

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Андрей Драгомирович Хлутков
Должность: директор
Дата подписания: 09.04.2024 13:12:01
Уникальный программный ключ:
880f7c07c583b07b775f6604a630281b13ca9fd2

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ – ФИЛИАЛ РАНХиГС

Кафедра социальных технологий

УТВЕРЖДЕН
решением методической комиссии
по направлениям подготовки
37.03.01 «Психология»
37.04.01 – Психология
37.06.01 «Психологические науки»
38.04.03 «Управление персоналом»
СЗИУ РАНХиГС
Протокол № 4 от «25» января 2024г.

КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Б1.В.03 Психология инновационной деятельности

37.04.01 – Психология

Социальная психология и организационное консультирование

магистр

очная

Год набора – 2022

Санкт-Петербург, 2024

Автор-составитель: кандидат психологических наук, доцент кафедры социальных технологий Е.И. Огарева.

Заведующий кафедрой социальных технологий: доктор политических наук, профессор, профессор кафедры социальных технологий И.А. Ветренко.

№	Код компетенции	Тип задания	Задание	Ответ	Оценивание												
1	ПКс-1	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и выберите один правильный вариант ответа Согласно концепции Э.Боно инновационное мышление базируется на: 1. Вертикальном мышлении 2. Латеральном мышлении 3. Аналитическом мышлении	2	1 балл												
2	ПКс-1	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и выберите один правильный вариант ответа Согласно исследованиям, для предпринимателей-инноваторов характерен locus контроля 1. Экстернальный 2. Интернальный 3. Изменчивый	2	1 балл												
3	ПКс-1	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и выберите один правильный вариант ответа Синектика-это метод поиска инновационной идеи на основе: 1) Использования специальных математических приемов 2) Использования различных аналогий и ассоциаций 3) Использования приёма контрастных групп	2	1 балл												
4	ПКс-1	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и выберите один правильный вариант ответа Как правило, психологический барьер к нововведениям выше на этапе 1. Внедрения 2. Развития 3. Эксплуатации	1	1 балл												
5	ПКс-1	Закрытое (на сопоставление)	Прочитайте и установите соответствие между типом инновационности и определением <table border="1" data-bbox="692 1603 1214 2063"> <thead> <tr> <th colspan="2">Тип инновационности</th> <th colspan="2">Определение инновационности</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Когнитивная</td> <td>1</td> <td>тенденция получать удовлетворение от взаимодействия (в том числе и рискованного) с объектами/явлениями внешнего мира, основанная на потребности в новизне</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Сенсорная</td> <td>2</td> <td>тенденция получать удовлетворение от познания нового,</td> </tr> </tbody> </table>	Тип инновационности		Определение инновационности		1	Когнитивная	1	тенденция получать удовлетворение от взаимодействия (в том числе и рискованного) с объектами/явлениями внешнего мира, основанная на потребности в новизне	2	Сенсорная	2	тенденция получать удовлетворение от познания нового,	1 2 2 1 3 3	1 балл
Тип инновационности		Определение инновационности															
1	Когнитивная	1	тенденция получать удовлетворение от взаимодействия (в том числе и рискованного) с объектами/явлениями внешнего мира, основанная на потребности в новизне														
2	Сенсорная	2	тенденция получать удовлетворение от познания нового,														

