

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Андрей Драгомирович Хлутков
Должность: директор
Дата подписания: 25.12.2025 13:39:26
Уникальный программный ключ:
880f7c07c583b07b775f6604a630281b13ca9fd2

Приложение 11

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ»**

СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ

Кафедра государственного и муниципального управления

УТВЕРЖДЕНО
Директор СЗИУ РАНХиГС
Хлутков А.Д.

**ПРОГРАММА МАГИСТРАТУРЫ
«Управление в социальной сфере»
МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ**

по направлению подготовки
38.03.04 Государственное и муниципальное управление

заочная
(формы обучения)

Год набора – 2025

Санкт-Петербург, 2025 г.

Авторы-составители:

доктор социологических наук, доцент, профессор кафедры государственного и муниципального управления А.А. Бесчасная

кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры государственного и муниципального управления Е.А. Усачева

Заведующий кафедрой государственного и муниципального управления

доктор экономических наук, доцент Хлутков А.Д.

СОДЕРЖАНИЕ

1. МАТРИЦА ОСВОЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ.....	4
2. ПАСПОРТА КОМПЕТЕНЦИЙ.....	7
Компетенция УК -1.....	7
Компетенция УК -2.....	7
Компетенция УК-3.....	8
Компетенция УК -4.....	8
Компетенция УК-5.....	9
Компетенция УК-6.....	9
Компетенция ОПК-1.....	10
Компетенция ОПК-2.....	10
Компетенция ОПК-3.....	11
Компетенция ОПК-4.....	11
Компетенция ОПК-5.....	12
Компетенция ОПК-6.....	12
Компетенция ОПК-7.....	13
Компетенция ОПК-8.....	13
Компетенция ОПК ОС-9.....	14
Компетенция ПКо ОС-1.....	14
Компетенция ПКо ОС-2.....	15
Компетенция ПКо ОС-3.....	15
Компетенция ПКо ОС-4.....	16
Компетенция ПКс-1.....	17
Компетенция ПКс-2.....	17
Компетенция ПКс-3.....	18
Компетенция ПКс-4.....	18

1. МАТРИЦА ОСВОЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

Индекс	Наименование	Формируемые компетенции
Б1	Дисциплины (модули)	УК-1.1; УК-1.2; УК-2.1; УК-2.2; УК-3.1; УК-3.2; УК-4.1; УК-4.2; УК-5.1; УК-5.2; УК-6.1; УК-6.2; ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-6.1; ОПК-6.2; ОПК-7.1; ОПК-7.2; ОПК-8.1; ОПК-8.2; ОПК ОС-9.1; ОПК ОС-9.2; ПКо ОС-1.1; ПКо ОС-1.2; ПКо ОС-2.1; ПКо ОС-2.2; ПКо ОС-3.1; ПКо ОС-3.2; ПКо ОС-4.1; ПКо ОС-4.2; ПКс-1.1; ПКс-1.2; ПКс-2.1; ПКс-2.2; ПКс-3.1; ПКс-3.2; ПКс-4.1; ПКс-4.2
Б1.0	Обязательная часть	УК-1.1; УК-1.2; УК-2.1; УК-2.2; УК-3.1; УК-3.2; УК-4.1; УК-4.2; УК-5.1; УК-5.2; УК-6.1; УК-6.2; ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-6.1; ОПК-6.2; ОПК-7.1; ОПК-7.2; ОПК-8.1; ОПК-8.2; ОПК ОС-9.1; ОПК ОС-9.2; ПКо ОС-1.1; ПКо ОС-1.2; ПКо ОС-2.1; ПКо ОС-2.2; ПКо ОС-3.1; ПКо ОС-3.2; ПКо ОС-4.1; ПКо ОС-4.2
Б1.0.01	Экономика общественного сектора	УК-1.1; УК-1.2; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК ОС-9.1; ОПК ОС-9.2
Б1.0.02	Теория и механизмы современного государственного управления	УК-2.1; УК-2.2; УК-3.1; УК-3.2; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-6.2; ОПК-7.2; ПКо ОС-2.1; ПКо ОС-2.2
Б1.0.03	Информационно-аналитические технологии государственного и муниципального управления	УК-1.1; УК-1.2; УК-4.1; УК-4.2; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК ОС-9.1; ОПК ОС-9.2
Б1.0.04	Правовое обеспечение государственного и муниципального управления	ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-6.1; ОПК-6.2; ПКо ОС-1.1; ПКо ОС-1.2
Б1.0.05	Муниципальное управление и местное самоуправление	УК-2.1; УК-2.2; УК-5.1; УК-5.2; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-8.1; ОПК-8.2
Б1.0.06	Управление в социальной сфере	УК-3.1; УК-3.2; УК-5.1; УК-5.2; УК-6.1; УК-6.2; ОПК-7.1; ОПК-7.2; ПКо ОС-4.1; ПКо ОС-4.2
Б1.0.07	Кадровая политика и кадровый аудит организаций	УК-3.1; УК-3.2; УК-6.1; УК-6.2; ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-6.1; ОПК-6.2; ПКо ОС-3.1; ПКо ОС-3.2
Б1.0.08	Деловые коммуникации в профессиональной сфере	УК-4.1; УК-4.2; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-8.1; ОПК-8.2
Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	УК-1.1; УК-1.2; УК-2.1; УК-2.2; УК-3.1; УК-3.2; УК-5.1; УК-5.2; ПКс-1.1; ПКс-1.2; ПКс-2.1; ПКс-2.2; ПКс-3.1; ПКс-3.2; ПКс-4.1; ПКс-4.2
Б1.В.01	Государственная семейная политика	ПКс-1.2; ПКс-2.1
Б1.В.02	Прикладные методы исследования социальной сферы	УК-2.1; ПКс-2.1
Б1.В.03	Стратегический менеджмент в социальной сфере	УК-3.1; УК-3.2; ПКс-2.1
Б1.В.04	Государственное управление социально-демографическими и миграционными процессами	УК-1.1; ПКс-1.2
Б1.В.05	Государственное управление обеспечением	УК-1.2; УК-5.1

