

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Андрей Драгомирович Хлужков
Должность: директор
Дата подписания: 14.02.2023 14:54:31
Уникальный программный ключ:
880f7c07c583b07b775f6604a630281b13ca9fd2

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ - филиал РАНХиГС

Кафедра социальных технологий

УТВЕРЖДЕНА
Методической комиссией
по направлениям
37.03.01 «Психология»
37.06.01 «Психологические науки»
Протокол № 2 от «20» июня 2019 г.
В новой ред. Протокол № 2 от «20» июня 2020 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.07 «Психофизиология»

(индекс и наименование дисциплины, в соответствии с учебным планом)

37.03.01 «Психология»

(код и наименование направления подготовки)

Психология управления

направленность (профиль)

бакалавр

квалификация выпускника

очная

форма(ы) обучения

Год набора - 2020

Санкт-Петербург, 2020

Автор(ы)–составитель(и):

д.м.н., профессор, профессор кафедры социальных технологий Лустин С.И.

Заведующий кафедрой социальных технологий: д.полит.н., проф. Ветренко И.А.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы
2. Объем и место дисциплины в структуре образовательной программы
3. Содержание и структура дисциплины
4. Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся и фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине
5. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины
6. Учебная литература и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся по дисциплине
 - 6.1.Основная литература
 - 6.2.Дополнительная литература
 - 6.3.Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы
 - 6.4.Нормативно-правовые документы*
 - 6.5.Интернет-ресурсы
 - 6.6.Иные источники*
7. Материально-техническая база, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы

* Не используется

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

1.1. Дисциплина Б1.В.07 «Психофизиология» обеспечивает овладение следующими компетенциями:

Таблица 1

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ПК-1	способность к реализации стандартных программ, направленных на предупреждение отклонений в социальном и личностном статусе и развитии, профессиональных рисков в различных видах деятельности	ПК-1.1.	способность овладеть знаниями о причинах отклонений в социальном и личностном статусе и развитии, профессиональных рисков в различных видах деятельности

1.2. В результате освоения дисциплины у студентов должны быть:

Таблица 2

ТФ/ профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
На основе результатов Форсайта факультета психологии ИОН РАНХиГС 10.05.2016г. Психолог-консультант, умеющий оказывать квалифицированную психологическую помощь клиентам / Оказание квалифицированных психологических услуг консультативного вида клиентам.	ПК-1.1.	на уровне знаний: <ul style="list-style-type: none"> • методов психофизиологического исследования; • психофизиологических основ мотивации поведения человека; • психофизиологических компонентов работоспособности; • психофизиологических детерминант адаптации человека к повседневным и экстремальным условиям деятельности.
		на уровне умений: <ul style="list-style-type: none"> • применять на практике знания психологических закономерностей в сфере управленческой деятельности; • анализировать и оценивать эффективность системы психологической поддержки в меняющихся условиях внешней и внутренней среды.
		на уровне навыков: <ul style="list-style-type: none"> • основ профессионального мышления психолога, позволяющих осознать и концептуализировать окружающую действительность с позиции психофизиологического знания; • базовых процедур анализа социализации индивида.

2. Объем и место дисциплины в структуре образовательной программы

Учебная дисциплина Б1.В.07 «Психофизиология» (3 семестр) относится к дисциплинам вариативной части направления подготовки бакалавров 37.03.01 «Психология».

«Входными» для ее освоения являются знания, умения и навыки, полученные обучающимися в процессе изучения таких дисциплин, как «Анатомия ЦНС и физиология ВНД», «Общая психология» (4-8 семестры), «Психодиагностика» (3-4 семестры), и др.

Дисциплина закладывает теоретический и методологический фундамент для овладения обучающимися следующими дисциплинами профессиональной подготовки: «Общая психология» (4-8 семестры), «Методика и проведение психологических исследований в организации» (8 семестр).

Знания, умения и навыки, полученные при изучении дисциплины, используются студентами при выполнении выпускных квалификационных работ, а также в дальнейшей практической деятельности.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 акад. часов.

Таблица 3

Вид работы	Трудоемкость (в академ. часах)
Общая трудоемкость	108
Контактная работа с преподавателем	36
Лекции	16
Практические занятия	20
Лабораторные занятия	
Самостоятельная работа	36
Контроль	36
Формы текущего контроля	Устный опрос, тестирование, знание терминов, защита проектов
Форма промежуточной аттестации	Экзамен, курсовая работа

Дисциплина реализуется частично с применением дистанционных образовательных технологий (далее – ДОТ)

3. Содержание и структура дисциплины

3.1. Учебно-тематический план

Таблица 4

№ п/п	Наименование тем (разделов),	Объем дисциплины, час.					CP	Форма текущего контроля успеваемости**, промежуточной аттестации
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий					
			Л	ЛР	ПЗ	КС Р		
Очная форма обучения								
Тема 1	Основы психофизиологии. Методы психофизиологических исследований	7	1		2		4	УО*
Тема 2	Психофизиологические основы мотивов человеческого поведения	7	1		2		4	УО, Т**, ЗТ***
Тема 3	Психофизиология эмоций	8	2		2		4	УО, Т, ЗП****
Тема 4	Психофизиология восприятия и внимания,	8	2		2		4	УО, Т, ЗТ, ЗП
Тема 5	Психофизиология	8	2		2		4	УО, Т, ЗТ, ЗП

№ п/п	Наименование тем (разделов),	Объем дисциплины, час.					СР	Форма текущего контроля успеваемости **, промежуточной аттестации
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий					
			Л	ЛР	ПЗ	КСР		
Очная форма обучения								
	памяти, мышления и обучения							
Тема 6	Психофизиологические основы построения профессии	8	2		2		4	УО, Т, ЗТ, ЗП
Тема7	Психофизиологические аспекты профессионального отбора и профессиональной пригодности	8	2		2		4	УО, Т, ЗТ, ЗП
Тема 8	Психофизиологические компоненты работоспособности	8	2		2		4	УО, Т, ЗТ, ЗП
Тема 9	Психофизиологические и функциональные состояния	10	2		4		4	УО, Т, ЗТ, ЗП
	Контроль с/р	36/27						
Промежуточная аттестация						2****		экзамен
Всего (ак.ч./астр.ч.)		108/81	16/12		20/15		36/27	

УО* – устный опрос;

Т** – тестирование,

ЗТ*** - знание терминов,

ЗП**** - защита проектов.

2****- не входит в часы учебного плана

***При реализации дисциплины с использованием ДОТ преподаватель самостоятельно адаптирует форму текущего контроля, указанного в таблице, к системе дистанционного обучения (п.3, п.4.1.1, п.4.2).**

Доступ к системе дистанционных образовательных технологий осуществляется каждым обучающимся самостоятельно с любого устройства, и том числе на портале: <https://szu-ude.ganepa.ru/>. Пароль и логин к личному кабинету / профилю предоставляется студенту в деканате.

3.2. Содержание дисциплины

Тема 1. Основы психофизиологии. Методы психофизиологических исследований

Объект и предмет психофизиологии. Психофизиология как наука о физиологических (нейрофизиологических) механизмах психических явлений. Споры о предмете психофизиологии. История психофизиологии. Физиологическая психология В.Вундта. Международная психофизиологическая ассоциация.

Целостность психологии. Козволюция психологии и физиологии. Место психофизиологии в системе наук о человеке. Генетические и смысловые связи слова, образа и действия. Онтология души.

