

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Андрей Драгомирович Хлутков

Должность: директор

Дата подписания: 28.10.2024 11:01:52

Уникальный программный ключ:

880f7c07c583b07b775f6604a630281b13ca9fd2

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

**РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА и ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ

Факультет таможенного администрирования и безопасности
Кафедра безопасности

Утверждены
решением учебно-методической
комиссии по специальности
40.05.01 «Правовое обеспечение
национальной безопасности»
Протокол № 1
от «31 » августа 2021 г

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Б1.В.ДВ.07.01 Практикум по корпоративному праву

40.05.01 «Правовое обеспечение национальной безопасности»
(специальность)

Гражданско-правовая
(специализация)

Квалификация: юрист

Форма обучения: очная, заочная

Год набора: 2021

Автор–составитель:
доцент кафедры безопасности, к.э.н.

Д.А. Андреева

Заведующий кафедрой
Безопасности, к.э.н.

Т.Н. Тарасова

СОДЕРЖАНИЕ

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
2. Оценочные средства по дисциплине
 - 2.1 Текущий контроль
 - 2.2 Промежуточная аттестация
3. Описание системы оценивания, шкала оценивания.

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине

Код компетенции	Наименование компетенции	Код индикатора достижения	Наименование индикатора достижения компонента
ПКс ОС-5.2	Способность применять оптимальные управленческие решения и формировать правовые позиции при составлении бизнес-проектов и бизнес-планов с учетом анализа рисков экономической безопасности предприятия	ПКс ОС-5.2	Применяет оптимальные управленческие решения и формирует правовые позиции при составлении бизнес-проектов и бизнес-планов с учетом анализа рисков экономической безопасности предприятия

2. Оценочные средства по дисциплине

2.1 Текущий контроль

Тема 1. Корпоративное право: общие положения

Вопросы для самоконтроля:

Влияние структуры капитала корпорации на инвестиционную привлекательность корпораций

Выбор организационно-правовой формы корпорации - хозяйственного общества и его влияние на инвестиционную привлекательность корпораций.

Структура и полномочия органов управления корпорации

Процедуры принятия инвестиционных решений органами управления корпорации.

Зоны рисков и конфликта интересов внутри корпорации при принятии инвестиционных решений органами управления корпорацией.

Тема 2. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на привлечение инвестиций для реализации инновационных проектов

Вопросы для самоконтроля:

Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на управление корпорацией и процедуры принятия инвестиционных решений.

Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на сохранение и управление активами корпорации.

Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на управление капитализацией.

Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на структуру собственного капитала корпорации. Возможности привлечения инвесторов и «защиты» корпорации от «несанкционированного проникновения» третьих лиц в высший орган управления корпорацией.

Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на обеспечение интересов наследников (правопреемников).

Тема 3. Влияние организационно-правовой формы и системы интересов ее собственников на управление инвестиционным развитием корпорации

Вопросы для самоконтроля:

Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на управление капитализацией.

Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на управление прибылями корпорации.

Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на обеспечение интересов инвестиционных кредиторов.

Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на процессы управления инновационным развитием корпорации.

Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на процедуры привлечения прямых и портфельных инвестиций.

Тема 4. Правовое обеспечение процедур принятия и реализации управленческих решений в рамках совместного инвестиционного проекта.

Вопросы для самоконтроля:

Формы и методы корпоративной реструктуризации: преимущества и недостатки.

Выбор рациональной организационно-правовой формы корпорации, в наибольшей степени позволяющей реализовать интересы заинтересованных участников.

Анализ процедур принятия выявленных решений с точки зрения действующего законодательства.

Описание процедур правового и управленческого обеспечения реализации совместного инвестиционного проекта, с учетом выявленных вариантов.

Документарное обеспечение процедуры принятия и реализации корпоративных управленческих решений.

Анализ зон потенциальных конфликтов.

Вопросы для проведения устного опроса:

Теоретические основы корпоративного права

1. Сформулируйте свою точку зрения о соотношении гражданского и корпоративного права.

2. Как Вы считаете, какие институты дореволюционного корпоративного права нашли свое отражение в современном российском праве?

3. Какой положительный опыт регулирования корпоративных отношений в зарубежных странах (и в каких именно) можно было бы интегрировать в российское корпоративное право? Обоснуйте свою точку зрения.