	качества жизни населения	
Б1.В.06	Негосударственные институты в социальной сфере	ПКс-1.1
Б1.В.07	Теории социального развития	УК-2.1
Б1.В.08	Проектное управление в государственном и муниципальном секторе	УК-1.1; УК-1.2; УК-2.1; УК-2.2; ПКс-2.2
Б1.В.09	Государственная молодёжная политика	УК-1.1; ПКс-3.1; ПКс-3.2
Б1.В.ДВ.01	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.1	УК-2.2; УК-3.2; ПКс-2.2
Б1.В.ДВ.01.01	Управление проектами государственно-частного партнёрства в социальной сфере	УК-2.2; УК-3.2; ПКс-2.2
Б1.В.ДВ.01.02	Предпринимательство в социальной сфере	УК-2.2; УК-3.2; ПКс-2.2
Б1.В.ДВ.02	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.2	УК-3.1
Б1.В.ДВ.02.01	Государственная политика в сфере занятости	УК-3.1
Б1.В.ДВ.02.02	Модели социальной интеграции в условиях трудовой деятельности	УК-3.1
Б1.В.ДВ.03	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.3	УК-5.1
Б1.В.ДВ.03.01	Государственная политика в сфере культуры	УК-5.1
Б1.В.ДВ.03.02	Инновационные технологии управления в сфере культуры	УК-5.1
Б1.В.ДВ.04	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.4	УК-1.2; ПКс-1.2
Б1.В.ДВ.04.01	Управление деятельностью страховых внебюджетных фондов	УК-1.2; ПКс-1.2
Б1.В.ДВ.04.02	Управление социальной защитой	УК-1.2; ПКс-1.2
Б1.В.ДВ.05	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.5	ПКс-2.2
Б1.В.ДВ.05.01	Государственная политика в сфере образования	ПКс-2.2
Б1.В.ДВ.05.02	Государственная политика в сфере защиты детства	ПКс-2.2
Б1.В.ДВ.06	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.6	УК-5.2; ПКс-4.1; ПКс-4.2
Б1.В.ДВ.06.01	Государственная политика в сфере межнациональных отношений	УК-5.2; ПКс-4.1; ПКс-4.2
Б1.В.ДВ.06.02	Государственная политика в сфере межрелигиозных отношений	УК-5.2; ПКс-4.1; ПКс-4.2

