

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Андрей Драгомирович Хлутков
Должность: директор
Дата подписания: 14.02.2023
Уникальный программный ключ:
880f7c07c583b07b775f6604a630281b13ca9fd3

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

**«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»
СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ**

Директор



А.Д. Хлутков

«15» февраля 2023г.

УТВЕРЖДЕНА

Ученым советом СЗИУ РАНХиГС

Протокол от «14» февраля 2023 г. № 6

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
повышения квалификации
«ДИСЦИПЛИНА И ОХРАНА ТРУДА НА ПРОИЗВОДСТВЕ»**

Санкт-Петербург, 2023

Разработчик

канд. экон. наук, директор УКЦ УГМРЗ
(ученая степень и (или) ученое звание, должность, структурное подразделение)



(подпись)

А.Ю. Кулев
(И.О. Фамилия)

Руководитель программы

канд. экон. наук, директор УКЦ УГМРЗ
(ученая степень и (или) ученое звание, должность, структурное подразделение)



(подпись)

А.Ю. Кулев
(И.О. Фамилия)

Руководитель структурного подразделения

канд. экон. наук, директор УКЦ УГМРЗ
(ученая степень и (или) ученое звание, должность, структурное подразделение)



(подпись)

А.Ю. Кулев
(И.О. Фамилия)

Дополнительная профессиональная программа рассмотрена и одобрена на заседании совета ФДПО «07» декабря 2022г., протокол № 5.

СОДЕРЖАНИЕ

1.Общая характеристика программы.....	4
1.1.Цель и задачи реализации программы.....	4
1.2. Нормативная правовая база.....	4
1.3. Планируемые результаты обучения.....	6
1.4. Категория слушателей.....	6
1.5. Форма обучения и срок освоения.....	8
1.6. Период обучения и режим занятий.....	8
1.7. Документ о квалификации.....	8
2. Содержание программы.....	8
2.1. Календарный учебный график.....	8
2.2. Учебный план.....	9
2.3. Содержание программы по разделам.....	10
3. Организационно-педагогические условия реализации программы.....	11
3.1. Кадровое обеспечение.....	11
3.2. Материально-техническое и программное обеспечение реализации программы.....	13
3.3. Учебно-методическое и информационное обеспечение программы (практического занятия и самостоятельной работы слушателя).....	15
4. Оценка качества освоения программы.....	23

Приложение 1. Рецензии (внешняя и внутренняя)

1. Общая характеристика программы

1.1. Цель и задачи реализации программы

Цель реализации дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Дисциплина и охрана труда на производстве» - совершенствование имеющихся и приобретение новых компетенций необходимых для профессиональной деятельности в области охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Задачами дополнительной профессиональной программы повышения квалификации являются:

- ознакомиться с государственным регулированием в сфере охраны труда в Российской Федерации;
- углубить знания слушателей о предупреждении производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, специальной оценки условий труда;
- сформировать знания по таким вопросам как: воздействие на человека негативных факторов производственной среды и защита от них; обеспечение комфортных условий для трудовой деятельности; профессиональные заболевания и отравления
- рассмотреть конкретные направления деятельности по созданию безопасных условий труда при организации производственного процесса.

Программа разработана в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» по дополнительному профессиональному образованию, реализация программы организована для отдельных категорий граждан.

1.2. Нормативная правовая база

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Дисциплина и охрана труда на производстве» разработана учебно-консультационным центром управления государственными, муниципальными и регламентированными закупками на основании ряда законов и нормативных правовых актов в области дополнительного профессионального образования, в т.ч:

1. Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 07.10.2022) "Об образовании в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 13.10.2022);
2. Постановление Правительства РФ от 12.05.2012 N 473 (ред. от 16.09.2021) "Об утверждении устава федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации";
3. Приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 N 499 (ред. от 15.11.2013) "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам" (Зарегистрировано в Минюсте России 20.08.2013 N 29444);
4. Указ Президента РФ от 21.02.2019 № 68 "О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации";
5. Постановление Правительства Российской Федерации от 18 мая 2019 г. N 618 Об Утверждении положения о прохождении служебной стажировки государственными гражданскими служащими Российской Федерации;
5. Приказ Минобрнауки России от 25.05.2020 N 680 (ред. от 26.11.2020) "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность" (Зарегистрировано в Минюсте России 06.07.2020 N 58837);

6. Приказ Минтруда России от 22.04.2021 N 274н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда" (Зарегистрировано в Минюсте России 24.05.2021 N 63604);

8. Приказ Министерства образования науки Российской Федерации от 23.08.2017 № 816 (зарегистрирован Минюстом России 18.09.2017, регистрационный № 48226). «Об утверждении порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ»;

9. Приказ РАНХиГС от 22 сентября 2017 года №01-6230 «Об утверждении Положения о применении в Академии электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ»;

10. Приказ РАНХиГС «Об утверждении локальных нормативных актов РАНХиГС по дополнительному профессиональному образованию» №02-461 от 19 апреля 2019 года;

11. Приказ РАНХиГС от 13 августа 2021 года №02-835, утверждение «Порядка разработки и утверждения в РАНХиГС дополнительных профессиональных программ – программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки»;

12. Приказ РАНХиГС от 29 декабря 2022 года № 02-2284 «О внесении изменений в отдельные нормативные акты Академии».

При разработке программы были использованы методические рекомендации:

1. «Методические рекомендации по разработке основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ с учетом соответствующих профессиональных стандартов» (утв. Минобрнауки России 22.01.2015 № ДЛ-1/05вн);

2. Методические рекомендации по использованию электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации дополнительных профессиональных образовательных программ Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.04.2014 года № 06-381;

3. Министерство образования и науки Российской Федерации Письмо от 30 марта 2015 г. N АК-821/06 «О направлении методических рекомендаций по итоговой аттестации слушателей».

