

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Владимир Александрович Шамахов
Должность: директор
Дата подписания: 19.01.2022 11:15:08
Уникальный идентификатор:
2ca9543fd4843214a9c911304a24cc3a6f9d0cd9

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА и ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ

при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ

Факультет среднего профессионального образования

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ОП.011 «Экономика организации»

по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»

по программе подготовки специалистов среднего звена

Квалификация выпускника – юрист

Форма обучения – очная/заочная

Санкт-Петербург 2020 г.

Разработчик - преподаватель Янцукевич-Ушакова О.Е.

**Рецензенты – заведующий отделением «Право и организация социального обеспечения»,
преподаватель Ульянкина З.Н.**

Преподаватель- Дерменева И.В.

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	4
1.1. Область применения программы.....	4
1.2. Место учебной дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы.....	4
1.3. Цель и задачи дисциплины.....	4
1.4. Планируемые результаты обучения по дисциплине	5
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.....	7
2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы.....	7
2.2. Тематический план и содержание дисциплины.....	9
3. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	16
3.1 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины.....	16
3.2 Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся..	21
4. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	37
4.1. Материально-техническое обеспечение дисциплины.....	37
4.2. Информационное обеспечение дисциплины.....	38

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Область применения программы

Рабочая программа дисциплины «Экономика организации» является частью программы подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ) в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом по специальности среднего профессионального образования 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения», утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 12 мая 2014 г. N 508.

1.2. Место дисциплины в структуре ППССЗ

Дисциплина ОП. 11 «Экономика организации» относится к общепрофессиональным дисциплинам и входит в профессиональный цикл дисциплин. Дисциплины, на которых базируется данная дисциплина: «Математика», «Информатика».

Предшествует изучению следующих дисциплин: ОП.09 "Страховое дело", ОП10. "Статистика", ОП12. "Менеджмент".

1.3. Цель и задачи дисциплины

Целью освоения учебной дисциплины ОП 11 «Экономика организации» является приобретение теоретических знаний и практических навыков экономических расчетов, связанных с организацией производственных процессов, определением потребности предприятия в основных и оборотных средствах, трудовых ресурсах, разработкой производственной программы предприятия, определением затрат на производство и реализацию продукции (работ, услуг) и формирование цен; оценкой результатов деятельности предприятия.

Задачи изучения дисциплины:

- изучение основных понятий курса «Экономика организации»
- изучение производственной структуры предприятия, типов промышленного производства, организации производственного цикла;
- ознакомление с организацией процесса управления предприятием;

-изучение формирования и использования основного и оборотного капитала предприятия;

-изучение финансовых ресурсов предприятия и оценки результатов хозяйственной деятельности.

1.4. Планируемые результаты обучения по дисциплине

Таблица 1

Код компетенции	Содержание компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ОК 2	Организовать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none">-законодательные и иные нормативно-правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм;-состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации;-основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;-материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования;-механизм ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях;-экономику социальной сферы и её особенности. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none">-рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией;-оценивать эффективность использования основных ресурсов организации.
ОК 3	Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none">-законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм;-состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации;-основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;-материально-технические, трудовые и

		<p>финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования;</p> <ul style="list-style-type: none"> - механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях; -экономику социальной сферы и ее особенности. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> -рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией; -оценивать эффективность использования основных ре-сурсов организации;
ОК 4	<p>Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> -законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно правовых форм; -состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации; -основные аспекты развития организаций как хозяй-ствующих субъектов в рыночной экономике; -материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования; - механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях; -экономику социальной сферы и ее особенности. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> -рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией; -оценивать эффективность использования основных ресурсов организации.
ПК 1.1	<p>Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> -законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно правовых форм; -состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации; -основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;

	защиты.	<p>-материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования;</p> <p>- механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях;</p> <p>-экономику социальной сферы и ее особенности.</p> <p>Уметь:</p> <p>-рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией;</p> <p>-оценивать эффективность использования основных ресурсов организации;</p>
--	---------	--

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Объем учебной дисциплины и виды работ на базе основного общего образования (9 кл.)

Таблица 2.1

Вид учебной работы	Объем учебной работы, час.		
	Всего	Семестр	
		3	
Максимальная учебная нагрузка (всего)	60	60	
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	48	48	
в том числе:			
лекции	28	28	
практические занятия	20	20	
курсовая работа	Не предусмотрена		
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	8	8	
Подготовка к аттестации, консультации с преподавателем	4	4	
<i>3 семестр - итоговая аттестация в виде дифференцированного зачёта в форме тестирования.</i>			

Объем учебной дисциплины и виды работ на базе среднего общего образования (11 кл.)

Таблица 2.2

Вид учебной работы	Объем учебной работы, час.		
	Всего	Семестр	
		1	
Максимальная учебная нагрузка (всего)	60	60	
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	48	48	
в том числе:			
лекции	28	28	
практические занятия	20	20	
курсовая работа	Не предусмотрена		
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	8	8	
Подготовка к аттестации, консультации с преподавателем	4	4	
<i>1 семестр - итоговая аттестация в виде дифференцированного зачёта в форме тестирования.</i>			

Объем учебной дисциплины и виды работ для заочной формы обучения

Таблица 2.3

Вид учебной работы	Объем учебной работы, час.		
	Всего	Курс	
		1	
Максимальная учебная нагрузка (всего)	60	60	
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	16	16	
в том числе:			
лекции	6	6	
практические занятия	10	10	
курсовая работа			
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	44	44	
Подготовка к аттестации, консультации с преподавателем			
Аттестация		экзамен	

