

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Андрей Драгомирович Хлутков
Должность: директор
Дата подписания: 24.05.2024 14:15:26
Уникальный идентификатор:
880f7c07c583b07b775f6604a630281b13ca9fd2

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
**РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА и ГОСУДАРСТВЕННОЙ
СЛУЖБЫ**
при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ

Кафедра социальных технологий

УТВЕРЖДЕН
решением методической комиссии
по направлениям подготовки
37.03.01 «Психология»
37.06.01 «Психологические науки»
38.04.03 «Управление персоналом»
Протокол №4 от «25» января 2024 г.

КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Б1.В.12 Теория организации и организационная культура

37.04.01 «Психология»

Социальная психология и организационное консультирование

магистр

очная

Год набора -2022

Санкт-Петербург, 2024

Авторы-составители:

канд. пед. наук, доцент кафедры социальных технологий Герасимова А.В.

канд. пс. наук, доцент кафедры социальных технологий Огарева Е.И.

Заведующий кафедрой социальных технологий д.п.н., профессор Ветренко И. А.

№ п/п	Код компетенции	Тип задания	Задание	Ответ	Критерии оценивания								
1.	УК-2	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и выберите один вариант ответа Система общих ценностей, правил и норм поведения, принимаемых членами организации – это: 1.Формальный устав организации 2.Организационная культура 3.Система мотивации	2	1 балл								
2	УК-2	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и выберите один вариант ответа Цель деятельности организации – это: 1)Логическое взаимоотношение уровней управления и функциональных областей 2)Предписанная работа, серия работ или часть работы в рамках выполняемой функции 3)Конечный результат, которого стремится добиться рабочая группа, работая вместе	3	1 балл								
3.	УК-2	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и выберите один вариант ответа Способность изменяться в соответствии с изменениями внешней среды – это: 1. Устойчивость среды 2. Гибкость среды 3. Динамичность среды	2	1 балл								
4.	УК-2	Закрытое (на сопоставление)	Соотнесите названия метода проектирования организационной структуры и его характеристику <table border="1" data-bbox="735 1823 1139 2011"> <thead> <tr> <th colspan="2">Название метода</th> <th colspan="2">Характеристика</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Метод анализа аналогий</td> <td>1</td> <td>использование опыта проектирования в аналогичных</td> </tr> </tbody> </table>	Название метода		Характеристика		1	Метод анализа аналогий	1	использование опыта проектирования в аналогичных	1 1 2 3 3 2	1 балл
Название метода		Характеристика											
1	Метод анализа аналогий	1	использование опыта проектирования в аналогичных										

			<table border="1"> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>организациях</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Метод организационного моделирования</td> <td>2</td> <td>основан на учете мнений экспертов</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Экспертный метод</td> <td>3</td> <td>формирование критериев оценки степени рациональности организационных отношений</td> </tr> </table>				организациях	2	Метод организационного моделирования	2	основан на учете мнений экспертов	3	Экспертный метод	3	формирование критериев оценки степени рациональности организационных отношений						
			организациях																		
2	Метод организационного моделирования	2	основан на учете мнений экспертов																		
3	Экспертный метод	3	формирование критериев оценки степени рациональности организационных отношений																		
5.	УК-2	Закрытое (на сопоставлении)	<p>Сопоставьте законы организации и их характеристики</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Законы организации</th> <th colspan="2">Характеристика</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Закон синергии</td> <td>1</td> <td>Каждая материальная система стремится достичь наибольшего потенциала при прохождении всех этапов жизненного цикла</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Закон развития</td> <td>2</td> <td>Каждая материальная система — живой организм, социальная организация (предприятие, учебное заведение и др.) — стремится настроиться на наиболее экономный режим функционирования за счет постоянного изменения своей структуры или функций</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Закон един</td> <td>3</td> <td>Для любой организации существует</td> </tr> </tbody> </table>	Законы организации		Характеристика		1	Закон синергии	1	Каждая материальная система стремится достичь наибольшего потенциала при прохождении всех этапов жизненного цикла	2	Закон развития	2	Каждая материальная система — живой организм, социальная организация (предприятие, учебное заведение и др.) — стремится настроиться на наиболее экономный режим функционирования за счет постоянного изменения своей структуры или функций	3	Закон един	3	Для любой организации существует	1 3 2 1 3 2	1 балл
Законы организации		Характеристика																			
1	Закон синергии	1	Каждая материальная система стремится достичь наибольшего потенциала при прохождении всех этапов жизненного цикла																		
2	Закон развития	2	Каждая материальная система — живой организм, социальная организация (предприятие, учебное заведение и др.) — стремится настроиться на наиболее экономный режим функционирования за счет постоянного изменения своей структуры или функций																		
3	Закон един	3	Для любой организации существует																		

			ства анал иза и синт еза	такой набор элементов, при котором ее потенциал всегда будет либо существенно больше простой суммы потенциалов входящих в нее элементов (людей, компьютеров и т. д.), либо существенно меньше		
6.	УК-2	Закрытое (на сопоставлении)	Сопоставьте элементы организационной культуры и их характеристику		1 2 2 3 3 1	1 балл
			Элемент	Характеристика		
			1 Философия	1 стандарты и образцы, регламентирующие поведение членов организации		
			2 Миссия	2 наиболее общие политические и идеологические принципы, которыми определяются действия организации		
			3 Групповые нормы	3 важная часть стратегии, определяющая цель и задачи. Короткий абзац, в котором содержится смысл существования и главная долгосрочная цель организации		
7.	УК-2	Закрытое (на сопоставлении)	Сопоставьте функцию организационной культуры и		1 1 2 3	1 балл

