

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Андрей Драгомирович Хлутков
Должность: директор
Дата подписания: 05.04.2024 15:48:56
Уникальный программный ключ:
880f7c07c583b07b775f6604a630281b13ca9fd2

Приложение 6 ОП ВО

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

Северо-Западный институт управления – филиал РАНХиГС

ФАКУЛЬТЕТ ЭКОНОМИКИ и ФИНАНСОВ
(наименование структурного подразделения (института/факультета/филиала))
Кафедра экономики
(наименование кафедры)

УТВЕРЖДЕНА

Директор СЗИУ РАНХиГС

_____ Хлутков А.Д.

Электронная подпись

**ПРОГРАММА МАГИСТРАТУРЫ
Корпоративная экономика**

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ,
Реализуемой без применения электронного(онлайн)курса**

Б1.В. 08 Корпоративная социальная ответственность
(индекс, наименование дисциплины, в соответствии с учебным планом)

38.04.01 Экономика
(код, наименование направления подготовки (специальности))

Очная/Заочная
(форма(ы) обучения)
Год набора: 2023

Санкт-Петербург, 2022 г.

Автор–составитель:

д.э.н., профессор кафедры бизнес-информатики Куклина Евгения Анатольевна

Заведующий кафедрой экономики, д.э.н., профессор Мисько Олег Николаевич
(наименование кафедры) (ученая степень и(или) ученое звание) (Ф.И.О.)

РПД Б1.В.08 «Корпоративная социальная ответственность» одобрена на заседании кафедры экономики. Протокол от (27 сентября 2022 года) № (2).

Оглавление

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения программы.....	4
2. Объем и место дисциплины в структуре образовательной программы.....	6
3 Содержание и структура дисциплины.....	7
4. Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся.....	10
5. Оценочные материалы промежуточной аттестации по дисциплине.....	13
6. Методические материалы для освоения дисциплины.....	16
7. Учебная литература и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», включая перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине.....	18
7.1. Основная литература.....	18
7.2. Дополнительная литература.....	18
7.3. Нормативные правовые документы.....	19
7.4. Интернет-ресурсы.....	19
7.5. Иные источники.....	20
8. Материально-техническая база, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы.....	20

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения программы

1.1. Дисциплина «Корпоративная социальная ответственность» обеспечивает овладение следующими компетенциями:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код компонента компетенции	Наименование компонента компетенции
УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.1	Способен организовать межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей
		УК-5.2	Способен осуществлять межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей
ПКс-7	Способен руководить экономическими службами и подразделениями на предприятиях и организациях различных форм собственности, в органах государственной и муниципальной власти	ПКс-7.1	Способен использовать полномочия для организации работы экономической службы и подразделения
		ПКс-7.2	Способен использовать функции менеджмента для повышения эффективности функционирования экономической службы и подразделения
ПКс-8	Способен разрабатывать варианты управленческих решений и обосновывать их выбор на основе критериев социально-	ПКс-8.1	Способен определять критерии социально-экономической эффективности и разрабатывает альтернативные варианты управленческих решений

	экономической эффективности	ПКс-8.2	Способен разрабатывать альтернативные варианты управленческих решений
--	-----------------------------	---------	---

1.2.В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)/ профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
D/03.8 Руководство группой специалистов при определении стоимостей объектов; C/01.7 Разработка методологии и стандартизация процесса финансового консультирования и финансового планирования	ПКс-7.1	на уровне знаний: - о содержании полномочий для организации работы подразделения на уровне умений: - использовать полномочия для организации работы подразделения на уровне навыков: - использования полномочий для организации работы подразделения
	ПКс-7.2	на уровне знаний: - о содержании полномочий для организации работы подразделения на уровне умений: - использовать полномочия для организации работы подразделения на уровне навыков: - использования полномочий для организации работы подразделения
B/02.7 Разработка финансового плана для клиента и целевого инвестиционного портфеля	ПКс-8.1	на уровне знаний: - процедур и алгоритмов разработки альтернативных вариантов альтернативных управленческих решений; на уровне умений: - использования процедур и алгоритмов обоснования альтернативных управленческих решений; на уровне навыков: - обоснования альтернативных управленческих решений;
	ПКс-8.2	на уровне знаний: - процедур и алгоритмов разработки альтернативных вариантов альтернативных управленческих решений; на уровне умений: - использования процедур и алгоритмов обоснования альтернативных управленческих решений; на уровне навыков: - обоснования альтернативных управленческих решений;