2.2 Тематический план и содержание дисциплины

Таблица 3

Номер темы	Наименование тем	Содержание тем	Осваиваемые компетенции
Тема 1.	Введение в экономику. Предмет, методология и функции дисциплины	Определения экономики. Содержание дисциплины, её связь с другими дисциплинами. Роль дисциплины «Экономика организации» в формировании экономических знаний, как теории, так и практики.	ОК 2, ПК 1.1
Тема 2.	Организационно правовые формы юридических лиц.	Формы собственности в условиях рынка. Предпринимательская деятельность, формы предпринимательской деятельности.	ОК 2, ПК 1.1
Тема 3.	Производство – основа жизни общества	Предприятие как основной элемент национальной экономики. Основные направления организации промышленного предприятия, его структура. Эффективность развития предприятия, пути её повышения.	ОК 2
Тема 4.	Планирование производства и реализации продукции (работ, услуг).	Планирование – как элемент управления экономической системой. Виды планирования. Государственное планирование. Планирование работы предприятия на основе договорной системы.	ОК 2, ПК 1.1
Тема 5.	Основные фонды организации.	Понятие, состав и структура основных фондов организации (предприятия). Оценка основных фондов по первоначальной, восстановительной и остаточной стоимости.	ОК 4
Тема 6.	Амортизация основных фондов	Понятие «амортизация». Виды и нормы амортизационных отчислений. Показатели эффективности использования ОПФ.	ОК 4
Тема 7.	Инновационная и инвестиционная политика организации	Инновационный процесс. Инновационный потенциал организации (предприятия). Понятие инвестиций. Инвестиционная деятельность. Капитальные вложения как основа инвестиций в развитие производства.	ОК 2
Тема 8.	Оборотные средства организации.	Оборотные производственные фонды. Фонды обращения. Состав и структура оборотных средств организации (предприятия). Источники формирования. Нормативы оборотных средств	ОК 4
Тема 9.	Материально-техническое обеспечение организации.	Материально-технические ресурсы организации. Состав материальных затрат. Порядок исчисления сырья, материалов и комплектующих изделий.	ПК 1.1
Тема 10.	Издержки производства и себестоимость продукции по элементам затрат.	Понятие «издержки производства». Понятие себестоимости продукции (работ, услуг). Классификация затрат на производство и реализацию продукции (работ, услуг).	ПК 1.1

Тема 11.	Оплата труда рабочих сдельная и повременная	Состав и структура кадров организации. Понятие производительности труда. Методика расчёта показателей производительности труда. Формы и системы оплаты труда в современных условиях.	ПК 1.1
Тема 12.	Оплата труда ИТР и служащих. Оплата труда бюджетной сферы	Оплата труда ИТР и служащих по штатному расписанию. Табель учёта рабочего времени. Оплата труда за отработанное и неотработанное рабочее время. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера.	ПК 1.1
Тема 13.	Страховые взносы и прочие расходы организации	Внебюджетные фонды РФ. Расчёт и порядок выплат страховых взносов. Прочие расходы организации в соответствии со ст.264 Налогового Кодекса РФ	ОК 3, ОК4
Тема 14.	Ценообразование. Формирование цены в современных условиях.	Понятие цены. Виды и структура цен. Формирование свободных оптовых, отпускных и розничных цен. Цели и политика ценообразования в организации (на предприятии).	ОК 3, ОК 4
Тема 15.	Издержки производства и расчёт цены затратным способом по статьям калькуляции.	Понятие калькуляции. Состав затрат в калькуляционном разрезе. Прямые затраты. Общепроизводственные и общехозяйственные расходы (накладные расходы предприятия). Внепроизводственные расходы.	ОК 3, ОК 4
Тема 16.	Планирование объёмов, расчёт прибыли и рентабельности организации.	Абсолютные и относительные показатели эффективности производства. Понятие «рентабельность» и «прибыль». Виды рентабельности. Валовая и чистая прибыль предприятия.	ОК 3, ОК 4
Тема 17.	Основные технико-экономические показатели работы организации.	Понятие экономических показателей, их условное деление. Классификация показателей. Основные экономические показатели, характеризующие работу предприятия.	ОК 2,
Тема 18.	Бизнес-план – задачи, цели, структура.	Понятие бизнес-плана. Цели и задачи бизнес-плана. Требования к оформлению и составу бизнес-плана. Содержание разделов бизнес-плана.	ОК 2

Структура дисциплины
на базе основного общего образования

Таблица 4.1

Номер темы	Наименование тем (разделов)	Учебная нагрузка обучающихся по видам учебных занятий, час					Самост. работа	Форма текущего контроля успеваемости, промежут. аттестации
		Максимальная	Обязательная					
			лекции	практика	конс			
Тема 1.	Введение в экономику. Предмет, методология и функции дисциплины	2	2				О	
Тема 2.	Организационно правовые формы юридических лиц.	2	2				О, Р	
Тема 3.	Производство – основа жизни общества	2	2				О	
Тема 4.	Планирование производства и реализации продукции (работ, услуг).	2		2			О	
Тема 5.	Основные фонды организации.	2	2				О	
Тема 6.	Амортизация основных фондов	2		2		2	О, КР	
Тема 7.	Инновационная и инвестиционная политика организации	2	2				О, Р	
Тема 8.	Оборотные средства организации.	4	2	2			О	
Тема 9.	Материально-техническое обеспечение организации.	2		2			О	
Тема 10.	Издержки производства и себестоимость продукции по элементам затрат.	2	2			2	О	

Тема 11.	Оплата труда рабочих сдельная и повременная	6	4	2		2	О, КР
Тема 12.	Оплата труда ИТР и служащих. Оплата труда бюджетной сферы	4	2	2		2	О
Тема 13.	Страховые взносы и прочие расходы организации	2		2			О
Тема 14.	Ценообразование. Формирование цены в современных условиях.	2	2				О, КР, Р
Тема 15.	Издержки производства и расчёт цены затратным способом по статьям калькуляции.	4	2	2	2		О, Р
Тема 16.	Планирование объёмов, расчёт прибыли и рентабельности организации.	2		2			О
Тема 17.	Основные технико-экономические показатели работы организации.	4	2	2	2		О
Тема 18.	Бизнес-план – задачи, цели, структура.	2	2				О, Р
	Всего	48	28	20	4	8	

