

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Андрей Драгомирович Хлутков
Должность: директор
Дата подписания: 02.12.2024 09:57:28
Уникальный программный ключ:
880f7c07c583b07b775f66048630281b19ca702

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»
СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ - филиал РАНХиГС**

**Юридический факультет
кафедра гражданского и трудового права**

УТВЕРЖДЕНЫ
Решением учебно-методической комиссии по направлениям
40.03.01, 40.04.01, 40.06.01 Юриспруденция
40.05.01 Правовое обеспечение национальной безопасности
Протокол от «13» февраля 2024 г. № 2

КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Б1.О.31 Трудовое право

40.05.01 Правовое обеспечение национальной безопасности
(код, наименование специальности)

Государственно-правовая
(специализация)

Очная, заочная
(форма обучения)

Год набора 2021

Санкт-Петербург, 2024 г.

Автор-составитель: доцент кафедры гражданского и трудового права, к.ю.н,
Д.А. Семянникова
Руководитель программы Смирнов С.Н.

Диагностические задания

ОПК ОС-3

№ п/п	Код компетенции	Тип задания	Задание	Ответ
1.	ОПК ОС-3	Закрытое (с выбором)	<p>Выберите правильный ответ</p> <p>К общеправовым принципам трудового права, закрепленным в Конституции РФ, относятся принципы:</p> <p>а) обеспечения права работников на участие в управлении организацией, социального партнерства, обязанности сторон соблюдать условия трудового договора;</p> <p>б) демократизма, законности, защиты прав и свобод человека, свободы труда;</p> <p>в) сочетания государственного и договорного регулирования трудовых отношений, осуществления государственного контроля (надзор за соблюдением трудовых прав).</p>	б
2.	ОПК ОС-3	Закрытое (с выбором)	<p>Выберите правильный ответ</p> <p>Виды дисциплинарных взысканий могут быть установлены:</p> <p>а) федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине, устанавливаемыми федеральными законами;</p> <p>б) федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине, устанавливаемыми федеральными законами, законами субъектов РФ;</p> <p>в) федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине, устанавливаемыми федеральными законами, законами субъектов РФ, коллективными договорами</p>	а
3.	ОПК ОС-3	Закрытое (с выбором)	<p>Выберите правильный ответ</p> <p>Нормативные акты, которые принимаются в объединениях, на предприятиях, в учреждениях, организациях для регулирования своих внутренних вопросов, связанных с процессом труда</p> <p>а) глобальные;</p> <p>б) локальные;</p> <p>в) трудовые;</p> <p>г) нет верного ответа.</p>	б
4.	ОПК ОС-3	Закрытое (с выбором)	<p>Выберите правильный ответ Трудовой кодекс РФ вступил в силу:</p> <p>а) с 1 февраля 2000 г.</p> <p>б) с 1 февраля 2001 г.</p> <p>в) с 1 февраля 2002 г</p> <p>г) с 1 февраля 2003 г.</p>	в
5.	ОПК ОС-3	Закрытое (на	Установите последовательность нормативно-правовых актов в сфере труда в	б в

№ п/п	Код компетенции	Тип задания	Задание	Ответ
		установление правильной последовательности	соответствии с иерархией законодательства а) Постановление Правительства "Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место" б) Трудовой кодекс РФ в) Указ Президента "О мерах социальной защиты работников некоторых государственных предприятий" г) Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ "Об утверждении Положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации"	а г
6.	ОПК ОС-3	Закрытое (на установление правильной последовательности)	Определите последовательность в соответствии с увеличением тяжести последствий применения дисциплинарного взыскания а. увольнение по соответствующим основаниям б. выговор в. замечание	в б а
7.	ОПК ОС-3	Закрытое (на установление правильной последовательности)	Распределите по иерархии уровни социального партнерства а. отраслевой уровень б. региональный уровень в. локальный уровень г. территориальный уровень	б а г в
8.	ОПК ОС-3	Открытое (на дополнение)	Дополните выражение Соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах,	трудовой договор