			<table border="1"> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>изучения закономерностей его функционирования, знакомства с передовыми технологиями</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Врожденная</td> <td>3</td> <td>способность субъекта принимать инновационные решения вне зависимости от влияния опыта других людей, основанная на внутренних факторах способность субъекта принимать инновационные решения вне зависимости от влияния опыта других людей, основанная на внутренних факторах</td> </tr> </table>				изучения закономерностей его функционирования, знакомства с передовыми технологиями	3	Врожденная	3	способность субъекта принимать инновационные решения вне зависимости от влияния опыта других людей, основанная на внутренних факторах способность субъекта принимать инновационные решения вне зависимости от влияния опыта других людей, основанная на внутренних факторах										
			изучения закономерностей его функционирования, знакомства с передовыми технологиями																		
3	Врожденная	3	способность субъекта принимать инновационные решения вне зависимости от влияния опыта других людей, основанная на внутренних факторах способность субъекта принимать инновационные решения вне зависимости от влияния опыта других людей, основанная на внутренних факторах																		
6	ПКс-1	Закрытое на сопоставление	<p>Прочитайте и установите соответствие между типом менеджера и стилем его деятельности</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Тип менеджера</th> <th colspan="2">Стиль деятельности</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Авангардист</td> <td>1</td> <td>Нацелен на радикальный тип новаций, продукт, который способен удивить, даже если не является совершенно новым</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Традиционалист</td> <td>2</td> <td>Нацелен на традиционный тип новаций и выполнение обыденных действий надежными и проверенными способами</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Новатор</td> <td>3</td> <td>Нацелен на радикальный тип новаций и продукт, разрушающий привычную парадигму</td> </tr> </tbody> </table>	Тип менеджера		Стиль деятельности		1	Авангардист	1	Нацелен на радикальный тип новаций, продукт, который способен удивить, даже если не является совершенно новым	2	Традиционалист	2	Нацелен на традиционный тип новаций и выполнение обыденных действий надежными и проверенными способами	3	Новатор	3	Нацелен на радикальный тип новаций и продукт, разрушающий привычную парадигму	1 1 2 2 3 3	1 балл
Тип менеджера		Стиль деятельности																			
1	Авангардист	1	Нацелен на радикальный тип новаций, продукт, который способен удивить, даже если не является совершенно новым																		
2	Традиционалист	2	Нацелен на традиционный тип новаций и выполнение обыденных действий надежными и проверенными способами																		
3	Новатор	3	Нацелен на радикальный тип новаций и продукт, разрушающий привычную парадигму																		
7	ПКс-1	Закрытое (на сопоставление)	<p>Соотнесите типы инноваций и их определения</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Тип инноваций</th> <th>Определение инноваций</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Тип инноваций	Определение инноваций									1 2 2 1 3 4 4 3	1 балл						
Тип инноваций	Определение инноваций																				

			<table border="1"> <tr> <td>1</td> <td>Технико-технологические</td> <td>1</td> <td>направлены на производство и разработку новой продукции</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Предметно-целевые</td> <td>2</td> <td>направлены на поиск новых средств производства и новых технологии</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Организационно управленческие</td> <td>3</td> <td>направлены на разработку и применение новых экономических механизмов функционирования предприятия и социальных мер поддержки</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>Социально-экономические</td> <td>4</td> <td>направлены на разработку и применение новых организационных структур и методов управления трудовым коллективом</td> </tr> </table>	1	Технико-технологические	1	направлены на производство и разработку новой продукции	2	Предметно-целевые	2	направлены на поиск новых средств производства и новых технологии	3	Организационно управленческие	3	направлены на разработку и применение новых экономических механизмов функционирования предприятия и социальных мер поддержки	4	Социально-экономические	4	направлены на разработку и применение новых организационных структур и методов управления трудовым коллективом						
1	Технико-технологические	1	направлены на производство и разработку новой продукции																						
2	Предметно-целевые	2	направлены на поиск новых средств производства и новых технологии																						
3	Организационно управленческие	3	направлены на разработку и применение новых экономических механизмов функционирования предприятия и социальных мер поддержки																						
4	Социально-экономические	4	направлены на разработку и применение новых организационных структур и методов управления трудовым коллективом																						
8	ПКс-1	Закрытое (на сопоставление)	<p>Соотнесите типы барьеров по отношению к инноваций и их определения</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Тип барьеров</th> <th colspan="2">Определение барьеров</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>барьер «социального уюта»</td> <td>1</td> <td>неуверенность сотрудников в том, что при реализации инноваций руководитель справится с новыми задачами без ошибок</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>барьер некомпетентности</td> <td>2</td> <td>опасение, что исчезнут сложившиеся отношения и взаимопонимание, упрощающие процесс труда</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>барьер идилии</td> <td>3</td> <td>опасение по поводу изменений положения в организации, материального обеспечения, социального статуса</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>барьер «шефа»</td> <td>4</td> <td>сомнения из-за неуверенности в своих силах и</td> </tr> </tbody> </table>	Тип барьеров		Определение барьеров		1	барьер «социального уюта»	1	неуверенность сотрудников в том, что при реализации инноваций руководитель справится с новыми задачами без ошибок	2	барьер некомпетентности	2	опасение, что исчезнут сложившиеся отношения и взаимопонимание, упрощающие процесс труда	3	барьер идилии	3	опасение по поводу изменений положения в организации, материального обеспечения, социального статуса	4	барьер «шефа»	4	сомнения из-за неуверенности в своих силах и	<p>1 2 2 4 3 3 4 1</p>	1 балл
Тип барьеров		Определение барьеров																							
1	барьер «социального уюта»	1	неуверенность сотрудников в том, что при реализации инноваций руководитель справится с новыми задачами без ошибок																						
2	барьер некомпетентности	2	опасение, что исчезнут сложившиеся отношения и взаимопонимание, упрощающие процесс труда																						
3	барьер идилии	3	опасение по поводу изменений положения в организации, материального обеспечения, социального статуса																						
4	барьер «шефа»	4	сомнения из-за неуверенности в своих силах и																						