Структура дисциплины
на базе среднего общего образования

Таблица 4.2

Номер темы	Наименование тем (разделов)	Учебная нагрузка обучающихся по видам учебных занятий, час					Самост. работа	Форма текущего контроля успеваемости, промежут. аттестации
		Максимальная	Обязательная					
			лекции	практика	конс.			
Тема 1.	Введение в экономику. Предмет, методология и функции дисциплины	2	2				О	
Тема 2.	Организационно правовые формы юридических лиц.	2	2				О, Р	
Тема 3.	Производство – основа жизни общества	2	2				О	
Тема 4.	Планирование производства и реализации продукции (работ, услуг).	2		2			О	
Тема 5.	Основные фонды организации.	2	2				О	
Тема 6.	Амортизация основных фондов	2		2		2	О, КР	
Тема 7.	Инновационная и инвестиционная политика организации	2	2				О, Р	
Тема 8.	Оборотные средства организации.	4	2	2			О	
Тема 9.	Материально-техническое обеспечение организации.	2		2			О	

Тема 10.	Издержки производства и себестоимость продукции по элементам затрат.	2	2			2	О
Тема 11.	Оплата труда рабочих сдельная и повременная	6	4	2		2	О, КР
Тема 12.	Оплата труда ИТР и служащих. Оплата труда бюджетной сферы	4	2	2		2	О
Тема 13.	Страховые взносы и прочие расходы организации	2		2			О
Тема 14.	Ценообразование. Формирование цены в современных условиях.	2	2				О, КР, Р
Тема 15.	Издержки производства и расчёт цены затратным способом по статьям калькуляции.	4	2	2	2		О, Р
Тема 16.	Планирование объёмов, расчёт прибыли и рентабельности организации.	2		2			О
Тема 17.	Основные технико-экономические показатели работы организации.	4	2	2	2		О
Тема 18.	Бизнес-план – задачи, цели, структура.	2	2				О, Р
	Всего	48	28	20	4	8	

Структура дисциплины для заочной формы обучения

Таблица 4.3

Номер темы	Наименование тем (разделов)	Учебная нагрузка обучающихся по видам учебных занятий, час				Самост. работа	Форма текущего контроля успеваемости, промежут. аттестации
		Максимальная	Обязательная				
			лекции	практика	конс.		
Тема 1.	Введение в экономику. Предмет, методология и функции дисциплины		2			2	КР
Тема 2.	Организационно правовые формы юридических лиц.					2	КР
Тема 3.	Производство – основа жизни общества			2		2	КР
Тема 4.	Планирование производства и реализации продукции (работ, услуг).					2	КР
Тема 5.	Основные фонды организации.		2			2	КР
Тема 6.	Амортизация основных фондов			2		2	КР
Тема 7.	Инновационная и инвестиционная политика организации					2	КР
Тема 8.	Оборотные средства организации.		2			2	КР
Тема 9.	Материально-техническое обеспечение организации.			2		2	КР
Тема 10.	Издержки производства и себестоимость продукции по элементам затрат.			2		2	КР
Тема 11.	Оплата труда рабочих сдельная и повременная			2		2	КР

Тема 12.	Оплата труда ИТР и служащих. Оплата труда бюджетной сферы					4	КР
Тема 13.	Страховые взносы и прочие расходы организации					2	КР
Тема 14.	Ценообразование. Формирование цены в современных условиях.					4	КР
Тема 15.	Издержки производства и расчёт цены затратным способом по статьям калькуляции.					2	КР
Тема 16.	Планирование объёмов, расчёт прибыли и рентабельности организации.					2	КР
Тема 17.	Основные технико-экономические показатели работы организации.					4	КР
Тема 18.	Бизнес-план – задачи, цели, структура.					4	КР
	Всего	16	6	10		44	

Примечание. Формы текущего контроля успеваемости: опрос (О), тестирование (Т), контрольная работа (КР), реферат (Р).

3. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Приступая к изучению дисциплины студент в первую очередь должен самым внимательным образом ознакомиться с содержанием данной «Рабочей учебной программой дисциплины» с тем, чтобы иметь четкое представление о своей работе, спланировать ее и в соответствии с планом.

Самостоятельное изучение дисциплины выполнения предложенных ниже методических рекомендаций.

1. Изучение дисциплины осуществляется на основе выданных студенту преподавателем рекомендаций по выполнению всех заданий, предусмотренных учебным планом и программой.

В первую очередь необходимо уяснить цель и задачи изучаемой дисциплины, оценить объем материала, отведенного для изучения студентами самостоятельно, подобрать основную и дополнительную литературу, выявить наиболее важные проблемы, стоящие по вопросам изучаемой дисциплины.

2. Выполнение контрольных работ и других заданий осуществляется в соответствии с учебным планом и программой. Они должны выполняться в соответствии с требованиями методических рекомендаций, выданных кафедрой, и представлены в установленные руководителем сроки.

3. Изучая первоисточники, целесообразно законспектировать тот материал, который не сообщался студентам на лекциях.

4. При прочтении лекций, содержащихся в рабочей программе дисциплины, рекомендуется пользоваться словарем для уточнения понятий и терминов.

Рекомендуется активное использование специальных и общего назначения словарей, справочников, энциклопедий, так как не всегда и не все термины и понятия в учебной литературе раскрыты полностью; словарный запас позволяет расширить кругозор студента, быстрее ориентироваться в достаточно сложном материале. Целесообразно выписывать эти понятия в специально отведенную тетрадь.

Контроль самостоятельной работы осуществляется преподавателем в рамках часов, отведенных учебным планом, с записью результатов контроля в журнале. Критерии оценивания результатов освоения материала обучающимся указаны в разделе 3.3.

