

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Андрей Драгомирович Хлутков
 Должность: директор
 Дата подписания: 20.09.2024 10:31:39
 Уникальный программный ключ:
 880f7c07c583b97b775f6604a630281b13ca9fd2

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ

38.04.01 (У) Ознакомительная практика

Наименование образовательной программы: *Управление в здравоохранении*

Код и наименование направления подготовки: *38.04.02 Менеджмент*

Форма обучения: *заочная*

Планируемые результаты прохождения практики:

Профессиональные действия	Код компонента освоения компетенции	Планируемые результаты обучения при прохождении практики
	УК-5.1	<p><i>на уровне знаний:</i> базовых категорий и понятий: группа, разновидности социальных групп, основные принципы групповой динамики, специфику передачи информации между людьми.</p> <p><i>на уровне умений:</i> формировать командный подход на принципах взаимодействия с учётом социально-культурных особенностей, этнических и конфессиональных различий отдельных членов группы; организовывать командную работу: делегировать полномочия и ответственность, распределять задачи и контролировать их выполнение, оценивать общий прогресс и эффективность групповой работы.</p> <p><i>на уровне навыков:</i> формирования команд на принципах взаимодействия, с учётом социально-культурных особенностей, этнических и конфессиональных различий отдельных членов проектной команды.</p>
	УК-6.1	<p><i>на уровне знаний:</i> современных методов и процедур самоменеджмента, самодиагностики.</p> <p><i>на уровне умений:</i> критического осмысления собственного опыта профессиональной деятельности.</p> <p><i>на уровне навыков:</i> критической оценки результатов собственной деятельности, проведения самооценки.</p>
	ОПК ОС-1.1	<p><i>на уровне знаний:</i> процессов и методов современного менеджмента; методов и процедур теории организации.</p> <p><i>на уровне умений:</i> решать управленческие задачи на основе теории менеджмента и использования бенчмаркинга с учетом изменений внешней среды; осуществлять анализ успешных корпоративных практик по организации стратегического управления организации, организационного проектирования и взаимодействия подразделений.</p> <p><i>на уровне навыков:</i> владения методами анализа внешней среды; владения методами бенчмаркинга; диагностики управленческих проблем организации.</p>
	ОПК ОС-1.2	<p><i>на уровне знаний:</i> основных моделей и методов финансового менеджмента; методов и процедур бенчмаркинга; направлений совершенствования управленческой деятельности в организации.</p> <p><i>на уровне умений:</i> диагностировать проблемную ситуацию, предлагать управленческое решение с учетом трендов внешней среды, на основе современной теории менеджмента, используя инструменты бенчмаркинга; использования методов и процедур финансового менеджмента для решения управленческих задач.</p>

		на уровне навыков: разработки программ организационного развития; использования современных методов и процедур управления, в том числе финансового менеджмента, для решения стратегических задач организации, в том числе с использованием информационных технологий.
--	--	---

Объем практики:

Общая трудоёмкость ознакомительной практики составляет 5 зачётных единиц, 180 академических часов на 1 курсе по заочной форме обучения.

Этапы практики:

№ п/п	Этапы (периоды) практики (НИР)	Виды работ
1	Подготовительный этап, включающий организационное собрание	<ul style="list-style-type: none"> • вводное занятие; организационное собрание, составление плана прохождения практики, постановка и формулировка задач практики; инструктаж по технике безопасности; • получение задания от руководителя практики; ознакомление с перечнем заданий практики, требованиями к количеству и качеству отчетности, оформлению; • ознакомление с организационной структурой и содержанием деятельности объекта практики.
2	Основной этап	<ul style="list-style-type: none"> • прохождение практики в организации (учреждении, предприятии) - знакомство с деятельностью управленца в сфере здравоохранения и анализ основных направлений и содержания работы; • выполнение заданий практики; • сбор, обработка и анализ собранных материалов об организации (предприятии); • обсуждение с руководителем проделанной части работы; • составление и анализ перечня документации деятельности управленца в сфере здравоохранения.
3	Завершающий этап	<ul style="list-style-type: none"> • подведение итогов по результатам практики; • подготовка текста отчета по практике на основании полученных результатов анализа с выводами и рекомендациями; • оформление отчета, получение отзыва-характеристики от руководителя практики от организации;