4. Как формировались и развивались корпорации в России при переходе к рынку?

Источники корпоративного права и корпоративные нормы

1. В каких организациях создание и внедрение Кодексов корпоративного управления является целесообразным?

2. Какими мотивами руководствуются участники российских корпораций при заключении корпоративных договоров?

3. Каков минимальный перечень локальных актов должен быть принят в рамках корпорации для максимально эффективного регулирования ее работы?

Субъекты и объекты корпоративных правоотношений

1. Несет ли юридическое лицо ответственность за деятельность своих филиалов и представительств?

2. Устанавливает ли действующее законодательство максимальное количество дочерних организаций, которое вправе иметь хозяйственное общество?

3. Как распределяется ответственность между вновь образованными юридическими лицами при реорганизации перед кредиторами реорганизованного юридического лица?

Корпоративное управление

1. Вправе ли член совета директоров передать свой голос третьему лицу путем выдачи доверенности?
2. Может ли директор общества одновременно входить в органы управления иных компаний?
3. Какое должностное лицо проводит заседания правления в обществе?

Правовой режим имущества корпорации

1. Может ли участник общества с ограниченной ответственностью уступить право преимущественной покупки доли в уставном капитале третьему лицу?
2. Если участник общества не оплатил полностью принадлежащую ему долю в уставном капитале, вправе ли он продать ее другому участнику или третьему лицу?
3. Вправе ли участник общества с ограниченной ответственностью заложить принадлежащую ему долю, например, в целях обеспечения кредитного обязательства?

Корпоративный контроль

1. Назовите несколько значений понятия «корпоративный контроль», применяемых в практике работы российских корпораций.
2. Каковы цели приобретения корпоративного контроля участником корпорации?
3. В чем особенности реализации корпоративного контроля между основным и дочерним обществом?

Корпоративные конфликты и корпоративные споры

1. В чем опасность слияния и поглощения корпораций как основания возникновения корпоративного конфликта?
2. Что подразумевается под термином «рейдерство» в рамках действующего законодательства и сложившейся практики, и какие его виды (формы) можно выделить?
3. Насколько значима медиация как способ разрешения корпоративных конфликтов и споров с точки зрения сложившейся практики?

Пример типовых тестовых заданий:

1. Выберите один правильный ответ:

К принципам корпоративного права относится принцип:
презумпции разумности поведения участников корпорации
объективности и независимости

*разделения компетенции органов управления³

2. Выберите один правильный ответ:

В Древнем Риме частные корпорации в Риме представляли собой:

юридическое лицо

*объединения лиц

юридическую фикцию

3. Выберите один правильный ответ:

Основными организационно-правовыми формами корпоративных субъектов в США являются:

партнерство с командитной ответственностью участников

*компания с ограниченной ответственностью

корпорация комплексного типа

4. Выберите один правильный ответ:

К основным источникам корпоративного права можно отнести:

нормы иностранных государств

трудовые договоры

*корпоративные обычаи

5. Выберите один правильный ответ:

Федеральный закон «О корпоративных обществах» правовое положение коммерческих организаций

устанавливает

регулирует

*не регулирует

6. Выберите один правильный ответ:

Корпоративные отношения стали неотъемлемой частью предмета гражданского права после внесения изменений в Гражданский кодекс Российской Федерации:

* в 2012 году

в 2013 году

в 2014 году

7. Хозяйственное общество признается _____, если другое (основное) хозяйственное товарищество или общество в силу преобладающего участия в его уставном капитале, либо в соответствии с заключенным между ними договором, либо иным образом имеет возможность определять решения, принимаемые таким обществом.

