

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Андрей Драгомирович Хлутков  
Должность: директор  
Дата подписания: 03.12.2024 23:55:21  
Уникальный программный ключ:  
880f7c07c583b07b775f6604a630281b13ca9fd2

Приложение 11

**Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ»**

**СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ**

---

Кафедра государственного и муниципального управления

УТВЕРЖДЕНО  
Директор СЗИУ РАНХиГС  
Хлутков А.Д.

**ПРОГРАММА БАКАЛАВРИАТА**

Эффективное государственное управление

**МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ**

по направлению подготовки  
38.03.04 Государственное и муниципальное управление

очная, очно-заочная  
(формы обучения)

Год набора – 2024

Санкт-Петербург, 2024 г

**Автор-составитель:**

Шейна А. Ю., Руководитель образовательной программы «Эффективное государственное управление», кандидат экономических наук, доцент

**Заведующий кафедрой государственного и муниципального управления:**

Доктор экономических наук, доцент Хлутков А.Д.

## СОДЕРЖАНИЕ

1. МАТРИЦА ОСВОЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ .....	4
2. ПАСПОРТА КОМПЕТЕНЦИЙ .....	8
Компетенция УК ОС-1 .....	8
Компетенция УК ОС-2 .....	9
Компетенция УК ОС-3 .....	11
Компетенция УК ОС-4 .....	12
Компетенция УК ОС-5 .....	13
Компетенция УК ОС-6 .....	14
Компетенция УК ОС-7 .....	15
Компетенция УК ОС-8 .....	16
Компетенция УК ОС-9 .....	17
Компетенция УК ОС-10 .....	18
Компетенция УК ОС-11 .....	19
Компетенция ОПК-1 .....	20
Компетенция ОПК-2 .....	21
Компетенция ОПК-3 .....	22
Компетенция ОПК-4 .....	23
Компетенция ОПК-5 .....	24
Компетенция ОПК-6 .....	25
Компетенция ОПК-7 .....	23
Компетенция ОПК-8 .....	23
Компетенция ОПК-9 .....	23
Компетенция ПКс-1 .....	28
Компетенция ПКс-2 .....	29
Компетенция ПКс-3 .....	30
Компетенция ПКс-4 .....	31
Компетенция ПКс-5 .....	32
Компетенция ПКс-6 .....	33
Компетенция ПКс-7 .....	34
Компетенция ПКс-8 .....	35
Компетенция ПКс-9 .....	35
Компетенция ПКо-1 .....	36
Компетенция ПКо-2 .....	37
Компетенция ПКо-3 .....	37

## 1. МАТРИЦА ОСВОЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

Индекс	Наименование	Формируемые компетенции
Б1	Дисциплины (модули)	ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-3.3; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-5.3; ОПК-6.1; ОПК-6.2; ОПК-7.1; ОПК-7.2; ОПК-8.1; ОПК-8.2; ОПК-9.1; ОПК-9.2; ПКс-1.1; ПКс-1.2; ПКс-1.3; ПКс-2.1; ПКс-2.2; ПКс-2.3; ПКс-3.1; ПКс-3.2; ПКс-3.3; ПКс-4.1; ПКс-4.2; ПКс-4.3; ПКс-4.4; ПКс-5.1; ПКс-5.2; ПКс-5.3; ПКс-6.1; ПКс-6.2; ПКс-7.1; ПКс-7.2; ПКс-7.3; ПКс-8.1; ПКс-8.2; ПКс-8.3; ПКс-9 .1; ПКс-9 .2; УК ОС-1.1; УК ОС-1.2; УК ОС-1.3; УК ОС-2.1; УК ОС-2.2; УК ОС-2.3; УК ОС-3.1; УК ОС-3.2; УК ОС-4.1; УК ОС-4.2; УК ОС-4.3; УК ОС-5.1; УК ОС-5.2; УК ОС-5.3; УК ОС-5.4; УК ОС-5.5; УК ОС-6.1; УК ОС-6.2; УК ОС-7.1; УК ОС-8 .1; УК ОС-8 .2; УК ОС-9.1; УК ОС-9.2; УК ОС-9.3; УК ОС-10.1; УК ОС-10.2; УК ОС-11.1; УК ОС-11.2; ПКо-1.1; ПКо-1.2; ПКо-2.1; ПКо-2.2; ПКо-2.3; ПКо-3.1; ПКо-3.2
Б1.0	Обязательная часть	ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-3.3; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-5.3; ОПК-6.1; ОПК-6.2; ОПК-7.1; ОПК-7.2; ОПК-8.1; ОПК-8.2; ОПК-9.1; ОПК-9.2; УК ОС-1.1; УК ОС-1.2; УК ОС-1.3; УК ОС-2.1; УК ОС-2.2 УК ОС-2.3; УК ОС-3.1; УК ОС-3.2; УК ОС-4.1; УК ОС-4.2; УК ОС-4.3; УК ОС-5.1; УК ОС-5.2; УК ОС-5.3; УК ОС-5.4; УК ОС-5.5; УК ОС-6.1; УК ОС-6.2; УК ОС-7.1; УК ОС-8 .1; УК ОС-8 .2; УК ОС-9.1; УК ОС-9.2; УК ОС-9.3; УК ОС-10.1; УК ОС-10.2; УК ОС-11.1; УК ОС-11.2; ПКо-1.1; ПКо-1.2; ПКо-2.1; ПКо-2.2; ПКо-2.3; ПКо-3.1; ПКо-3.2
Б1.0.01	Модуль "История"	УК ОС-1.1; УК ОС-1.2; УК ОС-1.3
Б1.0.01.01	История России	УК ОС-1.1; УК ОС-1.2; УК ОС-1.3
Б1.0.01.02	Всеобщая история	УК ОС-1.1
Б1.0.01.03	История государственного управления	УК ОС-1.3
Б1.0.02	Философия	УК ОС-5.2
Б1.0.03	Психология	УК ОС-3.1; УК ОС-6.2
Б1.0.04	Политология	УК ОС-5.5
Б1.0.05	Социология	УК ОС-5.3
Б1.0.06	Иностранный язык	УК ОС-4.1; УК ОС-4.2; УК ОС-4.3; УК ОС-5.1; УК ОС-5.2; УК ОС-5.3; УК ОС-5.4
Б1.0.07	Русский язык и культура речи	УК ОС-4.1
Б1.0.08	Высшая математика	ОПК-6.1
Б1.0.09	Информационные технологии в управлении	ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-8.1; ОПК-8.2; ПКо-2.1
Б1.0.10	Экономическая теория	ОПК-6.1; УК ОС-9.1; УК ОС-9.2
Б1.0.11	Финансовое планирование и бюджетирование в организации	ОПК-2.1; ОПК-6.2
Б1.0.12	Введение в профессиональную деятельность	УК ОС-6.1
Б1.0.13	Теория управления	ПКо-1.1

