

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Андрей Драгомирович Хлутков  
Должность: директор  
Дата подписания: 03.06.2024 10:28:48  
Уникальный программный ключ:  
880f7c07c583b07b775f66048650281b19ca702

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

**СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ - филиал РАНХиГС  
Юридический факультет**

УТВЕРЖДЕНЫ  
Решением учебно-методической комиссии по направлениям  
40.03.01, 40.04.01, 40.06.01 Юриспруденция  
40.05.01 Правовое обеспечение национальной безопасности  
Протокол от «13» февраля 2024 г. № 2

**КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ**

**Б1.О.31 Трудовое право**

**40.05.01 Правовое обеспечение национальной безопасности**

*(код, наименование специальности)*

**Специализация «Государственно-правовая»**

*(специализация)*

**Юрист**

*(квалификация)*

**очная, заочная**

*(формы обучения)*

Год набора – 2021

**Автор- доцент кафедры Гражданского и трудового права, к.ю.н,  
Д.А. Семяникова**

В данный комплект включены контрольно-оценочные материалы, составленные на основе фондов оценочных средств согласно методическим рекомендациям Советника руководителя Рособнадзора, директора по развитию ГК «Просвещение» Н.В. Алтыниковой от 14.03.24 года.

Дисциплина Трудовое право

Диагностические задания  
ОПК ОС-3.2

Тип задания	Вопрос	Ответ	Код индикатора компетенции
<b>Задания открытого типа</b>			
4 задания на дополнение			
1	<b>Дополните выражение:</b> Соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя - это	Трудовой договор	ОПК ОС-3.2 Демонстрирует умение разрабатывать нормативные правовые акты и нормативные документы, в том числе служебные в сфере своей профессиональной деятельности; демонстрирует умение толкования и применения нормативных правовых актов различных уровней для решения профессиональных, в том числе служебных задач
2	<b>Дополните выражение:</b> Официальный документ, принятый (изданный) в установленном порядке компетентным органом управления или должностным лицом, устанавливающий обязательные правила поведения в органе (организации) — это	Локальный нормативный акт	
3	<b>Дополните выражение:</b> Федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации	Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	

Тип задания	Вопрос	Ответ	Код индикатора компетенции
	государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере демографии, труда, уровня жизни и доходов, оплаты труда, пенсионного обеспечения, включая негосударственное пенсионное обеспечение, социального страхования, условий и охраны труда, социального партнерства и трудовых отношений, занятости и безработицы, трудовой миграции, альтернативной гражданской службы, государственной гражданской службы, социальной защиты и социального обслуживания населения является...		
4	<b>Дополните выражение:</b> Системой взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений называется...	Социальное партнерство в сфере труда	
4 задания с развернутым ответом			
1	<b>Дайте определение понятию правовой позиции и ее структуры:</b> Поясните действие нормативно-правовых актов в сфере труда во времени	Статья 12 ТК РФ закрепляет, что закон или иной нормативный правовой акт, содержащий нормы трудового права, вступает в силу со дня, указанного в этом законе или ином нормативном правовом акте либо в законе или ином нормативном правовом акте, определяющем порядок введения в действие акта данного вида.	ОПК ОС-3 Демонстрирует умение разрабатывать нормативные правовые акты и нормативные документы, в том числе служебные в сфере своей

Тип задания	Вопрос	Ответ	Код индикатора компетенции
		<p>Закон или иной нормативный правовой акт, содержащий нормы трудового права, либо отдельные их положения прекращают свое действие в связи с:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• истечением срока действия;</li> <li>• вступлением в силу другого акта равной или высшей юридической силы;</li> <li>• отменой (признанием утратившими силу) данного акта либо отдельных его положений актом равной или высшей юридической силы.</li> </ul> <p>Закон или иной нормативный правовой акт, содержащий нормы трудового права, не имеет обратной силы и применяется к отношениям, возникшим после введения его в действие.</p> <p>Действие закона или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права, распространяется на отношения, возникшие до введения его в действие, лишь в случаях, прямо предусмотренных этим актом.</p>	<p>профессиональной деятельности; демонстрирует умение толкования и применения нормативных правовых актов различных уровней для решения профессиональных, в том числе служебных задач</p>
2	<p><b>Дайте определение понятию правовой позиции и ее структуры:</b> Разъясните особенность действия трудового законодательства в пространстве</p>	<p>Согласно статье 13 ТК РФ федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, действуют на всей территории Российской Федерации, если в этих законах и иных нормативных правовых актах не предусмотрено иное.</p> <p>Законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, действуют в пределах территории соответствующего субъекта Российской Федерации.</p> <p>Нормативные правовые акты органов местного самоуправления, содержащие нормы трудового</p>	