Б2	Практика	УК-1.1; УК-1.2; УК-2.1; УК-2.2; УК-3.1; УК-3.2; УК-4.1; УК-4.2; УК-5.1; УК-5.2; УК-6.1; УК-6.2; ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-6.1; ОПК-6.2; ОПК-7.1; ОПК-7.2; ОПК-8.1; ОПК-8.2; ОПК ОС-9.1; ОПК ОС-9.2; ПКо ОС-1.1; ПКо ОС-1.2; ПКо ОС-2.1; ПКо ОС-2.2; ПКо ОС-3.1; ПКо ОС-3.2; ПКо ОС-4.1; ПКо ОС-4.2; ПКс-1.1; ПКс-1.2; ПКс-2.1; ПКс-2.2; ПКс-3.1; ПКс-3.2; ПКс-4.2
Б2.0	Обязательная часть	УК-1.1; УК-1.2; УК-2.1; УК-2.2; УК-3.1; УК-3.2; УК-4.1; УК-4.2; УК-5.1; УК-5.2; УК-6.1; УК-6.2; ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-6.1; ОПК-6.2; ОПК-7.1; ОПК-7.2; ОПК-8.1; ОПК-8.2; ОПК ОС-9.1; ОПК ОС-9.2; ПКо ОС-1.1; ПКо ОС-1.2; ПКо ОС-2.1; ПКо ОС-2.2; ПКо ОС-3.1; ПКо ОС-3.2; ПКо ОС-4.1; ПКо ОС-4.2; ПКс-1.1; ПКс-1.2; ПКс-2.1; ПКс-2.2
Б2.0.01(У)	Ознакомительная практика	ОПК-1.1; ОПК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-4.1; ОПК-5.1; ОПК-6.1; ОПК-7.1; ОПК-8.1; ОПК ОС-9.1
Б2.0.02(У)	Научно-исследовательская практика	ОПК-7.1; ОПК-7.2; ПКо ОС-1.1; ПКо ОС-1.2; ПКо ОС-2.1; ПКо ОС-2.2; ПКо ОС-3.1; ПКо ОС-3.2; ПКо ОС-4.1; ПКо ОС-4.2
Б2.0.03(П)	Научно-исследовательская работа	УК-1.1; УК-1.2; УК-2.1; УК-2.2; УК-3.1; УК-3.2; УК-4.1; УК-4.2; УК-5.1; УК-5.2; УК-6.1; УК-6.2; ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-6.1; ОПК-6.2; ОПК-7.1; ОПК-7.2; ОПК-8.1; ОПК-8.2; ОПК ОС-9.1; ОПК ОС-9.2; ПКо ОС-1.1; ПКо ОС-1.2; ПКо ОС-2.1; ПКо ОС-2.2; ПКо ОС-3.1; ПКо ОС-3.2; ПКо ОС-4.1; ПКо ОС-4.2; ПКс-1.1; ПКс-1.2; ПКс-2.1; ПКс-2.2
Б2.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	УК-1.2; УК-2.2; УК-3.2; УК-4.2; УК-5.2; ПКо ОС-1.2; ПКо ОС-2.2; ПКо ОС-3.2; ПКо ОС-4.2; ПКс-1.2; ПКс-2.2; ПКс-3.1; ПКс-3.2; ПКс-4.2
Б2.В.01(П)	Профессиональная практика по профилю деятельности (организационно-управленческая)	ПКо ОС-1.2; ПКо ОС-2.2; ПКо ОС-3.2; ПКо ОС-4.2; ПКс-1.2; ПКс-2.2; ПКс-3.1
Б2.В.02(Пд)	Преддипломная практика	УК-1.2; УК-2.2; УК-3.2; УК-4.2; УК-5.2; ПКс-1.2; ПКс-2.2; ПКс-3.2; ПКс-4.2
Б3	Государственная итоговая аттестация	УК-1.2; УК-2.2; УК-3.2; УК-4.2; УК-5.2; УК-6.2; ОПК-1.2; ОПК-2.2; ОПК-3.2; ОПК-4.2; ОПК-5.2; ОПК-6.2; ОПК-7.2; ОПК-8.2; ОПК ОС-9.2; ПКо ОС-1.2; ПКо ОС-2.2; ПКо ОС-3.2; ПКо ОС-4.2; ПКс-1.2; ПКс-2.2; ПКс-3.2; ПКс-4.2
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	УК-1.2; УК-2.2; УК-3.2; УК-4.2; УК-5.2; УК-6.2; ОПК-1.2; ОПК-2.2; ОПК-3.2; ОПК-4.2; ОПК-5.2; ОПК-6.2; ОПК-7.2; ОПК-8.2; ОПК ОС-9.2; ПКо ОС-1.2; ПКо ОС-2.2; ПКо ОС-3.2; ПКо ОС-4.2; ПКс-1.2; ПКс-2.2; ПКс-3.2; ПКс-4.2
ФТД	Факультативные дисциплины	УК-1.1; УК-4.1; УК-4.2; УК-5.1; УК-6.1; УК-6.2
ФТД.01	Методика научного поиска	УК-5.1
ФТД.02	Методика подготовки научных работ и экспертных заключений	УК-1.1; УК-4.1; УК-4.2
ФТД.03	Стратегия формирования академической карьеры	УК-6.2
ФТД.04	Педагогика и психология	УК-4.1; УК-6.1

