

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Андрей Драгомирович Хлутков
Должность: директор
Дата подписания: 28.10.2024 18:21:22
Уникальный программный ключ:
880f7c07c583b07b775f6604a630281b13ca9fd2

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

**РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА и ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ

Факультет таможенного администрирования и безопасности
Кафедра безопасности

Утвержден
решением учебно-методической
комиссии по специальности
40.05.01 Правовое обеспечение
национальной безопасности
Протокол № 1
от «31» августа 2021 г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Б1.В.ДВ.05.02 Корпоративные конфликты и способы их разрешения

40.05.01 «Правовое обеспечение национальной безопасности»

Специализация «Гражданско-правовая»

Квалификация: юрист

Формы обучения: очная/заочная

Год набора - 2021

Автор–составитель:

доцент кафедры правоведения, к.ю.н., доцент

Л.В. Шварц

Заведующий кафедрой безопасности

к.э.н., доцент

Т.Н. Тарасова

СОДЕРЖАНИЕ

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
2. Оценочные средства по дисциплине
 - 2.1 Текущий контроль
 - 2.2 Промежуточная аттестация
3. Описание системы оценивания, шкала оценивания.

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине

Код компетенции	Наименование компетенции	Код индикатора достижения	Наименование индикатора достижения компонента
ПКс ОС-1	Способность осуществлять прогнозирование, анализ и оценку угроз безопасности в реализации частноправовых отношений	ПКс ОС-1.1	Оценивает особенности реализации частноправовых отношений

2. Оценочные средства по дисциплине

2.1 Текущий контроль

Тема 1. Сущность и виды корпоративных конфликтов

Устный опрос

1. Дайте определение дефиниции корпоративного конфликта.
2. Проанализируйте понятия «корпоративного интереса», «конфликта интересов», «корпоративного конфликта», «корпоративного спора».
3. Отграничьте корпоративный конфликт от конфликта интересов и корпоративного спора.
4. Приведите классификацию корпоративных конфликтов по различным основаниям (критериям).
5. Разграничьте понятия «субъект корпоративного правоотношения» и «участник корпоративного конфликта».
6. Рассмотрите существующие в доктрине подходы к определению состава участников корпоративных конфликтов.
7. Назовите особенности субъектного состава корпоративного конфликта.
8. Проанализируйте различные критерии классификации корпоративных конфликтов, предлагаемые в современной доктрине (субъектный критерий, критерий социальной полезности, вид нарушенных корпоративных прав).
9. Раскройте сущность внешних и внутренних корпоративных конфликтов.

Доклады

1. Межотраслевой характер понятия конфликта интересов
2. Понятие корпоративного конфликта: современный взгляд
3. Стадии развития корпоративного конфликта

Тест

1. Корпоративный конфликт - это:

- а) конфликт между сотрудниками корпорации;
- б) конфликт между акционерами и корпорацией;
- в) трудовой конфликт.

2. По критериям выделяют корпоративные конфликты:

- а) международные;

- б) внутренние;
- в) национальные.

3. Внешний корпоративный конфликт - это:

- а) конфликт между корпорацией и акционерами;
- б) конфликт между корпорацией и государственным органом;
- в) конфликт, связанный с поглощением и захватом корпорации.

4. Корпоративный спор - это:

- а) вид корпоративного конфликта;
- б) тип корпоративного конфликта;
- в) стадия корпоративного конфликта.

5. Стороной корпоративного спора могут быть:

- а) корпорация или ее участники;
- б) корпорация и государственные органы;
- в) корпорация, ее участники, заинтересованные третьи лица.

6. Орган по разрешению корпоративных конфликтов избирается из состава:

- а) коллегиального исполнительного органа;
- б) совета директоров;
- в) общего собрания.

7. Корпоративный спор:

- а) явление, дезорганизующее компанию, приводящее к усилению неопределенности и зачастую мешающее конструктивному развитию;
- б) представляет собой спор между хозяйствующими субъектами и/или иными участниками предпринимательских отношений, связанный с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности;
- в) связан с поглощением и захватом контроля над предприятием в результате агрессивной политики других организаций.

8. Посредником в корпоративном споре может выступать:

- а) физическое или юридическое лицо;
- б) физическое лицо;
- в) юридическое лицо.

9. Предметом корпоративного спора могут выступить:

- а) восстановление нарушенного права акционера (участника) общества или его руководителя;
- б) обжалование решений органов управления организации;
- в) устранение нарушений законодательства и локальных норм;
- г) понуждение выполнить определенные юридические действия;
- д) верны все вышеперечисленные варианты ответов.

10. Любой корпоративный конфликт:

- а) явление, дезорганизующее компанию, приводящее к усилению неопределенности и зачастую мешающее конструктивному развитию;
- б) является конфликтом между руководством компании и ее акционерами;
- в) связан с поглощением и захватом контроля над предприятием в результате агрессивной политики других организаций.