Конечным результатом должно явиться качественное усвоение материала изучаемого курса, скорейшее освоение программы обучения, расширение диапазона специальных знаний по изучаемой дисциплине.

Формы текущего контроля успеваемости:

Опрос (О) - это основной вид устной проверки, может использоваться как фронтальный (на вопросы преподавателя по сравнительно небольшому материалу краткие ответы (как правило, с места) дают многие обучающиеся), так и индивидуальный (проверка знаний отдельных обучающихся). Комбинированный опрос - одновременный вызов для ответа сразу нескольких обучающихся, из которых один отвечает устно, один-два готовятся к ответу, выполняя на доске различные записи, а остальные выполняют за отдельными столами индивидуальные письменные или практические задания преподавателя.

Критерии оценивания :

Оценки «отлично» заслуживает студент, если он свободно и правильно ответил на поставленный вопрос, знает основные термины и определения по теме, отвечает на дополнительные вопросы.

Оценки «хорошо» заслуживает студент, если он свободно и правильно ответил на поставленный вопрос, знает основные термины и определения по теме, затрудняется ответить на дополнительные вопросы.

Оценки «удовлетворительно» заслуживает студент, если он правильно ответил на поставленный вопрос, но при этом плохо ориентируется в основных терминах и определениях по теме, не может ответить на дополнительные вопросы.

Оценка «неудовлетворительно» ставится студенту, который неправильно ответил на вопрос или совсем не дал ответа.

Тестирование (Т) – задания, с вариантами ответов.

Критерии оценивания:

Оценки «отлично» заслуживает студент, если он ответил правильно на все вопросы теста (100%)

Оценки «хорошо» заслуживает студент, если он ответил правильно на часть вопросов 75%-95%.

Оценки «удовлетворительно» заслуживает студент, если он правильно ответил на часть вопросов 50%-75%.

Оценки «неудовлетворительно» заслуживает студент, если он правильно ответил менее чем на 50% вопросов.

Контрольная работа (КР) - письменная работа по теме. Состоит из нескольких заданий (3-5) различной степени сложности.

Критерии оценивания

Оценки «отлично» заслуживает студент, обнаруживший глубокое знание материала, умение свободно выполнять задания, понимающий взаимосвязь основных понятий темы.

Оценки «хорошо» заслуживает студент, обнаруживший полное знание материала; успешно выполняющий предусмотренные задания; и допустивший незначительные ошибки: неточность фактов, стилистические ошибки.

Оценки «удовлетворительно» заслуживает студент, обнаруживший знания основного материала в объеме, необходимом для дальнейшего изучения дисциплины, справляющийся с выполнением заданий; допустивший погрешности в ответе, но обладающий необходимыми знаниями для их устранения под руководством преподавателя.

Оценки «неудовлетворительно» заслуживает студент, обнаруживший существенные пробелы в знании основного материала; не справляющийся с выполнением заданий, допустивший серьезные погрешности в ответах, нуждающийся в повторении основных разделов курса под руководством преподавателя.

Реферат, доклад, (Р)- доклад по определённой теме, в котором собрана информация из одного или нескольких источников. Написание реферативной работы следует начать с изложения плана темы, который обычно включает 3-4 пункта. План должен быть логично изложен, разделы плана в тексте обязательно выделяются. План обязательно должен включать в себя введение и заключение.

Во введении формулируются актуальность, цель и задачи реферата; в основной части рассматриваются теоретические проблемы темы и практика реализации в современных политических, экономических и социальных условиях; в заключении подводятся основные итоги, высказываются выводы и предложения.

Реферат завершается списком использованной литературы.

Задачи студента при написании реферата заключаются в следующем:

1. логично и по существу изложить вопросы плана;

2. четко сформировать мысли, последовательно и ясно изложить материал, правильно использовать термины и понятия;
3. показать умение применять теоретические знания на практике;
4. показать знание материала, рекомендованного по теме;
5. использовать для экономического обоснования необходимый статистический материал.

Работа, в которой дословно переписаны текст учебника, пособия или аналогичная работа, защищенная ранее другим студентом, не оценивается, а тема заменяется на новую.

Необходимо соблюдать сроки и правила оформления реферата. План работы составляется на основе программы курса. Работа должна быть подписана и датирована, страницы пронумерованы, в конце работы дается список используемой литературы.

Реферат (доклад) может сопровождаться презентацией (показом слайдов), иллюстрирующих текст работы.

Объем реферата должен быть не менее 12-18 стр. машинописного текста (аналог – компьютерный текст Time New Roman, размер шрифта 14 через полтора интервала), включая титульный лист. Выравнивание текста по ширине листа. Поля: левое -3 см, правое, верхнее и нижнее 2 см.

Критерии оценивания

Оценка «отлично» выставляется, если работа студента написана грамотным научным языком, имеет четкую структуру и логику изложения, точка зрения студента обоснована, в работе присутствуют ссылки на нормативно-правовые акты, примеры из судебной практики, мнения известных учёных в данной области. Студент работе выдвигает новые идеи и трактовки, демонстрирует способность анализировать материал.

Оценка «хорошо» выставляется, если работа студента написана грамотным научным языком, имеет четкую структуру и логику изложения, точка зрения студента обоснована, в работе присутствуют ссылки на нормативно-правовые акты, примеры из судебной практики, мнения известных учёных в данной области.

Оценка «удовлетворительно» выставляется, если студент выполнил задание, однако не продемонстрировал способность к научному анализу, не высказывал в работе своего мнения, допустил ошибки в логическом обосновании своего ответа.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется, если студент не выполнил задание, или выполнил его формально, ответил на заданный вопрос, при этом не ссылаясь на мнения учёных, не трактовал нормативно-правовые акты, не высказывал своего мнения, не проявил способность к анализу, то есть в целом цель реферата не достигнута.

Конечным результатом должно явиться качественное освоение материала изучаемого курса, скорейшее освоение программы обучения, расширение диапазона специальных знаний по изучаемой дисциплине.

