

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Андрей Драгомирович Хлутков
Должность: директор
Дата подписания: 03.12.2024 23:59:09
Уникальный программный ключ:
880f7c07c583b07b775f66048850204b15ca9fd2

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ»**

Северо-Западный институт управления - филиал РАНХиГС

УТВЕРЖДЕНО
Директором СЗИУ РАНХиГС

Хлутков А.Д.

**ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА
ПРОГРАММЫ МАГИСТРАТУРЫ
по направлению подготовки**

38.04.02 Менеджмент
(код, наименование направления подготовки)

Антикризисный менеджмент
(направленность(профиль))

очная
(форма обучения)

Год набора - 2024

Санкт-Петербург, 2024 г.

1. Общие положения

1.1. Образовательная программа по направлению подготовки магистратуры 38.04.02 Менеджмент сформирована в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта (38.04.02 Менеджмент), утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 августа 2020 г. N 952 и образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», утвержденного приказом ректора РАНХиГС от 29 марта 2021 г. № 01-3036.

1.2. Выпускникам, завершившим обучение по образовательной программе, присваивается квалификация: Магистр.

1.3. Образовательная программа осваивается на государственном языке Российской Федерации (русском).

1.4. Срок получения образования по образовательной программе составляет 2 года для очной формы обучения и 2 года 6 месяцев для заочной формы обучения.

1.5. Образовательная программа разработана в соответствии с рекомендациями и требованиями к разработке программы, утвержденными приказом № 01-3055 от 29.03.2021 «Об утверждении Порядка разработки и утверждения в РАНХиГС ОП ВО для применения в работе с программами, начиная с 2022 г.».

1.6. Образовательная программа не реализуется с применением сетевой формы обучения.

1.7. Образовательная программа реализуется с применением дистанционных образовательных технологий (25 % образовательной программы).

1.8. Обязательная часть, без учета объема государственной итоговой аттестации, составляет 19 з.е. - 37,5 % от общего объема образовательной программы.

1.9. Образовательная программа разработана без применения модульного принципа организации образовательного процесса.

2. Компетентностная модель выпускника

2.1. Общая характеристика осваиваемой профессиональной деятельности

2.1.1. Образовательная программа разработана с учетом следующих образовательных стандартов:

п/п	Наименование профессионального стандарта	Приказ Минтруда России		Регистрационный номер Минюста России		Гиперссылка
		номер	дата	номер	дата	
1	специалист по управлению рисками	N 564 н	30.08.2018 г.	52177	17.09.2018 г.	classinform.ru>profstandarty/08.018-spetcialist-...
2	внутренний аудитор	№398 н	24.06.2015г.	38251	29.07.2015г.	classinform.ru>profstandarty/08.010-vnutrennii-...
3	специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)	№731 н	22.11.2022 г.	71783	22.11.2022г.	classinform.ru>profstandarty/08.006-spetcialist-...

2.1.2. В результате освоения образовательной программы выпускник будет готов осуществлять профессиональную деятельность в области и (или) сфере профессиональной деятельности:

01 Образование и наука (в сферах: профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования;

научных исследований);

08 Финансы и экономика (в сферах: внутреннего и внешнего финансового контроля и аудита; финансового консультирования; управления рисками; организации закупок);

40 Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности (в сферах: стратегического и тактического планирования и организации производства; логистики на транспорте; организации сетей поставок);

сфера исследований, анализа и прогнозирования социально-экономических процессов и явлений на микро- и макроуровнях в экспертно-аналитических организациях (центрах экономического анализа, центрах социологических исследований, консалтинговых компаниях) и службах (организаций частного и государственного сектора, общественных организаций, органов государственной и муниципальной власти);

сфера производства продукции и услуг, включая анализ спроса на продукцию и услуги, оценку их текущего и перспективного предложения, продвижение и продажи продукции и услуг на российском и (или) международном рынках, контроль качества, организацию логистических цепей, планирование и обслуживание финансовых потоков, связанных с производственной деятельностью;

сфера исследований и разработок в части организации проектной деятельности, исследования рынка, анализа экономической состоятельности инновационных проектов, стратегического и тактического планирования организации и реализации процессов внедрения инноваций в организации;

сфера консалтинга, включая анализ и прогнозирование развития организации, разработку мер по совершенствованию управления организацией, решение иных вопросов стратегического и тактического характера;

Выпускники могут осуществлять профессиональную деятельность в других областях профессиональной деятельности и (или) сферах профессиональной деятельности при условии соответствия уровня их образования и полученных компетенций требованиям к квалификации работника.