1.3. Планируемые результаты обучения

Таблица 1

Планируемые результаты обучения

Виды деятельности	Общепрофессиональные компетенции ОПК (совершенствуются) и трудовые функции ПСК (формируются)	Знания	Умения	Практический опыт
Организационно-управленческая	ОПК-3 ¹ Способность осуществлять профессиональную деятельность с учетом государственных требований в области обеспечения безопасности	Знает требования нормативных правовых актов РФ в области обеспечения безопасности окружающей среды и охраны труда	Умеет осуществлять профессиональную деятельность с учетом государственных требований в области обеспечения безопасности	Имеет практический опыт профессиональной деятельности в сфере техносферной безопасности с учетом обеспечения соответствия работ требованиям экологической безопасности, санитарно-эпидемиологического благополучия населения, охраны труда.
Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации	ПСК-1 ² Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда	Знает правила, процедуры, критерии и нормативы, установленные государственными нормативными требованиями охраны труда; национальные, межгосударственные и международные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда	Умеет пользоваться цифровыми платформами, справочными правовыми системами, базами данных в области охраны труда	Осуществляет мониторинг законодательства Российской Федерации и передового опыта в области охраны труда
УК – универсальные компетенции (совершенствуются)				
Код и наименование компетенции	Знания	Умения	Практический опыт	
УК-1 ¹ Способность осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	Знает методы критического анализа и оценки современных научных достижений; методы критического анализа; основные принципы критического анализа.	Умеет получать новые знания на основе анализа, синтеза и др.; собирать данные по сложным научным проблемам, относящимся к профессиональной	Владеет исследованием проблемы профессиональной деятельности с применением анализа; синтеза и других	

¹ Приказ Минобрнауки России от 25.05.2020 N 680 (ред. от 26.11.2020) "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность" (Зарегистрировано в Минюсте России 06.07.2020 N 58837);

² Приказ Минтруда России от 22.04.2021 N 274н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда" (Зарегистрировано в Минюсте России 24.05.2021 N 63604) А/01.6

		области; осуществлять поиск информации и решений на основе действий, эксперимента и опыта.	методов интеллектуальной деятельности; выявлением научных проблем и использованием адекватных методов для их решения; демонстрация м оценочных суждений в решении проблемных профессиональных ситуаций.
--	--	--	---

1.4. Категория слушателей

Программа разработана в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» по дополнительному профессиональному образованию отдельных категорий граждан.

Условиями участия отдельных категорий граждан в мероприятиях по обучению является отнесение их к одной из следующих категорий (далее - участник мероприятий по обучению):

- а) граждане в возрасте 50 лет и старше, граждане предпенсионного возраста;
- б) женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;
- в) женщины, не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей дошкольного возраста в возрасте от 0 до 7 лет включительно;
- г) безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости;
- д) работники, находящиеся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную остановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников;
- е) граждане Украины и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Украины, которые получили удостоверение беженца или свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации;
- ж) граждане из числа молодежи в возрасте до 35 лет включительно, относящиеся к следующим категориям:
 - граждане, которые с даты окончания военной службы по призыву не являются занятыми в соответствии с законодательством Российской Федерации о занятости населения в течение 4 месяцев и более;
 - граждане, которые с даты выдачи им документа об образовании и (или) о квалификации не являются занятыми в соответствии с законодательством Российской Федерации о занятости населения в течение 4 месяцев и более;
 - граждане, находящиеся под риском увольнения (граждане, планируемые к увольнению в связи с ликвидацией организации либо с прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможным расторжением с ними трудовых договоров);
 - граждане, завершающие обучение по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования в текущем календарном году (за исключением получивших грант на обучение

или обучающихся по договорам о целевом обучении), обратившиеся в органы службы занятости по месту жительства, для которых отсутствует подходящая работа по получаемой профессии (специальности).

К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

- 1) лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- 2) лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

1.5. Форма обучения и срок освоения

Форма обучения: очная, с применением электронного обучения (ЭО) и дистанционных образовательных технологий (ДОТ).

Срок освоения (в час.) – 72 академических часа, в т.ч.:

с применением ЭО и ДОТ - 70 академических часов.

итоговая аттестация с применением ЭО – 2 академических часа.

1.6. Период обучения и режим занятий

Продолжительность обучения – 9 дней.

Режим занятий – 5 дней в неделю, не более 8 академических часов в день, время проведения занятий: 9:30-16:40.

1.7. Документ о квалификации

Удостоверение о повышении квалификации федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

2. Содержание программы

2.1. Календарный учебный график

Таблица 2

Календарный учебный график

Период обучения – 9 дней					
1 день	2 день	3 день	4 день	5 день	6 день
УЗ ДОТ, УЗ ЭО	УЗ ЭО	УЗ ЭО	УЗ ЭО	УЗ ЭО	УЗ ЭО
7 день	8 день	9 день			
УЗ ЭО	УЗ ЭО	УЗ ЭО, ИА ЭО			

УЗ ДОТ – учебные занятия с применением дистанционных образовательных технологий;

УЗ ЭО – учебные занятия с применением электронного обучения;

ИА ЭО – итоговая аттестация с применением электронного обучения.

2.2. Учебный план

Таблица 3

Учебный план

№ п/п	Наименование дисциплины	Общая трудоемкость, час.	Контактная работа, час.					Самостоятельная работа, час	Контактная работа с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, час.					Самостоятельная работа, час	Текущий контроль успеваемости	Промежуточная аттестация (форма/час.)	Итоговая аттестация	Код компетенции
			Всего	Лекции в интерактивной форме	В том числе				Всего	Лекции в интерактивной форме	Лабораторные занятия (практикум) в интерактивной форме	Практические (семинарские) занятия/ в интерактивной форме	Контактная самостоятельная работа, час					
					Лабораторные занятия (практикум) в интерактивной форме	Практические (семинарские) занятия/ в интерактивной форме	Контактная самостоятельная работа, час											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1.	Требования охраны труда	26							26	8		18						ОПК-1 ПСК-1
2.	Дисциплина труда и внутренний трудовой распорядок	26							26	8		18						ОПК-1 ПСК-1
3.	Цифровая трансформация в государственном и муниципальном управлении	18							18					18				УК-1
	Итого:	70							52	16		36		18				
	Итоговая аттестация:	2															Э(Д) 2	
	Всего:	72							52	16		36		18			2	