Б1.О.14	Система государственного и муниципального управления	ОПК-7.1; ОПК-7.2; ПКo-1.2; ПКo-2.3
Б1.О.15	Прогнозирование и планирование	ОПК-2.1; УК ОС-2.2; УК ОС-9.3
Б1.О.16	Принятие и исполнение управленческих решений	ОПК-2.2; ОПК-9.2
Б1.О.17	Государственная гражданская и муниципальная служба в Российской Федерации	УК ОС-10.1; ПКo-3.1
Б1.О.18	Управление человеческими ресурсами	ОПК-9.1; УК ОС-2.3
Б1.О.19	Этика государственной и муниципальной службы	УК ОС-3.2; УК ОС-10.2
Б1.О.20	Деловые коммуникации	ОПК-7.1; ОПК-9.1; УК ОС-4.2; ПКo-3.2
Б1.О.21	Документационное обеспечение и делопроизводство в государственном и муниципальном управлении	ОПК-5.3
Б1.О.22	Теория государства и права	ОПК-1.1
Б1.О.23	Муниципальное право	ОПК-3.2; ОПК-4.1
Б1.О.24	Административное право	ОПК-3.3; ОПК-4.2; ПКo-2.2
Б1.О.25	Противодействие коррупции	ОПК-4.1; УК ОС-10.1
Б1.О.26	Конституционное право	ОПК-1.2; ОПК-3.1
Б1.О.27	Физическая культура и спорт	УК ОС-7.1; УК ОС-8 .1; УК ОС-8 .2
Б1.О.28	Безопасность жизнедеятельности	УК ОС-8 .1
Б1.О.29	Основы национальной безопасности	УК ОС-11.1; УК ОС-11.2
Б1.О.30	Основы российской государственности	УК ОС-5.2; УК ОС-5.3; УК ОС-5.5
Б1.О.31	Общественный проект "Обучение служением"	УК ОС-1.2, УК ОС-2.1, УК ОС-2.2, УК ОС-2.3
Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	ПКс-1.1; ПКс-1.2; ПКс-1.3; ПКс-2.1; ПКс-2.2; ПКс-2.3; ПКс-3.1; ПКс-3.2; ПКс-3.3; ПКс-4.1; ПКс-4.2; ПКс-4.3; ПКс-4.4; ПКс-5.1; ПКс-5.2; ПКс-5.3; ПКс-6.1; ПКс-6.2; ПКс-7.1; ПКс-7.2; ПКс-7.3; ПКс-8.1; ПКс-8.2; ПКс-8.3; ПКс-9 .1; ПКс-9 .2; УК ОС-2.1; УК ОС-7.1; УК ОС-9.1; УК ОС-10.1
Б1.В.01	Логика	ПКс-1.1; ПКс-7.2
Б1.В.02	Концепции современного естествознания	ПКс-1.3
Б1.В.03	Основы математического моделирования социально-экономических процессов	ПКс-3.2; ПКс-8.2
Б1.В.04	Социология государственного и муниципального управления	ПКс-1.2; ПКс-2.2
Б1.В.05	Проектное управление в государственном и муниципальном секторе	ПКс-6.1; ПКс-7.3; ПКс-8.2
Б1.В.06	Статистика	ПКс-2.1
Б1.В.07	Технологии и методы государственного управления	ПКс-1.3; ПКс-9 .1

Б1.В.08	Региональное управление и пространственное развитие	ПКс-3.1; ПКс-5.1
Б1.В.09	Административные регламенты государственных и муниципальных органов	ПКс-9 .1; ПКс-9 .2; УК ОС-10.1
Б1.В.10	Государственное управление экономической безопасностью	ПКс-3.3
Б1.В.11	Государственная политика гармонизации межнациональных и межгосударственных культурных различий	ПКс-8.3
Б1.В.12	Государственная налоговая политика	ПКс-4.2
Б1.В.13	Связи с общественностью в органах власти	ПКс-2.3
Б1.В.14	Планирование и проектирование организаций	ПКс-6.2; ПКс-9 .1; ПКс-9 .2
Б1.В.15	Теория организации. Организационные системы в публичном управлении	ПКс-3.3
Б1.В.16	Стратегия социально-экономического развития и государственное регулирование экономики	ПКс-3.1; ПКс-5.2; ПКс-8.1
Б1.В.17	Государственное управление социальной сферой	ПКс-8.3
Б1.В.18	Государственный и муниципальный финансовый контроль	ПКс-4.2
Б1.В.19	Оценка регулирующего воздействия	ПКс-1.2
Б1.В.20	Трудовое право	ПКс-2.1
Б1.В.21	Гражданское право	ПКс-1.1
Б1.В.22	Иностранный язык в профессиональной сфере	ПКс-3.3
Б1.В.23	Экологический менеджмент	ПКс-1.3
Б1.В.24	Элективные дисциплины (модули) по физической культуре и спорту	УК ОС-7.1
Б1.В.ДВ.01	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.01	ПКс-2.2; ПКс-2.3; ПКс-7.1
Б1.В.ДВ.01.01	Конфликтология для государственных и муниципальных служащих	ПКс-2.2; ПКс-2.3; ПКс-7.1
Б1.В.ДВ.01.02	Социальная психология	ПКс-2.2; ПКс-2.3; ПКс-7.1
Б1.В.ДВ.02	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.02	ПКс-3.2; ПКс-4.2
Б1.В.ДВ.02.01	Экономика государственного и муниципального сектора	ПКс-3.2; ПКс-4.2
Б1.В.ДВ.02.02	Публичные финансы	ПКс-3.2; ПКс-4.2
Б1.В.ДВ.03	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.03	ПКс-3.3; ПКс-5.2; ПКс-5.3; ПКс-6.2
Б1.В.ДВ.03.01	Маркетинг территорий	ПКс-3.3; ПКс-5.2; ПКс-5.3; ПКс-6.2
Б1.В.ДВ.03.02	Управление инновациями	ПКс-3.3; ПКс-5.2; ПКс-5.3; ПКс-6.2

Б1.В.ДВ.04	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.04	ПКс-4.1; ПКс-4.3
Б1.В.ДВ.04.01	Основы системного анализа	ПКс-4.1; ПКс-4.3
Б1.В.ДВ.04.02	Исследование социально-экономических и политических процессов	ПКс-4.1; ПКс-4.3
Б1.В.ДВ.05	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.05	ПКс-1.2
Б1.В.ДВ.05.01	Внешнеэкономическая и внешнеполитическая деятельность государства	ПКс-1.2
Б1.В.ДВ.05.02	Геополитика	ПКс-1.2
Б1.В.ДВ.06	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.06	ПКс-2.1
Б1.В.ДВ.06.01	Лидерство и лоббизм	ПКс-2.1
Б1.В.ДВ.06.02	GR-менеджмент	ПКс-2.1
Б1.В.ДВ.07	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.07	ПКс-3.3; ПКс-5.1; ПКс-6.1
Б1.В.ДВ.07.01	Стратегическое управление	ПКс-3.3; ПКс-5.1; ПКс-6.1
Б1.В.ДВ.07.02	Управление природными ресурсами	ПКс-3.3; ПКс-5.1; ПКс-6.1
Б1.В.ДВ.08	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.08	ПКс-4.2; ПКс-4.4; ПКс-8.1; ПКс-8.2
Б1.В.ДВ.08.01	Государственное регулирование миграционных и демографических процессов	ПКс-4.2; ПКс-4.4; ПКс-8.1; ПКс-8.2
Б1.В.ДВ.08.02	Государственное управление национальной обороной и безопасностью	ПКс-4.2; ПКс-4.4; ПКс-8.1; ПКс-8.2
Б1.В.ДВ.09	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.09	ПКс-1.2; ПКс-1.3; ПКс-3.1
Б1.В.ДВ.09.01	Система управления в крупных городах	ПКс-1.2; ПКс-1.3; ПКс-3.1
Б1.В.ДВ.09.02	Организация предоставления государственных и муниципальных услуг	ПКс-1.2; ПКс-1.3; ПКс-3.1
Б1.В.ДВ.10	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.10	УК ОС-2.1; УК ОС-9.1
Б1.В.ДВ.10.01	Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные боты	УК ОС-2.1; УК ОС-9.1
Б1.В.ДВ.10.02	Цифровое общество и управление цифровой репутацией	УК ОС-2.1; УК ОС-9.1
Б2	Практики	ОПК-9.2; ПКс-1.3; ПКс-2.3; ПКс-3.3; ПКс-4.4; ПКс-5.3; ПКс-6.2; ПКс-7.3; ПКс-8.3; ПКс-9 .2; УК ОС-3.3; УК ОС-6.2; УК ОС-9.4; УК ОС-10.3; ПКс-1.3; ПКс-2.4; ПКс-3.3
Б2.О	Обязательная часть	ОПК-9.2; ПКс-1.3; ПКс-2.4; ПКс-3.3
Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика	ОПК-9.2; ПКс-1.3; ПКс-2.4; ПКс-3.3
Б2.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	ПКс-1.3; ПКс-2.3; ПКс-3.3; ПКс-4.4; ПКс-5.3; ПКс-6.2; ПКс-7.3; ПКс-8.3; ПКс-9 .2; УК ОС-3.3; УК ОС-6.2; УК ОС-9.4; УК ОС-10.3
Б2.В.01(П)	Организационно-управленческая практика	ПКс-1.3; ПКс-2.3; ПКс-3.3; ПКс-4.4
Б2.В.02(П)	Проектно-технологическая практика	ПКс-5.3; ПКс-6.2; ПКс-9 .2

