

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Андрей Драгомирович Хлутков
Должность: директор
Дата подписания: 04.04.2024 19:10:14
Уникальный программный ключ:
880f7c07c583b07b775f6604a630281b13ca9fd2

Приложение 7 ОП ВО

Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ»

СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ - филиал РАНХиГС

КАФЕДРА ПРАВОВЕДЕНИЯ

УТВЕРЖДЕНА
Методической комиссией по
направлениям 40.03.01, 40.04.01,
40.06.01 Юриспруденция
Протокол от «13» июля 2021 г. № 3

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.04 «Психология профессиональной деятельности»

40.03.01 Юриспруденция
(код, наименование направления подготовки/специальности)

Юридическая деятельность
(профиль)

бакалавр
(квалификация)

очная / очно-заочная/заочная(на базе ВО и СПО)
(формы обучения)

Год набора – 2021

Санкт-Петербург, 2021 г.

Автор–составитель:

к.ю.н. доцент, доцент кафедры правоведения Шепелева С.В

Заведующий кафедрой
правоведения

к.ю.н., доцент Трегубов М.В.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы
2. Объем и место дисциплины в структуре образовательной программы
3. Содержание и структура дисциплины
4. Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся и фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине
5. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины
6. Учебная литература и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся по дисциплине
7. Материально-техническая база, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

1.1. Дисциплина Б1.О.04 «Психология профессиональной деятельности» обеспечивает овладение следующими компетенциями:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
УК ОС-3	Способность вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе	УК ОС-3.2	Способен соблюдать нормы и установленные правила командной работы, нести личную ответственность за результат
УК ОС – 5	способность проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества в социально историческом и философском контекстах, соблюдать нормы этики и использовать дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах	УК ОС 5.2.	Способность соблюдать нормы этики:
		УК ОС 5.3.	Способность использовать дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах:

1.2 В результате освоения дисциплины у выпускника должны быть сформированы следующие компетенции:

Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
УК ОС-3.1.	<p>на уровне знаний: в области основных категории, понятий и проблем социального и личностного развития человека, феномена социальных групп и командной работы, принципов проведения и организации различных форм командной работы (круглого стола, дискуссии, мозгового штурма и т.д.). В частности, знание следующих базовых категорий и понятий: группа, разновидности социальных групп, основные принципы групповой динамики, специфику передачи информации между людьми, специфику межличностного и межгруппового взаимодействия, основные техники и приемы эффективного общения.</p> <p>на уровне умений: -использовать идеи философии в процессе самопознания и социальной коммуникации;-применять полученные знания для анализа социальной реальности и практических решений в личной жизни и профессиональной сфере;</p> <p>-определять способ обработки информации;- использовать в своей деятельности различные формы организации командной работы;-применять техники и приемы эффективного общения;-объяснять феномены общения;- устанавливать доверительные взаимоотношения.</p> <p>на уровне навыков: - использования полученных в эмпирических исследованиях фактов для подготовки и обоснования решений в области социального и личностного развития человека;</p> <p>- самостоятельного разрешения конфликтных ситуации в группе; - самостоятельной организации работы группы;-организовывать эффективную работу группы.</p>
УК ОС – 5	<p>На уровне знаний: - Концепция прав человека и основные документы, регулирующие права человека; Дискриминация социальных групп и ее виды, а также знание следующих категорий и понятий: толерантность, гуманизм, дискриминация, стигматизация.</p> <p>На уровне умений: обосновать собственную позицию по вопросам толерантности и дискриминации, используя аргументы, рассмотренные в теоретических концепциях дискриминации и в рамках международной практики;</p> <p>иллюстрировать суждения по вопросам различных видов дискриминации примерами из</p>

	<p>международной практики противодействия дискриминации.</p> <p>Приводит основные теоретические концепции по вопросам этнических, религиозных, гендерных, возрастных отличий и физических ограничений.</p> <p>Определяет круг понятий гендерной, возрастной дискриминации и дискриминации людей с ограниченными возможностями здоровья. Приводит примеры их реализации в повседневной жизни, а также примеры международной практики противодействия дискриминации.</p> <p>На уровне навыков и(или) при условии получения следующего опыта профессиональной деятельности: различения потенциально уязвимых по отношению к дискриминации группы, требующих проявления толерантности.</p> <p>Формулирует основные положения в рамках концепций по вопросам этнических, религиозных, гендерных, возрастных отличий и физических ограничений.</p> <p>Определяет понятия гендерной, возрастной дискриминации и дискриминации людей с ограниченными возможностями здоровья.</p> <p>Иллюстрирует суждения по вопросам различных видов дискриминации примерами из международной практики противодействия дискриминации.</p>
--	---

2. Объем и место дисциплины в структуре образовательной программы

Объем дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы 108 академических часов/81 астрономический час.

Дисциплина может быть реализована с применением дистанционных образовательных технологий. Доступ к системе дистанционных образовательных технологий осуществляется каждым обучающимся самостоятельно с любого устройства, и в том числе на портале: <https://szit-de.ranepa.ru/>. Пароль и логин к личному кабинету / профилю предоставляется студенту в деканате.