2.3. Содержание программы по дисциплинам

Таблица 4

Содержание программы по разделам

Номер дисциплины и ее наименование	Содержание дисциплины
1. Требования охраны труда	Актуальность изучения проблем безопасности и охраны труда. Физиологические основы труда. Трудовая деятельность и ее риски. Опасные и вредные производственные факторы. Травматизм: понятие, основные виды, методы. Заболеваемость на производстве и социальное страхование работников. Охрана труда на предприятии. Условия труда на производстве.
2. Дисциплина труда и внутренний трудовой распорядок	Трудовой распорядок: понятие и особенности. Понятие и общая характеристика дисциплины труда. Методы обеспечения дисциплины труда. Дисциплинарные взыскания. Порядок применения дисциплинарных взысканий. Отстранение от работы. Защита трудовых прав работников: понятие и способы. Защита трудовых прав отдельных категорий граждан.
3. Цифровая трансформация в государственном и муниципальном управлении	Цифровые инструменты. Управление на основе данных. Цифровая трансформация государственного управления в контексте современных теорий управления. Технологии и цифровая трансформация государства. Трансформация бизнес-процессов и новые технологии принятия управленческих решений. Цифровизация инфраструктурных рынков и систем управления. Внедрение Искусственного Интеллекта в РФ. Правовые основы цифровой экономики.

3. Организационно-педагогические условия реализации программы
3.1. Кадровое обеспечение

Таблица 5

Сведения о профессорско-преподавательском составе и ведущих специалистах

Ф.И.О. Преподавателя	Специальность, присвоения квалификации по диплому	Дополнительные квалификации	Место работы, должность, основное/ дополнительное место работы	Ученая степень, ученое (почетное) звание	Стаж работы в области профессиональной деятельности/ по дополнительной квалификации	Стаж научно-педагогической работы		Наименование преподаваемой дисциплины
						Всего	В том числе по преподаваемой дисциплине (модулю)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Бурдов Сергей Николаевич	Санкт-Петербургский филиал Российской таможенной академии имени В.Б. Бобкова Специальность - юриспруденция, присвоенная квалификация по диплому - юрист	<i>Повышение квалификации:</i> «Функции подразделений кадровых служб государственных и муниципальных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений», 2015 г. <i>Повышение квалификации:</i> Современные технологии	ООО "ЛЕКСПРОФКОНСАЛТ ИНГ", генеральный директор. Аккредитованный независимый эксперт по проведению правовой и антикоррупционной экспертизы НПА при Министерстве юстиции Российской Федерации	-	13	13	13	Требования охраны труда

		проектирования, разработки и внедрения электронных образовательных ресурсов, 2017 г. «Аккредитация в качестве независимого эксперта по проведению правовой и антикоррупционной экспертизы при Министерстве юстиции Российской Федерации», 2016 г.						
Цыганкова Инга Владимировна	Северо-Казахстанский государственный университет, специальность – экономическая история и немецкий язык, квалификация – преподаватель немецкого языка	Повышение квалификации: «Количественные методы обработки и анализа данных в социологических и маркетинговых исследованиях» 2018г Санкт-Петербургский государственный экономический университет. «Информационно-коммуникационные технологии в электронной информационно-образовательной среде вуза» 2019 г. Санкт-Петербургский государственный	профессор кафедры социальных технологий ФСТ СЗИУ РАНХиГС	Профессор, доктор экономических наук	21	21	21	Дисциплина труда и внутренний трудовой распорядок

		экономический университет. «English Language Course- II», 2019г. Lärkkulla Foundation Folk Akademy (Karis, Finland).						
--	--	---	--	--	--	--	--	--

Информационно-техническое сопровождение (ЭО) – Кулев Антон Юрьевич, директор УКЦУГМРЗ, к.э.н.

3.2. Материально-техническое и программное обеспечение реализации программы

Для обеспечения обучения слушателей и проведения промежуточной и итоговой аттестации Академия располагает следующей материально-технической базой:

- учебные аудитории для проведения лекционных и практических занятий, оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения: комплект специализированной учебной мебели (столы и стулья – рабочие места слушателей и преподавателя); компьютер--моноблок Acer Vertion EZ2740G, видеопроекционное оборудование для презентаций: колонки Sven SPS-611S, проектор Epson EB-X27, интерактивная доска SmartBoard;

- программное обеспечение: лицензионные системные программы – операционные системы (Windows, Acrobat Reader, иные), обеспечивающие взаимодействие всех других программ с оборудованием и взаимодействие пользователя персонального компьютера с программами.

- универсальные офисные прикладные программы и средства ИКТ, например: программа подготовки презентаций; использование Интернет, электронной почты; использование автоматизированных поисковых систем Интернет.

- компьютерные классы с персональными компьютерами--моноблоками Acer Vertion EZ2740G.

Структура информационно-образовательной среды включает:

- образовательный w-портал (сайт) Академии;
- базы данных электронных информационных ресурсов;
- корпоративную сеть Академии.

W-портал (сайт) обеспечивает через Интернет:

- доступ к электронным информационным образовательным ресурсам Академии;
- доступ к нормативным и организационно-методическим документам, регламентирующим образовательный процесс в Академии;
- взаимодействие слушателей с преподавателями, организаторами образовательного процесса и администрацией Академии.

Корпоративная сеть обеспечивает коммуникацию преподавателей, сотрудников и слушателей.

Программа обеспечена условиями для функционирования электронной информационно-образовательной среды, включающей в себя электронные информационные ресурсы, электронные образовательные ресурсы, совокупность информационных технологий, телекоммуникационных технологий, соответствующих технологических средств и обеспечивающей освоение обучающимися образовательной программы в полном объеме независимо от места нахождения обучающихся.

Организация учебного процесса ФДПО СЗИУ РАНХиГС с использованием дистанционных образовательных технологий осуществляется с использованием системы электронного обучения СДО СЗИУ, расположенной на портале СЗИУ по адресу: <http://sziu-de.ranepa.ru>. Проведение дистанционных занятий в режиме реального времени проходит с использованием программы Microsoft Teams: <https://www.microsoft.com/ru-ru/microsoft-teams/login>. Для эффективного обучения слушателям необходимо иметь микрофон и веб-камеру.