Б2.В.03(П)	Научно-исследовательская работа	УК ОС-3.3; УК ОС-6.2; УК ОС-9.4; УК ОС-10.3
Б2.В.04(Пд)	Преддипломная практика	ПКс-1.3; ПКс-2.3; ПКс-3.3; ПКс-4.4; ПКс-5.3; ПКс-6.2; ПКс-7.3; ПКс-8.3
Б3	Государственная итоговая аттестация	ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-3.3; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-5.3; ОПК-6.1; ОПК-6.2; ОПК-7.1; ОПК-7.2; ОПК-8.1; ОПК-8.2; ОПК-9.1; ОПК-9.2; ПКс-1.1; ПКс-1.2; ПКс-1.3; ПКс-2.1; ПКс-2.2; ПКс-2.3; ПКс-3.1; ПКс-3.2; ПКс-3.3; ПКс-4.1; ПКс-4.2; ПКс-4.3; ПКс-4.4; ПКс-5.1; ПКс-5.2; ПКс-5.3; ПКс-6.1; ПКс-6.2; ПКс-7.1; ПКс-7.2; ПКс-7.3; ПКс-8.1; ПКс-8.2; ПКс-8.3; ПКс-9 .1; ПКс-9 .2; УК ОС-1.1; УК ОС-1.2; УК ОС-1.3; УК ОС-2.1; УК ОС-2.2; УК ОС-2.3; УК ОС-3.1; УК ОС-3.2; УК ОС-3.3; УК ОС-4.1; УК ОС-4.2; УК ОС-4.3; УК ОС-5.1; УК ОС-5.2; УК ОС-5.3; УК ОС-5.4; УК ОС-5.5; УК ОС-6.1; УК ОС-6.2; УК ОС-7.1; УК ОС-8 .1; УК ОС-8 .2; УК ОС-9.1; УК ОС-9.2; УК ОС-9.3; УК ОС-9.4; УК ОС-10.1; УК ОС-10.2; УК ОС-10.3; УК ОС-11.1; УК ОС-11.2; ПКо-1.1; ПКо-1.2; ПКо-1.3; ПКо-2.1; ПКо-2.2; ПКо-2.3; ПКо-2.4; ПКо-3.1; ПКо-3.2; ПКо-3.3
Б3.0	Обязательная часть	ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-3.3; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-5.3; ОПК-6.1; ОПК-6.2; ОПК-7.1; ОПК-7.2; ОПК-8.1; ОПК-8.2; ОПК-9.1; ОПК-9.2; ПКс-1.1; ПКс-1.2; ПКс-1.3; ПКс-2.1; ПКс-2.2; ПКс-2.3; ПКс-3.1; ПКс-3.2; ПКс-3.3; ПКс-4.1; ПКс-4.2; ПКс-4.3; ПКс-4.4; ПКс-5.1; ПКс-5.2; ПКс-5.3; ПКс-6.1; ПКс-6.2; ПКс-7.1; ПКс-7.2; ПКс-7.3; ПКс-8.1; ПКс-8.2; ПКс-8.3; ПКс-9 .1; ПКс-9 .2; УК ОС-1.1; УК ОС-1.2; УК ОС-1.3; УК ОС-2.1; УК ОС-2.2; УК ОС-2.3; УК ОС-3.1; УК ОС-3.2; УК ОС-3.3; УК ОС-4.1; УК ОС-4.2; УК ОС-4.3; УК ОС-5.1; УК ОС-5.2; УК ОС-5.3; УК ОС-5.4; УК ОС-5.5; УК ОС-6.1; УК ОС-6.2; УК ОС-7.1; УК ОС-8 .1; УК ОС-8 .2; УК ОС-9.1; УК ОС-9.2; УК ОС-9.3; УК ОС-9.4; УК ОС-10.1; УК ОС-10.2; УК ОС-10.3; УК ОС-11.1; УК ОС-11.2; ПКо-1.1; ПКо-1.2; ПКо-1.3; ПКо-2.1; ПКо-2.2; ПКо-2.3; ПКо-2.4; ПКо-3.1; ПКо-3.2; ПКо-3.3
Б3.0.01(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-3.3; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-5.3; ОПК-6.1; ОПК-6.2; ОПК-7.1; ОПК-7.2; ОПК-8.1; ОПК-8.2; ОПК-9.1; ОПК-9.2; ПКс-1.1; ПКс-1.2; ПКс-1.3; ПКс-2.1; ПКс-2.2; ПКс-2.3; ПКс-3.1; ПКс-3.2; ПКс-3.3; ПКс-4.1; ПКс-4.2; ПКс-4.3; ПКс-4.4; ПКс-5.1; ПКс-5.2; ПКс-5.3; ПКс-6.1; ПКс-6.2; ПКс-7.1; ПКс-7.2; ПКс-7.3; ПКс-8.1; ПКс-8.2; ПКс-8.3; ПКс-9 .1; ПКс-9 .2; УК ОС-1.1; УК ОС-1.2; УК ОС-1.3; УК ОС-2.1; УК ОС-2.2; УК ОС-2.3; УК ОС-3.1; УК ОС-3.2; УК ОС-3.3; УК ОС-4.1; УК ОС-4.2; УК ОС-4.3; УК ОС-5.1; УК ОС-5.2; УК ОС-5.3; УК ОС-5.4; УК ОС-5.5; УК ОС-6.1; УК ОС-6.2; УК ОС-7.1; УК ОС-8 .1; УК ОС-8 .2; УК ОС-9.1; УК ОС-9.2; УК ОС-9.3; УК ОС-9.4; УК ОС-10.1; УК ОС-10.2; УК ОС-10.3; УК ОС-11.1; УК ОС-11.2; ПКо-1.1; ПКо-1.2; ПКо-1.3; ПКо-2.1; ПКо-2.2; ПКо-2.3; ПКо-2.4; ПКо-3.1; ПКо-3.2; ПКо-3.3
ФТД	Факультативные дисциплины	УК ОС-1.1; УК ОС-3.3; УК ОС-5.1; УК ОС-5.3; УК ОС-6.2; УК ОС-9.4; УК ОС-10.3
ФТД.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	УК ОС-1.1; УК ОС-3.3; УК ОС-5.1; УК ОС-5.3; УК ОС-6.2; УК ОС-9.4; УК ОС-10.3
ФТД.В.01	Организация добровольческой (волонтерской) деятельности и взаимодействие с социально ориентированными НКО	УК ОС-5.1
ФТД.В.02	Методика научного исследования и написания научных работ	УК ОС-3.3; УК ОС-6.2; УК ОС-9.4; УК ОС-10.3
ФТД.В.03	Государственная межконфессиональная политика	УК ОС-5.3
ФТД.В.04	Основы информационной компетентности	УК ОС-1.1



## 2. ПАСПОРТА КОМПЕТЕНЦИЙ

### Компетенция УК ОС-1. Способен применить критический анализ информации и системный подход для решения задач обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции

#### 1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Формулирует собственную гражданскую и мировоззренческую позицию с опорой на системный анализ философских взглядов и исторических закономерностей, явлений и событий. Систематизирует информацию, полученную в целях решения поставленной задачи по результатам самостоятельного поиска по широкому кругу источников.