* дочерним

8. Участник корпорации вправе

* участвовать в управлении делами корпорации

участвовать в образовании имущества корпорации;

не совершать действия, заведомо направленные на причинение вреда корпорации

9. К субъектам корпоративных отношений относятся:

третьи лица-контрагенты

индивидуальные предприниматели

* должностные лица органов корпораций

10. Для первого годового общего собрания акционеров законом установлен кворум

более половины от списочного состава реестра акционеров

* 50% голосующих акций плюс 1 акция,

не менее 30% голосующих акций

11. Заочное проведение общего собрания акционеров

* по общему правилу возможно, кроме случаев, предусмотренных в законе

можно в любом случае

невозможно, кроме случаев, предусмотренных в законе

12. К волеизъявляющим органам корпорации относятся:

общее собрание участников

* генеральный директор

ревизионная комиссия

13. Минимальный размер уставного капитала корпорации должен быть внесен только:

имуществом

* денежными средствами

материальными благами

14. Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность и которая предварительно не одобрена, может быть признана недействительной по иску:

исполнительного органа

* общества или его участника

органов прокуратуры

15. Обязанность участников общества вносить вклады в его имущество (помимо вкладов в уставный капитал) возникает лишь при условии принятия решения о внесении таких вкладов:

советом директоров

* общим собранием участников

по заявлению самого участника

16. Способность определять решения корпорации как результат распределения власти среди субъектов корпоративных отношений – это:

корпоративное управление

корпоративное влияние

*корпоративный контроль

17. Утрата доли участия в корпорации влечет:

*потерю прав, вытекающих из нее

право на компенсацию доли

административную ответственность

18. Опосредованное осуществление корпоративного контроля

* возможно

невозможно

не осуществляется

19. Способ урегулирования споров при содействии медиатора на основе добровольного согласия сторон в целях достижения ими взаимоприемлемого решения – это:

внесудебный способ

*процедура медиации

заключение мирового соглашения

20. Иск о восстановлении корпоративного контроля как самостоятельный способ защиты законодательно закреплен

* в судебной практике применяется

не существует

21. Основная задача положения об урегулировании корпоративных конфликтов – это определение обязанностей органов корпорации по разрешению конфликта

установление статуса сторон корпоративного конфликта

*регулирование поведения участников корпоративного конфликта

1. Что нельзя отнести к преимуществам хорошего корпоративного управления?

A. повышение эффективности деятельности компании.

B. повышение затрат на привлечение капитала.

C. повышение стоимости активов компании.

D. ограниченный доступ к рынкам капитала.

2. Обеспечение своевременного раскрытия достоверной информации обо всех существенных аспектах функционирования корпорации, включая сведения о финансовом положении, результатах деятельности, составе собственников и структуре управления, характеризует:

A. прозрачность.

B. этика.

C. корпоративная тайна.

D. контроль.

3. Акционер корпорации (физическое или юридическое лицо), размер пакета акций которого не позволяет ему участвовать в управлении корпорацией, называется:

A. портфельный акционер.

B. венчурный акционер.

C. миноритарный акционер.

D. прямой акционер.

4. Сделки по приобретению какого количества голосующих акций открытого акционерного общества называются сделками по приобретению контроля?

A. более 5%.

B. менее 25%.

C. более 95%.

D. более 30%.

5. Как называется дивидендная политика, привлекательная для портфельных инвесторов, интересы которых заключаются в получении высоких дивидендов?

A. остаточная политика.

B. тактическая политика.

- C. стратегическая политика.
 - D. политика стабильного уровня.
6. Как называется конфликт, возникающий между собственником, не участвующим в процессе непосредственного управления корпорацией, и наемным менеджером?
- A. скрытый конфликт.
 - B. агентский конфликт.
 - C. институциональный конфликт.
 - D. корпоративный конфликт.
7. Правила листинга российских фондовых бирж не требуют создания:
- A. комитета по стратегии.
 - B. комитета по аудиту.
 - C. комитета по кадрам и вознаграждениям.
 - D. комитет по финансам.
8. Для какой модели корпоративного управления характерно высокая степень распыленности акционерного капитала?
- A. японской.
 - B. российской.
 - C. англо-американской.
 - D. немецкой.
9. В соответствии с действующим законодательством при намерении приобрести более 30% акций корпорации приобретатель направляет остальным акционерам:
- A. обязательное предложение.
 - B. добровольное предложение.
 - C. коммерческое предложение.
 - D. принудительное предложение.
10. К причинам актуализации вопросов корпоративного управления относится:
- A. интеграция в международные рынки.
 - B. корпоративное управление становится одним из направлений государственной политики.
 - C. все ответы верные.
 - D. верного ответа нет.
11. Процесс повторного, дополнительного вложения капитала в экономику корпорации для увеличения ранее вложенных инвестиций, называется:
- A. рефинансирование капитала.
 - B. реинвестирование прибыли.
 - C. рыночная капитализация.
 - D. реальная капитализация.
12. Орган управления, в который входят как менеджеры компании, так и внешние директора, называется:
- A. одноуровневый совет директоров.
 - B. двухуровневый совет директоров.
 - C. одноуровневое собрание акционеров.
 - D. двухуровневое собрание акционеров.
13. К органам управления акционерным обществом не относится (-сятся):
- A. общее собрание акционеров.
 - B. коллегиальный исполнительный орган.
 - C. единоличный исполнительный орган.
 - D. верного ответа нет.
14. Верно ли утверждение о том, что конфликт интересов может возникнуть, если член совета директоров вступает в договорные отношения с конкурирующим обществом?
- A. да.
 - B. нет.
15. Член совета, который является работником компании, называется:

- A. неисполнительный директор.
 - B. исполнительный директор.
 - C. финансовый директор.
 - D. коммерческий директор.
16. К какому виду органов относятся правление и генеральный директор?
- A. регулирующие.
 - B. нормирующие.
 - C. исполнительные.
 - D. рекомендательные.
17. При получении добровольного или обязательного предложения совет директоров обязан принять рекомендации в отношении полученного предложения, которые включают:
- A. оценку предложенной цены приобретения,
 - B. оценку планов лица, направившего предложение, в отношении общества.
 - C. оценку планов лица, направившего предложение, в отношении работников.
 - D. верного ответа нет.
18. Стратегическое управление корпорацией и контроль за менеджментом являются ключевыми функциями:
- A. менеджмента.
 - B. коллегиального исполнительного органа.
 - C. собрания акционеров.
 - D. совета директоров.
19. Обязанность выплаты корпорацией дивидендов утверждается:
- A. общим собранием коллектива.
 - B. менеджерами корпорации.
 - C. общим собранием акционеров.
 - D. комитетом по кадрам и вознаграждению.
20. Вытеснение миноритарных акционеров происходит при приобретении:
- A. 30% акций.
 - B. 95% акций.
 - C. 5% акций.
 - D. 51% акций.
21. Кто является основными пользователями годового отчета?
- A. акционеры.
 - B. потенциальные инвесторы.
 - C. государство.
 - D. все ответы верные.
22. Верно ли утверждение о том, что внутренний контроль является частью системы внутреннего аудита?
- A. да.
 - B. нет.
23. К необязательным органам управления корпорацией закон относит:
- A. коллегиальный исполнительный орган.
 - B. общее собрание акционеров.
 - C. генеральный директор.
 - D. верного ответа нет.
24. На каком этапе жизненного цикла организации собственник впервые сталкивается с проблемами корпоративного управления?
- A. ранняя бюрократизация.
 - B. младенчество.
 - C. расцвет.
 - D. юность.
25. Акционеры вправе отнести вопросы избрания либо прекращения полномочий исполнительных органов в уставе общества к компетенции:

- A. общего собрания акционеров.
- B. совета директоров.
- C. верного ответа нет.

26. Обеспечение исполнения советом директоров своих надзорных обязанностей путем наблюдения и контроля за процессом и процедурами подготовки финансовой (бухгалтерской) отчетности является функцией:

- A. комитета по стратегии.
- B. комитета по аудиту.
- C. комитета по кадрам.
- D. комитета по вознаграждениям.

27. К основным чертам немецкой модели корпоративного управления нельзя отнести:

- A. высокую концентрацию акционерного капитала в руках средних и крупных акционеров.
- B. меньшую ликвидность фондового рынка.
- C. высокую распространенность враждебных поглощений.
- D. наличие «двухуровневого» совета директоров.

28. В чьем функциональном подчинении находится служба внутреннего контроля корпорации?

- A. общего собрания акционеров.
- B. комитета по стратегии.
- C. генерального директора.
- D. комитета по аудиту.

29. Верно ли утверждение о том, что система управления рисками встроена в систему внутреннего контроля корпорации?

- A. да.
- B. нет.

30. Должны ли этические вопросы быть частью практики корпоративного управления?

- A. да.
- B. нет.

