сектора
Тема 9. Национальные особенности общественного сектора: зарубежный опыт развития
Тема 10. Состояние и перспективы развития общественного сектора экономики в России

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК-1.1	на уровне знаний: - основные понятия и методы теории анализа данных, интеллектуальной обработки данных, на уровне умений: использовать современные информационно-аналитические технологии и средства бизнес-аналитики для получения передачи, хранения и обработки информации,

	<p>решения задач управления</p> <p>на уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> - владеть навыками проведения задач бизнес-анализа с использованием аналитических платформ.
ОПК-3.1	<p>на уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> -основные современные теоретико-методологические подходы государственного управления, <p>на уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> -анализировать состояние и тенденции развития экономики государственного сектора в России; <p>на уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> - представлением об оценке эффективности общественных расходов;
ОПК-5.1	<p>на уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основные информационно-аналитические технологии и средства бизнес-аналитики; <p>на уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> -- применять общетеоретические методы познания к изучению практики государственного управления; <p>на уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> - представлением о проблемах бюджетного к анализу и планированию в области государственного и муниципального управления;
ОПК-5.2	<p>на уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> - содержание предмета экономики общественного сектора; <p>на уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - решения задач, связанных с финансовым планированием; <p>на уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализа экономической и финансовой информации, необходимой для принятия обоснованных решений; оценки рисков.
ОПК ОС-9.1	<p>на уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> структурное построение информационных систем и особенности работы с ними; <p>на уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> -работы с различными программными и информационными системами; <p>на уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> -соблюдения требований информационной безопасности при использовании информационных технологий для решения задач профессиональной деятельности.
ПКо ОС-1.2	<p>на уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> специфику управленческой деятельности, принципы и методологию современного государственного и муниципального управления; <p>на уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оценивать различные варианты политических решений и прогнозировать последствия государственных воздействий на экономику; <p>на уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> - владеть основами современных управленческих технологий в

	области государственного и муниципального управления;
ПКо ОС-4.1	<p>на уровне знаний: - функции общественного сектора, связанные с преодолением изъянов рынка, производством общественных благ и перераспределением доходов;</p> <p>- на уровне умений: - использовать результаты научных исследований в практике государственного и муниципального управления;</p> <p>на уровне навыков: - владения современными методами социальной диагностики, анализа и решения практических проблем функционирования органов публичной власти.</p>
ПКо ОС-4.2	<p>на уровне знаний: - методологии научного исследования; - принципы и методы научного анализа;</p> <p>- на уровне умений: - применять методы и средства научного познания для повышения собственного интеллектуального уровня и профессиональной компетентности;</p> <p>на уровне навыков: - владения современными методами социальной диагностики, анализа и решения практических проблем функционирования органов публичной власти.</p>

Код этапа освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
УК-1.1	Анализирует проблемную ситуацию на основе системного подхода	Способен анализировать проблемную ситуацию на основе системного подхода
ОПК-3.1	Определяет источники финансирования проектов нормативно-правовых актов и мониторинг правоприменительной практики	Способен адекватно определять источники финансирования проектов, нормативно-правовых актов, осуществлять мониторинг правоприменительной практики.
ОПК-5.1	Использует технологии оценки и методы повышения эффективности функционирования имущественного комплекса	Владеет технологиями оценки и методами повышения эффективности функционирования имущественного комплекса.
ОПК-5.2	Использует методы финансового планирования и бюджетирования в сфере публичного управления,	Эффективно использует методы финансового планирования и

	управления в социальной сфере	бюджетирования в профессиональной деятельности
ОПК ОС-9.1	Использует инструменты, методы и подходы стратегического менеджмента в государственном управлении цифровым развитием	Адекватно использует инструменты и методы стратегического менеджмента в государственном управлении цифровым развитием
ПКо ОС-1.2	Вырабатывает, обосновывает и принимает стратегические решения в профессиональной сфере, направленные на устранение рисков проблемных ситуаций, в том числе, в кризисных условиях	Способен принимать эффективные решения, направленные на устранение проблемных ситуаций.
ПКо ОС-4.1	Способен использовать знание методов и теорий социальных и экономических наук при подготовке экспертных заключений и аналитических работ в области публичного управления и управления в социальной сфере	Эффективно использует знания в области социологии и экономики при проведении экспертных оценок и аналитических работ.
ПКо ОС-4.2	Осуществляет экспертно-аналитические и научно-исследовательские работы в области публичного управления и управления в социальной сфере, используя теоретико-методологическую базу социально-экономических наук	Адекватно использует теоретико-методологическую базу при проведении аналитических и научно-исследовательских работ.

Информационные технологии, программное обеспечение, материально-техническая база, оценочные средства, необходимые для освоения дисциплины, адаптированы для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Основная литература:

1. Ахинов, Григор Артушевич. Экономика общественного сектора [Электронный ресурс] : учебник по направлению 080200 "Менеджмент" (дисциплине специализации специальности "Гос. муницип. упр.") / Г. А. Ахинов, И. Н. Мысляева. - 2-е изд., перераб. и доп. - Электрон. дан. - М. : ИНФРА-М, 2018. - 341 с.
2. Борисов, Е. Ф. Экономика : учебник и практикум / Е. Ф. Борисов. — 7-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 383 с. — (Серия : Авторский учебник). — ISBN 978-5-9916-5036-6. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2180/bcode/431115> (дата обращения: 24.04.2019).
3. Третьякова, Е. А. Управленческая экономика : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Е. А. Третьякова. — Москва : Издательство Юрайт, 2018. — 329 с. — (Серия : Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-06401-8. — Текст :

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.02 «Теория и механизмы современного государственного управления»

наименование дисциплины (модуля)/практики

**Автор: Матвеев А.А., Васильева Е.А., Понкин И.В., Иларионова Т.С.,
Ботнев В.К., Кутафина О.Е., Редькина А.И.**

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.04.

Государственное и муниципальное управление

Направленность (профиль) "Современное публичное управление"

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать знания о способах, формах и методах подготовки и реализации организационных, административно-управленческих, контрактных и иных решений в системе исполнительной власти и в системе образования; • собственный, аргументированный взгляд на управление и развитие образовательных организаций и систем в стабильных условиях и в условиях проведения организационных изменений; навыки анализа образовательных систем на основе современных управленческих теорий и концепций.

План курса:

Тема 1	Понятие теории государственного и муниципального управления, ее предмет и метод. Предметно-объектная область публичного управления. Понятие управленческой способности государства, публичной власти, публичного управления и публичной политики
Тема 2	Эволюция теорий и концепций государственного управления
Тема 3	Система правового обеспечения публичного управления. Место и значение правового регулирования в системе публичного управления
Тема 4	Принципы публичного управления
Тема 5	Цели, интересы, технологии и инструменты публичного управления
Тема 6	Децентрализация и централизация публичного управления. Функциональная структура системы публичного управления. Оптимизация управленческих процессов
Тема 7	Обеспечение и оценка эффективности правового обеспечения и реализации публичного управления. Концепт публичного управления по результатам
Тема 8	Объективные основы и условия и субъективный фактор в государственном управлении. Типичное и уникальное в государственном управлении.
Тема 9	Государство как субъект управления. Общественные процессы и отношения как объекты публичного управления. Управленческие деятельность и технологии
Тема 10	Государственно-частное партнерство
Тема 11	Государственные и муниципальные услуги
Тема 12	Электронное государство, электронное правительство, информационное общество, цифровая экономика, цифровое правовое пространство
Тема 13	Государственная служба как механизм государственного управления

Тема 14	Особенности публичного управления мегаполисом. Особенности управления территориальным развитием
Тема 15	«Традиционная» и «новая» модели публичного управления. Концепты «хорошего» и «нового» публичного управления
Тема 16	Неопределенности, риски и ошибки в публичном управлении. Оперирование неопределённостями, рисками и ошибками в публичном управлении
Тема 17	Дисфункциональность и несостоятельность государственного управления. Дисфункциональное государство. Несостоятельное государство
Тема 18	Дефекты правового обеспечения публичного управления. Упрощение законодательства
Тема 19	Международный, национальный (общегосударственный), региональный и этнический компоненты в публичном управлении
Тема 20	Современные технологии преодоления бюрократизма. Борьба с коррупцией
Тема 21	Понятие и основы местного самоуправления. Особенности муниципального управления
Тема 22	Подотчетность и подконтрольность в публичном управлении. Участие общества в публичном управлении
Тема 23	Зарубежный опыт государственного и муниципального управления
Тема 24	Административная реформа в Российской Федерации
Тема 25	Ценностные основания государственного и муниципального управления
Тема 26	Особенности публичного управления в условиях войны и в условиях чрезвычайного положения
Тема 27	Сильное государство. Сильная система государственного управления

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
УК-2.1	<p>на уровне знаний: - методологию прикладного анализа современных проблем государственного управления.</p> <p>на уровне умений: - -результативно применять основные методы анализа и планирования в сфере государственного управления;</p> <p>на уровне навыков: -оперативного анализа и планирования, инструментарием научно-исследовательской</p>
УК-3.2	<p>на уровне знаний - основных процессов муниципального управления, моделей муниципального управления;</p> <p>на уровне умений - организовывать работу органа государственной власти;</p> <p>на уровне навыков: владеть современными управленческими технологиями в области государственного и муниципального управления;</p>

ОПК-1.2	<p>на уровне знаний: -основные современные теоретико-методологические подходы государственного управления,</p> <p>на уровне умений: - -формулировать актуальные научные проблемы государственного управления.</p> <p>на уровне навыков: - владеть методами принятия решений в области государственного и муниципального управления,</p>
ОПК-2.1	<p>на уровне знаний: - основ стратегического управления, включая постановку общественно значимых целей, формирование условий их достижения,</p> <p>на уровне умений: -применять теоретические положения в практике государственного и муниципального управления;</p> <p>на уровне навыков: - -квалифицированного применения нормативных правовых актов в контрольно-надзорной деятельности;</p>
ОПК-2.2	<p>на уровне знаний: - принципы и методологию современного государственного и муниципального управления</p> <p>на уровне умений: - применять общетеоретические методы познания к изучению практики государственного управления.</p> <p>на уровне навыков: использовать современные информационно-коммуникационные технологии для решения управленческих проблем;</p>
ОПК-6.2	<p>на уровне знаний специфику управленческой деятельности, основные методы планирования и организации деятельности органов государственной власти и местного самоуправления;</p> <p>на уровне умений: - определять цели и содержание проекта, привлекать заинтересованные стороны;</p> <p>на уровне навыков: - оценки необходимых ресурсов, определения организационной структуры и расчета эффективности проектов;</p>

ОПК-7.2	<p>на уровне знаний: -теории гуманитарных, социальных и экономических наук; - методы и средства, инструментарий эмпирического исследования;</p> <p>на уровне умений: -использования разнообразных методов сбора, систематизации, обобщения и анализа данных;</p> <p>на уровне навыков: -проведения самостоятельного исследования в соответствии с разработанной программой, а также интерпретации полученных результатов исследования.</p>
ПКо ОС-2.2	<p>на уровне знаний: -основных административных процессов и принципов их регламентации;</p> <p>на уровне умений: -планировать деятельность различных органов власти, организаций и учреждений, оценивать их эффективность;</p> <p>на уровне навыков: - реализации основных управленческих функций и самостоятельной творческой работы.</p>

Код этапа освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
УК-2.1	Оценивает ресурсное обеспечение проекта с учетом последовательности этапов его жизненного цикла	Способен оценивать ресурсное обеспечение проекта с учетом его жизненного цикла
УК-3.2	Способен определять и реализовывать командную стратегию для достижения цели проекта, использовать основные методы и инструменты управления заинтересованными сторонами проекта	Четко определяет методы и инструменты командной работы для решения практических задач.
ОПК-1.2	Осуществляет профессиональную деятельность в соответствии с законодательством о противодействии коррупции	Использует законодательную базу о противодействии коррупции в профессиональной деятельности
ОПК-2.1	Обеспечивает осуществление контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода	Эффективно использует риск-ориентированный подход в контрольно-надзорной деятельности

ОПК-2.2	Определяет стратегию деятельности публичного органа (организации, учреждения), организует разработку и обеспечивает реализацию управленческого решения	Способен разработать и реализовать управленческие решения, соответствующие стратегии организации
ОПК-6.2	Организует разработку проектов, моделирует процессы и процедуры их реализации в сфере публичного управления, управления в социальной сфере	Способен разработать и реализовать проект или смоделировать процесс в сфере управления
ОПК-7.2	Использует методы гуманитарных, социальных и экономических наук при осуществлении научно-исследовательских, экспертных и аналитических работ в профессиональной сфере	Адекватно использует научные методы в исследовательской, экспертной и аналитической работе
ПКо ОС-2.2	Планирует и организует деятельность органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций	Способен эффективно организовать деятельность органов государственной власти местного самоуправления

Информационные технологии, программное обеспечение, материально-техническая база, оценочные средства, необходимые для освоения дисциплины, адаптированы для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Основная литература:

1. Охотский, Евгений Васильевич. Теория и механизмы современного государственного управления [Электронный ресурс] : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Е. В. Охотский ; Моск. гос. ин-т междунар. отношений (ун-т) МИД России. - 3-е изд., перераб. и доп. - Электрон. дан. - М. : Юрайт, 2017. - 367 с.
2. Понкин И.В. Теория государственного управления: Учебник / Предисловие д.ю.н., проф. А.Б. Зеленцова. – М.: Инфра-М, 2019.
3. Комаров, Сергей Александрович. Общая теория государства и права [Электронный ресурс] : учебник для бакалавриата и магистратуры / С. А. Комаров. - 9-е изд., испр. и доп. - Электрон. дан. - М. : Юрайт, 2018. - 506 с.
4. Барциц И.Н. Система государственного и муниципального управления: курс лекций: В 2 т. Т.1. – М.: Дело, 2019. – 512 с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.03 «Информационно-аналитические технологии государственного и муниципального управления»

наименование дисциплины(модуля)/практики

Автор: Наумов В.Н., Домрачев С.А.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.04.

Государственное и муниципальное управление

Направленность (профиль) "Современное публичное управление"

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать у студентов научное представление о методах, моделях и приемах анализа данных и извлечения знаний из данных, существующих информационно-аналитических технологиях и возможностях их использования в государственном и муниципальном управлении.

План курса:

Тема 1.	Информатизация государственного и муниципального управления. Тенденции развития и классификация информационно-аналитических технологий
Тема 2.	Аналитическая обработка данных средствами современных прикладных систем
Тема 3.	Технологии хранения и поиска информации. Использование баз данных
Тема 4.	Моделирование административных и социально-экономических процессов
Тема 5.	Технологии анализа данных и выбора управленческих решений
Тема 6.	Информационно-аналитические системы государственного и муниципального управления. Классификация и структурная организация

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

УК-1.1	<p>на уровне знаний: -основные информационно-аналитические технологии и средства бизнес-аналитики;</p> <p>на уровне умений: - использовать методы системного анализа в постановке и решении проблем управления;</p> <p>на уровне навыков: навыками использования методов и теорий гуманитарных, социальных и экономических наук, информационно-аналитических технологий для обоснования осуществления собственного саморазвития.</p>
УК-4.1	<p>на уровне знаний: специфики коммуникаций в деловой сфере; основные виды и формы деловых коммуникаций; основные законы и правила деловой коммуникации в устной и письменной форме,</p> <p>на уровне умений использовать разнообразные методы и средства делового общения; организовывать деловую беседу, переговоры; применять правила деловой коммуникации в устной и письменной форме</p> <p>на уровне навыков: определения оптимальной стратегии поведения в различных деловых контактах для достижения поставленных целей;</p>
ОПК-4.1	<p>на уровне знаний: - о возможностях современных информационно-коммуникационных технологий;</p> <p>на уровне умений - использования различных программных продуктов, проведения статистического анализа, систематизации и интерпретации данных;</p> <p>на уровне навыков: обладать навыками генерации, анализа и принятия управленческих решений с использованием различных баз данных и прикладного программного обеспечения,</p>
ОПК-4.2	<p>на уровне знаний: - правовых баз данных;</p> <p>на уровне умений: -презентовать результаты работы в различных средствах информации;</p> <p>на уровне навыков: - применения современных методов анализа данных в профессиональной деятельности;</p>

ОПК-5.1	<p>на уровне знаний: - базовых экономических понятий; основ функционирования экономики;</p> <p>на уровне умений:</p> <p>- решения задач, связанных с финансовым планированием;</p> <p>на уровне навыков:</p> <p>-анализа экономической и финансовой информации, необходимой для принятия обоснованных решений; оценки рисков.</p>
ОПК ОС-9.2	<p>на уровне знаний: - структурное построение информационных систем и особенности работы с ними;</p> <p>на уровне умений: -работы с различными программными и информационными системами;</p> <p>на уровне навыков:</p> <p>- организации цифрового сотрудничества в профессиональной сфере;</p>

Код этапа освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
УК-1.1	Анализирует проблемную ситуацию на основе системного подхода	Использует системный подход для анализа ситуации
УК-4.1	Способен вести деловое общение, вести коммуникации в устной и письменной формах на русском и английском языке	Владеет навыками делового общения и коммуникации на русском и английском языках
ОПК-4.1	Владеет ИКТ компетенциями необходимыми и достаточными для планирования, реализации и оценки профессиональной деятельности	Адекватно оценивает профессиональную деятельность на основе владения компетенциями ИКТ
ОПК-4.2	Использует современные информационно-коммуникативные технологии в профессиональной деятельности для обеспечения информационной открытости деятельности публичного органа (организации, учреждения)	Эффективно использует ИКТ для обеспечения открытости в деятельности организации
ОПК-5.1	Использует технологии оценки и методы повышения эффективности функционирования имущественного комплекса	Адекватно отбирает методы для оценки эффективности имущественного комплекса
ОПК ОС-9.2	Определяет основные направления деятельности органа власти в сфере цифровой экономики и	Четко определяет место деятельности организации в сфере цифровой экономики

	информационного общества, организует и обеспечивает их реализацию	и информационного общества
--	---	-------------------------------

Информационные технологии, программное обеспечение, материально-техническая база, оценочные средства, необходимые для освоения дисциплины, адаптированы для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Основная литература:

1. Гаврилов, М. В. Информатика и информационные технологии : учебник для СПО / М. В. Гаврилов, В. А. Климов. — 4-е изд., пер. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2018.
2. Информационные системы и технологии в экономике и управлении [Электронный ресурс] : учебник / [В. В. Трофимов и др.] ; под ред. В. В. Трофимова ; С.-Петербург. гос. экон. ун-т. - 2-е изд., перераб. и доп. - Электрон. дан. - М. : Юрайт, 2017. - 482 с. Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2180/bcode/412540> (дата обращения: 24.04.2019).
3. Информационные технологии в менеджменте (управлении): учебник и практикум /под ред. Ю.Д. Романовой. – М.: Издательство Юрайт, 2018.
4. Морозова О.А. Информационные технологии в государственном и муниципальном управлении: учебное пособие /О.А.Морозова, В.В. Лосева, Л.И.Иванова. – М.: Юрайт, 2018. – 152с.
5. Поворзник Н.Г. Информационные технологии в государственном и муниципальном управлении: учебное пособие. – Пермь.: ПГНИУ, 2018. – 164 с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.04 «Правовое обеспечение государственного и муниципального управления»

наименование дисциплины (модуля)/практики

Автор: Балашов А.И., Кочетков А.В., Прокошин В.А.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.04.

Государственное и муниципальное управление

Направленность (профиль) "Современное публичное управление"

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать навыки организационно-управленческой и проектной видов деятельности.