Доступ к СДО предоставляется в режиме 24 часа в сутки 7 дней в неделю без учета объемов потребляемого трафика за исключением перерывов для проведения необходимых

ремонтных и профилактических работ при обеспечении совокупной доступности услуг не менее 99,5% в месяц.

Для обучения слушателям необходимы наличие интернет-браузера и подключение к информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3.3. Учебно-методическое и информационное обеспечение программы (практического занятия и самостоятельной работы слушателя)

Глоссарий

	Термин	Определение
1	Авария	разрушение сооружений, оборудования, технических устройств, неконтролируемые взрыв и/или выброс опасных веществ, создающие угрозу жизни и здоровью людей
2	Аккредитация	официальное признание органом по аккредитации компетентности физического или юридического лица выполнять работы в определенной области оценки соответствия; безопасность продукции, процессов производства, эксплуатации, хранения, перевозки, реализации и утилизации (далее - безопасность) - состояние, при котором отсутствует недопустимый риск, связанный с причинением вреда жизни или здоровью граждан, имуществу физических или юридических лиц, государственному или муниципальному имуществу, окружающей среде, жизни или здоровью животных и растений
3	Аттестация рабочих мест по условиям труда	система анализа и оценки рабочих мест для проведения оздоровительных мероприятий, ознакомления работающих с условиями труда, сертификации производственных объектов, для подтверждения или отмены права предоставления компенсаций и льгот работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда
4	Безопасное расстояние	наименьшее расстояние между человеком и источником опасного и вредного производственного фактора, при котором человек находится вне опасной зоны
5	Безопасность	отсутствие недопустимого риска, связанного с возможностью нанесения ущерба
6	Безопасные условия труда	условия труда, при которых воздействие на работающих вредных или опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленные нормативы
7	Вибрация	любая вибрация, передаваемая человеческому телу твердыми телами и которая является вредной для здоровья или опасной в другом отношении
8	Вредные условия труда	условия труда, характеризующиеся наличием вредных производственных факторов, оказывающих неблагоприятное воздействие на организм работающего и/или его потомство
9	Вредный производственный фактор	производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию, снижению работоспособности и (или) отрицательному влиянию на здоровье потомства
10	Вредный фактор рабочей среды	фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника может вызывать профессиональное

		заболевание или другое нарушение состояния здоровья, повреждение здоровья потомства
11	Время отдыха	время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению
12	Гигиена труда	профилактическая медицина, изучающая условия и характер труда, их влияние на здоровье и функциональное состояние человека и разрабатывающая научные основы и практические меры, направленные на профилактику вредного и опасного действия факторов рабочей среды и трудового процесса на работников
13	Гигиенические критерии оценки условий труда	показатели, позволяющие оценить степень отклонений параметров производственной среды и трудового процесса от действующих гигиенических нормативов
14	Государственные санитарноэпидемиологические правила и нормативы	нормативные правовые акты, устанавливающие санитарноэпидемиологические требования (в том числе критерии безопасности и (или) безвредности факторов среды обитания для человека, гигиенические и иные нормативы), несоблюдение которых создает угрозу жизни или здоровью человека, а также угрозу возникновения и распространения заболеваний
15	Допустимые условия труда (2 класс)	характеризуются такими уровнями факторов среды и трудового процесса, которые не превышают установленных гигиенических нормативов для рабочих мест, а возможные изменения функционального состояния организма восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены и не оказывают неблагоприятного действия в ближайшем и отдаленном периоде на состояние здоровья работников и их потомство. Допустимые условия труда условно относят к безопасным
16	Заземление	преднамеренное электрическое соединение какой-либо точки системы электроустановки или оборудования с заземляющим устройством
17	Защита временем	уменьшение вредного действия неблагоприятных факторов рабочей среды и трудового процесса на работников за счет снижения времени их действия: введение внутрисменных перерывов, сокращение рабочего дня, увеличение продолжительности отпуска, ограничение стажа работы в данных условиях (Руководство Р-2.2.2006-05)
18	Защитное заземление	заземление частей электроустановки с целью обеспечения электробезопасности
19	Здоровье	состояние полного физического, духовного и социального благополучия, а не только отсутствие болезней или физических дефектов (преамбула Устава Всемирной Организации Здравоохранения)
20	Знак соответствия	обозначение, служащее для информирования приобретателей о соответствии объекта сертификации требованиям системы добровольной сертификации или национальному стандарту
21	Инструктаж целевой	указания по безопасному выполнению конкретной работы в электроустановке, охватывающие категорию работников, определенных нарядом или распоряжением, от выдавшего наряд, отдавшего распоряжение до члена бригады или исполнителя
22	Инцидент	отказ или повреждение технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте,

		отклонение от режима технологического процесса, нарушение федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также нормативных технических документов, устанавливающих правила ведения работ на опасном производственном объекте
23	Количественная оценка риска	процесс присвоения значений вероятности и последствий риска
24	Компетентность	демонстрируемая способность применять знания и навыки
25	Линия электропередачи	электрическая линия, выходящая за пределы электростанции или подстанции, предназначенная для передачи электрической энергии
26	Менеджмент риска	скоординированные действия по руководству и управлению организацией в отношении риска
27	Место рабочее	место постоянного или временного пребывания персонала для выполнения производственных функций в условиях воздействия ионизирующего излучения в течение более половины рабочего времени или двух часов непрерывно
28	Минимальная заработная плата (минимальный размер оплаты труда)	устанавливаемый федеральным законом размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда. В величину минимального размера оплаты труда не включаются доплаты и надбавки, премии и другие поощрительные выплаты, а также выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, иные компенсационные и социальные выплаты
29	Напряженность труда	характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку преимущественно на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу работника. К факторам, характеризующим напряженность труда, относятся: интеллектуальные, сенсорные, эмоциональные нагрузки, степень монотонности нагрузок, режим работы
30	Несоответствие	какое-либо отклонение от стандартов, технических регламентов, принятой практики и процедур выполнения работ и др., которые могут привести непосредственно или косвенно к несчастному случаю, материальному ущербу, ухудшению условий рабочего места или к различным сочетаниям этих факторов
31	Несчастный случай	нежелательное событие, приводящее к смертельному исходу, травме или заболеванию работника
32	Нормативный правовой акт	письменный официальный документ, принятый (изданный) в определенной форме правотворческим органом в пределах его компетенции и направленный на установление, изменение или отмену правовых норм
33	Опасная зона	пространство, в котором возможно воздействие на работающего опасного и (или) вредного производственных факторов
34	Опасность	источник или ситуация, которая потенциально может нанести вред человеку, привести к ухудшению здоровья, нанесению ущерба собственности, производственной среде, или сочетание всего перечисленного
35	Опасный производственный фактор	производственный фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях приводит к травме,

