

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Андрей Драгомирович Хлутков  
Должность: директор  
Дата подписания: 28.10.2024 18:35:03  
Уникальный программный ключ:  
880f7c07c583b07b775f66048630281b19ca702

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»  
СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ - филиал РАНХиГС**

---

**Юридический факультет  
кафедра гражданского и трудового права**

УТВЕРЖДЕНЫ  
Решением учебно-методической комиссии по направлениям  
40.03.01, 40.04.01, 40.06.01 Юриспруденция  
40.05.01 Правовое обеспечение национальной безопасности  
Протокол от «13» февраля 2024 г. № 2

**КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ**

**Б1.О.31 Трудовое право**

40.05.01 Правовое обеспечение национальной безопасности  
*(код, наименование специальности)*

Государственно-правовая  
*(специализация)*

Очная, заочная  
*(форма обучения)*

Год набора 2021

Санкт-Петербург, 2024 г.

Автор-составитель: доцент кафедры гражданского и трудового права, к.ю.н,  
Д.А. Семянникова  
Руководитель программы Смирнов С.Н.

### Диагностические задания

#### ОПК ОС-3

№ п/п	Код компетенции	Тип задания	Задание	Ответ
1.	ОПК ОС-3	Закрытое (с выбором)	<p><b>Выберите правильный ответ</b></p> <p>К общеправовым принципам трудового права, закрепленным в Конституции РФ, относятся принципы:</p> <p>а) обеспечения права работников на участие в управлении организацией, социального партнерства, обязанности сторон соблюдать условия трудового договора;</p> <p>б) демократизма, законности, защиты прав и свобод человека, свободы труда;</p> <p>в) сочетания государственного и договорного регулирования трудовых отношений, осуществления государственного контроля (надзор за соблюдением трудовых прав).</p>	<b>б</b>
2.	ОПК ОС-3	Закрытое (с выбором)	<p><b>Выберите правильный ответ</b></p> <p>Виды дисциплинарных взысканий могут быть установлены:</p> <p>а) федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине, устанавливаемыми федеральными законами;</p> <p>б) федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине, устанавливаемыми федеральными законами, законами субъектов РФ;</p> <p>в) федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине, устанавливаемыми федеральными законами, законами субъектов РФ, коллективными договорами</p>	<b>а</b>
3.	ОПК ОС-3	Закрытое (с выбором)	<p><b>Выберите правильный ответ</b></p> <p>Нормативные акты, которые принимаются в объединениях, на предприятиях, в учреждениях, организациях для регулирования своих внутренних вопросов, связанных с процессом труда</p> <p>а) глобальные;</p> <p>б) локальные;</p> <p>в) трудовые;</p> <p>г) нет верного ответа.</p>	<b>б</b>
4.	ОПК ОС-3	Закрытое (с выбором)	<p><b>Выберите правильный ответ</b> Трудовой кодекс РФ вступил в силу:</p> <p>а) с 1 февраля 2000 г.</p> <p>б) с 1 февраля 2001 г.</p> <p>в) с 1 февраля 2002 г</p> <p>г) с 1 февраля 2003 г.</p>	<b>в</b>
5.	ОПК ОС-3	Закрытое (на	Установите последовательность нормативно-правовых актов в сфере труда в	<b>б</b> <b>в</b>

№ п/п	Код компетенции	Тип задания	Задание	Ответ
		установление правильной последовательности	соответствии с иерархией законодательства а) Постановление Правительства "Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место" б) Трудовой кодекс РФ в) Указ Президента "О мерах социальной защиты работников некоторых государственных предприятий" г) Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ "Об утверждении Положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации"	а г
6.	ОПК ОС-3	Закрытое (на установление правильной последовательности)	Определите последовательность в соответствии с увеличением тяжести последствий применения дисциплинарного взыскания а. увольнение по соответствующим основаниям б. выговор в. замечание	в б а
7.	ОПК ОС-3	Закрытое (на установление правильной последовательности)	Распределите по иерархии уровни социального партнерства а. отраслевой уровень б. региональный уровень в. локальный уровень г. территориальный уровень	б а г в
8.	ОПК ОС-3	Открытое (на дополнение)	<b>Дополните выражение</b> Соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах,	трудовой договор