Тип задания	Вопрос	Ответ	Код индикатора компетенции
		<p>права, действуют в пределах территории соответствующего муниципального образования.</p> <p>Принимаемые работодателем локальные нормативные акты действуют в отношении работников данного работодателя независимо от места выполнения ими работы.</p>	
3	<p><b>Дайте определение понятию правовой позиции и ее структуры:</b> Поясните, что считается дискриминацией в сфере труда</p>	<p>Согласно ст.3 ТК РФ каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав.</p> <p>Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.</p> <p>Лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда.</p>	
4	<p><b>Дайте определение понятию правовой позиции и ее структуры:</b> Дайте понятие принудительного труда в соответствии с законодательством РФ</p>	<p>Согласно ст.4 ТК РФ принудительный труд запрещен.</p> <p>Принудительный труд - выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия), в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• в целях поддержания трудовой дисциплины;</li> <li>• в качестве меры ответственности за участие в забастовке;</li> </ul>	

Тип задания	Вопрос	Ответ	Код индикатора компетенции
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• в качестве средства мобилизации и использования рабочей силы для нужд экономического развития;</li> <li>• в качестве меры наказания за наличие или выражение политических взглядов или идеологических убеждений, противоположных установленной политической, социальной или экономической системе;</li> <li>• в качестве меры дискриминации по признакам расовой, социальной, национальной или религиозной принадлежности.</li> </ul> <p>К принудительному труду также относится работа, которую работник вынужден выполнять под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия).</p>	
<b>Задания закрытого типа</b>			
4 задания с выбором нескольких ответов			
1	<p><b>Прочитайте текст. Выберите правильный ответ:</b>  К общеправовым и межотраслевым принципам трудового права, закрепленным в Конституции РФ, относятся принципы:</p> <p>а) обеспечения права работников на участие в управлении организацией, социального партнерства, обязанности сторон соблюдать условия трудового договора;</p> <p>б) демократизма, законности, защиты прав и свобод человека, свободы труда;</p> <p>в) сочетания государственного и договорного регулирования трудовых отношений, осуществления государственного контроля (надзор за соблюдением трудовых прав).</p>	б)	ОПК ОС-3.2 Демонстрирует умение разрабатывать нормативные правовые акты и нормативные документы, в том числе служебные в сфере своей профессиональной деятельности; демонстрирует умение толкования и применения нормативных правовых актов различных уровней для решения профессиональных, в том числе служебных задач

Тип задания	Вопрос	Ответ	Код индикатора компетенции
2	<p><b>Прочитайте текст. Выберите правильный ответ:</b>  Виды дисциплинарных взысканий могут быть установлены:</p> <p>а) федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине, устанавливаемыми федеральными законами;</p> <p>б) федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине, устанавливаемыми федеральными законами, законами субъектов РФ;</p> <p>в) федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине, устанавливаемыми федеральными законами, законами субъектов РФ, коллективными договорами</p>	а)	
3	<p><b>Прочитайте текст. Выберите правильный ответ:</b>  Какие нормативные акты принимаются в объединениях, на предприятиях, в учреждениях, организациях для регулирования своих внутренних вопросов, связанных с процессом труда?</p> <p>а) глобальные;</p> <p>б) локальные;</p> <p>в) трудовые;</p> <p>г) нет верного ответа.</p>	б)	
4	<p><b>Прочитайте текст. Выберите правильный ответ:</b>  Трудовой кодекс РФ вступил в силу:</p> <p>а) с 1 февраля 2000 г.</p> <p>б) с 1 февраля 2001 г.</p> <p>в) с 1 февраля 2002 г.</p> <p>г) с 1 февраля 2003 г.</p>	в)	
4 задания на установление соответствия или правильной последовательности			
1	<b>Установите соответствие между видами аргументации:</b>	1-А 2-В 3-Г 4-Б	ОПК ОС-3.2 Демонстрирует умение разраба-