#### 2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
УК ОС-1.1 Способен проводить анализ исторических событий и процессов с позиций принципов историзма и объективности, работы с различными источниками информации; сопоставления разных цивилизаций или крупных цивилизационных регионов	Демонстрирует способность проводить анализ исторических событий и процессов с позиций принципов историзма и объективности, работы с различными источниками информации; сопоставления разных цивилизаций или крупных цивилизационных регионов
УК ОС-1.2 Способен анализировать важнейшие события и явления мировой и отечественной истории на основе знания исторических событий развития России и мира в целом; давать объективную оценку различным социальным явлениям и процессам, происходящим в обществе, в том числе, связанными с профессиональной деятельностью в области государственного и муниципального управления	Демонстрирует способность анализировать важнейшие события и явления мировой и отечественной истории на основе знания исторических событий развития России и мира в целом; давать объективную оценку различным социальным явлениям и процессам, происходящим в обществе, в том числе, связанными с профессиональной деятельностью в области государственного и муниципального управления
УК ОС-1.3 Способен анализировать проблемы общества и государства на разных исторических этапах, анализировать социально-экономические, политические, идеологические предпосылки и причины исторической эволюции властных и управленческих структур в России; закономерности и особенностях процесса возникновения, совершенствования и реформирования системы государственной власти и управления в России	Демонстрирует способность анализировать проблемы общества и государства на разных исторических этапах, анализировать социально-экономические, политические, идеологические предпосылки и причины исторической эволюции властных и управленческих структур в России; закономерности и особенностях процесса возникновения, совершенствования и реформирования системы государственной власти и управления в России

**Компетенция УК ОС-2. Способен разработать проект на основе оценки ресурсов и ограничений**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Представляет и защищает самостоятельно разработанный проект любого типа, исходя из действующих правовых норм и с обоснованием ресурсов и ограничений при его разработке и реализации.

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
УК ОС-2.1 Способен представлять и защищать самостоятельно разработанный проект любого типа, исходя из действующих правовых норм и с обоснованием ресурсов и ограничений при его разработке и реализации	Демонстрирует способность представлять и защищать самостоятельно разработанный проект любого типа, исходя из действующих правовых норм и с обоснованием ресурсов и ограничений при его разработке и реализации
УК ОС-2.2 Способен применять современные методы прогнозных оценок и планирования при проектировании программ и разработке управленческих решений, анализировать деятельность субъектов управления и процессы в организациях, выявлять проблемы, формулировать цели; собирать информацию и работать с документами, в том числе на электронных носителях, осуществлять их систематизацию в условиях современной гражданской службы	Демонстрирует способность применять современные методы прогнозных оценок и планирования при проектировании программ и разработке управленческих решений, анализировать деятельность субъектов управления и процессы в организациях, выявлять проблемы, формулировать цели; собирать информацию и работать с документами, в том числе на электронных носителях, осуществлять их систематизацию в условиях современной гражданской службы
УК ОС-2.3 Способен анализировать состояние человеческих ресурсов и возможности предприятия на рынке труда, используя современные информационные технологии и базы данных, социологические и статистические методы; делегировать полномочия; производить расчеты экономических и социальных показателей эффективности решений по совершенствованию системы управления человеческими ресурсами; разрабатывать стратегии управления человеческими ресурсами организации	Демонстрирует способность анализировать состояние человеческих ресурсов и возможности предприятия на рынке труда, используя современные информационные технологии и базы данных, социологические и статистические методы; делегировать полномочия; производить расчеты экономических и социальных показателей эффективности решений по совершенствованию системы управления человеческими ресурсами; разрабатывать стратегии управления человеческими ресурсами организации

**Компетенция УК ОС-3. Способен вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Обосновывает адекватность распределения ролей в рамках выполнения командной задачи и собственную ролевую позицию.

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
УК ОС-3.1 Способен осуществлять сравнительный анализ различных толкований природы личности, осуществлять анализ влияния различных внешних воздействий на формирование личности, иметь представление о практических методах развития личности; способен применять навыки самопознания, диагностирования и интерпретации личностных особенностей людей на основе научного психологического знания	Демонстрирует способность осуществлять сравнительный анализ различных толкований природы личности, осуществлять анализ влияния различных внешних воздействий на формирование личности, иметь представление о практических методах развития личности; способен применять навыки самопознания, диагностирования и интерпретации личностных особенностей людей на основе научного психологического знания
УК ОС-3.2 Способен осуществлять диагностику этических проблем и анализа морального состояния кадрового состава государственной и муниципальной службы; организацию профессиональной управленческой деятельности, регуляцию личного поведения, общения и деятельности, позитивного морального воздействия на других людей, работы с различными индивидуальными и групповыми субъектами в современном коллективе на государственной и муниципальной службе	Демонстрирует способность осуществлять диагностику этических проблем и анализа морального состояния кадрового состава государственной и муниципальной службы; организацию профессиональной управленческой деятельности, регуляцию личного поведения, общения и деятельности, позитивного морального воздействия на других людей, работы с различными индивидуальными и групповыми субъектами в современном коллективе на государственной и муниципальной службе
УК ОС-3.3 Способен адекватно распределять роли в рамках выполнения командной задачи и собственную ролевую позицию	Демонстрирует способность обосновать адекватность распределения ролей в рамках выполнения командной задачи и собственную ролевую позицию

**Компетенция УК ОС-4. Способен осуществлять коммуникацию, в том числе деловую, в устной и письменной формах на государственном и иностранном(ых) языках.**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Соблюдает требования к языку и форме общения, в том числе делового, в зависимости от коммуникативной задачи, решаемой на русском или иностранном языке.

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
УК ОС-4.1 Способен соблюдать требования к языку и форме общения, в том числе делового, в зависимости от коммуникативной задачи, решаемой на русском или иностранном языке	Демонстрирует способность соблюдать требования к языку и форме общения, в том числе делового, в зависимости от коммуникативной задачи, решаемой на русском или иностранном языке
УК ОС-4.2 Способен использовать современные информационно-коммуникативные технологии при обсуждении вариантов управленческих решений в профессиональной деятельности, применяя правильные эмоциональные, рациональные и морально-правовые критерии при оценке результатов и последствий общения в процессе исполнения профессиональных обязанностей; владение нормативными правилами деловой письменной и устной, публичной и научной речи; кросскультурной коммуникации	Демонстрирует способность использовать современные информационно-коммуникативные технологии при обсуждении вариантов управленческих решений в профессиональной деятельности, применяя правильные эмоциональные, рациональные и морально-правовые критерии при оценке результатов и последствий общения в процессе исполнения профессиональных обязанностей; владение нормативными правилами деловой письменной и устной, публичной и научной речи; кросскультурной коммуникации
УК ОС-4.3 Способен использовать особенности системы изучаемого иностранного языка в его фонетическом, лексическом и грамматическом аспектах; применять нормы бытового и делового общения, а также правила речевого этикета, позволяющие эффективно использовать иностранный язык как средство общения; целостного восприятия и анализа письменных и устных иноязычных текстов, дифференциацию функциональных стилей литературной речи, восприятия деловой терминологии	Демонстрирует способность использовать особенности системы изучаемого иностранного языка в его фонетическом, лексическом и грамматическом аспектах; применять нормы бытового и делового общения, а также правила речевого этикета, позволяющие эффективно использовать иностранный язык как средство общения; целостного восприятия и анализа письменных и устных иноязычных текстов, дифференциацию функциональных стилей литературной речи, восприятия деловой терминологии

**Компетенция УК ОС-5. Способен проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества в социально-историческом и философском контекстах, соблюдать нормы этики и использовать дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Проявляет гибкость и корректность при взаимодействии с учетом этнических, религиозных, гендерных, возрастных отличий и психофизиологических особенностей. Демонстрирует знание психофизических особенностей развития лиц с психическими и (или) физическими недостатками для выстраивания своего поведения в социальной и профессиональной сфере.

