

Документ подписан простой электронной подписью  
 Информация о владельце:  
 ФИО: Андрей Драгомирович Хлутков  
 Должность: директор  
 Дата подписания: 20.09.2024 10:31:39  
 Уникальный программный ключ:  
 880f7c07c583b97b775f6604a630281b13ca9fd2

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ

38.04.01 (У) Ознакомительная практика

Наименование образовательной программы: *Управление в здравоохранении*

Код и наименование направления подготовки: *38.04.02 Менеджмент*

Форма обучения: *заочная*

Планируемые результаты прохождения практики:

Профессиональные действия	Код компонента освоения компетенции	Планируемые результаты обучения при прохождении практики
	УК-5.1	<p><i>на уровне знаний:</i> базовых категорий и понятий: группа, разновидности социальных групп, основные принципы групповой динамики, специфику передачи информации между людьми.</p> <p><i>на уровне умений:</i> формировать командный подход на принципах взаимодействия с учётом социально-культурных особенностей, этнических и конфессиональных различий отдельных членов группы; организовывать командную работу: делегировать полномочия и ответственность, распределять задачи и контролировать их выполнение, оценивать общий прогресс и эффективность групповой работы.</p> <p><i>на уровне навыков:</i> формирования команд на принципах взаимодействия, с учётом социально-культурных особенностей, этнических и конфессиональных различий отдельных членов проектной команды.</p>
	УК-6.1	<p><i>на уровне знаний:</i> современных методов и процедур самоменеджмента, самодиагностики.</p> <p><i>на уровне умений:</i> критического осмысления собственного опыта профессиональной деятельности.</p> <p><i>на уровне навыков:</i> критической оценки результатов собственной деятельности, проведения самооценки.</p>
	ОПК ОС-1.1	<p><i>на уровне знаний:</i> процессов и методов современного менеджмента; методов и процедур теории организации.</p> <p><i>на уровне умений:</i> решать управленческие задачи на основе теории менеджмента и использования бенчмаркинга с учетом изменений внешней среды; осуществлять анализ успешных корпоративных практик по организации стратегического управления организации, организационного проектирования и взаимодействия подразделений.</p> <p><i>на уровне навыков:</i> владения методами анализа внешней среды; владения методами бенчмаркинга; диагностики управленческих проблем организации.</p>
	ОПК ОС-1.2	<p><i>на уровне знаний:</i> основных моделей и методов финансового менеджмента; методов и процедур бенчмаркинга; направлений совершенствования управленческой деятельности в организации.</p> <p><i>на уровне умений:</i> диагностировать проблемную ситуацию, предлагать управленческое решение с учетом трендов внешней среды, на основе современной теории менеджмента, используя инструменты бенчмаркинга; использования методов и процедур финансового менеджмента для решения управленческих задач.</p>

		на уровне навыков: разработки программ организационного развития; использования современных методов и процедур управления, в том числе финансового менеджмента, для решения стратегических задач организации, в том числе с использованием информационных технологий.
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Объем практики:**

Общая трудоёмкость ознакомительной практики составляет 5 зачётных единиц, 180 академических часов на 1 курсе по заочной форме обучения.

**Этапы практики:**

№ п/п	Этапы (периоды) практики (НИР)	Виды работ
1	Подготовительный этап, включающий организационное собрание	<ul style="list-style-type: none"> <li>• вводное занятие; организационное собрание, составление плана прохождения практики, постановка и формулировка задач практики; инструктаж по технике безопасности;</li> <li>• получение задания от руководителя практики; ознакомление с перечнем заданий практики, требованиями к количеству и качеству отчетности, оформлению;</li> <li>• ознакомление с организационной структурой и содержанием деятельности объекта практики.</li> </ul>
2	Основной этап	<ul style="list-style-type: none"> <li>• прохождение практики в организации (учреждении, предприятии) - знакомство с деятельностью управленца в сфере здравоохранения и анализ основных направлений и содержания работы;</li> <li>• выполнение заданий практики;</li> <li>• сбор, обработка и анализ собранных материалов об организации (предприятии);</li> <li>• обсуждение с руководителем проделанной части работы;</li> <li>• составление и анализ перечня документации деятельности управленца в сфере здравоохранения.</li> </ul>
3	Завершающий этап	<ul style="list-style-type: none"> <li>• подведение итогов по результатам практики;</li> <li>• подготовка текста отчета по практике на основании полученных результатов анализа с выводами и рекомендациями;</li> <li>• оформление отчета, получение отзыва-характеристики от руководителя практики от организации;</li> </ul>