1 - б	6 - в
2 - б	7 - б
3 - в	8 - а
4 - а	9 - д
5 - в	10 - а

Тема 2. Предупреждение и разрешение корпоративных конфликтов

Устный опрос

1. Назовите правовые средства предупреждения корпоративных конфликтов.
2. Охарактеризуйте мероприятия, направленные на предупреждение корпоративных конфликтов: создание эффективной модели корпоративного управления (управленческие) и заключение корпоративного договора и иных соглашений (договорные).
3. Приведите классификацию управленческих мероприятий в целях систематизации на две группы: общие мероприятия и специальные (цифровые) мероприятия.
4. Перечислите правовые средства разрешения корпоративных конфликтов.
5. Рассмотрите условия корпоративных соглашений как способ предупреждения и разрешения корпоративных конфликтов.
6. Разграничьте категории «урегулирование» и «разрешение» корпоративных конфликтов.
7. Опишите внесудебное урегулирование корпоративного конфликта и судебное разрешение корпоративного конфликта.
8. Выделите особенности и порядок применения правовых средств разрешения корпоративных конфликтов.

Доклады

1. Приоритетные направления деятельности государства в области принятия нормативных правовых актов, регулирующих механизмы предупреждения и разрешения корпоративных конфликтов
2. Корпоративный договор и иные соглашения как правовой инструмент предупреждения и разрешения корпоративных конфликтов
3. Реформирование института крупных сделок и сделок с заинтересованностью: результаты, проблемы и перспективы

Тема 3. Правовые гарантии и защита корпоративных прав

Устный опрос

1. Назовите формы, способы и средства защиты корпоративных прав.
2. Что собой представляет право на защиту как элемент (правомочие) субъективного гражданского права?
3. Опишите компромиссный подход к праву на защиту.
4. Раскройте позицию о праве на защиту как самостоятельном субъективном гражданском праве.
5. В чем заключается зависимость права на защиту от защищаемого субъективного права?
6. Охарактеризуйте формы защиты корпоративных прав: юрисдикционные и неюрисдикционные.

7. Опишите юрисдикционные формы защиты: судебные и внесудебные формы.
8. Назовите особенности административного порядка защиты.
9. Как происходит защита посредством третейского разбирательства?
10. Проанализируйте внутрикорпоративный порядок защиты.
11. Опишите процедуру медиации.
12. Дайте понятие «способ защиты корпоративных прав».
13. Перечислите универсальные (содержащиеся в ст. 12 ГК РФ) и специальные (корпоративные) способы.
14. Дайте анализ способам защиты прав участников корпораций (прямые иски).
15. Охарактеризуйте способы защиты прав корпорации (косвенные корпоративные иски).

Доклады

1. Перспективы развития отдельных форм и способов защиты корпоративных прав
2. Восстановление корпоративного контроля как специальный способ защиты корпоративных прав
3. Соотношение понятий «форма», «способ» и «средство» защиты корпоративных прав участников

Тема 4. Порядок рассмотрения корпоративных споров в арбитражном суде

Устный опрос

1. Опишите стадию возбуждения корпоративного спора в арбитражном суде.
2. Охарактеризуйте круг заявителей по корпоративным спорам, их права и обязанности.
3. Дайте анализ формы и содержания искового заявления.
4. Назовите подведомственность и подсудность корпоративных споров.
5. Раскройте порядок распределения судебных расходов по корпоративным спорам.
6. Опишите порядок подачи и принятия искового заявления.
7. Назовите условия предъявления иска.
8. Охарактеризуйте процесс подготовки дела к судебному разбирательству: действия суда и лиц, участвующих в деле.
9. Что собой представляет отзыв на исковое заявление?
10. Назовите особенности применения обеспечительных мер по корпоративным спорам.
11. Как обеспечивается доступ к информации о корпоративном споре и права на участие в деле?
12. Проанализируйте судебное разбирательство и судебное решение.
13. Возможно ли примирение сторон?

Доклады

1. Практика рассмотрения и разрешения споров, связанных с созданием, реорганизацией и ликвидацией юридического лица.
2. Практика рассмотрения и разрешения споров, связанных с принадлежностью акций, долей в уставном (складочном) капитале хозяйственных обществ и товариществ, паев членов кооперативов, установлением их обременений и реализацией вытекающих из них прав.
3. Практика рассмотрения и разрешения споров по искам учредителей, участников, членов юридического лица о возмещении убытков, причиненных юридическому лицу, признании недействительными сделок, совершенных юридическим лицом, и (или) применении последствий недействительности таких сделок.

4. Практика рассмотрения и разрешения споров, связанных с назначением или избранием, прекращением, приостановлением полномочий и ответственностью лиц, входящих или входивших в состав органов управления и органов контроля юридического лица.