Мозг и нейрон. Центральная и периферическая, соматическая и вегетативная нервная система. Строение и функции нейрона: синапсы, электрическая возбудимость, пейсмейкеры.

Принципы кодирования информации в нервной системе. Специфичность избирательно реагирующих рецепторов (принцип меченой линии). Частотный способ кодирования интенсивности стимула. Ансамбли нейронов в механизме кодирования информации. Детекторный канал обработки информации. Механизм векторного кодирования сигнала.

Методы психофизиологических исследований: электроэнцефалография, регистрация вызванных потенциалов мозга и электрической активности кожи, магнитоэнцефалография, позитронно-эмиссионная томография мозга, окулография, электромиография, магнитно-резонансная томография.

Тема 2. Психофизиологические основы мотивов человеческого поведения

Побудительная и операциональная стороны поведения. Противоречие между желанием и необходимостью («хочу» и «надо»). Принцип альтруистического эгоизма в основе формирования новых потребностей. Первичные и высшие потребности. Иерархия потребностей по А.Маслоу. Ориентировочный рефлекс и потребность в ориентировочно-исследовательской деятельности.

Формирование новых мотивов и корни духовных ценностей. Механизмы сублимации у животных: разрядка врожденной энергии агрессии. Истоки культурных традиций у человека. Мотивация и смысл жизни.

Место инстинкта в спектре поведенческих актов. Тропизм, таксис и импринтинг в схеме инстинктивного поведения. Принципиальные ограничения возможностей инстинктивного поведения.

Тема 3. Психофизиология эмоций

Определение и классификация эмоций. Общие ощущения (голод, жажда и др.) и эмоции (гнев, радость, страх и др.). Эмоциональные процессы: аффекты, собственно эмоции, чувства, настроения.

Эмоции и регуляция мотивационной и познавательной деятельности. Эмоция как отражение актуальной потребности и вероятности ее удовлетворения. Потребностно-информационная теория П.В.Симонова. Функции эмоций: отражательная (оценочная), побуждающая, подкрепляющая, предвосхищающая, переключающая, коммуникативная.

Происхождение эмоций: когнитивные факторы, биологически и социально значимые стимулы, некогнитивные (потребностно-информационные) факторы.

Способы выражения и измерения эмоций в процессе общения. Лицевая экспрессия эмоций и техники идентификации эмоций по выражению лица (FAST и FACS). Механизм социального контроля проявления эмоций. Теория обратной лицевой связи в механизме эмоций. Кодирование и декодирование лицевой экспрессии.

Функциональная асимметрия мозга и эмоции. «Эмоцифильные» свойства темперамента: тревожность, сила-слабость процессов возбуждения, экстраверсия-интроверсия, импульсивность, эмоциональность. Концепции Гиппократ-Павлова и Айзенка. Индивидуальный уровень активации в состоянии бодрствования – фактор поиска ощущений (sensation seeking).

Модели эмоционального регулирования поведения: мотивационного рассогласования, удовольствия-наказания, дополнительной модуляции. Психофизиологические механизмы формирования стрессов, фрустраций и аффектов. Роль полушарий мозга в управлении эмоциональным поведением. Многомерная и дискретные модели эмоций.

Тема 4. Психофизиология восприятия и внимания

Переход от концепции «реактивной модели» (стимул - нейродинамика - реакция) к модели активного организма (психическая причинность поведения). Виды и свойства внимания. Психофизиологические механизмы внимания. Сознание как совместное знание.

Проявления бессознательного по П.В.Симонову: досознательное, подсознание, сверхсознание. Стадии восстановления сознания и психических функций. Теории сознания: светлого пятна, повторного входа, прожекторная, голографическая. Сознание и модулирующие системы мозга. Сознание и память. Сознание и гамма-колебания мозга. Сознание и межполушарная асимметрия мозга.

Нейронные механизмы восприятия. Две системы обработки информации в зрительном анализаторе: «что» и «где».

Индикаторы осознаваемого и неосознаваемого восприятия. Время осознания стимула внешней среды.

Тема 5. Психофизиология памяти, мышления и обучения

Генетическая и иммунологическая память. Концепция временной организации памяти Д.Хебба: кратковременная и долговременная память. Теория активной памяти Т.Н.Греченко. Гипотеза «одного следа и двух процессов» Дж. Мак-Го и П. Гоулда. Мозжечок и процедурная память. Миндалины и эмоциональная память. Связь памяти с восприятием, мышлением и личностью. Декларативная и процедурная память. Образная память.

Способы запоминания выдающихся людей. Количественная оценка параметров запоминания и забывания. Закон Хика (модель иерархической структуры памяти). Закон Йеркса-Додсона. Молекулярные механизмы долговременного запоминания. «Ранние» и «поздние» гены в процессах формирования следов памяти.

Виды научения: простое (привыкание, сенситизация), ассоциативное (классический и оперантный рефлекс, аверсивное подкрепление), сложное (импринтинг, латентное, на основе подражания, когнитивное, декларативное). Нейронные и молекулярные феномены пластичности.

Виды мыслительной деятельности. Основные операции и процедуры мышления. Становление мыслительной деятельности ребенка. Вторая сигнальная система и речь. Функции речи: коммуникативная, регулирующая, программирующая. Структура процесса мышления. Вербальный и невербальный интеллект. Функциональная активность мозга и особенности мыслительной деятельности. Половые различия и интеллектуальные функции.

Значимость функционального состояния (личностной тревожности, активированности симпатической системы) в эффективности обучения.

Тема 6. Психофизиологические основы построения профессии

Понятия: «профессиограмма», «психограмма», «модель профессии», «модель специалиста», «формула профессий». Типы профессиограмм. Основные подходы к содержанию и структуре профессиограмм. Субъект и объект труда в схеме профессиографирования.

Психофизиологический анализ содержания профессиональной деятельности. Измерение и анализ физиологических и психологических рабочих нагрузок. Методы профессиографии: инженерно-психологического анализа деятельности, классификации видов деятельности, «пилотажного» обследования, контрастных пар, прецедентных экспертных систем.

Психологический эталон специальности и реальный психологический портрет. Профессионально значимые свойства личности: сенсорно-перцептивные, мнемические, аттенционные, имажинитивные, мыслительные, нервной системы, когнитивного стиля, психомоторные, личностные. Автоматизированная система психологического сопровождения деятельности.

Тема 7. Психофизиологические аспекты профессионального отбора и профессиональной пригодности

Концепция свойств нервной системы. Целостные формально-динамические характеристики индивидуальности. Основные психофизиологические подходы к исследованию индивидуальных различий: модель мозга, модель поведения, модель человека. Связь формально-динамических (задатки и темперамент), содержательных (мотивы, потребности, ценности и др.) и деятельностных характеристик личности.

Система профессионального отбора и место психофизиологического отбора. Концепция профессионально важных качеств: личностные характеристики, компетентность (образование), состояние здоровья, социальная направленность. Психофизиологические профессионально важные особенности человека: эмоциональная уравновешенность, самообладание, выдержка, способность к сосредоточению, психическая выносливость, переключаемость, объем и распределение внимания, «концентрируемость» нервных процессов, прочность запоминания.

Психофизиологические корреляты личностных факторов. Неспецифическая модулирующая система мозга (ретикулярная формация и др.) и связь ее активности с нейрхимическими параметрами.

Методики психофизиологического отбора. Надежность, валидность и стандартизованность методик. Групповые и индивидуальные способы оценки. Система профессионального отбора операторов и ее связь с содержанием их деятельности.