3.2. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся

Примерные темы рефератов (Р)

1. Субъекты малого предпринимательства в современной России.
2. Сравнительная характеристика ИП и ООО
3. Корпорация, концерн, холдинг – сравнительная характеристика
4. Государственная поддержка малого предпринимательства в России
5. Конкуренция и ее виды. Роль государства в формировании рыночных отношений. Антимонопольная политика.
6. Экономическое и политическое значение Санкт-петербургского экономического форума
7. Ценообразование как инструмент предпринимательской деятельности.
8. Роль логистики в повышении эффективности деятельности фирмы.
9. Качество продукции. Сертификация как фактор повышения конкурентоспособности продукции.
10. Работа службы маркетинга в рыночных условиях, направление ее деятельности для продвижения товаров на рынок.
11. Лизинг - понятие, значение в современных условиях

12. Экономическое и социальное значение эффективности использования трудовых ресурсов
13. Социальная политика предприятия. Коллективный договор. Его структура и значение в хозяйственной деятельности промышленного предприятия
14. Количественная характеристика трудовых ресурсов.
15. Качественная характеристика трудовых ресурсов.
16. Умственный и физический труд. Их взаимодействие и развитие в современных условиях.
17. Должностная инструкция. Её значение, состав, порядок утверждения, контроль исполнения.
19. Понятия «инновационная экономика» и «инвестиции».
20. Капитальные вложения как основа инвестиций в развитие производства.
21. Субъекты и объекты инвестиционной деятельности.
22. Инновация как фактор эффективного развития организации в современных условиях.

Задания для контрольной работы (КР) очной формы обучения

Тема 6. Амортизация основных фондов

Рассчитать сумму амортизационных отчислений линейным методом амортизации и нелинейным методом по способу уменьшаемого остатка.

	1 вариант	2 вариант	3 вариант	4 вариант
Стоимость основных фондов	100 000 р.	150 000 р.	180 000 р.	210 000 р.
Срок использования	4 года	5 лет	6 лет	7 лет

Тема 11. Оплата труда рабочих сдельная и повременная

1. Рассчитать заработную плату рабочего при сдельно-премиальной системе оплаты труда если трудоёмкость изготовления 1-го изделия = 5 часов, тарифная ставка = 90руб., премия составляет 30%.
2. Рассчитать заработную плату рабочего при выпуске 20 000 шт. изделий, если сборка изделия требует 42 минуты по 6 разряду, ставка = 132 руб.

3. Рассчитать заработную плату рабочего, если трудоёмкость единицы продукции составляет 2 часа, тарифная ставка = 110 рублей, количество изделий по годовому плану = 11 300 штук
4. Рассчитать заработную плату рабочего, если трудоёмкость изделия составляет 15 минут, работа тарифицируется по 6 разряду (100 руб. в час), премия составляет 70%.

Тема 14. Ценообразование. Формирование цены в современных условиях.

Сформировать цену продажи, исходя из следующих данных на товар:

	1 вариант	2 вариант	3 вариант	4 вариант
Затраты на производство	2 000	5 000	7 000	10 000
Цена производства				
Оптовая цена				
Розничная цена				

Задания для контрольной работы (КР) заочной формы обучения

Вариант №1.

1. Экономические потребности и источники их удовлетворения. Условное деление по группам. Пирамида Маслоу.
2. Понятие «издержки производства». Понятие себестоимости продукции (работ, услуг). Состав себестоимости продукции по элементам затрат.

Вариант №2.

1. Экономические системы. Типы экономических систем. Форма собственности – как основа классификации экономических систем. Историческая классификация экономических систем. Смешанная система управления национальной экономикой и её особенности в России.
2. Планирование работы предприятия. Виды планов, их характеристика. Понятие прибыли и рентабельности как обобщающих показателей финансово-хозяйственной деятельности организации.

Вариант №3.

1. Предпринимательство. Субъекты и виды предпринимательской деятельности. Малое предпринимательство. Государственная поддержка малого предпринимательства в России.
2. Ценообразование. Формирование цены в современных условиях. Цена – как денежное выражение стоимости товара. Определение цены исходя из себестоимости продукции.

Вариант №4.

1. Организационно-правовые формы предприятий. Акционерное общество: сущность и особенности функционирования.
2. Ценообразование. Формирование цены в современных условиях. Цена – как денежное выражение стоимости товара. Рыночное формирование цен. Равновесная цена. Цена спроса и цена предложения.

Вариант №5.

1. Организационно-правовые формы предприятий. Общество с ограниченной ответственностью. Хозяйственные товарищества. Их отличительные черты.
2. Внебюджетные фонды Российской Федерации. Страховые взносы организации, их нормативы и порядок расчётов.

Вариант №6.

1. Организационно-правовые формы предприятий. Корпорации, концерны, холдинги, синдикаты.
2. Калькулирование. Состав статей расчёта цены единицы продукции. Прямые и косвенные затраты, накладные расходы в составе цены изделия.

Вариант №7.

1. Конкуренция, её виды и сущность. Антимонопольная политика государства.
2. Себестоимость продукции. Классификация и состав затрат на производство и реализацию продукции. Группировка затрат по статьям расходов.

Вариант №8.

1. Безработица и занятость. Причины и виды безработицы. Политика государства в части занятости населения.

2. Оплата труда. Виды и формы оплаты труда. Компенсационные и стимулирующие выплаты. Тарифная система оплаты труда рабочих.

Вариант №9.

1. Инфляция и устойчивость денежного обращения. Уравнение И.Фишера. Факторы, порождающие инфляцию. Антиинфляционная политика государства.
2. Оплата труда. Виды и формы оплаты труда. Оплата труда инженерно-технического персонала и служащих предприятия. Компенсационные и стимулирующие выплаты. Штатное расписание предприятия.

Вариант №10.