	УК-5.1	<p>уровне знаний: - методов и способов осуществлять межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей</p> <p>на уровне умений: - использовать способы и методы осуществлять межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей</p> <p>на уровне навыков: - практического осуществления межкультурного взаимодействия с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей</p>
	УК-5.2	<p>уровне знаний: - методов и способов осуществлять межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей</p> <p>на уровне умений: - использовать способы и методы осуществлять межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей</p> <p>на уровне навыков: - практического осуществления межкультурного взаимодействия с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей</p>

2. Объем и место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина Б1.В.08 «Корпоративная социальная ответственность» преподается на 3 семестре по очной форме обучения; в 3 и 4 семестре по заочной форме обучения.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачётных единиц – 180 ак. часов.

Вид работы	Трудоемкость (очная/заочная форма)
Общая трудоемкость	180
Контактная работа с преподавателем	74 / 14
Лекции	36 / 6

Практические занятия	36 / 6
Лабораторные занятия	-
Самостоятельная работа	70 / 157
консультация	2
Контроль	36 / 9
Формы текущего контроля	Доклад с презентацией, тестирование
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Общая трудоемкость Б1.В.08 «Корпоративная социальная ответственность» составляет 5 зачётных единиц – 180 ак. часов.

Количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем для очной формы обучения, 74 ак. часов: лекционные занятия – 36 ак. часа., практические занятия – 36 ак. часа, консультация к экзамену составляет – 2 ак. часа. Самостоятельная работа составляет 70 ак. часов. Контроль – 36 ак. часов.

Количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем для заочной формы обучения, составляет 14 ак. часов: лекционные занятия – 6 ак. часа., практические занятия – 6 ак. часа, консультация к экзамену – 2 ак. часа. Самостоятельная работа составляет 157 ак. часов. Контроль – 9 ак. часа.

Форма промежуточной аттестации – экзамен.

Учебная дисциплина Б1.В.08 «Корпоративная социальная ответственность» относится к обязательным дисциплинам вариативной части направления подготовки (уровень магистратуры) 38.04.01 «Экономика».

«Входными» для ее освоения являются знания, умения и навыки, полученные обучающимися в процессе изучения таких дисциплин как «Экономика современной фирмы» (Б1.В.05), «Управление предпринимательскими рисками» (Б1.О.05), что обеспечивает успешное освоение профессиональных компетенций. Знания, умения и навыки, полученные при изучении дисциплины, используются студентами при выполнении выпускных квалификационных работ (магистерских диссертаций), а также в дальнейшей практической деятельности.

Дисциплина реализуется с применением дистанционных образовательных технологий (далее – ДОТ).

Доступ к системе дистанционных образовательных технологий осуществляется каждым обучающимся самостоятельно с любого устройства на портале: <https://lms.ranepa.ru>.

Пароль и логин к личному кабинету / профилю предоставляется студенту в деканате.

Все формы текущего контроля, проводимые в системе дистанционного обучения, оцениваются в системе дистанционного обучения. Доступ к видео и материалам лекций предоставляется в течение всего семестра. Доступ к каждому виду работ и количество попыток на выполнение задания предоставляется на ограниченное время согласно регламенту дисциплины, опубликованному в СДО. Преподаватель оценивает выполненные обучающимся работы не позднее 10 рабочих дней после окончания срока выполнения.

3 Содержание и структура дисциплины

3.1 Структура дисциплины (очная форма обучения)

№ п/п	Наименование тем (разделов),	Объем дисциплины, час.				Форма текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации	
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий				СР
			Л/ДОТ	ЛР/ДОТ	ПЗ/ДОТ		

Тема 1	Предмет и сущность социальной ответственности	23	6		6		11	ДП
Тема 2	Социально ответственное поведение как основа развития современной компании	23	6		6		11	ДП, Т
Тема 3	Модели корпоративной социальной ответственности	24	6		6		12	ДП
Тема 4	Социальное партнерство в сфере социально-трудовых отношений	24	6		6		12	Д
Тема 5	Роль государства в формировании программ корпоративной социальной ответственности	24	6		6		12	ДП
Тема 6	Возможности управления социальной ответственностью бизнеса в современной России	24	6		6		12	ДП
Консультация		2						
Промежуточная аттестация		36						Экз.
Всего:		180	36	-	36	2	70	