		• защита отчета по практике.
--	--	------------------------------

**Форма промежуточной аттестации:**

**Промежуточная аттестация проводится в форме:** зачёта с оценкой.

### АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ

*Б2.О.02(II) Научно-исследовательская работа*

**Наименование образовательной программы:** *Управление в здравоохранении*

**Код и наименование направления подготовки:** *38.04.02 Менеджмент*

**Форма обучения:** *заочная*

**Планируемые результаты прохождения практики:**

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / профессиональные действия	Код компонента компетенции	Результаты обучения
	УК-1.1 Способен решать задачи стратегического анализа организации и внешней среды, вырабатывает стратегию действий	На уровне знаний: - основы стратегического анализа; - факторы окружающей среды организации; - виды и этапы разработки стратегии.
		На уровне умений: - применять методы стратегического анализа; - исследовать факторы внешней среды организации; - оценивать и анализировать стратегии
		На уровне навыков: - анализировать проблемную ситуацию; - вырабатывать стратегии; - осуществлять выбор оптимальной стратегии.
	УК-1.2 Способен вырабатывать стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций	На уровне знаний: - понятие и виды рисков, связанных с возникновением проблемных ситуаций; - влияние рисков на реализацию стратегии развития организации. - методы управления рисками в условиях неопределенности при разработке стратегии;
		На уровне умений: - проводить диагностику рисков при

		<p>возникновении проблемных ситуаций;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- применять современные методы стратегического анализа при оценке рисков;</li> <li>- обеспечивать эффективность реализации стратегий при устранении рисков</li> </ul>
		<p>На уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- владеть инструментами и методами оценки рисков и их влияния на реализацию стратегии;</li> <li>- разрабатывать стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций;</li> <li>- оценивать эффективность выбранной стратегии с учетом рисков</li> </ul>
	<p>УК-6.1 Способен устанавливать приоритеты собственной деятельности и направления ее совершенствования на основе использования методов самоменеджмента</p>	<p>На уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- основы построения карьеры;</li> <li>- основы целеполагания</li> </ul> <p>На уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- применять методы самооценки;</li> <li>- определять свой деловой потенциал</li> </ul> <p>На уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- определять этапы жизненного цикла и деловой активности;</li> <li>- оценивать свои возможности в построении карьеры.</li> </ul>
	<p>УК-6.2 Способен определять собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения с использованием возможностей системы непрерывного образования</p>	<p>На уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- основы самоменеджмента и тайм-менеджмента</li> <li>- понятие профессионального и личностного роста и методы их повышения в сфере медицинского страхования</li> <li>- основы построения карьеры в условиях непрерывного образования, включая сферу страхования</li> </ul> <p>На уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- определять структуру потребностей в профессиональном и личностном росте;</li> <li>- формулировать цели по удовлетворению потребностей в личностном росте и профессиональном развитии;</li> <li>- оценивать перспективы карьерного роста в условиях непрерывного образования</li> </ul> <p>На уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- планировать способы удовлетворения потребностей в профессиональном и личностном росте</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- составлять план по удовлетворению потребностей в личностном росте и профессиональном развитии с учетом поставленных целей</li> <li>- составлять план карьерного роста в условиях непрерывного образования</li> </ul>
	<p>ОПК ОС-2.1</p> <p>Применяет современные методы исследований, использует интеллектуальные информационно-аналитические системы для решения профессиональных задач</p>	<p>На уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- современные методы исследования;</li> <li>- основы работы с информацией;</li> <li>- иметь представление о специфике управленческой деятельности в организациях для решения профессиональных задач</li> </ul>
		<p>На уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- выбирает оптимальные методы исследования;</li> <li>- анализирует информацию в рамках заданной системы;</li> <li>- использует результаты исследования для решения профессиональных задач</li> </ul>
		<p>На уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- применяет современные методы исследований;</li> <li>- использует интеллектуальные информационно-аналитические системы для решения профессиональных задач</li> </ul>
	<p>ОПК ОС-2.2</p> <p>Способен отбирать необходимую и достаточную, релевантную информацию, использует методы, адекватные предмету исследования; уверенно пользуется современными информационными технологиями</p>	<p>На уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- классификацию информации, понятие релевантной информации;</li> <li>- методы исследования;</li> <li>- современные информационные технологии</li> </ul>
		<p>На уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- выбирать методы исследования, адекватные предмету исследования;</li> <li>- классифицировать информацию по разным критериям.</li> </ul>
		<p>На уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- отбирать необходимую и достаточную информацию для изучения проблемных ситуаций;</li> <li>- подбирать релевантную информацию, используя современные информационные технологии</li> </ul>
	<p>ОПК ОС-3.1</p> <p>Способен руководить процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и</p>	<p>На уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- процессы организации;</li> <li>- современные практики управления;</li> <li>- требования к лидерским и коммуникативным навыкам руководителя</li> </ul>
		<p>На уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- использовать современные практики управления в управленческой деятельности;</li> </ul>