№ п/п	Код компетенции	Тип задания	Задание	Ответ
			под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя - это	
9.	ОПК ОС-3	Открытое (на дополнение)	<b>Дополните выражение</b> Официальный документ, принятый (изданный) в установленном порядке компетентным органом управления или должностным лицом, устанавливающий обязательные правила поведения в органе (организации) — это	локальный нормативный акт
10.	ОПК ОС-3	Открытое (на дополнение)	<b>Дополните выражение</b> Федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере демографии, труда, уровня жизни и доходов, оплаты труда, пенсионного обеспечения, включая негосударственное пенсионное обеспечение, социального страхования, условий и охраны труда, социального партнерства и трудовых отношений, занятости и безработицы, трудовой миграции, альтернативной гражданской службы, государственной гражданской службы, социальной защиты и социального обслуживания населения является...	Министерство труда и социальной защиты РФ
11.	ОПК ОС-3	Открытое (на дополнение)	<b>Дополните выражение</b> Системой взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений называется...	социальное партнерство в сфере труда
12.	ОПК ОС-3	Открытое (с развернутым ответом)	Поясните действие нормативно-правовых актов в сфере труда во времени (вступление в действие)	Статья 12 ТК РФ закрепляет, что закон или иной нормативный правовой акт, содержащий нормы трудового права, вступает в силу со дня, указанного в этом законе или ином нормативном правовом акте либо в законе или ином нормативном правовом акте, определяющем порядок введения в действие акта данного вида.
13.	ОПК ОС-3	Открытое (с развернутым	Разъясните особенность действия трудового законодательства Российской Федерации в пространстве	Согласно статье 13 ТК РФ федеральные законы и иные нормативные правовые акты РФ, содержащие нормы трудового права, действуют

№ п/п	Код компетенции	Тип задания	Задание	Ответ
		ответом)		на всей территории РФ, если в этих законах и иных нормативных правовых актах не предусмотрено иное.
14.	ОПК ОС-3	Открытое (с развернутым ответом)	Поясните, что считается дискриминацией в сфере труда	Согласно ст.3 ТК РФ каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.
15.	ОПК ОС-3	Открытое (с развернутым ответом)	Дайте понятие принудительного труда в соответствии с законодательством РФ	Принудительный труд - выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия), в том числе: <ul style="list-style-type: none"> <li>• в целях поддержания трудовой дисциплины;</li> <li>• в качестве меры наказания за наличие или выражение политических взглядов или идеологических убеждений, противоположных установленной политической, социальной или экономической системе;</li> <li>• в качестве меры дискриминации по признакам расовой, социальной, национальной или религиозной принадлежности.</li> </ul>
<b>ОПК ОС-4</b>				
№ п/п	Код комп.	Тип задания	Вопрос	Ответ
1.	ОПК ОС-4	Закрытое (с выбором)	<b>Выберите правильный ответ</b> Работа по должности в соответствии со штатным расписанием называется: а) трудовая обязанность; б) трудовая повинность; в) трудовая функция; г) трудозатрата.	в
2.	ОПК ОС-4	Закрытое (с выбором)	<b>Выберите правильный ответ</b> Сторонами трудовых отношений являются: а) работник и работодатель; б) рабочий и работодатель; в) сотрудники; г) работники.	а
3	ОПК ОС-4	Закрытое (с выбором)	<b>Выберите правильный ответ</b> Работодателем не может быть лицо: а) достигшее 60 лет;	в