1. Понятие "рынок", структура и поле рыночных отношений. Определение рынка с точки зрения экономических отношений и экономической жизни государства. Рынок труда, капитала, рынок земли.
2. Оплата труда. Виды и формы оплаты труда. Составляющие фонда оплаты труда. Оплата труда в бюджетной сфере. Компенсационные и стимулирующие выплаты.

Вариант №11.

1. Понятие "рынок", структура и поле рыночных отношений. Определение рынка с точки зрения экономических отношений и экономической жизни государства. Свободное развитие рынка и его регулирование.
2. Основные производственные фонды организации (ОПФ). Физический и моральный износ оборудования. Амортизация основных производственных фондов. Виды амортизационных отчислений.

Вариант №12.

1. Инвестиции. Сущность, виды, источники и направления инвестиций. Инвестиционная политика предприятий.
2. Основные фонды организации (производственные и непроизводственные). Состав основных производственных фондов (ОПФ). Аренда и лизинг имущества.

Вариант №13.

1. Биржа – как неотъемлемая часть рынка. Сущность, понятие, виды. Фондовая биржа – как рынок ценных бумаг. Участники рынка.
2. Оборотные средства организации. Структура оборотных средств, их характеристика, источники их формирования.

Вариант №14.

1. Биржа – как неотъемлемая часть рынка. Сущность, понятие, виды. Валютная биржа – как инструмент внутренней и внешней политики государства.
2. Производительность труда: определение, показатели. Выработка и трудоёмкость. Их характеристика.

Вариант №15.

1. Роль Фонда социального страхования РФ в социальной политике государства.
2. Производственные фонды организации. Показатели эффективности использования основных производственных фондов. Понятие «фондоёмкость», «фондовооружённость» и «фондоотдача».

Вариант №16.

1. Макроэкономика и её основные показатели. Валовый внутренний продукт, валовый национальный продукт, национальный доход. Экстенсивный и интенсивный путь развития экономики.
2. Кадры предприятия: структура, управление. Расчёт рабочего времени. Табель учёта рабочего времени.

Вариант №17.

1. Бизнес-план, его роль и назначение. Разделы бизнес-плана.
2. Оборотные средства организации. Показатели эффективности использования оборотных средств организации.

Вариант №18.

1. Государственная поддержка образования и науки в РФ на современном этапе.

2. Управление качеством продукции на предприятии. Политика в области качества. Сертификация продукции. Контроль качества продукции на предприятии.

Вариант №19.

1. Социальная политика государства. Совершенствование механизма обеспечения социальных гарантий населения в РФ.
2. Рентабельность работы предприятия как основной показатель эффективности его экономической деятельности. Рентабельность продукции, производства, капитала.

Вариант №20.

1. Качество продукции: характеристика, показатели. Закон РФ «О защите прав потребителей»: его суть и значение в социальной политике государства.
2. Калькулирование. Состав статей расчёта цены единицы продукции. Состав общепроизводственных и общехозяйственных расходов в составе цены изделия.

Форма текущего контроля – опрос (О).

Тема 1. Введение в экономику. Предмет, методология и функции дисциплины

1. Определения экономики.
2. Содержание дисциплины, её связь с другими дисциплинами.
3. Роль дисциплины «Экономика организации» в формировании экономических знаний, как теории, так и практики.

Тема 2. Организационно правовые формы юридических лиц

1. Основные организационно-правовые формы организаций, используемые в Российской Федерации.
2. Сущность предпринимательской деятельности, ее основные виды.
3. Определение организации (предприятия) как самостоятельно хозяйствующего субъекта.
4. Предпринимательская деятельность и её формы.
5. Малые предприятия: сущность понятия, роль и место в экономике страны.

6. Акционерные общества. Формирование уставного капитала. Акция, виды акций.
7. Основные формы объединения организаций и их особенности.

Тема 3. Производство – основа жизни общества

1. Предприятие как основной элемент национальной экономики.
2. Основные направления организации промышленного предприятия, его структура.
3. Эффективность развития предприятия, пути её повышения.

Тема 4. Планирование производства и реализации продукции (работ услуг)

1. Планирование – как элемент управления экономической системой. Задачи и цели планирования в организации
2. Виды планирования. Государственное планирование.
3. Планирование работы предприятия на основе договорной системы. Формирование портфеля заказов.
4. Структура договора на поставку продукции, оказание услуг

Тема 5. Основные фонды организации.

1. Понятие, состав и структура основных фондов организации (предприятия).
2. Оценка основных фондов по первоначальной, восстановительной и остаточной стоимости.
3. Физический и моральный износ оборудования.

Тема 6. Амортизация основных фондов

1. Понятие «амортизация». Виды и нормы амортизационных отчислений.
2. Показатели эффективности использования ОПФ.

Тема 7. Инновационная и инвестиционная политика организации

1. Инновационный процесс.
2. Инновационный потенциал организации (предприятия).
3. Понятие инвестиций. Инвестиционная деятельность.
4. Капитальные вложения как основа инвестиций в развитие производства.

Тема 8. Оборотные средства организации

1. Оборотные производственные фонды. Фонды обращения.

2. Состав и структура оборотных средств организации (предприятия).
3. Источники формирования и пополнения оборотных средств организации.
4. Факторы ускорения оборачиваемости оборотных средств.
5. Нормативы оборотных средств

Тема 9. Материально-техническое обеспечение организации

1. Материально-технические ресурсы организации.
2. Состав материальных затрат.
3. Источники обеспечения потребности в материальных ресурсах.
4. Порядок расчёта потребности в материальных ресурсах.

Тема 10. Издержки производства и себестоимость продукции по элементам затрат.

1. Понятие «издержки производства».
2. Классификация затрат на производство и реализацию продукции
3. Понятие, состав и структуру себестоимости продукции (работ, услуг).
4. Порядок расчёта себестоимости продукции (работ, услуг).
5. Пути снижения себестоимости продукции (работ, услуг).
6. Состав сметы расходов организации (предприятия) по экономическим элементам затрат.