Вопросы для письменного ответа:

1. Заполните таблицу «Сравнительные характеристики моделей корпоративного управления»

Характеристики модели	Англо-американская модель	Немецкая модель	Японская модель
Система социальных ценностей			
Роль трудовых коллективов			
Основной способ финансирования			
Информационная асимметрия			

Временной горизонт инвестирования			
Стоимость капитала			
Рынок капитала			
Основная экономическая единица (в крупном бизнесе)			
Тип инвестиций			
Оплата менеджмента			
Структура акционерного капитала			

2. Открытое акционерное общество «Закат» за последние три года сменило несколько аудиторов, т.к. акционеры не были удовлетворены качеством их услуг.

Ревизионная комиссия является формальным органом.

На последнем годовом собрании акционеры высказывали критические замечания в адрес исполнительного органа в связи с недостатками в его работе и заключением ряда невыгодных для общества сделок.

Стратегия развития общества была утверждена правлением общества, совет директоров на заседании «принял» стратегию «к сведению». В последние два года прибыль общества упала, стоимость чистых активов уменьшилась.

В обществе 300 акционеров, совет директоров состоит из 7 членов, 2 из которых являются крупными акционерами, владеющими более 75% уставного капитала, 3 члена совета директоров являются исполнительными директорами (генеральный директор и 2 члена правления), 1 член совета директоров является генеральным директором основного поставщика общества, 1 член совета - глава местной администрации.

В связи с предстоящим выходом на фондовый рынок (включением акций общества в котировальный список одной из российских бирж) в ОАО «Закат» было принято решение создать комитеты совета директоров. Создание комитетов не предусмотрено ни уставом, ни положением «О совете директоров» общества.

Задание:

Назовите основные проблемы в практике корпоративного управления общества?

Сколько, и какие комитеты целесообразно создать?

Сколько человек должно войти в каждый комитет, и каков должен быть его состав?

Что надо сделать для «легитимизации» работы комитетов?

3. Что такое корпоративное управление и в чем заключаются преимущества хорошего корпоративного управления? В чем его отличие от менеджмента?

4. Что такое агентский конфликт? кто в нем участвует? каковы причины его возникновения?

5. Имеется организация, занимающаяся оказанием экологических услуг.

- назовите основные вопросы стратегического планирования и их сущность для данной организации

- опишите процесс разработки стратегического плана для организации

- проведите SWOT-анализ по стратегии предприятия

- перечислите альтернативные стратегические направления – какие существуют, в чем их суть и какие можно выбрать для организации, чтобы достичь устойчивых конкурентных преимуществ.

Тематика для подготовки докладов и дискуссий:

1. Основные формы организации бизнеса.
2. Сущность корпоративного управления.
3. Принципы корпоративного управления.
4. Участники корпоративных отношений.
5. Системы корпоративного управления.
6. Структура собственности в корпоративном управлении.
7. Корпоративный контроль.
8. Основные механизмы корпоративного управления.
9. Американская модель корпоративного управления.
10. Немецкая модель корпоративного управления.
11. Японская модель корпоративного управления.
12. Правовая основа корпоративного управления.
13. Органы корпоративного управления.
14. Проблемы корпоративного управления.
15. Особенности управления корпорациями в Российской Федерации.
16. Ключевые принципы разработки стратегии корпорации.
17. Особенности процесса разработки стратегического плана.
18. Роль совета директоров в стратегическом планировании развития корпорации.
19. Оценка эффективности системы управления корпорациями.
20. Основные признаки и особенности акционерного общества.
21. Типология акционерных обществ.
22. Понятие и основные свойства акций.
23. Типы и категории акций.
24. Формы выпуска акций.
25. Эмиссия акций.
26. Первичные и вторичные рынки акций.
27. Основные группы акционеров.
28. Контрольный пакет акций и контроль над деятельностью акционерного общества.
29. Дивидендная политика как управление структурой капитала.
30. Законодательные ограничения дивидендной политики.

