

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Андрей Драгомирович Хлутков
Должность: директор
Дата подписания: 08.09.2024 12:18:18
Уникальный программный ключ:
880f7c07c583b07b775f6604a630281b13ca9fd2

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ – филиал РАНХиГС

ФАКУЛЬТЕТ ЭКОНОМИКИ и ФИНАНСОВ
(наименование структурного подразделения (института/факультета/филиала))
Кафедра менеджмента
(наименование кафедры)

УТВЕРЖДЕНО
Директором СЗИУ РАНХиГС

Хлутков А.Д.

**ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА
ПРОГРАММЫ МАГИСТРАТУРЫ
по направлению подготовки**

38.04.02 Менеджмент
(код, наименование направления подготовки)

Управление в здравоохранении
(направленность(профиль))

заочная
(формы обучения)

Год набора - 2024

Санкт-Петербург, 2024 г.

1. Общие положения

1.1. Образовательная программа по направлению подготовки магистратуры 38.04.02 Менеджмент сформирована в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта (38.04.02 Менеджмент), утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 августа 2020 г. N 952 и образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», утвержденного приказом ректора РАНХиГС от 29 марта 2021 г. № 01-3036.

1.2. Выпускникам, завершившим обучение по образовательной программе, присваивается квалификация: Магистр.

1.3. Образовательная программа осваивается на государственном языке Российской Федерации (русском).

1.4. Срок получения образования по образовательной программе составляет 2,5 года для заочной формы обучения.

1.5. Образовательная программа разработана в соответствии с рекомендациями и требованиями к разработке программы, утвержденными приказом № 01-3055 от 29.03.2021 «Об утверждении Порядка разработки и утверждения в РАНХиГС ОП ВО для применения в работе с программами, начиная с 2022 г.».

1.6. Образовательная программа не реализуется с применением сетевой формы обучения.

1.7. Образовательная программа реализуется с применением дистанционных образовательных технологий (25 % образовательной программы).

1.8. Обязательная часть, без учета объема государственной итоговой аттестации, составляет 19 з.е. - 37,5 % от общего объема образовательной программы.

1.9. Образовательная программа разработана без применения модульного принципа организации образовательного процесса.

2. Компетентностная модель выпускника

2.1. Общая характеристика осваиваемой профессиональной деятельности

2.1.1. Образовательная программа разработана с учетом следующих образовательных стандартов:

п/п	Наименование профессионального стандарта	Приказ Минтруда России		Регистрационный номер Минюста России		Гиперссылка
		номер	дата	номер	дата	
1	Бизнес-аналитик	N 821н	22.11.2023	76611	25.12.2023 г.	https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_466929/1ac917d34a7f56d6b27f2e467d58c7c6fb9b27e4/#dst100013

2.1.2. В результате освоения образовательной программы выпускник будет готов осуществлять профессиональную деятельность в области и (или) сфере профессиональной деятельности:

01 Образование и наука (в сферах: профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования; научных исследований);

08 Финансы и экономика (в сферах: внутреннего и внешнего финансового контроля и аудита; финансового консультирования; управления рисками; организации закупок);

40 Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности (в сферах: стратегического и тактического планирования и организации производства; логистики на

транспорте; организации сетей поставок);

сфера исследований, анализа и прогнозирования социально-экономических процессов и явлений на микро- и макроуровнях в экспертно-аналитических организациях (центрах экономического анализа, центрах социологических исследований, консалтинговых компаниях) и службах (организаций частного и государственного сектора, общественных организаций, органов государственной и муниципальной власти);

сфера производства продукции и услуг, включая анализ спроса на продукцию и услуги, оценку их текущего и перспективного предложения, продвижение и продажи продукции и услуг на российском и (или) международном рынках, контроль качества, организацию логистических цепей, планирование и обслуживание финансовых потоков, связанных с производственной деятельностью;

сфера исследований и разработок в части организации проектной деятельности, исследования рынка, анализа экономической состоятельности инновационных проектов, стратегического и тактического планирования организации и реализации процессов внедрения инноваций в организации;

сфера консалтинга, включая анализ и прогнозирование развития организации, разработку мер по совершенствованию управления организацией, решение иных вопросов стратегического и тактического характера;

Выпускники могут осуществлять профессиональную деятельность в других областях профессиональной деятельности и (или) сферах профессиональной деятельности при условии соответствия уровня их образования и полученных компетенций требованиям к квалификации работника.