(заочная форма обучения)

№ п/п	Наименование тем (разделов),	Объем дисциплины, час.				СР	Форма текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации	
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий					
			Л/ДОТ	ЛР/ДОТ	ПЗ/ДОТ			КСР
Тема 1	Предмет и сущность социальной ответственности	28	1		1		26	ДП
Тема 2	Социально ответственное поведение как основа развития современной компании	28	1		1		26	ДП, Т
Тема 3	Модели корпоративной	28	1		1		26	ДП

	социальной ответственности							
Тема 4	Социальное партнерство в сфере социально-трудовых отношений	28	1		1		26	Д
Тема 5	Роль государства в формировании программ корпоративной социальной ответственности	28	1		1		26	ДП
Тема 6	Возможности управления социальной ответственностью бизнеса в современной России	29	1		1		27	ДП
Консультация		2						
Промежуточная аттестация		9						Экз.
Всего:		180	6	-	6	2	157	

Примечание:

** – разработчик указывает необходимые формы текущего контроля успеваемости: доклад с презентацией (ДП), тест (Т); дискуссия (Д); ** – разработчик указывает необходимые формы промежуточной аттестации: экзамен (экз.).*

3.2 Содержание дисциплины

Тема 1. Предмет и сущность социальной ответственности

Цели и задачи изучения дисциплины, специфика курса (практико-ориентированный характер), методические рекомендации к изучению дисциплины, требования к знаниям, умениям и навыкам, формы контроля. Понятие социальной ответственности, её смысл и значение для общества. Понятие общественного блага. Этапы формирования социальной ответственности. История развития социально ответственного бизнеса за рубежом. Декоммодификация. Дефамилиализация. Модель Эспинг-Андерсена. Эволюция и особенности корпоративной социальной ответственности в России

Тема 2. Социально ответственное поведение как основа развития современной компании

Бизнес и этика. Модель Кэрролла. Заинтересованные стороны организации. Система ценностей организации. Принципы формирования: коллективность, координация различных аспектов системы менеджмента организации (качество, экология, риски, здоровье и др.), интеграция с другими системами управления. Горизонты политики в области социальной ответственности. Преимущества социально ориентированных организаций.

Тема 3. Модели корпоративной социальной ответственности

Модель КСО в интерпретации Глобального договора ООН. Концепция устойчивого развития. Взаимосвязь концепций КСО и устойчивого развития. Формирование модели КСО в России. Стандарты социальной ответственности. Понятия «внутренняя КСО» и «внешняя КСО».

Тема 4. Социальное партнерство в сфере социально-трудовых отношений

Научное и правовое понимание социального партнерства. Взаимодействие субъектов социального партнерства — профсоюзов и работодателей. Разрешение социально-трудовых конфликтов в рамках социального партнерства. Принципы социального партнерства. Стиль сотрудничества и партнерства.

Тема 5. Роль государства в формировании программ корпоративной социальной ответственности

Государство и его влияние на формирование основ корпоративной социальной ответственности. Спонсорство и благотворительность как инструменты формирования деловой репутации на принципах корпоративной социальной ответственности организации. Необходимость взаимодействия государства и бизнеса в обеспечении социально ответственного поведения и выполнении социальных обязательств

Тема 6. Возможности управления социальной ответственностью бизнеса в современной России

Критерии и показатели эффективности социальных программ. Технологии социально ответственного партнерства власти и бизнеса. Внешние социальные программы.

Промежуточная аттестация может проводиться с использованием ДОТ.

4. Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся

4.1. В ходе реализации дисциплины Б1.В.08 «Корпоративная социальная ответственность» используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

Очная и заочная форма обучения

Тема (раздел)	Методы текущего контроля успеваемости
Тема 1. Предмет и сущность социальной ответственности	Темы для докладов с презентацией
Тема 2. Социально ответственное поведение как основа развития современной компании	Темы для докладов с презентацией Решение тестовых заданий
Тема 3. Модели корпоративной социальной ответственности	Темы для докладов с презентацией
Тема 4. Социальное партнерство в сфере социально-трудовых отношений	Дискуссия
Тема 5. Роль государства в формировании программ корпоративной социальной ответственности	Темы для докладов с презентацией
Тема 6. Возможности управления социальной ответственностью бизнеса в современной России	Темы для докладов с презентацией

4.2. Типовые материалы текущего контроля успеваемости обучающихся

4.2.1. Типовые материалы текущего контроля успеваемости обучающихся к теме 1 *Предмет и сущность социальной ответственности*

Темы доклада с презентацией:

1. История развития социально ответственно бизнеса за рубежом.
2. Становление этики бизнеса в России.
3. Зарубежный опыт социальной составляющей бизнеса
4. Модели корпоративной социальной ответственности в России и за рубежом

4.2.2 Типовые материалы текущего контроля успеваемости обучающихся к теме 2 *Социально ответственное поведение как основа развития современной компании*

Темы доклада с презентацией:

1. Модель Кэрролла.
2. Система ценностей организации и принципы ее формирования.
3. Преимущества социально ориентированных организаций.
4. Социально-ответственное поведение как основа развития современной компании

Тестовые задания:

1. *Качеством корпоративной социальной политики не является:*

1. системность
2. прозрачность
3. широта
4. многообразие
5. периодичность

2. *Социальная ответственность интегрирована в стратегический менеджмент компании – это:*

1. продвижение корпоративной благотворительности
2. благотворительный маркетинг
3. корпоративный социальный маркетинг
4. корпоративная филантропия
5. волонтерская работа
6. социально ответственный подход к ведению бизнеса

3. *Инструментами внутренней социальной политики является:*

1. своевременная уплата налогов
2. культура местного сообщества
3. экологическая обстановка на территории города

4. *Влияние корпоративной социальной ответственности на краткосрочную и долгосрочную доходность акций компаний:*

1. положительное
2. отрицательное
3. нейтральное
4. нестабильное

5. *Серия стандартов AccountAbility 1000 не включает в себя:*

1. стандарт взаимодействия с государством в процессе реализации социальной политики
2. стандарт основных принципов подотчетности
3. стандарт верификации отчетов
4. стандарт взаимодействия со стейкхолдерами

4.2.3. Типовые материалы текущего контроля успеваемости обучающихся к теме 3 *Модели корпоративной социальной ответственности*

Темы доклада с презентацией

5. Модель КСО в интерпретации Глобального договора ООН.
6. Концепция устойчивого развития. Взаимосвязь концепций КСО и устойчивого развития.
7. Формирование модели КСО в России.
8. Стандарты социальной ответственности. Понятия «внутренняя КСО» и «внешняя КСО».

4.2.4 Типовые материалы текущего контроля успеваемости обучающихся к теме 4

Социальное партнерство в сфере социально-трудовых отношений

Дискуссия на тему: «Нужны ли профсоюзы в современных социально-экономических условиях развития?»

Постановка проблемы: Влияние профсоюзов на социально-экономическое развитие страны и компаний.

4.2.5 Типовые материалы текущего контроля успеваемости обучающихся к теме 5

Роль государства в формировании программ корпоративной социальной ответственности

Темы доклада с презентацией

1. Государство и его влияние на формирование основ корпоративной социальной ответственности.
2. Спонсорство и благотворительность как инструменты формирования деловой репутации на принципах корпоративной социальной ответственности организации.
3. Необходимость взаимодействия государства и бизнеса в обеспечении социально ответственного поведения и выполнении социальных обязательств.
4. Связь концепции КСО с принципами ESG.

4.2.6 Типовые материалы текущего контроля успеваемости обучающихся к теме 6

Возможности управления социальной ответственностью бизнеса в современной России

Темы доклада с презентацией

9. Критерии и показатели эффективности социальных программ.
10. Технологии социально ответственного партнерства власти и бизнеса.
11. Внешние социальные программы.
12. Бизнес и общество – основные точки взаимодействия
13. Зарубежный опыт социальной составляющей бизнеса

Промежуточная аттестация может проводиться с использованием ДОТ.

5. Оценочные материалы промежуточной аттестации по дисциплине

Экзамен проводится с применением следующих методов (средств): в виде теста. На зачет с оценкой выносится материал в объеме, предусмотренном рабочей программой учебной дисциплины.