		• защита отчета по практике.
--	--	------------------------------

Форма промежуточной аттестации:

Промежуточная аттестация проводится в форме: зачёта с оценкой.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ

Б2.О.02(II) Научно-исследовательская работа

Наименование образовательной программы: *Управление в здравоохранении*

Код и наименование направления подготовки: *38.04.02 Менеджмент*

Форма обучения: *заочная*

Планируемые результаты прохождения практики:

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / профессиональные действия	Код компонента компетенции	Результаты обучения
	УК-1.1 Способен решать задачи стратегического анализа организации и внешней среды, вырабатывает стратегию действий	На уровне знаний: - основы стратегического анализа; - факторы окружающей среды организации; - виды и этапы разработки стратегии.
		На уровне умений: - применять методы стратегического анализа; - исследовать факторы внешней среды организации; - оценивать и анализировать стратегии
		На уровне навыков: - анализировать проблемную ситуацию; - вырабатывать стратегии; - осуществлять выбор оптимальной стратегии.
	УК-1.2 Способен вырабатывать стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций	На уровне знаний: - понятие и виды рисков, связанных с возникновением проблемных ситуаций; - влияние рисков на реализацию стратегии развития организации. - методы управления рисками в условиях неопределенности при разработке стратегии;
		На уровне умений: - проводить диагностику рисков при

		<p>возникновении проблемных ситуаций;</p> <ul style="list-style-type: none"> - применять современные методы стратегического анализа при оценке рисков; - обеспечивать эффективность реализации стратегий при устранении рисков
		<p>На уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> - владеть инструментами и методами оценки рисков и их влияния на реализацию стратегии; - разрабатывать стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций; - оценивать эффективность выбранной стратегии с учетом рисков
	<p>УК-6.1 Способен устанавливать приоритеты собственной деятельности и направления ее совершенствования на основе использования методов самоменеджмента</p>	<p>На уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основы построения карьеры; - основы целеполагания <p>На уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - применять методы самооценки; - определять свой деловой потенциал <p>На уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> - определять этапы жизненного цикла и деловой активности; - оценивать свои возможности в построении карьеры.
	<p>УК-6.2 Способен определять собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения с использованием возможностей системы непрерывного образования</p>	<p>На уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основы самоменеджмента и тайм-менеджмента - понятие профессионального и личностного роста и методы их повышения в сфере медицинского страхования - основы построения карьеры в условиях непрерывного образования, включая сферу страхования <p>На уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - определять структуру потребностей в профессиональном и личностном росте; - формулировать цели по удовлетворению потребностей в личностном росте и профессиональном развитии; - оценивать перспективы карьерного роста в условиях непрерывного образования <p>На уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> - планировать способы удовлетворения потребностей в профессиональном и личностном росте

		<ul style="list-style-type: none"> - составлять план по удовлетворению потребностей в личностном росте и профессиональном развитии с учетом поставленных целей - составлять план карьерного роста в условиях непрерывного образования
	<p>ОПК ОС-2.1</p> <p>Применяет современные методы исследований, использует интеллектуальные информационно-аналитические системы для решения профессиональных задач</p>	<p>На уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> - современные методы исследования; - основы работы с информацией; - иметь представление о специфике управленческой деятельности в организациях для решения профессиональных задач
		<p>На уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выбирает оптимальные методы исследования; - анализирует информацию в рамках заданной системы; - использует результаты исследования для решения профессиональных задач
		<p>На уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> - применяет современные методы исследований; - использует интеллектуальные информационно-аналитические системы для решения профессиональных задач
	<p>ОПК ОС-2.2</p> <p>Способен отбирать необходимую и достаточную, релевантную информацию, использует методы, адекватные предмету исследования; уверенно пользуется современными информационными технологиями</p>	<p>На уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> - классификацию информации, понятие релевантной информации; - методы исследования; - современные информационные технологии
		<p>На уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выбирать методы исследования, адекватные предмету исследования; - классифицировать информацию по разным критериям.
		<p>На уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> - отбирать необходимую и достаточную информацию для изучения проблемных ситуаций; - подбирать релевантную информацию, используя современные информационные технологии
	<p>ОПК ОС-3.1</p> <p>Способен руководить процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и</p>	<p>На уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> - процессы организации; - современные практики управления; - требования к лидерским и коммуникативным навыкам руководителя
		<p>На уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать современные практики управления в управленческой деятельности;