		е)	её характеристику	3 2																	
			<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Функция</th> <th colspan="2">Характеристика</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>нормативная</td> <td>1</td> <td>дает ориентиры для оценки различных элементов организационного поведения</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>командообразующая</td> <td>2</td> <td>задает ценностные ориентиры</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>смыслообразующая</td> <td>3</td> <td>является фактором сплочения сотрудников организации, формирования организационной идентичности</td> </tr> </tbody> </table>	Функция		Характеристика		1	нормативная	1	дает ориентиры для оценки различных элементов организационного поведения	2	командообразующая	2	задает ценностные ориентиры	3	смыслообразующая	3	является фактором сплочения сотрудников организации, формирования организационной идентичности		
Функция		Характеристика																			
1	нормативная	1	дает ориентиры для оценки различных элементов организационного поведения																		
2	командообразующая	2	задает ценностные ориентиры																		
3	смыслообразующая	3	является фактором сплочения сотрудников организации, формирования организационной идентичности																		
8.	УК-2	Закрытое (с выбором)	<p>Прочитайте текст, выберите один вариант ответа и обоснуйте свой выбор:</p> <p>На этапе упадка, жизненного цикла организации -</p> <p>1.Руководители ищут пути удержания рынков и использования новых возможностей сохранения структуры.</p> <p>2.Организация увеличивает выпуск продукции и расширяет рынок оказания услуг</p> <p>3.Организационная структура становится более комплексной и отработанной. Механизм принятия решений децентрализован</p>	1	1 балл																
9.	УК-2	Закрытое (с выбором)	<p>Прочитайте текст и выберите один вариант ответа</p> <p>Структурные подразделения, а также отдельные специалисты, выполняющие соответствующие функции управления или часть их (руководители) – это:</p> <p>1. Звенья управления</p> <p>2. Статусы управления</p> <p>3. Методы управления</p>	1	1 балл																
10.	УК-2	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и выберите	3	1 балл																

		выбором)	<p>один вариант ответа</p> <p>Процесс деления организации на блоки, которые называются подразделениями, отделами, секторами, отделениями – это:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Интеграция 2. Кооперация 3. Департаментализация 														
11.	УК-2	Закрытое (с выбором)	<p>Прочитайте текст и выберите один вариант ответа</p> <p>Относительная величина, показывает уровень давления, который, организационная культура оказывает на членов организации – это</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.«толщина» организационной культуры 2.«сила» организационной культуры 3.«глубина» организационной культуры 	2	1 балл												
12.	УК-2	Закрытое (на сопоставление)	<p>Соотнесите названия типа организационной культуры и его характеристику</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Названия типа организационной культуры</th> <th colspan="2">Характеристики</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Праксиологическая культура</td> <td>1</td> <td>деятельность является средством привлечения ресурсов для дальнейшего развития</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Предпринимательская культура</td> <td>2</td> <td>определение целей, выбор направления деятельности и рассматривается как средство повышения экономической эффективности,</td> </tr> </tbody> </table>	Названия типа организационной культуры		Характеристики		1	Праксиологическая культура	1	деятельность является средством привлечения ресурсов для дальнейшего развития	2	Предпринимательская культура	2	определение целей, выбор направления деятельности и рассматривается как средство повышения экономической эффективности,	1 2 2 1 3 3	1 балл
Названия типа организационной культуры		Характеристики															
1	Праксиологическая культура	1	деятельность является средством привлечения ресурсов для дальнейшего развития														
2	Предпринимательская культура	2	определение целей, выбор направления деятельности и рассматривается как средство повышения экономической эффективности,														

					увеличения прибыли		
			3	Опекунская (патриархальная) культура	3	средством достижения единства является обсуждение, консенсус	
13.	УК-2	Закрытое (на сопоставление)	Сопоставьте требования, которым должны удовлетворять организационные структуры управления и их характеристики			1 3 2 1 3 2	1 балл
			Требования		Характеристики		
			1	Оптимальность	1	За время от принятия решения до его исполнения в управляемой системе не успели произойти необратимые отрицательные изменения, делающие ненужной реализацию принятых решений	
			2	Оперативность	2	Структура аппарата управления должна гарантировать достоверность передачи информации, не допускать искажений управляющих команд и других передаваемых данных, обеспечивать бесперебой	

						ность связи в системе управления	
			3	Надежность	3	Между звеньями и ступенями управления на всех уровнях устанавливаются рациональные связи при наименьшем числе ступеней управления	
14.	УК-2	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и выберите верное утверждение: В концепции Эдгара Шейна выделяют три уровня организационной культуры: 1. Поверхностный, подповерхностный и глубинный 2. Надповерхностный, поверхностный и подповерхностный 3. Низовой, средний, вышний			1	1 балл
15.	УК-2	Открытое (на дополнение)	Прочитайте текст и дополните определение соответствующим названием: Тип организационной культуры, где единство обеспечивается за счет разработки формальных процедур принятия решений, контроле, санкциях и ценится беспрекословное подчинение ее членов лидеру-администратору – это _____ организационная культура.			бюрократическая	1 балл
16.	УК-2	Закрытое (на выбор)	Прочитайте текст и выберите верный вариант: К глубинному уровню организационной культуры в			3	1 балл

			концепции Э. Шейна относятся: 1. ритуалы организации 2. ценности и установки 3. философия управления		
--	--	--	--	--	--