2.1.3. В результате освоения образовательной программы выпускник будет готов к решению задач профессиональной деятельности следующего типа/типов:

Основной тип деятельности: организационно-управленческий.

Дополнительные типы деятельности: информационно-аналитический.

2.1.4. В результате освоения образовательной программы выпускник готов: к выполнению следующих трудовых/профессиональных действий (определены по профессиональному стандарту):

Наименование профессионального стандарта	ППР и каз Минтруда России	Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции	
		код	наименование	уровень квалифика ции	наименование	код
Специалист по управлению рисками	№564н от 30.08.2018 г.	С	Построение интегрированной системы управления рисками	7	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	С/01.7
					Поддержание устойчивого функционирования интегрированной системы управления рисками	С/07.7

		D	Методическое обеспечение, поддержание и координация процесса управления рисками	7	Формирование методологических основ интегральной системы управления рисками, формирование основных принципов разработки локальных нормативных актов по управлению рисками на уровне крупных организаций и подразделений	D/01.7
Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролёр)	№398н от 22.11.2022 г.	D	Руководство самостоятельным специальным подразделением внутреннего контроля	7	Оценка качества и обоснованности завершающих документов по результатам внутреннего контроля	D/05.7
					Руководство разработкой предложений о внесении изменений в нормативную базу и в методики проведения внутреннего контроля	D/07.7
Внутренний аудитор	№398н от 24.06.2015 г.	C	Методическое сопровождение деятельности службы внутреннего аудита	7	Разработка методологической базы, методик и регламентов для службы внутреннего аудита	C/02.7

2.2. В результате освоения образовательной программы у обучающихся будут сформированы следующие компетенции, измеряемые на основе следующих ключевых индикаторов:

Коды компетенций	Наименования компетенций	Ключевые индикаторы компетенций
УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ (УК)		
УК 1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	Решает задачи стратегического анализа организации и внешней среды, выработывает стратегию действий Выработывает стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций
УК 2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	Управляет проектом на всех этапах его жизненного цикла Оценивает ресурсы и определяет способы управления проектом с учетом последовательности этапов его жизненного цикла
УК 3	Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения	Формирует и совершенствует организационную структуру, развивает организационную культуру, создаёт и руководит командой проекта,

	поставленной цели	использует эффективные методы управлением персоналом Использует властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели
УК 4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	Владеет навыками делового общения и коммуникации в устной и письменной формах для академического и профессионального взаимодействия Организует и осуществляет коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском и иностранном языках
УК 5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	Умеет работать в коллективе, в команде проекта, руководить и управлять членами команды, взаимодействовать с заинтересованными лицами Организует межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей
УК 6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	Определяет приоритеты собственной деятельности и направления ее совершенствования на основе использования методов самоменеджмента Определяет собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения с использованием возможностей системы непрерывного образования
ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ (ОПК ОС)		
ОПК ОС-1	Способен решать управленческие задачи на основе теории менеджмента и использования бенчмаркинга с учетом изменений внешней среды	Решает профессиональные задачи на основе знания организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления Диагностирует проблемную ситуацию, предлагает управленческое решение с учетом трендов внешней

		среды, на основе современной теории, используя инструменты бенчмаркинга
ОПК ОС-2	Способен применять современные методы сбора, обработки и анализа данных при решении управленческих и исследовательских задач	<p>Применяет современные методы исследований, использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы для решения профессиональных задач</p> <p>Отбирает необходимую и достаточную, релевантную информацию, использует методы, адекватные предмету исследования; уверенно пользуется современными информационными технологиями</p>
ОПК ОС-3	Способен разрабатывать стратегии развития инновационных направлений деятельности организаций и трансформации их бизнес-моделей	<p>Руководит процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявляет и оценивает новые рыночные возможности, разрабатывает стратегии развития организаций</p> <p>Разрабатывает программу действий по освоению инновационных направлений деятельности организаций и трансформирует их бизнес-модели</p>
ОПК ОС-4	Способен выполнять научно-исследовательские проекты в менеджменте и смежных областях	<p>Применяет современные коммуникативные технологии, методы обобщения и критического анализа при проведении научных исследований в менеджменте и смежных областях</p> <p>Готовит и защищает научно-исследовательский проект в рамках учебного процесса магистратуры</p>
САМОСТОЯТЕЛЬНО УСТАНОВЛЕННЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ (ПКС)		
ПКс 1	Проводит комплексную диагностику финансового состояния организации	<p>Анализирует действующие нормативные документы по вопросам финансового состояния организации</p> <p>Проводит комплексную диагностику финансового состояния организации</p>