		острому отравлению или другому внезапному резкому ухудшению здоровья, или смерти
36	Оплата труда	система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами
37	Оптимальные условия труда (1 класс)	условия, при которых сохраняется здоровье работника и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности. Оптимальные нормативы факторов рабочей среды установлены для микроклиматических параметров и факторов трудовой нагрузки. Для других факторов за оптимальные условно принимают такие условия труда, при которых вредные факторы отсутствуют либо не превышают уровни, принятые в качестве безопасных для населения
38	Ответственный за электрохозяйство	работник из числа административно-технического персонала, на которого возложены обязанности по организации безопасного обслуживания электроустановок в соответствии с действующими правилами и нормативно-техническими документами
39	Охрана труда	система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия
40	Оценка риска	общий процесс анализа риска и оценивания риска
41	Персональные данные работника	информация, необходимая работодателю в связи с трудовыми отношениями и касающаяся конкретного работника
42	Правовая норма	общеобязательное государственное предписание постоянного или временного характера, рассчитанное на многократное применение
43	Предотвращение риска	решение не быть вовлеченным в рискованную ситуацию или действие, предупреждающее вовлечение в нее
44	Производственная деятельность	совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг
45	Производственно-обусловленная заболеваемость	заболеваемость (стандартизованная по возрасту) общими заболеваниями различной этиологии (преимущественно полиэтиологичных), имеющая тенденцию к повышению числа случаев по мере увеличения стажа работы во вредных или опасных условиях труда и превышающая таковую в группах, не контактирующих с вредными факторами
46	Производственные помещения	замкнутые пространства в специально предназначенных зданиях и сооружениях, в которых постоянно (по сменам) или периодически (в течение рабочего дня) осуществляется трудовая деятельность людей
47	Происшествие	событие, которое приводит или может привести к несчастному случаю
48	Промышленная безопасность	состояние защищенности жизненно важных интересов личности и общества от аварий на опасных производственных объектах и последствий указанных

		аварий
49	Профессиональная заболеваемость	показатель числа вновь выявленных в течение года больных с профессиональными заболеваниями и отравлениями, рассчитанный на 100, 1000, 10000, 100000 работников
50	Профессиональное заболевание	хроническое или острое заболевание работника, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности
51	Профессиональный риск	вероятность повреждения (утраты) здоровья или смерти, связанная с исполнением обязанностей по трудовому договору (контракту) и в иных установленных законом случаях. Оценка профессионального риска проводится с учетом величины экспозиции, показателей функционального состояния, состояния здоровья и утраты трудоспособности работников
52	Работник	физическое лицо, работающее в организации на основе трудового договора (контракта), лицо, занимающееся индивидуальной предпринимательской деятельностью, лицо, обучающееся в образовательном учреждении начального, среднего или высшего профессионального обучения
53	Работодатель	организация (юридическое лицо), представляемая ее руководителем (администрацией), либо физическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях
54	. Трудоспособность	состояние человека, определяемое возможностью физиологических и психических функций организма, которое характеризует его способность выполнять определенное количество работы заданного качества за требуемый интервал времени
55	Рабочая зона	пространство высотой до 2 м над уровнем пола или площадки, на котором находятся места постоянного или временного (непостоянного) пребывания работников. На постоянном рабочем месте работник находится большую часть своего рабочего времени (более 50% или более 2 ч непрерывно). Если при этом работа осуществляется в разных пунктах рабочей зоны, постоянным рабочим местом является вся рабочая зона
56	Рабочее время	время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка организации и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени
57	Рабочее место	участок помещения, на котором в течение рабочей смены или части ей осуществляется трудовая деятельность. Рабочим местом может являться несколько участков производственного помещения. Если эти участки расположены по всему помещению, то рабочим местом считается вся площадь помещения
58	Рабочее место постоянное	место, на котором работающий находится большую часть своего рабочего времени (более 50% или более 2 ч непрерывно). Если при этом работа осуществляется в различных пунктах рабочей зоны, постоянным рабочим местом считается вся рабочая зона
59	Рабочий день (смена)	установленная законодательством продолжительность (в