	<p>коммуникативных навыков, выявляет и оценивает новые рыночные возможности, разрабатывает стратегии развития организаций</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- демонстрировать лидерские качества и коммуникативные навыки;</li> <li>- анализировать новые рыночные возможности в рамках выбранных стратегий</li> </ul> <p>На уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- руководит процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления;</li> <li>- оценивает новые рыночные возможности развития организаций в стратегическом будущем;</li> <li>- разрабатывает стратегии развития организаций</li> </ul>
	<p>ОПК ОС-3.2 Разрабатывает программу действий по освоению инновационных направлений деятельности организаций и трансформирует их бизнес-модели</p>	<p>На уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- основы инновационной деятельности организации;</li> <li>- инновационные направления деятельности организаций;</li> <li>- инновационные бизнес-модели</li> </ul> <p>На уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- анализировать инновационные потенциал организации;</li> <li>- демонстрирует инновационные компетенции в управленческой деятельности;</li> <li>- осваивает инновационные направления развития организации.</li> </ul> <p>На уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разрабатывает программу действий по освоению инновационных направлений деятельности организаций</li> <li>- трансформирует инновационные направления деятельности организаций в бизнес-модели</li> </ul>
	<p>ОПК ОС-4.1 Способен применять знания методов, процедур и навыки проведения исследований в менеджменте.</p>	<p>На уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- теоретических основ научно-исследовательской деятельности;</li> <li>- принципов, процессов и методов проведения научных исследований.</li> </ul> <p>На уровне умений:</p> <p>применять современные методы управления для осуществления планирования, организации, контроля, регулирования научно-исследовательской деятельности организаций и коллективов.</p> <p>На уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- владения методами проведения исследований в менеджменте;</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- определения содержания продукта и проекта, разработки структуры декомпозиции работ,</li> <li>- определения работ/операций.</li> </ul>
	<p>ОПК ОС-4.2 Способен осуществлять проведение и защиту результатов научно-исследовательских проектов.</p>	<p>На уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- принципов, процессов и методов проектного менеджмента;</li> <li>- национальных и международных стандартов проектного менеджмента;</li> <li>- методов и процедур коммуникации в проекте.</li> </ul> <p>На уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- решения профессиональных задач группы процессов инициирования процессов планирования, процессов исполнения и контроля, процессов завершения научно-исследовательского проекта;</li> <li>- организации командной работы, вовлечения и мотивации персонала проекта, управления коммуникациями проекта.</li> </ul> <p>На уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- оценки необходимых ресурсов проекта, определения организационной структуры проекта, развитие команды;</li> <li>- владения планирования коммуникаций, распространения информации, управления коммуникациями;</li> <li>- использования современных методов и процедур управления научно-исследовательскими проектами, в том числе с использованием информационных технологий.</li> </ul>

**Объем практики:**

Общая трудоёмкость научно-исследовательской работы составляет 21 зачётную единицу, 756 академических часов по заочной форме обучения, на протяжении всего времени обучения.

**Этапы практики:**

№ п/п	Этапы (периоды) практики (НИР)	Виды работ
1	<b>Подготовительный этап</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Предварительный выбор темы диссертации;</li> <li>- Подробный обзор и анализ литературы по теме диссертационного исследования, который основывается на актуальных научно-исследовательских публикациях и содержит анализ основных результатов и положений, полученных ведущими специалистами в области проводимого исследования, оценку их применимости в рамках диссертационного</li> </ul>