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
УК ОС-5.1 Способен применять нормы бытового и делового общения, а также правила речевого этикета, позволяющие эффективно использовать иностранный язык как средство общения в современном поликультурном мире; демонстрирует знание психофизических особенностей развития лиц с психическими и (или) физическими недостатками для выстраивания своего поведения в социальной и профессиональной сфере	Демонстрирует способность применять нормы бытового и делового общения, а также правила речевого этикета, позволяющие эффективно использовать иностранный язык как средство общения в современном поликультурном мире; демонстрирует знание психофизических особенностей развития лиц с психическими и (или) физическими недостатками для выстраивания своего поведения в социальной и профессиональной сфере
УК ОС-5.2 Способен осуществлять самопознание, диагностирование и интерпретацию личностных особенностей людей на основе научного философского знания; проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества в социально-историческом и философском контекстах; проявлять гибкость и корректность при взаимодействии с учетом этнических, религиозных, гендерных, возрастных отличий и психофизиологических особенностей	Демонстрирует способность осуществлять самопознание, диагностирование и интерпретацию личностных особенностей людей на основе научного философского знания; проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества в социально-историческом и философском контекстах; проявлять гибкость и корректность при взаимодействии с учетом этнических, религиозных, гендерных, возрастных отличий и психофизиологических особенностей
УК ОС-5.3 Способен выявлять закономерности развития социальных систем и особенности социальной структуры современного российского общества; определять систему и	Демонстрирует способность выявлять закономерности развития социальных систем и особенности социальной структуры современного российского общества; определять систему и функции

функции социальных институтов современного общества; природу и типологию социальных процессов, обосновывать собственную позицию по вопросам толерантности и дискриминации, используя социологическую аргументацию	социальных институтов современного общества; природу и типологию социальных процессов, обосновывать собственную позицию по вопросам толерантности и дискриминации, используя социологическую аргументацию
УК ОС-5.4 Способен применять нормы бытового и делового общения, а также правила речевого этикета, позволяющие эффективно использовать иностранный язык как средство общения в современном поликультурном мире	Демонстрирует способность применять нормы бытового и делового общения, а также правила речевого этикета, позволяющие эффективно использовать иностранный язык как средство общения в современном поликультурном мире
УК ОС-5.5 Способен использовать политико-правовые знания в области государственного и муниципального управления; проводить системный, сравнительный и исторический анализ политических явлений; ориентироваться в политических проблемах российского общества и мира в целом; обосновать собственную позицию по вопросам толерантности и дискриминации, используя аргументы, рассмотренные в рамках международной практики	Демонстрирует способность использовать политико-правовые знания в области государственного и муниципального управления; проводить системный, сравнительный и исторический анализ политических явлений; ориентироваться в политических проблемах российского общества и мира в целом; обосновать собственную позицию по вопросам толерантности и дискриминации, используя аргументы, рассмотренные в рамках международной практики

**Компетенция УК ОС-6. Способен выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Обосновывает траекторию личностного и профессионального роста, основываясь на методах самоменеджмента и самоорганизации (под поставленную задачу).

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
УК ОС-6.1 Способен демонстрировать представление о месте государственного и муниципального служащего в системе государственного и муниципального управления, истории становления и развития государственного управления в России	Демонстрирует представление о месте государственного и муниципального служащего в системе государственного и муниципального управления, истории становления и развития государственного управления в России
УК ОС-6.2 Способен обосновать траекторию личностного и профессионального роста, основываясь на методах	Демонстрирует способность обосновывать траекторию личностного и профессионального роста, основываясь на методах

самоменеджмента и самоорганизации в системе государственного и муниципального управления	самоменеджмента и самоорганизации в системе государственного и муниципального управления
--	--

**Компетенция УК ОС -7. Способен поддерживать уровень физического здоровья, достаточного для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

На основе самодиагностики физического состояния отбирает и реализует методы поддержания физического здоровья.

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
УК ОС-7.1 Способен к физическому самосовершенствованию, формированию здорового образа и стиля жизни; применению навыков, обеспечивающих сохранение и укрепление здоровья, развитие и совершенствование психофизических способностей и качеств; разрабатывать и реализовывать программу саморазвития и контроля физического состояния для личностно-профессионального развития	Демонстрирует способность физического самосовершенствования, формирования здорового образа и стиля жизни; применять навыки, обеспечивающие сохранение и укрепление здоровья, развитие и совершенствование психофизических способностей и качеств; разрабатывать и реализовывать программу саморазвития и контроля физического состояния для личностно-профессионального развития

**Компетенция УК ОС -8. Способен создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Демонстрирует знание основных алгоритмов поведения в целях предотвращения угроз безопасности жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов.

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
УК ОС-8.1 Способен демонстрировать знание основных алгоритмов поведения в целях предотвращения угроз безопасности жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов	Демонстрирует знание основных алгоритмов поведения в целях предотвращения угроз безопасности жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов
УК ОС-8.2 Способен к физическому самосовершенствованию, формированию здорового образа и стиля жизни; применению навыков, обеспечивающих сохранение и укрепление здоровья, развитие и совершенствование психофизических способностей и качеств; разрабатывать и реализовывать программу саморазвития и контроля физического состояния для личностно-профессионального развития	Демонстрирует способность к физическому самосовершенствованию, формированию здорового образа и стиля жизни; применению навыков, обеспечивающих сохранение и укрепление здоровья, развитие и совершенствование психофизических способностей и качеств; разрабатывать и реализовывать программу саморазвития и контроля физического состояния для личностно-профессионального развития



**Компетенция УК ОС -9. Способен использовать основы экономических знаний для принятия экономически обоснованных решений в различных сферах деятельности**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Приводит экономическое обоснование принимаемых решений в различных сферах деятельности

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
УК ОС -9.1 Способен использовать информационные технологии для простейших экономических расчетов	Демонстрирует способность использовать информационные технологии для простейших экономических расчетов
УК ОС -9.2 Способен проводить анализ финансовой и экономической информации, необходимой для принятия обоснованных решений; оценку процентных, кредитных, курсовых, рыночных, операционных, общеэкономических рисков неблагоприятных экономических и политических событий; решения типичных задач, связанных с финансовым планированием	Демонстрирует способность проводить анализ финансовой и экономической информации, необходимой для принятия обоснованных решений; оценку процентных, кредитных, курсовых, рыночных, операционных, общеэкономических рисков неблагоприятных экономических и политических событий; решения типичных задач, связанных с финансовым планированием
УК ОС -9.3 Способен применять современные методы прогнозных оценок и планирования при проектировании программ и разработке управленческих решений, анализировать деятельность субъектов управления и процессы в организациях, выявлять проблемы, формулировать цели; собирать информацию и работать с документами, в том числе на электронных носителях, осуществлять их систематизацию в условиях современной гражданской службы	Демонстрирует способность применять современные методы прогнозных оценок и планирования при проектировании программ и разработке управленческих решений, анализировать деятельность субъектов управления и процессы в организациях, выявлять проблемы, формулировать цели; собирать информацию и работать с документами, в том числе на электронных носителях, осуществлять их систематизацию в условиях современной гражданской службы
УК ОС -9.4 Способен обосновать принимаемые решения в различных сферах деятельности	Демонстрирует способность приводить экономическое обоснование принимаемых решений в различных сферах деятельности

## **Компетенция УК ОС -10. Способен демонстрировать и формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению**

### **1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Определяет и обосновывает правовые последствия действий или бездействия (собственных или иных лиц)

### **2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
УК ОС -10.1 Способен анализировать и применять на практике основные нормативные акты и положения по вопросам развития государственной и муниципальной службы; использует современные методы при подготовке и принятии управленческих решений; проектирует содержание локальных нормативных документов; проводит оценку коррупционных рисков, методов выявления, профилактики коррупции, отказа от коррупционного поведения	Демонстрирует способность анализировать и применять на практике основные нормативные акты и положения по вопросам развития государственной и муниципальной службы; использует современные методы при подготовке и принятии управленческих решений; проектирует содержание локальных нормативных документов; проводит оценку коррупционных рисков, методов выявления, профилактики коррупции, отказа от коррупционного поведения
УК ОС -10.2 Способен проводить диагностику и анализ морального состояния кадрового состава; применяет правильные морально-правовые критерии при оценке результатов и последствий принимаемых решений	Демонстрирует способность проводить диагностику и анализ морального состояния кадрового состава; применяет правильные морально-правовые критерии при оценке результатов и последствий принимаемых решений
УК ОС -10.3 Способен определять и обосновывать правовые последствия действий или бездействия (собственных и иных лиц)	Демонстрирует способность определять и обосновывать правовые последствия действий или бездействия (собственных и иных лиц)

**Компетенция УК ОС -11. Способен идентифицировать проявления экстремизма и участвовать в принятии профилактических мер, направленных на предупреждение экстремистской, в том числе террористической деятельности**

**1.Ключевой индикатор освоения компетенции**

Участвует в принятии профилактических мер, направленных на предупреждение экстремистской, в том числе террористической деятельности

**2.Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
УК ОС -11.1 Способен идентифицировать проявления экстремизма	Демонстрирует способность идентифицировать проявления экстремизма
УК ОС -11.2 Способен участвовать в принятии профилактических мер, направленных на предупреждение экстремистской, в том числе террористической деятельности	Демонстрирует способность принятия профилактических мер, направленных на предупреждение экстремистской, в том числе террористической деятельности

**Компетенция ОПК-1. Способен обеспечивать приоритет прав и свобод человека; соблюдать нормы законодательства Российской Федерации и служебной этики в своей профессиональной деятельности**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Демонстрирует способность учитывать в профессиональной деятельности основные права и свобода человека и гражданина, нормы служебной этики на государственной и муниципальной службе

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
ОПК-1.1 Способен соблюдать нормы законодательства Российской Федерации и нормы служебной этики на государственной и муниципальной службе	Демонстрирует способность соблюдать нормы законодательства Российской Федерации и нормы служебной этики на государственной и муниципальной службе
ОПК-1.2 Способен учитывать в профессиональной деятельности	Демонстрирует способность учитывать в профессиональной

основные права и свободы человека и гражданина

деятельности основные права и свободы человека и гражданина.