Тема 8. Психофизиологические компоненты работоспособности

Понятие профессионального здоровья. Профессиональная работоспособность как главный показатель профессионального здоровья. Семантические особенности терминов «работоспособность», «трудоспособность» и «дееспособность». Величина затраченных физических и психических резервов организма в процессе деятельности (физиологическая стоимость работы).

Компоненты профессиональной работоспособности: физический статус, психический статус, социально-психологические факторы.

Физический статус. Физическое развитие и физическая подготовленность. Показатели вегетативной обеспеченности деятельности – аэробная производительность (максимальное потребление кислорода), анаэробная производительность (максимальный кислородный долг).

Психический статус. Адекватность состояния психической активности в континууме от функционального покоя до стресса. Восприятие, внимание, память, мышление в процессе труда. Способность к научению и свойства личности (психическая устойчивость, тревожность, конформность, механизмы психологической защиты).

Профессиональная подготовка и адаптация. Надежность профессиональной деятельности как вероятность безошибочного выполнения профессиональных обязанностей в течение требуемого времени и при заданных условиях.

Подходы к оценке профессиональной работоспособности: показатели продуктивности и эффективности деятельности; показатели самочувствия; психофизиологические показатели. Динамика работоспособности: вработывание (первичная мобилизация, гипермобилизация, гиперкомпенсация), оптимальная работоспособность, полная компенсация, неустойчивая компенсация, «конечный порыв», декомпенсация.

Тема 9. Психофизиологические и функциональные состояния

Функциональное состояние человека как целевая интеграция физиологических и психологических качеств, обеспечивающая выполнение деятельности. Механизмы формирования функциональных состояний с позиций теории функциональных систем П.К.Анохина.

Критерии классификации функциональных состояний: надежность и цена деятельности (допустимые, недопустимые), степень напряжения регуляторных механизмов гомеостаза (нормальные, пограничные, патологические), адекватность ответной реакции организма требованиям выполняемой деятельности (адекватной мобилизации, динамического рассогласования).

Виды функциональных состояний: оперативного покоя, нервно-эмоционального напряжения, функционального комфорта, эмоциональной напряженности, монотонии, утомления, хронического утомления, переутомления.

Принципы оценки функциональных состояний: адекватности, комплексности, минимизации, конкретности, динамичности, реактивности, восстановимости, индивидуальности. Методы оценки энергетического (уровень активности физиологических функций и систем), сенсорного (возможности приема и первичной переработки поступающей информации различными сенсорными системами), информационного (способы обработки поступившей информации и принятия решений), эффекторного (реализация принятых решений в деятельности) и активационного (направленность и напряженность деятельности) компонентов функционального состояния. Моно- и полипараметрический подходы к оценке функционального состояния.

4. Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся и фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине

4.1. Формы и методы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

4.1.1. В ходе реализации дисциплины используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

- при проведении занятий лекционного типа: устный опрос;
- при проведении практических занятий: устный опрос, контроль знания терминов, защита проектов, тестирование.

На занятиях для решения воспитательных и учебных задач применяются следующие формы интерактивной работы: диалого-дискуссионное обсуждение проблем, поисковый метод, исследовательский метод, деловые игры, разбор конкретных ситуаций.

4.1.2. Промежуточная аттестация проводится с применением следующих методов(средств)

Экзамен проводится в форме устного ответа на теоретические вопросы и защиты курсовой работы

При реализации промежуточной аттестации в ЭО/ДОТ могут быть использованы следующие формы:

1. Устно в ДОТ - в форме устного ответа на теоретические вопросы и решения задачи (кейса).
2. Письменно в СДО с прокторингом - в форме письменного ответа на теоретические вопросы и решения задачи (кейса).
3. Тестирование в СДО с прокторингом.

4.2. Материалы текущего контроля успеваемости

Вопросы для устного опроса на семинарах

1. История психофизиологии профессиональной деятельности.
2. Коэволюция психологии и физиологии.
3. Место психофизиологии в системе наук о человеке.
4. Генетические и смысловые связи слова, образа и действия.

5. Онтология души.
6. Центральная и периферическая нервная система.
7. Принципы кодирования информации в нервной системе.
8. Методы психофизиологических исследований.
9. Электроэнцефалография как метод психофизиологии профессиональной деятельности.
10. Психофизиологические механизмы побудительных и операциональных аспектов поведения.
11. Ориентировочный рефлекс и потребность в ориентировочно-исследовательской деятельности.
12. Психофизиологические основы первичных и высших потребностей человека.
13. Механизмы сублимации человека.
14. Механизмы психологической защиты в деятельности человека.
15. Место инстинкта в спектре поведенческих актов.
16. Тропизм, таксис и импринтинг в схеме инстинктивного поведения.
17. Эмоции и регуляция мотивационной и познавательной деятельности.
18. Потребностно-информационная теория П.В.Симонова.
19. Происхождение эмоций.
20. Лицевая экспрессия эмоций и техники идентификации эмоций по выражению лица.
21. Механизм социального контроля проявления эмоций.
22. Индивидуальный уровень активации в состоянии бодрствования и фактор поиска ощущений (sensation seeking).
23. Эмоциогенные свойства темперамента.
24. Психофизиологические механизмы формирования стресса и фрустрации.
25. Теории сознания.
26. Сознание и модулирующие системы мозга.
27. Виды и формы бессознательного.

Темы проектов

1. История психофизиологии профессиональной деятельности.
2. Коэволюция психологии и физиологии.
3. Место психофизиологии в системе наук о человеке.
4. Психофизиологические основы первичных и высших потребностей человека.
5. Механизмы сублимации человека.
6. Механизмы психологической защиты в деятельности человека.
7. Место инстинкта в спектре поведенческих актов.
8. Тропизм, таксис и импринтинг в схеме инстинктивного поведения.
9. Эмоции и регуляция мотивационной и познавательной деятельности.
10. Потребностно-информационная теория П.В.Симонова.
11. Происхождение эмоций.
12. Лицевая экспрессия эмоций и техники идентификации эмоций по выражению лица.
13. Механизм социального контроля проявления эмоций.
14. Индивидуальный уровень активации в состоянии бодрствования и фактор поиска ощущений (sensation seeking).
15. Эмоциогенные свойства темперамента.
16. Психофизиологические механизмы формирования стресса и фрустрации.
17. Теории
18. системы мозга (ретикулярная формация и др.).
19. Методики психофизиологического отбора.
20. Профессиональная работоспособность как главный показатель профессионального здоровья.

21. Психофизиологическая стоимость работы и резервы организма.
22. Профессиональная подготовка и адаптация.
23. Надежность профессиональной деятельности.
24. Психофизиологические параметры динамики работоспособности.
25. Адаптация человека как процесс, равновесие и результат.
26. Принципы оценки функциональных состояний.
27. Развитие профессионально важных качеств в процессе обучения и психофизиологической подготовки.
28. Неспецифические и специфические воздействия на гомеостатические механизмы как способы коррекции работоспособности.
29. Биологическая обратная связь в системе психофизиологической подготовки.
30. Аутогенная тренировка и психофизиологическая реабилитация.
31. Изменение и регуляция восприятия как способ профилактики дистресса.