2.1.3. В результате освоения образовательной программы выпускник будет готов к решению задач профессиональной деятельности следующего типа/типов:

Основной тип деятельности: организационно-управленческий.

Дополнительный тип деятельности: информационно-аналитический.

2.1.4. В результате освоения образовательной программы выпускник готов: к выполнению следующих трудовых/профессиональных действий (определены по профессиональному стандарту):

Наименование профессионального стандарта	Приказ Минтруда России	Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции	
		код	наименование	уровень квалификации	наименование	код
Бизнес-аналитик	№ 592н	F	Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации	7	Определение направлений развития организации	F/01.5
				7	Разработка стратегии управления изменениями в организации	F/02.5

2.2. В результате освоения образовательной программы у обучающихся будут сформированы следующие компетенции, измеряемые на основе следующих ключевых индикаторов:

Коды компетенций	Наименования компетенций	Ключевые индикаторы компетенций
УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ (УК)		

УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	Вырабатывает стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций
УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	Оценивает ресурсы и определяет способы управления проектом с учетом последовательности этапов его жизненного цикла
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	Использует властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели
УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	Организует и осуществляет коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском и иностранном языках
УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	Организует межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей
УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	Определяет собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения с использованием возможностей системы непрерывного образования
ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ (ОПК ОС)		
ОПК ОС-1	Способен решать управленческие задачи на основе теории менеджмента и использования бенчмаркинга с учетом изменений внешней среды	Диагностирует проблемную ситуацию, предлагает управленческое решение с учетом трендов внешней среды, на основе современной теории, используя инструменты бенчмаркинга

ОПК ОС-2	Способен применять современные методы сбора, обработки и анализа данных при решении управленческих и исследовательских задач	Отбирает необходимую и достаточную, релевантную информацию, использует методы, адекватные предмету исследования; уверенно пользуется современными информационными технологиями
ОПК ОС-3	Способен разрабатывать стратегии развития инновационных направлений деятельности организаций и трансформации их бизнес-моделей	Разрабатывает программу действий по освоению инновационных направлений деятельности организаций и трансформирует их бизнес-модели
ОПК ОС-4	Способен выполнять научно-исследовательские проекты в менеджменте и смежных областях	Готовит и защищает научно-исследовательский проект в рамках учебного процесса магистратуры
САМОСТОЯТЕЛЬНО УСТАНОВЛЕННЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ (ПКС)		
ПКс-1	Способность формулировать цели и определять задачи, основные параметры стратегических изменений в организации	Формулирует цели и определяет задачи, основные параметры стратегических изменений в организации
ПКс-2	Способность оценивать комплексную эффективность стратегических изменений в организации для всех заинтересованных сторон на основе взаимодействия	Оценивает комплексную эффективность стратегических изменений в организации для всех заинтересованных сторон на основе взаимодействия
ПКс-3	Способность планировать, организовывать и контролировать процесс стратегических изменений организации	Планирует, организует и контролирует процесс стратегических изменений организации
ПКс-4	Способность выявлять, анализировать и оценивать несоответствия между параметрами текущего и будущего состояния организации	Выявляет, анализирует и оценивает несоответствия между параметрами текущего и будущего состояния организации
ПКс-5	Способность оценивать бизнес-возможности организации, необходимые для проведения стратегических изменений в организации	Оценивает бизнес-возможности организации, необходимые для проведения стратегических изменений в организации

Общее количество осваиваемых компетенций: 15 (пятнадцать)

3. Общая характеристика структуры образовательной программы
Образовательная программа «Управление в здравоохранении» включает в себя:
 учебные планы;

календарные учебные графики;

следующие дисциплины:

Б1.О.01 Современный менеджмент, 108 ак.ч.

Б1.О.02 Теория организации и организационное поведение, 108 ак.ч.

Б1.О.03 Современные коммуникации в менеджменте, 72 ак.ч.

Б1.О.04 Финансовый менеджмент и корпоративные финансы, 108 ак.ч.