		часах) работы в течение суток
60	Результативность	измеримые результаты функционирования системы управления охраной труда, относящиеся к контролю и управлению рисками для здоровья и безопасности персонала, и основывающиеся на политике охраны труда организации, ее целях и задачах
61	Риск	сочетание вероятности события и его последствий
62	Риск для здоровья и безопасности персонала	вероятность и последствия реализации опасного для здоровья и безопасности персонала события
63	Руководитель организаций	работник, осуществляющий прямое управление организацией независимо от формы собственности (далее - руководитель организации), имеющий право без доверенности осуществлять действия от имени организации, представлять ее интересы в любых инстанциях, включая и судебные
64	Санитарно-эпидемиологическое благополучие населения	состояние здоровья населения, среды обитания человека, при котором отсутствует вредное воздействие факторов среды обитания на человека и обеспечиваются благоприятные условия его жизнедеятельности
65	Сертификат соответствия	документ, удостоверяющий соответствие объекта требованиям технических регламентов, положениям стандартов или условиям договора
66	Сертификат соответствия работ по охране труда (сертификат безопасности)	документ, удостоверяющий соответствие проводимых в организации работ по охране труда установленным государственным нормативным требованиям охраны труда
67	Сертификация	форма осуществляемого органом по сертификации подтверждения соответствия объектов требованиям технических регламентов, положениям стандартов или условиям договоров
68	Сертификация работ по охране труда в организациях	деятельность органов по сертификации, аккредитованных в установленном порядке, по подтверждению соответствия работ по охране труда в организации государственным нормативным требованиям охраны труда
69	Система управления охраной труда	часть общей системы управления (менеджмента) организации, обеспечивающая управление рисками в области охраны здоровья и безопасности труда, связанными с деятельностью организации
70	Снижение риска	действия, предпринятые для уменьшения вероятности, негативных последствий или того и другого вместе, связанных с риском
71	Средства индивидуальной и коллективной защиты работников	технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных или опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения
72	Средство индивидуальной защиты работающего	средство защиты, надеваемое на тело человека или его части или используемое им
73	Средство коллективной защиты работающего	средство защиты, конструктивно и (или) функционально связанное с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным помещением (зданием) или производственной площадкой
74	Стандарт	документ, в котором в целях добровольного многократного использования устанавливаются характеристики продукции, правила осуществления и характеристики процессов производства, эксплуатации, хранения, перевозки, реализации и утилизации, выполнения работ или оказания услуг. Стандарт также может содержать требования к

		терминологии, символике, упаковке, маркировке или этикеткам и правилам их нанесения
75	Техника безопасности	система организационных мероприятий, технических средств и методов, предотвращающих воздействие на работающих опасных производственных факторов
76	Травмобезопасность	соответствие рабочих мест требованиям безопасности труда, исключающим травмирование работающих в условиях, установленных нормативными правовыми актами по охране труда
77	Требования безопасности труда	требования, установленные законодательными актами, нормативно-техническими и проектными документами, правилами и инструкциями, выполнение которых обеспечивает безопасные условия труда и регламентирует поведение работающего
78	Трудоспособность	состояние человека, при котором совокупность физических, умственных и эмоциональных возможностей позволяет выполнять работу определенного объема и качества
79	Тяжесть труда	характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма (сердечно-сосудистую, дыхательную и др.), обеспечивающие его деятельность
80	Управление риском	действия, осуществляемые для выполнения решений в рамках менеджмента риска
81	Условия труда	совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника
82	Факторы среды обитания	биологические (вирусные, бактериальные, паразитарные и иные), химические, физические (шум, вибрация, ультразвук, инфразвук, тепловые, ионизирующие, неионизирующие и иные излучения), социальные (питание, водоснабжение, условия быта, труда, отдыха) и иные факторы среды обитания, которые оказывают или могут оказывать воздействие на человека и (или) на состояние здоровья будущих поколений

В образовательной деятельности предусмотрены следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические занятия, обеспечивающие высокое качество учебного процесса.

Пример практического задания для проведения практических занятий:

Дискуссия по учебным вопросам. Дайте развернутый ответ на вопросы.

1. Обязанности работодателя в сфере охраны труда (общие, специальные).
2. Права и обязанности работников в сфере охраны труда.

Темы занятий, даты и время проведения, а также преподаватели, задействованные в их проведении, указываются в программе (брошюра).

Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

Во время проведения учебного процесса слушатели имеют доступ к библиотечному фонду организации, осуществляющей образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, с необходимым количеством учебной, методической литературы и других материалов для самостоятельной работы.

Нормативные правовые документы:

1. "Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая)" от 30.11.1994 N 51-ФЗ (ред. от 16.04.2022);
2. "Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая)" от 26.01.1996 N 14-ФЗ (ред. от 01.07.2021, с изм. от 08.07.2021) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2022);
3. "Гражданский кодекс Российской Федерации (часть третья)" от 26.11.2001 N 146-ФЗ (ред. от 01.07.2021);
4. "Гражданский кодекс Российской Федерации (часть четвертая)" от 18.12.2006 N 230-ФЗ (ред. от 05.12.2022);
5. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 11.01.2023)
6. "Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях" от 30.12.2001 N 195-ФЗ (ред. от 29.12.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 11.01.2023)
7. "Уголовный кодекс Российской Федерации" от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 29.12.2022)
8. "ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения" (вместе с "Программами обучения безопасности труда") (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 N 600-ст).

Основная литература:

1. Андруш, В. Г. Охрана труда: учебник / В. Г. Андруш, П. Т. Ткачёва, К. Д. Яшин. – 2-е изд., исправленное и дополненное. – Минск: РИПО, 2021. – 334 с.
2. Вершина, Г. А. Охрана труда: учебник / Г. А. Вершина, А. М. Лазаренков. – Изд. 2-е, дополненное и переработанное. – Минск: ИВЦ Минфина, 2020. – 562 с.
3. Гусов К. Н., Андреев А. А., Бондаренко Э. Н. Трудовое право России. Учебник для бакалавров. — М.: Проспект, 2020. – 592 с.
4. Морозов П. Е. Актуальные проблемы трудового законодательства и нормативных правовых актов. Учебное пособие. — М.: Проспект, 2018. – 176 с.
5. Охрана и безопасность труда: учебное пособие / И.В. Цыганкова, Е.П.Акимова, А.М.Воротынская, Е.А.Поздеева; под ред. В.И. Сигова. – СПб.: Изд-во СПбГЭУ, 2019. – 95 с.
6. Челноков, А. А. Охрана труда: учебник / А. А. Челноков, И. Н. Жмыхов, В. Н. Цап. – Минск: Вышэйшая школа, 2020. – 542 с.

Дополнительная литература:

1. Анищенко А.В. Охрана труда: обязанности работодателя. М.: Редакция "Российской газеты", 2018. Вып. 17. – 176 с.
2. Краткий курс по трудовому праву России. Учебное пособие. М.: Окей-книга, 2019. – 128 с.