Тип задания	Вопрос	Ответ	Код индикатора компетенции
	<p>Определите правильное соответствие между определением и термином</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Труд</li> <li>2. Коллективный договор</li> <li>3. Дисциплинарный проступок</li> <li>4. Время отдыха</li> </ol> <p>А. это физическая или умственная деятельность человека, направленная на выполнение определенных задач или работ, обычно с целью создания продукта, предоставления услуги или достижения определенных целей.</p> <p>Б. время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.</p> <p>В. правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.</p> <p>Г. Неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.</p>		<p>тывать нормативные правовые акты и нормативные документы, в том числе служебные в сфере своей профессиональной деятельности; демонстрирует умение толкования и применения нормативных правовых актов различных уровней для решения профессиональных, в том числе служебных задач</p>
2	<p><b>Установите соответствие между видами аргументации:</b></p> <p>Установите соответствие между названием нормативно-правового акта и его видом</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.Трудовой кодекс</li> <li>2. "Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении</li> </ol>	<p>1-Б 2-А 3-Г 4-В</p>	

Тип задания	Вопрос	Ответ	Код индикатора компетенции
	<p>трудоустройства с инвалидом на любое рабочее место"</p> <p>3. "О мерах социальной защиты работников некоторых государственных предприятий"</p> <p>4. "Об утверждении Положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации"</p> <p>А. Постановление Правительства</p> <p>Б. Федеральный закон</p> <p>В. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ</p> <p>Г. Указ Президента</p>		
3	<p><b>Установите соответствие между видами аргументации:</b></p> <p>Определите тяжесть последствий применения дисциплинарного взыскания, где</p> <p>1- легкие,</p> <p>2-средние,</p> <p>3- тяжелые</p> <p>А. увольнение по соответствующим основаниям</p> <p>Б. выговор</p> <p>В. замечание</p>	<p>1-В</p> <p>2-Б</p> <p>3-А</p>	
4	<p><b>Установите соответствие между видами аргументации:</b></p> <p>Распределите по иерархии уровни социального партнерства</p> <p>А. отраслевой уровень</p> <p>Б. региональный уровень</p> <p>В. локальный уровень</p> <p>Г. территориальный уровень</p>	<p>1-Б</p> <p>2-А</p> <p>3-Г</p> <p>4-В</p>	

ОПК ОС-4

Тип задания	Вопрос	Ответ	Код компетенции
<b>Задания открытого типа</b>			
4 задания на дополнение			
1	<p><b>Дополните выражение:</b> Отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором - это</p>	Трудовые отношения	ОПК ОС-4.2 В точном соответствии с законом выявляет значимость юридических фактов и дает им юридическую оценку
2	<p><b>Дополните выражение:</b> Физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.</p>	Работник	
3	<p><b>Дополните выражение:</b> Физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.</p>	Работодатель	
4	<p><b>Дополните выражение:</b> Время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответ-</p>	Рабочее время	

Тип задания	Вопрос	Ответ	Код компетенции
	<p>ствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.</p>		
<b>4 задания с развернутым ответом</b>			
1	<p><b>Поясните, трудовые отношения возникают на основании трудового договора в результате:</b></p>	<p>Согласно статье 16 ТК РФ следующие основания:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>избрания на должность;</li> <li>избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности;</li> <li>назначения на должность или утверждения в должности;</li> <li>направления на работу уполномоченными в соответствии с федеральным законом органами в счет установленной квоты;</li> <li>судебного решения о заключении трудового договора;</li> <li>признания отношений, связанных с использованием личного труда и возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями.</li> </ul>	<p>ОПК ОС-4.2</p> <p>В точном соответствии с законом выявляет значимость юридических фактов и дает им юридическую оценку</p>
2	<p><b>Объясните, какие отношения относятся к непосредственно связанным с трудовыми отношениями</b></p>	<p>Согласно ст.1 ТК РФ к иным непосредственно связанным с трудовыми отношениями относятся отношения по:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• организации труда и управлению трудом;</li> <li>• трудоустройству у данного работодателя;</li> <li>• подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников непосредственно у данного работодателя;</li> <li>• социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений;</li> <li>• участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении</li> </ul>	