		исследования, а также предполагаемый личный вклад автора в разработку темы. Основу обзора литературы должны составлять источники, раскрывающие теоретические аспекты изучаемого вопроса, в первую очередь научные монографии и статьи научных журналов. - Подготовка научного реферата по теме диссертации.
2	<b>Научно-Исследовательский этап 1</b>	- Утверждение темы диссертации; - Разработка план-графика работы над диссертацией с указанием основных мероприятий и сроков их реализации; - Постановка целей и задач диссертационного исследования; - Определение объекта и предмета исследования; - Обоснование актуальности выбранной темы и характеристика современного состояния изучаемой проблемы; - Характеристика методологического аппарата, который предполагается использовать; - Подготовка текста введения магистерской диссертации.
3	<b>Научно-Исследовательский этап 2</b>	- Подготовка 1 главы диссертации; - Сбор фактического материала для диссертационной работы, включая разработку методологии сбора данных, методов обработки результатов, оценку их достоверности и достаточности для завершения работы над диссертацией; - Подготовка 2 главы магистерской диссертации; - Подготовка и опубликование 2 статей по теме диссертации.
4	<b>Обработка материалов</b>	- Подготовка первоначального текста магистерской диссертации.
5	<b>Подготовка академического текста</b>	- Подготовка окончательного текста магистерской диссертации.

Промежуточная аттестация проводится в форме: зачёта с оценкой.

### АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ

*Б2.В.01(II) Практика по профилю профессиональной деятельности (организационно-управленческая)*

**Наименование образовательной программы:** *Управление в здравоохранении*

**Код и наименование направления подготовки:** *38.04.02 Менеджмент*

**Форма обучения:** *заочная*

**Планируемые результаты прохождения практики:**

Трудовые функции	Код	Планируемые результаты обучения при прохождении
------------------	-----	-------------------------------------------------



	<b>компонента освоения компетенции</b>	<b>практики</b>
F/01.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации / Определение направлений развития организации	ПКс-1.1	<b>на уровне знаний:</b> современных методов управления и бизнес-планирования; принципов стратегического менеджмента; современного состояния проектного подхода в страховании и возможностей его развития.
		<b>на уровне умений:</b> разрабатывать стратегию и бизнес-план страховой компании; формировать и принимать решения по преодолению влияния негативных факторов на деятельность страховой организации.
		<b>на уровне навыков:</b> планировать основные показатели деятельности страховой организации; обосновывать принимаемые управленческие решения с использованием показателей финансово-экономической эффективности.
		<b>на уровне опыта практической деятельности:</b> принимать оперативные управленческие решения в сфере страхования; разрабатывать эффективные предложения по оптимизации деятельности страховой организации.
	ПКс-1.2	<b>на уровне знаний:</b> принципов общего и финансового менеджмента в страховой организации; стандартов саморегулируемой организации в сфере финансового рынка.
		<b>на уровне умений:</b> оценивать деятельность отдельных подразделений и страховых агентов; анализировать финансово-экономические показатели бизнес-плана и деятельности страховой организации.
		<b>на уровне навыков:</b> применять количественные и качественные методы управления бизнес-процессами страховой организации.
		<b>на уровне опыта практической деятельности:</b> осуществлять контроль эффективности использования материальных и финансовых ресурсов страховой организации.
F/02.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации / Разработка стратегии управления изменениями в организации	ПКс-2.1	<b>на уровне знаний:</b> теории и практики страхования; особенностей отраслевой деятельности страховой организации в сфере страхования (перестрахования).
		<b>на уровне умений:</b> планировать и организовывать деятельность страховой организации в целом, структурных подразделений страховой организации и страховых агентов; использовать методы финансово-аналитической работы.
		<b>на уровне навыков:</b> контролировать финансово-экономические показатели бизнес-плана и деятельности страховой организации.
		<b>на уровне опыта практической деятельности:</b> организовывать и осуществлять контроль выполнения поставленных целей, задач и бизнес-плана страховой организации.
	ПКс-2.2	<b>на уровне знаний:</b> гражданского законодательства РФ; страхового законодательства РФ.
		<b>на уровне умений:</b> разрабатывать и оценивать стратегию долгосрочного развития страховой компании.
		<b>на уровне навыков:</b> анализировать официальные документы страховой организации; применять эффективные механизмы менеджмента при реализации стратегии развития страховой компании.
		<b>на уровне опыта практической деятельности:</b> осуществлять мониторинг показателей деятельности подразделений страховой организации и страховых агентов; вести реестры страховых агентов и страховых брокеров, с которыми заключены договоры об оказании услуг, связанных со страхованием.

