

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Андрей Драгомирович Хлудков
Должность: директор
Дата подписания: 24.05.2024 14:15:26
Уникальный программный ключ:
880f7c07c583b07b775f6604a650281b13ca9fd2

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ – филиал РАНХиГС

Кафедра социальных технологий

УТВЕРЖДЕН
решением методической комиссии
по направлениям подготовки
37.03.01 «Психология»
37.06.01 «Психологические науки»
38.04.03 «Управление персоналом»
СЗИУ РАНХиГС
Протокол №4 от «25» января 2024 г.

КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Б.1.В.11 Современные концепции и методы управления персоналом

37.04.01 Психология

Социальная психология и организационное консультирование

магистр

очная

Год набора – 2022

Санкт-Петербург, 2024 г.

Автор–составитель:

Старший преподаватель кафедры Привалова Е.П.

Заведующий кафедрой социальных технологий: д.п.н., проф. Ветренко И.А.

№ п/п	Код компетенции	Тип задания	Задание	Ответ	Критерии оценивания
1.	УК-3	Закрытое (установление последовательности)	Установите последовательность в основных этапах разработки и осуществления мероприятий профессионального психологического отбора (ППО) персонала: 1.Этап практического осуществления мероприятий ППО 2.Этап оценки эффективности мероприятий ППО 3.Этап разработки системы ППО	3 1 2	1 балл
2.	УК-3	Закрытое (с выбором)	Выберите один вариант ответа Профессиограмма – это ... 1.Описание социально-экономических, производственно-технических, санитарно-гигиенических, психологических и других особенностей профессии и ее специальностей 2.Группа субъективных факторов, повышающих эффективность труда 3.Профессионально-психологическое тестирование кандидатов	1	1 балл
3.	УК-3	Закрытое (установление последовательности)	Установите последовательность этапов при разработке профессионально-важных качеств (ПВК) кандидата на должность: 1.Подбор психологических методик, позволяющий оценить уровень ПВК 2.Определение критериев успешности профессиональной деятельности 3.Апробация психологических методик и определение критериев профпригодности 4.Определение ПВК 5.Процедура профотбора кандидатов	4 2 1 3 5	1 балл

4.	УК-3	Закрытое (установление соответствия)	Установите соответствие	1 3 2 2 3 1 4 4	1 балл	
			между понятием и			
			определением:			
			Определение			Понятие
			1			Постановка целей и определени е наилучших способов их достижения
2	Процесс делегирован ия полномочий и передача ответственн ости для реализации поставленн ых целей.	2	Организац ия работы			
3	Отбор, адаптация, обучение и оценка работы сотруднико в	3	Планиров ание			
4	Влияние, побуждающ ее сотруднико в стремиться к достижени ю целей организаци и	4	Руководст во			
5. .	УК-3	Закрытое (установление соответствия)	Установите соответствия	1 5 2 4 3 3 4 2 5 1	1 балл	
			понятий из области управления			
			конфликтами			
			Определение			Понятие
			1			сильная позиция, отказ от сотрудниче ства
2	сильная позиция, готовность к сотрудниче ству	2	Избегание			
3	сильная-слабая позиция, наполовину выиграть и проиграть	3	Компроми сс			

			4	слабая позиция, отказ от сотрудничества	4	Сотрудничество		
			5	слабая позиция, готовность к сотрудничеству	5	Соперничество		
6.	УК-3	Закрытое выбором) (с	Прочитайте текст и выберите один вариант ответа Понятие «Делегирование» включает в себя: 1)Передача ответственности 2)Передача полномочий 3)Выполнение задачи 4)Достижение цели 5)Все перечисленное			5		1 балл
7.	УК-3	Закрытое выбором) (с	Прочитайте текст, выберите соответствующий определению термин: Этап командообразования, суть которого в приспособлении к изменяющимся условиям, поиске методов устранения конфликтных ситуаций – это... 1. Идентификация 2. Адаптация 3. Командное позиционирование			2		1 балл
8.	УК-3	Закрытое выбором (с	Прочитайте текст, выберите соответствующий определению термин: Такие методы управления персоналом как формирование корпоративной культуры, разработка моделей профессионального развития сотрудников, создание положительного климата в коллективе относятся к ... 1. Административным 2. Психологическим 3. Экономическим			2		1 балл
9.	УК-3	Закрытое (установление	Определите последовательность в иерархии			2 3 1 5 4		1 балл