При реализации промежуточной аттестации в ЭО/ДОТ могут быть использованы следующие формы: – при проведении занятий лекционного типа: устный опрос; при проведении занятий семинарского типа: устный опрос, тестирование.

Промежуточная аттестация проводится в форме собеседования по вопросам.

Тестирование в СДО с прокторингом.

Фонд тестовых заданий по дисциплине находится на кафедре экономики.

5.2. Оценочные материалы промежуточной аттестации

Компонент компетенции	Промежуточный / ключевой индикатор оценивания	Критерий оценивания
УК-5.1 Способен обосновывать метод и выбирать методику оценки эффективности проектов с учетом фактора неопределенности	Обосновывает метод и выбирает методику оценки эффективности проектов с учетом фактора неопределенности	Демонстрирует гибкость и корректность при взаимодействии с учетом этнических, религиозных, гендерных, возрастных отличий и психофизиологических особенностей. Демонстрирует знание психофизических особенностей развития лиц с психическими и (или) физическими недостатками для выстраивания своего поведения в социальной и профессиональной сфере
УК-5.2 способен выполнять оценку эффективности проектов с учетом	Выполняет оценку эффективности проектов с учетом фактора неопределенности	Демонстрирует гибкость и корректность при взаимодействии с учетом этнических, религиозных, гендерных, возрастных

фактора неопределенности		отличий и психофизиологических особенностей. Демонстрирует знание психофизических особенностей развития лиц с психическими и (или) физическими недостатками для выстраивания своего поведения в социальной и профессиональной сфере
ПКс-7.1 способен использовать полномочия для организации работы экономической службы и подразделения	Использует полномочия для организации работы экономической службы и подразделения	Принятые управленческие решения адекватны поставленным целям и задачам на уровне подразделения
ПКс-7.2 способен использовать функции менеджмента для повышения эффективности функционирования экономической службы и подразделения	Использует функции менеджмента для повышения эффективности функционирования экономической службы и подразделения	Принятые управленческие решения адекватны поставленным целям и задачам на уровне подразделения
ПКс-8.1 способен определять критерии социально-экономической эффективности и разрабатывает альтернативные варианты управленческих решений	Определяет критерии социально-экономической эффективности и разрабатывает альтернативные варианты управленческих решений	Разработка альтернативных вариантов управленческого решения выполнено верно
ПКс-8.2 способен обосновывать выбор оптимального управленческого решения на основе критериев социально-экономической эффективности	Обосновывает выбор оптимального управленческого решения на основе критериев социально-экономической эффективности	Разработка альтернативных вариантов управленческого решения выполнено верно

Типовые оценочные материалы промежуточной аттестации

1. Понятие социальной ответственности, её смысл и значение для общества.
2. Понятие общественного блага.
3. Этапы формирования социальной ответственности.
4. Эволюция и особенности корпоративной социальной ответственности в России.
5. Модель Кэрролла. Заинтересованные стороны организации.
6. Система ценностей и принципы формирования системы ценностей организации.
7. Преимущества социально ориентированных организаций.
8. Модель КСО в интерпретации Глобального договора ООН.
9. Концепция устойчивого развития. Взаимосвязь концепций КСО и устойчивого развития.
10. Формирование модели КСО в России.
11. Стандарты социальной ответственности. Понятия «внутренняя КСО» и «внешняя КСО».
12. Научное и правовое понимание социального партнерства.
13. Разрешение социально-трудовых конфликтов в рамках социального партнерства. Принципы социального партнерства.
14. Стиль сотрудничества и партнерства. Роль профсоюзов.
15. Государство и его влияние на формирование основ корпоративной социальной ответственности.
16. Спонсорство и благотворительность как инструменты формирования деловой репутации на принципах корпоративной социальной ответственности организации.
17. Необходимость взаимодействия государства и бизнеса в обеспечении социально ответственного поведения и выполнении социальных обязательств.
18. Критерии и показатели эффективности социальных программ.
19. Технологии социально ответственного партнерства власти и бизнеса.
20. Внешние социальные программы.

Промежуточная аттестация может проводиться с использованием ДОТ.

Шкала оценивания.