	<p>коммуникативных навыков, выявляет и оценивает новые рыночные возможности, разрабатывает стратегии развития организаций</p>	<ul style="list-style-type: none"> - демонстрировать лидерские качества и коммуникативные навыки; - анализировать новые рыночные возможности в рамках выбранных стратегий <p>На уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> - руководит процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления; - оценивает новые рыночные возможности развития организаций в стратегическом будущем; - разрабатывает стратегии развития организаций
	<p>ОПК ОС-3.2 Разрабатывает программу действий по освоению инновационных направлений деятельности организаций и трансформирует их бизнес-модели</p>	<p>На уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основы инновационной деятельности организации; - инновационные направления деятельности организаций; - инновационные бизнес-модели <p>На уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализировать инновационные потенциал организации; - демонстрирует инновационные компетенции в управленческой деятельности; - осваивает инновационные направления развития организации. <p>На уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разрабатывает программу действий по освоению инновационных направлений деятельности организаций - трансформирует инновационные направления деятельности организаций в бизнес-модели
	<p>ОПК ОС-4.1 Способен применять знания методов, процедур и навыки проведения исследований в менеджменте.</p>	<p>На уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> - теоретических основ научно-исследовательской деятельности; - принципов, процессов и методов проведения научных исследований. <p>На уровне умений:</p> <p>применять современные методы управления для осуществления планирования, организации, контроля, регулирования научно-исследовательской деятельности организаций и коллективов.</p> <p>На уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> - владения методами проведения исследований в менеджменте;

		<ul style="list-style-type: none"> - определения содержания продукта и проекта, разработки структуры декомпозиции работ, - определения работ/операций.
	<p>ОПК ОС-4.2 Способен осуществлять проведение и защиту результатов научно-исследовательских проектов.</p>	<p>На уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> - принципов, процессов и методов проектного менеджмента; - национальных и международных стандартов проектного менеджмента; - методов и процедур коммуникации в проекте. <p>На уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - решения профессиональных задач группы процессов инициирования процессов планирования, процессов исполнения и контроля, процессов завершения научно-исследовательского проекта; - организации командной работы, вовлечения и мотивации персонала проекта, управления коммуникациями проекта. <p>На уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оценки необходимых ресурсов проекта, определения организационной структуры проекта, развитие команды; - владения планирования коммуникаций, распространения информации, управления коммуникациями; - использования современных методов и процедур управления научно-исследовательскими проектами, в том числе с использованием информационных технологий.

Объем практики:

Общая трудоёмкость научно-исследовательской работы составляет 21 зачётную единицу, 756 академических часов по заочной форме обучения, на протяжении всего времени обучения.

Этапы практики:

№ п/п	Этапы (периоды) практики (НИР)	Виды работ
1	Подготовительный этап	<ul style="list-style-type: none"> - Предварительный выбор темы диссертации; - Подробный обзор и анализ литературы по теме диссертационного исследования, который основывается на актуальных научно-исследовательских публикациях и содержит анализ основных результатов и положений, полученных ведущими специалистами в области проводимого исследования, оценку их применимости в рамках диссертационного

		исследования, а также предполагаемый личный вклад автора в разработку темы. Основу обзора литературы должны составлять источники, раскрывающие теоретические аспекты изучаемого вопроса, в первую очередь научные монографии и статьи научных журналов. - Подготовка научного реферата по теме диссертации.
2	Научно-Исследовательский этап 1	- Утверждение темы диссертации; - Разработка план-графика работы над диссертацией с указанием основных мероприятий и сроков их реализации; - Постановка целей и задач диссертационного исследования; - Определение объекта и предмета исследования; - Обоснование актуальности выбранной темы и характеристика современного состояния изучаемой проблемы; - Характеристика методологического аппарата, который предполагается использовать; - Подготовка текста введения магистерской диссертации.
3	Научно-Исследовательский этап 2	- Подготовка 1 главы диссертации; - Сбор фактического материала для диссертационной работы, включая разработку методологии сбора данных, методов обработки результатов, оценку их достоверности и достаточности для завершения работы над диссертацией; - Подготовка 2 главы магистерской диссертации; - Подготовка и опубликование 2 статей по теме диссертации.
4	Обработка материалов	- Подготовка первоначального текста магистерской диссертации.
5	Подготовка академического текста	- Подготовка окончательного текста магистерской диссертации.