№ п/п	Код компетенции	Тип задания	Задание	Ответ
			б) нетрудоспособное; в) не обладающие гражданской дееспособностью.	
4	ОПК ОС-4	Закрытое (с выбором)	<b>Выберите правильный ответ</b> Юридические факты делятся на: а) действия и бездействия; б) события и факторы; в) действия и события.	<b>в</b>
5	ОПК ОС-4	Закрытое (на установление правильной последовательности)	Установите последовательность действий при привлечении работника к дисциплинарной ответственности а. Издать приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания б. Создать комиссию для исследования обстоятельств проступка в. Ознакомить работника под роспись с приказом о привлечении к дисциплинарной ответственности г. Затребовать от работника письменное объяснение.	<b>г</b> <b>б</b> <b>а</b> <b>в</b>
6	ОПК ОС-4	Закрытое (на сопоставление)	Установите соответствие возраста вступления в трудовые отношения и условий заключения трудового договора 1.16 лет 2.15 лет 3.14 лет 4.до 14 лет а. Без согласия родителей с лицами, получившими общее образование для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью б. С письменного согласия одного из родителей (попечителя) с лицом, получившим общее образование в. Общий возраст вступления в трудовые отношения г. Допускается в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства	<b>1 в</b> <b>2 а</b> <b>3 б</b> <b>4 г</b>
7	ОПК ОС-4	Закрытое (на сопоставление)	Установите соответствие между допустимой продолжительностью рабочего времени в неделю и категорией работника 1.40 часов 2. 36 часов 3.35 часов 4.24 часа а. Работник во вредных условиях труда	<b>1 г</b> <b>2 а</b> <b>3 в</b> <b>4 б</b>

№ п/п	Код компетенции	Тип задания	Задание	Ответ
			б. Работники до 16 лет в. Работники от 16 до 18 лет/работники-инвалиды г. Работник от 18 лет	
8	ОПК ОС-4	Закрытое (на сопоставление)	<p>Установите соответствие между выполнением определенных работ и оплатой труда</p> <p>1. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором</p> <p>2.Сверхурочная работа</p> <p>3. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни</p> <p>а. оплачивается работнику за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.</p> <p>б. оплачивается работнику не менее чем в двойном размере</p> <p>в. работнику производится доплата по соглашению сторон трудового договора</p>	<p><b>1 в</b></p> <p><b>2 а</b></p> <p><b>3 б</b></p>
9	ОПК ОС-4	Открытое (на дополнение)	<p><b>Дополните выражение</b> Отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, это</p>	трудовые отношения
10	ОПК ОС-4	Открытое (на дополнение)	<p><b>Дополните выражение</b> Физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем, это</p>	работник
11	ОПК ОС-4	Открытое (на дополнение)	<p><b>Дополните выражение</b> Физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником, это</p>	работодатель
12	ОПК ОС-4	Открытое (на дополнение)	<p><b>Дополните выражение</b> Время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового дого-</p>	рабочему времени

№ п/п	Код компетенции	Тип задания	Задание	Ответ
			вора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ относятся к	
13	ОПК ОС-4	Открытое (с развернутым ответом)	Поясните, трудовые отношения возникают на основании трудового договора в результате:	Согласно статье 16 ТК РФ следующие основания: <ul style="list-style-type: none"> <li>• избрания на должность;</li> <li>• избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности;</li> <li>• назначения на должность или утверждения в должности;</li> <li>• направления на работу уполномоченными в соответствии с федеральным законом органами в счет установленной квоты;</li> <li>• судебного решения о заключении трудового договора;</li> </ul> признания отношений, связанных с использованием личного труда и возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями.
14	ОПК ОС-4	Открытое (с развернутым ответом)	Объясните, какие периоды относятся к внутрисменным перерывам, на которые имеет право работник	К внутрисменным перерывам относятся: <ul style="list-style-type: none"> <li>• перерыв для отдыха и питания (обеденный перерыв)</li> <li>• перерыв для кормления ребенка до 1,5 лет</li> <li>• перерыв для обогрева и отдыха</li> </ul>
15	ОПК ОС-4	Открытое (с развернутым ответом)	Расскажите, что представляет собой гибкий график рабочего времени	Работа выполняется в режиме гибкого рабочего времени, когда начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня определяются по соглашению сторон. При этом работодатель обеспечивает отработку работником суммарного количества рабочих часов в течение соответствующих учетных периодов (рабочего дня, недели, месяца и др.).
16	ОПК ОС-4	Открытое (с развернутым ответом)	Разъясните, что такое сверхурочная работа	Сверхурочная работа — особый режим работы, выполняемой работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени — сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