2. ПАСПОРТА КОМПЕТЕНЦИЙ

Компетенция УК -1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Вырабатывает стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций.

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
УК -1.1 Способен анализировать проблемную ситуацию на основе системного подхода	Анализирует проблемную ситуацию на основе системного подхода
УК-1.2 Способен вырабатывать стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций	Вырабатывает стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций

Компетенция УК - 2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Оценивает ресурсы и определяет способы управления проектом с учетом последовательности этапов его жизненного цикла

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
УК -2.1 Способен оценивать ресурсное обеспечение проекта с учетом последовательности этапов его жизненного цикла	Оценивает ресурсное обеспечение проекта с учетом последовательности этапов его жизненного цикла
УК -2.2 Способен определять способы управления проектом с учетом последовательности этапов его жизненного цикла	Определяет способы управления проектом с учетом последовательности этапов его жизненного цикла

Компетенция УК- 3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения

поставленной цели

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Использует властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
УК -3.1 Способен организовывать и руководить командой проекта, управлять персоналом, используя властные полномочия	Организовывает и руководит командой проекта, управляет персоналом, используя властные полномочия
УК -3.2 Способен определять и реализовывать командную стратегию для достижения цели проекта, использовать основные методы и инструменты управления заинтересованными сторонами проекта	Определяет и реализовывает командную стратегию для достижения цели проекта, использует основные методы и инструменты управления заинтересованными сторонами проекта

Компетенция УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Организует и осуществляет коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском и иностранном языках

2 Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
УК-4.1 Способен вести деловое общение, вести коммуникации в устной и письменной формах на русском и английском языке	Ведет деловое общение и коммуникации в устной и письменной формах на русском и английском языке
УК-4.2 Способен использовать коммуникативные ресурсы русского и иностранного языков в зависимости от решаемой коммуникативной и профессиональной задачи	Использует коммуникативные ресурсы русского и иностранного языков в зависимости от решаемой коммуникативной и профессиональной задачи

Компетенция УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Организует межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
УК -5.1 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия при решении профессиональных задач, научно-исследовательской деятельности	Анализирует и учитывает разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия при решении профессиональных задач, научно-исследовательской деятельности
УК-5.2 Способен организовать межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей	Организует межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей

Компетенция УК - 6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Определяет собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения с использованием возможностей системы непрерывного образования

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
УК-6.1 Способен определить собственные потребности в профессиональном и личностном росте	Определяет собственные потребности в профессиональном и личностном росте
УК -6.2 Способен определить способы удовлетворения собственных потребностей в профессиональном и личностном росте с использованием возможностей системы непрерывного образования	Определяет способы удовлетворения собственных потребностей в профессиональном и личностном росте с использованием возможностей системы непрерывного образования

Компетенция ОПК-1. Способен обеспечивать соблюдение норм служебной этики и антикоррупционную направленность в

деятельности органа власти

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Осуществляет профессиональную деятельность в соответствии с нормами служебной этики и законодательством о противодействии коррупции

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ОПК-1.1 Способен организовать и осуществлять профессиональную деятельность с учетом норм служебной этики	Организует и осуществляет профессиональную деятельность с учетом норм служебной этики
ОПК-1.2 Способен осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с законодательством о противодействии коррупции	Осуществляет профессиональную деятельность в соответствии с законодательством о противодействии коррупции