Интернет-ресурсы:

1. <https://ohranatruda.ru/> - информационный портал «Охрана труда в России».
2. <https://xn-----7cdbxfuat6afkbbmmhefunjo4bs9u.xn--p1ai/> - база инструкций по охране труда.
2. Сайт научной библиотеки СЗИУ. [Электронный ресурс]. - Режим доступа <http://nwipa.ru>
3. Электронно-библиотечная система «Консультант Плюс» // URL:

4. Оценка качества освоения программы

Итоговая аттестация (экзамен) проводится в форме тестирования, результаты которого оцениваются по 4х-балльной шкале (см. табл.6).

Слушатель имеет возможность в определенное учебным планом программы время зайти на портал электронного обучения СЗИУ по логину и паролю в итоговый тест по программе. В СДО сформирован банк тестовых заданий. Слушателю методом случайной выборки из данного банка тестовых заданий будет дано 25 тестовых заданий и 4 варианта ответов с выбором 1 правильного. На тест отводится 2 академических часа и 2 попытки. Лучший результат будет засчитан как итоговый.

Персональные результаты сохраняются в СДО. Результаты заносятся в ведомость.

Таблица 6

Оценивание слушателя на экзамене

Оценка	Требования к знаниям
2 – «неудовлетворительно»	от 0% до 65% «Вы не прошли тест». Ваша оценка «неудовлетворительно». Оценка «неудовлетворительно» выставляется слушателю, который не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, с большими затруднениями дает ответы на вопросы теста.
3 – «удовлетворительно»	от 65% (включительно) до 75% «Вы прошли тест» Ваша оценка «удовлетворительно». Оценка удовлетворительно выставляется слушателю, если он имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности в ответах на вопросы теста.
4 – «хорошо»	от 75% (включительно) до 85% «Вы прошли тест». Ваша оценка «хорошо». Оценка «хорошо» выставляется слушателю, если он твердо освоил материал.
5 – «отлично»	от 85% (включительно) до 100% «Вы прошли тест». Ваша оценка «отлично». Оценка «отлично» выставляется слушателю, если он усвоил программный материал, уверенно отвечал на тестовые вопросы. Данный процент правильных ответов на вопросы демонстрирует достаточную степень овладения программным материалом.

Примерные вопросы для проведения итоговой аттестации:

1. Акт расследования по форме Н -1 хранится работодателем в течение:
Выберите один ответ:
А) 5 лет
Б) 15 лет
В) 45 лет
Г) 1 года
2. Какие отношения характеризуются сильно выраженной регламентацией со стороны государства или администрации предприятия?

Выберите один ответ:

- А) Партнерские
- Б) Солидарные
- В) Патерналистские
- Г) Дискриминационные

3. К предмету охраны труда относится:

Выберите один ответ:

- А) Оборудование, на котором работают сотрудники
- Б) Руководитель производства
- В) Трудовые отношения
- Г) Производственный коллектив

4. Профессиональное заболевание - это:

Выберите один ответ:

- А) Отсутствие недопустимого риска, связанного с возможностью нанесения ущерба
- Б) Состояние полного физического, духовного и социального благополучия, а не только отсутствие болезней или физических дефектов
- В) Заболевание, связанное с систематическим и длительным воздействием вредного фактора, свойственного данной профессии, либо особых условий труда, характерных для того или иного вида производства или профессии
- Г) Травма, полученная работающим на производстве, и вызванная несоблюдением требований безопасности труда

5. Что входит в обязанности комитета по охране труда?

Выберите один ответ:

- А) Контроль за трудовой дисциплиной работников
- Б) Предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний
- В) Обеспечение предприятия улучшенным оборудованием
- Г) Разработка инновационных технологий по улучшению трудового потенциала сотрудников

6. Проверка знаний требований охраны труда проводится не реже:

Выберите один ответ:

- А) Двух раз в год
- Б) Одного раза в два года
- В) Трех раз в год
- Г) Одного раза в три года

7. Какой из перечисленных видов отношений не относится к дисциплинарным отношениям:

Выберите один ответ:

- А) Поощрительные
- Б) Воспитательные
- В) Партнерские
- Г) Охранительные

8. Как называется существующая в организации система взаимоотношений между работодателем и работником, обязательные правила поведения для всех работников, касающиеся условий труда, отдыха и иных условий:

Выберите один ответ:

- А) Трудовым договором
- Б) Социальным партнерством
- В) Трудовыми отношениями
- Г) Трудовым распорядком

9. Компонентом создания условий для роста производительности труда является:

Выберите один ответ:

- А) Применение мер воздействия во всех случаях неисполнения обязанностей
- Б) Организация труда работника
- В) Внедрение новых организационных технологий
- Г) Распределение прав, обязанностей и ответственности между работниками

10. Дисциплинарные отношения делятся на следующие основные группы:

Выберите один ответ:

- А) Работник – работник
- Б) Трудовой коллектив – администрация
- В) Администрация – работник
- Г) Общественная организация – администратор

11. Оценка добросовестности работника в процессе труда производится:

Выберите один ответ:

- А) Работодателем
- Б) Отделом кадров\
- В) Комиссией
- Г) Другим работником

12. Срок нахождения в качестве безработного в органах государственной службы занятости населения ограничен:

Выберите один ответ:

- А) Двумя годами
- Б) Одним годом
- В) Тремя годами
- Г) Пятью годами

13. Чем отличается специальная дисциплинарная ответственность от общей дисциплинарной ответственности:

Выберите один ответ:

- А) Специальными мерами воздействия для увольнения сотрудника
- Б) Улучшением условий труда
- В) Специальными мерами дисциплинарного взыскания
- Г) Особенности приема на работу

14. Запись в трудовую книжку вносится:

Выберите один ответ:

- А) Если работник отработал непрерывно больше пяти дней
- Б) Если работник отработал непрерывно больше семи дней
- В) Если работник отработал непрерывно больше трех дней
- Г) Если работник отработал непрерывно больше четырнадцати дней

15. При определении квалификационных характеристик по той или иной должности работодатель вправе руководствоваться:

Выберите один ответ:

- А) Положением о профессиях в данной организации
- Б) Правилами приема на работу
- В) Должностной инструкцией
- Г) Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих

В результате освоения программы у слушателя сформированы компетенции ПСК-1, ПСК-2 и усовершенствована компетенция УК-1 (таблица 7).