F/02.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации / Разработка стратегии управления изменениями в организации	ПКс-3.1	<b>на уровне знаний:</b> основ конфликтологии и регулирования социально-трудовых отношений в страховой сфере; принципов и требований охраны труда.
		<b>на уровне умений:</b> анализировать деятельность работников страховой организации; определять задачи руководящему составу страховой организации.
		<b>на уровне навыков:</b> обеспечивать взаимодействие руководящего состава и работников страховой организации; оценивать профессиональные качества претендентов на должности руководящего состава страховой организации.
		<b>на уровне опыта практической деятельности:</b> определять функциональные обязанности работников страховой организации; координировать деятельность работников страховой организации.
	ПКс-3.2	<b>на уровне знаний:</b> законодательства РФ в сферах защиты прав потребителей, персональных данных, противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем.
		<b>на уровне умений:</b> определять полномочия руководящего состава страховой организации; организовывать обучение работников страховой организации и страховых агентов.
		<b>на уровне навыков:</b> эффективно применять современные теории мотивации в процессе управления деятельностью страховой компании.
		<b>на уровне опыта практической деятельности:</b> определять принципы и направления кадровой политики страховой организации; разрабатывать кадровую политику на основе анализ качества исполнения заданий руководства страховой организации.

#### Объем практики:

Общая трудоёмкость ознакомительной практики составляет 5 ЗЕ (3,5 недели, 180 академических часов) во 2 семестре 1 курса по заочной форме обучения.

#### Этапы практики:

№ п/п	Этапы (периоды) практики (НИР)	Виды работ
1	Подготовительный этап, включающий организационное собрание	Участие в установочном собрании по практике; подготовка документов, подтверждающих факт направления на практику; выбор темы исследования, получение задания от руководителя практики; инструктаж по технике безопасности.
2	Подготовка программы анализа деятельности предприятия (сбор эмпирической информации, аналитическая обработка информации, теоретическая интерпретация материала и формулировка выводов и рекомендаций)	Выполнение производственных заданий, сбор, обработка и систематизация фактического и литературного материала. Анализ полученной информации, подготовка отчета по практике, получение отзыва-характеристики. Проведение исследования по выбранной теме. Разработка управленческих решений для предприятий и организаций сферы страхования различных форм собственности. Обоснование разработанных управленческих

		решений Разработка и реализация управленческих решений в сфере здравоохранения.
3	Отчётный этап (подготовка отчета по практике, защита отчёта руководителю практики)	Подготовка отчета по практике на основании полученных результатов анализа с выводами и рекомендациями. Защита отчета по практике.

**Форма промежуточной аттестации:**

**Промежуточная аттестация проводится в форме:** зачёта с оценкой.

### АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ

*Б2.В.02(П) Практика по профилю профессиональной деятельности (информационно-аналитическая)*

**Наименование образовательной программы:** *Управление в здравоохранении*

**Код и наименование направления подготовки:** *38.04.02 Менеджмент*

**Форма обучения:** *заочная*

**Планируемые результаты прохождения практики:**

Трудовые функции	Код компонента освоения компетенции	Планируемые результаты обучения при прохождении практики
F/01.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации / Определение направлений развития организации	ПКс-4.1	<b>на уровне знаний:</b> теоретических основ, принципов, методов и процедур проведения прикладных исследований и обработки их результатов; методов сбора первичной и вторичной информации.
		<b>на уровне умений:</b> применять современные методы проведения экономического и стратегического анализа; проводить анализ полученной информации с использованием количественных и качественных методов.
		<b>на уровне навыков:</b> владения процедурами качественного и количественного анализа информации.
		<b>на уровне опыта практической деятельности:</b> Способен осуществлять анализ показателей деятельности подразделений страховой организации и страховых агентов.
	ПКс-4.2	<b>на уровне знаний:</b> обладать знаниями для организации эффективной работы подразделений организации на основе информационно-коммуникационных технологий
		<b>на уровне умений:</b> обладать навыками организации эффективной работы подразделений организации на основе информационно-коммуникационных технологий
		<b>на уровне навыков:</b> организовать эффективную работу подразделений организации на основе информационно-коммуникационных технологий
		<b>на уровне опыта практической деятельности:</b> принятие стратегических решений при организации эффективной работы подразделений организации на основе информационно-коммуникационных технологий

F/01.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации / Определение направлений развития организации	ПКс-5.1	<b>на уровне знаний:</b> перечня и функционала прикладных программных средств управления.
		<b>на уровне умений:</b> использования интеллектуальных информационно-аналитических систем управления для решения профессиональных задач.
		<b>на уровне навыков:</b> использования интеллектуальных информационно-аналитических систем управления для решения профессиональных задач.
		<b>на уровне опыта практической деятельности:</b> применение специальных программных продуктов при решении профессиональных задач.
	ПКс-5.2	<b>на уровне знаний:</b> методов и инструментов управления коммуникациями в менеджменте
		<b>на уровне умений:</b> планирования и организации коммуникаций в менеджменте.
		<b>на уровне навыков:</b> применения методов и инструментов управления коммуникациями в менеджменте.
		<b>на уровне опыта практической деятельности:</b> организация коммуникаций.