№ п/п	Код компетенции	Тип задания	Задание	Ответ
			под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя - это	
9.	ОПК ОС-3	Открытое (на дополнение)	Дополните выражение Официальный документ, принятый (изданный) в установленном порядке компетентным органом управления или должностным лицом, устанавливающий обязательные правила поведения в органе (организации) — это	локальный нормативный акт
10.	ОПК ОС-3	Открытое (на дополнение)	Дополните выражение Федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере демографии, труда, уровня жизни и доходов, оплаты труда, пенсионного обеспечения, включая негосударственное пенсионное обеспечение, социального страхования, условий и охраны труда, социального партнерства и трудовых отношений, занятости и безработицы, трудовой миграции, альтернативной гражданской службы, государственной гражданской службы, социальной защиты и социального обслуживания населения является...	Министерство труда и социальной защиты РФ
11.	ОПК ОС-3	Открытое (на дополнение)	Дополните выражение Системой взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений называется...	социальное партнерство в сфере труда
12.	ОПК ОС-3	Открытое (с развернутым ответом)	Поясните действие нормативно-правовых актов в сфере труда во времени (вступление в действие)	Статья 12 ТК РФ закрепляет, что закон или иной нормативный правовой акт, содержащий нормы трудового права, вступает в силу со дня, указанного в этом законе или ином нормативном правовом акте либо в законе или ином нормативном правовом акте, определяющем порядок введения в действие акта данного вида.
13.	ОПК ОС-3	Открытое (с развернутым	Разъясните особенность действия трудового законодательства Российской Федерации в пространстве	Согласно статье 13 ТК РФ федеральные законы и иные нормативные правовые акты РФ, содержащие нормы трудового права, действуют

№ п/п	Код компетенции	Тип задания	Задание	Ответ
		ответом)		на всей территории РФ, если в этих законах и иных нормативных правовых актах не предусмотрено иное.
14.	ОПК ОС-3	Открытое (с развернутым ответом)	Поясните, что считается дискриминацией в сфере труда	Согласно ст.3 ТК РФ каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.
15.	ОПК ОС-3	Открытое (с развернутым ответом)	Дайте понятие принудительного труда в соответствии с законодательством РФ	Принудительный труд - выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия), в том числе: <ul style="list-style-type: none"> • в целях поддержания трудовой дисциплины; • в качестве меры наказания за наличие или выражение политических взглядов или идеологических убеждений, противоположных установленной политической, социальной или экономической системе; • в качестве меры дискриминации по признакам расовой, социальной, национальной или религиозной принадлежности.
ОПК ОС-4				
№ п/п	Код комп.	Тип задания	Вопрос	Ответ
1.	ОПК ОС-4	Закрытое (с выбором)	Выберите правильный ответ Работа по должности в соответствии со штатным расписанием называется: а) трудовая обязанность; б) трудовая повинность; в) трудовая функция; г) трудозатрата.	в
2.	ОПК ОС-4	Закрытое (с выбором)	Выберите правильный ответ Сторонами трудовых отношений являются: а) работник и работодатель; б) рабочий и работодатель; в) сотрудники; г) работники.	а
3	ОПК ОС-4	Закрытое (с выбором)	Выберите правильный ответ Работодателем не может быть лицо: а) достигшее 60 лет;	в

№ п/п	Код компетенции	Тип задания	Задание	Ответ
			б) нетрудоспособное; в) не обладающие гражданской дееспособностью.	
4	ОПК ОС-4	Закрытое (с выбором)	Выберите правильный ответ Юридические факты делятся на: а) действия и бездействия; б) события и факторы; в) действия и события.	в
5	ОПК ОС-4	Закрытое (на установление правильной последовательности)	Установите последовательность действий при привлечении работника к дисциплинарной ответственности а. Издать приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания б. Создать комиссию для исследования обстоятельств проступка в. Ознакомить работника под роспись с приказом о привлечении к дисциплинарной ответственности г. Затребовать от работника письменное объяснение.	г б а в
6	ОПК ОС-4	Закрытое (на сопоставление)	Установите соответствие возраста вступления в трудовые отношения и условий заключения трудового договора 1.16 лет 2.15 лет 3.14 лет 4.до 14 лет а. Без согласия родителей с лицами, получившими общее образование для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью б. С письменного согласия одного из родителей (попечителя) с лицом, получившим общее образование в. Общий возраст вступления в трудовые отношения г. Допускается в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства	1 в 2 а 3 б 4 г
7	ОПК ОС-4	Закрытое (на сопоставление)	Установите соответствие между допустимой продолжительностью рабочего времени в неделю и категорией работника 1.40 часов 2. 36 часов 3.35 часов 4.24 часа а. Работник во вредных условиях труда	1 г 2 а 3 в 4 б