На оценку «**Отлично**» студент должен продемонстрировать:

Успешное и систематическое применение навыков анализа нормативных актов, регулирующих отношения в экономической сфере деятельности.

Сформированные систематические представления о правовых нормах действующего законодательства, регулирующие отношения в экономической деятельности.

Находить необходимую правовую информацию для решения проблем в экономической деятельности хозяйствующих субъектов.

А также излагает выводы и предложения, правильно отвечает на все дополнительные вопросы, ответ должен быть логичным и последовательным.

На оценку «**Хорошо**» студент должен продемонстрировать:

В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы применение навыков анализа нормативных актов, регулирующих отношения в экономической деятельности.

Сформированные, но содержащие отдельные пробелы представления о правовых нормах действующего законодательства, регулирующие отношения в экономической деятельности.

Находить необходимую правовую информацию для решения проблем в экономической деятельности хозяйствующих субъектов.

А также излагает выводы и предложения. Вместе с тем, не вполне правильно отвечает на все дополнительные вопросы. Ответ не отличается логичностью и последовательностью.

На оценку «**Удовлетворительно**» студент должен продемонстрировать:

В целом успешное, но не систематическое применение навыков анализа нормативных актов, регулирующих отношения в экономической деятельности.

Частично находить необходимую правовую информацию для решения проблем в

экономической деятельности хозяйствующих субъектов.

Неполные представления о правовых нормах действующего законодательства, регулирующие отношения в экономической деятельности.

В тоже время не может изложить выводы и предложить рекомендации. Не вполне правильно отвечает на все дополнительные вопросы. Ответ не отличается логичностью и последовательностью.

На оценку «**Неудовлетворительно**» студент не может продемонстрировать:

Фрагментарное применение навыков анализа нормативных актов, регулирующих отношения в экономической деятельности.

Фрагментарные представления о правовых нормах действующего законодательства, регулирующие отношения в экономической деятельности.

Не может найти необходимую правовую информацию для решения проблем в экономической деятельности хозяйствующих субъектов.

Не может изложить выводы и предложить рекомендации. Неправильно отвечает на все дополнительные вопросы. Ответ не отличается логичностью и последовательностью.

6. Методические материалы для освоения дисциплины

Экзамены организуются в период сессии в соответствии с текущим графиком учебного процесса, утвержденным в соответствии с установленным в СЗИУ порядком. Продолжительность экзамена для каждого студента не может превышать четырех академических часов. Экзамен не может начинаться ранее 9.00 часов и заканчиваться позднее 21.00 часа. Экзамен проводится в аудитории, в которую запускаются одновременно не более 5 человек. Время на подготовку ответов по билету каждому обучающемуся отводится 30-40 минут. При явке на экзамен обучающийся должен иметь при себе зачетную книжку. Во время экзамена обучающиеся по решению преподавателя могут пользоваться учебной программой дисциплины и справочной литературой.

Рабочей программой дисциплины предусмотрены следующие виды аудиторных занятий: лекции, практические занятия. На лекциях рассматривается наиболее сложный материал дисциплины. Лекция сопровождается презентациями, компьютерными текстами лекции, что позволяет магистранту самостоятельно работать над повторением и закреплением лекционного материала. Для этого магистранту должно быть предоставлено право самостоятельно работать в компьютерных классах в сети Интернет.

Для работы с печатными и электронными ресурсами СЗИУ имеется возможность доступа к электронным ресурсам. Организация работы студентов с электронной библиотекой указана на сайте института (странице сайта – «Научная библиотека»).

Наименование темы или раздела дисциплины	Список рекомендуемой литературы		Вопросы для самопроверки
	Основная (№ из перечня)	Дополнительная (№ из перечня)	
Предмет и сущность социальной ответственности	1,2	1-3	1. Понятие социальной ответственности и ее значение для общества. 2. Понятие общественного блага. 3. Этапы формирования социальной ответственности.. 4. Модель Эспинг-Андерсена. 5. Эволюция и особенности