Тип задания	Вопрос	Ответ	Код компетенции
		<p>трудового законодательства в предусмотренных законом случаях;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• государственному контролю (надзору), профсоюзному контролю за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;</li> <li>• разрешению трудовых споров;</li> <li>• обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами.</li> </ul>	
3	<p><b>Расскажите о принципах правового регулирования трудовых отношений</b></p>	<p>Согласно ст.2 ТК РФ к таким принципам относятся:</p> <p>свобода труда</p> <p>запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда;</p> <p>защита от безработицы и содействие в трудоустройстве;</p> <p>обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых,</p> <p>равенство прав и возможностей работников;</p> <p>обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы,</p> <p>обеспечение равенства возможностей работников без всякой дискриминации</p> <p>обязательность возмещения вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;</p> <p>установление государственных гарантий по обеспечению прав работников и работодателей, осуществление государственного</p>	

Тип задания	Вопрос	Ответ	Код компетенции
		контроля (надзора) за их соблюдением; обеспечение права каждого на защиту государством его трудовых прав и свобод, включая судебную защиту.	
4	<b>Разъясните, что такое режим рабочего времени</b>	Согласно ст.100 ТК РФ режим рабочего времени должен предусматривать продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, неполная рабочая неделя), работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников, продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней, которые устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, - трудовым договором.	
<b>Задания закрытого типа</b>			
4 задания с выбором нескольких ответов			
1	<b>Прочитайте текст. Выберите правильный ответ:</b> Работа по должности в соответствии со штатным расписанием называется: а) трудовая обязанность; б) трудовая повинность; в) трудовая функция; г) трудозатрата.	в)	ОПК ОС-4.2 В точном соответствии с законом выявляет значимость юридических фактов и дает им юридическую оценку

Тип задания	Вопрос	Ответ	Код компетенции
2	<b>Прочитайте текст. Выберите правильный ответ:</b> Сторонами трудовых отношений являются: а) работник и работодатель; б) рабочий и работодатель; в) сотрудники; г) работники.	а)	
3	<b>Прочитайте текст. Выберите правильный ответ:</b> Работодателем не может быть лицо: а) достигшее 60 лет; б) нетрудоспособное; в) не обладающие гражданской дееспособностью.	в)	
4	<b>Прочитайте текст. Выберите правильный ответ:</b> Юридические факты делятся на: а) действия и бездействия; б) события и факторы; в) действия и события.	в)	
<b>4 задания на установление соответствия или правильной последовательности</b>			
1	<b>Установите последовательность действий при привлечении работника к дисциплинарной ответственности</b> А. Издать приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания Б. Создать комиссию для исследования обстоятельств проступка В. Ознакомить работника под роспись с приказом о привлечении к дисциплинарной ответственности Г. Затребовать от работника письменное объяснение.	1-Г 2-Б 3-А 4-В	ОПК ОС-4.2 В точном соответствии с законом выявляет значимость юридических фактов и дает им юридическую оценку
2	<b>Установите соответствие возраста вступления в трудовые отношения и условий заключения трудового договора</b>	1-В 2-А 3-Б 4-Г	

Тип задания	Вопрос	Ответ	Код компетенции
	<p>1.16 лет 2.15 лет 3.14 лет 4.до 14 лет</p> <p>А. Без согласия родителей с лицами, получившими общее образование для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью</p> <p>Б. С письменного согласия одного из родителей (попечителя) с лицом, получившим общее образование</p> <p>В. Общий возраст вступления в трудовые отношения</p> <p>Г. Допускается в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства</p>		
3	<p><b>Установите соответствие между допустимой продолжительностью рабочего времени в неделю и категорией работника</b></p> <p>1.40 часов 2. 36 часов 3.35 часов 4.24 часа</p> <p>А. Работник во вредных условиях труда Б. Работники до 16 лет В. Работники от 16 до 18 лет/работники-инвалиды Г. Работник от 18 лет</p>	<p>1-Г 2-А Р 3-В 4-Б</p>	
4	<p><b>Установите соответствие между выполнением определенных работ и оплатой труда</b></p> <p>1. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей</p>	<p>1-В. 2-А. 3-Б.</p>	



Тип задания	Вопрос	Ответ	Код компетенции
	<p>временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором</p> <p>2.Сверхурочная работа</p> <p>3. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни</p> <p>А. оплачивается работнику за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.</p> <p>Б. оплачивается работнику не менее чем в двойном размере</p> <p>В. работнику производится доплата по соглашению сторон трудового договора</p>		