№ п/п	Код компетенции	Тип задания	Задание	Ответ
			б. Работники до 16 лет в. Работники от 16 до 18 лет/работники-инвалиды г. Работник от 18 лет	
8	ОПК ОС-4	Закрытое (на сопоставление)	<p>Установите соответствие между выполнением определенных работ и оплатой труда</p> <p>1. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором</p> <p>2.Сверхурочная работа</p> <p>3. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни</p> <p>а. оплачивается работнику за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.</p> <p>б. оплачивается работнику не менее чем в двойном размере</p> <p>в. работнику производится доплата по соглашению сторон трудового договора</p>	<p>1 в</p> <p>2 а</p> <p>3 б</p>
9	ОПК ОС-4	Открытое (на дополнение)	<p>Дополните выражение Отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, это</p>	трудовые отношения
10	ОПК ОС-4	Открытое (на дополнение)	<p>Дополните выражение Физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем, это</p>	работник
11	ОПК ОС-4	Открытое (на дополнение)	<p>Дополните выражение Физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником, это</p>	работодатель
12	ОПК ОС-4	Открытое (на дополнение)	<p>Дополните выражение Время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового дого-</p>	рабочему времени

№ п/п	Код компетенции	Тип задания	Задание	Ответ
			вора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ относятся к	
13	ОПК ОС-4	Открытое (с развернутым ответом)	Поясните, трудовые отношения возникают на основании трудового договора в результате:	Согласно статье 16 ТК РФ следующие основания: <ul style="list-style-type: none"> • избрания на должность; • избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности; • назначения на должность или утверждения в должности; • направления на работу уполномоченными в соответствии с федеральным законом органами в счет установленной квоты; • судебного решения о заключении трудового договора; признания отношений, связанных с использованием личного труда и возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями.
14	ОПК ОС-4	Открытое (с развернутым ответом)	Объясните, какие периоды относятся к внутрисменным перерывам, на которые имеет право работник	К внутрисменным перерывам относятся: <ul style="list-style-type: none"> • перерыв для отдыха и питания (обеденный перерыв) • перерыв для кормления ребенка до 1,5 лет • перерыв для обогрева и отдыха
15	ОПК ОС-4	Открытое (с развернутым ответом)	Расскажите, что представляет собой гибкий график рабочего времени	Работа выполняется в режиме гибкого рабочего времени, когда начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня определяются по соглашению сторон. При этом работодатель обеспечивает отработку работником суммарного количества рабочих часов в течение соответствующих учетных периодов (рабочего дня, недели, месяца и др.).
16	ОПК ОС-4	Открытое (с развернутым ответом)	Разъясните, что такое сверхурочная работа	Сверхурочная работа — особый режим работы, выполняемой работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени — сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

№ п/п	Код компетенции	Тип задания	Задание	Ответ
1.	ОПК ОС-5	Закрытое (с выбором)	Выберите правильный ответ Работа по должности в соответствии со штатным расписанием называется: а) трудовая обязанность; б) трудовая повинность; в) трудовая функция; г) трудозатрата.	в
2.	ОПК ОС-5	Закрытое (с выбором)	Выберите правильный ответ Сторонами трудовых отношений являются: а) работник и работодатель; б) рабочий и работодатель; в) сотрудники; г) работники.	а
3.	ОПК ОС-5	Закрытое (с выбором)	Выберите правильный ответ Работодателем не может быть лицо: а) достигшее 60 лет; б) нетрудоспособное; в) не обладающие гражданской дееспособностью.	в
4.	ОПК ОС-5	Закрытое (с выбором)	Выберите правильный ответ Юридические факты делятся на: а) действия и бездействия; б) события и факторы; в) действия и события.	в
5.	ОПК ОС-5	Закрытое (на установление правильной последовательности)	Установите последовательность действий при привлечении работника к дисциплинарной ответственности а. Издать приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания б. Создать комиссию для исследования обстоятельств проступка в. Ознакомить работника под роспись с приказом о привлечении к дисциплинарной ответственности г. Затребовать от работника письменное объяснение.	г б а в
6.	ОПК ОС-5	Закрытое (на сопоставление)	Установите соответствие возраста вступления в трудовые отношения и условий заключения трудового договора 1.16 лет 2.15 лет 3.14 лет 4.до 14 лет а. Без согласия родителей с лицами, получившими общее образование для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью б. С письменного согласия одного из родителей (попечителя) с лицом, получившим общее образование	1 в 2 а 3 б 4 г