Тема 11. Оплата труда рабочих сдельная и повременная

1. Состав и структура кадров организации.
2. Формы и системы оплаты труда в современных условиях.
3. Тарифная система оплаты труда
4. Понятие производительности труда. Методика расчёта показателей производительности труда.

Тема 12. Оплата труда ИТР и служащих. Оплата труда бюджетной сферы

1. Оплата труда ИТР и служащих по штатному расписанию.
2. Табель учёта рабочего времени. Оплата труда за отработанное и неотработанное рабочее время.
3. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера.
4. Постановление Правительства РФ от 5 августа 2008г. №583.

Тема 13. Страховые взносы и прочие расходы организации

1. Внебюджетные фонды РФ.
2. Расчёт и порядок выплат страховых взносов.
3. Правила исчисления и уплаты страховых взносов в 2017г.
4. Приказ Минздравсоцразвития России от 18.11.2009 N 908н (ред. от 21.12.2016)
5. Прочие расходы организации в соответствии со ст.264 Налогового Кодекса РФ

Тема 14. Ценообразование. Формирование цены в современных условиях

1. Понятие цены. Виды и структура цен.
2. Формирование свободных оптовых, отпускных и розничных цен.
3. Цели и политика ценообразования в организации (на предприятии).

Тема 15. Издержки производства и расчёт цены затратным способом по статьям калькуляции.

1. Понятие калькуляции. Состав затрат в калькуляционном разрезе.
2. Состав внепроизводственных расходов.
3. Прямые затраты на производство изделия
4. Общепроизводственные и общехозяйственные расходы (накладные расходы предприятия).

Тема 16. Планирование объёмов, расчёт прибыли и рентабельности организации.

1. Задачи и цели планирования в организации. Виды планов.
2. Формирование портфеля заказов.
 1. Структура договора на поставку продукции, оказание услуг
 2. Понятие прибыли. Валовая прибыль предприятия.
 3. Порядок формирования и распределения валовой прибыли.
 4. Использование чистой прибыли организации (предприятия) для формирования фондов предприятия.
 5. Понятие рентабельности предприятия. Пути повышения рентабельности предприятия.

Тема 17. Основные технико-экономические показатели работы организации.

1. Понятие экономических показателей, их условное деление. Классификация показателей.

2. Понятие абсолютных и относительных показателей работы предприятия.
3. Значение показателей для характеристики работы предприятия.
4. Анализ хозяйственной деятельности предприятия на основе статистических данных работы предприятия.

Тема 18. Бизнес-план – задачи, цели, структура

1. Понятие бизнес-плана. Цели и задачи бизнес-плана.
2. Требования к оформлению и составу бизнес-плана.
3. Содержание разделов бизнес-плана.

Итоговый тест по дисциплине

1. Экономика – это:

- А) научная дисциплина, изучающая способы и методы хозяйствования*
- Б) окружающий нас мир предметов и вещей
- В) упорядоченная система знаний
- Г) создание материальных благ

2. Основная задача изучения предмета:

- А) освоение студентами профессиональных знаний и умений в части анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия*
- Б) организация собственного бизнеса
- В) получение теоретических знаний основ предмета
- Г) другое, не указанное выше

3. Не относится к факторам производства:

- А) труд
- Б) капитал
- В) информация
- Г) услуги*

4. Не относится к формам предпринимательства:

- А) индивидуальная
- Б) коллективная
- В) хозяйственная*
- Г) корпоративная

5. Главная среда предпринимательской деятельности:

- А) производство*
- Б) финансы
- В) коммерция
- Г) интеллектуальный комплекс

6. Уставный капитал – это:

- А) балансовая стоимость предприятия
- Б) номинальная стоимость акций, приобретённых акционерами*
- В) стоимость предприятия на рынке товаров и услуг
- Г) другое значение

7. Реквизиты акции не содержат:

- А) наименование организации
- Б) вид акции
- В) дата выпуска акции
- Г) дата приобретения акции*

8. Решение о выпуске акций принимает:

- А) совет директоров
- Б) председатель совета директоров
- В) генеральный директор предприятия
- Г) общее собрание акционеров*

9. Монополия – это:

- А) один покупатель
- Б) один производитель*
- В) много покупателей
- Г) много производителей

10. Собственность – это...

- А) комплекс прав владельцев благ
- Б) блага, которые присваиваются человеком
- В) отношения между людьми по поводу присвоения благ*
- Г) обладание человеком только духовными благами

11. Экономическая цель предприятия:

- А) регулирование цен на продукцию;
- Б) отличная реклама товара;
- В) *получение прибыли;*
- Г) увеличение объёмов производства.

12. Не может влиять на формирование плана предприятия:

- А) государственный заказ
- Б) заказы смежных организаций
- В) заказы торговли
- Г) *решение трудового коллектива*

13. Рабочее время – это:

- А) *выполнение работ по трудовому договору на рабочем месте в течение времени по ТК РФ*
- Б) рабочие дни в составе календарного времени
- В) время между проходом через проходную на территорию предприятия и обратно
- Г) другое, не указанное выше, понятие

14. К трудовым ресурсам относят

- А) *трудоспособных мужчин и женщин в возрасте от 16 лет до пенсионного, принятого в стране, возраста*
- Б) работающих мужчин и женщин любого возраста
- В) неработающих мужчин и женщин любого возраста
- Г) другую категорию граждан

15. Характеристика труда, это...

- А) место работы
- Б) орудие труда
- В) *производительность труда*
- Г) характер труда

16. Основная форма заработной платы производственных рабочих – это зарплата...