Б1.О.05 Методы исследований в менеджменте, 72 ак.ч.

Б1.О.06 Стратегический менеджмент и стратегический анализ, 144 ак.ч.

Б1.О.07 Проектный подход в менеджменте, 72 ак.ч.

Б1.В.01 Иностранный язык профессиональных коммуникаций, 108 ак.ч.

Б1.В.02 Государственная политика Российской Федерации в области здравоохранения, 144 ак.ч.

Б1.В.03 Медицинское право, 144 ак.ч.

Б1.В.04 Планирование, организация и финансирование деятельности учреждений здравоохранения, 360 ак.ч.

Б1.В.05 Медицинское страхование, 144 ак.ч.

Б1.В.06 Актуальные вопросы реформирования системы здравоохранения Российской Федерации, зарубежный опыт организации здравоохранения, 108 ак.ч.

Б1.В.07 Управление изменениями в учреждениях здравоохранения, 108 ак.ч.

Б1.В.08 Маркетинг медицинских услуг, 72 ак.ч.

Б1.В.ДВ.01.01 Бухгалтерский учет и финансовый анализ в здравоохранении, 216 ак.ч.

Б1.В.ДВ.01.02 Организация лекарственного обеспечения медицинских организаций и населения, 216 ак.ч.

Б1.В.ДВ.02.01 Управление частной медицинской организацией, 108 ак.ч.

Б1.В.ДВ.02.02 Проектное управление и государственно-частное взаимодействие в здравоохранении, 108 ак.ч.

Б1.В.ДВ.03.01 Госпитальный менеджмент, 108 ак.ч.

Б1.В.ДВ.03.02 Управление поликлиникой, 108 ак.ч.

Б1.В.ДВ.04.01 Информационный менеджмент и телемедицина, 108 ак.ч.

Б1.В.ДВ.04.02 Организация закупочной деятельности в учреждении здравоохранения, 108 ак.ч.

Б1.В.ДВ.05.01 Управление коммуникациями, 72 ак.ч.

Б1.В.ДВ.05.02 Управление персоналом, 72 ак.ч.

следующие практики:

Б2.О.01(У) Ознакомительная практика, 180 ак.ч.

Б2.О.02(П) Научно-исследовательская работа, 756 ак.ч.

Б2.В.01(П) Практика по профилю профессиональной деятельности (организационно-управленческая), 180 ак.ч.

Б2.В.02(П) Практика по профилю профессиональной деятельности (информационно-аналитическая), 180 ак.ч.

Б2.В.03(Пд) Преддипломная практика, 216 ак.ч.

Б3.01 Подготовка к защите и защита выпускной квалификационной работы, 324 ак.ч.

ФТД.01 Управление финансово-экономической деятельностью в медицинской организации, 72 ак.ч.

ФТД.02 Управление процессами деятельности медицинской организации, 72 ак.ч.

рабочую программу воспитания *Рабочая программа воспитания по направлению 38.04.02 Менеджмент, Управление в здравоохранении* (Приложение 8);
календарный план воспитательной работы (Приложение 9);
оценочные материалы государственной итоговой аттестации (Утверждены Методической комиссией по направлениям 38.03.02, 38.04.02 Менеджмент (Протокол от «14» ноября 2023 г. № 1) (Приложение 10);
методические материалы (Приложение 11).

4. Общая характеристика условий доступности образовательной программы для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Образовательная программа обеспечивает следующие условия доступности для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: *обеспечена доступность электронной информационно-образовательной среды, включая электронно-библиотечные системы, с домашних компьютеров студентов для полноценного освоения образовательной программы в дистанционном формате.*

5. Реквизиты образовательной программы

Руководитель образовательной программы

Кандидат медицинских наук Молчанова С.Ю.

(ученая степень и(или) ученое звание, должность) (наименование кафедры) (Ф.И.О.)

Разработчик/разработчики образовательной программы

Кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики Казанская О.А.

(ученая степень и(или) ученое звание, должность) (наименование кафедры) (Ф.И.О.)

Образовательная программа рассмотрена и одобрена на заседании ученого совета Северо-Западного института управления - филиала РАНХиГС

(наименование структурного подразделения)

протокол от «31» октября 2023 г. №3.