№ п/п	Код компетенции	Тип задания	Задание	Ответ
			<p>в. Общий возраст вступления в трудовые отношения</p> <p>г. Допускается в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства</p>	
7.	ОПК ОС-5	Закрытое (на сопоставление)	<p>Установите соответствие между допустимой продолжительностью рабочего времени в неделю и категорией работника</p> <p>1.40 часов 2. 36 часов 3.35 часов 4.24 часа</p> <p>а. Работник во вредных условиях труда б. Работники до 16 лет в. Работники от 16 до 18 лет/работники-инвалиды г. Работник от 18 лет</p>	1 г 2 а 3 в 4 б
8.	ОПК ОС-5	Закрытое (на сопоставление)	<p>Установите соответствие между выполнением определенных работ и оплатой труда</p> <p>1. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором</p> <p>2. Сверхурочная работа</p> <p>3. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни</p> <p>а. оплачивается работнику за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. б. оплачивается работнику не менее чем в двойном размере в. работнику производится доплата по соглашению сторон трудового договора</p>	1 в 2 а 3 б
9.	ОПК ОС-5	Открытое (на дополнение)	Дополните выражение Уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника — это	квалификация работника
10.	ОПК ОС-5	Открытое (на дополнение)	Дополните выражение Обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллектив-	дисциплина труда

№ п/п	Код компетенции	Тип задания	Задание	Ответ
			ным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором - это	
11.	ОПК ОС-5	Открытое (на дополнение)	Дополните выражение Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия — это	охрана труда
12.	ОПК ОС-5	Открытое (на дополнение)	Дополните выражение Неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров — это	индивидуальный трудовой спор
13.	ОПК ОС-5	Открытое (с развернутым ответом)	Назовите обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника	В соответствии со ст.239 ТК РФ материальная ответственность работника исключается в случаях возникновения ущерба вследствие непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны либо неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.
14.	ОПК ОС-5	Открытое (с развернутым ответом)	Поясните, кто может являться представителем работников в социальном партнерстве	Представителями работников в социальном партнерстве являются: профессиональные союзы и их объединения, иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов, или иные представители, избираемые работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.
15.	ОПК ОС-5	Открытое (с развернутым ответом)	Расскажите особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству	Согласно ст.60.1 ТК РФ работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совме-

№ п/п	Код компетенции	Тип задания	Задание	Ответ
				стительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство). Совместительство - выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.
16.	ОПК ОС-5	Открытое (с развернутым ответом)	Поясните, что означает совмещение работником профессий (должностей)	Согласно ст.60.2 ТК РФ с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату. Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей).

ОПК ОС-6

№ п/п	Код компетенции	Тип задания	Задание	Ответ	Код
1.	ОПК ОС-6	Закрытое (с выбором)	Выберите правильный ответ По просьбе кого из указанных работников работодатель обязан установить неполное рабочее время? а) беременной женщины; б) пенсионера по возрасту; в) матери или отца, имеющего ребенка в возрасте до 14 лет.	а	
2.	ОПК ОС-6	Закрытое (с выбором)	Выберите правильный ответ Какова продолжительность ежегодного основного отпуска? а) 24 рабочих дня; б) 28 календарных дней; в) один календарный месяц. г) 35 календарных дней	б	
3	ОПК ОС-6	Закрытое (с выбором)	Выберите правильный ответ Доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать: а) 10% от месячной зарплаты; б) 20% от месячной зарплаты; в) 50% от месячной зарплаты; г) предел законом не установлен	б	
4	ОПК ОС-6	Закрытое (с выбором)	Выберите правильный ответ В какой срок должен быть произведен расчет с работником при его увольнении? а) в течение двух дней после увольнения; б) за два дня до увольнения;	в	