Промежуточная аттестация проводится в форме: зачёта с оценкой.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ

Б2.В.01(П) Практика по профилю профессиональной деятельности (организационно-управленческая)

Наименование образовательной программы: *Управление в здравоохранении*

Код и наименование направления подготовки: *38.04.02 Менеджмент*

Форма обучения: *заочная*

Планируемые результаты прохождения практики:

Трудовые функции	Код	Планируемые результаты обучения при прохождении
------------------	-----	---

	компонента освоения компетенции	практики
F/01.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации / Определение направлений развития организации	ПКс-1.1	на уровне знаний: современных методов управления и бизнес-планирования; принципов стратегического менеджмента; современного состояния проектного подхода в страховании и возможностей его развития.
		на уровне умений: разрабатывать стратегию и бизнес-план страховой компании; формировать и принимать решения по преодолению влияния негативных факторов на деятельность страховой организации.
		на уровне навыков: планировать основные показатели деятельности страховой организации; обосновывать принимаемые управленческие решения с использованием показателей финансово-экономической эффективности.
		на уровне опыта практической деятельности: принимать оперативные управленческие решения в сфере страхования; разрабатывать эффективные предложения по оптимизации деятельности страховой организации.
	ПКс-1.2	на уровне знаний: принципов общего и финансового менеджмента в страховой организации; стандартов саморегулируемой организации в сфере финансового рынка.
		на уровне умений: оценивать деятельность отдельных подразделений и страховых агентов; анализировать финансово-экономические показатели бизнес-плана и деятельности страховой организации.
		на уровне навыков: применять количественные и качественные методы управления бизнес-процессами страховой организации.
		на уровне опыта практической деятельности: осуществлять контроль эффективности использования материальных и финансовых ресурсов страховой организации.
F/02.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации / Разработка стратегии управления изменениями в организации	ПКс-2.1	на уровне знаний: теории и практики страхования; особенностей отраслевой деятельности страховой организации в сфере страхования (перестрахования).
		на уровне умений: планировать и организовывать деятельность страховой организации в целом, структурных подразделений страховой организации и страховых агентов; использовать методы финансово-аналитической работы.
		на уровне навыков: контролировать финансово-экономические показатели бизнес-плана и деятельности страховой организации.
		на уровне опыта практической деятельности: организовывать и осуществлять контроль выполнения поставленных целей, задач и бизнес-плана страховой организации.
	ПКс-2.2	на уровне знаний: гражданского законодательства РФ; страхового законодательства РФ.
		на уровне умений: разрабатывать и оценивать стратегию долгосрочного развития страховой компании.
		на уровне навыков: анализировать официальные документы страховой организации; применять эффективные механизмы менеджмента при реализации стратегии развития страховой компании.
		на уровне опыта практической деятельности: осуществлять мониторинг показателей деятельности подразделений страховой организации и страховых агентов; вести реестры страховых агентов и страховых брокеров, с которыми заключены договоры об оказании услуг, связанных со страхованием.