5. Практика рассмотрения и разрешения споров, связанных с эмиссией ценных бумаг

6. Практика рассмотрения и разрешения споров, вытекающих из деятельности держателей реестра владельцев ценных бумаг

7. Практика рассмотрения и разрешения споров о созыве общего собрания участников юридического лица.

8. Практика рассмотрения и разрешения споров об обжаловании решений органов управления юридического лица.

9. Практика рассмотрения и разрешения споров, вытекающих из деятельности нотариусов по удостоверению сделок с долями в уставном капитале обществ с ограниченной ответственностью.

Ситуационные задачи

1. Иванов И.И. обратился в Арбитражный суд с иском к ООО «Орхидея» о признании решения внеочередного общего собрания участников общества о назначении нового директора недействительным и об обязанности налоговые органы аннулировать запись в ЕГРЮЛ о директоре ООО «Орхидея» Попкове П.И. В исковых требованиях Иванов И.И. указал, что его не известили о проведении собрания, а ему как участнику общества принадлежит значительная часть (35%) уставного капитала общества.

Подлежит ли иск Иванова И.И. удовлетворению?

2. Петров С.В. обратился в Арбитражный суд с иском к ПАО «Стройсервис» о признании недействительным решения общего внеочередного собрания акционеров ПАО «Стройсервис». Заявитель утверждал, что он незаконно лишен статуса акционера. В качестве доказательства истец приложил копию договора купли-продажи акций, в соответствии с которым Петров С.В. приобрел 222 голосующие акции ПАО "Стройсервис".

Какое решение должен вынести суд?

3. Устав акционерного общества «Мостстрой» предусматривает, что членом совета директоров может быть лицо с высшим по определенной профессии. Стаж работы в соответствующей сфере должен составлять не менее 10 лет, а на данном предприятии - не менее 5 лет. Акционер Попков А.М. обратился в арбитражный суд с иском к акционерному обществу «Мостстрой» о признании недействительной данной статьи Устава акционерного общества, устанавливающей дополнительные требования к квалификации для кандидатов в члены совета директоров.

Подлежит ли иск Попкова А.М. удовлетворению?

4. Уставом общества определен количественный состав совета директоров - 5 человек. Однако на внеочередном общем собрании акционеров общества принято решение об избрании в состав совета директоров 7 человек. Позже данный орган принимает решение об избрании на должность генерального директора общества Васильева С.Р. Решение совета директоров общества вскоре было признано судом недействительным.

Оцените законность решения суда. На чем основывалась позиция суда?

5. Разин С.А., являвшийся генеральным директором акционерного общества, обратился в арбитражный суд с иском к акционерному обществу о признании недействительным решения совета директоров общества, которым были досрочно прекращены его полномочия и избран новый генеральный директор. Количественный состав совета директоров уставом общества

определен в семь членов. Уставом общества также предусмотрено, что решения совета директоров по вопросам назначения и досрочного прекращения полномочий генерального директора общества принимаются не менее чем пятью голосами при обязательном присутствии на заседании всех членов совета директоров. Разин С.А. утверждал, что решение совета директоров является незаконным, так как в заседании участвовали шесть его членов, а лично он отсутствовал (причины неучастия не указывались).

Подлежат ли удовлетворению заявленные иски?

6. Годовым общим собранием избран новый состав совета директоров. В ближайшее время намечается провести заседание совета директоров по избранию его председателя. Все избранные члены совета директоров – физические лица, в основном представители акционеров – владельцы крупных пакетов акций общества. На пост председателя СД рассматривается кандидатура одного из членов СД, но он отклоняет свою кандидатуру, объясняя это тем, что является членом исполнительного органа юридического лица – владельца одного из крупных пакетов акций АО, с которым заключен договор на аренду имущества. Сумма аренды составляет 3,5 % балансовой стоимости активов общества.

Разъясните ситуацию.

2.2 Промежуточная аттестация

Перечень вопросов для подготовки к зачету:

1. Понятие корпоративных споров
2. Виды корпоративных споров
3. Понятие и природа корпоративных конфликтов
4. Классификация участников корпоративных конфликтов
5. Виды корпоративных конфликтов
6. Основные причины корпоративных конфликтов
7. Негативное влияние корпоративных конфликтов на деятельность корпорации
8. Корпоративные противоречия
9. Предупреждение корпоративных конфликтов в рамках корпоративного управления
10. Общие мероприятия, направленные на предупреждение возникновения корпоративных конфликтов
11. Специальные (цифровые) мероприятия, направленные на предупреждение возникновения корпоративных конфликтов
12. Корпоративный договор и иные соглашения как способ предупреждения и разрешения корпоративных конфликтов.
13. Юрисдикционные формы защиты корпоративных прав
14. Неюрисдикционные формы защиты корпоративных прав
15. Административный порядок защиты корпоративных прав
16. Защита корпоративных прав посредством третейского разбирательства
17. Внутрикорпоративный порядок защиты корпоративных прав
18. Процедура медиации в сфере разрешения корпоративных споров
19. Понятие способа защиты корпоративных прав
20. Универсальные (содержащиеся в ст. 12 ГК РФ) способы защиты корпоративных прав
21. Специальные (корпоративные) способы защиты корпоративных прав
22. Способы защиты прав участников корпораций (прямые иски)
23. Понятие косвенного иска
24. Нормативная основа косвенного иска
25. Стороны по косвенному иску
26. Круг заявителей по корпоративным спорам, их права и обязанности