Примеры тестовых заданий

Выберите правильный вариант ответа

1. Организм приспосабливается к окружающей среде при помощи нервной системы – это вывод, сделанный:
 - А) Ч. Дарвиным
 - Б) И. М. Сеченовым
 - В) И. П. Павловым
 - Г) П. К. Анохиным
2. Мысль о том, что в основе психических процессов лежат процессы физиологические принадлежит:
 - А) Ч. Дарвину
 - Б) И. М. Сеченову
 - В) И. П. Павлову
 - Г) П. К. Анохину
3. Какая наука не является частью психофизиологии:
 - А) дифференциальная психология
 - Б) физиология высшей нервной деятельности
 - В) рефлексология
 - Г) нейропсихология
4. Наука, изучающая закономерности нервных процессов, имеющих то или иное психическое и поведенческое проявление - это:
 - А) физиология ВНД
 - Б) физиологическая психология
 - В) нейропсихология
 - Г) психофизиология
5. Наука, изучающая поведение животных при различных экспериментальных воздействиях на физиологические процессы, - это:
 - А) физиология ВНД
 - Б) физиологическая психология
 - В) нейропсихология
 - Г) психофизиология
6. Наука, изучающая нейропсихологические синдромы, возникающие при поражении того или иного участка мозга, - это:
 - А) физиология ВНД
 - Б) физиологическая психология

- В) *нейропсихология*
 Г) *психофизиология*
7. Предметом психофизиологии является:
 А) *основы физиологических процессов организма*
 Б) *связь между психической активностью человека и физиологическими процессами*
 В) *свойства психических процессов*
 Г) *нарушения психических процессов*
8. Автором структурно-функциональной модели мозга является:
 А) *И. М. Сеченов*
 Б) *П. К. Анохин*
 В) *И. П. Павлов*
 Г) *А. Р. Лурия*
9. Какой блок не является составным компонентом структурно-функциональной модели мозга:
 А) *блок приема, переработки и хранения информации*
 Б) *блок программирования, регуляции и контроля психической деятельности*
 В) *блок анализа полученных результатов*
 Г) *энергетический блок*
10. Проставьте в правильной последовательности этапы психической деятельности:
 А) *реализация программы деятельности*
 Б) *определение мотивов деятельности*
 В) *сличение результата с исходным «образом результата»*
 Г) *составление программы деятельности*

Список терминов

Деятельность – специфический вид активности человека, направленной на познание и творческое преобразование окружающего мира включая самого себя и условия своего существования. Деятельность регулируется сознанием и порождается потребностями.

Дистресс – стресс, оказывающий негативное воздействие на организм, дезорганизирующее влияние на деятельность и поведение. Дистресс может привести к дисфункциональным и патологическим нарушениям.

Коммуникативная компетентность – это обобщающее коммуникативное свойство личности, включающее в себя коммуникативные способности, знания умения и навыки, чувственный и социальный опыт в сфере делового общения.

Профессионализм – особое свойство людей систематически, эффективно и надежно выполнять профессиональную деятельность в заданных условиях.

Работоспособность – величина функциональных резервов организма, которые без ущерба для состояния здоровья могут при условии высокого уровня мотивации быть реализованы в некоторый объем определенной работы заданного качества.

Стресс – неспецифический ответ организма на предъявляемые ему внешние или внутренние требования.

Функциональное состояние – системная реакция организма, выражающаяся в виде интегрального комплекса наличных характеристик тех функций и качеств организма, которые прямо или косвенно обуславливают выполнение деятельности.

4.3. Оценочные средства для промежуточной аттестации

4.3.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы. Показатели и критерии оценивания компетенций с учетом этапа их формирования

(Таблица 1)

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ПК-1	способность к реализации стандартных программ, направленных на предупреждение отклонений в социальном и личностном статусе и развитии, профессиональных рисков в различных видах деятельности	ПК-1.1.	способность овладеть знаниями о причинах отклонений в социальном и личностном статусе и развитии, профессиональных рисков в различных видах деятельности

Таблица 5

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
ПК-1.1 способность овладеть знаниями о причинах отклонений в социальном и личностном статусе и развитии, профессиональных рисков в различных видах деятельности.	Студент владеет знаниями психофизиологии, психологии развития и возрастной психологии.	Студент может определить причины отклонений в социальном и личностном статусе и развитии, профессиональных рисков в различных видах деятельности. Студент применить полученные знания в процессе прохождения практики по получению первичных профессиональных умений и навыков

4.3.2 Типовые оценочные средства

Примерный перечень вопросов для подготовки к экзамену

1. Автоматизированная система психологического сопровождения деятельности.
2. Адаптация человека как процесс, равновесие и результат.
3. Аутогенная тренировка и психофизиологическая реабилитация.
4. структуры памяти).
5. Изменение и регуляция восприятия как способ профилактики дистресса.
6. Индивидуальный уровень активации в состоянии бодрствования и фактор поиска ощущений (sensation seeking).
7. Индикаторы осознаваемого и неосознаваемого восприятия.
8. История психофизиологии профессиональной деятельности.
9. Коэволюция психологии и физиологии.
10. Критерии классификации и принципы оценки функциональных состояний.
11. Методики психофизиологического отбора.
12. Методы психофизиологической подготовки к профессиональной деятельности.
13. Надежность деятельности.
14. Неврозы как следствие дефектов функции психологической защиты.

15. Неспецифические и специфические воздействия на гомеостатические механизмы как способы коррекции работоспособности.
16. Ориентировочный рефлекс и потребность в ориентировочно-исследовательской деятельности.
17. Феномен психологической защиты и безотчетные эмоции.
18. Физиологический и психический гомеостаз в генезе экстремальных состояний.
19. Функциональная активность мозга и особенности мыслительной деятельности.
20. Эмоции и регуляция мотивационной и познавательной деятельности.
21. Пограничные функциональные состояния.
22. Коррекция функциональных состояний.
23. Понятие о профессиональном стрессе.
24. Стресс и дистресс.
25. Методы восстановления функционального состояния.
26. Методы оптимизации работоспособности.
27. Теория функциональных систем П.К. Анохина.
28. Виды функциональных состояний.
29. Стадии работоспособности человека в течении рабочей смены.
30. Психофизиологическая «цена» деятельности.

Примерная тематика курсовых работ

1. Психофизиология как наука: объект, предмет, задачи.
2. История становления и развития психофизиологии.
3. Характеристика методов исследования в психофизиологии.
4. Строение и функции нейрона.
5. Принципы кодирования информации в нервной системе.
6. Понятие о психомоторике. Психомоторные реакции и их характеристика
7. Принципы регуляции движений по И.М. Сеченову и Н.А. Бернштейну.
8. Психофизиологические основы мотивов поведения человека.
9. Эмоции и эмоциональные состояния.
10. Теории эмоций У. Джеймса – К. Ланге и У. Кеннона – Ф. Барда.
11. Эмоции и информация. Информационная теория эмоций П.В. Симонова.
12. Эмоциональный и информационный стресс.
13. Психофизиологические механизмы внимания.
14. Теории сознания.
15. Сенсорно-перцептивная система отражения окружающего мира.
16. Современные представления о механизмах памяти.
17. Виды мыслительной деятельности.
18. Основные подходы к содержанию и структуре профессиограммы.
19. Система профессионального отбора специалистов.
20. Профессиональный психологический отбор.
21. Концепция профессионально важных качеств.
22. Теория функциональных систем П.К. Анохина.
23. Функциональное состояние организма человека.
24. Пути и методы коррекции пограничных функциональных состояний.
25. Понятие о работоспособности.
26. Динамика работоспособности человека.
27. Утомление.
28. Методы профилактики утомления.
29. Концепция профессионального здоровья.
30. Концепция профессиональной надежности.

Кейсы

Практическое задание 1.