ПКс 2	Способность провести оценку рисков и локомотивов выхода организации из предбанкротного состояния	Оценивает риски выхода организации из предбанкротного состояния Оценивает локомотивы выхода организации из предбанкротного состояния
ПКс 3	Способность сформировать и обеспечить функционирование аппарата технико-экономического динамического анализа для выявления тенденций финансового состояния организации	Обеспечивает формирование аппарата технико-экономического динамического анализа для выявления тенденций финансового состояния организации Обеспечивает функционирование аппарата технико-экономического динамического анализа для выявления тенденций финансового состояния организации
ПКс 4	Способность определить внутренние и внешние риски в деятельности организации	Определяет внутренние риски в деятельности организации Определяет внешние риски в деятельности организации
ПКс-5	Способность выявить и прогнозировать тенденции динамики финансового состояния организации	Выявляет тенденции динамики финансового состояния организации Прогнозирует тенденции динамики финансового состояния организации
ПКс-6	Способность осуществлять полномочия арбитражного управляющего на всех стадиях банкротства организации в полном объеме в соответствии с требованиями законодательства	Осуществляет полномочия арбитражного управляющего на стадии наблюдения процессов банкротства организации Осуществляет полномочия арбитражного управляющего на стадии финансового оздоровления процессов банкротства организации Осуществляет полномочия арбитражного управляющего на стадии внешнего управления банкротства организации Осуществляет полномочия арбитражного управляющего на стадии конкурсного производства процессов банкротства организации

ПКс-7	Способность сформировать и обеспечить функционирование аппарата маржинального анализа предбанкротного состояния организации	Формирует аппарат маржинального анализа предбанкротного состояния организации Обеспечивет функционирование аппарата маржинального анализа предбанкротного состояния организации
ПКс-8	Способность прогнозировать динамику деятельности организации в процессе выхода из предбанкротного состояния	Выявляет динамику деятельности организации в процессе выхода из предбанкротного состояния Прогнозирует динамические тренды деятельности организации в процессе выхода из предбанкротного состояния
ПКс-9	Способность ранжировать внутренние и внешние риски по степени их настоятельности и опасности для организации	Ранжирует внутренние риски по степени их настоятельности и опасности для организации Ранжирует внешние риски по степени их настоятельности и опасности для организации
ПКс-10	Способность сформировать и осуществить в полном объеме программу выхода организации из предбанкротного состояния	Формирует программу выхода организации из предбанкротного состояния Осуществляет программу выхода организации из предбанкротного состояния
ПКс-11	Способность выявить и проанализировать факторы риск-менеджмента в деятельности организации	Выявляет факторы риск-менеджмента в деятельности организации Анализирует факторы риск-менеджмента в деятельности организации
ПКс-12	Способность разработать и применить методологию и методику формирования программы выхода организации из предбанкротного состояния	Разрабатывает методологию и методику формирования программы выхода организации из предбанкротного состояния Применяет методологию и методику формирования программы выхода организации из предбанкротного состояния

Общее количество осваиваемых компетенций: 17 (семнадцать)

3. Общая характеристика структуры образовательной программы
Образовательная программа «Антикризисный менеджмент» включает в себя:
учебные планы;
календарные учебные графики;

следующие дисциплины:

- Б1.О.01 Современный менеджмент, 108 а.ч.*
- Б1.О.02 Теория организации и организационное поведение, 108 а.ч.*
- Б1.О.03 Современные коммуникации в менеджменте, 72 а.ч.*
- Б1.О.04 Финансовый менеджмент и корпоративные финансы, 108 а.ч.*
- Б1.О.05 Методы исследований в менеджменте, 72 а.ч.*
- Б1.О.06 Стратегический менеджмент и стратегический анализ, 180 а.ч.*
- Б1.О.07 Проектный подход в менеджменте, 72 а.ч.*
- Б1.В.01 Иностраннный язык профессиональных коммуникаций, 108 а.ч.*
- Б1.В.02 Финансовая статистика 72а.ч.*
- Б1.В.03 Аудит предприятия в условиях риска 144 а.ч.*
- Б1.В.04 Финансовый менеджмента в условиях кризиса 360 а.ч.*
- Б1.В.05 Микроэкономика 108 а.ч.*
- Б1.В.06 Экономико-социальные проблемы 144 а.ч.*
- Б1.В.07 Правовые вопросы проведения процедуры банкротства 144 а.ч.*
- Б1.В.08 Антикризисное управление бизнеса на региональном уровне 108 а.ч.*
- Б1.В.ДВ.01.01 Экономико-математические методы 216 а.ч.*
- Б1.В.ДВ.01.02 Компьютерные технологии в антикризисном управлении 216 а.ч.*
- Б1.В.ДВ.02.01 Теория и практика оценочной деятельности 108 а.ч.*
- Б1.В.ДВ.02.02 управление рисками 108 а.ч.*
- Б1.В.ДВ.03.01 Антикризисное управление в налогообложении 108 а.ч.*
- Б1.В.ДВ.03.02 Проектное антикризисное управление 108 а.ч.*
- Б1.В.ДВ.04.01 Экономика недвижимости 108 а.ч.*
- Б1.В.ДВ.04.02 Арбитражный процесс 108 а.ч.*
- Б1.В.ДВ.05.01 Управление финансовой устойчивостью предприятия в условиях кризиса 72 а.ч.*
- Б1.В.ДВ.05.02 Инвестиции в финансовом оздоровлении 72 а.ч.*

следующие практики:

- Б2.О.01(У) Ознакомительная практика, 180 а.ч.*
- Б2.О.02(У) Научно-исследовательская работа, 180 а.ч.*
- Б2.О.02(Н) Научно-исследовательская работа, 540 а.ч.*
- Б2.В.01(П) Практика по профилю профессиональной деятельности (информационно-аналитическая), 180 а.ч.*
- Б2.В.02(П) Практика по профилю профессиональной деятельности (организационно-управленческая), 180 а.ч.*
- Б2.В.03(Пд) Преддипломная практика, 216 а.ч.*

Б3.01 Подготовка к защите и защита выпускной квалификационной работы, 324 а.ч.

- ФТД.01 Системное личностное мышление, 72 а.ч.*
- ФТД.02 Профессиональное проектное мышление, 72 а.ч.*
- ФТД.03 Проектное мышление в управленческом консалтинге, 72 а.ч.*
- ФТД.04 Инструментарий менеджмента в устойчивом развитии, 72 а.ч.*

Рабочую программу воспитания *Рабочая программа воспитания по направлению 38.04.02 Антикризисный менеджмент;*

Оценочные материалы государственной итоговой аттестации (Утверждены Методической комиссией по направлениям 38.03.02, 38.04.02 Менеджмент Протокол от «14» ноября 2023 г. № 1);

Календарный план воспитательной работы;

Следующие методические материалы:

матрица освоения компетенций, включая паспорта компетенций.

4. Общая характеристика условий доступности образовательной программы для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Образовательная программа обеспечивает следующие условия доступности для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: *обеспечена доступность электронной информационно-образовательной среды, включая электронно-библиотечные системы, с домашних компьютеров студентов для полноценного освоения образовательной программы в дистанционном формате.*

2. Реквизиты образовательной программы

Руководитель образовательной программы

Доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры менеджмента Лабудин А.В.
(ученая степень и(или) ученое звание, должность) (наименование кафедры) (Ф.И.О.)

Разработчик/разработчики образовательной программы

Доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры менеджмента Лабудин А.В.
(ученая степень и(или) ученое звание, должность) (наименование кафедры) (Ф.И.О.)

Образовательная программа рассмотрена и одобрена на заседании ученого совета Северо-Западного института управления - филиала РАНХиГС

(наименование структурного подразделения)
протокол от «31» октября 2023 г. № .3