			опасений работников, что они не выполнят должным образом профессиональные обязанности		
9	ПКс-1	Закрытое (на установление последовательности)	Прочитайте текст и установите верную последовательность этапов внедрения нововведений в организации: 1) Инициация 2) Разработка 3) Эксплуатация 4) Внедрение	1 2 4 3	1 балл
10	ПКс-1	Закрытое (на установление последовательности)	Прочитайте текст и установите верную последовательность шагов в технологии генерации инновации SCAMPER 1. Адаптация 2. Замена 3. Комбинирование 4. Модификация	2 3 1 4	1 балл
11	ПКс-1	Открытое (на дополнение)	Прочитайте текст и дополните определение: Адаптор – это тип инноватор, который предпочитает...	усовершенствовать/улучшать существующее решение/продукт	1 балл
12	ПКс-1	Открытое (на дополнение)	Прочитайте текст и дополните определение: Инкрементальные инновации предполагают ...	частичные/ поступательные/ локальные изменения	1 балл
13	ПКс-1	Комбинированное (выбор с обоснованием)	Прочитайте текст, выберите подходящий вариант ответа и обоснуйте его. Согласно квалификации Ильиной Н.А. именно этот тип инноваций в организации будет вызывать наибольшее сопротивление со стороны сотрудников 1. Техничко-технологические 2. Предметно-целевые 3. Социально-экономические	3 Именно этот тип инновации нарушает (базовую потребность) ощущение безопасности и стабильности сотрудников	2 балла: 1 балл за верный выбор 1 балл за корректное обоснование

14	ПКс-1	Комбинированное (выбор с обоснованием)	Прочитайте текст, выберите подходящий вариант ответа и обоснуйте его Согласно квалификации Ильиной Н.А. именно этот тип инноваций в организации будет вызывать наименьшее сопротивление со стороны сотрудников: 1)Технико-технологические 2)Организационно-управленческие 3)Социально-экономические	1 Не угрожает безопасности и стабильности сотрудников и ведёт к совершенствованию производства	2 балла: 1 балл за верный выбор 1 балл за корректное обоснование
15	ПКс-1	Открытое (с развернутым ответом)	Прочитайте текст и дайте полный развернутый ответ Дайте определение инновации.	процесс и результат внедрения, практического освоения и использования новаторской идеи, качественным образом улучшающей удовлетворение потребностей, повышающей эффективность организации	1 балл
16	ПКс-1	Открытое (с развернутым ответом)	Дайте 3 определения указанного термина Инновационность это-	1) способность субъекта быть первым во взаимодействии с инновациями 2) инновационность – это фак-	3 : по 1 баллу за каждое определение

				тор, по- вышаю- щий ве- рояость того, что субъект будет ин- новато- ром 3) инно- вацион- ность – это фак- тор, ускоряю- щий при- нятие субъек- том но- вых тех- нологий	
--	--	--	--	---	--