Исходные данные. Между двумя коллегами возник конфликт, который мешает им успешно работать. Каждый из них в отдельности обращался к вам, как руководителю организации, с просьбой разобраться и поддержать его позицию.

Постановка задачи. Выберите и обоснуйте свой вариант поведения в этой ситуации:

- а) пресечь конфликт на работе, а конфликтные взаимоотношения порекомендовать разрешить в неслужебное время;
- б) попросить разобраться в конфликте специалистов лаборатории социологических исследований или другого подразделения службы управления персоналом, в чьи функции это входит;
- в) лично попытаться разобраться в мотивах конфликта и найти приемлемый для обеих сторон вариант примирения;
- г) выяснить, кто из членов коллектива является авторитетом для конфликтующих сотрудников, и попытаться через него воздействовать на них.

Наиболее приемлемый вариант «а».

Практическое задание 2.

Исходные данные. Вы недавно работаете начальником цеха (отдела) в крупной промышленной организации (на эту должность перешли из другой организации). Еще не все знают вас в лицо. До обеденного перерыва два часа. Идя по коридору, вы видите трех рабочих (работников) вашего цеха (отдела), которые о чем-то оживленно беседуют и не обращают на вас внимание. Возвращаясь через 20 минут, видите ту же картину.

Постановка задачи. Как вы себя поведете?

- а) остановитесь, дадите понять рабочим (работникам), что вы новый начальник цеха (отдела), вскользь заметите, что беседа их затянулась и пора браться за дело;
- б) спросите, кто их непосредственный начальник, вызовите его к себе в кабинет;
- в) сначала поинтересуетесь, о чем идет разговор, затем представитесь и спросите, нет ли у них каких-либо претензий к администрации. После этого предложите пройти в цех (отдел) на рабочее место;

г) прежде всего представьтесь, поинтересуйтесь, как обстоят дела в их бригаде (бюро), как загружены работой, что мешает работать. Возьмете этих рабочих (работников) на заметку.

Наиболее приемлемый вариант «в».

Практическое задание 3.

Вы являетесь психологом крупной коммерческой организации. К вам обратился за консультацией сотрудник отдела продаж, который пояснил, что в связи с временным перераспределением функциональных обязанностей ему предстоит выполнить большой объем работы и попросил дать рекомендации как лучше распределять работу в течение рабочего дня, чтобы все задания были выполнены эффективно.

Задание.

1. Изложите теоретическую основу, на которой будет строиться ваша рекомендация.
2. Дайте рекомендацию обратившемуся к вам сотруднику отдела продаж.

Правильный ответ:

1. Теоретической основой для рекомендаций будут являться исследования Е.А. Деревянко, установившие закономерность изменения умственной и физической работоспособности человека в течение рабочего дня.
2. Рекомендации. Наиболее сложную и ответственную работу планировать на период оптимальной работоспособности и период полной компенсации (3-5 часы рабочего дня), повседневную работу – на период вработываемости (1-2 часы рабочего дня), рутинную работу – на период неустойчивой компенсации (6-7 часы рабочего дня).

Практическое задание 4.

Из данных понятий постройте логический ряд так, чтобы каждое предыдущее понятие было родовым (более общим) по отношению к последующим.

1. Психика, память, отражение, познавательный процесс, словесно-логическая память.
2. Представление, отражение, чувственный образ, психика, познавательный процесс.

Правильные ответы:

1. Психика, отражение, познавательный процесс, память, словесно-логическая память.
2. Психика, отражение, познавательный процесс, чувственный образ, представление.

Практическое задание 5.

Выберите правильный ответ из предложенных вариантов.

1. Сосредоточенность сознания на каком-либо предмете, явлении, переживании обеспечивает... а) восприятие; б) внимание; в) рефлексия; г) узнавание.
2. Внимание выполняет функцию... а) активизации нужных психофизиологических процессов; б) целенаправленного организованного отбора

поступающей информации; в) обеспечения длительного сосредоточения на объекте; г) фокусирования сознания на необходимых элементах действительности.

3. Ориентировочный рефлекс рассматривается как объективный, врожденный признак... а) непроизвольного внимания; б) произвольного внимания; в) слепопроизвольного внимания.

4. Условием возникновения непроизвольного внимания является... а) неожиданность раздражителя; б) новизна раздражителя; в) интересы (влечения) человека; г) необычность раздражителя.

Правильные ответы:

1. – б; 2. – а, б, в, г; 3. – а; 4. – а, б, в, г.

Примеры тестовых заданий (для итогового тестирования)

1. Организм приспосабливается к окружающей среде при помощи нервной системы – это вывод, сделанный:

- А) Ч. Дарвиным
- Б) И. М. Сеченовым
- В) И. П. Павловым
- Г) П. К. Анохиным

2. Мысль о том, что в основе психических процессов лежат процессы физиологические принадлежит:

- А) Ч. Дарвину
- Б) И. М. Сеченову
- В) И. П. Павлову
- Г) П. К. Анохину

3. Какая наука не является частью психофизиологии:

- А) дифференциальная психология
- Б) физиология высшей нервной деятельности
- В) рефлексология
- Г) нейропсихология

4. Наука, изучающая закономерности нервных процессов, имеющих то или иное психическое и поведенческое проявление - это:

- А) физиология ВНД
- Б) физиологическая психология
- В) нейропсихология
- Г) психофизиология

5. Автором структурно-функциональной модели мозга является:

- А) И. М. Сеченов
- Б) П. К. Анохин
- В) И. П. Павлов
- Г) А. Р. Лурия

Правильные ответы:

1. - Б; 2. – В; 3. – Г; 4. – А; 5. – Г.

Шкала оценивания

Оценка результатов производится на основе балльно-рейтинговой системы (БРС). Использование БРС осуществляется в соответствии с приказом «О применении балльно-рейтинговой системы оценки знаний студентов». БРС по дисциплине отражена в схеме расчетов рейтинговых баллов (далее – схема расчетов).

Схема расчетов сформирована в соответствии с учебным планом направления, согласована с руководителем научно-образовательного направления, утверждена деканом факультета. Схема расчетов доводится до сведения студентов на первом занятии по данной дисциплине. Схема расчетов является составной частью рабочей программы дисциплины и содержит информацию по изучению дисциплины, указанную в Положении о балльно-рейтинговой системе оценки знаний обучающихся в РАНХиГС.

В соответствии с балльно-рейтинговой системой максимально-расчетное количество баллов за семестр составляет 100, из них в рамках дисциплины отводится:

40 баллов - на промежуточную аттестацию

40 баллов - на работу на семинарских занятиях

20 баллов - на посещаемость занятий

В случае если студент в течение семестра не набирает минимальное число баллов, необходимое для сдачи промежуточной аттестации, то он может заработать дополнительные баллы, отработав соответствующие разделы дисциплины, получив от преподавателя компенсирующие задания.

В случае получения на промежуточной аттестации неудовлетворительной оценки студенту предоставляется право повторной аттестации в срок, установленный для ликвидации академической задолженности по итогам соответствующей сессии.

Обучающийся, набравший в ходе текущего контроля в семестре от 51 до 60 баллов, по его желанию может быть освобожден от промежуточной аттестации.