F/02.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации / Разработка стратегии управления изменениями в организации	ПКс-3.1	на уровне знаний: основ конфликтологии и регулирования социально-трудовых отношений в страховой сфере; принципов и требований охраны труда.
		на уровне умений: анализировать деятельность работников страховой организации; определять задачи руководящему составу страховой организации.
		на уровне навыков: обеспечивать взаимодействие руководящего состава и работников страховой организации; оценивать профессиональные качества претендентов на должности руководящего состава страховой организации.
		на уровне опыта практической деятельности: определять функциональные обязанности работников страховой организации; координировать деятельность работников страховой организации.
	ПКс-3.2	на уровне знаний: законодательства РФ в сферах защиты прав потребителей, персональных данных, противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем.
		на уровне умений: определять полномочия руководящего состава страховой организации; организовывать обучение работников страховой организации и страховых агентов.
		на уровне навыков: эффективно применять современные теории мотивации в процессе управления деятельностью страховой компании.
		на уровне опыта практической деятельности: определять принципы и направления кадровой политики страховой организации; разрабатывать кадровую политику на основе анализ качества исполнения заданий руководства страховой организации.

Объем практики:

Общая трудоёмкость ознакомительной практики составляет 5 ЗЕ (3,5 недели, 180 академических часов) во 2 семестре 1 курса по заочной форме обучения.

Этапы практики:

№ п/п	Этапы (периоды) практики (НИР)	Виды работ
1	Подготовительный этап, включающий организационное собрание	Участие в установочном собрании по практике; подготовка документов, подтверждающих факт направления на практику; выбор темы исследования, получение задания от руководителя практики; инструктаж по технике безопасности.
2	Подготовка программы анализа деятельности предприятия (сбор эмпирической информации, аналитическая обработка информации, теоретическая интерпретация материала и формулировка выводов и рекомендаций)	Выполнение производственных заданий, сбор, обработка и систематизация фактического и литературного материала. Анализ полученной информации, подготовка отчета по практике, получение отзыва-характеристики. Проведение исследования по выбранной теме. Разработка управленческих решений для предприятий и организаций сферы страхования различных форм собственности. Обоснование разработанных управленческих

		решений Разработка и реализация управленческих решений в сфере здравоохранения.
3	Отчётный этап (подготовка отчета по практике, защита отчёта руководителю практики)	Подготовка отчета по практике на основании полученных результатов анализа с выводами и рекомендациями. Защита отчета по практике.

Форма промежуточной аттестации:

Промежуточная аттестация проводится в форме: зачёта с оценкой.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ

Б2.В.02(II) Практика по профилю профессиональной деятельности (информационно-аналитическая)

Наименование образовательной программы: *Управление в здравоохранении*

Код и наименование направления подготовки: *38.04.02 Менеджмент*

Форма обучения: *заочная*

Планируемые результаты прохождения практики:

Трудовые функции	Код компонента освоения компетенции	Планируемые результаты обучения при прохождении практики
F/01.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации / Определение направлений развития организации	ПКс-4.1	на уровне знаний: теоретических основ, принципов, методов и процедур проведения прикладных исследований и обработки их результатов; методов сбора первичной и вторичной информации.
		на уровне умений: применять современные методы проведения экономического и стратегического анализа; проводить анализ полученной информации с использованием количественных и качественных методов.
		на уровне навыков: владения процедурами качественного и количественного анализа информации.
		на уровне опыта практической деятельности: Способен осуществлять анализ показателей деятельности подразделений страховой организации и страховых агентов.
	ПКс-4.2	на уровне знаний: обладать знаниями для организации эффективной работы подразделений организации на основе информационно-коммуникационных технологий
		на уровне умений: обладать навыками организации эффективной работы подразделений организации на основе информационно-коммуникационных технологий
		на уровне навыков: организовать эффективную работу подразделений организации на основе информационно-коммуникационных технологий
		на уровне опыта практической деятельности: принятие стратегических решений при организации эффективной работы подразделений организации на основе информационно-коммуникационных технологий

F/01.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации / Определение направлений развития организации	ПКс-5.1	на уровне знаний: перечня и функционала прикладных программных средств управления.
		на уровне умений: использования интеллектуальных информационно-аналитических систем управления для решения профессиональных задач.
		на уровне навыков: использования интеллектуальных информационно-аналитических систем управления для решения профессиональных задач.
		на уровне опыта практической деятельности: применение специальных программных продуктов при решении профессиональных задач.
	ПКс-5.2	на уровне знаний: методов и инструментов управления коммуникациями в менеджменте
		на уровне умений: планирования и организации коммуникаций в менеджменте.
		на уровне навыков: применения методов и инструментов управления коммуникациями в менеджменте.
		на уровне опыта практической деятельности: организация коммуникаций.