ОПК ОС-5

Тип задания	Вопрос	Ответ	Код компетенции
<b>Задания открытого типа</b>			
4 задания на дополнение			
1	<p><b>Дайте определение понятию:</b></p> <p>Уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника — это</p>	Квалификация работника	ОПК ОС-5.2 Применяет нормы материального и процессуального права при решении правовых проблем
2	<p><b>Дайте определение понятию:</b></p> <p>Обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором - это</p>	Дисциплина труда	
3	<p><b>Дайте определение понятию:</b></p> <p>Система сохранения жизни и здоровья работников в</p>	Охрана труда	

Тип задания	Вопрос	Ответ	Код компетенции
	процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия — это		
4	<p><b>Дайте определение понятию:</b></p> <p>Неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров — это</p>	Индивидуальный трудовой спор	
4 задания с развернутым ответом			
1	<b>Назовите обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника</b>	В соответствии со ст.239 ТК РФ материальная ответственность работника исключается в случаях возникновения ущерба вследствие непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны либо неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.	ОПК ОС-5.2 Применяет нормы материального и процессуального права при решении правовых проблем
2	<b>Назовите основные формы участия работников в управлении организацией</b>	Согласно статье 53 ТК РФ Основными формами участия работников в управлении организацией являются: <ul style="list-style-type: none"> <li>• учет мнения представительного органа работников в случаях, предусмотренных</li> </ul>	

Тип задания	Вопрос	Ответ	Код компетенции
		<p>настоящим Кодексом, коллективным договором, соглашениями;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• проведение представительным органом работников консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов;</li> <li>• получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;</li> <li>• обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию;</li> <li>• обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации;</li> <li>• участие в разработке и принятии коллективных договоров;</li> <li>• участие представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами, учредительным документом организации, внутренним регламентом, иным внутренним документом организации, коллективным договором, соглашениями;</li> <li>• иные формы, определенные ТК РФ, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.</li> </ul>	
3	<b>Расскажите особенности регулирования труда</b>	Согласно ст.60.1 ТК РФ Работник имеет право заключать трудовые	

Тип задания	Вопрос	Ответ	Код компетенции
	<b>лиц, работающих по совместительству</b>	<p>договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).</p> <p>Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству, определяются главой 44 ТК РФ.</p> <p>Совместительство - выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.</p> <p>Заключение трудовых договоров о работе по совместительству допускается с неограниченным числом работодателей, если иное не предусмотрено федеральным законом.</p> <p>Работа по совместительству может выполняться работником как по месту его основной работы, так и у других работодателей.</p> <p>В трудовом договоре обязательно указание на то, что работа является совместительством.</p> <p>Не допускается работа по совместительству лиц в возрасте до восемнадцати лет, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями, а также в других случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.</p>	
4	<b>Поясните, что означает совмещение работником профессий (должностей)</b>	Согласно ст.60.2 ТК РФ с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой	

Тип задания	Вопрос	Ответ	Код компетенции
		<p>или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (статья 151 ТК РФ).</p> <p>Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ.</p> <p>Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).</p> <p>Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.</p> <p>Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня</p>	
<b>Задания закрытого типа</b>			
4 задания с выбором нескольких ответов			
1	<p><b>Прочитайте текст. Выберите правильный ответ:</b>  На какой срок заключается коллективный договор?</p> <p>а) до 5 лет;  б) до 3 лет;  в) до 1 года;  г) предельный срок законом не установлен.</p>	б)	ОПК ОС-5.2 Применяет нормы материального и процессуального права при решении правовых проблем
2	<p><b>Прочитайте текст. Выберите правильный ответ:</b>  При ликвидации организации коллективный договор</p>	г)	

Тип задания	Вопрос	Ответ	Код компетенции
	сохраняет свое действие в течение а) 1 месяца со дня начала ликвидации; б) 3 месяцев сор дня начала ликвидации; в) 1 месяца после окончания ликвидации г) всего срока проведения ликвидации.		
3	<b>Прочитайте текст. Выберите правильный ответ:</b> Кого из перечисленных работников может уволить по своей инициативе новый собственник организации? а) заведующего отделом; б) начальника цеха; в) главного бухгалтера; г) главного инженера.	в)	
4	<b>Прочитайте текст. Выберите правильный ответ:</b> На какой срок может быть заключен срочный трудовой договор? а) не более 2х лет; б) не более 3х лет; в) не более 5 лет; г) не более 10 лет.	в)	
4 задания на установление соответствия или правильной последовательности			
1	<b>Установите порядок привлечения работника к материальной ответственности</b>  А. Составить акт по результатам служебного расследования Б. Потребовать от работника письменное объяснение В. Взыскать ущерб с работника Г. Создать комиссию для установления причины возникновения ущерба	1-Г 2-Б 3-А 4-В	ОПК ОС-5.2 Применяет нормы материального и процессуального права при решении правовых проблем
2	<b>Установите соответствие между видами аргументации:</b>	1-В 2- А 3-Б	