На основании Положения о балльно-рейтинговой системе оценки знаний обучающихся в РАНХиГС в институте принята следующая шкала перевода оценки из многобалльной системы в пятибалльную:

Расчет итоговой рейтинговой оценки:

Количество баллов	Оценка	
	прописью	буквой
96-100	отлично	A
86-95	отлично	B
71-85	хорошо	C
61-70	хорошо	D
51-60	удовлетворительно	E

Таблица 9

Перевод балльных оценок в академические отметки «отлично», «хорошо», «удовлетворительно»

- «Отлично» (A) - от 96 по 100 баллов – теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов необходимые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество их выполнения оценено максимальным числом баллов.

- «Отлично» (В) - от 86 по 95 баллов – теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов необходимые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному.

- «Хорошо» (С) - от 71 по 85 баллов – теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов, некоторые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы недостаточно, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество выполнения ни одного из них не оценено минимальным числом баллов, некоторые виды заданий выполнены с ошибками.

- «Хорошо» (D) - от 61 по 70 баллов – теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов, некоторые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы недостаточно, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий выполнены, качество выполнения ни одного из них не оценено минимальным числом баллов, некоторые виды заданий выполнены с ошибками.

- «Удовлетворительно» (E) - от 51 по 60 баллов – теоретическое содержание курса освоено частично, но пробелы не носят существенного характера, необходимые практические навыки работы с освоенным материалом в основном сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий выполнено, некоторые из выполненных заданий выполнены с ошибками.

4.4. Методические материалы

Описание системы оценивания для экзамена

Экзамен проводится в период сессии в соответствии с текущим графиком учебного процесса, утвержденным в соответствии с установленным в СЗИУ порядком. Продолжительность экзамена для каждого студента не может превышать четырех академических часов. Экзамен не может начинаться ранее 9.00 часов и заканчиваться позднее 21.00 часа. Экзамен проводится в аудитории, в которую запускаются одновременно не более 5 человек. Время на подготовку ответов по билету каждому обучающемуся отводится 45 минут. При явке на экзамен обучающийся должен иметь при себе зачетную книжку. Во время экзамена обучающиеся по решению преподавателя могут пользоваться учебной программой дисциплины и справочной литературой.

Таблица 8

Оценочные средства (формы текущего и промежуточного контроля)	Показатели оценки	Критерии оценки
Устный опрос	<ul style="list-style-type: none"> Корректность и полнота ответов 	<p>Сложный вопрос: полный, развернутый, обоснованный ответ – 12 баллов Правильный, но не аргументированный ответ – 10 баллов Неверный ответ – 0 баллов</p> <p>Обычный вопрос: полный, развернутый, обоснованный ответ – 10 балла Правильный, но не аргументированный ответ – 6 балла Неверный ответ – 0 баллов.</p> <p>Простой вопрос: Правильный ответ – 5 балл; Неправильный ответ – 0 баллов Максимум 24 балла за семестр</p>

Тестирование	процент правильных ответов на вопросы теста	91-100% - 10 баллов 76-90% - 8 баллов 61-75% - 6 баллов Менее 60% - 0 баллов
Решение кейсов	правильность выполнения задания; оригинальность решений; вовлеченность студента в процесс подготовки решения	<p>5-4 баллов выступление характеризует попытку серьезного предварительного анализа (правильность предложений, подготовленность, аргументированность и т.д.). внимание обращено на определенный круг вопросов, который требует углубленного обсуждения. продемонстрировано владение категориальным аппаратом, стремление давать определения, выявлять содержание понятий. продемонстрировано умение логически мыслить, точки зрения, высказанные ранее, подытоживаются и приводят к логическим выводам. Предложены нестандартные решения и альтернативы, которые раньше оставались без внимания. предложен определенный план действий или план воплощения решения. определены существенные элементы, которые должны учитываться при анализе данного кейса. принято заметное участие в обработке количественных данных, проведении расчетов. подведены итоги обсуждения.</p> <p>3-1 балла было сформулировано и проанализировано большинство проблем, имеющих в кейсе; проведено максимально возможное количество расчетов; были сделаны собственные выводы на основании информации о кейсе, которые отличаются от выводов других бакалавров; были продемонстрированы адекватные аналитические методы для обработки информации; составленные документы по смыслу и содержанию отвечают требованиям; приведенные в итоге анализа аргументы находятся в соответствии с ранее выявленными проблемами, сделанными выводами, оценками и использованными аналитическими методами.</p> <p>0 баллов Дает неверные ответы, делает неверные выводы и не отвечает на вопросы по кейсу. Не может продемонстрировать достаточного владения материалом курса и</p>

		литературой по курсу.
Экзамен	<p>В соответствии с балльно-рейтинговой системой на промежуточную аттестацию отводится 40 баллов.</p> <p>В билете содержится 2 вопроса и ситуационная задача (кейс).</p> <p>Вопросы - по 15 баллов каждый</p>	<p>10-15 баллов – получены полные и исчерпывающие ответы на вопросы, указанные в экзаменационном билете. Усвоены основные понятия и их особенности, присутствует умение правильно определять специфику соответствующих отношений, способность принимать быстрые и нестандартные решения. Грамотность и стилистика изложения материала.</p> <p>5-10 получены стандартные ответы на вопросы, указанные в экзаменационном билете., Усвоены основные понятия и их особенности, присутствует умение правильно определять специфику соответствующих отношений, , однако, допускаются незначительные ошибки, неточности по названным критериям, которые не искажают сути ответа;</p> <p>1-5 балла – неполное раскрытие основного содержания вопроса билета</p> <p>0 - ответы на предложенные в билете вопросы отсутствуют, либо даны неверно. Студент не знает основных понятий и категорий, а также не имеет отчетливого представления о предмете, системе и структуре дисциплины.</p>
Курсовая работа	<p>-обоснование актуальности выбранной темы</p> <p>- умение работать с литературой, систематизировать и структурировать материал, грамотно выстраивать логику изложения</p> <p>- полнота и глубина раскрытия основных понятий проблемы</p> <p>- умение анализировать, аргументировать свою точку зрения, делать обобщение и выводы</p> <p>- работа содержит элементы новизны</p> <p>- грамотность и культура изложения</p> <p>-соблюдение сроков сдачи</p> <p>-внешний вид работы, правильность оформления текстовой</p>	<p>оценка по формальным критериям – 1 балл за каждый критерий;</p> <p>оценка содержания– 1 балл за каждый критерий;</p> <p>максимальная оценка по 10 критериям – 10 баллов.</p>

	части - наличие правильно оформленного плана, внутренней рубрики глав и подразделов в соответствии с планом - наличие в тексте ссылок, правильность оформления библиографии и цитирования	
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

5. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

При подготовке к аудиторным занятиям студенты должны ознакомиться с соответствующими темами, материал по которым содержится в указанной в данной рабочей программе основной литературе. При подготовке ответов на контрольные вопросы по теме, а также при выполнении тренировочных заданий по уже пройденной теме, студенты используют рекомендованную в данной рабочей программе дополнительную литературу.

При посещении лекций студент обязан вести конспект и при проведении контроля предоставление преподавателю конспектов лекций является обязательным.

Проведение семинарских занятий предполагает активное обсуждение предлагаемых вопросов. Для этого всем студентам необходимо готовиться к каждому семинару, используя предлагаемые источники из списка основной литературы.

Помимо этого, для каждого семинарского занятия ряд студентов готовят доклады, цель которых более глубоко раскрыть изучаемые темы за счет привлечения дополнительных источников, поиск которых осуществляют сами студенты на основе использования фондов библиотеки СЗИУ РАНХиГС и других общедоступных библиотек города, а также электронных информационных баз в интернет-классе научной библиотеки СЗИУ РАНХиГС, а также электронной полнотекстовой базы журнальных статей «Интегрум» с сайта научной библиотеки СЗИУ РАНХиГС.