			корпоративной социальной ответственности в России.
Социально ответственное поведение как основа развития современной компании	1,2	1-3	<ol style="list-style-type: none"> 1. Модель Кэрролла. 2. Заинтересованные стороны организации. 3. Горизонты политики в области социальной ответственности. 4. Преимущества социально ориентированных организаций. 5. Система ценностей организации.
Модели корпоративной социальной ответственности	1,2	1-3	<ol style="list-style-type: none"> 1. Модель КСО в интерпретации Глобального договора ООН. 2. Концепция устойчивого развития. 3. Взаимосвязь концепций КСО и устойчивого развития. 4. Стандарты социальной ответственности. 5. Формирование модели КСО в России.
Социальное партнерство в сфере социально-трудовых отношений	1,2	1-3	<ol style="list-style-type: none"> 1. Научное понимание социального партнерства. 2. Правовое понимание социального партнерства. 3. Взаимодействие субъектов социального партнерства. 4. Принципы социального партнерства. 5. Стиль сотрудничества и партнерства.
Роль государства в формировании программ корпоративной социальной ответственности	1,2	1-3	<ol style="list-style-type: none"> 1. Влияние государства на формирование основ корпоративной социальной ответственности. 2. Спонсорство и благотворительность. 3. Деловая репутация. 4. Социально ответственное поведение.
Возможности управления социальной ответственностью бизнеса в современной России	1,2	1-3	<ol style="list-style-type: none"> 1. Критерии эффективности социальных программ. 2. Показатели эффективности социальных программ. 3. Технологии социально ответственного партнерства власти и бизнеса. 4. Внешние социальные программы.

7. Учебная литература и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», включая перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

7.1. Основная литература

1. Андруник А.П. Кадровая безопасность: инновационные технологии управления персоналом : учебное пособие / А. П. Андруник, М. Н. Руденко, А. Е. Суглобов. - М. : Дашков и К, 2019. - 508 с.
2. Кибанов А.Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация : учеб. пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова ; Гос. ун-т упр., Воронеж. гос. ун-т. - М. : ИНФРА-М, 2020. - 300 с.

7.2. Дополнительная литература

1. Бухалков, Михаил Ильич. Управление персоналом: развитие трудового потенциала : учеб. пособие [для студентов вузов, обучающихся по специальности "Менеджмент орг."] / М. И. Бухалков. - М. : ИНФРА-М, 2019. - 191 с.
2. Психология управления персоналом [Электронный ресурс] : учебник и практикум для академ. бакалавриата [по эконом. и гуманитар. направлениям и специальностям] / [С.В. Жолудева и др.] ; под общ. ред. Е.И. Рогова. - Электрон. дан. - М. : Юрайт, 2018. - 350 с.
3. Управление персоналом : Магистерская программа " Упр. персоналом орг." (Вариативные учеб. дисциплины) : учеб. пособие [для студентов вузов, обучающихся по направлению подготовки 080400 "Упр. персоналом" (квалификация (степень) - "магистр") / авт. кол.: А. Я. Кибанов (рук.) и др.] ; под ред. А. Я. Кибанова ; Гос. ун-т упр., Нац. союз "Упр. персоналом". - М. : ИНФРА-М, 2015. - 255 с.

СЗИУ располагает доступом через сайт научной библиотеки <http://nwapa.spb.ru/> к следующим подписным электронным ресурсам:

Русскоязычные ресурсы

- Электронные учебники электронно-библиотечной системы (ЭБС) «Айбукс»
- Электронные учебники электронно-библиотечной системы (ЭБС) «Юрайт»
- Электронные учебники электронно-библиотечной системы (ЭБС) «Лань»
- Научно-практические статьи по финансам и менеджменту Издательского дома «Библиотека Гребенникова»
- Статьи из периодических изданий по общественным и гуманитарным наукам «Ист-Вью»
- Энциклопедии, словари, справочники «Рубрикон»
- Полные тексты диссертаций и авторефератов Электронная Библиотека Диссертаций РГБ
- Информационно-правовые базы *Консультант плюс, Гарант.*

Англоязычные ресурсы

- *EBSCO Publishing* – доступ к мультидисциплинарным полнотекстовым базам данных различных мировых издательств по бизнесу, экономике, финансам, бухгалтерскому учету, гуманитарным и естественным областям знаний, рефератам и полным текстам публикаций из научных и научно-популярных журналов;
- *Emerald* – крупнейшее мировое издательство, специализирующееся на электронных журналах и базах данных по экономике и менеджменту. Имеет статус основного

источника профессиональной информации для преподавателей, исследователей и специалистов в области менеджмента.