- 31.Порядок выплаты дивидендов.
- 32.Алгоритм проведения анализа прибыльности.
- 33.Расчет чистых активов, приходящихся на одну облигацию и акцию.
- 34.Расчет прибыли на акцию.
- 35.Роль слияний и поглощений в реструктуризации бизнеса.
- 36.Мотивы слияний и поглощений.
- 37.Методы защиты бизнеса от недружественных захватов и поглощений.
- 38.Разделение как инструмент реструктуризации корпораций.
- 39.Проблемы реструктуризации российских предприятий.
- 40.Проблемы интеграции российских предприятий.
- 41.Понятие «холдинговая компания».
- 42.Виды холдинговых компаний.
- 43.Схемы формирования холдинговых компаний.
- 44.Особенности управления холдинговой компанией.
- 45.Понятие «государственного холдинга».
- 46.Особенности государственного холдинга (зарубежный аспект).
- 47.Понятие «финансово-промышленная группа» (ФГП).
- 48.Особенности управления деятельностью ФГП.
- 49.Особенности деятельности ФГП в российской экономике.
- 50.Зарубежный опыт развития ФГП.
- 51.Особенности развития транснациональных ФГП.
- 52.Кодекс корпоративного поведения (зарубежный опыт).
- 53.Урегулирование корпоративных конфликтов.
- 54.Рейтинговая оценка корпоративного управления.

2.2 Промежуточная аттестация

Вопросы для подготовки к зачету:

1. Влияние структуры капитала корпорации на принятие корпоративных управленческих решений
2. Выбор организационно-правовой формы корпорации - хозяйственного общества и его влияние на управление.
3. Структура и полномочия органов управления корпорации
4. Процедуры принятия управленческих решений органами управления корпорации.
5. Зоны рисков и конфликта интересов внутри корпорации при принятии решений органами управления корпорацией.
6. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на управление корпорации.
7. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на управление корпорацией и процедуры принятия решений: сравнительная характеристика АО и ООО.
8. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на управление корпорацией и процедуры принятия решений на примере акционерного общества: .
9. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на управление корпорацией и процедуры принятия решений на примере общества с ограниченной ответственностью.
10. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на сохранение и управление активами корпорации: сравнительная характеристика АО и ООО.

11. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на сохранение и управление активами корпорации на примере акционерного общества
12. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на сохранение и управление активами корпорации на примере общества с ограниченной ответственностью
13. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на сохранение и управление Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на управление капитализацией: сравнительная характеристика АО и ООО.
14. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на управление капитализацией корпорации на примере акционерного общества
15. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на управление капитализацией корпорации на примере общества с ограниченной ответственностью.
16. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на структуру собственного капитала корпорации, возможности «защиты» корпорации от «несанкционированного проникновения» третьих лиц в высший орган управления корпорацией: сравнительная характеристика АО и ООО.
17. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на структуру собственного капитала корпорации, возможности «защиты» корпорации от «несанкционированного проникновения» третьих лиц в высший орган управления корпорацией на примере акционерного общества
18. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на структуру собственного капитала корпорации, возможности «защиты» корпорации от «несанкционированного проникновения» третьих лиц в высший орган управления корпорацией на примере общества с ограниченной ответственностью.
19. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на обеспечение интересов наследников (правопреемников): сравнительная характеристика АО и ООО.
20. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на обеспечение интересов наследников (правопреемников)
21. на примере акционерного общества
22. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на обеспечение интересов наследников (правопреемников)
23. с ограниченной ответственностью.
24. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на управление инвестиционным развитием корпорации.
25. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на управление капитализацией корпорации: сравнительная характеристика АО и ООО.
26. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на управление капитализацией корпорации на примере акционерного общества

27. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на управление капитализацией корпорации на примере общества с ограниченной ответственностью.
28. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на управление прибылями корпорации: сравнительная характеристика АО и ООО.
29. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на управление прибылями корпорации на примере акционерного общества
30. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на управление прибылями корпорации на примере общества с ограниченной ответственностью.
31. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на процессы управления инвестиционным развитием корпорации.
32. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на обеспечение интересов инвестиционных кредиторов: сравнительная характеристика АО и ООО.
33. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на обеспечение интересов инвестиционных кредиторов на примере акционерного общества
34. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на обеспечение интересов инвестиционных кредиторов на примере общества с ограниченной ответственностью.
35. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на процедуры привлечения прямых и портфельных инвестиций: сравнительная характеристика АО и ООО.
36. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на процедуры привлечения прямых и портфельных инвестиций на примере акционерного общества
37. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на процедуры привлечения прямых и портфельных инвестиций на примере общества с ограниченной ответственностью.
38. Правовое обеспечение процедур принятия и реализации управленческих решений в процессе управления корпорацией.