Выбор темы доклада определяется самим студентом в рамках предлагаемой к обсуждению общей темы семинарского занятия. Тема и структура доклада согласовывается с преподавателем. Помимо теории вопроса в рамках доклада студенту необходимо отразить практические аспекты ее применения, продемонстрировав не только свои знания, но и умение использовать их для решения практических задач.

При подготовке к аудиторным занятиям студенты должны ознакомиться с контрольными вопросами по теме, а также выполнить тренировочные задания по уже пройденной теме.

По мере изучения дисциплины преподавателем могут проводиться письменные работы, цель которых оценить, насколько успешно студентом усвоены материалы лекций, семинарских занятий, а также насколько эффективно проводится им самостоятельная работа, предусмотренная учебным планом.

Методические рекомендации по выполнению тестовых заданий

Для выполнения тестового задания, прежде всего, следует внимательно прочитать поставленный вопрос. После ознакомления с вопросом следует приступить к прочтению предлагаемых вариантов ответа. Необходимо прочитать все варианты и в качестве ответа

следует выбрать лишь один индекс (цифровое обозначение), соответствующий правильному ответу.

Тесты составлены таким образом, что в каждом из них правильным является как один, так и несколько вариантов. Выбор должен быть сделан в пользу наиболее правильного или правильных ответов.

На выполнение теста отводится ограниченное время. Оно может варьироваться в зависимости от уровня тестируемых, сложности и объема теста. Как правило, время выполнения тестового задания определяется из расчета 30-45 секунд на один вопрос.

Методические рекомендации по выполнению кейс-заданий

Кейс-задача, кейс (case) – это конкретная практическая ситуация, рассказывающая о той или иной психологической ситуации, в которой зачастую заложена некая проблема.

Анализ психологической ситуации целесообразно начинать с выявления причин поставленной проблемы;

Корректная постановка проблемы требует ясности, четкости, а главное четкости правовой формулировки;

Успех в решении проблемы зависит от выработки различных способов действий в данной ситуации – психологических альтернатив;

Необходимым условием для принятия окончательного решения является выявление норм решения проблемы – требований к содержанию альтернатив и их обоснование;

При выборе решения нужно опираться как на исторический анализ положительных и отрицательных последствий каждого, так и на правовой анализ необходимости осуществления решений;

При составлении процедуры решения нужно ориентироваться на первоначальные цели и реальность ее воплощения.

На данном этапе после презентации решений во время общей дискуссии можно рекомендовать обсудить 4 вопроса:

Почему ситуация выглядит как дилемма?

Кто принимал решения?

Какие варианты решения имели место?

Что надо было делать?

Методические рекомендации по написанию курсовой работы

Курсовая работа является самостоятельной практической работой студента. Он призван определить степень освоения студентом знаний и навыков, полученных им в процессе изучения дисциплины. Данный вид работы индивидуален и самостоятелен. Не допускается прямое заимствование материалов из каких-либо источников без ссылок на них.

Текст работы должен быть написан литературным языком в научном стиле. Оформление текста также должно быть выполнено грамотно. Следует избегать пустых пространств и, тем более, страниц. На все таблицы, рисунки и диаграммы делаются ссылки в тексте.

Работа выполняется в формате А4. Шрифт – Times New Roman, для заголовков допускается использование шрифта Arial. Основной текст работы набирается 14-м шрифтом через 1,5 интервала, выравнивание по ширине, межбуквенный интервал «Обычный», красная строка 1,25 см. Автоматически расставляются переносы. Поля: верхнее 2,0 см, нижнее 2,0 см, левое 3 см, правое 1 см. Промежутки между абзацами отсутствуют. Введение, главы, заключение, список литературы и приложения

форматируются как заголовки первого уровня и начинаются каждый с новой страницы. Подразделы глав с новой страницы не начинаются.

Сноски делаются внизу страницы. Таблицы и рисунки нумеруются отдельно. Номер включает номер главы и номер рисунка/таблицы в данной главе.

Страницы работы должны быть пронумерованы. Нумерация начинается со страницы с оглавлением, на которой ставится цифра «2» и далее – по порядку. Окончание нумерации приходится на последний лист списка литературы. Номер ставится внизу страницы справа. На страницах с приложениями номера не ставятся, и в оглавление они не выносятся. В оглавлении указывается только номер первого листа первого приложения.

При проведении промежуточной аттестации с применением ДОТ типовые оценочные средства соответствуют п. 4.3.2 (см. выше).

При проведении промежуточной аттестации в устной или письменной форме с применением ДОТ типовые оценочные средства соответствуют п. 4.3.2 (см. выше).

При проведении промежуточной аттестации в СДО

Промежуточная аттестация проводится в период сессии в соответствии с текущим графиком учебного процесса и расписанием, утвержденными в соответствии с установленным в СЗИУ порядком.

Чтобы пройти промежуточную аттестацию с прокторингом, студенту нужно:

- за 15 минут до начала промежуточной аттестации включить компьютер, чтобы зарегистрироваться в системе,
- проверить оборудование и убедиться, что связь с удаленным портом установлена.
- включить видеотрансляцию и разрешить системе вести запись с экрана
- пройти верификацию личности, показав документы на веб-камеру (паспорт и зачетную книжку студента), при этом должно быть достаточное освещение.
- при необходимости показать рабочий стол и комнату.

После регистрации всех присутствующих проктор открывает проведение промежуточной аттестации.

Во время промежуточной аттестации можно пользоваться рукописными конспектами с лекциями.

При этом запрещено:

- ходить по вкладкам в браузере
- сидеть в наушниках
- пользоваться подсказками 3-х лиц и шпаргалками

- звонить по телефону и уходить без предупреждения

При любом нарушении проверяющий пишет замечание. А если грубых нарушений было несколько или студент не реагирует на предупреждения — проктор может прервать промежуточную аттестацию досрочно или прекратить проведение аттестации для нарушителя.

Продолжительность промежуточной аттестации для каждого студента не может превышать четырех академических часов. Экзамен не может начинаться ранее 9.00 часов и заканчиваться позднее 21.00 часа. На выполнение заданий отводится максимально 30 минут.

Отлучаться в процессе выполнения заданий можно не более, чем на 2-3 минуты, заранее предупредив проктора.

В случае невыхода студента на связь в течение более чем 15 минут с начала проведения контрольного мероприятия он считается неявившимся, за исключением случаев, признанных руководителем структурного подразделения уважительными (в данном случае студенту предоставляется право пройти испытание в другой день в рамках срока, установленного преподавателем до окончания текущей промежуточной аттестации). Студент должен представить в структурное подразделение документ, подтверждающий уважительную причину невыхода его на связь в день проведения испытания по расписанию (болезнь, стихийное бедствие, отсутствие электричества и иные случаи, признанные руководителем структурного подразделения уважительными).

В случае сбоев в работе оборудования или канала связи (основного и альтернативного) на протяжении более 15 минут со стороны преподавателя, либо со стороны студента, преподаватель оставляет за собой право отменить проведение испытания, о чем преподавателем составляется акт. Данное обстоятельство считается уважительной причиной несвоевременной сдачи контрольных мероприятий. Студентам предоставляется возможность пройти испытания в другой день до окончания текущей промежуточной аттестации. О дате и времени проведения мероприятия, сообщается отдельно через СЭО Института.