Объем практики:

Общая трудоёмкость ознакомительной практики составляет 5 ЗЕ (3,5 недели, 180 академических часов) на 2 курсе по заочной форме обучения.

Этапы практики:

№ п/п	Этапы (периоды) практики (НИР)	Вид работ
1	Подготовительный этап	На данном этапе руководителем практики от Института формулируются индивидуальные задания на практику для каждого обучающегося и отражаются в плане-графике практики. Формулировка актуальности, цели и задач практики. Формулировка актуальности соответствующей практики (исследования).
2	Основной этап (Информационный)	Исследовательская работа в период прохождения практики предполагает индивидуальный характер заданий. Во время практики обучающиеся магистры могут получать разные варианты исследовательских заданий. Прохождение практики на предприятии и сбор материала для подготовки ВКР. 1. Выбор методик проведения сбора материала. 2. Описание уровня изученности (разработанности) вопроса (проблемы) (<i>Уметь проводить самостоятельные исследования</i>). 3. Сбор материала (<i>Уметь проводить исследования и использовать информацию, полученную в результате исследований</i>).
3	Основной этап (Аналитический)	Выполнение анализа собранного материала. 1. Выбор методики по обработке материалов (<i>владение навыками количественного и</i>

		<p>качественного анализа для принятия управленческих решений в области рассматриваемой деятельности).</p> <p>2. Обработка материала (графические работы) (Уметь проводить исследования и использовать информацию, полученную в результате исследований; владение навыками количественного и качественного анализа для принятия управленческих решений).</p> <p>3. Разработка набора организационных мероприятий по внедрению результатов (Уметь проводить самостоятельные исследования).</p>
4	Оформление результатов практики	<p>Завершающим этапом практики становится оформление результатов, полученных за весь период практики, в виде Отчета по производственной практике.</p> <p>Требования к оформлению результатов производственной практики представлено в п.6 и включает в себя Отчет по практике и отзыв-характеристику с места практики в случае, если практика проходила вне Института.</p>
5	Защита отчёта по производственной практике	<p>По итогам производственной практики производится проверка и оценка уровня сформированности компетенций в форме защиты Отчёта по практике. Качество ответов на дополнительные вопросы.</p>

Форма промежуточной аттестации:

Промежуточная аттестация проводится в форме: зачёта с оценкой.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ

Б2.В.03 (Пд) Преддипломная практика

Наименование образовательной программы: *Управление в здравоохранении*

Код и наименование направления подготовки: *38.04.02 Менеджмент*

Форма обучения: *заочная*

Планируемые результаты прохождения практики:

Трудовые функции	Код компонента освоения компетенции	Планируемые результаты обучения при прохождении практики
F/01.5 Аналитическое обеспечение разработки	ПКс-1.1	на уровне знаний: принципов, процессов и методов стратегического и проектного менеджмента; принципов, процессов и методов устойчивого организационного развития.

Трудовые функции	Код компонента освоения компетенции	Планируемые результаты обучения при прохождении практики
стратегии изменений организации / Определение направлений развития организации		<p>на уровне умений: проектирования устойчивого развития организаций; разработки стратегии организации, программы организационного развития.</p> <p>на уровне навыков: владения методами стратегического и проектного менеджмента для обеспечения устойчивого развития организации; разработки и реализации стратегии организации.</p> <p>на уровне опыта практической деятельности: проведение стратегического анализа и разработка стратегии развития организации.</p>
F/01.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации / Определение направлений развития организации	ПКс-1.2	<p>на уровне знаний: национальных и международных стандартов управления программами и портфелями проектов; направлений совершенствования проектного управления в организации.</p> <p>на уровне умений: разработки стратегии организации, программы организационного развития; оценки зрелости и совершенствования проектного управления в организации.</p> <p>на уровне навыков: разработки и реализации программ и портфелей проектов; владения методами оценки зрелости и совершенствования проектного управления в организации.</p> <p>на уровне опыта практической деятельности: разработка проектов и программ стратегического развития организация, развития проектного управления.</p>
F/02.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации / Разработка стратегии управления изменениями в организации	ПКс-2.1	<p>на уровне знаний: методов разработки планов страховой организации</p> <p>на уровне умений: способен организовать разработку и исполнение планов страховой организации</p> <p>на уровне навыков: организовывает разработку и исполнение планов страховой организации</p> <p>на уровне опыта практической деятельности: способен организовать разработку и исполнение планов страховой организации</p>
F/02.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации / Разработка стратегии управления изменениями в организации	ПКс-2.2	<p>на уровне знаний: знания по управлению деятельностью страховой организации в целом</p> <p>на уровне умений: способен управлять деятельностью страховой организации в целом.</p> <p>на уровне навыков: навыками управления деятельностью страховой организации в целом</p> <p>на уровне опыта практической деятельности: управляет деятельностью страховой организации в целом</p>
F/02.5 Аналитическое обеспечение разработки	ПКс-2.3	<p>на уровне знаний: принципов, функций, методов и процедур управления программами и портфелями проектов; подходов к оценке зрелости проектного управления, методов развития системы проектной деятельности в организации.</p>