План курса:

	Очная/заочная формы обучения
Тема 1	Правовой подход к государственному и муниципальному управлению
Тема 2	Система правового обеспечения государственного

	и муниципального управления
Тема 3	Правовые отношения в сфере государственного и муниципального управления
Тема 4	Правовая организация государственного и муниципального управления
Тема 5	Правовой статус государственных и муниципальных органов в Российской Федерации
Тема 6	Правовое обеспечение законности, дисциплины и юридической ответственности в государственном и муниципальном управлении

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)
ОПК-1.2	<p>на уровне знаний: - принципы и нормы служебной этики, антикоррупционные стандарты поведения;</p> <p>на уровне умений: -вырабатывать стандарты поведения, исходя из норм служебной этики и антикоррупционных стандартов; сформулировать и обосновать позицию по правовым вопросам с соблюдением профессиональной этики и антикоррупционных стандартов;</p> <p>на уровне навыков: - выявления признаков коррупционного правонарушения, применение мер по их пресечению, в том числе профилактических;</p>
ОПК-3.1	<p>на уровне знаний: применять в управленческой и административной деятельности законодательство, нормативно-правовые процедуры, в том числе подготовку проектов нормативных правовых актов, их технико-экономическое обоснование;</p> <p>на уровне умений: Компетентно использовать на практике приобретенные умения и навыки для квалифицированного применения нормативных правовых актов в конкретных сферах деятельности</p> <p>на уровне навыков: Владеть навыками квалифицированного применения нормативных правовых актов в конкретных сферах деятельности, реализации нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности.</p>

Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)
ОПК-3.2	<p>На уровне знаний: современные методы и теории правового обеспечения экспертной и аналитической работы в системе государственного и муниципального управления;</p> <p>на уровне умений: - применять в управленческой и административной деятельности законодательство, нормативно-правовые процедуры, в том числе подготовку проектов нормативных правовых актов, их технико-экономическое обоснование;</p> <p>на уровне навыков: - компетентно использовать на практике приобретенные знания и умения для квалифицированного применения нормативных правовых актов в конкретных сферах деятельности.</p>
ОПК-6.1	<p>на уровне знаний: - принципов, процессов и методов стратегического проектирования;</p> <p>на уровне умений: находить и принимать организационно-управленческие решения для реализации проекта;</p> <p>на уровне навыков: - оценки необходимых ресурсов, определения организационной структуры и расчета эффективности проектов;</p>
ПКо ОС-1.1	<p>на уровне знаний: -теории организационного проектирования;</p> <p>на уровне умений: - поиска новых направлений развития, экономного использования ресурсов и эффективного использования человеческого потенциала;</p> <p>на уровне навыков: -принятия адекватных организационно-управленческих решений.</p>
ПКо ОС-2.1	<p>на уровне знаний: - теоретических основ планирования и прогнозирования;</p> <p>на уровне умений: -планировать деятельность различных органов власти, организаций и учреждений, оценивать их эффективность;</p> <p>на уровне навыков: -осуществления анализа внутренней и внешней среды организации;</p>
ПКо ОС-3.2	<p>на уровне знаний: - технологий и методов управления, системой подготовки кадрового резерва;</p> <p>на уровне умений: -осуществлять оценку кадрового потенциала организации в соответствии с ее стратегическими целями и задачами деятельности;</p> <p>на уровне навыков: - проведения анализа социальных и качественных характеристик персонала организации;</p>

Код этапа освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
ОПК-1.2	Осуществляет профессиональную деятельность в соответствии с законодательством о противодействии коррупции	Четко следует требованиям законодательства о коррупции в своей деятельности
ОПК-3.1	Определяет источники финансирования проектов нормативно-правовых актов и мониторинг правоприменительной практики	Способен осуществлять мониторинг правоприменительной практики и определять источники финансирования проектов
ОПК-3.2	Применяет принципы и требования юридической техники при разработке проектов нормативных правовых актов, их экспертизе и оценке воздействия на общественные отношения	Четко использует требования юридической техники при разработке и экспертизе проектов правовых актов
ОПК-6.1	Обосновывает предложения и мероприятия по разработке и реализации государственных и муниципальных проектов	Способен грамотно обосновать предложения по разработке и реализации проектов
ПКо ОС-1.1	Оценивает ресурсное обеспечение и результаты реализации альтернативных стратегий управленческих решений	Способен оценить реализацию стратегий управленческих решений
ПКо ОС-2.1	Разрабатывает организационную структуру, адекватную стратегии, целям, задачам и условиям деятельности органа публичной власти, государственного и муниципального предприятия и учреждения	Может разработать организационную структуру в соответствии со стратегическими целями организации
ПКо ОС-3.2	Осуществляет проведение кадровой политики и кадрового аудита, формирует коллектив и организует коллективную работу, умеет максимально использовать кадровый потенциал, мотивируя и развивая кадры с целью обеспечения наибольшей результативности их труда	Эффективно осуществляет кадровую политику, четко организует работу в команде, грамотно используя мотивационные инструменты

Информационные технологии, программное обеспечение, материально-техническая база, оценочные средства, необходимые для освоения дисциплины, адаптированы для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Основная литература:

1. Правовое обеспечение государственного управления и исполнительная власть : учебник для магистров / [Э. П. Андрюхина и др.] ; под ред. С. А. Старостина ; М-во образования и науки Рос. Федерации, Моск. гос. юрид. ун-т им. О. Е. Кутафина (МГЮА). - М. : Проспект, 2017. - 335 с.

2. Осейчук, Владимир Иванович. Правовое обеспечение государственного и муниципального управления [Электронный ресурс] : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / В. И. Осейчук. - Электрон. дан. - М. : Юрайт, 2018. - 269 с.
3. Барциц И.Н. Система государственного и муниципального управления: курс лекций: в 2 т. Т.1. – М.: ИД «Дело» РАНХиГС, 2019. – 512 с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.05 **«Муниципальное управление и местное самоуправление»**
наименование дисциплины (модуля)/практики

Автор: Матвеев А.А., Щербакова Д.В., Овчинников И.И.
Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.04.
Государственное и муниципальное управление
Направленность (профиль) "Современное публичное управление"
Квалификация (степень) выпускника: магистр
Форма обучения: очная, заочная

Цель освоения дисциплины:

сформировать теоретические и практические знания о месте и роли муниципального управления в современном процессе публичного управления; способах осуществления местного самоуправления и муниципального управления как его составной части, связанной с упорядочивающим воздействием органов муниципального управления (местного самоуправления) на муниципальное образование с целью повышения уровня и качества жизни его населения.

План курса:

	Очная\ заочная формы обучения
Тема 1	Муниципальное управление: понятие и сущность. Муниципальное управление в механизме местного самоуправления
Тема 2	Становление и развитие местного самоуправления в России
Тема 3	Понятие, принципы и функции местного самоуправления.
Тема 4	Правовая основа местного самоуправления
Тема 5	Территориальная организация местного самоуправления
Тема 6	Вопросы местного значения. Наделение органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями
Тема 7	Формы прямой демократии в местном самоуправлении
Тема 8	Экономическая основа местного самоуправления.

Тема 9	Органы местного самоуправления и должностные лица местного самоуправления
Тема 10	Ответственность органов и должностных лиц местного самоуправления
Тема 11	Эффективность муниципального управления
Тема 12	Особенности организации местного самоуправления на отдельных территориях

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК-2.2	<p>на уровне знаний: -основные понятия, характеризующие муниципальное управление;</p> <p>на уровне умений: - разрабатывать план мероприятий проекта, предусматривать проблемные ситуации и риски, контролировать этапы;</p> <p>на уровне навыков: - планирования и выполнения проектов, осуществления руководства на всех его этапах.</p>
УК-5.2	<p>на уровне знаний: –особенностей социальных, этнических, конфессиональных, культурных проблем, возникающих в условиях существующей информационной среды современных социально-экономических систем;</p> <p>на уровне умений: –формировать индивидуальный подход с учётом социально-культурных особенностей, этнических и конфессиональных различий отдельных членов группы;</p> <p>на уровне навыков –формирования коллективов с учётом социально-культурных особенностей, этнических и конфессиональных различий отдельных членов.</p>
ОПК-2.2	<p>на уровне знаний: - содержание основных процессов муниципального управления, моделей муниципального управления;</p> <p>на уровне умений: - использовать административно – распорядительные и правовые методы муниципального управления;</p> <p>на уровне навыков: - планирования и прогнозирования социальных процессов для решения различных задач.</p>

Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ОПК-3.2	<p>на уровне знаний: -нормативно-правовой базы; порядок разработки и принятия правового акта;</p> <p>на уровне умений: - применять в управленческой и административной деятельности законодательство, нормативно-правовые процедуры, в том числе подготовку проектов нормативных правовых актов, их технико-экономическое обоснование;</p> <p>на уровне навыков: навыками поиска нормативных актов, иных документов, регламентирующих работу учреждения или муниципального образования;</p>
ОПК-6.1	<p>на уровне знаний: теории социального проектирования; принципов, процессов и методов стратегического проектирования;</p> <p>на уровне умений: находить и принимать организационно-управленческие решения для реализации проекта;</p> <p>на уровне навыков: оценки необходимых ресурсов, определения организационной структуры и расчета эффективности проектов;</p>
ОПК-7.1	<p>на уровне знаний: - методы и средства, инструментарий эмпирического исследования;</p> <p>на уровне умений: использования разнообразных методов сбора, систематизации, обобщения и анализа данных;</p> <p>на уровне навыков: проведения самостоятельного исследования в соответствии с разработанной программой, а также интерпретации полученных результатов исследования</p>
ОПК-8.2	<p>на уровне знаний: - норм и правил межведомственного взаимодействия органов власти и общественных организаций;</p> <p>на уровне умений: - выбирать необходимые средства и формы делового общения;</p> <p>на уровне навыков: - установления и поддержания деловых контактов.</p>

Код этапа освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
УК-2.2	Определяет способы управления проектом с учетом последовательности этапов его жизненного цикла	Собрана полная информация об объекте. Корректно сформулировано описание нестандартной ситуации
ОПК-2.2	Определяет стратегию деятельности публичного органа (организации, учреждения), организует разработку	и обоснование выбора собственной мировоззренческой и гражданской позиции по данной ситуации.

	и обеспечивает реализацию управленческого решения	<p>Предложена адекватная система мер по ликвидации нестандартной ситуации с оценкой возможной социальной и этической ответственности за принятые решения.</p> <p>Предложено окончательное решение по воздействию на нестандартную ситуацию с целью её изменения, с учётом прогнозирования возможной социальной и этической ответственности за принятые решения.</p> <p>Грамотно излагает основные принципы, функции и организационные структуры социальной сферы как специфического субъекта и объекта управленческих практик; структуру и специфику управления социальной сферой в разных отраслях и уровнях реализации; Эффективно выявляет сущность взаимосвязи социальной политики и актуального состояния социальной сферы; основные тенденции и механизмы управления в социальной сфере в связи с особенностью формирования в Российской Федерации её базовых отраслей, Четко формулирует основные принципы руководства коллективом в сфере своей профессиональной деятельности. Четко формулирует основные принципы толерантного руководства коллективом в условиях наличия социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий в коллективе.</p>
ОПК-3.2	Применяет принципы и требования юридической техники при разработке проектов нормативных правовых актов, их экспертизе и оценке воздействия на общественные отношения	
ОПК-6.1	Обосновывает предложения и мероприятия по разработке и реализации государственных и муниципальных проектов	
ОПК-7.1	Способность на основе критического анализа собранной информации осуществлять аналитическую работу в области государственного и муниципального управления	
ОПК-8.2	Осуществляет межведомственные коммуникации в сфере публичного управления, а также коммуникации публичных органов с негосударственными институтами и гражданами	

Информационные технологии, программное обеспечение, материально-техническая база, оценочные средства, необходимые для освоения дисциплины, адаптированы для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Основная литература:

1. Актуальные проблемы муниципального права : учебник для студентов вузов, обучающихся по направлению подгот. 40.04.01 (030900) юриспруденция, квалификация "магистр" / [П. А. Бышков и др.] ; под ред. Л. Т. Чихладзе, Е. Н. Хазова. - М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2016. - 559 с.

2. Шугрина, Екатерина Сергеевна. О состоянии муниципального контроля в Российской Федерации : спецдоклад / Е. С. Шугрина, И. Е. Кабанова, К. А. Иванова. - М. : Прогресс, 2018. - 183 с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.06 «Управление в социальной сфере»
наименование дисциплины (модуля)/практики

Автор: Бесчасная А.А., Дорохина О.В.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.04.

Государственное и муниципальное управление

Направленность (профиль "Современное публичное управление"

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать целостное представление о сущности, ключевых направлениях социальной политики, ее различных моделях и способах реализации в различных странах.

План курса:

	Очная\ заочная формы обучения
Тема 1.	Сущность социального управления
Тема 2.	Социальная сфера как объект управления
Тема 3.	Технологии социального управления
Тема 4.	Социальная политика государства
Тема 5.	Деятельность коммерческих и некоммерческих организаций в социальной сфере
Тема 6.	Особенности отраслевого управления и реформы в социальной сфере
Тема 7.	Модернизация социального управления и тенденции развития социальной сферы в современных условиях

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)
---------------------------------------	---

Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)
УК-3.1	<p>На уровне знаний: основные принципы, функции и организационные структуры социальной сферы как специфического субъекта и объекта управленческих практик;</p> <p>На уровне умений: - использовать социально – психологические методы управления;</p> <p>На уровне навыков: – анализа функций, принципов и методов управления в социальной сфере;</p>
УК-5.1	<p>На уровне знаний: социокультурную специфику взаимодействий представителей различных этносов и конфессий</p> <p>На уровне умений: формировать толерантное взаимодействие представителей различных социальных слоев, культур, этносов, конфессий</p> <p>На уровне навыков: - навыками эффективного управления поликультурным коллективом</p>
УК-6.2	<p>На уровне знаний: - возможностей научно-исследовательской и образовательной деятельности в области саморазвития и самосовершенствования;</p> <p>На уровне умений: применять полученные знания для анализа практик функционирования социальной сферы на уровнях: федеральном, региональном и муниципальном;</p> <p>На уровне навыков: - критической оценки собственных знаний и опыта профессиональной деятельности для разработки стратегии дальнейшего образования;</p>
ОПК-2.1	<p>На уровне знаний: структуру и специфику управления социальной сферой в разных отраслях и уровнях реализации;</p> <p>На уровне умений: анализировать функционирование подразделений органов местного самоуправления и организации в целом;</p> <p>На уровне навыков: - квалифицированного применения нормативных правовых актов в контрольно-надзорной деятельности;</p>
ОПК-6.2	<p>На уровне знаний: сущность взаимосвязи социальной политики и актуального состояния социальной сферы;</p> <p>На уровне умений: оперировать ключевыми понятиями и категориями системы социального управления, социальной сферы, социальной политики, социальной инфраструктуры, социального программирования в социальной сфере;</p> <p>На уровне навыков: анализа специфики проекции мер социальной политики на развитие различных отраслей современной социальной сферы</p>

Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)
ОПК-7.1	<p>На уровне знаний: методы и средства, инструментарий эмпирического исследования;</p> <p>На уровне умений: анализировать опыт применения различных механизмов в развитии различных отраслей социальной сферы;</p> <p>На уровне навыков: работы с информационными системами и базами данных;</p>
ПКо ОС-4.1	<p>На уровне знаний: методологии научного исследования; принципы и методы научного анализа;</p> <p>На уровне умений: - использовать экономические методы муниципального управления; - анализировать структуры и деятельность органов государственной власти и местного самоуправления; - применять технологии и методы анализа и планирования в области планирования и развития человеческих ресурсов;</p> <p>На уровне навыков: – анализа реального состояния социальной сферы, а также причин и факторов социально острых проблем населения, на повышение уровня и качества жизни которых ориентировано функционирование социальной сферы.</p>

Код этапа освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
УК-3.1	Способен организовывать и руководить командой проекта, управлять персоналом, используя властные полномочия	Грамотно излагает основные принципы, функции и организационные структуры социальной сферы как специфического субъекта и объекта управленческих практик; структуру и специфику управления социальной сферой в разных отраслях и уровнях реализации; Эффективно выявляет сущность взаимосвязи социальной политики и актуального состояния социальной сферы; основные тенденции и механизмы управления в социальной сфере в связи с особенностью формирования в Российской Федерации её базовых отраслей, Четко формулирует основные принципы руководства коллективом в сфере своей профессиональной деятельности.
УК-5.1	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия при решении профессиональных задач, научно-исследовательской деятельности	
УК-6.2	Определяет способы удовлетворения собственных потребностей в профессиональном и личностном росте с использованием возможностей системы непрерывного образования	
ОПК-2.1	Обеспечивает осуществление контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода	
ОПК-6.2	Организует разработку проектов, моделирует процессы и процедуры их реализации в сфере публичного управления, управления в социальной сфере	
ОПК-7.1	Способность на основе критического анализа собранной информации осуществлять аналитическую работу в	

	области государственного и муниципального управления	Четко формулирует основные принципы толерантного руководства коллективом в условиях наличия социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий в коллективе.
ПКо ОС-4.1	Способен использовать знание методов и теорий социальных и экономических наук при подготовке экспертных заключений и аналитических работ в области публичного управления и управления в социальной сфере	

Информационные технологии, программное обеспечение, материально-техническая база, оценочные средства, необходимые для освоения дисциплины, адаптированы для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Основная литература:

1. Роик, В. Д. Социальная политика: заработная плата и страхование рисков ее утраты : учебник для бакалавриата и магистратуры / В. Д. Роик. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 536 с. — (Серия : Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-10021-1. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2254/bcode/429140> (дата обращения: 24.04.2019).

2. Холостова, Е. И. Социальная политика : учебник для СПО / Е. И. Холостова, Г. И. Климантова ; под ред. Е. И. Холостовой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2018. — 395 с. — (Серия : Профессиональное образование). — ISBN 978-5-9916-9740-8. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2180/bcode/413479> (дата обращения: 24.04.2019).

3. Социальная политика : учебник для академического бакалавриата / Е. И. Холостова [и др.] ; под ред. Е. И. Холостовой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2018. — 395 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-01572-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2254/bcode/412701> (дата обращения: 24.04.2019).

4. Управление в социальной работе. / Е. И. Холостова, Е. И. Комаров, О. Г. Прохорова. — М.: Дашков и К, 2018. — 300 с.

5. Экономика и управление социальной сферой. / Е. Н. Жильцов, Е. В. Егоров. - М.: Дашков и К, 2018. — 496 с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.07 «Кадровая политика и кадровый аудит организации»

наименование дисциплины (модуля)/практики

Авторы: Тулупьева Т.В., Иванова В.И.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.04.

