

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Андрей Драгомирович Хлутков
Должность: директор
Дата подписания: 02.10.2024 11:18:24
Уникальный идентификатор:
880f7c07c583b07b775f6604a630281b13ca9fd2

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
**РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА и ГОСУДАРСТВЕННОЙ
СЛУЖБЫ**
при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ

Кафедра социальных технологий

УТВЕРЖДЕН
решением методической комиссии
по направлениям подготовки
37.03.01 «Психология»
37.06.01 «Психологические науки»
38.04.03 «Управление персоналом»
Протокол №4 от «25» января 2024 г.

КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Б1.В.12 Теория организации и организационная культура

37.04.01 «Психология»

Социальная психология и организационное консультирование

магистр

очная

Год набора - 2023

Санкт-Петербург, 2024

Авторы-составители:

канд. пед. наук, доцент кафедры социальных технологий Герасимова А.В.

канд. пс. наук, доцент кафедры социальных технологий Огарева Е.И.

Заведующий кафедрой социальных технологий д.п.н., профессор Ветренко И. А.

№ п/п	№Код компет енции	Тип задания	Задание	Ответ	Критерии оцениван ия								
1.	УК-2	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и выберите один вариант ответа Система общих ценностей, правил и норм поведения, принимаемых членами организации – это: 1формальный устав организации 2организационная культура 3система мотивации	2	1 балл								
2.	УК-2	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и выберите один вариант ответа Способность изменяться в соответствии с изменениями внешней среды – это: 1 устойчивость среды 2 гибкость среды 3 динамичность среды	2	1 балл								
3.	УК-2	Закрытое (на установление правильной последовательности)	Установите последовательность элементов «управленческой решетки» Р. Блейка и Дж. Моутон в порядкев озрастания степени учета интересов производства (начиная с минимального) 1 власть – подчинение 2 обедненное управление 3 организационное управление	2 3 1	1 балл								
4.	УК-2	Закрытое (на установление правильной последовательности)	Установите последовательность целей, стоящих перед ее руководителем по уровню важности от самых важных к менее важным: 1 тактические цели 2 стратегические цели 3 оперативные цели	2 1 3	1 балл								
5.	УК-2	Закрытое (на сопоставлени е)	Найди соответствие между признаками организационной культуры и их характеристиками: <table border="1" data-bbox="639 1677 1139 1993"> <thead> <tr> <th>Признак</th> <th>Характеристика</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1 коммуни кации</td> <td>1 принятые в организации устная и письменная речь</td> </tr> <tr> <td>2 ценност и и нормы</td> <td>2 участие в управлении, обогащение работы</td> </tr> <tr> <td>3 развития работни ков</td> <td>3 набор ориентиров о хорошем и плохом</td> </tr> </tbody> </table>	Признак	Характеристика	1 коммуни кации	1 принятые в организации устная и письменная речь	2 ценност и и нормы	2 участие в управлении, обогащение работы	3 развития работни ков	3 набор ориентиров о хорошем и плохом	1 1 2 3 3 2	1 балл
Признак	Характеристика												
1 коммуни кации	1 принятые в организации устная и письменная речь												
2 ценност и и нормы	2 участие в управлении, обогащение работы												
3 развития работни ков	3 набор ориентиров о хорошем и плохом												

6.	УК-2	Закрытое (на сопоставлении)	<p>Сопоставьте элементы организационной культуры и их характеристику</p> <table border="1" data-bbox="639 277 1145 869"> <thead> <tr> <th colspan="2">Элемент</th> <th colspan="2">Характеристика</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>философия</td> <td>1</td> <td>стандарты и образцы, регламентирующие поведение членов организации</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>миссия</td> <td>2</td> <td>наиболее общие политические и идеологические принципы, которыми определяются действия организации</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>групповые нормы</td> <td>3</td> <td>важная часть стратегии, определяющая цель и задачи; короткий абзац в котором содержится смысл существования и главная долгосрочная цель организации</td> </tr> </tbody> </table>	Элемент		Характеристика		1	философия	1	стандарты и образцы, регламентирующие поведение членов организации	2	миссия	2	наиболее общие политические и идеологические принципы, которыми определяются действия организации	3	групповые нормы	3	важная часть стратегии, определяющая цель и задачи; короткий абзац в котором содержится смысл существования и главная долгосрочная цель организации	1 2 2 3 3 1	1 балл
Элемент		Характеристика																			
1	философия	1	стандарты и образцы, регламентирующие поведение членов организации																		
2	миссия	2	наиболее общие политические и идеологические принципы, которыми определяются действия организации																		
3	групповые нормы	3	важная часть стратегии, определяющая цель и задачи; короткий абзац в котором содержится смысл существования и главная долгосрочная цель организации																		
7.	УК-2	Открытое (на дополнение)	<p>Дополните высказывание Разделяемые работниками образцы предположений, веры и ожиданий – это _____ организационная культура.</p>	субъективная	1 балл																
8.	УК-2	Открытое (на дополнение)	<p>Прочитайте текст и дополните определение соответствующим названием: Тип организационной культуры, где единство обеспечивается за счет разработки формальных процедур принятия решений, контроле, санкциях и ценится беспрекословное подчинение ее членов лидеру-администратору – это _____ организационная культура.</p>	бюрократическая	1 балл																