Компетенция ОПК-2. Способен осуществлять стратегическое планирование деятельности органа власти; организовывать разработку и реализацию управленческих решений; обеспечивать осуществление контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Определяет стратегию деятельности публичного органа (организации, учреждения), организует разработку и обеспечивает реализацию управленческого решения

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ОПК-2.1 Способен осуществлять контрольно-надзорную деятельность на основе риск-ориентированного подхода	Обеспечивает осуществление контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода
ОПК-2.2 Способен определять стратегию деятельности публичного органа (организации, учреждения), организовать разработку и обеспечить реализацию управленческого решения	Определяет стратегию деятельности публичного органа (организации, учреждения), организует разработку и обеспечивает реализацию управленческого решения

Компетенция ОПК-3. Способен разрабатывать нормативно-правовое обеспечение соответствующей сферы профессиональной деятельности,

проводить экспертизу нормативных правовых актов, расчет затрат на их реализацию и определение источников финансирования, осуществлять социально-экономический прогноз последствий их применения и мониторинг правоприменительной практики

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Применяет принципы и требования юридической техники при разработке проектов нормативных правовых актов, их экспертизе и оценке воздействия на общественные отношения

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ОПК-3.1 Способен определять источники финансирования проектов нормативно-правовых актов и осуществлять мониторинг правоприменительной практики	Определяет источники финансирования проектов нормативно-правовых актов и мониторинг правоприменительной практики
ОПК-3.2 Способен применять принципы и требования юридической техники при разработке проектов нормативных правовых актов, их экспертизе и оценке воздействия на общественные отношения	Применяет принципы и требования юридической техники при разработке проектов нормативных правовых актов, их экспертизе и оценке воздействия на общественные отношения

Компетенция ОПК-4. Способен организовывать внедрение современных информационно-коммуникационных технологий в соответствующей сфере профессиональной деятельности и обеспечивать информационную открытость деятельности органа власти

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Использует современные информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности для обеспечения информационной открытости деятельности публичного органа (организации, учреждения)

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ОПК-4.1 Способен владеть ИКТ компетенциями, необходимыми и достаточными для планирования, реализации и оценки профессиональной деятельности	Владеет ИКТ компетенциями, необходимыми и достаточными для планирования, реализации и оценки профессиональной деятельности
ОПК-4.2 Способен использовать современные информационно-коммуникативные технологии в профессиональной деятельности для обеспечения информационной открытости деятельности публичного органа (организации, учреждения)	Использует современные информационно-коммуникативные технологии в профессиональной деятельности для обеспечения информационной открытости деятельности публичного органа (организации, учреждения)

Компетенция ОПК-5. Способен обеспечивать рациональное и целевое использование государственных и муниципальных ресурсов,

эффективность бюджетных расходов и управления имуществом

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Использует методы финансового планирования и бюджетирования в сфере публичного управления, управления в социальной сфере

1. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ОПК-5.1 Способен использовать технологии оценки и методы повышения эффективности функционирования имущественного комплекса	Использует технологии оценки и методы повышения эффективности функционирования имущественного комплекса
ОПК-5.2 Способен использовать методы финансового планирования и бюджетирования в сфере публичного управления, управления в социальной сфере	Использует методы финансового планирования и бюджетирования в сфере публичного управления, управления в социальной сфере

Компетенция ОПК-6. Способен организовывать проектную деятельность; моделировать административные процессы и процедуры в органах власти

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Организует разработку проектов, моделирует процессы и процедуры их реализации в сфере публичного управления, управления в социальной сфере

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ОПК-6.1 Способен обосновать предложения и мероприятия по разработке и реализации государственных и муниципальных проектов	Обосновывает предложения и мероприятия по разработке и реализации государственных и муниципальных проектов
ОПК-6.2 Способен организовать разработку проектов, моделировать процессы и процедуры их реализации в сфере публичного управления, управления в социальной сфере	Организует разработку проектов, моделирует процессы и процедуры их реализации в сфере публичного управления, управления в социальной сфере

Компетенция ОПК-7. Способен осуществлять научно-исследовательскую, экспертно-аналитическую и педагогическую деятельность

в профессиональной сфере

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Использует методы гуманитарных, социальных и экономических наук при осуществлении научно-исследовательских, экспертных и аналитических работ в профессиональной сфере

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ОПК-7.1 Способен на основе критического анализа собранной информации осуществлять аналитическую работу в области государственного и муниципального управления	На основе критического анализа собранной информации осуществляет аналитическую работу в области государственного и муниципального управления
ОПК-7.2 Способен использовать методы гуманитарных, социальных и экономических наук при осуществлении научно-исследовательских, экспертных и аналитических работ в профессиональной сфере	Использует методы гуманитарных, социальных и экономических наук при осуществлении научно-исследовательских, экспертных и аналитических работ в профессиональной сфере

Компетенция ОПК-8. Способен организовывать внутренние и межведомственные коммуникации, взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации.