Государственное и муниципальное управление

Направленность (профиль) "Современное публичное управление"

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать навыки специалиста-управленца высшей квалификации, умеющего осуществлять планомерную кадровую политику и регулярный мониторинг кадров

План курса:

	Очная и заочная формы обучения
Тема 1	Сущность и виды кадровой политики в организации
Тема 2	Кадровые технологии
Тема 3	Этапы формирования кадровой политики организации и пути ее совершенствования
Тема 4	Кадровый аудит в организации: методология
Тема 5	Направления кадрового аудита
Тема 6	Кадровая политика и кадровый аудит в системе государственного и муниципального управления

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)
УК-6.1	<p>на уровне знаний: - правила формирования команды, типовое распределение ролей в команде. основные принципы, функции и организационные структуры социальной сферы как специфического субъекта и объекта управленческих практик;</p> <p>на уровне умений: - навыками эффективного управления поликультурным коллективом использовать экономические методы муниципального управления;</p> <p>на уровне навыков: вырабатывать стратегию командной работы и на ее основе формировать команду для достижения поставленных целей.</p>
УК-6.1	<p>на уровне знаний: современные методы самоорганизации и саморазвития;</p> <p>на уровне умений: оценивать эффективность использования различных методов и теорий гуманитарных, социальных и экономических наук при формировании программы профессионального саморазвития, преодолевать сопротивление внешней среды</p> <p>на уровне навыков: навыками использования методов и теорий гуманитарных, социальных и экономических наук для обоснования осуществления собственного саморазвития</p>

ОПК-1.1	<p>на уровне знаний: социокультурную специфику взаимодействий представителей различных этносов и конфессий основные приемы и методы управления, используемые в современных организациях.</p> <p>на уровне умений: - использовать социально – психологические методы управления;</p> <p>на уровне навыков: - разработки кодексов профессиональной этики, процедур внедрения принципов и стандартов для формирования нетерпимости к коррупции, способов обучения антикоррупционному поведению.</p>
ОПК-6.2	<p>на уровне знаний: - теории социального проектирования;</p> <p>на уровне умений: -находить и принимать организационно-управленческие решения для реализации проекта; - разработки плана и организации контроля на всех этапах реализации проекта;</p> <p>на уровне навыков: - оценки необходимых ресурсов, определения организационной структуры и расчета эффективности проектов;</p>
ПКо ОС-3.1	<p>на уровне знаний: -теории управления персоналом и развития карьеры государственных служащих;</p> <p>на уровне умений: -применять технологии и методы анализа и планирования в области планирования и развития человеческих ресурсов;</p> <p>На уровне навыков: - владеть методами систематизации и обобщения результатов оценки в области человеческих ресурсов;</p>
ПКо ОС-3.2	<p>на уровне знаний: типы управленческих решений, стили руководства, тайм менеджмент: виды и основные принципы; основные приемы планирования;</p> <p>на уровне умений: - анализировать структуры и деятельность органов государственной власти и местного самоуправления;</p> <p>на уровне навыков: - проведения анализа социальных и качественных характеристик персонала организации; - разработки политики, направленной на обучение и развитие персонала.</p>

Код этапа освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
УК-3.1	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для	Собрана полная информация об объекте. Корректно сформулировано описание нестандартной ситуации и обоснование выбора собственной мировоззренческой и гражданской

	достижения поставленной цели	позиции по данной ситуации. Предложена адекватная система мер по ликвидации нестандартной ситуации с оценкой возможной социальной и этической ответственности за принятые решения.
УК-6.1	Определяет собственные потребности в профессиональном и личностном росте	Предложено окончательное решение по воздействию на нестандартную ситуацию с целью её изменения, с учётом прогнозирования возможной социальной и этической ответственности за принятые решения.
ОПК-1.1	Организует и осуществляет профессиональную деятельность с учетом норм служебной этики	Собрана и проанализирована полная информация, которую предполагается использовать в процессе обеспечения собственной потребности в саморазвитии, четко определены формы её использования при саморазвитии, разработан индивидуальный образовательный маршрут
ОПК-6.2	Организует разработку проектов, моделирует процессы и процедуры их реализации в сфере публичного управления, управления в социальной сфере	Самостоятельно спланированы цели и этапы самореализации, четко сформулированы способы оценки достигнутых результатов. Осуществлена критическая оценка эффективности использованных методов самоорганизации и саморазвития (времени и других ресурсов) при решении поставленных задач и относительно полученного результата. Чётко сформулированы свои потенциальные возможности и составлен план их максимальной реализации в рамках своей профессиональной деятельности.
ПКо ОС-3.1	Планирует и организует работу с кадровым резервом органа публичной власти учитывая внутренние и внешние условия деятельности	Обладает достаточной мотивацией к формированию эффективной траектории саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни.
ПКо ОС-3.2	Осуществляет проведение кадровой политики и кадрового аудита, формирует коллектив и организует коллективную работу, умеет максимально использовать кадровый потенциал, мотивируя и развивая кадры с целью обеспечения наибольшей результативности их труда	Достиг поставленных результатов в соответствии с принятой программой. Грамотно излагает основные принципы, функции и организационные структуры социальной сферы как специфического субъекта и объекта управленческих практик; структуру и специфику управления социальной сферой в разных отраслях и уровнях реализации; Эффективно выявляет сущность взаимосвязи социальной политики и актуального состояния социальной сферы; основные тенденции и механизмы управления в социальной сфере в связи с особенностью формирования в Российской Федерации её базовых отраслей, Четко формулирует основные принципы руководства коллективом в сфере своей профессиональной деятельности. Четко формулирует основные принципы толерантного руководства коллективом в

		условиях наличия социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий в коллективе.
--	--	---

Информационные технологии, программное обеспечение, материально-техническая база, оценочные средства, необходимые для освоения дисциплины, адаптированы для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Основная литература:

1. Вукович Г.Г., Никитина А.В. Кадровая политика как инструмент управления персоналом // Общество: политика, экономика, право. - 2018. -№1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/kadrovaya-politika-kak-instrument-upravleniya-personalom-1>
2. Балашов А.И., Васильева Е.А., Эргашева Ф.М. Управление человеческими ресурсами на государственной службе: лучшие практики евразийского пространства: Учебник/Под редакцией д.э.н., профессора В.А.Шамахова и д.ю.н., профессора А.Д.Гавурзода. – Душанбе.б Изд-во Таджикского национального университета, 2019. – 298 с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б.1.О.08 «Деловые коммуникации в профессиональной сфере»

наименование дисциплины (модуля)/практики

Автор: Тулупьева Т.В.

**Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.04.
Государственное и муниципальное управление
Направленность (профиль) "Современное публичное управление"
Квалификация (степень) выпускника: магистр
Форма обучения: очная, заочная**

Цель освоения дисциплины:

Сформировать навыки специалиста-управленца высшей квалификации, умеющего осуществлять деловое общение на русском и иностранном языке в рамках своей профессиональной деятельности; представления о деловых коммуникациях как средстве сотрудничества, взаимодействия, обеспечения достижения целей работников, целей организации и целей общества; основы ведения деловых переговоров, бесед, дискуссий и других форм деловой коммуникации.

План курса:

Тема 1	Основы деловой коммуникации в профессиональной сфере
Тема 2	Социальное влияние и социальная установка в деловой коммуникации
Тема 3	Коммуникация в групповой работе
Тема 4	Особенности письменной коммуникации в профессиональной сфере

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)
УК-4.2	<p>на уровне знаний знать терминологию на русском и иностранном языке в области профессиональной деятельности, специфику коммуникаций в деловой сфере;</p> <p>на уровне умений подбирать необходимые методы и средства для осуществления делового общения;</p> <p>на уровне навыков основной терминологией в сфере государственного и муниципального управления на русском и иностранном языке, основными правилами деловой коммуникации в устной и письменной форме на русском и иностранном языке в профессиональной сфере,</p>
ОПК-1.1	<p>на уровне знаний правовые и этические основы деловых коммуникаций специфику коммуникаций в деловой сфере; основные виды и формы деловых коммуникаций;</p> <p>на уровне умений оценивать влияние выбранной психологической позиции на эффективность в общении</p> <p>на уровне навыков владеть культурой диалога, письма в процессе осуществления деловых коммуникаций;</p>
ОПК-4.2	<p>на уровне знаний о возможностях современных информационно-коммуникационных технологий;</p> <p>на уровне умений использования различных программных продуктов, проведения статистического анализа, систематизации и интерпретации данных;</p> <p>на уровне навыков применения различных коммуникативных приемов и способов передачи информации</p>

ОПК-8.1	<p>на уровне знаний основные законы и правила деловой коммуникации в устной и письменной форме, виды деловых писем и документов, фиксирующих социально-правовые отношения,</p> <p>на уровне умений осуществлять выбор языковых средств и композиционных форм для конструирования публичного выступления и PR-текстов в соответствии с задачами государственных органов власти.</p> <p>на уровне навыков аргументации позиции в различных форматах, в том числе, в форме публичного выступления, аналитического отчета, публикации в СМИ, неформальной беседы</p>
ОПК-8.2	<p>на уровне знаний основные виды и формы деловых коммуникаций; особенности различных видов делового общения;</p> <p>на уровне умений разрабатывать структуру деловой беседы, презентаций, переговоров, публичного выступления как коммуникативного процесса;</p> <p>на уровне навыков приемами установления, поддержания деловых контактов; подходами к определению оптимальной стратегии поведения в различных деловых контактах для достижения поставленных целей;</p>

Код этапа освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
УК-4.2	Способен использовать коммуникативные ресурсы русского и иностранного языков в зависимости от решаемой коммуникативной и профессиональной задачи	Свободно применяет на практике выработанные навыки профессионального общения на русском и иностранном языке
ОПК-1.1	Организует и осуществляет профессиональную деятельность с учетом норм служебной этики	
ОПК-4.2	Использует современные информационно-коммуникативные технологии в профессиональной деятельности для обеспечения информационной открытости деятельности публичного органа (организации, учреждения)	Свободно владеет основными правилами деловой коммуникации в устной и письменной форме на русском и иностранном языке в профессиональной сфере в практике государственного и муниципального управления.
ОПК-8.1	Владеет техниками деловых переговоров, знает принципы и технологии взаимодействия со СМИ и другими каналами коммуникации	
ОПК-8.2	Осуществляет межведомственные коммуникации в сфере публичного управления, а также коммуникации публичных органов с негосударственными институтами и гражданами	

Информационные технологии, программное обеспечение, материально-техническая база, оценочные средства, необходимые для освоения дисциплины, адаптированы для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Основная литература:

1. Жернакова, М. Б. Деловые коммуникации : учебник и практикум для прикладного бакалавриата / М. Б. Жернакова, И. А. Румянцева. — Москва : Издательство Юрайт, 2018. — 370 с. — (Серия : Бакалавр. Прикладной курс). — ISBN 978-5-534-00331-4. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2180/bcode/412860> (дата обращения: 24.04.2019).

2. Таратухина, Юлия Валерьевна. Деловые и межкультурные коммуникации [Электронный ресурс] : учебник и практикум для академ. бакалавриата / Ю. В. Таратухина, З. К. Авдеева ; Нац. исслед. ун-т Высш. шк. экономики. - Электрон. дан. - М. : Юрайт, 2018. - 324 с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.01 «Государственные коммуникации и связи с общественностью в современной России»

наименование дисциплин (модуля)/практики

Автор: Чечулин А.В.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.04.

Государственное и муниципальное управление

Направленность (профиль) "Современное публичное управление"

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать знания о месте и роли коммуникаций в политической системе общества и в функционировании общества в целом, а также усвоение студентами основ технологий связей с общественностью

План курса:

Тема 1.	Информационно-коммуникационные аспекты современного общества.
Тема 2.	Технологии управления общественным мнением.
Тема 3.	Манипулирование общественным мнением и механизмы защиты.
Тема 4.	GR в комплексе социально-политических коммуникаций и информационных потоков.
Тема 5.	Информационно-коммуникационное обеспечение лоббирования.
Тема 6.	Коммуникационные технологии электронной демократии: зарубежный опыт, перспективы развития для России.
Тема 7.	Имиджмейкинг и брендинг как стратегии повышения конкурентоспособности территории.
Тема 8.	Глобальные информационно-коммуникационные технологии: противостояние и построение защитного информационного пространства

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)
УК-4.1	<p>На уровне знаний:</p> <p>– специфики коммуникаций в деловой сфере; основные виды и формы деловых коммуникаций; основные законы и правила деловой коммуникации в устной и письменной форме, виды деловых писем и документов, фиксирующих социально-правовые отношения,</p> <p>На уровне умений:</p> <p>– использовать разнообразные методы и средства делового общения; организовывать деловую беседу, переговоры; применять правила деловой коммуникации в устной и письменной форме на русском и иностранном языке в профессиональной сфере, составлять документацию на русском и иностранном языке, осуществлять выбор языковых средств и композиционных форм для конструирования публичного выступления и PR-текстов в соответствии с профессиональными задачами;</p> <p>На уровне навыков:</p> <p>определения оптимальной стратегии поведения в различных деловых контактах для достижения поставленных целей; основными правилами деловой коммуникации в устной и письменной форме на русском и иностранном языке в профессиональной сфере.</p>
ПКс-1.1	<p>На уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> - нормативных правовых актов, регулирующих деятельность в сфере закупок; основы гражданского, бюджетного, трудового и административного законодательства в части применения к закупкам; - экономического анализа; методологии проведения экспертизы соответствия результатов, предусмотренных контрактом, условиям контракта; <p>На уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разрабатывать и реализовывать экономические проекты; <p>На уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществлять анализ и оценку результатов закупок, достижения целей закупок.

Код этапа освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
УК-4.1	Способен вести деловое общение, вести коммуникации в устной и письменной формах на русском и английском языке	Свободно применяет на практике выработанные навыки профессионального общения
ПКс-1.1	Готовит план и обоснование закупок, реализует мероприятия по общественному обсуждению закупок	Способен разработать и обосновать план закупок, провести мероприятие по их общественному обсуждению

--	--	--

Информационные технологии, программное обеспечение, материально-техническая база, оценочные средства, необходимые для освоения дисциплины, адаптированы для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

Основная литература:

1. Связи с общественностью в органах власти : учебник для академического бакалавриата / М. М. Васильева [и др.] ; под ред. М. М. Васильевой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2018. — 366 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-04540-6. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2180/bcode/412895> (дата обращения: 24.04.2019).
2. Борщевский, Г. А. Связи с общественностью в органах власти : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Г. А. Борщевский. — Москва : Издательство Юрайт, 2018. — 267 с. — (Серия : Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-04736-3. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2180/bcode/415970> (дата обращения: 24.04.2019)
3. Жильцова, О. Н. Связи с общественностью : учеб. пособие для академического бакалавриата / О. Н. Жильцова, И. М. Синяева, Д. А. Жильцов. — Москва : Издательство Юрайт, 2018. — 337 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-9890-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2180/bcode/413802> (дата обращения: 24.04.2019).

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.02 «История и методология науки государственного и муниципального управления»

наименование дисциплины(модуля)/практики

Автор: Ушаков Е.В.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.04.

Государственное и муниципальное управление

Направленность (профиль) "Современное публичное управление"

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать знания о системе и структуре государственного управления, методологии постановки и исследования проблем организации и функционирования современной государственной и местной администрации. В процессе освоения материала магистры получают теоретические знания, которые закрепляются на практических занятиях.

План курса:

Очная\ заочная формы обучения

Тема 1. Введение в науку публичного управления. Теоретические основы
Тема 2. Ранняя история науки ГМУ
Тема 3. Современная история науки ГМУ
Тема 4. Методологические основы исследований в науке ГМУ
Тема 5. Программа научного исследования в публичном управлении
Тема 6. Источники и методы сбора данных в науке ГМУ
Тема 7. Основные исследовательские дизайны в науке ГМУ
Тема 8. Междисциплинарные исследования в науке ГМУ
Тема 9. Исследования муниципальных проблем
Тема 10. Оценивание правительственных программ
Тема 11. Современные методы оценки программ
Тема 12. Исследования коррупции

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)
УК-2.1	<p>на уровне знаний: основные приемы планирования познавательной и практической деятельности и оценки достигнутых результатов при решении практических задач;</p> <p>на уровне умений: организовать возможность использования собранной информации в процессе обеспечения аналитической работы и научных исследований</p> <p>на уровне навыков: выявлять проблемы, мешающие интенсификации развития сложных социально-экономических систем, предлагать способы их решения на основе современных методик и инструментов и оценивать ожидаемые результаты;</p>

Код этапа освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
УК-2.1	Оценивает ресурсное обеспечение проекта с учетом последовательности этапов его жизненного цикла.	Способен оценивать ресурсное обеспечение проекта

Информационные технологии, программное обеспечение, материально-техническая база, оценочные средства, необходимые для освоения дисциплины, адаптированы для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

Основная литература:

1. Кузьбожев, Э. Н. История государственного управления в России : учебник для бакалавров / Э. Н. Кузьбожев. — Москва : Издательство Юрайт, 2017. — 470 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-2413-8. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2180/bcode/406487> (дата обращения: 24.04.2019).
2. Омельченко, Н. А. История государственного управления в 2 ч. Часть 1 : учебник и практикум для академического бакалавриата / Н. А. Омельченко. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2018. — 256 с. — (Серия : Бакалавр и магистр. Модуль). — ISBN 978-5-534-01750-2. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2254/bcode/421168> (дата обращения: 24.04.2019).
3. Мухаев, Р. Т. История государственного управления в России : учебник для бакалавров / Р. Т. Мухаев. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2017. — 770 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-3254-6. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2254/bcode/405607> (дата обращения: 24.04.2019).

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.03 «Государственная гражданская служба в зарубежных странах»

наименование дисциплины (модуля)/практики

Автор: Апон М.Е.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.04.

Государственное и муниципальное управление

Направленность (профиль) "Современное публичное управление"

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать прочные теоретические знания об основных концепциях и моделях организации государственной службы в зарубежных странах.

План курса:

Очная\ заочная формы обучения
Тема 1. Государственная гражданская служба в зарубежных странах как учебная дисциплина
Тема 2. Концептуальные основы государственной службы в зарубежных странах.
Тема 3. Реформа государственной службы в западных странах
Тема 4. Основы организации государственной службы в Великобритании.
Тема 5. Основы организации государственной службы в США.
Тема 6. Принципы функционирования государственной службы в Федеративной Республике Германия.
Тема 7. Организация системы государственной службы во Французской Республике.
Тема 8. Организация и функционирование государственной службы в Японии.
Тема 9. Организация и функционирование государственной службы в Китае.
Тема 10. Особенности адаптации западного опыта государственной службы к условиям России

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)
УК-5.1	<p>на уровне знаний: знать основные термины и понятия из области правовых, политических и организационных основ государственной гражданской службы в зарубежных странах; особенности организации государственной службы за рубежом; специфику теории и практики функционирования государственной службы в различных странах; историю реформирования государственной гражданской службы в зарубежных странах; особенности практической реализации государственных управленческих решений за рубежом; тенденции совершенствования и развития основ организации государственной службы в зарубежных странах.</p> <p>на уровне умений: самостоятельно анализировать вопросы становления и развития государственной гражданской службы за рубежом; оценивать состояние государственных органов власти и профессионализм управленческого звена зарубежных стран; предпринимать необходимые меры к восстановлению нарушенных прав и свобод граждан, других лиц; анализировать и сравнивать модели государственной службы разных стран; применять на практике принципы современного государственного и муниципального управления; определять задачи государственных служащих в области принятия и исполнения решений, опираясь на зарубежный опыт.</p> <p>на уровне навыков: эффективными технологиями в области принятия и исполнения решений, опираясь на зарубежный опыт;</p> <p style="text-align: right;">навыками</p>

Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)
	реализации основных управленческих функций; методами планирования служебной карьеры; методами оценки зарубежного опыта с точки зрения тех задач, которые сегодня решает Россия по совершенствованию института государственной службы.
ПКс-2.1	<p>на уровне знаний: основные термины и понятия из области правовых, политических и организационных основ государственной гражданской службы в зарубежных странах; принципы развития и закономерности функционирования государственной организации и ее отличие от частной организации; основные административные процессы и принципы их регламентации.</p> <p>на уровне умений: толковать и применять понятийно-категориальный аппарат, основные законы гуманитарных и социальных наук в профессиональной деятельности; применять методы и средства познания для интеллектуального развития, повышения культурного уровня, профессиональной компетентности; самостоятельно анализировать вопросы становления и развития государственной гражданской службы за рубежом.</p> <p>на уровне навыков базовыми понятиями, используемыми в рамках исследования проблем создания эффективных систем публичной службы в условиях XXI столетия.</p>

Код этапа освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
УК-5.1	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия при решении профессиональных задач, научно-исследовательской деятельности	Учитывает разнообразие культур в процессе решения профессиональных задач и научно-исследовательской деятельности
ПКс-2.1	Способен к системному описанию и регламентации деятельности организации	Использует системный подход в регламентации деятельности организации

Информационные технологии, программное обеспечение, материально-техническая база, оценочные средства, необходимые для освоения дисциплины, адаптированы для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

Основная литература:

1. Борщевский, Г. А. Государственная служба : учебник и практикум для академического бакалавриата / Г. А. Борщевский. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 381 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-03062-4. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2180/bcode/434098> (дата обращения: 24.04.2019).

2. Попова, А. В. Конституционное право зарубежных стран : учеб. пособие для СПО / А. В. Попова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 170 с. — (Серия : Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-08163-3. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwira.ru:2180/bcode/433428> (дата обращения: 24.04.2019).
3. Омельченко, Н. А. Этика государственной и муниципальной службы : учебник и практикум для СПО / Н. А. Омельченко. — 6-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 316 с. — (Серия : Профессиональное образование). — ISBN 978-5-9916-7592-5. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwira.ru:2180/bcode/433782> (дата обращения: 24.04.2019).