### Объем практики:

Общая трудоёмкость ознакомительной практики составляет 5 ЗЕ (3,5 недели, 180 академических часов) на 2 курсе по заочной форме обучения.

### Этапы практики:

№ п/п	Этапы (периоды) практики (НИР)	Вид работ
1	Подготовительный этап	На данном этапе руководителем практики от Института формулируются индивидуальные задания на практику для каждого обучающегося и отражаются в плане-графике практики. Формулировка актуальности, цели и задач практики. Формулировка актуальности соответствующей практики (исследования).
2	Основной этап (Информационный)	Исследовательская работа в период прохождения практики предполагает индивидуальный характер заданий. Во время практики обучающиеся магистры могут получать разные варианты исследовательских заданий. Прохождение практики на предприятии и сбор материала для подготовки ВКР. 1. Выбор методик проведения сбора материала. 2. Описание уровня изученности (разработанности) вопроса (проблемы) ( <i>Уметь проводить самостоятельные исследования</i> ). 3. Сбор материала ( <i>Уметь проводить исследования и использовать информацию, полученную в результате исследований</i> ).
3	Основной этап (Аналитический)	Выполнение анализа собранного материала. 1. Выбор методики по обработке материалов ( <i>владение навыками количественного и</i>

		<p>качественного анализа для принятия управленческих решений в области рассматриваемой деятельности).</p> <p>2. Обработка материала (графические работы) (Уметь проводить исследования и использовать информацию, полученную в результате исследований; владение навыками количественного и качественного анализа для принятия управленческих решений).</p> <p>3. Разработка набора организационных мероприятий по внедрению результатов (Уметь проводить самостоятельные исследования).</p>
4	Оформление результатов практики	<p>Завершающим этапом практики становится оформление результатов, полученных за весь период практики, в виде Отчета по производственной практике.</p> <p>Требования к оформлению результатов производственной практики представлено в п.6 и включает в себя Отчет по практике и отзыв-характеристику с места практики в случае, если практика проходила вне Института.</p>
5	Защита отчёта по производственной практике	<p>По итогам производственной практики производится проверка и оценка уровня сформированности компетенций в форме защиты Отчёта по практике. Качество ответов на дополнительные вопросы.</p>

**Форма промежуточной аттестации:**

Промежуточная аттестация проводится в форме: зачёта с оценкой.

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ**

*Б2.В.03 (Пд) Преддипломная практика*

**Наименование образовательной программы:** *Управление в здравоохранении*

**Код и наименование направления подготовки:** *38.04.02 Менеджмент*

**Форма обучения:** *заочная*

**Планируемые результаты прохождения практики:**

Трудовые функции	Код компонента освоения компетенции	Планируемые результаты обучения при прохождении практики
F/01.5 Аналитическое обеспечение разработки	ПКс-1.1	<b>на уровне знаний:</b> принципов, процессов и методов стратегического и проектного менеджмента; принципов, процессов и методов устойчивого организационного развития.

Трудовые функции	Код компонента освоения компетенции	Планируемые результаты обучения при прохождении практики
стратегии изменений организации / Определение направлений развития организации		<p><b>на уровне умений:</b> проектирования устойчивого развития организаций; разработки стратегии организации, программы организационного развития.</p> <p><b>на уровне навыков:</b> владения методами стратегического и проектного менеджмента для обеспечения устойчивого развития организации; разработки и реализации стратегии организации.</p> <p><b>на уровне опыта практической деятельности:</b> проведение стратегического анализа и разработка стратегии развития организации.</p>
F/01.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации / Определение направлений развития организации	ПКс-1.2	<p><b>на уровне знаний:</b> национальных и международных стандартов управления программами и портфелями проектов; направлений совершенствования проектного управления в организации.</p> <p><b>на уровне умений:</b> разработки стратегии организации, программы организационного развития; оценки зрелости и совершенствования проектного управления в организации.</p> <p><b>на уровне навыков:</b> разработки и реализации программ и портфелей проектов; владения методами оценки зрелости и совершенствования проектного управления в организации.</p> <p><b>на уровне опыта практической деятельности:</b> разработка проектов и программ стратегического развития организация, развития проектного управления.</p>
F/02.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации / Разработка стратегии управления изменениями в организации	ПКс-2.1	<p><b>на уровне знаний:</b> методов разработки планов страховой организации</p> <p><b>на уровне умений:</b> способен организовать разработку и исполнение планов страховой организации</p> <p><b>на уровне навыков:</b> организовывает разработку и исполнение планов страховой организации</p> <p><b>на уровне опыта практической деятельности:</b> способен организовать разработку и исполнение планов страховой организации</p>
F/02.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации / Разработка стратегии управления изменениями в организации	ПКс-2.2	<p><b>на уровне знаний:</b> знания по управлению деятельностью страховой организации в целом</p> <p><b>на уровне умений:</b> способен управлять деятельностью страховой организации в целом.</p> <p><b>на уровне навыков:</b> навыками управления деятельностью страховой организации в целом</p> <p><b>на уровне опыта практической деятельности:</b> управляет деятельностью страховой организации в целом</p>
F/02.5 Аналитическое обеспечение разработки	ПКс-2.3	<p><b>на уровне знаний:</b> принципов, функций, методов и процедур управления программами и портфелями проектов; подходов к оценке зрелости проектного управления, методов развития системы проектной деятельности в организации.</p>