3. Описание системы оценивания, шкала оценивания

3.1 Показатели и критерии оценивания для текущего контроля

Оценочные средства	Показатели оценки	Критерии оценки
Устный опрос	Корректность и полнота ответов	Полный, развернутый, обоснованный ответ – 3 балла Правильный, но неполный ответ – 1 балл Неверный ответ – 0 баллов
Доклад, Дискуссия	Полнота доклада, оформление презентации и соответствие регламенту	Доклад, раскрывающий тему и оформленный в соответствии с требованиями СЗИУ РАНХИГС – 5 баллов Доклад, раскрывающий тему, но и оформленный в соответствии с

		установленными требованиями, либо не соответствующий регламенту – 2 балла Доклад, не раскрывающий тему- 0 баллов
--	--	---

3.2 Показатели и критерии оценивания для промежуточного контроля

Компонент компетенции	Промежуточный/ключевой индикатор оценивания	Критерий оценивания
ПКс ОС-5.2	Способность применять оптимальные управленческие решения и формировать правовые позиции при составлении бизнес-проектов и бизнес-планов с учетом анализа рисков экономической безопасности предприятия	<p>19-25 баллов</p> <p>Обучающийся показывает высокий уровень компетентности, знания программного материала, учебной литературы, раскрывает и анализирует проблему с точки зрения различных авторов. Обучающийся показывает не только высокий уровень теоретических знаний, но и видит междисциплинарные связи. Профессионально, грамотно, последовательно, хорошим языком четко излагает материал, аргументированно формулирует выводы. Знает в рамках требований к направлению и профилю подготовки нормативную и практическую базу. На вопросы отвечает кратко, аргументировано, уверенно, по существу. Способен принимать быстрые и нестандартные решения.</p> <p>10-18 баллов</p> <p>Обучающийся показывает достаточный уровень компетентности, знания материалов занятий, учебной и методической литературы, нормативов и практики его применения. Уверенно и профессионально, грамотным языком, ясно, четко и понятно излагает состояние и суть вопроса. Знает теоретическую и практическую базу, но при ответе допускает несущественные погрешности. Обучающийся показывает достаточный уровень профессиональных знаний, свободно оперирует понятиями, методами оценки принятия решений, имеет представление: о междисциплинарных связях, увязывает знания, полученные при изучении различных дисциплин, умеет анализировать практические ситуации,</p>

		<p>но допускает некоторые погрешности. Ответ построен логично, материал излагается хорошим языком, привлекается информативный и иллюстрированный материал, но при ответе допускает незначительные ошибки, неточности по названным критериям, которые не искажают сути ответа;</p> <p>1-9 баллов</p> <p>Обучающийся показывает слабое знание материалов занятий, отсутствует должная связь между анализом, аргументацией и выводами. На поставленные вопросы отвечает неуверенно, допускает погрешности. Обучающийся владеет практическими навыками, привлекает иллюстративный материал, но чувствует себя неуверенно при анализе междисциплинарных связей. В ответе не всегда присутствует логика, аргументы привлекаются недостаточно веские. На поставленные вопросы затрудняется с ответами, показывает недостаточно глубокие знания.</p> <p>0 баллов</p> <p>Обучающийся показывает слабые знания материалов занятий, учебной литературы, теории и практики применения изучаемого вопроса, низкий уровень компетентности, неуверенное изложение вопроса. Обучающийся показывает слабый уровень профессиональных знаний, затрудняется при анализе практических ситуаций. Не может привести примеры из реальной практики. Неуверенно и логически непоследовательно излагает материал. Неправильно отвечает на вопросы или затрудняется с ответом.</p>
		<p>10-15 баллов</p> <p>многоплановое решение задачи</p> <p>6-9 баллов</p> <p>стандартное решение задачи с арифметическими ошибками</p> <p>1-5 баллов</p> <p>задача решена с некоторыми неточностями или не в полной мере</p> <p>0 баллов</p> <p>неверное решение или задача не решена</p>