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.04 «Организация государственного управления в субъектах и крупных городах РФ»

наименование дисциплины (модуля)/практики

Автор: Вульфович Р.М.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.04.

Государственное и муниципальное управление

Направленность (профиль) "Современное публичное управление"

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать навыки к эффективной профессиональной научно-исследовательской, педагогической и аналитической деятельности в такой функциональной области как стратегическое управление в субъектах РФ и крупных городах РФ, к участию в процессе стратегического планирования и управления на различных уровнях публичной власти.

План курса:

Очная\ заочная формы обучения
Тема 1.Регион как объект стратегического территориального управления: новые тенденции развития и современные механизмы управления. Типы регионов
Тема 2.Региональные стратегии в унитарных и федеративных государствах
Тема 3. Современная система государственного регионального управления в Российской Федерации. Состав и паспорт регионов СЗФО. Стратегирование в субъектах СЗФО.
Тема 4.Взаимодействие федеральных органов власти, органов власти субъектов РФ и органов местного самоуправления в процессе определения и реализации региональной стратегии.

Тема 5. Специфика процесса урбанизации в 21 столетии. Сложные формы расселения
Тема 6. Метрополитенское управление как один из вариантов регионального стратегического управления
Тема 7. Централизация и децентрализация в современном мире: варианты (кейс: федерации Латинской Америки, регионализированные государства Европы, Швейцарская конфедерация)
Тема 8. Макрофедерализм (кейс США, Канада, ФРГ)
Тема 9. Региональное стратегическое управление, пересекающее государственные границы (кейс ЕС, ШОС, Нафта)
Тема 10. Организация стратегического управления в городе-государстве (кейс Сингапур, Гамбург и СПб)

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК-1.1	<p>на уровне знаний:- знать современные проблемы субъектов РФ и крупных городов страны; основные нормативные правовые акты, на которых основана организация государственного управления в субъектах и крупных городах РФ;</p> <p>на уровне умений: оценивать эффективность различных вариантов территориального развития и выбирать оптимальный вариант; определять потребности различных социальных групп, составляющих региональное или городское сообщество;</p> <p>на уровне навыков:- применять различные способы верификации информации; рассматривать проблемы субъектов и городов в рамках междисциплинарных и межпарадигмальных подходов</p>

Код этапа освоения компетенции	Показатели оценивания	Критерии оценивания
УК-1.1	Анализирует проблемную ситуацию на основе системного подхода	Свободно владеет навыками кибернетического, системного, синергетического и ситуационного подходов к анализу и решению проблем в организации.

Информационные технологии, программное обеспечение, материально-техническая база, оценочные средства, необходимые для освоения дисциплины, адаптированы для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

Основная литература:

1. Социология города. Проектирование социальных изменений в городской среде : учеб. пособие для академического бакалавриата / Г. Б. Кораблева [и др.] ; под общ. ред. Г. Б. Кораблевой. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 125 с. — (Серия : Университеты России). — ISBN 978-5-534-07573-1. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2254/bcode/441489> (дата обращения: 24.04.2019).

2. Социальное пространство современного города : монография / Г. Б. Кораблева [и др.] ; под ред. Г. Б. Кораблевой, А. В. Меренкова. — Москва : Издательство Юрайт, 2018. — 250 с. — (Серия : Актуальные монографии). — ISBN 978-5-534-06510-7. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2180/bcode/411889> (дата обращения: 24.04.2019).

3. Современное управление инфраструктурой городского хозяйства [Электронный ресурс] : учебник / В. И. Голованов, Н. А. Латыпов, В. В. Булаков, О. А. Дзюрдзя. — Электрон. текстовые данные. — М. : Научный консультант, 2018. — 314 с. — ISBN 978-5-6040393-0-4. — Режим доступа: <http://idp.nwipa.ru:2239/75478.html>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.05 «Государственное управление обеспечением качества жизни населения»

наименование дисциплины (модуля)/практики

Автор: Бесчасная А.А.

**Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.04.
Государственное и муниципальное управление
Направленность (профиль) "Современное публичное управление"
Квалификация (степень) выпускника: магистр
Форма обучения: очная, заочная**

Цель освоения дисциплины:

Сформировать у студентов способности к экономическому анализу явлений и процессов, профессиональные знания в области исследования качества и уровня жизни населения.

План курса:

Тема 1	Теоретические основы изучения и управления обеспечением качества жизни населения.
Тема 2	Правовые основы государственного управления обеспечением качества жизни населения.
Тема 3	Методология и технология оценки качества жизни населения.

Тема 4	Показатели качества жизни населения
Тема 5	Российские и международные рейтинги качества жизни как инструмент и оценка управления качеством жизни населения.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК-1.2	<p>на уровне знаний:-знать основные показатели и индикаторы качества жизни населения;</p> <p>- особенности, сущность и содержание управления качеством жизни населения;</p> <p>- современную практику обеспечения качества жизни населения в Российской Федерации и в зарубежных странах.</p> <p>на уровне умений:- определять основные направления обеспечения качества жизни населения;</p> <p>- оценивать эффективность различных направлений политики повышения качества жизни населения;</p> <p>- разрабатывать направления формирования политики в области качества жизни населения на разных уровнях федеральном, региональном, местном.</p> <p>на уровне навыков владеть методами оценки качества жизни населения, методами прогнозирования развития качества жизни населения.</p>

Код этапа освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
УК-1.2	Вырабатывает стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций	Грамотно оценивает эффективность различных направлений политики повышения уровня и качества жизни. Результативно применяет основные методы анализа и планирования в сфере государственного управления

Информационные технологии, программное обеспечение, материально-техническая база, оценочные средства, необходимые для освоения дисциплины, адаптированы для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

Основная литература:

1. Малинина, Т. Б. Демография и социальная статистика : учебник и практикум для академического бакалавриата / Т. Б. Малинина. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 298 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-9312-7. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2180/bcode/433204> (дата обращения: 24.04.2019).
2. Экономика труда : учебник для академического бакалавриата / М. В. Симонова [и др.] ; под общ. ред. М. В. Симоновой. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 259 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-05423-1. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2180/bcode/439032> (дата обращения: 24.04.2019).
3. Маргулян, Я. А. Основы социального государства : учеб. пособие для СПО / Я. А. Маргулян. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 178 с. — (Серия : Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-08825-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2180/bcode/437098> (дата обращения: 24.04.2019)..

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.06 «Организация предоставления государственных и муниципальных услуг в регионе»

наименование дисциплины (модуля)/практики

Автор: М.В. Ушаков

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.04.

Государственное и муниципальное управление

Направленность (профиль) "Современное публичное управление"

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать оптимальный объем теоретических и правовых знаний, позволяющий аргументировано принимать решения при осуществлении профессиональной деятельности в сфере предоставления государственных и муниципальных услуг.

План курса:

Тема 1	Основы организации управления муниципальными услугами
Тема 2	Организационно-правовые основы предоставления муниципальных услуг
Тема 3	Документационное обеспечение муниципальных услуг
Тема 4	Проблемы и перспективы предоставления государственных и муниципальных услуг

Тема 5	Административные регламенты предоставления государственных и муниципальных услуг
--------	--

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
ПКс-2.2	<p>На уровне знаний: Знание полномочий органов публичной власти; планирование и организация работы органов публичной власти; целей и задач органов публичной власти.</p> <p>На уровне умений: определение стратегии деятельности органов публичной власти; определение вариантов организационной структуры органов публичной власти; выбор организационной структуры органов публичной власти, соответствующей стратегии, целям и задачам органа.</p> <p>На уровне навыков: распределения полномочий между исполнителями с учётом принятой организационной структуры.</p>

Код этапа освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
ПКс-2.2	Организует разработку, согласование и экспертизу проектов административных регламентов федеральных органов исполнительной власти, государственных внебюджетных фондов, административных регламентов исполнительных органов государственной власти субъекта Российской Федерации, органов местного самоуправления	Способен организовать разработку и согласование проектов административных регламентов органов власти и внебюджетных фондов.

Информационные технологии, программное обеспечение, материально-техническая база, оценочные средства, необходимые для освоения дисциплины, адаптированы для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Основная литература:

1. Гимазова, Ю. В. Государственное и муниципальное управление : учебник для академического бакалавриата / Ю. В. Гимазова, Н. А. Омельченко ; под общ. ред. Н. А. Омельченко. — Москва : Издательство Юрайт, 2018. — 453 с. — (Серия : Бакалавр.

Академический курс). — ISBN 978-5-534-02741-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2180/bcode/412866> (дата обращения: 24.04.2019).

2. Василенко, И. А. Государственное и муниципальное управление : учебник для академического бакалавриата / И. А. Василенко. — 6-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2017. — 494 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-3279-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2254/bcode/403625> (дата обращения: 24.04.2019).

3. Государственное и муниципальное управление [Электронный ресурс] : учебное пособие / С. Ю. Наумов, М. М. Мокеев, А. А. Подсумкова, Н. С. Гегедюш. — Электрон. текстовые данные. — М. : Дашков и К, Ай Пи Эр Медиа, 2016. — 554 с. — 978-5-394-01417-8. — Режим доступа: <http://idp.nwipa.ru:2239/57137.html> (дата обращения: 24.04.2019).

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.07 Бюджетный федерализм

наименование дисциплины (модуля)/практики

Автор: Колесников В.Н.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.04.

Государственное и муниципальное управление

Направленность (профиль) "Современное публичное управление"

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать представление о теории и практике современного федерализма как важного института государственной власти.

План курса:

Очная\ заочная формы обучения
Тема 1. Теория федерализма: от истоков к современным концепциям.
Тема 2. Федерализм как форма государственного устройства
Тема 3. Сравнительный анализ опыта зарубежного федерализма.
Тема 4. Эволюция российского федерализма
Тема 5. Современный российский федерализм: политическое пространство распределения публичной власти.
Тема 6. Перспективы развития современного федерализма: проблемы и ведущие тенденции.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)
УК-2.1	<p>на уровне знаний:- знать основные подходы к трактовке федерализма; современные концепции аналитической работы</p> <p>на уровне умений:- соотносить положения теории федерализма с современными технологиями политико-административного управления, разрабатывать проекты управленческих решений и организовывать их выполнение</p> <p>на уровне навыков:- владеть современными методами социально-политической диагностики, анализа и решения практических проблем функционирования органов публичной власти.</p>
ПКс-1.2	<p>на уровне знаний:- закономерности функционирования публичной власти в увязке с общей стратегией развития федеративных отношений.</p> <p>на уровне умений:- планировать мероприятия органа публичной власти в рамках стратегии и тактики развития современного федерализма и регионализма.</p> <p>на уровне навыков:- навыками и методами планирования и организации исполнения функций публичных органов власти в условиях современных федеративных отношений</p>

Код этапа освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
УК-2.1	Оценивает ресурсное обеспечение проекта с учетом последовательности этапов его жизненного цикла	Грамотно оценивает проект с точки зрения обеспечения ресурсами и жизненного цикла
ПКс-1.2	Планирует и контролирует осуществление закупок, организует и проводит процедуры определения поставщиков	Четко планирует и контролирует процесс осуществления закупок, организует процесс определения поставщиков

Информационные технологии, программное обеспечение, материально-техническая база, оценочные средства, необходимые для освоения дисциплины, адаптированы для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Основная литература:

1. Афанасьев, М. П. Бюджет и бюджетная система в 2 т. Том 1 : учебник для СПО / М. П. Афанасьев, А. А. Беленчук, И. В. Кривоногов. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2018. — 314 с. — (Серия : Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-10182-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2180/bcode/429496> (дата обращения: 25.04.2019).

2. Региональная экономика и управление развитием территорий : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / И. Н. Ильина [и др.] ; под общ. ред. Ф. Т. Прокопова. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 355 с. — (Серия : Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-00236-2. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwira.ru:2180/bcode/433153> (дата обращения: 25.04.2019).
3. Финансы : учебник и практикум для академического бакалавриата / Л. А. Чалдаева [и др.] ; под ред. Л. А. Чалдаевой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 439 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-9586-2. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwira.ru:2180/bcode/432786> (дата обращения: 25.04.2019)..

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.08 «Стратегия обеспечения устойчивого экономического и социального развития региона»
наименование дисциплины (модуля)/практики

Автор: Вульфович Р.М.
Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.04.
Государственное и муниципальное управление
Направленность (профиль) "Современное публичное управление"
Квалификация (степень) выпускника: магистр
Форма обучения: очная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать навыки к эффективной профессиональной научно-исследовательской, педагогической и аналитической деятельности в такой функциональной области стратегического управление, как управление процессами агломерирования и развития в регионах крупных городов

План курса:

Очная\ заочная формы обучения
Тема 1. Типы городских агломераций. Базовые признаки
Тема 2. Процесс агломерирования в регионах городов как определяющий фактор стратегического развития
Тема 3. Варианты стратегического развития городских агломераций
Тема 4. Проблема формирования единообразного качества жизни на территории агломерации
Тема 5. Моделирование стратегического развития городов и городских агломераций

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК-1.2	<p>на уровне знаний:- знать основные условия осуществления стратегического планирования и управления в городских агломерациях и регионах, базовые модели управления в крупных агломерациях и регионах</p> <p>на уровне умений: умеет находить и принимать организационные управленческие решения в системе государственного и муниципального управления, в том числе и в кризисных ситуациях,</p> <p>на уровне навыков: выявлять причины возникновения нестандартной ситуации и её анализ.</p>

Код этапа освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
УК-1.2	Вырабатывает стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций	Четко и адекватно определяет причины возникновения нестандартной ситуации и вырабатывает план ее устранения

Информационные технологии, программное обеспечение, материально-техническая база, оценочные средства, необходимые для освоения дисциплины, адаптированы для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Основная литература:

1. Васильев, В. П. Государственное регулирование экономики : учебник и практикум для СПО / В. П. Васильев. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 164 с. — (Серия : Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-06109-3. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2180/bcode/441648> (дата обращения: 24.04.2019)
2. Шишкин, М. В. Антимонопольное регулирование : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / М. В. Шишкин, А. В. Смирнов. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 143 с. — (Серия : Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-08003-2. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2180/bcode/433983> (дата обращения: 24.04.2019).

3. Рождественская, Т. Э. Банковское регулирование и надзор. Банкротство финансовых организаций. Меры воздействия банка России : учеб. пособие для СПО / Т. Э. Рождественская, А. Г. Гузнов. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 170 с. — (Серия : Профессиональное образование). — ISBN 978-5-9916-9146-8. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipr.ru:2180/bcode/437176> (дата обращения: 24.04.2019).

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.01.01 **«Кадровый резерв государственной службы в современной России»**
наименование дисциплины (модуля)/практики

Автор: Апон М.Е.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.04.

Государственное и муниципальное управление

Направленность (профиль) "Современное публичное управление"

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать прочные теоретические знания и выработку практических навыков применения современных технологий формирования кадрового резерва в системе государственной службы.

План курса:

Очная\ заочная формы обучения
Тема 1.Понятие и виды кадрового резерва.
Тема 2.Формирование системы кадрового резерва в организации.
Тема 3.Подготовка и использование кадрового резерва.
Тема 4.Формирование системы кадрового резерва по различным категориям.
Тема 5.Кадровый резерв государственной службы как объект управления.
Тема 6. Особенности формирования кадрового резерва государственной службы.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)

Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)
УК-3.1	<p>на уровне знаний:-теоретические основы управления кадровым резервом организации;</p> <ul style="list-style-type: none"> - понятие и содержание кадрового резерва государственной службы; - особенности организации работы с кадровым резервом на государственной службе; - теоретические основы планирования профессиональной карьеры государственных гражданских служащих. <p>на уровне умений:- применять методы и средства познания для интеллектуального развития, повышения культурного уровня, профессиональной компетентности;</p> <ul style="list-style-type: none"> - применять основы теории управления персоналом к планированию и развитию карьеры государственных служащих. <p>на уровне навыков:- основными технологиями формирования и использования кадрового резерва на государственной службе;</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками реализации основных управленческих функций и самостоятельной творческой работы; - методами планирования служебной карьеры.
УК-5.2	<p>на уровне знаний:-</p> <ul style="list-style-type: none"> - категориальный аппарат управления кадровым резервом как инструмент научного исследования и учебно-познавательной деятельности; - способы повышения эффективности принимаемых управленческих решений в деятельности по управлению персоналом. <p>на уровне умений</p> <ul style="list-style-type: none"> - принимать управленческие решения по мотивированию персонала, его рациональному использованию, перемещению, продвижению и развитию; - решать управленческие задачи на основе современных достижений концепций управления человеческими ресурсами; <p>на уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> - эффективными технологиями и методами управления кадровым резервом; - способностью к анализу, планированию и организации служебной профессиональной деятельности.

Код этапа освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
УК-3.1	Способен организовывать и руководить командой проекта, управлять персоналом, используя властные полномочия	Эффективно работает с командой, используя современные технологии и методы управления персоналом
УК-5.2	Организует межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей	Грамотно организует командное взаимодействие с учетом культурных, возрастных и психологических особенностей.

Информационные технологии, программное обеспечение, материально-техническая база, оценочные средства, необходимые для освоения дисциплины, адаптированы для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

Основная литература:

1. Управление человеческими ресурсами : учебник и практикум для академического бакалавриата / О. А. Лапшова [и др.] ; под общ. ред. О. А. Лапшовой. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 406 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-8761-4. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwira.ru:2180/bcode/433053> (дата обращения: 24.04.2019).

2. Управление персоналом : учебник и практикум для СПО / О. А. Лапшова [и др.] ; под общ. ред. О. А. Лапшовой. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 406 с. — (Серия : Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-01928-5. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwira.ru:2180/bcode/437243> (дата обращения: 24.04.2019).

3. Мещерякова, А. В. Психологическая работа с кадровым резервом в правоохранительных органах РФ : учебник и практикум для вузов / А. В. Мещерякова. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 247 с. — (Серия : Университеты России). — ISBN 978-5-9916-8990-8. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwira.ru:2180/bcode/437532> (дата обращения: 24.04.2019).

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.01.02 «Современная конфликтология»

наименование дисциплины (модуля)/практики

Автор: Семенов В.Н.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.04.

Государственное и муниципальное управление

Направленность (профиль) "Современное публичное управление"

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать навыки принятия решений в условиях конфликта. Основной целью учебной дисциплины является развитие профессиональных навыков анализа социального конфликта, а также принятия оптимальных управленческих решений в конфликтных ситуациях.

План курса:

Очная\ заочная формы обучения
Тема 1. Конфликт как явление социальной жизни
Тема 2. Становление конфликтологической парадигмы социального знания
Тема 3. Комплексная диагностика социального конфликта

Тема 4. Соотношение понятия конфликт и противоречие
Тема 5. Моделирование конфликта
Тема 6. Функции и типология социальных конфликтов
Тема 7. Системный анализ конфликта
Тема 8. Психологическая парадигма анализа конфликтов
Тема 9. Конфликтогенное поведение
Тема 10. Основы конфронтационного менеджмента
Тема 11. Переговоры как метод урегулирования конфликтов и способ поддержания социальной конвенции

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
УК-3.1	<p>На уровне знаний: знать основные методы, используемые современной конфликтологией; основные принципы и техники эффективного поведения в конфликтных ситуациях, основные элементы структуры и закономерности динамики социальных конфликтов;</p> <p>На уровне умений: применять современные социальные технологии развития человеческого потенциала; выявление юридических оснований и кадрового потенциала для формирования команд</p> <p>На уровне навыков: подбора, отбора, оценке и развития персонала, совершенствования организационной культуры, составлении отчетов о проведенных мероприятиях, диагностики этических проблем и анализа морального состояния кадрового состава государственной и муниципальной службы;</p>

УК-5.2	<p>На уровне знаний основные принципы и техники эффективного поведения в конфликтных ситуациях основные элементы структуры и закономерности динамики социальных конфликтов;</p> <p>На уровне умений: выявление юридических оснований и кадрового потенциала для формирования команд</p> <p>На уровне навыков: профессиональная аргументация обоснования выбора методов мотивации, подходов к формированию групп и команд для совместной работы.</p>
--------	--

Код этапа освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
УК-3.1	Способен организовывать и руководить командой проекта, управлять персоналом, используя властные полномочия	Эффективно работает с командой, используя современные технологии и методы управления персоналом
УК-5.2	Организует межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей	Грамотно организует командное взаимодействие с учетом культурных, возрастных и психологических особенностей.