Трудовые функции	Код компонента освоения компетенции	Планируемые результаты обучения при прохождении практики
стратегии изменений организации / Разработка стратегии управления изменениями в организации		<b>на уровне умений:</b> разработки и реализации программ и портфелей проектов.
		<b>на уровне навыков:</b> владения навыками разработки программ и портфелей проектов; владения инструментами и методами управления программами и портфелями проектов; владения информационными технологиями для управления программами и портфелями проектов.
		<b>на уровне опыта практической деятельности:</b> навыки и умения планирования программ и портфелей проектов.
F/02.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации / Разработка стратегии управления изменениями в организации	ПКс-3.1	<b>на уровне знаний:</b> подходы к руководству деятельностью работников страховой организации
		<b>на уровне умений:</b> способен руководить деятельностью работников страховой организации
		<b>на уровне навыков:</b> методами оценки и развития компетенций персонала страховой организации,
<b>на уровне опыта практической деятельности:</b> проведение организационной диагностики и разработка мероприятий по повышению производительности труда.		
F/01.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации / Определение направлений развития организации	ПКс-3.2	<b>на уровне знаний:</b> виды кадровой политики страховой организации
		<b>на уровне умений:</b> выбирать кадровую политику страховой организации
		<b>на уровне навыков:</b> проводить кадровую политику страховой организации.
<b>на уровне опыта практической деятельности:</b> выбор и проведение кадровой политики организации		
F/01.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации / Определение направлений развития организации	ПКс-4.1	<b>на уровне знаний:</b> теоретических основ, принципов, методов и процедур проведения прикладных исследований и обработки их результатов; методов сбора первичной и вторичной информации.
		<b>на уровне умений:</b> применять современные методы проведения экономического и стратегического анализа; проводить анализ полученной информации с использованием количественных и качественных методов.
		<b>на уровне навыков:</b> владения процедурами качественного и количественного анализа информации.
		<b>на уровне опыта практической деятельности:</b> Способен осуществлять анализ показателей деятельности подразделений страховой организации и страховых агентов.
F/01.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений	ПКс-4.2	<b>на уровне знаний:</b> обладать знаниями для организации эффективной работы подразделений организации на основе информационно-коммуникационных технологий
		<b>на уровне умений:</b> обладать навыками организации эффективной работы подразделений организации на основе информационно-коммуникационных технологий

Трудовые функции	Код компонента освоения компетенции	Планируемые результаты обучения при прохождении практики
организации / Определение направлений развития организации		<b>на уровне навыков:</b> организовать эффективную работу подразделений организации на основе информационно-коммуникационных технологий <b>на уровне опыта практической деятельности:</b> принятие стратегических решений при организации эффективной работы подразделений организации на основе информационно-коммуникационных технологий
F/01.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации / Определение направлений развития организации	ПКс-5.1	<b>на уровне знаний:</b> перечня и функционала прикладных программных средств управления. <b>на уровне умений:</b> использования интеллектуальных информационно-аналитических систем управления для решения профессиональных задач. <b>на уровне навыков:</b> использования интеллектуальных информационно-аналитических систем управления для решения профессиональных задач. <b>на уровне опыта практической деятельности:</b> применение специальных программных продуктов при решении профессиональных задач.
F/01.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации / Определение направлений развития организации	ПКс-5.2	<b>на уровне знаний:</b> методов и инструментов управления коммуникациями в менеджменте <b>на уровне умений:</b> планирования и организации коммуникаций в менеджменте. <b>на уровне навыков:</b> применения методов и инструментов управления коммуникациями в менеджменте. <b>на уровне опыта практической деятельности:</b> организация коммуникаций.

