

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Андрей Драгомирович Хлутков
Должность: директор
Дата подписания: 27.11.2024 12:17:02
Уникальный программный ключ:
880f7c07c583b07b775f6604a630281b15ca9fd2

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ – ФИЛИАЛ РАНХиГС

Кафедра социальных технологий

УТВЕРЖДЕНО
решением методической комиссии
по направлениям подготовки
37.03.01 «Психология»
37.04.01 «Психология»
СЗИУ РАНХиГС
Протокол № 4 от «25» января 2024 г.

КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Б1. В.10 Психология управленческой деятельности

37.04.01 Психология

Социальная психология и организационное консультирование

магистр

очная

Год набора – 2023

Санкт-Петербург, 2024

Автор–составитель:

Ст. преподаватель кафедры социальных технологий Шандлоренко Д.Д.
К.п.с.н., доцент кафедры социальных технологий Огарева Е.И.

Заведующий кафедрой социальных технологий, доктор политических наук, доцент,
профессор кафедры социальных технологий И.А. Ветренко.

№ п/п	Код компетенции	Тип задания	Задание	Ответ	Критерии оценивания												
1.	УК-5	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и дайте один правильный ответ Под субъектом управления следует понимать: 1 индивида (или группу), оказывающих воздействие на действия других людей 2 действия отдельного индивида или группы 3 систему коммуникаций 4 самоуправление	1	1 балл												
2.	УК-5	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и дайте один правильный ответ Из предложенного к разновидностям управленческих отношений относится 1 объективность 2 субординация 3 динамичность 4 системность	2	1 балл												
3.	УК-5	Закрытое (на установлении правильной последовательности)	Установите последовательность основных этапов жизненного цикла организации: 1 зарождение 2 рост 3 упадок 4 зрелость	1 2 4 3	1 балл												
4.	УК-5	Закрытое (на установлении правильной последовательности)	Установите последовательность целей, стоящих перед ее руководителем в порядке убывания их важности для организации (сначала самые важные) 1 тактические цели 2 стратегические цели 3 оперативные цели	2 1 3	1 балл												
5.	УК-5	Закрытое (на сопоставлении)	Установите соответствие между типами организационных полномочий их описанием <table border="1" data-bbox="582 1534 1236 2027"> <thead> <tr> <th colspan="2">Тип</th> <th>Описание</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>паралельные</td> <td>1 ими наделяются сотрудники, выполняющие в установленных рамках функции проверки деятельности подразделений (и отдельных сотрудников) и получения от них необходимой информации</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>контрольные</td> <td>2 относятся к согласительным и сводятся в основном к консультированию линейного руководства</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>рекомендательные</td> <td>3 они дают право отклонять отдельные решения линейного руководства, поэтому их иногда называют блокирующими</td> </tr> </tbody> </table>	Тип		Описание	1	паралельные	1 ими наделяются сотрудники, выполняющие в установленных рамках функции проверки деятельности подразделений (и отдельных сотрудников) и получения от них необходимой информации	2	контрольные	2 относятся к согласительным и сводятся в основном к консультированию линейного руководства	3	рекомендательные	3 они дают право отклонять отдельные решения линейного руководства, поэтому их иногда называют блокирующими	1 3 2 1 3 2	1 балл
Тип		Описание															
1	паралельные	1 ими наделяются сотрудники, выполняющие в установленных рамках функции проверки деятельности подразделений (и отдельных сотрудников) и получения от них необходимой информации															
2	контрольные	2 относятся к согласительным и сводятся в основном к консультированию линейного руководства															
3	рекомендательные	3 они дают право отклонять отдельные решения линейного руководства, поэтому их иногда называют блокирующими															

6.	УК-5	Закрытое (на сопоставление)	Установите соответствие между группами методов управления и видами деятельности управленцев		1 1 2 3 3 2	1 балл																
			<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Тип</th> <th colspan="2">Описание</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>экономические методы</td> <td>1</td> <td>установление системы штрафов</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>организационно-распорядительные (административные) методы</td> <td>2</td> <td>создание системы моральных поощрений</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>социально-психологические методы</td> <td>3</td> <td>создание организационной структуры управления</td> </tr> </tbody> </table>				Тип		Описание		1	экономические методы	1	установление системы штрафов	2	организационно-распорядительные (административные) методы	2	создание системы моральных поощрений	3	социально-психологические методы	3	создание организационной структуры управления
			Тип				Описание															
			1	экономические методы			1	установление системы штрафов														
2	организационно-распорядительные (административные) методы	2	создание системы моральных поощрений																			
3	социально-психологические методы	3	создание организационной структуры управления																			
7.	УК-5	Открытое (на дополнение)	Прочитайте текст и завершите предложение. Структура организации, которая строится, в основном, на основе личных отношений и социально-психологических закономерностей, а не организационных требованиях и нормативных документах называется		неформальный	1 балл																
8.	УК-5	Открытое (на дополнение)	Прочитайте текст и назовите тип организационной структуры, соответствующий описанию. Вертикальная организационная структура, обычно с большим количеством уровней подчинения, жесткой формализацией и централизацией –		иерархическая	1 балл																