		последовательности)	потребностей, согласно модели А. Маслоу (сверху вниз): 1.Социальные контакты (любовь, привязанность) 2.Самоактуализация 3.Уважение 4.Физиологические Потребности 5.Безопасность		
10.	УК-3	Закрытое (установление последовательности)	Установите последовательность стадий развития организации: 1.Стадия возрождения 2.Стадия стабильности 3.Предпринимательская 4.Стадия динамичного роста 5.Стадия спада	3 4 2 5 1	1 балл
11.	УК-3	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и выберите один вариант ответа Умение устранять или уменьшать источник трудностей в отношениях между сотрудниками или между сотрудниками и руководством, это ... 1.Адаптация нового сотрудника 2.Мотивация персонала 3.Управление конфликтами	3	1 балл
12.	УК-3	Закрытое (установление последовательности)	Установите последовательность фаз в процессе планирования в области управления персоналом: 1.Постановка целей и разработка политики управления персоналом 2.Сбор, анализ, прогноз о потребности в персонале и рынке труда 3.Контроль и оценка 4.Формулирование программы управления персоналом	2 1 4 3	1 балл

13.	УК-3	Закрытое (установление соответствия)	<p>Установите соответствие между типом управления организацией и их видом</p> <table border="1" data-bbox="786 241 1198 1288"> <thead> <tr> <th colspan="2">Определение</th> <th colspan="2">Тип</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="786 275 842 674">1</td> <td data-bbox="842 275 1007 674">Четко определены полномочия, централизованное принятие решений, данный тип эффективен в стабильной среде</td> <td data-bbox="1007 275 1046 674">1</td> <td data-bbox="1046 275 1198 674">органический тип</td> </tr> <tr> <td data-bbox="786 674 842 1133">2</td> <td data-bbox="842 674 1007 1133">Проблемы и задачи решаются на основе открытого общения, меньше приказов и распоряжений, данный тип эффективен в изменяющейся среде</td> <td data-bbox="1007 674 1046 1133">2</td> <td data-bbox="1046 674 1198 1133">механический</td> </tr> <tr> <td data-bbox="786 1133 842 1288">3</td> <td data-bbox="842 1133 1007 1288">Применяется в проектной деятельности</td> <td data-bbox="1007 1133 1046 1288">3</td> <td data-bbox="1046 1133 1198 1288">Смешанный</td> </tr> </tbody> </table>	Определение		Тип		1	Четко определены полномочия, централизованное принятие решений, данный тип эффективен в стабильной среде	1	органический тип	2	Проблемы и задачи решаются на основе открытого общения, меньше приказов и распоряжений, данный тип эффективен в изменяющейся среде	2	механический	3	Применяется в проектной деятельности	3	Смешанный	1 2 2 3 3 1	1 балл
Определение		Тип																			
1	Четко определены полномочия, централизованное принятие решений, данный тип эффективен в стабильной среде	1	органический тип																		
2	Проблемы и задачи решаются на основе открытого общения, меньше приказов и распоряжений, данный тип эффективен в изменяющейся среде	2	механический																		
3	Применяется в проектной деятельности	3	Смешанный																		
14.	УК-3	Закрытый (с выбором)	<p>Прочитайте текст и выберите один вариант ответа В предмет «Управление персоналом» входят следующие факторы: 1.Организационно-экономические 2.Административно-управленческие 3.Технологические 4.Групповые 5.Личностные факторы 6.Входят все вышеуказанные</p>	6	1 балл																
15.	УК-3	Закрытое (с выбором)	<p>Прочитайте текст и выберите подходящий вариант дополнения предложения: В организации для поддержки новых сотрудников на этапе вхождения в организационную</p>	1	1 балл																

			<p>срeду должна быть разработана эффективная программа ...</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Адаптaции 2. Коммуникации 3. Аттестации 		
16.	УК-3	Открытое (с развернутым ответом)	<p>Штатный состав организаций, включающий всех наемных рабочих, выполняющих различные производственно-хозяйственные функции, а также работающих собственников и совладельцев – это</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Команда 2. Коллектив 3. Персонал 	3	1 балл