Трудовые функции	Код компонента освоения компетенции	Планируемые результаты обучения при прохождении практики
стратегии изменений организации / Разработка стратегии управления изменениями в организации		на уровне умений: разработки и реализации программ и портфелей проектов.
		на уровне навыков: владения навыками разработки программ и портфелей проектов; владения инструментами и методами управления программами и портфелями проектов; владения информационными технологиями для управления программами и портфелями проектов.
		на уровне опыта практической деятельности: навыки и умения планирования программ и портфелей проектов.
F/02.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации / Разработка стратегии управления изменениями в организации	ПКс-3.1	на уровне знаний: подходы к руководству деятельностью работников страховой организации
		на уровне умений: способен руководить деятельностью работников страховой организации
		на уровне навыков: методами оценки и развития компетенций персонала страховой организации,
		на уровне опыта практической деятельности: проведение организационной диагностики и разработка мероприятий по повышению производительности труда.
F/01.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации / Определение направлений развития организации	ПКс-3.2	на уровне знаний: виды кадровой политики страховой организации
		на уровне умений: выбирать кадровую политику страховой организации
		на уровне навыков: проводить кадровую политику страховой организации.
		на уровне опыта практической деятельности: выбор и проведение кадровой политики организации
F/01.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации / Определение направлений развития организации	ПКс-4.1	на уровне знаний: теоретических основ, принципов, методов и процедур проведения прикладных исследований и обработки их результатов; методов сбора первичной и вторичной информации.
		на уровне умений: применять современные методы проведения экономического и стратегического анализа; проводить анализ полученной информации с использованием количественных и качественных методов.
		на уровне навыков: владения процедурами качественного и количественного анализа информации.
		на уровне опыта практической деятельности: Способен осуществлять анализ показателей деятельности подразделений страховой организации и страховых агентов.
F/01.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений	ПКс-4.2	на уровне знаний: обладать знаниями для организации эффективной работы подразделений организации на основе информационно-коммуникационных технологий
		на уровне умений: обладать навыками организации эффективной работы подразделений организации на основе информационно-коммуникационных технологий

Трудовые функции	Код компонента освоения компетенции	Планируемые результаты обучения при прохождении практики
организации / Определение направлений развития организации		на уровне навыков: организовать эффективную работу подразделений организации на основе информационно-коммуникационных технологий на уровне опыта практической деятельности: принятие стратегических решений при организации эффективной работы подразделений организации на основе информационно-коммуникационных технологий
F/01.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации / Определение направлений развития организации	ПКс-5.1	на уровне знаний: перечня и функционала прикладных программных средств управления. на уровне умений: использования интеллектуальных информационно-аналитических систем управления для решения профессиональных задач. на уровне навыков: использования интеллектуальных информационно-аналитических систем управления для решения профессиональных задач. на уровне опыта практической деятельности: применение специальных программных продуктов при решении профессиональных задач.
F/01.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации / Определение направлений развития организации	ПКс-5.2	на уровне знаний: методов и инструментов управления коммуникациями в менеджменте на уровне умений: планирования и организации коммуникаций в менеджменте. на уровне навыков: применения методов и инструментов управления коммуникациями в менеджменте. на уровне опыта практической деятельности: организация коммуникаций.