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Осуществляет межведомственные коммуникации в сфере публичного управления, а также коммуникации публичных органов с негосударственными институтами и гражданами

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ОПК-8.1 Способен использовать техники деловых переговоров, знает принципы и технологии взаимодействия со СМИ и другими каналами коммуникации	Владеет техниками деловых переговоров, знает принципы и технологии взаимодействия со СМИ и другими каналами коммуникации
ОПК-8.2 Способен осуществлять межведомственные коммуникации в сфере публичного управления, а также коммуникации публичных органов с негосударственными институтами и гражданами	Осуществляет межведомственные коммуникации в сфере публичного управления, а также коммуникации публичных органов с негосударственными институтами и гражданами

Компетенция ОПК ОС-9. Способен определять основные направления функционирования органа власти в сфере цифровой

экономики и информационного общества и обеспечивать их реализацию

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Определяет основные направления деятельности органа власти в сфере цифровой экономики и информационного общества, организует и обеспечивает их реализацию

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ОПК ОС-9.1 Способен использовать инструменты, методы и подходы стратегического менеджмента в государственном управлении цифровым развитием	Использует инструменты, методы и подходы стратегического менеджмента в государственном управлении цифровым развитием
ОПК ОС-9.2 Способен определять основные направления деятельности органа власти в сфере цифровой экономики и информационного общества, организует и обеспечивает их реализацию	Определяет основные направления деятельности органа власти в сфере цифровой экономики и информационного общества, организует и обеспечивает их реализацию

Компетенция ПКо ОС-1. Способен разрабатывать, обосновывать и принимать стратегические управленческие решения, в том числе, в кризисных ситуациях

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Разрабатывает и принимает стратегические управленческие решения, в том числе, в кризисных ситуациях

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ПКо ОС- 1.1 Способен оценивать ресурсное обеспечение и результаты реализации альтернативных стратегий управленческих решений	Оценивает ресурсное обеспечение и результаты реализации альтернативных стратегий управленческих решений
ПКо ОС-1.2 Способен вырабатывать, обосновывать и принимать стратегические решения в профессиональной сфере, направленные на устранение рисков проблемных ситуаций, в том числе, в кризисных условиях	Вырабатывает, обосновывает и принимает стратегические решения в профессиональной сфере, направленные на устранение рисков проблемных ситуаций, в том числе, в кризисных условиях

Компетенция ПКо ОС-2. Способен планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную

структурой, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Планирует работу органа публичной власти, разрабатывает организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ПКо ОС-2.1 Способен разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям, задачам и условиям деятельности органа публичной власти, государственного и муниципального предприятия и учреждения	Разрабатывает организационную структуру, адекватную стратегии, целям, задачам и условиям деятельности органа публичной власти, государственного и муниципального предприятия и учреждения
ПКо ОС-2.2 Способен планировать и организовать деятельность органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций	Планирует и организует деятельность органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций

Компетенция ПКо ОС-3 Способен использовать технологии управления персоналом, формировать и реализовывать кадровую политику, проводить кадровый аудит

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Использует технологии управления персоналом, формирует и реализовывает кадровую политику, проводить кадровый аудит

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ПКо ОС-3.1 Способен планировать и организовывать работу с кадровым резервом органа публичной власти учитывая внутренние и внешние условия деятельности	Планирует и организует работу с кадровым резервом органа публичной власти учитывая внутренние и внешние условия деятельности
ПКо ОС-3.2 Способен проводить кадровую политику и кадровый аудит, формирует коллектив и организует коллективную работу, умеет максимально использовать кадровый потенциал, мотивируя и развивая кадры с целью обеспечения наибольшей результативности их труда	Осуществляет проведение кадровой политики и кадрового аудита, формирует коллектив и организует коллективную работу, умеет максимально использовать кадровый потенциал, мотивируя и развивая кадры с целью обеспечения наибольшей результативности их труда