Информационные технологии, программное обеспечение, материально-техническая база, оценочные средства, необходимые для освоения дисциплины, адаптированы для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

Основная литература

1. Емельянов, С. М. Конфликтология : учебник и практикум для академического бакалавриата / С. М. Емельянов. — 4-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2018. — 322 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-06003-4. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2180/bcode/410898> (дата обращения: 24.04.2019).
2. Иванова, О. А. Конфликтология в социальной работе : учебник и практикум для академического бакалавриата / О. А. Иванова, Н. Н. Суртаева. — Москва : Издательство Юрайт, 2018. — 282 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-03870-5. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2254/bcode/413036> (дата обращения: 24.04.2019).
3. Сирота, Н. М. Политическая конфликтология : учеб. пособие для бакалавриата и магистратуры / Н. М. Сирота. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2018. — 106 с. — (Серия : Университеты России). — ISBN 978-5-534-03417-2. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2254/bcode/415515> (дата обращения: 24.04.2019).

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.02.01 «Государственный и муниципальный заказ как механизм государственного управления»

наименование дисциплины (модуля)/практики

Автор: Кулев А.Ю.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.04.

Государственное и муниципальное управление

Направленность (профиль) "Современное публичное управление"

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать компетенции в области государственных закупок.

План курса:

Очная\ заочная формы обучения
Тема 1. Реформирование системы государственных и муниципальных закупок в РФ: переход к контрактной системе. Основные принципы и понятия контрактной системы. Общая характеристика.
Тема 2. История развития государственных и муниципальных закупок в России
Тема 3. Международные нормы и правила размещения публичных заказов
Тема 4. Нормативная правовая база государственных и муниципальных закупок в России
Тема 5. Контрактная служба государственного и муниципального заказчика. Контрактный служащий. Комиссии государственного и муниципального заказчика.
Тема 6. Планирование в сфере государственных и муниципальных закупок
Тема 7. Процедуры определения поставщика в государственных и муниципальных закупках
Тема 8. Государственные и муниципальные контракты (контракты бюджетных учреждений)
Тема 9. Специфика осуществления государственных и муниципальных закупок

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
--------------------------------	---

Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ПКс-1.1	<p>На уровне знаний: Знать функции и полномочия должностных лиц в сфере закупок, основы прокьюремета и его основные принципы,</p> <p>На уровне умений: Формировать методологическую базу по взаимодействию и координации сотрудников организации по осуществлению государственных или муниципальных закупок. Адаптировать лучшие практики зарубежного опыта в сфере закупок к российским условиям. использовать вычислительную и иную вспомогательную технику, средства связи и коммуникаций;</p> <p>На уровне навыков: владеть основными профессиональными компетенциями должности контрактного управляющего в сфере закупок или работников контрактной службы</p>
ПКс-1.2	<p>На уровне знаний: Знать современные системы управления государственными и муниципальными закупками.</p> <p>На уровне умений: Анализировать поступившие заявки; Оценивать результаты и подводить итоги закупочной процедуры; Формировать и согласовывать протоколы заседаний закупочных комиссий на основании решений, принятых членами комиссии по осуществлению закупок; Работать в единой информационной системе; Проверять необходимую документацию для заключения контрактов; Осуществлять процедуру подписания контракта с поставщиками (подрядчиками, исполнителями).</p> <p>На уровне навыков: владеть основными профессиональными компетенциями должности контрактного управляющего в сфере закупок или работников контрактной службы</p>

Код этапа освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
ПКс-1.1	Готовит план и обоснование закупок, реализует мероприятия по общественному обсуждению закупок	Способен разработать и обосновать план закупок, провести его общественное обсуждение
ПКс-1.2	Планирует и контролирует осуществление закупок, организует и проводит процедуры определения поставщиков	Четко контролирует выполнение плана закупок, проводит процедуру подбора поставщиков

Информационные технологии, программное обеспечение, материально-техническая база, оценочные средства, необходимые для освоения дисциплины, адаптированы для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

Основная литература:

1. Федорова, И. Ю. Финансовый механизм государственных и муниципальных закупок : учеб. пособие для СПО / И. Ю. Федорова, А. В. Фрыгин. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 148 с. — (Серия : Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-10187-4. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2180/bcode/442432> (дата обращения: 25.04.2019).
2. Еремин, С. Г. Управление государственными и муниципальными закупками : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / С. Г. Еремин, А. И. Галкин ; под ред. С. Е. Прокофьева. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 405 с. — (Серия : Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-10226-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2180/bcode/429598> (дата обращения: 25.04.2019).
3. Мамедова, Н. А. Управление государственными и муниципальными закупками : учебник и практикум для СПО / Н. А. Мамедова, А. Н. Байкова, О. Н. Морозова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 347 с. — (Серия : Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-10188-1. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2180/bcode/442433> (дата обращения: 25.04.2019).

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.02.02 «Государственная служба в системе разделения властей»

наименование дисциплины (модуля)/практики

Автор: Матвеев А.А.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.04.

Государственное и муниципальное управление

Направленность (профиль) "Современное публичное управление"

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать знания о государственной службе в целом и ее специфики применительно к системе разделения властей.

План курса:

Очная\ заочная формы обучения
Тема 1. Система разделения властей.
Тема 2. Система государственной службы. Основные системы государственной гражданской службы.
Тема 3. Государственная гражданская служба федеральной законодательной власти.
Тема 4. Государственная гражданская служба в системе исполнительной власти.
Тема 5. Государственная гражданская служба федеральной исполнительной власти.
Тема 6. Государственная гражданская служба в органах исполнительной власти субъекта РФ
Тема 7. Государственная гражданская служба в федеральных органах судебной власти и

прокуратуры.

Тема 8. Гражданская служба в других федеральных государственных органах.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ПКс-1.1	<p>На уровне знаний: Знать функции и полномочия должностных лиц в сфере закупок, основы прокуратуры и его основные принципы,</p> <p>На уровне умений: Формировать методологическую базу по взаимодействию и координации сотрудников организации по осуществлению государственных или муниципальных закупок. Адаптировать лучшие практики зарубежного опыта в сфере закупок к российским условиям. использовать вычислительную и иную вспомогательную технику, средства связи и коммуникаций;</p> <p>На уровне навыков: владеть основными профессиональными компетенциями должности контрактного управляющего в сфере закупок или работников контрактной службы ,</p>
ПКс-1.2	<p>На уровне знаний: современные системы управления государственными и муниципальными закупками;</p> <p>На уровне умений: Анализировать поступившие заявки; Оценивать результаты и подводить итоги закупочной процедуры; Формировать и согласовывать протоколы заседаний закупочных комиссий на основании решений, принятых членами комиссии по осуществлению закупок; Работать в единой информационной системе; Проверять необходимую документацию для заключения контрактов; Осуществлять процедуру подписания контракта с поставщиками (подрядчиками, исполнителями).</p> <p>На уровне навыков: владеть основными профессиональными компетенциями должности контрактного управляющего в сфере закупок или работников контрактной службы.</p>

Код индикатора достижений	Показатель оценивания	Критерий оценивания
ПКс-1.1	Готовит план и обоснование закупок, реализует мероприятия по общественному обсуждению закупок	Способен разработать и обосновать план закупок, провести его общественное обсуждение

ПКс-1.2	Планирует и контролирует осуществление закупок, организует и проводит процедуры определения поставщиков	Четко контролирует выполнение плана закупок, проводит процедуру подбора поставщиков
---------	---	---

Информационные технологии, программное обеспечение, материально-техническая база, оценочные средства, необходимые для освоения дисциплины, адаптированы для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

Основная литература:

1. Государственная и муниципальная служба : учебник для академического бакалавриата / Ю. Н. Туганов [и др.] ; под ред. Ю. Н. Туганова, С. И. Журавлева, В. И. Петрова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2018. — 286 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-04535-2. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwira.ru:2180/bcode/412879> (дата обращения: 24.04.2019).
2. Государственная и муниципальная служба : учебник для академического бакалавриата / Е. В. Охотский [и др.] ; под общ. ред. Е. В. Охотского. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2018. — 409 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-07946-3. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwira.ru:2180/bcode/424012> (дата обращения: 24.04.2019).
3. *Знаменский, Д. Ю.* Государственная и муниципальная служба : учебник для бакалавриата и магистратуры / Д. Ю. Знаменский. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2018. — 355 с. — (Серия : Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-00341-3. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwira.ru:2254/bcode/412867> (дата обращения: 24.04.2019).

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.03.01 Проектное управление в государственном и муниципальном секторе

наименование дисциплины(модуля)/практики

Автор: Добрягина Н.А.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.04.

Государственное и муниципальное управление

Направленность (профиль) "Современное публичное управление"

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать навыки эффективной профессиональной научно-исследовательской, аналитической и педагогической деятельности в функциональной области государственного и муниципального управления (администрирования) – публичное управление и взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления, бизнес-сообществом и структурами гражданского общества

План курса:

Тема 1.	Адаптация бизнес теорий стратегического управления в государственном секторе.
Тема 2.	Стратегическое управление в государственном секторе и его эффективность.
Тема 3.	Основы стратегического управления.
Тема 4.	Внешняя среда и внутренняя организация в контексте стратегического управления.
Тема 5.	Формулирование стратегии и стратегические действия.
Тема 6.	Проектное управление в государственном секторе.
Тема 7.	Управление проектами в Российской Федерации.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
УК-1.1	<p>на уровне знаний:- - знать теорию социального проектирования, теорию организации и возможности кооперированной деятельности в рамках междисциплинарных проектов, работы в смежных областях, современные проблемы управления по результатам в публичной сфере.</p> <p>на уровне умений:- выявлять возможные противоречия, формулировать актуальные научные проблемы управления по результатам.</p> <p>на уровне навыков: - обладать - навыками совместной (кооперированной) деятельности междисциплинарных проектов, способностями совершенствовать систему государственного управления</p>

Код этапа освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
УК-1.1	Анализирует проблемную ситуацию на основе системного подхода	Способен анализировать ситуацию на основе системного подхода

Информационные технологии, программное обеспечение, материально-техническая база, оценочные средства, необходимые для освоения дисциплины, адаптированы для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

Основная литература:

1. Государственно-частное партнерство : учеб. пособие для бакалавриата и магистратуры / И. Н. Ткаченко [и др.] ; под ред. И. Н. Ткаченко. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 188 с. — (Серия : Университеты России). — ISBN 978-5-534-00518-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwira.ru:2180/bcode/434038> (дата обращения: 25.04.2019).
2. Перцик, Е. Н. Территориальное планирование : учебник для академического бакалавриата / Е. Н. Перцик. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва :

Издательство Юрайт, 2019. — 362 с. — (Серия : Авторский учебник). — ISBN 978-5-534-07565-6. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipra.ru:2180/bcode/434172> (дата обращения: 25.04.2019)

3. Поляков, Н. А. Управление инновационными проектами : учебник и практикум для академического бакалавриата / Н. А. Поляков, О. В. Мотовилов, Н. В. Лукашов. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 330 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-00952-1. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipra.ru:2180/bcode/433159> (дата обращения: 25.04.2019).

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.03.02 «Управление по результатам»

наименование дисциплины (модуля)/практики

Автор: Гонтарь Н.Н.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.04.

Государственное и муниципальное управление

Направленность (профиль) "Современное публичное управление"

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать навыки эффективной профессиональной научно-исследовательской, аналитической и педагогической деятельности в функциональной области государственного и муниципального управления (администрирования) – публичное управление и взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления, бизнес-сообществом и структурами гражданского общества

План курса:

Очная/заочная форма обучения

Тема 1.	Управление по результатам: теоретико-методологические и практические основы
Тема 2.	Управление по результатам как процесс.
Тема 3.	Управление по результатам в системе государственного управления.
Тема 4.	Оценка эффективности деятельности организаций государственного сектора и деятельности государственных служащих
Тема 5.	Место и роль риска в управлении деятельностью организации. Понятие риска и основные подходы к его изучению
Тема 6.	Основные концепции риска. Виды рисков.
Тема 7.	Риск и основные подходы к управлению рисками

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК-1.1	<p><i>на уровне знаний:</i>- современные проблемы управления по результатам в публичной сфере.</p> <p><i>на уровне умений:</i>- выявлять возможные противоречия, формулировать актуальные научные проблемы управления по результатам.</p> <p><i>на уровне навыков:</i> - способностями совершенствовать систему государственного управления при помощи методологии управления по результатам.</p>

Код этапа освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
УК-1.1	Анализирует проблемную ситуацию на основе системного подхода	Свободно владеет методами математического анализа и моделирования, теоретического и экспериментального исследования, адекватно использует их в профессиональной деятельности.

Информационные технологии, программное обеспечение, материально-техническая база, оценочные средства, необходимые для освоения дисциплины, адаптированы для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

Основная литература:

1. Кочеткова, А. И. Антикризисное управление. Инструментарий : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / А. И. Кочеткова, П. Н. Кочетков. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 440 с. — (Серия : Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-01617-8. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2180/bcode/434579> (дата обращения: 25.04.2019).

2. Абчук, В. А. Менеджмент в 2 ч. Часть 2 : учебник и практикум для академического бакалавриата / В. А. Абчук, С. Ю. Трапицын, В. В. Тимченко. — 3-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 249 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-02141-7. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2180/bcode/437196> (дата обращения: 25.04.2019).

3. Северцев, Н. А. Системный анализ теории безопасности : учеб. пособие для академического бакалавриата / Н. А. Северцев, А. В. Бецков. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 456 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-07985-2. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2180/bcode/441351> (дата обращения: 25.04.2019).

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.04.01 «Управление эффективностью деятельности органов государственного и муниципального управления»
наименование дисциплины (модуля)/практики

Автор: Матвеев А.А.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.04.

Государственное и муниципальное управление

Направленность (профиль) "Современное публичное управление"

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать систему современных базовых знаний по проблемам эффективности и результативности деятельности органов государственного и муниципального управления

План курса:

Очная\ заочная формы обучения
Тема 1. Понятие и виды эффективности в системе государственного и муниципального управления
Тема 2. Общая государственная эффективность и показатели для ее оценки
Тема 3. Повышение эффективности бюджетных расходов
Тема 4. Индикативное планирование и эффективность государственного управления
Тема 5. Программирование социально-экономического развития как метод обеспечения эффективности государственного управления
Тема 6. Показатели для оценки эффективности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации
Тема 7. Показатели для оценки эффективности органов местного самоуправления
Тема 8. Мониторинг эффективности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ПКс-1.1	на уровне знаний: <ul style="list-style-type: none">– содержание теорий, концепций и современных подходов к государственному и муниципальному управлению;– структуру органов государственного управления, их функции и задачи;– механизм взаимодействия государства с органами местного самоуправления; – механизмы разработки и реализации государственной политики и государственных программ; на уровне умений: <ul style="list-style-type: none">– ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией

Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
	профессиональных функций в сфере государственного управления; адаптировать лучшие зарубежные практики к отечественным условиям в сфере обсуждения закупок. на уровне навыков : – работы с нормативными актами, иными документами, касающимися организации государственного управления;
ПКс-2.2	на уровне знаний: – тенденции развития электронного правительства в части повышения эффективности деятельности органов власти; – структуру и особенности функционирования механизма кадрового обеспечения государственного управления; – основные тенденции развития и модернизации (реформирования) государственного управления в России; на уровне умений: – осуществлять научный анализ явлений и процессов социальной практики органов государственной власти в интересах оптимизации их управленческой деятельности; – применять современные методики и технологии разработки, реализации и оценки политических и административных решений; на уровне навыков : – аргументированного изложения собственной точки зрения по вопросам организации государственного управления

Код этапа освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
ПКс-1.1	Готовит план и обоснование закупок, реализует мероприятия по общественному обсуждению закупок	Показывает адекватные навыки и умения для оценки эффективности и результативности мероприятий по общественному обсуждению закупок.
ПКс-2.2	Организует разработку, согласование и экспертизу проектов административных регламентов федеральных органов исполнительной власти, государственных внебюджетных фондов, административных регламентов исполнительных органов государственной власти субъекта Российской Федерации, органов местного самоуправления	Выбирает эффективные методы разработки, согласования и экспертизы проектов административных регламентов органов исполнительной власти.

Информационные технологии, программное обеспечение, материально-техническая база, оценочные средства, необходимые для освоения дисциплины, адаптированы для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Основная литература:

1. Васильева, В. М. Государственная политика и управление : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / В. М. Васильева, Е. А. Колеснева, И. А. Иншаков. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 441 с. — (Серия : Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-04621-2. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2180/bcode/434293> (дата обращения: 25.04.2019).
3. Афанасьев, М. П. Бюджет и бюджетная система в 2 т. Том 2 : учебник для СПО / М. П. Афанасьев, А. А. Беленчук, И. В. Кривоногов. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 342 с. — (Серия : Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-10180-5. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2180/bcode/442436> (дата обращения: 25.04.2019).
1. Барциц, И. Н. Система государственного и муниципального управления: курс лекций : учебное пособие : в 2 томах / И. Н. Барциц. — Москва : Дело РАНХиГС, 2019 — Том 2 : Система государственного и муниципального управления: курс лекций — 2019. — 544 с. — ISBN 978-5-7749-1398-2. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e-lanbook-com.idp.nwipa.ru/book/143335> (дата обращения: 13.11.2021).

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.04.02 «Участие общественности в разработке общественных решений»

наименование дисциплины (модуля)/практики

Автор: Гонтарь Н.Н.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.04.

Государственное и муниципальное управление

Направленность (профиль) "Современное публичное управление"

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Формирование теоретических знаний и практических навыков разработки и реализации управленческих государственных решений, нахождения организационно-управленческих решений с привлечением общественности, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости.

План курса:

Тема 1	. Политические предпосылки общественного участия и его роль в решении экологических проблем
Тема 2	Определение общественного участия: принципы, виды, формы, преимущества и недостатки
Тема 3	Определение общественности
Тема 4	Правовое обеспечение участия общественности в принятии решений в России
Тема 5	Участие и возможности манипулирования
Тема 6	Информирование как элемент обеспечения процесса общественного участия в принятии решений. Активные и пассивные формы информирования общественности
Тема 7	Составление информационных сообщений и подготовка адаптированной информации

Тема 8	Учет общественного мнения при принятии решений
Тема 9	Составление планов проведения общественных слушаний, опросов общественного мнения
Тема 10	Общественный контроль, формы и способы его организации: обращения, инспектирование, участие в экспертизах.
Тема 11	Защита прав граждан как вид общественного участия. Институт уполномоченного по правам человека, административные и судебные инстанции.
Тема 12	Составление заявлений и обращений в административные органы и в суд
Тема 13	.Разработка плана кампании общественного участия
Тема 14	Роль органов государственной власти, населения, неправительственных некоммерческих организаций и СМИ в процессе общественного участия
Тема 15	Оценка процесса общественного участия

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
ПКс-1.1	<p>На уровне знаний: - нормативных правовых актов, регулирующих деятельность в сфере закупок; основы гражданского, бюджетного, трудового и административного законодательства в части применения к закупкам;</p> <p>На уровне умений: - осуществлять анализ и оценку результатов закупок, достижения целей закупок;</p> <p>На уровне навыков: - проведения финансового анализа (оценки доходов и расходов, сравнения условий предлагаемых услуг).</p>
ПКс-2.2	<p>На уровне знаний: теоретические основы принятия управленческих решений;</p> <p>На уровне умений: – осуществлять научный анализ явлений и процессов социальной практики органов государственной власти в интересах оптимизации их управленческой деятельности; – применять современные методики и технологии разработки, реализации и оценки политических и административных решений;</p> <p>На уровне навыков:</p>

основными технологиями формирования и использования разработки управленческих решений; навыками реализации основных управленческих функций и самостоятельной творческой работы

Код этапа освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
ПКс-1.1	Готовит план и обоснование закупок, реализует мероприятия по общественному обсуждению закупок	Эффективно проводит работу по планированию и осуществлению закупок, оказанию услуг для нужд государственного органа
ПКс-2.2	Организует разработку, согласование и экспертизу проектов административных регламентов федеральных органов исполнительной власти, государственных внебюджетных фондов, административных регламентов исполнительных органов государственной власти субъекта Российской Федерации, органов местного самоуправления	Способен разработать и провести экспертизу административных регламентов органов исполнительной власти и местного самоуправления

Информационные технологии, программное обеспечение, материально-техническая база, оценочные средства, необходимые для освоения дисциплины, адаптированы для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

Основная литература:

1. Государственная политика и управление в 2 ч. Часть 1. Концепции и проблемы : учебник для бакалавриата и магистратуры / Л. В. Сморгун [и др.] ; под ред. Л. В. Сморгунова. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 395 с. — (Серия : Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-06730-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2180/bcode/437825> (дата обращения: 25.04.2019).
2. Основы государственного и муниципального управления (public administration) : учебник и практикум для академического бакалавриата / Г. А. Меньшикова [и др.] ; под ред. Г. А. Меньшиковой, Н. А. Пруеля. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 340 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-2846-4. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2180/bcode/433202> (дата обращения: 25.04.2019).