Объем практики:

Общая трудоёмкость ознакомительной практики составляет 6 ЗЕ 216 академических (162 астрономических) часов или 4 недели на 3 курсе на заочной форме обучения.

Этапы практики:

№ п/п	Этапы (периоды) практики (НИР)	Виды работ
1. Организационный этап		
1.1	Организационное собрание	1. Ознакомление с целями и задачами практики. 2. Оформление документов для прохождения преддипломной практики.
1.2	Консультации руководителя практики и научных руководителей ВКР	1. Утверждение индивидуальных заданий по прохождению практики (для каждого студента).
2. Практический этап		

2.1	Работа в научных библиотеках г. Санкт-Петербурга	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сбор информации для проведения исследования. 2. Составление библиографии по теме исследования.
2.2	Организация работы по месту практики	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сбор информации по месту практики для подготовки ВКР в соответствии с целью и задачами преддипломной практики. 2. Получение экспертных консультаций и практических навыков деятельности. 3. Сбор материала для написания отчета по практике. 4. Сбор материала для написания выпускной квалификационной работы.
3. Аналитический этап		
3.1	Обработка материалов и подготовка академического текста	<ol style="list-style-type: none"> 1. выбор критерия социально-экономической эффективности; обоснования управленческих решений на основе критерия социально-экономической эффективности; 2. обоснование выбора критерия принятия решения; расчетов эффективности проектных решений; 3. использование знания среды принятия решения для выполнения исследовательских и профессиональных задач; подготовки необходимого для решения исследовательских и профессиональных задач нормативно-методического обеспечения; 4. анализ и оценка результатов исследований, выявлять причинно-следственные связи, делать обоснованные выводы; выявлять перспективные направления исследований.
3.2	Апробация результатов исследования	<ol style="list-style-type: none"> 1. использование инструментов стратегического анализа среды организации; 2. разработка стратегии организации и программ организационного развития; 3. применение информационных технологий для решения профессиональных задач; 4. использование современных методов и процедур управления для решения стратегических задач организации, в том числе с использованием информационных технологий; 5. применение современных методов управления для осуществления планирования, организации, контроля, регулирования деятельности организаций и коллективов, при реализации проектов; 6. обоснование актуальности, теоретической и практической значимости избранной темы научного исследования;

		<p>7. обобщение и критического осмысления результатов исследований актуальных проблем управления, полученных отечественными и зарубежными исследователями;</p> <p>8. использование современных методов и процедур проведения экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде, в том числе с использованием информационных технологий.</p>
3.3	Предзащита ВКР в рамках преддипломной практики	<p>1. Подготовка ВКР к предзащите включающая демонстрацию умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • использование необходимой информации из всех источников и выбором аналитических средств; составления программы исследований на перспективу; • применения анализа внешней среды организации; • использования конкурентного анализа; • разработки стратегии организации; • разработки программ организационного развития; • внедрения стратегий и программ развития в организации; • обоснование проектных решений с учетом неопределенности; оценки эффективности проектных решений; • использование знания о содержании, целях и задачах управленческой деятельности; обосновывать управленческие решения • принятие и реализация управленческих решений на уровне экономического подразделения предприятий и организаций различных форм собственности; • обоснование выбора критерия принятия решения; расчетов эффективности проектных решений • использования методов экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде в контексте экологических, экономических, гуманитарных и технических наук, с позиции законов сохранения и изменения в системе «природа-общество-человек» • применять методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач; • использовать современные методы управления финансами в планировании экономической эффективности организации

		2. Прохождение предзащиты ВКР
4. Отчетный этап		
4.1	Подготовка индивидуальных отчетов по итогам практики	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сбор отчетных материалов для отчета. 2. Обработка и систематизация собранного нормативного и фактического материала. 3. Оформление отчета о прохождении практики
4.2	Зачет по итогам практики	<ol style="list-style-type: none"> 1. Предоставление отчетных материалов руководителю практики

Промежуточная аттестация проводится в форме: зачёта с оценкой.