- А) натуральная

- Б) сдельная*
- В) массовая
- Г) рыночная

17. К основной зарплате относится

- А) оплата очередного отпуска
- Б) оплата за выполнение государственных обязанностей
- В) оплата учебного отпуска
- Г) оплата за отработанное время*

18. К производственной заработной плате не относится

- А) зарплата производственных рабочих
- Б) зарплата ИТР
- В) зарплата рабочих складских помещений
- Г) зарплата работников заводской столовой*

19. Если заработная плата возросла в 2 раза, а цены в 2,5 раза, то реальный доход

- А) возрос
- Б) упал*
- В) не изменился
- Г) не зависит от заработной платы

20. Оплата труда работников предприятия (служащих) устанавливается:

- А) на основе личной договорённости сторон
- Б) на основании трудовой книжки работника
- В) на основании трудового договора*
- Г) по Коллективному договору предприятия

21. Моральным износом капитала называется процесс _____ основного капитала в результате появления более современного оборудования.

- А) уничтожения
- Б) обесценивания*
- В) исчезновения
- Г) подорожания

22. Для производства новой стоимости в производственном бизнесе необходимы экономические отношения с ...

- А) денежно-кредитными организациями*
- Б) администрацией
- В) конкурирующими фирмами
- Г) физическими лицами

23. К основным производственным фондам (ОПФ) не относится

- А) производственное здание
- Б) библиотечный фонд*
- В) станки
- Г) вычислительная техника

24. Какие виды износа ОПФ учитываются в экономических процессах

- А) физический, моральный, социальный
- Б) физический
- В) физический и моральный*
- Г) эксплуатационный

25. К оборотным средствам не относится:

- А) денежные средства на счетах предприятия
- Б) производственные запасы
- В) стоимость производственных зданий*
- Г) готовая продукция на складе

26. Что не является показателем использования оборотных средств

- А) длительность одного оборота ОС
- Б) количество оборотов, совершаемых в течение планируемого периода
- В) норматив оборотных средств
- Г) моральный износ ОС*

27. К производственной себестоимости не относятся затраты на

- А) содержание социальной сферы*
- Б) производство продукции
- В) хранение продукции

Г) сбыт продукции

28. Объём товаров и услуг, произведённых предприятием, проданных и оплаченных, это

А) себестоимость

Б) прибыль

В) доход

Г) цена

29. К переменным издержкам относится

А) зарплата администрации

Б) оплата услуг сторонних организаций

В) аренда производственного помещения

Г) заработная плата производственных рабочих

30. К постоянным издержкам относится:

А) материальные затраты предприятия

Б) заработная плата управленческого персонала

В) заработная плата производственных рабочих

Г) оплата «за выслугу лет»

31. Не применяется для сокращения производственных затрат:

А) внедрение новой техники и технологии

Б) улучшение качества ремонта оборудования

В) повышение производительности труда

Г) расширение производственных площадей

32. Не относится к основным технико-экономическим показателям работы предприятия

А) фонд оплаты труда

Б) фонд рабочего времени

В) доход

Г) рентабельность

33. Эффективность работы предприятия оценивает относительный показатель:

А) фонд оплаты труда

Б) прибыль

В) доход

Г) рентабельность

34. Рентабельность – это:

А) отношение прибыли к текущим затратам, выраженное в процентах

Б) разница между доходом и затратами на производство единицы продукции

В) издержки производства за единицу времени

Г) расчёт затрат на выпуск и сбыт единицы продукции

35. Показатели не бывают:

А) отчётные – описывают состояние экономики за прошедший период

Б) прогнозные – какой будет экономика в будущем

В) показатели экономических программ

Г) показатели временные

36. Цена – это:

А) денежное выражение стоимости товара

Б) доход от продажи продукции

В) издержки производства за единицу времени

Г) показатель работы предприятия

37. Калькуляция – это

А) расчёт затрат на выпуск и сбыт единицы продукции

Б) производство единицы продукции

В) заработная плата производственных рабочих

Г) расчёт затрат на производство продукции в единицу времени

38. Бизнес-план – это:

А) определение целей и путей их достижения

Б) получение сверхприбыли

В) определение долгосрочных планов предприятия

Г) другое, не указанное выше, определение

39. Бизнес-план не отвечает на вопрос:

А) что производить

- Б) как производить
- В) для кого производить
- Г) *надо ли производить*

40. Финансовый план не содержит в своём составе:

- А) план доходов и расходов
- Б) расчётный баланс предприятия
- В) необходимые суммы инвестиций
- Г) *решение трудового коллектива*

4. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Для обучения студентов по дисциплине «Экономика» в филиале имеется кабинет, оборудованный видеопроjectionным оборудованием, столами, стульями, классной доской, системой освещения. Также в филиале имеется библиотека, имеющая рабочие места для студентов, оснащенные компьютерами с доступом к базам данных филиала и сети Интернет.

4.2. Информационное обеспечение обучения

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

Основные источники:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2017);
2. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 05.08.2000 г. №117-ФЗ принят ГД ФС РФ 19.07.2000 г. (ред. от 03.04.2017) (с изм. и доп. с 04.02.2017 г.);
3. Грибов В.Д., Грузинов В.П. Экономика предприятия: Учебник. Практикум. 7-е изд., перераб. и доп. — М.: КУРС: ИНФРА-М, 2017. — 448 с.
4. Федеральный закон от 19.06.2000 N 82-ФЗ (ред. от 01.12.2014) "О минимальном размере оплаты труда" (19 июня 2000 г.)

5. Пястолов, С.М. Анализ финансово- хозяйственной деятельности предприятия: Учеб./ С.М. Пястолов. – М.: Издательский центр «Академия», 2014. – 360 с;

Интернет – ресурсы

- Периодические издания «Экономика и жизнь»: газета.
- <http://be.economicus.ru/>
- <http://www.economy-bases.ru/>
- http://na55555.ru/pomosz_studentam/osnovy_ekonomicheskoi_teorii.html
- <http://www.bibliotekar.ru/biznes-15/>
- <http://atn24.narod.ru/p10aa1.html>
- www.consultant.ru
- www.garant.ru