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.05.01 «Стратегия модернизации системы государственного и муниципального управления»

наименование дисциплины(модуля)/практики

Автор: Янцен А.В.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.04.

Государственное и муниципальное управление

Направленность (профиль) "Современное публичное управление"

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать знания о правовом механизме регулирования государственного и муниципального управления, правовом статусе государственных и муниципальных органов власти, порядке прохождения государственной и муниципальной службы, особенностях модернизации системы государственного и муниципального управления в условиях административной реформы.

План курса:

Очная\ заочная формы обучения
Тема 1. Понятие, сущность и принципы стратегий в государственном и муниципальном управлении
Тема 2. Источники права, регулирующие государственное и муниципальное управление
Тема 3. Стратегия формирования системы государственного и муниципального управления
Тема 4. Правовой статус государственного гражданского и муниципального служащего
Тема 5. Поступление на государственную гражданскую и муниципальную службу. Оплата труда служащих
Тема 6. Прохождение и прекращение государственной гражданской и муниципальной службы
Тема 7. Стратегия противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
---------------------------------------	--

Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ПКс-2.1	<p>на уровне знаний: -механизмы совершенствования государственного и муниципального управления в современных условиях; методы принятия управленческих решений в сфере государственного и муниципального управления;</p> <p>на уровне умений: -обобщать информацию о функционировании системы государственного и муниципального управления; готовить предложения по совершенствованию системы государственного и муниципального управления;</p> <p>на уровне навыков: -типовыми методиками по совершенствованию системы государственного и муниципального управления; юридическими процедурами реализации полномочий государственных и муниципальных органов;</p>
ПКс-2.2	<p>на уровне знаний: - особенности, сущность и содержание государственного и муниципального управления; - современную практику механизмов государственного управления в Российской Федерации и зарубежных странах;</p> <p>на уровне умений: - анализировать механизмы государственного и муниципального управления;</p> <p>на уровне навыков: - самостоятельной работы, аналитического мышления, применения различных подходов к анализу потенциала системы государственного управления (системного, структурно-функционального, нормативно-правового, институционального, исторического, сравнительного и пр.).</p>

Код этапа освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
ПКс-2.1	Способен к системному описанию и регламентации деятельности организации	Эффективно распределяет полномочия между исполнителями, регламентирует деятельность организационной структуры
ПКс-2.2	Организует разработку, согласование и экспертизу проектов административных регламентов федеральных органов исполнительной власти, государственных внебюджетных фондов, административных регламентов исполнительных органов государственной власти субъекта Российской Федерации,	Корректно разрабатывает и обосновывает административные регламенты органов государственного и муниципального управления.

	органов местного самоуправления	
--	---------------------------------	--

Информационные технологии, программное обеспечение, материально-техническая база, оценочные средства, необходимые для освоения дисциплины, адаптированы для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

Основная литература:

1. Гимазова, Ю. В. Государственное и муниципальное управление : учебник для академического бакалавриата / Ю. В. Гимазова, Н. А. Омельченко ; под общ. ред. Н. А. Омельченко. — Москва : Издательство Юрайт, 2018. — 453 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-02741-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2180/bcode/412866> (дата обращения: 24.04.2019).
2. Василенко, И. А. Государственное и муниципальное управление : учебник для академического бакалавриата / И. А. Василенко. — 6-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2017. — 494 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-3279-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2254/bcode/403625> (дата обращения: 24.04.2019).
3. Государственное и муниципальное управление [Электронный ресурс] : учебное пособие / С. Ю. Наумов, М. М. Мокеев, А. А. Подсумкова, Н. С. Гегедюш. — Электрон. текстовые данные. — М. : Дашков и К, Ай Пи Эр Медиа, 2016. — 554 с. — 978-5-394-01417-8. — Режим доступа: <http://idp.nwipa.ru:2239/57137.html> (дата обращения: 24.04.2019).

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.05.02 «Зарубежный опыт организации государственного и муниципального управления» *наименование дисциплины (модуля)/практики*

Автор: Апон М.Е.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.04.

Государственное и муниципальное управление

Направленность (профиль) "Современное публичное управление"

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать представление об основах, содержании и особенностях государственного и муниципального управления в зарубежных странах и подготовить их к замещению должностей гражданской (муниципальной службы).

План курса:

Очная\ заочная формы обучения

Тема 1. Система государственного управления Соединенного Королевства Великобритании и Северной Ирландии
Тема 2. Государственное управление в США
Тема 3. Механизм государственного управления Французской Республики
Тема 4. Государственное управление в ФРГ
Тема 5. Высшие органы государственного управления Китайской Народной Республики
Тема 6. Система государственного управления Японии.
Тема 7. Механизм государственного управления Итальянской Республики
Тема 8. Государственное управление в Финляндской Республике
Тема 9. Глава государства в странах современного мира
Тема 10. Законодательные органы в системе современного государственного управления зарубежных стран
Тема 11. Правительство в системе исполнительной власти зарубежных государств
Тема 12. Судебная власть в системе государственного управления стран мира
Тема 13. Опыт муниципального управления за рубежом.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ПКс-2.1	<p>на уровне знаний: - современные тенденции развития государственного и муниципального управления зарубежных стран; - специфику теории и практики функционирования государственного и муниципального управления в различных странах.</p> <p>на уровне умений: - применять методы и средства познания для интеллектуального развития, повышения культурного уровня, профессиональной компетентности; - анализировать информацию, характеризующую проблему или проблемную ситуацию; - формулировать критерии эффективности; - пользоваться современными методами исследования систем, основанными на системном подходе; - применять количественные модели для решения проблем; - пользоваться методами оценки и расчета эффективности систем.</p> <p>на уровне навыков: - навыками анализа проблем и проблемных ситуаций; - навыками постановки и формулирования проблем исследования системы управления; - навыками выбора цели (целей) исследования; - навыками оценки средств достижения цели; - навыками реализации основных управленческих функций и самостоятельной творческой работы.</p>

Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ПКс-2.2	<p>на уровне знаний: - методологии и технологии процессов сбора и анализа информации о системе или ее отдельном элементе;</p> <ul style="list-style-type: none"> - категориальный аппарат государственного и муниципального управления как инструмент научного исследования и учебно-познавательной деятельности; - способы повышения эффективности принимаемых управленческих решений; - основные способы осуществления кооперации в рамках междисциплинарных проектов и при работе в смежных областях. <p>на уровне умений: - толковать и применять понятийно-категориальный аппарат, основные законы управленческих наук в профессиональной деятельности;</p> <ul style="list-style-type: none"> - организовывать простые и более сложные системы; - принимать управленческие решения по мотивированию персонала, его рациональному использованию, перемещению, продвижению и развитию; - решать управленческие задачи на основе современных достижений концепций государственного и муниципального управления; - применять методы и средства познания для интеллектуального развития, повышения культурного уровня, профессиональной компетентности. <p>на уровне навыков: - базовыми понятиями, используемыми в рамках исследования проблем создания эффективных систем государственного и муниципального управления в условиях XXI столетия;</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками реализации основных управленческих функций; - навыками осуществления кооперации в рамках междисциплинарных проектов и при работе в смежных областях.

Код этапа освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
ПКс-2.1	Способен к системному описанию и регламентации деятельности организации	Эффективно распределены полномочия между исполнителями с учётом принятой организационной структуры
ПКс-2.2	Организует разработку, согласование и экспертизу проектов административных регламентов федеральных органов исполнительной власти, государственных внебюджетных фондов, административных регламентов исполнительных органов государственной власти субъекта Российской Федерации, органов местного самоуправления	Свободно владеет навыками разработки проектов административных регламентов органов государственного и муниципального управления

Информационные технологии, программное обеспечение, материально-техническая база, оценочные средства, необходимые для освоения дисциплины, адаптированы для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

Основная литература:

1. Борщевский, Г. А. Государственная служба : учебник и практикум для академического бакалавриата / Г. А. Борщевский. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 381 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-03062-4. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2180/bcode/434098> (дата обращения: 24.04.2019).

2. Попова, А. В. Конституционное право зарубежных стран : учеб. пособие для СПО / А. В. Попова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 170 с. — (Серия : Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-08163-3. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2180/bcode/433428> (дата обращения: 24.04.2019).

3. Омельченко, Н. А. Этика государственной и муниципальной службы : учебник и практикум для СПО / Н. А. Омельченко. — 6-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 316 с. — (Серия : Профессиональное образование). — ISBN 978-5-9916-7592-5. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2180/bcode/433782> (дата обращения: 24.04.2019).

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.06.01 Стратегия реиндустриализации российской экономики

наименование дисциплины (модуля)/практики

Автор: Балашов А.И.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.04.

Государственное и муниципальное управление

Направленность (профиль) "Современное публичное управление"

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать навыки подходов к управлению развитием территорий муниципальных образований, основанных на действующем российском законодательстве и современных методиках стратегического и территориального планирования

План курса:

Очная\ заочная формы обучения
Тема 1. Законодательные основы стратегического и территориального планирования
Тема 2. Стратегическое и территориальное планирование как технология муниципального управления

Тема 3. Организация разработки и реализации стратегии
Тема 4. Организация разработки и реализации документов территориального планирования
Тема 5. Местное сообщество как субъект и ресурс стратегического и территориального планирования
Тема 6. Отчётность и публичность при реализации стратегии территориального развития муниципального образования

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК-1.2	<p>на уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> - современного государственного управления, его правового обеспечения, использования информационно-аналитических технологий государственного и муниципального управления; методов математического анализа и моделирования, теоретического и экспериментального исследования., используемые в управлении стратегическим и территориальным развитием муниципального образования, их характеристики, область применения и особенности <p>на уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> -оценивать эффективность различных стратегических вариантов планов управленческой деятельности; -определять потребности организации в квалифицированных специалистах в области обеспечения управленческой деятельности, осуществлять соответствующую политику по подбору и обучению персонала; <p>на уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> выдвигать и реализовывать инновационные идеи, подготовки предложений по совершенствованию системы государственного и муниципального управления.

Код этапа освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
УК-1.2	Вырабатывает стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций	Способен четко и эффективно распределять полномочия между исполнителями с учётом принятой организационной структуры

Информационные технологии, программное обеспечение, материально-техническая база, оценочные средства, необходимые для освоения дисциплины, адаптированы для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

Основная литература:

1. Система государственного управления : учебник для СПО / Ю. Н. Шедько [и др.] ; под общ. ред. Ю. Н. Шедько. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 462 с. — (Серия : Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-00933-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2180/bcode/436980> (дата обращения: 25.04.2019).
2. Прокофьев, С. Е. Государственная и муниципальная служба : учебник и практикум для СПО / С. Е. Прокофьев, Е. Д. Богатырев, С. Г. Еремин. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 302 с. — (Серия : Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-05165-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2180/bcode/433514> (дата обращения: 25.04.2019).
3. Государственное антикризисное управление : учебник для бакалавриата и магистратуры / Е. В. Охотский [и др.] ; под общ. ред. Е. В. Охотского. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 371 с. — (Серия : Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-00668-1. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2180/bcode/434438> (дата обращения: 25.04.2019).

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.06.02. **«Научная организация управленческого труда»** *наименование дисциплин (модуля)/практики*

Автор: Махнев Д.В.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.04.

Государственное и муниципальное управление

Направленность (профиль) "Современное публичное управление"

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать навыки эффективной профессиональной научно-исследовательской, педагогической и аналитической деятельности в такой функциональной области стратегического управления, как научная организация управленческого труда.

План курса:

Очная\ заочная формы обучения
Тема 1. Значение управленческого труда в современном обществе. Основные теоретические подходы к организации управленческого труда в 20 веке
Тема 2. Принципы и элементы научной организации труда
Тема 3. Особенности управленческого труда
Тема 4. Виды и операции управленческого труда
Тема 5. Состав управленческого персонала

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)
УК-1.2	<p>на уровне знаний: - современного государственного управления, его правового обеспечения, использования информационно-аналитических технологий государственного и муниципального управления; методов математического анализа и моделирования, теоретического и экспериментального исследования., используемые в управлении стратегическим и территориальным развитием муниципального образования, их характеристики, область применения и особенности</p> <p>на уровне умений: -оценивать эффективность различных стратегических вариантов планов управленческой деятельности; -определять потребности организации в квалифицированных специалистах в области обеспечения управленческой деятельности, осуществлять соответствующую политику по подбору и обучению персонала;</p> <p>на уровне навыков: выдвигать и реализовывать инновационные идеи, подготовки предложений по совершенствованию системы государственного и муниципального управления.</p>

Код этапа освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
УК-1.2	Вырабатывает стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций	Способен четко и эффективно распределять полномочия между исполнителями с учётом принятой организационной структуры

Информационные технологии, программное обеспечение, материально-техническая база, оценочные средства, необходимые для освоения дисциплины, адаптированы для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

Основная литература:

1. Казанник, А. И. Научная организация управленческого труда в исполнительных органах государственной и муниципальной власти России : науч.-практ. пособие / А. И. Казанник. - М. : Проспект, 2015. - 522 с.
2. Леженкина, Т. И. Научная организация труда персонала : учебник / Т. И. Леженкина. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : Моск. финансово-пром. ун-т "Синергия", 2013. - 347 с.
3. Дрецинский, В. А. Методология научных исследований : учебник для бакалавриата и магистратуры / В. А. Дрецинский. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 274 с. — (Серия : Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-07187-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwira.ru:2180/bcode/438362> (дата обращения: 25.04.2019).

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

ФТД.В.01 «Методика научного поиска»

наименование дисциплины (модуля)/практики

Автор: Чечулин А.В.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.04.

Государственное и муниципальное управление

Направленность (профиль) "Современное публичное управление"

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать навыки исследовательской культуры студентов магистратуры, предполагающей способность к абстрактному мышлению, поиску информации по изучаемым проблемам, анализу этих проблем, прогнозированию будущих тенденций и процессов.

План курса:

Очная\ заочная формы обучения
Тема 1. Научное знание, научное познание и научное исследование
Тема 2. Программа и стратегический план исследования
Тема 3. Методы сбора и анализа информации
Тема 4. Итоги научного исследования. Апробация и внедрение рекомендаций

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
---------------------------------------	--

УК-5.1	<p>на уровне знаний: системный взгляд на концепцию постоянного самосовершенствования путём поиска наиболее эффективных методик и инструментов, направленных на повышение интенсификации познавательной и практической деятельности; целеполагание как процесс осмысления своей познавательной и практической деятельности; основные приемы планирования познавательной и практической деятельности и оценки достигнутых результатов при решении практических задач;</p> <p>на уровне умений: формировать программу своей познавательной и практической деятельности; осуществлять интенсификацию своей профессиональной деятельности на основе выбранных эффективных методик и инструментов; проводить исследования в области поиска эффективных методик и инструментов, соответствующих поставленным задачам; ориентироваться в вопросах внутренней и международной конкуренции на рынке эффективных методик и инструментов;</p> <p>на уровне навыков: выявлять проблемы, мешающие интенсификации развития сложных социально-экономических систем, предлагать способы их решения на основе современных методик и инструментов и оценивать ожидаемые результаты; систематизировать и обобщать информацию в области исследовательской, технической, кадровой, сбытовой и рекламной политики предприятия; использовать информационные технологии для решения практических - стратегических, управленческих, научно-технических и иных задач на предприятии.</p>
--------	---

Информационные технологии, программное обеспечение, материально-техническая база, оценочные средства, необходимые для освоения дисциплины, адаптированы для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Основная литература:

1. *Байбородова, Л. В.* Методология и методы научного исследования : учеб. пособие для бакалавриата и магистратуры / Л. В. Байбородова, А. П. Чернявская. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 221 с. — (Серия : Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-06257-1. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2180/bcode/437120> (дата обращения: 24.04.2019).
2. *Карандашев, В. Н.* Методология и методы психологического исследования. Выполнение квалификационных работ : учеб. пособие для бакалавриата, специалитета и магистратуры / В. Н. Карандашев. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 132 с. — (Серия : Университеты России). — ISBN 978-5-534-06897-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2180/bcode/442049> (дата обращения: 24.04.2019).
3. *Кравченко, А. И.* Методология и методы социологических исследований в 2 ч. Часть 1 : учебник для академического бакалавриата / А. И. Кравченко. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 280 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

ФТД.В.02 «Методика подготовки научных работ и экспертных заключений»

наименование дисциплины (модуля)/практики

Автор: Ушаков Е.В., Бесчасная А.А.

**Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.04.
Государственное и муниципальное управление
Направленность (профиль) "Современное публичное управление"
Квалификация (степень) выпускника: магистр
Форма обучения: очная, заочная**

Цель освоения дисциплины:

Сформировать способность к написанию научных работ, презентации результатов научной деятельности, проведения и оформления результатов экспертизы.

План курса:

	Очная\ заочная формы обучения
Тема 1.	Научная работа как результат научной деятельности
Тема 2.	Методика написания научных работ
Тема 3.	Организация научного исследования
Тема 4.	Экспертные заключения

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
---------------------------------------	--

УК-4.2	<p>на уровне знаний: знать методы и специализированные средства для аналитической работы и научных исследований системный взгляд на концепцию постоянного самосовершенствования путём поиска наиболее эффективных методик и инструментов, направленных на повышение интенсификации познавательной и практической деятельности;</p> <p>целеполагание как процесс осмысления своей познавательной и практической деятельности;</p> <p>основные приемы планирования познавательной и практической деятельности и оценки достигнутых результатов при решении практических задач;</p> <p>на уровне умений: уметь применять на практике методы и специализированные средства для аналитической работы и научных исследований</p> <p>формировать программу своей познавательной и практической деятельности;</p> <p>осуществлять интенсификацию своей профессиональной деятельности на основе выбранных эффективных методик и инструментов;</p> <p>проводить исследования в области поиска эффективных методик и инструментов, соответствующих поставленным задачам;</p> <p>ориентироваться в вопросах внутренней и международной конкуренции на рынке эффективных методик и инструментов;</p> <p>на уровне навыков: владеть навыками эффективного применения методов и специализированных средств для аналитической работы и научных исследований</p> <p>выявлять проблемы, мешающие интенсификации развития сложных социально-экономических систем, предлагать способы их решения на основе современных методик и инструментов и оценивать ожидаемые результаты;</p> <p>систематизировать и обобщать информацию в области исследовательской, технической, кадровой, сбытовой и рекламной политики предприятия;</p> <p>использовать информационные технологии для решения практических - стратегических, управленческих, научно-технических и иных задач на предприятии</p>
--------	--

Код этапа освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
УК-4.2	Способен использовать коммуникативные ресурсы русского и иностранного языков в зависимости от решаемой коммуникативной и профессиональной задачи	<p>на уровне знаний: знать методы и специализированные средства для аналитической работы и научных исследований системный взгляд на концепцию постоянного самосовершенствования путём поиска наиболее эффективных методик и инструментов, направленных на повышение интенсификации познавательной и практической деятельности;</p> <p>целеполагание как процесс осмысления своей познавательной и практической деятельности;</p> <p>основные приемы планирования познавательной и практической деятельности и оценки достигнутых результатов при решении</p>

		<p>практических задач; на уровне умений: уметь применять на практике методы и специализированные средства для аналитической работы и научных исследований формировать программу своей познавательной и практической деятельности; осуществлять интенсификацию своей профессиональной деятельности на основе выбранных эффективных методик и инструментов; проводить исследования в области поиска эффективных методик и инструментов, соответствующих поставленным задачам; ориентироваться в вопросах внутренней и международной конкуренции на рынке эффективных методик и инструментов; на уровне навыков: владеть навыками эффективного применения методов и специализированных средств для аналитической работы и научных исследований выявлять проблемы, мешающие интенсификации развития сложных социально-экономических систем, предлагать способы их решения на основе современных методик и инструментов и оценивать ожидаемые результаты; систематизировать и обобщать информацию в области исследовательской, технической, кадровой, сбытовой и рекламной политики предприятия; использовать информационные технологии для решения практических - стратегических, управленческих, научно-технических и иных задач на предприятии.</p>
--	--	--

Информационные технологии, программное обеспечение, материально-техническая база, оценочные средства, необходимые для освоения дисциплины, адаптированы для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Основная литература:

4. Новиков, А. М. Методология научного исследования : [учеб.-метод. пособие] / А. М. Новиков, Д. А. Новиков. - Изд. 3-е. - М. : УРСС, 2015. - 270 с.
5. Ушаков, Е.В. Философия и методология науки [Учебник и практикум]. – М.: Юрайт, 2017. – 392 с.
6. Шкляр М.Ф. Основы научных исследований [Электронный ресурс]: учебное пособие для бакалавров/ Шкляр М.Ф.— Электрон. текстовые данные.— М.: Дашков и К, 2015.— 208 с.— <http://www.iprbookshop.ru/10946.html>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

ФТД.В.03 «Стратегия формирования академической карьеры»
наименование дисциплин (модуля)/практики

Автор: Ушаков Е.В.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.04.