27. Форма и содержание искового заявления по корпоративным спорам
28. Подведомственность и подсудность корпоративных споров
29. Судебные расходы по корпоративным спорам
30. Порядок подачи и принятия искового заявления
31. Условия предъявления иска
32. Подготовка дела к судебному разбирательству: действия суда и лиц, участвующих в деле.
33. Отзыв на исковое заявление
34. Особенности применения обеспечительных мер по корпоративным спорам
35. Обеспечение доступа к информации о корпоративном споре и права на участие в деле
36. Судебное разбирательство по корпоративным спорам
37. Судебное решение по корпоративным спорам
38. Примирение сторон

3. Описание системы оценивания, шкала оценивания

3.1 Показатели и критерии оценивания для текущего контроля

Оценочные средства	Показатели оценки Критерии оценки
Устный опрос	<p>Корректность и полнота ответов</p> <p>Сложный вопрос: полный, развернутый, обоснованный ответ – 5 баллов</p> <p>Правильный, но не аргументированный ответ – 3 балла</p> <p>Неверный ответ – 0 баллов</p> <p>Обычный вопрос:</p> <p>полный, развернутый, обоснованный ответ – 2 балла</p> <p>Правильный, но не аргументированный ответ – 1 балла</p> <p>Неверный ответ – 0 баллов.</p> <p>Простой вопрос:</p> <p>Правильный ответ – 1 балл;</p> <p>Неправильный ответ – 0 баллов</p>
Доклад	<p>Полнота доклада, оформление презентации и соответствие регламенту</p> <p>Доклад, раскрывающий тему и оформленный в соответствии с требованиями СЗИУ РАНХИГС – 3 балла</p> <p>Доклад, раскрывающий тему, но не оформленный в соответствии с установленными требованиями, либо не соответствующий регламенту – 2 балла</p> <p>Доклад, не раскрывающий тему- 0 баллов.</p> <p>Допускается не более трех докладов в семестр.</p>
Тест	<p>знания необходимых источников права, учебной и научной литературы, материалов судебной практики на уровне воспроизведения, на уровне понимания или на уровне умения применить знания на практике</p> <p>Алгоритм проверки тестовых заданий: За 10 правильных вопросов 3 балла.</p>
Ситуационная задача	<p>- умение комплексной оценки предложенной ситуации; - знание теоретических аспектов отрасли права с учетом междисциплинарных связей; - правильный выбор тактики юридического действия; - уверенное использование полученных навыков применения правовых норм; - юридически четкая и последовательная аргументация предлагаемого решения и его соответствие действующему законодательству</p>

	За правильное, аргументированное и полное решение ситуационной задачи обучающийся получает – 5 баллов; За частичное решение задачи или выводы без ссылок на соответствующие нормативные правовые акты – 2 балла За неправильное решение – 0 баллов
--	--

3.2 Показатели и критерии оценивания для промежуточного контроля

Компонент компетенции (с указанием кода)	Индикаторы достижения компетенций	Критерии оценивания (в баллах для специалитета, в оценках)
ПКс ОС-1.1 Способность оценивать особенности реализации частноправовых отношений	Полнота ответа на вопросы в билете. Полнота ответов на дополнительные вопросы. Использование при ответе конкретных примеров и эмпирических данных. Умение выстраивать междисциплинарные связи.	- при ответе задействован 1 показатель, 0 - 9 баллов; - при ответе задействованы 2 показателя, 10 - 17 баллов; - при ответе задействованы 3 показателя, 18 - 24 балла; - при ответе задействованы 4 показателя, 25 - 30 баллов.

3.3 Шкала перевода баллов для уровней образования бакалавриата и специалитета

Согласно приказу № 306 от 06.09.2019 г. «О применении балльно-рейтинговой системы оценки знаний обучающихся» в институте установлена следующая шкала перевода оценки из многобалльной системы в зачет:

Шкала перевода оценки из многобалльной в систему «зачтено»/ «не зачтено»:

от 0 до 50 баллов	«не зачтено»
от 51 до 100 баллов	«зачтено»