#### Объем практики:

Общая трудоёмкость ознакомительной практики составляет 6 ЗЕ 216 академических (162 астрономических) часов или 4 недели на 3 курсе на заочной форме обучения.

#### Этапы практики:

№ п/п	Этапы (периоды) практики (НИР)	Виды работ
<b>1. Организационный этап</b>		
1.1	Организационное собрание	1. Ознакомление с целями и задачами практики. 2. Оформление документов для прохождения преддипломной практики.
1.2	Консультации руководителя практики и научных руководителей ВКР	1. Утверждение индивидуальных заданий по прохождению практики (для каждого студента).
<b>2. Практический этап</b>		



2.1	Работа в научных библиотеках г. Санкт-Петербурга	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Сбор информации для проведения исследования.</li> <li>2. Составление библиографии по теме исследования.</li> </ol>
2.2	Организация работы по месту практики	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Сбор информации по месту практики для подготовки ВКР в соответствии с целью и задачами преддипломной практики.</li> <li>2. Получение экспертных консультаций и практических навыков деятельности.</li> <li>3. Сбор материала для написания отчета по практике.</li> <li>4. Сбор материала для написания выпускной квалификационной работы.</li> </ol>
<b>3. Аналитический этап</b>		
3.1	Обработка материалов и подготовка академического текста	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. выбор критерия социально-экономической эффективности; обоснования управленческих решений на основе критерия социально-экономической эффективности;</li> <li>2. обоснование выбора критерия принятия решения; расчетов эффективности проектных решений;</li> <li>3. использование знания среды принятия решения для выполнения исследовательских и профессиональных задач; подготовки необходимого для решения исследовательских и профессиональных задач нормативно-методического обеспечения;</li> <li>4. анализ и оценка результатов исследований, выявлять причинно-следственные связи, делать обоснованные выводы; выявлять перспективные направления исследований.</li> </ol>
3.2	Апробация результатов исследования	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. использование инструментов стратегического анализа среды организации;</li> <li>2. разработка стратегии организации и программ организационного развития;</li> <li>3. применение информационных технологий для решения профессиональных задач;</li> <li>4. использование современных методов и процедур управления для решения стратегических задач организации, в том числе с использованием информационных технологий;</li> <li>5. применение современных методов управления для осуществления планирования, организации, контроля, регулирования деятельности организаций и коллективов, при реализации проектов;</li> <li>6. обоснование актуальности, теоретической и практической значимости избранной темы научного исследования;</li> </ol>

		<p>7. обобщение и критического осмысления результатов исследований актуальных проблем управления, полученных отечественными и зарубежными исследователями;</p> <p>8. использование современных методов и процедур проведения экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде, в том числе с использованием информационных технологий.</p>
3.3	Предзащита ВКР в рамках преддипломной практики	<p>1. Подготовка ВКР к предзащите включающая демонстрацию умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• использование необходимой информации из всех источников и выбором аналитических средств; составления программы исследований на перспективу;</li> <li>• применения анализа внешней среды организации;</li> <li>• использования конкурентного анализа;</li> <li>• разработки стратегии организации;</li> <li>• разработки программ организационного развития;</li> <li>• внедрения стратегий и программ развития в организации;</li> <li>• обоснование проектных решений с учетом неопределенности; оценки эффективности проектных решений;</li> <li>• использование знания о содержании, целях и задачах управленческой деятельности; обосновывать управленческие решения</li> <li>• принятие и реализация управленческих решений на уровне экономического подразделения предприятий и организаций различных форм собственности;</li> <li>• обоснование выбора критерия принятия решения; расчетов эффективности проектных решений</li> <li>• использования методов экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде в контексте экологических, экономических, гуманитарных и технических наук, с позиции законов сохранения и изменения в системе «природа-общество-человек»</li> <li>• применять методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач;</li> <li>• использовать современные методы управления финансами в планировании экономической эффективности организации</li> </ul>

		2. Прохождение предзащиты ВКР
<b>4. Отчетный этап</b>		
4.1	Подготовка индивидуальных отчетов по итогам практики	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Сбор отчетных материалов для отчета.</li> <li>2. Обработка и систематизация собранного нормативного и фактического материала.</li> <li>3. Оформление отчета о прохождении практики</li> </ol>
4.2	Зачет по итогам практики	1. Предоставление отчетных материалов руководителю практики

**Промежуточная аттестация проводится в форме: зачёта с оценкой.**