Таблица 7.

Характеристика результатов освоения программы

Компетенция (код, содержание)	Индикаторы
ОПК-3 Способность осуществлять профессиональную деятельность с учетом государственных требований в области обеспечения безопасности	1. Использует в профессиональной деятельности требования нормативных правовых актов РФ в области обеспечения безопасности окружающей среды и охраны труда 2. Осуществляет профессиональную деятельность с учетом государственных требований в области обеспечения безопасности труда 3. Имеет практический опыт профессиональной деятельности в сфере техносферной безопасности с учетом обеспечения соответствия работ требованиям экологической безопасности, санитарно-эпидемиологического благополучия населения, охраны труда.
ПСК-1 Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда	1. Осуществляет мониторинг законодательства Российской Федерации и передового опыта в области охраны труда
УК-1 Способность осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач.	1. Применяет навыки осуществления критического анализа информации. 2. Использует информационно-коммуникационные технологии для поиска информации. 3. Формулирует цели поиска и анализа информации.

РЕЦЕНЗИЯ
на дополнительную профессиональную программу
повышения квалификации

«Дисциплина и охрана труда на производстве»

Учебно-консультационного центра управления государственными, муниципальными и регламентированными закупками

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Дисциплина и охрана труда на производстве» (далее - Программа) разработана в рамках мероприятий федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

Программа рекомендована для специалистов служб охраны труда, работников, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда.

Программа разработана директором Учебно-консультационного центра управления государственными, муниципальными и регламентированными закупками, кандидатом экономических наук, Кулевым Антоном Юрьевичем.

Актуальность программы повышения квалификации заключается в том, что современному производству свойственна быстрая смена технологий, обновление оборудования, внедрение новых процессов и материалов, которые часто недостаточно изучены с точки зрения негативных последствий их применения. В связи с этим увеличивается потенциальная опасность возникновения травмоопасных ситуаций, степень риска возникновения профессионального заболевания, существенного воздействия условий труда на состояние здоровья работающих.

Поэтому одним из основных элементов повышения квалификации специалистов различного уровня является ознакомление их с техногенными опасностями и методами защиты от них, изучение одного из существенных условий совместной трудовой деятельности - дисциплины труда, формирование трудоохранной культуры профессионалов.

Цель программы повышения квалификации «Дисциплина и охрана труда на производстве» совершенствование имеющихся и приобретение новых компетенций необходимых для профессиональной деятельности в области охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Задачами дополнительной профессиональной программы повышения квалификации являются:

- ознакомиться с государственным регулированием в сфере охраны труда в Российской Федерации;
- углубить знания слушателей о предупреждении производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, специальной оценки условий труда;
- сформировать знания по таким вопросам как: воздействие на человека негативных факторов производственной среды и защита от них; обеспечение комфортных условий для трудовой деятельности; профессиональные заболевания и отравления
- рассмотреть конкретные направления деятельности по созданию безопасных условий труда при организации производственного процесса.

Название и содержание программы и включенных в нее дисциплин полностью раскрывают поставленные цели программы и соответствуют тематике обучения. Программа акцентирует внимание на практической стороне получаемых компетенций, позволяющей развивать аналитические навыки принятия управленческих решений, работы в режиме многозадачности. Последовательность и логичность изложения

материала позволяет слушателям максимально освоить необходимые компетенции и получить требуемую квалификацию.

Данная программа повышения квалификации рекомендуется к реализации в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Северо-Западный институт управления – филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

Профессор кафедры социальных технологий
ФСТ СЗИУ РАНХиГС, д-р экон. наук.



А.Ю. Прихач

РЕЦЕНЗИЯ
на дополнительную профессиональную программу
повышения квалификации
«ДИСЦИПЛИНА И ОХРАНА ТРУДА НА ПРОИЗВОДСТВЕ»

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Дисциплина и охрана труда на производстве» (далее - Программа) разработана в рамках мероприятий федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

Рецензируемая Программа направлена на получение необходимого объема знаний, навыков и умений специалистов, осуществляющих свою профессиональную деятельность в сфере охраны труда, обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечения трудовой дисциплины.

Актуальность представленной программы повышения квалификации «Дисциплина и охрана труда на производстве» подчеркивается ростом требований к обеспечению охраны труда и трудовой дисциплины, необходимостью регулярного повышения профессионального уровня специалистами этой сферы, получения новых знаний, соответствующим требованиям времени.

Цель программы повышения квалификации «Дисциплина и охрана труда на производстве» приобретение новых компетенций и совершенствование имеющихся необходимых для профессиональной деятельности в области охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Задачами дополнительной профессиональной программы повышения квалификации являются: ознакомиться с государственным регулированием в сфере охраны труда в Российской Федерации; углубить знания слушателей о предупреждении производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, специальной оценки условий труда; сформировать знания по таким вопросам как: воздействие на человека негативных факторов производственной среды и защита от них; обеспечение комфортных условий для трудовой деятельности; профессиональные заболевания и отравления; рассмотреть конкретные направления деятельности по созданию безопасных условий труда при организации производственного процесса.

Структура программы логична и обоснована, что будет способствовать формированию у обучающихся необходимого уровня компетенций, требуемых для успешного осуществления профессиональной деятельности.

Использованные нормативные правовые акты являются актуальными и достаточными.

Представленная программа соответствует требованиям, предъявляемым к программам повышения квалификации, и рекомендуется к реализации в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Северо-Западный институт управления – филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

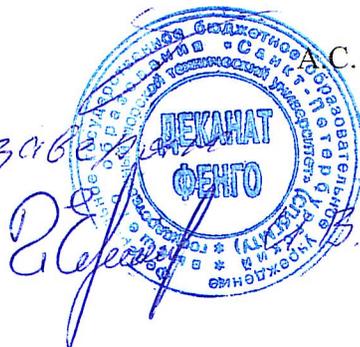
Рецензент

Кандидат исторических наук,
доцент кафедры международного морского права
ФГБУ ВО СПб ГМТУ

А.С. Тарасов

Подпись Тарасова А.С.

Декан ФЕНТО



Подпись Еврафова