№ п/п	Код компетенции	Тип задания	Задание	Ответ
1.	ОПК ОС-5	Закрытое (с выбором)	<b>Выберите правильный ответ</b> Работа по должности в соответствии со штатным расписанием называется: а) трудовая обязанность; б) трудовая повинность; в) трудовая функция; г) трудозатрата.	<b>в</b>
2.	ОПК ОС-5	Закрытое (с выбором)	<b>Выберите правильный ответ</b> Сторонами трудовых отношений являются: а) работник и работодатель; б) рабочий и работодатель; в) сотрудники; г) работники.	<b>а</b>
3.	ОПК ОС-5	Закрытое (с выбором)	<b>Выберите правильный ответ</b> Работодателем не может быть лицо: а) достигшее 60 лет; б) нетрудоспособное; в) не обладающие гражданской дееспособностью.	<b>в</b>
4.	ОПК ОС-5	Закрытое (с выбором)	<b>Выберите правильный ответ</b> Юридические факты делятся на: а) действия и бездействия; б) события и факторы; в) действия и события.	<b>в</b>
5.	ОПК ОС-5	Закрытое (на установление правильной последовательности)	Установите последовательность действий при привлечении работника к дисциплинарной ответственности а. Издать приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания б. Создать комиссию для исследования обстоятельств проступка в. Ознакомить работника под роспись с приказом о привлечении к дисциплинарной ответственности г. Затребовать от работника письменное объяснение.	<b>г</b> <b>б</b> <b>а</b> <b>в</b>
6.	ОПК ОС-5	Закрытое (на сопоставление)	Установите соответствие возраста вступления в трудовые отношения и условий заключения трудового договора 1.16 лет 2.15 лет 3.14 лет 4.до 14 лет а. Без согласия родителей с лицами, получившими общее образование для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью б. С письменного согласия одного из родителей (попечителя) с лицом, получившим общее образование	<b>1 в</b> <b>2 а</b> <b>3 б</b> <b>4 г</b>

№ п/п	Код компетенции	Тип задания	Задание	Ответ
			<p>в. Общий возраст вступления в трудовые отношения</p> <p>г. Допускается в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства</p>	
7.	<b>ОПК ОС-5</b>	Закрытое (на сопоставление)	<p>Установите соответствие между допустимой продолжительностью рабочего времени в неделю и категорией работника</p> <p>1.40 часов 2. 36 часов 3.35 часов 4.24 часа</p> <p>а. Работник во вредных условиях труда б. Работники до 16 лет в. Работники от 16 до 18 лет/работники-инвалиды г. Работник от 18 лет</p>	<b>1 г 2 а 3 в 4 б</b>
8.	<b>ОПК ОС-5</b>	Закрытое (на сопоставление)	<p>Установите соответствие между выполнением определенных работ и оплатой труда</p> <p>1. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором</p> <p>2. Сверхурочная работа</p> <p>3. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни</p> <p>а. оплачивается работнику за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. б. оплачивается работнику не менее чем в двойном размере в. работнику производится доплата по соглашению сторон трудового договора</p>	<b>1 в 2 а 3 б</b>
9.	<b>ОПК ОС-5</b>	Открытое (на дополнение)	<b>Дополните выражение</b> Уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника — это	квалификация работника
10.	<b>ОПК ОС-5</b>	Открытое (на дополнение)	<b>Дополните выражение</b> Обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллектив-	дисциплина труда