№ п/п	Код компетенции	Тип задания	Задание	Ответ
			в) в день увольнения; г) не позднее следующего дня после предъявления работником требования о расчете.	
5	ОПК ОС-6	Закрытое (на сопоставление)	<p>Установите соответствие между сроком уведомления о прекращении трудового договора и основанием прекращения</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Окончание срочного трудового договора 2. Расторжение трудового договора по собственному желанию 3. Расторжение по инициативе работодателя (дисциплинарное взыскание в виде увольнения) <p>а. Работодатель предупреждается не менее чем за 14 дней б. Работник предупреждается не менее чем за три календарных дня в. Срок прекращения не установлен ТК РФ</p>	1 б 2 а 3 в
6	ОПК ОС-6	Закрытое (на установление правильной последовательности)	<p>Установите последовательность действий работодателя при прекращении трудового договора</p> <p>А. Выдать по запросу работника копии приказа и копий документов, связанных с работой Б. Выдать трудовую книжку В. Ознакомить с приказом работодателя о прекращении трудового договора Г. Произвести все расчеты с работником</p>	в г б а
7	ОПК ОС-6	Закрытое (на установление правильной последовательности)	<p>Установите порядок отстранения работника от работы</p> <p>а. Издать приказ об отстранении работника б. Ознакомить работника с приказом об отстранении под роспись в. Зафиксировать факт нарушения работником трудовой дисциплины г. Отстранить работника от работы</p>	в г а б
8	ОПК ОС-6	Закрытое (на сопоставление)	<p>Установите соответствие между основанием предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска и его продолжительностью</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы 2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам занятым на работе с вредными и опасными условиями труда 	1 в 2 а 3 б

№ п/п	Код компетенции	Тип задания	Задание	Ответ
			3. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день а. 7 дней (минимум) к основному оплачиваемому отпуску б. 3 дня (минимум) к основному оплачиваемому отпуску в. продолжительность отпуска данных работников устанавливается Правительством РФ.	
9	ОПК ОС-6	Открытое (на дополнение)	Дополните выражение Поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы - это	служебная командировка
10	ОПК ОС-6	Открытое (на дополнение)	Дополните выражение Постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре), при продолжении работы у того же работодателя, а также перевод на работу в другую местность вместе с работодателем - это	перевод на другую работу
11	ОПК ОС-6	Открытое (на дополнение)	Дополните выражение Особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени - это	ненормированный рабочий день
12	ОПК ОС-6	Открытое (на дополнение)	Дополните выражение На тех работах, где это необходимо вследствие особого характера труда, а также при производстве работ, интенсивность которых неодинакова в течение рабочего дня (смены), рабочий день может быть...	разделен на части
13	ОПК ОС-6	Открытое (с развернутым ответом)	Поясните, трудовые отношения возникают на основании трудового договора в результате:	Согласно статье 16 ТК РФ следующие основания: <ul style="list-style-type: none"> • избрания на должность; • избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности; • назначения на должность или утверждения в должности; • направления на работу уполномоченными в соответствии с федеральным законом органами в счет установленной квоты;

№ п/п	Код компетенции	Тип задания	Задание	Ответ
				<ul style="list-style-type: none"> • судебного решения о заключении трудового договора; признания отношений, связанных с использованием личного труда и возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями.
14	ОПК ОС-6	Открытое (с развернутым ответом)	Расскажите о следующем принципе трудового права - обеспечение права на вознаграждение за труд	<p>Данный принцип включает в себя:</p> <ul style="list-style-type: none"> — установление минимального размера оплаты труда в России; — меры по поддержанию уровня реального содержания заработной платы; — ограничение размеров обязательных удержаний из заработной платы; — государственный надзор и контроль за своевременностью выплаты заработной платы и ее размером; — ответственность работодателей за нарушение требований законов по оплате труда.
15	ОПК ОС-6	Открытое (с развернутым ответом)	Расскажите о следующем принципе трудового права - обеспечение права на справедливые условия труда	<p>Данный принцип предусматривает соблюдение требований безопасности труда, гигиены, права на отдых, оплату труда в соответствии с затраченными усилиями.</p>
16	ОПК ОС-6	Открытое (с развернутым ответом)	Разъясните, что такое режим рабочего времени	<p>Режим рабочего времени — это распределение нормы рабочего времени в пределах определенного календарного периода.</p> <p>Он включает в себя структуру рабочей недели (пятидневная или шестидневная), продолжительность ежедневной работы, начало и конец рабочего дня, время и продолжительность обеденного перерыва, число смен в течение учетного периода, распределение дежурств и т.д.</p>