Государственное и муниципальное управление

Направленность (профиль) "Современное публичное управление"

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать навыки научной культуры студентов магистратуры, предполагающей способность к разработке и последовательной реализации стратегии успешной академической карьеры.

План курса:

Очная\ заочная формы обучения
Тема 1. Академическая карьера; модели, этапы формирования
Тема 2. Разработка стратегии формирования академической карьеры
Тема 3. Измерение эффективности научной деятельности
Тема 4. Наукометрия, основные базы и показатели

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Код этапа освоения компетенции	Предполагаемые результаты обучения по дисциплине
УК-6.2	на уровне знаний: знать методы и специализированные средства для аналитической работы и научных исследований системный взгляд на концепцию постоянного самосовершенствования путём поиска наиболее эффективных методик и инструментов, направленных на повышение интенсификации познавательной и практической деятельности; целеполагание как процесс осмысления своей познавательной и практической деятельности; основные приемы планирования познавательной и практической деятельности и оценки достигнутых результатов при решении практических задач; на уровне умений: уметь применять на практике методы и специализированные средства для аналитической работы и научных исследований формировать программу своей познавательной и практической деятельности; осуществлять интенсификацию своей профессиональной

	<p>деятельности на основе выбранных эффективных методик и инструментов;</p> <p>проводить исследования в области поиска эффективных методик и инструментов, соответствующих поставленным задачам;</p> <p>ориентироваться в вопросах внутренней и международной конкуренции на рынке эффективных методик и инструментов;</p> <p>на уровне навыков:</p> <p>владеть навыками эффективного применения методов и специализированных средств для аналитической работы и научных исследований</p> <p>выявлять проблемы, мешающие интенсификации развития сложных социально-экономических систем, предлагать способы их решения на основе современных методик и инструментов и оценивать ожидаемые результаты;</p> <p>систематизировать и обобщать информацию в области исследовательской, технической, кадровой, сбытовой и рекламной политики предприятия;</p> <p>использовать информационные технологии для решения практических - стратегических, управленческих, научно-технических и иных задач на предприятии.</p>
--	---

Информационные технологии, программное обеспечение, материально-техническая база, оценочные средства, необходимые для освоения дисциплины, адаптированы для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Основная литература:

1. Урмина, И. А. Самоменеджмент : учебник для академического бакалавриата / И. А. Урмина. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 201 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-06805-4. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2180/bcode/437366> (дата обращения: 25.04.2019).
2. Пряжников, Н. С. Профориентология : учебник и практикум для академического бакалавриата / Н. С. Пряжников. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 405 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-01541-6. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2180/bcode/432844> (дата обращения: 25.04.2019).
3. Шнейдер, Л. Б. Психология карьеры : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Л. Б. Шнейдер, З. С. Акбиева, О. П. Цариценцева. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 187 с. — (Серия : Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-06900-6. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2180/bcode/441554> (дата обращения: 25.04.2019).

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

ФТД.В.04 «Педагогика и психология»

наименование дисциплины (модуля)/практики

Автор: Тулупьева Т.В.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.04.
Государственное и муниципальное управление
Направленность (профиль) "Современное публичное управление"
Квалификация (степень) выпускника: магистр
Форма обучения: очная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать навыки психологических и нравственных качеств, как необходимых условий их профессиональной жизни, механизмы личностного и профессионального развития человека, а так же психолого-педагогических особенностях обучения в высшей школе; готовность к педагогической деятельности в вузе, интерес к педагогической профессии; раложить основы психологической и педагогической компетентности.

План курса:

Очная\ заочная формы обучения
Тема 1. Педагогика в системе управления
Тема 2. Познавательные процессы
Тема 3. Психология личности
Тема 4. Мотивационная сфера личности. Деятельность
Тема 5. Эмоции, эмоциональный интеллект

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК-4.1	<p>На уровне знаний: основные понятия дисциплины и ее методологические основы, содержание основных теорий, в которых раскрываются психологическая природа человека, структурные и динамические характеристики психики, механизмы ее развития, системный взгляд на концепцию постоянного самосовершенствования путём поиска наиболее эффективных методик и инструментов, направленных на повышение интенсификации познавательной и практической деятельности;</p> <p>На уровне умений: определение целей и задач; выявление юридических оснований и кадрового потенциала для формирования команд осуществлять анализ влияния различных внешних воздействий на формирование личности,</p> <p>На уровне навыков: использовать информационные технологии для решения практических задач</p>

УК-6.1	<p>На уровне знаний: целеполагание как процесс осмысления своей познавательной и практической деятельности; основные приемы планирования познавательной и практической деятельности и оценки достигнутых результатов при решении практических задач;</p> <p>На уровне умений: использовать представление о практических методах развития личности и коллектива формировать программу своей познавательной и практической деятельности; осуществлять интенсификацию своей профессиональной деятельности на основе выбранных эффективных методик и инструментов; проводить исследования в области поиска эффективных методик и инструментов, соответствующих поставленным задачам; ориентироваться в вопросах внутренней и международной конкуренции на рынке эффективных методик и инструментов;</p> <p>На уровне навыков: диагностирования и интерпретации психологических проблем коллектива и личности, методами изменения личностных особенностей людей на основе научного психологического знания, систематизировать и обобщать информацию в области исследовательской, технической, кадровой, сбытовой и рекламной политики предприятия</p>
--------	---

Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции	Результаты обучения
УК-4.1	Способен вести деловое общение, вести коммуникации в устной и письменной формах на русском и английском языке	<p>На уровне знаний: информации по технологиям управления персоналом. принципов руководства коллективом в сфере своей профессиональной деятельности. возможных причин возникновения нестандартных ситуаций. основные понятия дисциплины и ее методологические основы , содержание основных теорий, в которых раскрываются психологическая природа человека , структурные и динамические характеристики психики механизмы ее развития системный взгляд на концепцию постоянного самосовершенствования путём поиска наиболее эффективных методик и инструментов, направленных на повышение интенсификации познавательной и практической деятельности; целеполагание как процесс осмысления своей познавательной и практической деятельности; основные приемы планирования познавательной и практической деятельности и оценки достигнутых результатов при решении практических задач;</p> <p>На уровне умений: определение целей и задач; выявление юридических оснований и кадрового потенциала для формирования команд</p>
УК-6.1	Определяет собственные потребности в профессиональном и личностном росте	

		<p>осуществлять анализ влияния различных внешних воздействий на формирование личности, использовать представление о практических методах развития личности и коллектива формировать программу своей познавательной и практической деятельности;</p> <p>осуществлять интенсификацию своей профессиональной деятельности на основе выбранных эффективных методик и инструментов; проводить исследования в области поиска эффективных методик и инструментов, соответствующих поставленным задачам; ориентироваться в вопросах внутренней и международной конкуренции на рынке эффективных методик и инструментов;</p> <p>На уровне навыков:</p> <p>формирования команд для решения поставленных целей и задач.</p> <p>навыками диагностирования и интерпретации психологических проблем коллектива и личности, методами изменения личностных особенностей людей на основе научного психологического знания, систематизировать и обобщать информацию в области исследовательской, технической, кадровой, сбытовой и рекламной политики предприятия; использовать информационные технологии для решения практических задач</p>
--	--	---

Информационные технологии, программное обеспечение, материально-техническая база, оценочные средства, необходимые для освоения дисциплины, адаптированы для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Основная литература:

1. Введение в профессию: психолог : учебник и практикум для академического бакалавриата / В. М. Голянич [и др.] ; под ред. В. М. Голянич, С. В. Семеновой. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 365 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-5800-3. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2180/bcode/433226> (дата обращения: 25.04.2019)
2. Дрозд, К. В. Актуальные вопросы педагогики и образования : учебник и практикум для академического бакалавриата / К. В. Дрозд. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 265 с. — (Серия : Университеты России). — ISBN 978-5-534-07346-1. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://idp.nwipa.ru:2180/bcode/438936> (дата обращения: 25.04.2019)..

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ

Б2.О.01 (У) Ознакомительная практика

наименование дисциплины (модуля)/практики

Автор: Балашов А.И.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.04.

Государственное и муниципальное управление

Направленность (профиль) "Современное публичное управление"

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, заочная

Цель практики формирование у студентов первичных навыков решения профессиональных задач в сфере организации и управления органами государственной власти (ОГВ) и местного самоуправления (ОМСУ) в целом или их структурных подразделений, а также закрепление и углубление теоретических знаний, умений и навыков, полученных в учебном процессе.

Содержание практики

Очная форма

№ п/п	Этапы (периоды) практики	Виды работ
1	Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности (1-й	Составление отчета

Заочная форма

№ п/п	Этапы (периоды) практики	Вид работ
1	Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности (1-й	Составление отчета

Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения при прохождении практики
УК-6.1	на уровне знаний: знать основные методы и инструментальные средства, способствующие интенсификации познавательной деятельности на уровне умений: уметь применять в профессиональной деятельности методы и инструментальные средства, способствующие интенсификации познавательной деятельности на опыте практической деятельности: владеть конкретными методами и инструментальными средствами, способствующими интенсификации познавательной деятельности государственного и муниципального служащего

УК-6.2	<p>на уровне знаний: возможностей научно-исследовательской и образовательной деятельности в области саморазвития и самосовершенствования;</p> <p>на уровне умений: планирования и организации профессиональной деятельности государственного и муниципального служащего при решении профессиональных задач;</p> <p>на опыте практической деятельности: владеет профессиональными компетенциями по анализу, планированию и организации профессиональной деятельности государственного и муниципального служащего;</p>
ОПК-1.1	<p>на уровне знаний: знать правовые и этические основы деловых коммуникаций;</p> <p>на уровне умений: вырабатывать стандарты поведения, исходя из норм служебной этики и антикоррупционных стандартов; сформулировать и обосновать позицию по правовым вопросам с соблюдением профессиональной этики и антикоррупционных стандартов;</p> <p>на опыте практической деятельности: разработки кодексов профессиональной этики, процедур внедрения принципов и стандартов для формирования нетерпимости к коррупции, способов обучения антикоррупционному поведению.</p>
ОПК-1.2	<p>на уровне знаний: - принципы и нормы служебной этики, антикоррупционные стандарты поведения;</p> <p>на уровне умений: сформулировать и обосновать позицию по правовым вопросам с соблюдением профессиональной этики и антикоррупционных стандартов;</p> <p>на опыте практической деятельности: выявления признаков коррупционного правонарушения, применение мер по их пресечению, в том числе профилактических;</p>
ОПК-2.1	<p>на уровне знаний: основ стратегического управления, включая постановку общественно значимых целей, формирование условий их достижения, организацию работы для получения максимально возможных результатов;</p> <p>на уровне умений: применять теоретические положения в практике государственного и муниципального управления;</p> <p>на опыте практической деятельности: квалифицированного применения нормативных правовых актов в контрольно-надзорной деятельности</p>

ОПК-3.1	<p>на уровне знаний: знать теорию социального проектирования, теорию организации и возможности кооперированной деятельности в рамках междисциплинарных проектов,</p> <p>на уровне умений: - применять в управленческой и административной деятельности законодательство, нормативно-правовые процедуры, в том числе подготовку проектов нормативных правовых актов, их технико-экономическое обоснование;</p> <p>на опыте практической деятельности: компетентно использовать приобретенные знания и умения для квалифицированного применения нормативных правовых актов в конкретных сферах деятельности.</p>
ОПК-3.2	<p>на уровне знаний: нормативно-правовых актов, юридических процедур их разработки и оценки результативности воздействия;</p> <p>на уровне умений: применять в управленческой и административной деятельности законодательство, нормативно-правовые процедуры, в том числе подготовку проектов нормативных правовых актов, их технико-экономическое обоснование;</p> <p>на опыте практической деятельности: компетентно использовать приобретенные знания и умения для квалифицированного применения нормативных правовых актов в конкретных сферах деятельности</p>
ОПК-4.1	<p>на уровне знаний: о возможностях современных информационно-коммуникационных технологий;</p> <p>на уровне умений: - использования различных программных продуктов, проведения статистического анализа, систематизации и интерпретации данных;</p> <p>на опыте практической деятельности: применения различных коммуникативных приемов и способов передачи информации;</p>
ОПК-4.2	<p>на уровне знаний: правовых баз данных;</p> <p>на уровне умений: презентовать результаты работы в различных средствах информации;</p> <p>на опыте практической деятельности: применения различных коммуникативных приемов и способов передачи информации;</p>
ОПК-8.1	<p>на уровне знаний: норм и правил межведомственного взаимодействия органов власти и общественных организаций;</p> <p>на уровне умений: построения презентации и публичного выступления в рамках устной PR-коммуникации и письменных форм PR-текстов;</p> <p>на опыте практической деятельности: установления и поддержания деловых контактов.</p>

ОПК-8.2	<p>на уровне знаний: норм и правил межведомственного взаимодействия органов власти и общественных организаций;</p> <p>на уровне умений: построения презентации и публичного выступления в рамках устной PR-коммуникации и письменных форм PR-текстов;</p> <p>на опыте практической деятельности: установления и поддержания деловых контактов.</p>
ПКо ОС-3.1	<p>на уровне знаний: знать специфику работы, планирования и организации профессиональной деятельности государственного и муниципального служащего;</p> <p>на уровне умений: осуществлять оценку кадрового потенциала организации в соответствии с ее стратегическими целями и задачами деятельности;</p> <p>на опыте практической деятельности: проведения анализа социальных и качественных характеристик персонала организации; разработки политики, направленной на его обучение и развитие.</p>

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Показатели и критерии оценивания компетенций по этапам их формирования

Очная форма

Этапы (периоды)	Код компетенции	Показатели оценивания	Критерии оценивания
Б2.В.01 (У) Ознакомительная практика (1-й семестр)	УК-6 ОПК-1 ОПК-2 ОПК-3 ОПК-4 ОПК-8 ПКо ОС-3	- Уровень сформированности у студента магистратуры первичных профессиональных компетенций; - Качество оформления отчета	- Соответствие отчета предъявляемым требованиям; - Содержание отзыва руководителя практики; - Уровень владения материалом

Заочная форма

Этапы (периоды)	Код компетенции	Показатели оценивания	Критерии оценивания
Б2.В.01 (У) Ознакомительная практика (1-й курс)	УК-6 ОПК-1 ОПК-2 ОПК-3 ОПК-4 ОПК-8 ПКо ОС-3	- Уровень сформированности у студента магистратуры первичных профессиональных компетенций; - Качество	- Соответствие отчета предъявляемым требованиям; - Содержание отзыва руководителя практики; - Уровень владения материалом

		оформления отчета	
--	--	-------------------	--

Информационные технологии, программное обеспечение, материально-техническая база, оценочные средства, необходимые для освоения дисциплины, адаптированы для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Основная литература:

1. Система государственного и муниципального управления [Электронный ресурс] : учебник для академ. бакалавриата, [обучающихся по эконом. направлениям и специальностям] / [Ю. Н. Шедько и др.] ; под ред. Ю.Н. Шедько ; Финанс. ун-т при Правительстве РФ. - 2-е изд., перераб. и доп. - Электрон. дан. - М. : Юрайт, 2017. - 462 с. с.

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ

Б2.О.02 (Н) Научно-исследовательская работа

наименование дисциплины (модуля)/практики

Автор: Тулупьева Т.В.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.04.

Государственное и муниципальное управление

Направленность (профиль) "Современное публичное управление"

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, заочная

Цель практики формирование у студентов первичных навыков решения профессиональных задач в сфере организации и управления органами государственной власти (ОГВ) и местного самоуправления (ОМСУ) в целом или их структурных подразделений, а также закрепление и углубление теоретических знаний, умений и навыков, полученных в учебном процессе.

Содержание практики

Содержание научно-исследовательской работы

Очная форма

№ п/п	Этапы (периоды) практики (НИР)	Виды работ
----------	-----------------------------------	------------

№ п/п	Этапы (периоды) практики (НИР)	Виды работ
1	НИР за 1-й семестр	Подготовка и предоставления отчета, представляющего собой обоснование актуальности выбранной темы научного исследования (темы магистерской диссертации), его цели, задач, объекта и предмета, а также содержащего развернутый план (структуру) исследования и список основных научных источников (не менее 15), на котором оно будет базироваться. Вместо отчета магистрант может представить статью, опубликованную в рецензируемом журнале за оцениваемый период, с рецензией научного руководителя.
2	НИР за 2-й семестр	Подготовка и предоставления отчета, содержащего анализ и систематизацию теоретических и нормативно-правовых основ по выбранной теме научного исследования (глава 1 - магистерской диссертации) и список основных научных источников (не менее 40), на основе которых проводился анализ. Важным моментом второго этапа НИР является параграф с критериями оценки эффективности в той сфере, той теме, которой посвящена НИР. Вместо отчета магистрант может представить статью, опубликованную в рецензируемом журнале за оцениваемый период, с рецензией научного руководителя.
3	НИР за 3-й семестр	Подготовка и предоставление отчета, содержащего описание выбранной базы исследования по теме магистерской диссертации, анализ состояния дел в выбранной базе, идентификацию проблем, и подходы к решению этих проблем. Вместо отчета магистрант может представить статью, опубликованную в рецензируемом журнале за оцениваемый период, с рецензией научного руководителя.
4	НИР за 4-й семестр	Подготовка и предоставление отчета, содержащего обоснование рекомендаций, предложений, мероприятий, методик, технологий, оценку эффективности предлагаемых рекомендаций. Эта часть работы должна соотноситься, во-первых, с теми проблемами, которые обнаружены, а во-вторых, с теми критериями, которые были предложены на втором этапе НИР. Вместо отчета магистрант может представить статью, опубликованную в рецензируемом журнале за оцениваемый период, с рецензией научного руководителя.