**Компетенция ОПК-2. Способен разрабатывать и реализовывать управленческие решения, меры регулирующего воздействия, в том числе контрольно-надзорные функции, государственные и муниципальные программы на основе анализа социально-экономических процессов**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Демонстрирует знание основных закономерностей развития социально-экономических процессов. Демонстрирует умение разрабатывать и реализовывать управленческие решения, разрабатывать меры регулирующего воздействия, в том числе, при реализации контрольно-надзорных функций, государственных и муниципальных программ.

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
ОПК-2.1 Способен демонстрировать знание основных закономерностей развития социально-экономических процессов	Демонстрирует знание основных закономерностей развития социально-экономических процессов
ОПК-2.2 Способен разрабатывать и реализовывать управленческие решения, разрабатывать меры регулирующего воздействия, в том числе, при реализации контрольно-надзорных функций, государственных и муниципальных программ	Демонстрирует умение разрабатывать и реализовывать управленческие решения, разрабатывать меры регулирующего воздействия, в том числе, при реализации контрольно-надзорных функций, государственных и муниципальных программ

**Компетенция ОПК-3. Способен анализировать и применять нормы конституционного, административного и служебного права в профессиональной деятельности; использовать правоприменительную практику**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Демонстрирует умение применять основные категории и принципы конституционного, административного и служебного права Российской Федерации, а также использовать и анализировать правоприменительную практику в деятельности государственных и муниципальных органов.

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
ОПК-3.1 Способен применять основные категории и принципы конституционного права	Демонстрирует умение применять основные категории и принципы конституционного права
ОПК-3.2 Способен применять основные категории и принципы служебного права	Демонстрирует умение применять основные категории и принципы служебного права
ОПК-3.3 Способен применять основные категории и принципы административного права, а также использовать и анализировать правоприменительную практику в деятельности государственных и муниципальных органов	Демонстрирует умение применять основные категории и принципы административного права, а также использовать и анализировать правоприменительную практику в деятельности государственных и муниципальных органов

**Компетенция ОПК-4. Способен разрабатывать проекты нормативных правовых актов в сфере профессиональной деятельности, осуществлять их правовую и антикоррупционную экспертизу, оценку регулирующего воздействия и последствий их применения**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Демонстрирует умение использовать установленные российским законодательством процедуры подготовки проектов нормативных правовых актов, а также проведения их экспертиз и оценки регулирующего воздействия.

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
ОПК-4.1 Способен использовать установленные российским законодательством процедуры подготовки проектов нормативных правовых актов.	Демонстрирует умение использовать установленные российским законодательством процедуры подготовки проектов нормативных правовых актов
ОПК-4.2 Способен проводить экспертизу и оценку регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов	Демонстрирует умение проведения их экспертиз и оценки регулирующего воздействия

**Компетенция ОПК-5. Способен использовать в профессиональной деятельности информационно-коммуникационные технологии, государственные и муниципальные информационные системы; применять технологии электронного правительства и предоставления государственных (муниципальных) услуг**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Демонстрирует навыки использования информационно-коммуникационных технологий, а также государственных и муниципальных информационных систем в профессиональной деятельности при реализации публичных функций (в том числе, предоставлении государственных или муниципальных услуг).

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
ОПК-5.1 Способен использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности	Демонстрирует навыки использования информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности
ОПК-5.2 Способен использовать государственные и муниципальные информационные системы в профессиональной деятельности.	Демонстрирует навыки использования государственных и муниципальных информационных систем в профессиональной деятельности
ОПК-5.3 Способен применять технологии электронного правительства и предоставления государственных (муниципальных) услуг	Демонстрирует навыки применения технологий электронного правительства и предоставления государственных (муниципальных) услуг

**Компетенция ОПК-6. Способен использовать в профессиональной деятельности технологии управления государственными и муниципальными финансами, государственным и муниципальным имуществом, закупками для государственных и муниципальных нужд**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Демонстрирует способность участвовать в управлении государственными и муниципальными финансами, государственным (муниципальным) имуществом и в проведении закупок для государственных и муниципальных нужд на основе общих принципов и процедур, установленных в законодательстве Российской Федерации.

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
ОПК-6.1 Способен понимать и оценивать процессы в экономической сфере жизни общества на различных уровнях; использовать методы анализа финансовой отчетности и финансового прогнозирования, оперировать различными моделями хозяйствования, определять адекватную модель и стадию жизненного цикла субъекта хозяйствования	Демонстрирует способность понимать и оценивать процессы в экономической сфере жизни общества на различных уровнях; использовать методы анализа финансовой отчетности и финансового прогнозирования, оперировать различными моделями хозяйствования, определять адекватную модель и стадию жизненного цикла субъекта хозяйствования
ОПК-6.2 Способен управлять государственными и муниципальными финансами, государственным (муниципальным) имуществом, проводить закупки для государственных и муниципальных нужд на основе общих принципов и процедур, установленных в законодательстве Российской Федерации	Демонстрирует способность участвовать в управлении государственными и муниципальными финансами, государственным (муниципальным) имуществом и в проведении закупок для государственных и муниципальных нужд на основе общих принципов и процедур, установленных в законодательстве Российской Федерации



**Компетенция ОПК-7. Способен осуществлять внутриорганизационные и межведомственные коммуникации, обеспечивать взаимодействие органов власти с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации**

1. **Ключевой индикатор освоения компетенции:** Демонстрирует способность осуществлять внутриорганизационные и межведомственные коммуникации в сфере публичного управления, а также коммуникации с негосударственными институтами, средствами массовой информации и гражданами
2. **Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
ОПК-7.1 Способен осуществлять внутриорганизационные и межведомственные коммуникации в сфере публичного управления	Демонстрирует способность осуществлять внутриорганизационные и межведомственные коммуникации в сфере публичного управления
ОПК-7.2 Способен осуществлять коммуникации с негосударственными институтами, средствами массовой информации и гражданами	Демонстрирует способность осуществлять коммуникации с негосударственными институтами, средствами массовой информации и гражданами

**Компетенция ОПК-8. Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности**

**1.Ключевой индикатор освоения компетенции**

Демонстрирует способность понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности.

**2.Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
ОПК-8.1 Способен понимать принципы работы современных информационных технологий	Демонстрирует способность понимать принципы работы современных информационных технологий
ОПК-8.2 Способен использовать современные информационные технологии для решения задач профессиональной деятельности	Демонстрирует способность использовать современные информационные технологии для решения задач профессиональной деятельности

**Компетенция ОПК-9. Способен осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с принципом клиентоцентричности в государственном и муниципальном управления**

**1.Ключевой индикатор освоения компетенции**

Демонстрирует понимание клиентоцентричности в качестве основного принципа профессиональной служебной деятельности и способность участвовать в реализации государственных функций и услуг, позволяющих эффективно удовлетворять потребности человека и совершенствующимся на основе изучения клиентского поведения и опыта

**2.Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
ОПК-9.1 Способен осознать и принимать клиентоцентричность в качестве основного принципа профессиональной служебной деятельности.	Демонстрирует способность осознать и принимать клиентоцентричность в качестве основного принципа профессиональной служебной деятельности
ОПК-9.2 Способен участвовать в реализации государственных функций и услуг, позволяющих эффективно удовлетворять потребности человека и совершенствоваться на основе изучения клиентского поведения и опыта	Демонстрирует способность участвовать в реализации государственных функций и услуг, позволяющих эффективно удовлетворять потребности человека и совершенствоваться на основе изучения клиентского поведения и опыта

**Компетенция ПКс-1 Способен мыслить стратегически, широко анализировать ситуацию, оперативно принимать управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Демонстрирует способность учитывать влияние максимального количества факторов, умение получать необходимую для анализа социально-экономической, политической ситуации информацию, устанавливать причины возникновения проблемы, прогнозировать развитие событий, оценивать возможные социальные последствия своих решений и предлагать варианты решений, направленные на предотвращение возможных проблем и использование будущих возможностей.