Тип задания	Вопрос	Ответ	Код компетенции
	<p>1.К работе в ночную смену не допускаются</p> <p>2. К работе в ночную смену допускаются с согласия работника</p> <p>3.К работе в ночную смену допускаются без письменного согласия</p> <p>А. Женщины, имеющие ребенка до 3 лет, родители-одиночки</p> <p>Б. Женщины, имеющие детей старше 14 лет, мужчины пенсионного возраста</p> <p>В. Беременные женщины, несовершеннолетние до 18 лет</p>		
3	<p>Установите соответствие категорий работников и максимальных сроков испытания при приеме на работу, устанавливаемых работодателем</p> <p>1.Испытание при приеме на работу не устанавливается</p> <p>2. Срок испытания – до 3 месяцев</p> <p>3.Срок испытания – до 6 месяцев</p> <p>4. Срок испытания не может превышать 2 недель</p> <p>А. Может быть установлен для руководителей и главных бухгалтеров</p> <p>Б. При заключении трудового договора от 2 до 6 месяцев</p> <p>В. Для лиц, избранных по конкурсу; лиц, впервые поступающих на работу в течение года после получения профессионального образования</p> <p>Г. Общий срок испытания при приеме на работу, который может быть установлен работодателем</p>	<p>1-В</p> <p>2-Г</p> <p>3-А</p> <p>4-Б</p>	

Тип задания	Вопрос	Ответ	Код компетенции
4	<p><b>Установите соответствие фактов о возможности перевода работника на другую работу</b></p> <p>1. Перевод без согласия работника до 1 месяца  2. На срок до 1 года  3. На срок до четырех месяцев работник может быть отстранен с сохранением места работы, если работник отказывается от перевода</p> <p>А. По соглашению сторон, заключаемому в письменной форме  Б. В соответствии с медицинским заключением  В. В случае простоя, катастрофы природного и техногенного характера для предотвращения последствий</p>	<p>1-В  2-А  3-Б</p>	

ОПК ОС-6

Тип задания	Вопрос	Ответ	Код компетенции
<b>Задания открытого типа</b>			
4 задания на дополнение			
1	<p><b>Дополните выражение:</b>  Поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы.</p>	Служебная командировка	ОПК ОС-6.2 На основе юридических фактов определяет алгоритм действий в конкретных правовых ситуациях
2	<p><b>Дополните выражение:</b>  Постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре), при продолжении работы у того же работодателя, а</p>	Перевод на другую работу	



Тип задания	Вопрос	Ответ	Код компетенции
	также перевод на работу в другую местность вместе с работодателем.		
3	<b>Дополните выражение:</b> Особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.	Ненормированный рабочий день	
4	<b>Дополните выражение:</b> На тех работах, где это необходимо вследствие особого характера труда, а также при производстве работ, интенсивность которых неодинакова в течение рабочего дня (смены), рабочий день может быть...	Разделен на части	
4 задания с развернутым ответом			
1	<b>Расскажите про особенности привлечения работника в нерабочие и выходные дни</b>	Согласно ст.113 ТК РФ привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, индивидуального предпринимателя.  Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:	ОПК ОС-6.2 На основе юридических фактов определяет алгоритм действий в конкретных правовых ситуациях

Тип задания	Вопрос	Ответ	Код компетенции
		<p>1) для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;</p> <p>2) для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;</p> <p>3) для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, либо неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, а также в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом.</p> <p>Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, допускается в порядке, устанавливаемом коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.</p>	

Тип задания	Вопрос	Ответ	Код компетенции
		<p>В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.</p> <p>В нерабочие праздничные дни допускается производство работ, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям (непрерывно действующие организации), работ, вызываемых необходимостью обслуживания населения, а также неотложных ремонтных и погрузочно-разгрузочных работ.</p> <p>Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.</p> <p>Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя.</p>	
2	<b>Разъясните особенности предоставления работодателем отпуска</b>	По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть	