7.3. Нормативные правовые документы

1. Конституция Российской Федерации.- М., 1993.
2. Бюджетный кодекс Российской Федерации от 31 июля 1998г. № 145-ФЗ (с изм. и доп. от 20 августа 2007г.). – М., 2007.
3. Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть I. ФЗ РФ № 51-ФЗ от 30 ноября 1994г. Часть II. ФЗ РФ № 314-ФЗ от 26 января 1996г. Часть III. ФЗ РФ от 26 ноября 2001г. Часть IV. ФЗ РФ № 18 декабря 2006г. – М., 2008.
4. Жилищный кодекс Российской Федерации. – М., 2005.
5. Налоговый кодекс Российской Федерации. – М., 2008.
6. Трудовой кодекс Российской Федерации. – М., 2002.

7.4. Интернет-ресурсы

Русскоязычные ресурсы

1. <http://nwapa.spb.ru> – официальный сайт научной библиотеки СЗИУ
2. Единый центр аудита [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http:// www.eaudit.ru](http://www.eaudit.ru).
3. МедиаПилотline [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http:// www.mpilot.ru](http://www.mpilot.ru).
4. Национальное рейтинговое агентство [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http:// www.ra-national.ru](http://www.ra-national.ru).
5. Официальный сайт Счетной палаты Российской Федерации [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http:// www.ach.cov.ru](http://www.ach.cov.ru).
6. Оценка интеллектуальной собственности [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http:// www.woku.ru/oczenka](http://www.woku.ru/oczenka).
7. Официальный сайт Центрального Банка Российской Федерации [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http:// www.gbr.ru](http://www.gbr.ru).
8. Правовая система «Гарант-Интернет» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http:// www.garweb.ru](http://www.garweb.ru).
9. Правовая система «КонсультантПлюс» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http:// www.consultant.ru](http://www.consultant.ru).
- 10.Рейтинговое агентство ЗАО «Рус-Рейтинг» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http:// www.rusrating.ru](http://www.rusrating.ru).
- 11.РосБизнесКонсалтинг [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http:// www.rbc.ru](http://www.rbc.ru).
12. Центр экономического анализа и экспертизы [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http:// www.ceae.ru](http://www.ceae.ru).
- 13.Электронные учебники электронно-библиотечной системы (ЭБС) «Айбукс»
http://www.nwapa.spb.ru/index.php?page_id=76
- 14.Научно-практические статьи по экономике и финансам Электронной библиотеки ИД «Гребенников» http://www.nwapa.spb.ru/index.php?page_id=76
- 15.Статьи из журналов и статистических изданий Ист Вью
http://www.nwapa.spb.ru/index.php?page_id=76
- 16.Сайт рейтинговой компании Standard&Poors [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http:// www.standartpoors.ru](http://www.standartpoors.ru)
- 17.Сайт рейтингового агентства «Эксперт РА» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http:// www.raexpert.ru](http://www.raexpert.ru)
- 18.<http://vopreco.ru> - официальный сайт журнала «Вопросы экономики»
- 19.<http://www.bankdelo.ru> – официальный сайт журнала «Банковское дело»

20. <http://www.cbr.ru> – официальный сайт Центрального Банка РФ
21. <http://www.kommersant.ru> – официальный сайт издательского дома Коммерсант
22. <http://finans.rusba.ru> – официальный сайт журнала «Финансы и экономика»
23. <http://www.expert.ru> официальный сайт медиа-холдинга Эксперт
24. <http://www.cbr.ru> - Официальный сайт Центрального банка России
25. <http://http://www.rbc.ru/> - официальный сайт РосБизнесКонсалтинг

7.5. Иные источники

Не используются

8. Материально-техническая база, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы

Курс включает использование программного обеспечения Microsoft Excel, Microsoft Word, Microsoft Power Point для подготовки текстового и табличного материала, графических иллюстраций.

Методы обучения предполагают использование информационных технологий (компьютерное тестирование, демонстрация мультимедийных материалов).

Задействованы Интернет-сервисы и электронные ресурсы (поисковые системы, электронная почта, профессиональные тематические чаты и форумы, системы аудио и видео конференций, онлайн энциклопедии, справочники, библиотеки, электронные учебные и учебно-методические материалы).

Допускается применение системы дистанционного обучения.