№ п/п	Код компетенции	Тип задания	Задание	Ответ
			ным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором - это	
11.	ОПК ОС-5	Открытое (на дополнение)	<b>Дополните выражение</b> Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия — это	охрана труда
12.	ОПК ОС-5	Открытое (на дополнение)	<b>Дополните выражение</b> Неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров — это	индивидуальный трудовой спор
13.	ОПК ОС-5	Открытое (с развернутым ответом)	Назовите обстоятельства, исключаящие материальную ответственность работника	В соответствии со ст.239 ТК РФ материальная ответственность работника исключается в случаях возникновения ущерба вследствие непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны либо неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.
14.	ОПК ОС-5	Открытое (с развернутым ответом)	Поясните, кто может являться представителем работников в социальном партнерстве	Представителями работников в социальном партнерстве являются: профессиональные союзы и их объединения, иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов, или иные представители, избираемые работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.
15.	ОПК ОС-5	Открытое (с развернутым ответом)	Расскажите особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству	Согласно ст.60.1 ТК РФ работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совме-

№ п/п	Код компетенции	Тип задания	Задание	Ответ
				стительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство). Совместительство - выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.
16.	<b>ОПК ОС-5</b>	Открытое (с развернутым ответом)	Поясните, что означает совмещение работником профессий (должностей)	Согласно ст.60.2 ТК РФ с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату. Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей).

**ОПК ОС-6**

№ п/п	Код компетенции	Тип задания	Задание	Ответ	Код
1.	<b>ОПК ОС-6</b>	Закрытое (с выбором)	<b>Выберите правильный ответ</b> По просьбе кого из указанных работников работодатель обязан установить неполное рабочее время? а) беременной женщины; б) пенсионера по возрасту; в) матери или отца, имеющего ребенка в возрасте до 14 лет.	<b>а</b>	
2.	<b>ОПК ОС-6</b>	Закрытое (с выбором)	<b>Выберите правильный ответ</b> Какова продолжительность ежегодного основного отпуска? а) 24 рабочих дня; б) 28 календарных дней; в) один календарный месяц. г) 35 календарных дней	<b>б</b>	
3	<b>ОПК ОС-6</b>	Закрытое (с выбором)	<b>Выберите правильный ответ</b> Доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать: а) 10% от месячной зарплаты; б) 20% от месячной зарплаты; в) 50% от месячной зарплаты; г) предел законом не установлен	<b>б</b>	
4	<b>ОПК ОС-6</b>	Закрытое (с выбором)	<b>Выберите правильный ответ</b> В какой срок должен быть произведен расчет с работником при его увольнении? а) в течение двух дней после увольнения; б) за два дня до увольнения;	<b>в</b>	

№ п/п	Код компетенции	Тип задания	Задание	Ответ
			в) в день увольнения; г) не позднее следующего дня после предъявления работником требования о расчете.	
5	ОПК ОС-6	Закрытое (на сопоставление)	<p>Установите соответствие между сроком уведомления о прекращении трудового договора и основанием прекращения</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Окончание срочного трудового договора</li> <li>2. Расторжение трудового договора по собственному желанию</li> <li>3. Расторжение по инициативе работодателя (дисциплинарное взыскание в виде увольнения)</li> </ol> <p>а. Работодатель предупреждается не менее чем за 14 дней б. Работник предупреждается не менее чем за три календарных дня в. Срок прекращения не установлен ТК РФ</p>	<b>1 б</b> <b>2 а</b> <b>3 в</b>
6	ОПК ОС-6	Закрытое (на установление правильной последовательности)	<p>Установите последовательность действий работодателя при прекращении трудового договора</p> <p>А. Выдать по запросу работника копии приказа и копий документов, связанных с работой Б. Выдать трудовую книжку В. Ознакомить с приказом работодателя о прекращении трудового договора Г. Произвести все расчеты с работником</p>	<b>в</b> <b>г</b> <b>б</b> <b>а</b>
7	ОПК ОС-6	Закрытое (на установление правильной последовательности)	<p>Установите порядок отстранения работника от работы</p> <p>а. Издать приказ об отстранении работника б. Ознакомить работника с приказом об отстранении под роспись в. Зафиксировать факт нарушения работником трудовой дисциплины г. Отстранить работника от работы</p>	<b>в</b> <b>г</b> <b>а</b> <b>б</b>
8	ОПК ОС-6	Закрытое (на сопоставление)	<p>Установите соответствие между основанием предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска и его продолжительностью</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы</li> <li>2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам занятым на работе с вредными и опасными условиями труда</li> </ol>	<b>1 в</b> <b>2 а</b> <b>3 б</b>