Компетенция ПКо ОС-4. Способен использовать теории и методы социальных и экономических наук, а также специализированные

средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области публичного управления и управления в социальной сфере

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Использует теории и методы социальных и экономических наук, специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области публичного управления и управления в социальной сфере

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ПКо ОС-4.1 Способен использовать знание методов и теорий социальных и экономических наук при подготовке экспертных заключений и аналитических работ в области публичного управления и управления в социальной сфере	Способен использовать знание методов и теорий социальных и экономических наук при подготовке экспертных заключений и аналитических работ в области публичного управления и управления в социальной сфере
ПКо ОС-4.2 Способен осуществлять экспертно-аналитические и научно-исследовательские работы в области публичного управления и управления в социальной сфере, используя теоретико-методологическую базу социально-экономических наук	Осуществляет экспертно-аналитические и научно-исследовательские работы в области публичного управления и управления в социальной сфере, используя теоретико-методологическую базу социально-экономических наук

Компетенция ПКс-1. Способен систематизировать и обобщать информацию, готовить предложения по совершенствованию

системы государственного и муниципального управления

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Систематизирует и обобщает информацию, готовит предложения по совершенствованию системы государственного и муниципального управления

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ПКс-1.1 Способен анализировать информацию в области государственного и муниципального управления	Творчески и критически анализирует информацию в области государственного и муниципального управления
ПКс-1.2 Способен на основе научно-обоснованного анализа разработать и представить предложения по совершенствованию системы государственного и муниципального управления	На основе научно-обоснованного анализа разрабатывает и представляет предложения по совершенствованию системы государственного и муниципального управления

Компетенция ПКс-2. Способен осуществлять прогнозирование в сфере государственных услуг и анализ исполнения социальных и экономических программ с использованием методов проектного управления и планирования

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Осуществляет прогнозирование в сфере государственных услуг и анализирует исполнения социальных и экономических программ с использованием методов проектного управления и планирования

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ПКс-2.1 Способен на основе методов математического и статистического моделирования осуществить прогнозирование тенденций развития в сфере государственных услуг	На основе методов математического и статистического моделирования осуществляет прогнозирование тенденций развития в сфере государственных услуг
ПКс-2.2 Способен на основе методов проектного управления и планирования осуществить анализ исполнения социальных и экономических программ	На основе методов проектного управления и планирования осуществляет анализ исполнения социальных и экономических программ

Компетенция ПКс-3. Способен планировать, координировать и контролировать проведение мероприятий в сфере молодежной

политики

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Планирует, координирует и контролирует проведение мероприятий в сфере молодежной политики

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ПКс-3.1 Способен координировать деятельность специалистов подразделения, ответственного за работу с молодежью, по реализации мероприятий в сфере молодежной политики	Координирует деятельность специалистов подразделения, ответственного за работу с молодежью, по реализации мероприятий в сфере молодежной политики
ПКс-3.2 Способен организовывать и руководить деятельностью подразделения, ответственного за работу с молодежью, в соответствии с целями и задачами молодежной политики	Организовывает и руководит деятельностью подразделения, ответственного за работу с молодежью, в соответствии с целями и задачами молодежной политики

Компетенция ПКс-4. Способен организовать деятельность, направленную на укрепление общероссийской гражданской идентичности, сохранение и поддержку этнокультурного и религиозного многообразия народов Российской Федерации

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Организовывает деятельность, направленную на укрепление общероссийской гражданской идентичности, сохранение и поддержку этнокультурного и религиозного многообразия народов Российской Федерации

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ПКс-4.1 Способен разрабатывать механизм и мониторинг реализации федеральных, региональных, муниципальных программ, направленных на осуществление государственной национальной политики Российской Федерации и укрепление единства российской нации, сохранение этнокультурного и религиозного многообразия	Разрабатывает механизм и мониторинг реализации федеральных, региональных, муниципальных программ, направленных на осуществление государственной национальной политики Российской Федерации и укрепление единства российской нации, сохранение этнокультурного и религиозного многообразия
ПКс-4.2 Способен разрабатывать проект программ мероприятий, направленных на укрепление гражданского единства в Российской Федерации	Разрабатывает проект программ мероприятий, направленных на укрепление гражданского единства в Российской Федерации