Тип задания	Вопрос	Ответ	Код компетенции
	<b>без сохранения заработной платы</b>	<p>предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;</li> <li>• работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;</li> <li>• родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;</li> <li>• работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;</li> <li>• работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;</li> <li>• в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами либо коллективным договором.</li> </ul>	
3	<b>Расскажите, кто относится к лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо</b>	Согласно статье 227 к таким лицам относятся:	

Тип задания	Вопрос	Ответ	Код компетенции
	<b>работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором;</li> <li>• обучающиеся, проходящие производственную практику;</li> <li>• лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;</li> <li>• лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;</li> <li>• лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно полезных работ;</li> <li>• члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности.</li> </ul>	
4	<b>Расскажите, что относится к обязанностям работодателя при несчастных случаях</b>	<p>В соответствии со ст.228 ТК РФ при несчастных случаях, указанных в статье 227 ТК РФ, работодатель (его представитель) обязан:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;</li> <li>• принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;</li> <li>• сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникнове-</li> </ul>	

Тип задания	Вопрос	Ответ	Код компетенции
		<p>нию иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• в установленный настоящим Кодексом срок проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в настоящем Кодексе, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего;</li> <li>• принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с настоящей главой.</li> </ul>	

#### Задания закрытого типа

4 задания с выбором нескольких ответов

1	<p>По просьбе кого из указанных работников работодатель обязан установить неполное рабочее время?</p> <p>а) беременной женщины;</p> <p>б) пенсионера по возрасту;</p> <p>в) матери или отца, имеющего ребенка в возрасте до 14 лет.</p>	а)	ОПК ОС-6.2 На основе юридических фактов определяет алгоритм действий в конкретных правовых ситуациях
2	<p>Какова продолжительность ежегодного основного отпуска?</p> <p>а) 24 рабочих дня;</p> <p>б) 28 календарных дней;</p> <p>в) один календарный месяц.</p>	б)	

Тип задания	Вопрос	Ответ	Код компетенции
3	Доля заработной платы, выплачиваемой в денежной форме, не может превышать:  а) 10% от месячной заработной платы; б) 20% от месячной заработной платы; в) 50% от месячной заработной платы; г) предел законом не установлен	б)	
4	В какой срок должен быть произведен расчет с работником при его увольнении? а) в течение двух дней после увольнения; б) за два дня до увольнения; в) в день увольнения; г) не позднее следующего дня после предъявления работником требования о расчете.	в)	
<b>4 задания на установление соответствия или правильной последовательности</b>			
1	<b>Установите соответствие между сроком уведомления о прекращении трудового договора и основанием прекращения</b> 1. Окончание срочного трудового договора 2. Расторжение трудового договора по собственному желанию 3. Расторжение по инициативе работодателя (дисциплинарное взыскание в виде увольнения)  А. Работодатель предупреждается не менее чем за 14 дней Б. Работник предупреждается не менее чем за три календарных дня	1-Б 2-А 3-В	ОПК ОС-6.2 На основе юридических фактов определяет алгоритм действий в конкретных правовых ситуациях

Тип задания	Вопрос	Ответ	Код компетенции
	В. Срок прекращения не установлен ТК РФ		
2	<p><b>Установите последовательность действий работодателя при прекращении трудового договора</b></p> <p>А. Выдать по запросу работника копии приказа и копий документов, связанных с работой</p> <p>Б. Выдать трудовую книжку</p> <p>В. Ознакомить с приказом работодателя о прекращении трудового договора</p> <p>Г. Произвести все расчеты с работником</p>	<p>1-В.</p> <p>2-Г</p> <p>3-Б</p> <p>4-А</p>	
3	<p><b>Установите порядок отстранения работника от работы</b></p> <p>А. Издать приказ об отстранении работника</p> <p>Б. Ознакомить работника с приказом об отстранении под роспись</p> <p>В. Зафиксировать факт нарушения работником трудовой дисциплины</p> <p>Г. Отстранить работника от работы</p>	<p>1-В</p> <p>2-Г</p> <p>3-А</p> <p>4-Б</p>	
4	<p>1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы</p> <p>2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам занятые на работе с вредными и опасными условиями труда</p> <p>3. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день</p> <p>А. 7 дней (минимум) к основному оплачиваемому отпуску</p>	<p>1-В</p> <p>2-А</p> <p>3-Б</p>	



Тип задания	Вопрос	Ответ	Код компетенции
	Б. 3 дня (минимум) к основному оплачиваемому отпуску В. продолжительность отпуска данных работников устанавливается Правительством РФ.		