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
ПКс-1.1 Способен учитывать влияние максимального количества факторов	Демонстрирует способность учитывать влияние максимального количества факторов
ПКс-1.2 Способен получать необходимую для анализа социально-экономической, политической ситуации информацию, устанавливать причины возникновения проблемы	Демонстрирует умение получать необходимую для анализа социально-экономической, политической ситуации информацию, устанавливать причины возникновения проблемы
ПКс-1.3 Способен прогнозировать развитие событий, оценивать возможные социальные последствия своих решений и предлагать варианты решений, направленные на предотвращение возможных проблем и использование будущих возможностей	Демонстрирует умение прогнозировать развитие событий, оценивать возможные социальные последствия своих решений и предлагать варианты решений, направленные на предотвращение возможных проблем и использование будущих возможностей

**Компетенция ПКс-2. Способен применять основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Демонстрирует знание основ экономической теории, понятия бюджета и основ формирования федерального бюджета, знание основных направлений бюджетной политики в Российской Федерации, способность анализировать основные направления государственной политики в части взаимоотношений федерального бюджета с бюджетами субъектов Российской Федерации и муниципальных образований, особенности организации бюджетного процесса в субъектах Российской Федерации и муниципальных образованиях.

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
ПКс-2.1 Способен демонстрировать знание основ экономической теории, понятия бюджета и его социально-экономической роли в обществе, знание основ формирования федерального бюджета	Демонстрирует знание основ экономической теории, понятия бюджета и его социально-экономической роли в обществе, знание основ формирования федерального бюджета
ПКс-2.2 Способен демонстрировать знание основных направлений бюджетной политики в Российской Федерации, основных направлений и приоритетов бюджетной политики в сфере государственной социальной политики.	Демонстрирует знание основных направлений бюджетной политики в Российской Федерации, основных направлений и приоритетов бюджетной политики в сфере государственной социальной политики
ПКс-2.3 Способен анализировать основные направления государственной политики в части взаимоотношений федерального бюджета с бюджетами субъектов Российской Федерации и муниципальных образований, особенности организации бюджетного процесса в субъектах Российской Федерации и муниципальных образованиях	Демонстрирует знания и способность анализировать основные направления государственной политики в части взаимоотношений федерального бюджета с бюджетами субъектов Российской Федерации и муниципальных образований, особенности организации бюджетного процесса в субъектах Российской Федерации и муниципальных образованиях

**Компетенция ПКс-3 Способен организовывать взаимодействие с внешними организациями и гражданами, содействовать в развитии механизмов общественного участия в принятии и реализации управленческих решений**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Демонстрирует знание и способность применять на практике методы обеспечения связей органов власти и местного самоуправления с общественностью, знание механизмов общественного участия в принятии и реализации управленческих решений и умение применять их на практике, а также умения по формированию и продвижению имиджа государственной и муниципальной службы, страны и территории на основе современных коммуникативных технологий.

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
ПКс-3.1 Способен применять на практике методы обеспечения связей органов власти и местного самоуправления с общественностью.	Демонстрирует знание и способность применять на практике методы обеспечения связей органов власти и местного самоуправления с общественностью.
ПКс-3.2 Способен демонстрировать знание механизмов общественного участия в принятии и реализации управленческих решений и умение применять их на практике	Демонстрирует знание механизмов общественного участия в принятии и реализации управленческих решений и умение применять их на практике
ПКс-3.3 Способен формировать и продвигать имидж государственной и муниципальной службы, страны и территории на основе современных коммуникативных технологий	Демонстрирует умения по формированию и продвижению имиджа государственной и муниципальной службы, страны и территории на основе современных коммуникативных технологий

**Компетенция ПКс-4 Способен обеспечивать надлежащее исполнение гражданскими и муниципальными служащими должностных обязанностей, использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, организации групповой и командной работы, способен обеспечивать эффективную деятельность сотрудников**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Демонстрирует знание современных теорий мотивации труда персонала и способен их применять, учитывая специфику профессиональной деятельности государственных (муниципальных) служащих, а также применять материальные и нематериальные методы мотивации профессиональной деятельности, демонстрирует знания технологий и методов развития персонала и построения профессиональной карьеры, умение применять методы контроля деятельности подчиненных.

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
ПКс-4.1 Способен демонстрировать и применять знание современных теорий мотивации труда персонала, учитывая специфику профессиональной деятельности государственных (муниципальных) служащих.	Демонстрирует знание современных теорий мотивации труда персонала и способен их применять, учитывая специфику профессиональной деятельности государственных (муниципальных) служащих.
ПКс-4.2 Способен применять материальные и нематериальные методы мотивации профессиональной деятельности	Демонстрирует способность применять материальные и нематериальные методы мотивации профессиональной деятельности
ПКс-4.3 Способен демонстрировать знания технологий и методов развития персонала и построения профессиональной карьеры	Демонстрирует знания технологий и методов развития персонала и построения профессиональной карьеры
ПКс-4.4 Способен демонстрировать знание и умение применять методы контроля деятельности подчиненных	Демонстрирует знание и умение применять методы контроля деятельности подчиненных

**Компетенция ПКс-5. Способен разрабатывать социально-экономические проекты, оценивать экономические, социальные, политические условия и последствия реализации государственных (муниципальных) программ, осуществлять оценку эффективности их реализации**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Демонстрирует знание понятия стратегического планирования в рамках государственных программ, в т.ч. регионального развития, основных принципов их формирования и реализации, осуществляет проектную деятельность по ключевым направлениям развития территорий.

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
ПКс-5.1 Способен демонстрировать знание понятия стратегического планирования в рамках государственных программ, в т.ч. регионального развития, основных принципов их формирования и реализации	Демонстрирует знание понятия стратегического планирования в рамках государственных программ, в т.ч. регионального развития, основных принципов их формирования и реализации
ПКс-5.2 Способен демонстрировать знание целевых показателей социально-экономического развития на современном этапе, определенных в национальных проектах	Демонстрирует знание целевых показателей социально-экономического развития на современном этапе, определенных в национальных проектах
ПКс-5.3 Способен осуществлять проектную деятельность по ключевым направлениям развития территорий	Демонстрирует способность осуществлять проектную деятельность по ключевым направлениям развития территорий

**Компетенция ПКс-6. Способен использовать современные методы управления проектом, направленные на своевременное получение качественных результатов, определение рисков, эффективное управление ресурсами**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Демонстрирует знания методов управления проектами и способен применять методы управления взаимодействием организации и заинтересованных сторон, организации экспертной оценки, управления качеством, финансами, закупками и поставками, ресурсами, рисками.

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
ПКс-6.1 Способен демонстрировать знания методов управления проектами и способен применять методы управления взаимодействием организации и заинтересованных сторон, организации экспертной оценки, управления качеством, финансами, закупками и поставками, ресурсами, рисками.	Демонстрирует знания методов управления проектами и способен применять методы управления взаимодействием организации и заинтересованных сторон, организации экспертной оценки, управления качеством, финансами, закупками и поставками, ресурсами, рисками
ПКс-6.2 Способен демонстрировать знания методов планирования и контроля реализации проекта, обобщение результатов проекта	Демонстрирует знания методов планирования и контроля реализации проекта, обобщение результатов проекта



**Компетенция ПКс-7 Способен выстраивать эффективное межличностное взаимодействие, уважительно и доброжелательно общаться с людьми, устанавливать долгосрочные партнерские отношения внутри организации и вне её, четко и ясно выражать свою точку зрения, последовательно, логично и аргументировано излагать свою позицию, продвигать идеи, решения и проекты**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Демонстрирует знание природы межличностных взаимоотношений, способен выстраивать эффективные межличностные коммуникации; демонстрирует умение четко и ясно выражать свою точку зрения, обоснованно отстаивать свою позицию, продвигать идеи, решения, проекты.