Заочная форма

№ п/п	Этапы (периоды) практики (НИР)	Виды работ
--------------	---------------------------------------	-------------------

№ п/п	Этапы (периоды) практики (НИР)	Виды работ
1	НИР за 1-й год	Подготовка и предоставления отчета, представляющего собой обоснование актуальности выбранной темы научного исследования (темы магистерской диссертации), его цели, задач, объекта и предмета, а также содержащего развернутый план (структуру) исследования и список основных научных источников (не менее 15), на котором оно будет базироваться. Вместо отчета магистрант может представить статью, опубликованную в рецензируемом журнале за оцениваемый период, с рецензией научного руководителя.
2	НИР за 2-й год	Подготовка и предоставления отчета, содержащего анализ и систематизацию теоретических и нормативно-правовых основ по выбранной теме научного исследования (глава 1 - магистерской диссертации) и список основных научных источников (не менее 40), на основе которых проводился анализ. Важным моментом второго этапа НИР является параграф с критериями оценки эффективности в той сфере, той теме, которой посвящена НИР. Вместо отчета магистрант может представить статью, опубликованную в рецензируемом журнале за оцениваемый период, с рецензией научного руководителя.
3	НИР за 3-й год	Подготовка и предоставление отчета, содержащего описание выбранной базы исследования по теме магистерской диссертации, анализ состояния дел в выбранной базе, идентификацию проблем, обоснование рекомендаций, предложений, мероприятий, методик, технологий, оценку эффективности предлагаемых рекомендаций. Эта часть работы должна соотноситься, во-первых, с теми проблемами, которые обнаружены, а во-вторых, с теми критериями, которые были предложены на втором этапе НИР.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения при прохождении практики
-----------------------------------	--

Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения при прохождении практики
УК-5.2 ОПК-6.1 УК-6.2	<p>на уровне знаний: знать методы и теории гуманитарных, социальных и экономических наук</p> <p>на уровне умений: уметь использовать знание методов и теорий гуманитарных, социальных и экономических наук при осуществлении экспертных и аналитических работ</p> <p>на уровне опыта практической деятельности: владеть методикой анализа экономики общественного сектора, макроэкономическими подходами к объяснению функций и деятельности государства</p>
ОПК-2.2 ОПК-5.1 ОПК-5.2	<p>на уровне знаний: знать методы и средства, инструментарий эмпирического исследования</p> <p>на уровне умений: уметь собирать, обрабатывать, анализировать данные, оценивать результаты эмпирического исследования</p> <p>на уровне опыта практической деятельности: владеть навыками проведения самостоятельного исследования в соответствии с разработанной программой, а также навыками интерпретации полученных результатов исследования</p>
ОПК-6.1 ОПК-6.2 ОПК-7.1 ОПК-7.2	<p>на уровне знаний: знать формы и методы представления результатов своей работы для других специалистов, отстаивания своих позиций в профессиональной среде, нахождения компромиссных и альтернативных решений</p> <p>на уровне умений: уметь использовать методы и средства познания, различные формы и методы обучения и самоконтроля, новые образовательные технологии, для своего интеллектуального развития и повышения культурного уровня</p> <p>на уровне опыта практической деятельности: способен самостоятельно осваивать новые методы исследования, по необходимости оперативно менять научный и научно-производственный профиль своей профессиональной деятельности в соответствии с требованиями конкурентной среды</p>
ОПК ОС-9.1 ОПК ОС-9.2	
ПКо ОС-1.1 ПКо ОС-1.2	
ПКо ОС-2.1 ПКо ОС-2.2	
ПКо ОС-3.2	
ПКо ОС-4.1 ПКо ОС-4.2	

Показатели и критерии оценивания компетенций по этапам их формирования

Очная форма

Этапы (периоды)	Код компетенции	Показатели оценивания	Критерии оценивания
НИР за 1-й семестр	УК-5 УК-6 ОПК-2 ОПК-5 ОПК-6 ОПК-7 ОПК ОС-9	- Уровень сформированности у магистранта исследовательских компетенций - Качество оформления отчета	1. способность четко и ясно обосновать актуальность выбранной темы научного исследования (темы магистерской диссертации) как с точки зрения современного состояния науки, так и со стороны практики; 2. способность грамотно сформулировать

	ПКo OC-1 ПКo OC-2 ПКo OC-3 ПКo OC-4	(статьи)	цель, задачи, определить объект и предмет научного исследования; 3.детальность и проработанность плана (структуры) исследования; 4.качественный подбор научных источников как на русском, так и на иностранном языках, являющихся основными по выбранной теме (не менее 15)
НИР за 2-й семестр	УК-5 УК-6 ОПК-2 ОПК-5 ОПК-6 ОПК-7 ОПК OC-9 ПКo OC-1 ПКo OC-2 ПКo OC-3 ПКo OC-4	- Уровень сформированности у магистранта исследовательских компетенций - Качество оформления отчета (статьи)	1.глубина и полнота обзора основных источников по теме научного исследования 2.детальность и полнота программы научного исследования по выбранной теме (теме магистерской диссертации)(
НИР за 3-й семестр	УК-5 УК-6 ОПК-2 ОПК-5 ОПК-6 ОПК-7 ОПК OC-9 ПКo OC-1 ПКo OC-2 ПКo OC-3 ПКo OC-4	- Уровень сформированности у магистранта исследовательских компетенций - Качество оформления отчета (статьи)	1.полнота и глубина анализа теоретических и нормативно-правовых основ по выбранной теме научного исследования; 2.четкость постановки научной проблемы; 3.качественная структурированность текста отчета по НИР (главы 1 магистерской диссертации)(
НИР за 4-й семестр	УК-5 УК-6 ОПК-2 ОПК-5 ОПК-6 ОПК-7 ОПК OC-9 ПКo OC-1 ПКo OC-2 ПКo OC-3 ПКo OC-4	Уровень сформированности у магистранта исследовательских компетенций - Качество оформления отчета (статьи)	1.значимость и новизна основных результатов проведенного научного исследования по выбранной теме; 2.четкость формулировки выводов по результатам проведенного научного исследования

Заочная форма

Этапы (периоды)	Код компетенции	Показатели оценивания	Критерии оценивания
НИР за 1-й год	УК-5 УК-6 ОПК-2 ОПК-5 ОПК-6 ОПК-7 ОПК ОС-9 ПКо ОС-1 ПКо ОС-2 ПКо ОС-3 ПКо ОС-4	- Уровень сформированности у магистранта исследовательских компетенций - Качество оформления отчета (статьи)	1.глубина и полнота обзора основных источников по теме научного исследования; 2.детальность и полнота программы научного исследования по выбранной теме (теме магистерской диссертации)
НИР за 2-й год	УК-5 УК-6 ОПК-2 ОПК-5 ОПК-6 ОПК-7 ОПК ОС-9 ПКо ОС-1 ПКо ОС-2 ПКо ОС-3 ПКо ОС-4	- Уровень сформированности у магистранта исследовательских компетенций - Качество оформления отчета (статьи)	1.полнота и глубина анализа теоретических и нормативно-правовых основ по выбранной теме научного исследования; 2.четкость постановки научной проблемы; 3.качественная структурированность текста отчета по НИР (главы 1 магистерской диссертации).
НИР за 3-й год	УК-5 УК-6 ОПК-2 ОПК-5 ОПК-6 ОПК-7 ОПК ОС-9 ПКо ОС-1 ПКо ОС-2 ПКо ОС-3 ПКо ОС-4	- Уровень сформированности у магистранта исследовательских компетенций - Качество оформления отчета (статьи)	1. значимость и новизна основных результатов проведенного научного исследования по выбранной теме(2. четкость формулировки выводов по результатам проведенного научного исследования

Информационные технологии, программное обеспечение, материально-техническая база, оценочные средства, необходимые для освоения дисциплины, адаптированы для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Основная литература:

1. Кузнецов, И. Н. Основы научных исследований : учеб.пособие / И. Н. Кузнецов. - М. : Дашков и К, 2014. - 282 с.
2. Канке В.А. Методология научного познания. — Москва: Омега-Л 2013 г.— 255 с. — Электронное издание.

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ

Б2.В.01 (П) Профессиональная практика по профилю деятельности (организационно-управленческая)

наименование дисциплины (модуля)/практики

Автор: Балашов А.И.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.04.

Государственное и муниципальное управление

Направленность (профиль) "Современное публичное управление"

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, заочная

Цель практики формирование у студентов первичных навыков решения профессиональных задач в сфере организации и управления органами государственной власти (ОГВ) и местного самоуправления (ОМСУ) в целом или их структурных подразделений, а также закрепление и углубление теоретических знаний, умений и навыков, полученных в учебном процессе.

Содержание практики

Очная форма

№ п/п	Этапы (периоды) практики	Виды работ
1	Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (в том числе технологическая практика, педагогическая практика) (Б2.В.03) (3-й семестр)	Составление отчета

Заочная форма

№ п/п	Этапы (периоды) практики	Виды работ
1	Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (в том числе технологическая практика, педагогическая практика) (Б2.В.03) (2-й курс)	Составление отчета

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения при прохождении практики
УК-1.1	На уровне знаний: основные понятия и методы теории анализа данных, интеллектуальной обработки данных, извлечения знаний из данных; На уровне умений: использовать методы системного анализа в постановке и решении проблем управления; На уровне опыта практической деятельности: современных управленческих технологий в области государственного и муниципального управления;

УК-2.1	<p>На уровне знаний: основных процессов муниципального управления, моделей муниципального управления;</p> <p>На уровне умений: разрабатывать план мероприятий проекта, предусматривать проблемные ситуации и риски, контролировать этапы;</p> <p>На уровне опыта практической деятельности: планирования и выполнения проектов, осуществления руководства на всех его этапах.</p>
УК-3.1	<p>На уровне знаний: технологий и психологических особенностей формирования коллектива, стратегии управления человеческими ресурсами;</p> <p>На уровне умений: применять методы и приемы формирования эффективной команды, организовать планирование мероприятий и контроль за их реализацией, разрешения конфликтов и противоречий;</p> <p>На уровне опыта практической деятельности: эффективного межличностного взаимодействия, разрешения конфликтных ситуаций.</p>
УК-4.1	<p>На уровне знаний: норм и правил устной и письменной коммуникации на иностранном языке, приемах речевого воздействия на иностранном языке;</p> <p>На уровне умений: применять правила деловой коммуникации в устной и письменной форме на русском и иностранном языке в профессиональной сфере,</p> <p>На уровне опыта практической деятельности: навыками составления документации на русском и иностранном языке,</p>
УК-5.1	<p>На уровне знаний: особенностей социальных, этнических, конфессиональных, культурных проблем, возникающих в условиях существующей информационной среды современных социально-экономических систем;</p> <p>На уровне умений: формировать индивидуальный подход с учётом социально-культурных особенностей, этнических и конфессиональных различий отдельных членов группы;</p> <p>На уровне опыта практической деятельности: формирования коллективов с учётом социально-культурных особенностей, этнических и конфессиональных различий отдельных членов.</p>
УК-6.1	<p>на уровне знаний: знает методы и инструменты для интенсификации познавательной деятельности;</p> <p>на уровне умений: умеет применять в профессиональной деятельности методы и инструментальные средства, способствующие интенсификации познавательной деятельности;</p> <p>На уровне опыта практической деятельности: владеть конкретными методами и инструментальными средствами, способствующими интенсификации познавательной деятельности государственного и муниципального служащего</p>

УК-6.2	<p>на уровне знаний: возможностей научно-исследовательской и образовательной деятельности в области саморазвития и самосовершенствования;</p> <p>на уровне умений: разрабатывать собственную образовательную траекторию с учетом потребностей практики и приоритетов собственной деятельности;</p> <p>На уровне опыта практической деятельности: критической оценки собственных знаний и опыта профессиональной деятельности для разработки стратегии дальнейшего образования;</p>
ПКс-1.1	<p>на уровне знаний: нормативных правовых актов, регулирующих деятельность в сфере закупок; основы гражданского, бюджетного, трудового и административного законодательства в части применения к закупкам;</p> <p>на уровне умений: осуществлять анализ и оценку результатов закупок, достижения целей закупок;</p> <p>На уровне опыта практической деятельности: проведения финансового анализа (оценки доходов и расходов, сравнения условий предлагаемых услуг).</p>
ПКс-2.1	<p>на уровне знаний: понятие и содержание должностных регламентов государственных гражданских служащих в контексте российского законодательства;</p> <p>на уровне умений: создавать и описывать организационную структуру, цели, задачи, функции структурных подразделений и должностных лиц;</p> <p>На уровне опыта практической деятельности: разработки должностных инструкций в соответствии со структурой административного регламента.</p>
ПКс-2.2	<p>на уровне знаний: основных административных процессов и принципов их регламентации;</p> <p>на уровне умений: создавать и описывать организационную структуру, цели, задачи, функции структурных подразделений и должностных лиц;</p> <p>На уровне опыта практической деятельности: разработки должностных инструкций в соответствии со структурой административного регламента.</p>

Показатели и критерии оценивания компетенций по этапам их формирования

Очная форма

Этапы (периоды)	Код компетенции	Показатели оценивания	Критерии оценивания
Б2.В.01 (П) Профессиональная практика по профилю деятельности (3-й семестр)	УК-1 УК-2 УК-3 УК-4 УК-5 УК-6 ПКс-1	- Уровень сформированности у студента магистратуры профессиональных компетенций; - Качество	1.Соответствие отчета предъявляемым требованиям; 2.Содержание отзыва руководителя практики;) 3.Уровень владения материалом

	ПКс-2	оформления отчета	
--	-------	-------------------	--

Заочная форма

Этапы (периоды)	Код компетенции	Показатели оценивания	Критерии оценивания
Б2.В.01 (П) Профессиональная практика по профилю деятельности (2-й курс)	УК-1 УК-2 УК-3 УК-4 УК-5 УК-6 ПКс-1 ПКс-2	- Уровень сформированности у студента магистратуры профессиональных компетенций; - Качество оформления отчета	1.Соответствие отчета предъявляемым требованиям; 2.Содержание отзыва руководителя практики; 3.Уровень владения материалом

Информационные технологии, программное обеспечение, материально-техническая база, оценочные средства, необходимые для освоения дисциплины, адаптированы для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Основная литература:

2. Система государственного и муниципального управления [Электронный ресурс] : учебник для академ. бакалавриата, [обучающихся по эконом. направлениям и специальностям] / [Ю. Н. Шедько и др.] ; под ред. Ю.Н. Шедько ; Финанс. ун-т при Правительстве РФ. - 2-е изд., перераб. и доп. - Электрон. дан. - М. : Юрайт, 2017. - 462 с.

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ

Б2.В.02 (Пд)Преддипломная практика

наименование дисциплины (модуля)/практики

Автор: Балашов А.И.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.04.

Государственное и муниципальное управление

Направленность (профиль) "Современное публичное управление"

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, заочная

Цель практики формирование у студентов первичных навыков решения профессиональных задач в сфере организации и управления органами государственной власти (ОГВ) и местного самоуправления (ОМСУ) в целом или их структурных

подразделений, а также закрепление и углубление теоретических знаний, умений и навыков, полученных в учебном процессе.

Содержание практики

Очная форма

№ п/п	Этапы (периоды) практики	Виды работ
1	Преддипломная практика (Б2.В.02) (4-й семестр)	- Заполнение дневника о прохождении преддипломной практики; - Составление отчета по итогам преддипломной практики

Заочная форма

№ п/п	Этапы (периоды) практики	Виды работ
1	Преддипломная практика (Б2.В.2) (5-й семестр)	- Заполнение дневника о прохождении преддипломной практики; - Составление отчета по итогам преддипломной практики

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения при прохождении практики
УК-1.2	<p>на уровне знаний: - механизмы совершенствования государственного и муниципального управления в современных условиях; методы принятия управленческих решений в сфере государственного и муниципального управления;</p> <p>на уровне умений: - обобщать информацию о функционировании системы государственного и муниципального управления; готовить предложения по совершенствованию системы государственного и муниципального управления;</p> <p>на уровне опыта практической деятельности: - типовыми методиками по совершенствованию системы государственного и муниципального управления; юридическими процедурами реализации полномочий государственных и муниципальных органов;</p>
УК-2.2	<p>на уровне знаний:- теорию инноватики, методы критического анализа и оценки современных научных достижений, методы и технологии генерирования новых идей при решении исследовательских и практических задач.</p> <p>на уровне умений:- применять на практике методы критического анализа и оценки современных научных достижений, методы и технологии генерирования новых идей при решении исследовательских и практических задач.</p> <p>на уровне опыта практической деятельности владеть навыками выдвижения инновационных идей и поиска нестандартных подходов к их реализации</p>
УК-3.2	<p>на уровне знаний Основные направления деятельности органов исполнительной власти как субъектов государственной (публичной) политики и управления; Основные виды государственно-управленческих решений; Основные модели разработки государственной (публичной) политики и управления; Различные методы разработки и реализации государственной (публичной) политики.</p> <p>на уровне умений:- Выделять механизм государственной (публичной) политики и управления в процессе принятия государственно-управленческих решений.</p> <p>- Анализировать результативность взаимодействия органов государственной власти и институтов гражданского общества в процессе разработки государственной (публичной) политики и управления.</p>

	на уровне опыта практической деятельности: Основные модели разработки государственной (публичной) политики и управления; Различные методы разработки и реализации государственной (публичной) политики.
УК-4.2	на уровне знаний: - основные термины и понятия из области правовых, политических и организационных основ государственной гражданской службы; на уровне умений: - толковать и применять понятийно-категориальный аппарат, основные законы управленческих наук в профессиональной деятельности; на уровне опыта практической деятельности: - навыками реализации основных управленческих функций;
УК-5.2	На уровне знаний: знать методы и теории гуманитарных, социальных и экономических наук; особенности организации работы органа государственной власти с учетом возрастных особенностей и культурных различий.; на уровне умений: - применять методы и средства познания для интеллектуального развития, повышения культурного уровня, профессиональной компетентности; на уровне опыта практической деятельности: основными технологиями формирования коллектива с учетом индивидуальных особенностей.
ПКс-1.2	на уровне знаний: -методологии и технологии процессов сбора и анализа информации о системе или ее отдельном элементе; на уровне умений: – толковать и применять понятийно-категориальный аппарат, основные законы гуманитарных и социальных наук в профессиональной деятельности; на уровне опыта практической деятельности - эффективными технологиями; способностью к анализу, планированию и организации служебной профессиональной деятельности.
ПКс-2.2	на уровне знаний: - категориальный аппарат управления кадровым резервом как инструмент научного исследования и учебно-познавательной деятельности; - способы повышения эффективности принимаемых управленческих решений в деятельности по управлению персоналом. На уровне умений: навыками реализации основных управленческих функций и самостоятельной творческой работы; На уровне опыта практической работы: принимать управленческие решения по мотивированию персонала, его рациональному использованию, перемещению, продвижению и развитию; - решать управленческие задачи на основе современных достижений концепций управления человеческими ресурсами;

Показатели и критерии оценивания компетенций по этапам их формирования

Очная форма

Этапы (периоды)	Код компетенции	Показатели оценивания	Критерии оценивания
Преддипломная практика (Б2.В.02)(4-й семестр)	УК-1, УК-2, УК-3, УК-4, УК-5, ПКс-1, ПКс-2	- Уровень сформированности у студента магистратуры профессиональных компетенций; - Полнота заполнения дневника практики;	- Соответствие отчета предъявляемым требованиям; - Содержание отзыва руководителя практики; - Уровень владения материалом

		- Качество оформления отчета	
--	--	------------------------------	--

Заочная форма

Этапы (периоды)	Код компетенции	Показатели оценивания	Критерии оценивания
Преддипломная практика (Б2.В.02) (5 семестр)	УК-1, УК-2, УК-3, УК-4, УК-5, ПКс-1, ПКс-2	- Уровень сформированности у студента магистратуры профессиональных компетенций; - Полнота заполнения дневника практики; - Качество оформления отчета	- Соответствие отчета предъявляемым требованиям; - Содержание отзыва руководителя практики; - Уровень владения материалом

Информационные технологии, программное обеспечение, материально-техническая база, оценочные средства, необходимые для освоения дисциплины, адаптированы для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Основная литература:

1. Кузнецов, И. Н. Основы научных исследований : учеб.пособие / И. Н. Кузнецов. - М. : Дашков и К, 2014. - 282 с.
2. Канке В.А. Методология научного познания. — Москва: Омега-Л 2013 г.— 255 с. — Электронное издание.