№ п/п	Код компетенции	Тип задания	Задание	Ответ
			3. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день а. 7 дней (минимум) к основному оплачиваемому отпуску б. 3 дня (минимум) к основному оплачиваемому отпуску в. продолжительность отпуска данных работников устанавливается Правительством РФ.	
9	ОПК ОС-6	Открытое (на дополнение)	<b>Дополните выражение</b> Поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы - это	служебная командировка
10	ОПК ОС-6	Открытое (на дополнение)	<b>Дополните выражение</b> Постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре), при продолжении работы у того же работодателя, а также перевод на работу в другую местность вместе с работодателем - это	перевод на другую работу
11	ОПК ОС-6	Открытое (на дополнение)	<b>Дополните выражение</b> Особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени - это	ненормированный рабочий день
12	ОПК ОС-6	Открытое (на дополнение)	<b>Дополните выражение</b> На тех работах, где это необходимо вследствие особого характера труда, а также при производстве работ, интенсивность которых неодинакова в течение рабочего дня (смены), рабочий день может быть...	разделен на части
13	ОПК ОС-6	Открытое (с развернутым ответом)	Поясните, трудовые отношения возникают на основании трудового договора в результате:	Согласно статье 16 ТК РФ следующие основания: <ul style="list-style-type: none"> <li>• избрания на должность;</li> <li>• избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности;</li> <li>• назначения на должность или утверждения в должности;</li> <li>• направления на работу уполномоченными в соответствии с федеральным законом органами в счет установленной квоты;</li> </ul>

№ п/п	Код компетенции	Тип задания	Задание	Ответ
				<ul style="list-style-type: none"> <li>• судебного решения о заключении трудового договора; признания отношений, связанных с использованием личного труда и возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями.</li> </ul>
14	ОПК ОС-6	Открытое (с развернутым ответом)	Расскажите о следующем принципе трудового права - обеспечение права на вознаграждение за труд	<p>Данный принцип включает в себя:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— установление минимального размера оплаты труда в России;</li> <li>— меры по поддержанию уровня реального содержания заработной платы;</li> <li>— ограничение размеров обязательных удержаний из заработной платы;</li> <li>— государственный надзор и контроль за своевременностью выплаты заработной платы и ее размером;</li> <li>— ответственность работодателей за нарушение требований законов по оплате труда.</li> </ul>
15	ОПК ОС-6	Открытое (с развернутым ответом)	Расскажите о следующем принципе трудового права - обеспечение права на справедливые условия труда	<p>Данный принцип предусматривает соблюдение требований безопасности труда, гигиены, права на отдых, оплату труда в соответствии с затраченными усилиями.</p>
16	ОПК ОС-6	Открытое (с развернутым ответом)	Разъясните, что такое режим рабочего времени	<p>Режим рабочего времени — это распределение нормы рабочего времени в пределах определенного календарного периода.</p> <p>Он включает в себя структуру рабочей недели (пятидневная или шестидневная), продолжительность ежедневной работы, начало и конец рабочего дня, время и продолжительность обеденного перерыва, число смен в течение учетного периода, распределение дежурств и т.д.</p>