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
ПКс-7.1 Способен демонстрировать знание природы межличностных взаимоотношений, основ деловой коммуникации. Способен выстраивать эффективные межличностные коммуникации.	Демонстрирует знание природы межличностных взаимоотношений, основ деловой коммуникации. Способен выстраивать эффективные межличностные коммуникации.
ПКс-7.2 Способен демонстрировать умение четко и ясно выражать свою точку зрения, обоснованно отстаивать свою позицию	Демонстрирует умение четко и ясно выражать свою точку зрения, обоснованно отстаивать свою позицию.
ПКс-7.3. Способен демонстрировать знание методов продвижения идей, решений, проектов и способен их применять	Демонстрирует знание методов продвижения идей, решений, проектов и способен их применять.

**Компетенция ПКс-8. Способен работать с большими объемами информации, применять информационные технологии в целях хранения, структурирования, анализа и использования данных и обеспечения их безопасности**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Демонстрирует знание основных тенденций цифровизации общества и государственного управления, методов и технологий сбора, хранения, структурирования и анализа данных; знание комплекса мер по повышению надежности и обеспечению непрерывности оказания услуг, предоставляемых государственным органом в электронном виде, использует методы математического моделирования, системного анализа, статистического анализа, соблюдает ключевые требования обеспечения безопасности данных.

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
ПКс-8.1 Способен демонстрировать знание основных тенденций цифровизации общества и государственного управления, методов и решений развития инфраструктуры центров обработки данных, включая серверную, сетевую, программную инфраструктуру и инфраструктуру хранения данных; методов и технологий сбора, хранения, структурирования и анализа данных государственного органа; знание комплекса мер по повышению надежности и обеспечению непрерывности оказания услуг, предоставляемых государственным органом в электронном виде	Демонстрирует знание основных тенденций цифровизации общества и государственного управления, методов и решений развития инфраструктуры центров обработки данных, включая серверную, сетевую, программную инфраструктуру и инфраструктуру хранения данных; методов и технологий сбора, хранения, структурирования и анализа данных государственного органа; знание комплекса мер по повышению надежности и обеспечению непрерывности оказания услуг, предоставляемых государственным органом в электронном виде
ПКс-8.2 Способен использовать методы и технологии работы с данными; методы математического моделирования, системного анализа, статистического анализа	Демонстрирует способность использовать методы и технологии работы с данными; методы математического моделирования, системного анализа, статистического анализа
ПКс-8.3. Способен использовать облачные решения для организации хранения и использования данных, соблюдать ключевые требования и использовать методы и инструменты обеспечения безопасности данных	Демонстрирует способность использовать облачные решения для организации хранения и использования данных, соблюдать ключевые требования и использовать методы и инструменты обеспечения безопасности данных

**Компетенция ПКс-9. Способен повышать эффективность деятельности организации путем проектирования и внедрения кросс-функциональных процессов организации, административных регламентов организации**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Демонстрирует знание методов анализа и моделирования кросс-функциональных процессов организации, административных регламентов организации для их проектирования, усовершенствования и внедрения;  
способность разработки, внедрения, аудита, совершенствования кросс-функциональных процессов организации, административных регламентов организации

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
ПКс-9.1 Способен демонстрировать знание методов анализа и моделирования кросс-функциональных процессов организации, административных регламентов организации для их проектирования, усовершенствования и внедрения	Демонстрирует знание методов анализа и моделирования кросс-функциональных процессов организации, административных регламентов организации для их проектирования, усовершенствования и внедрения
ПКс-9.2 Способен разрабатывать, внедрять, проводить аудит, совершенствовать кросс-функциональные процессы организации, административные регламенты организации	Демонстрирует способность разработки, внедрения, аудита, совершенствования кросс-функциональных процессов организации, административных регламентов организации

**Компетенция ПКo-1. Владение навыками планирования и организации деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Демонстрирует знание и умение применять методы и приемы планирования и организации своей деятельности и деятельности подчиненных, способность организовать работу органа государственной и муниципальной власти в соответствии с утвержденными планами, преодолевать трудности и достигать поставленных результатов, опираясь на имеющиеся ресурсы и используя потенциал системы

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
ПКo-1.1 Способен применять методы и приемы планирования и организации своей деятельности и деятельности подчиненных	Демонстрирует знание и умение применять методы и приемы планирования и организации своей деятельности и деятельности подчиненных
ПКo-1.2 Способен организовать работу органа государственной и муниципальной власти в соответствии с утвержденными планами	Демонстрирует способность организовать работу органа государственной и муниципальной власти в соответствии с утвержденными планами
ПКo-1.3. Способен преодолевать трудности и достигать поставленных результатов, опираясь на имеющиеся ресурсы и используя потенциал системы	Демонстрирует способность преодолевать трудности и достигать поставленных результатов, опираясь на имеющиеся ресурсы и используя потенциал системы

**Компетенция ПКo-2. Владение технологиями, приемами, обеспечивающими оказание государственных и муниципальных услуг физическим и юридическим лицам**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Демонстрирует знания и умения по применению порядка предоставления государственных услуг в электронной форме, знает права заявителей, обязанности государственных органов, предоставляющих государственные услуги и стандарт предоставления государственной услуги: требования и порядок разработки.

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
ПКo-2.1 Способен демонстрировать знания и умения по применению порядка предоставления государственных услуг в электронной форме	Демонстрирует знания и умения по применению порядка предоставления государственных услуг в электронной форме
ПКo-2.2 Способен демонстрировать знания прав заявителей при получении государственных услуг, обязанности государственных органов, предоставляющих государственные услуги и стандарт предоставления государственной услуги: требования и порядок разработки	Демонстрирует знания прав заявителей при получении государственных услуг, обязанности государственных органов, предоставляющих государственные услуги и стандарт предоставления государственной услуги: требования и порядок разработки
ПКo-2.3 Способен соблюдать порядок рассмотрения запросов, ходатайств, уведомлений, жалоб	Демонстрирует знания порядка рассмотрения запросов, ходатайств, уведомлений, жалоб
ПКo-2.4 Способен соблюдать порядок приема и согласования документации, заявок, заявлений	Демонстрирует знания порядка приема и согласования документации, заявок, заявлений и демонстрирует способность его применять

**Компетенция ПКo-3. Способен принимать участие в процессе разработки коммуникационной политики, обеспечивающей формирование и укрепление позитивного восприятия имиджа государственных и муниципальных служащих**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Демонстрирует знание принципа транспарентности власти, основных моделей связей с общественностью, умения по организации брифингов, пресс-конференций, интервью и иных мероприятий с участием средств массовой информации, навыки по развитию и наполнению официальных интернет-сайтов государственных органов и представительств в сетях и блогах

**2. Компоненты освоения компетенции**

<b>Компонент освоения компетенции</b>	<b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>
ПКo-3.1 Способен демонстрировать знание принципа транспарентности власти, основных моделей связей с общественностью, особенностей связей с общественностью в органах власти, понятия «референтная группа»	Демонстрирует знание принципа транспарентности власти, основных моделей связей с общественностью, особенностей связей с общественностью в органах власти, понятия «референтная группа»
ПКo-3.2 Способен демонстрировать умения по организации брифингов, пресс-конференций, интервью и иных мероприятий с участием средств массовой информации	Демонстрирует умения по организации брифингов, пресс-конференций, интервью и иных мероприятий с участием средств массовой информации
ПКo-3.3 Способен соблюдать порядок рассмотрения запросов, ходатайств, уведомлений, жалоб	Демонстрирует знание методов и умения по развитию и наполнению официальных интернет-сайтов государственных органов и представительств в социальных сетях и блогах