

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Андрей Драгомирович Хлутков
Должность: директор
Дата подписания: 27.11.2024 12:17:00
Уникальный программный ключ:
880f7c07c583b07b775f6604a630281b13ca9fd2

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
**РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА и ГОСУДАРСТВЕННОЙ
СЛУЖБЫ**
при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ

Кафедра социальных технологий

УТВЕРЖДЕН
решением методической комиссии
по направлениям подготовки
37.03.01 «Психология»
37.04.01 «Психология»
37.06.01 «Психологические науки»
38.04.03 «Управление персоналом»
Протокол № 4 от «25» января 2024

г.

КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Б1.В.ДВ.01.02 .Организационно-психологическое консультирование.

37.04.01 Психология

Социальная психология и организационное консультирование

магистр

очная

Год набора – 2023

Санкт-Петербург, 2024

Авторы–составители:

Старший преподаватель кафедры Привалова Е.П.

Канд. психол.н., доцент кафедры Огарева Е.И.

Заведующий кафедрой социальных технологий: д.п.н., проф. Ветренко И.А.

№ п/п	№Код компетенции	Тип задания	Задание	Ответ	Критери и оценива ния
1.	УК-2	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и выберите один правильный вариант ответа: Основные параметры сотрудничества консультанта и заказчика — это согласование: а) методов работы консультанта; б) целей работы консультанта; в) результатов и способов их достижения; г) параметров измерения достигнутого.	в	1 балл
2.	УК-2	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и выберите один правильный вариант ответа Диагностика в экспертном консультировании включает: а) документальный анализ; б) экспертную оценку организационного климата предприятия; в) проведение индивидуального или группового консультирования; г) экспертное заключение о концепции предприятия.	г	1 балл
3.	УК-2	Закрытое (на установление правильной последовательно сти)	Установите последовательность действий при осуществлении предварительной диагностики в организационно-психологическом консультировании: а) анализ организационных причин проблемы б) разработка технического задания в) обсуждение проблем заявленных заказчиком г) выбор направления решений, создание и проверка на релевантность предлагаемого решения	вагб	1 балл
4.	УК-2	Закрытое (на установление правильной последовательно сти)	Установите правильную последовательность иерархии гипотез в исследовании а) общая б) дополнительная в) частная г) второстепенная	авбг	1 балл
5.	УК-2	Закрытое (на сопоставление)	Прочитайте текст и установите соответствие между типом консультирования и его содержанием	1в 2а 3г 4б	1балл

			<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Содержание</th> <th colspan="2">Тип</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>совершенствование процесса управления предприятием</td> <td>а</td> <td>кадровое консультирование</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>работа с HR-службами предприятий</td> <td>б</td> <td>обучающее консультирование</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>профессиональная помощь в разработке и внедрении эффективных методов работы предприятия с рынком</td> <td>в</td> <td>управленческое консультирование</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>профессиональная помощь в повышении компетентности персонала предприятия – от руководителей до рядовых сотрудников</td> <td>г</td> <td>маркетинговое консультирование</td> </tr> </tbody> </table>	Содержание		Тип		1	совершенствование процесса управления предприятием	а	кадровое консультирование	2	работа с HR-службами предприятий	б	обучающее консультирование	3	профессиональная помощь в разработке и внедрении эффективных методов работы предприятия с рынком	в	управленческое консультирование	4	профессиональная помощь в повышении компетентности персонала предприятия – от руководителей до рядовых сотрудников	г	маркетинговое консультирование		
Содержание		Тип																							
1	совершенствование процесса управления предприятием	а	кадровое консультирование																						
2	работа с HR-службами предприятий	б	обучающее консультирование																						
3	профессиональная помощь в разработке и внедрении эффективных методов работы предприятия с рынком	в	управленческое консультирование																						
4	профессиональная помощь в повышении компетентности персонала предприятия – от руководителей до рядовых сотрудников	г	маркетинговое консультирование																						
6.	УК-2	Закрытое (на сопоставление)	<p>Прочитайте текст и установите соответствие между этапом становления и развития организационного консультирования и его содержанием:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Содержание</th> <th colspan="2">Этап</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>накопление знаний и практического опыта в области консультирования субъектов управления (примерно с 2000-1500 гг. до н. э. до середины XV II века)</td> <td>а</td> <td>2 этап</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>возникновение первых специалистов, помогающих</td> <td>б</td> <td>1 этап</td> </tr> </tbody> </table>	Содержание		Этап		1	накопление знаний и практического опыта в области консультирования субъектов управления (примерно с 2000-1500 гг. до н. э. до середины XV II века)	а	2 этап	2	возникновение первых специалистов, помогающих	б	1 этап	1б 2а 3в	1 балл								
Содержание		Этап																							
1	накопление знаний и практического опыта в области консультирования субъектов управления (примерно с 2000-1500 гг. до н. э. до середины XV II века)	а	2 этап																						
2	возникновение первых специалистов, помогающих	б	1 этап																						

			руководить промышленными предприятиями, которые в большом количестве создаются после промышленной революции в Европе				
			3 оформление организационного консультирования в самостоятельное направление теории и практики	в	3 этап		
7.	УК-2	Открытое (на дополнение)	Прочитайте текст и дополните утверждение, вписав соответствующее содержание. Сущность _____ метода: все элементы системы и все операции в ней должны рассматриваться как одно целое, только в совокупности, только во взаимосвязи друг с другом.	системно го	1 балл		
8.	УК-2	Открытое (на дополнение)	Прочитайте текст и дополните утверждение, вписав соответствующее содержание. Базовое качество индивидуума, имеющее _____ причинное отношение к эффективному и/или наилучшему на основе критериев исполнению в работе или в других ситуациях _ это _____	компетен ция	2 балла		