При проведении промежуточной аттестации в СДО в форме устного или письменного ответа

На подготовку студентам выделяется время в соответствии с объявленным в начале промежуточной аттестации регламентом. Во время подготовки все студенты должны находиться в поле включенных камер их ноутбуков, компьютеров или смартфонов. Для визуального контроля за ходом подготовки допустимо привлекать других преподавателей кафедры, работников деканата или проводить промежуточную аттестацию по подгруппам, численностью не более 9 человек.

По окончании времени, отведенного на подготовку:

- в случае проведения промежуточной аттестации в устной форме студенты начинают отвечать с соблюдением установленной преподавателем очередности и отвечают на дополнительные вопросы; оценка объявляется по завершении ответов на дополнительные вопросы;

- в случае проведения промежуточной аттестации в письменной форме письменная работа набирается студентами на компьютере в текстовом редакторе или записывается от руки; по завершении студенты сохраняют работу в электронном формате, указывая в наименовании файла свою фамилию; файл размещается в Moodle или в чате видеоконференции;

При проведении промежуточной аттестации в ДОТ в форме устного ответа на теоретические вопросы и решения задачи (кейса) – оценка сообщается экзаменуемому по завершению ответа.

При проведении промежуточной аттестации в ДОТ в форме письменного ответа на теоретические вопросы и решения задачи (кейса) – в течение 24 часов преподаватель проверяет работы, выставляет оценки и доводит информацию до студентов.

При проведении промежуточной аттестации в СДО в форме тестирования

Для выполнения тестового задания, прежде всего, следует внимательно прочитать поставленный вопрос. После ознакомления с вопросом следует приступить к прочтению предлагаемых вариантов ответа. Необходимо прочитать все варианты и в качестве ответа следует выбрать либо один либо несколько верных ответов, соответствующих представленному заданию.

На выполнение теста отводится не более 30 минут. После выполнения теста происходит

6. Учебная литература и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», включая перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

6.1. Основная литература

1. Данилова, Н. Н. Психологическая : [учебник для студентов вузов, обучающихся по направлению и специальностям психологии] / Н. Н. Данилова. - М. : Аспект-Пресс, 2012. - 367 с.

2. Кроль, В. М. Психофизиология : [учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности ВПО 030301 "Психология" и направлению подготовки ВПО 030300 "Психология"] / В. М. Кроль, М. В. Виха. - М. : КноРус, 2014. - 503 с.

3. Лукьянова, Т. В. Психофизиология профессиональной деятельности и безопасность труда персонала : учеб.-практ. пособие : учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям "Упр. персоналом" и "Менеджмент организации" / [Т. В. Лукьянова, Т. В. Сувалова, С. И. Ярцева] ; под ред. А. Я. Кибанова ; Гос. ун-т управления. - М. : Проспект, 2012. - 66 с

4. Психофизиология : учебник для вузов, рек. М-вом образования Рос. Федерации / [Ю. В. Гринченко и др.] ; под ред. Ю. И. Александрова. - 3-е изд., доп. и перераб. - СПб.[и др.] : Питер, 2012. - 463 с.

<http://ibooks.ru/reading.php?productid=26288>

5. Рыбников, О. Н. Психофизиология профессиональной деятельности : учебник / О. Н. Рыбников. - М. : Академия, 2010. - 318 с.

6.2. Дополнительная литература

1. Абабков В.А., Пере М. Адаптация к стрессу. Основы теории, диагностики, терапии. СПб.: Речь, 2004;

2. Вагин И.О. Уроки психологической защиты. Не позволяй собой манипулировать. СПб., 2001;

3. Жуков Д.А. Биология поведения: гуморальные механизмы. СПб.: Речь, 2007. 443 с.

4. Карсон Р., Батчер Дж., Минека С. Анормальная психология. СПб.: Питер, 2004. 1167 с.

5. Кристиани А., Шеелен Ф.М. Усиление силы / Пер. с нем. М.: Интерэксперт, 2005;

6. Линдеман Х. Система психического саморегулирования. М., 1992;

7. Самоукина Н.В. Психология профессиональной деятельности. СПб.: Питер, 2003.

8. Сапова Н.И., Горанчук В.В. Биокibernетический способ оценки психоэмоционального напряжения при умственной работе (учебно-методическое пособие). СПб.: ВМедА, 2001.

6.3. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы

СЗИУ располагает доступом через сайт научной библиотеки <http://nwapa.spb.ru/> к следующим подписным электронным ресурсам:

Русскоязычные ресурсы

- Электронные учебники электронно-библиотечной системы (ЭБС) «Айбукс»
- Электронные учебники электронно-библиотечной системы (ЭБС) «Юрайт»
- Электронные учебники электронно-библиотечной системы (ЭБС) «Лань»
- Научно-практические статьи по финансам и менеджменту Издательского дома «Библиотека Гребенникова»
- Статьи из периодических изданий по общественным и гуманитарным наукам «Ист-Вью»
- Энциклопедии, словари, справочники «Рубрикон»
- Полные тексты диссертаций и авторефератов *Электронная Библиотека Диссертаций РГБ*

- Информационно-правовые базы *Консультант плюс, Гарант. Англоязычные ресурсы*
- *EBSCO Publishing* – доступ к мультидисциплинарным полнотекстовым базам данных различных мировых издательств по бизнесу, экономике, финансам, бухгалтерскому учету, гуманитарным и естественным областям знаний, рефератам и полным текстам публикаций из научных и научно-популярных журналов;
- *Emerald* – крупнейшее мировое издательство, специализирующееся на электронных журналах и базах данных по экономике и менеджменту. Имеет статус основного источника профессиональной информации для преподавателей, исследователей и специалистов в области менеджмента.

6.4. Нормативно-правовые документы

Не используются.

6.5. Интернет-ресурсы

1. <http://koob.ru>,
2. <http://ihtik.lib.ru>,
3. <http://elibrary.ru>,
4. <http://flogiston.ru> (неофициальный сайт факультета психологии МГУ),
5. <http://voppsy.ru> (журнал «Вопросы психологии»),
6. <http://psychol.ras.ru/08.shtml> («Психологический журнал»),
<http://www.psy.msu.ru/science/vestnik/index.html> («Вестник Московского университета» Серия 14. Психология),
7. <http://imaton.spb.ru> (Институт практической психологии ИМАТОН),
8. <http://psychol.ras.ru/>
9. <http://www.psy.msu.ru/links/liter.html>
10. <http://shulenina.narod.ru/Classiki/index.html>
11. <http://www.bookap.by.ru/klasik/leontyev/oglav.shtm>
12. <http://psy.msu.ru/people/teplov.html>
13. <http://www.bookap.by.ru/klasik/rubinshteyn/oglav.shtm>
14. <http://www.bookap.by.ru/genpsy/dicpracpsy/oglav.shtm>
15. <http://www.bookap.by.ru/genpsy/psyenc/oglav.shtm>

6.6. Иные источники

Не используются.

7. Материально-техническая база, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы

Курс включает использование программного обеспечения Microsoft Excel, Microsoft Word, Microsoft Power Point для подготовки текстового и табличного материала, графических иллюстраций.

Методы обучения предполагают использование информационных технологий (компьютерное тестирование, демонстрация мультимедийных материалов).

Задействованы Интернет-сервисы и электронные ресурсы (поисковые системы, электронная почта, профессиональные тематические чаты и форумы, системы аудио и видео конференций, онлайн энциклопедии, справочники, библиотеки, электронные учебные и учебно-методические материалы).

Допускается применение системы дистанционного обучения.