Оценочные средства (формы промежуточной аттестации)	Показатели* оценки	Критерии** оценки
Зачет	<p>В соответствии с балльно-рейтинговой системой на промежуточную аттестацию отводится 40 баллов.</p> <p>В билете содержится два теоретических вопроса.</p> <p>Вопросы - 25 баллов</p>	<p>19-25 баллов Обучающийся показывает высокий уровень компетентности, знания программного материала, учебной литературы, раскрывает и анализирует проблему с точки зрения различных авторов. Обучающийся показывает не только высокий уровень теоретических знаний, но и видит междисциплинарные связи. Профессионально, грамотно, последовательно, хорошим языком четко излагает материал, аргументированно формулирует выводы. Знает в рамках требований к направлению и профилю подготовки нормативную и практическую базу. На вопросы отвечает кратко, аргументировано, уверенно, по существу. Способен принимать быстрые и нестандартные решения.</p> <p>10-18 баллов Обучающийся показывает достаточный уровень компетентности, знания материалов занятий, учебной и методической литературы, нормативов и практики его применения. Уверенно и профессионально, грамотным языком, ясно, четко и понятно излагает состояние и суть вопроса. Знает теоретическую и практическую базу, но при ответе допускает несущественные погрешности. Обучающийся показывает достаточный уровень профессиональных знаний, свободно оперирует понятиями, методами оценки принятия решений, имеет представление: о междисциплинарных связях, увязывает знания, полученные при изучении различных дисциплин, умеет анализировать практические ситуации, но допускает некоторые погрешности. Ответ построен логично, материал излагается хорошим языком, привлекается информативный и иллюстрированный материал, но при ответе допускает незначительные ошибки, неточности по названным критериям, которые не искажают сути ответа;</p> <p>1-9 баллов Обучающийся показывает слабое знание</p>

		<p>материалов занятий, отсутствует должная связь между анализом, аргументацией и выводами. На поставленные вопросы отвечает неуверенно, допускает погрешности. Обучающийся владеет практическими навыками, привлекает иллюстративный материал, но чувствует себя неуверенно при анализе междисциплинарных связей. В ответе не всегда присутствует логика, аргументы привлекаются недостаточно веские. На поставленные вопросы затрудняется с ответами, показывает недостаточно глубокие знания.</p> <p>1 баллов</p> <p>Обучающийся показывает слабые знания материалов занятий, учебной литературы, теории и практики применения изучаемого вопроса, низкий уровень компетентности, неуверенное изложение вопроса. Обучающийся показывает слабый уровень профессиональных знаний, затрудняется при анализе практических ситуаций. Не может привести примеры из реальной практики. Неуверенно и логически непоследовательно излагает материал. Неправильно отвечает на вопросы или затрудняется с ответом.</p>
	<p>В билете содержится одна задача Задача -15 баллов</p>	<p>10-15 баллов многоплановое решение задачи 6-9 баллов стандартное решение задачи с арифметическими ошибками 1-5 баллов задача решена с некоторыми неточностями или не в полной мере 0 баллов неверное решение или задача не решена</p>

3.3 Шкала перевода

Оценка результатов производится на основе балльно-рейтинговой системы (БРС). Использование БРС осуществляется в соответствии с приказом от 06 сентября 2019 г. №306 «О применении балльно-рейтинговой системы оценки знаний обучающихся».

Схема расчетов сформирована в соответствии с учебным планом направления, согласована с руководителем научно-образовательного направления, утверждена деканом факультета.

Схема расчетов доводится до сведения студентов на первом занятии по данной дисциплине, является составной частью рабочей программы дисциплины и содержит информацию по изучению дисциплины, указанную в Положении о балльно-рейтинговой системе оценки знаний обучающихся в РАНХиГС.

В соответствии с балльно-рейтинговой системой максимально-расчетное количество баллов за семестр составляет 100, из них в рамках дисциплины отводится:

- 40 баллов - на промежуточную аттестацию
- 40 баллов - на работу на семинарских занятиях
- 20 баллов - на посещаемость занятий

от 0 по 50 баллов	«не зачтено»
от 51 по 100 баллов	«зачтено»