Вид работы	Трудоемкость, час
Общая трудоемкость	108
Контактная работа с преподавателем	48/16/4
Лекции	24/8/2
Практические занятия	24/8/2
Консультация	-
Самостоятельная работа	60/92/100
Контроль	/-/4
Формы текущего контроля	тестирование, устный опрос, доклад, задания
Форма промежуточной аттестации	зачет

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина Б1.О.04 «Психология профессиональной деятельности» включена в число дисциплин специальной подготовки базовой части учебного плана ОП специальности 400301 «Юриспруденция». В соответствии с учебным планом дисциплина Б1.О.04 «Психология профессиональной деятельности» изучается в 3 семестре. Дисциплина реализуется после изучения таких дисциплин как: Социология, Безопасность жизнедеятельности. Форма итоговой аттестации – зачет.

3 Содержание и структура дисциплины

Очная форма обучения

№ п/п	Наименование тем	Объем дисциплины, час				Форма текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации	
		Всего	Контактная работа с преподавателем по видам учебных занятий				СР
			Л	ЛР	ПЗ		

Тема 1	Понятие и сущность психологии для профессиональной деятельности юриста. Психика человека: сущность, структура, функции. Психика и сознание.	10	2		2		6	<i>O, T</i>
Тема 2	Психологические особенности трудовой деятельности. Деятельность юриста как психологический феномен.	14	4		4		6	<i>O, T З</i>
Тема 3	Психология познания и профессиональная деятельность	14	4		2		8	<i>O, T</i>
Тема 4	Эмоциональные и волевые психические процессы	12	2		4		6	<i>O, T З</i>
Тема 5	Психологическая характеристика личности. Личность и юридическая деятельность	14	4		2		8	<i>O, T</i>
Тема 6	Психология состояний и адаптации. Основы психического здоровья человека	14	2		4		8	<i>O, T</i>
Тема 7	Психологические особенности лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и с инвалидностью и их учет в профессиональной деятельности	14	2		4		8	<i>O, T З</i>
Тема 8	Организационно-управленческая подструктура в профессиональной деятельности юриста и социально-психологическая ответственность деятельности юриста	14	4		2		8	<i>O, T З</i>
Промежуточная аттестация								зачет
Всего:		108/81	24		24		60	

Очно-заочная форма обучения

№ п/п	Наименование тем	Объем дисциплины, час				Форма текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации		
		Всего	Контактная работа с преподавателем по видам учебных занятий				СР	
			Л	ЛР	ПЗ			КСР
Тема 1	Понятие и сущность психологии для профессиональной деятельности юриста. Психика человека: сущность, структура, функции. Психика и сознание.	13	1		1		11	<i>O, T</i>
Тема 2	Психологические особенности трудовой деятельности. Деятельность юриста как психологический феномен.	14	1		1		12	<i>O, T З, Д</i>
Тема 3	Психология познания и профессиональная деятельность	13	1		1		11	<i>O, T</i>
Тема 4	Эмоциональные и волевые психические процессы	13	1		1		11	<i>O, T З</i>
Тема	Психологическая характеристика	14	1		1		12	<i>O, T</i>

5	личности. Личность и юридическая деятельность							
Тема 6	Психология состояний и адаптации. Основы психического здоровья человека	14	1		1		12	<i>О,Т</i>
Тема 7	Психологические особенности лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и с инвалидностью и их учет в профессиональной деятельности	14	1		1		12	<i>О,ТЗ Д</i>
Тема 8	Организационно-управленческая подструктура в профессиональной деятельности юриста и социально-психологическая ответственность деятельности юриста	13	1		1		11	<i>О,ТЗ Д</i>
Промежуточная аттестация								зачет
Всего:		108/8 1	8		8		92	

заочная форма обучения

№ п/п	Наименование тем	Объем дисциплины, час				Форма текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации	
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий				СР
			Л	Л Р	ПЗ КСР		
Тема 1	Понятие и сущность психологии для профессиональной деятельности юриста. Психика человека: сущность, структура, функции. Психика и сознание.	13	1			12	<i>О,Т</i>
Тема 2	Психологические особенности трудовой деятельности. Деятельность юриста как психологический феномен.	13	1			12	<i>О,ТЗ Д</i>
Тема 3	Психология познания и профессиональная деятельность	13				13	<i>О,Т</i>
Тема 4	Эмоциональные и волевые психические процессы	13				13	<i>О,ТЗ</i>
Тема 5	Психологическая характеристика личности. Личность и юридическая деятельность	13			1	12	<i>О,Т</i>
Тема 6	Психология состояний и адаптации. Основы психического здоровья человека	13				13	<i>О,Т</i>
Тема 7	Психологические особенности лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и с инвалидностью и их учет в профессиональной деятельности	13				13	<i>О,ТЗ Д</i>
Тема 8	Организационно-управленческая подструктура в профессиональной	13			1	12	<i>О,ТЗ Д</i>

	деятельности юриста и социально-психологическая ответственность деятельности юриста						
Промежуточная аттестация	4						зачет
Всего:	108/81	2		2		100	4

О – опрос; Т – тестирование, З-задания, доклады

Содержание учебной дисциплины

Тема 1. Понятие и сущность психологии для профессиональной деятельности юриста. Психика человека: сущность, структура, функции. Психика и сознание.

Объект, предмет и задачи психологии. Содержание, система психологии как научной отрасли психологических знаний. Принципы, категории и понятийный аппарат психологии. Методы психологии: классификация, общее и отличительное от юридических методов. Особенности развития психологии в России. Отрасли современной психологической науки. Источники психологического знания.

Психология как наука о закономерностях развития психики и поведения. Психология профессиональной деятельности: определение, предмет, задачи.

Понятие, функции и структура психики. Структура психики. Развитие психики и сознания. Развитие психики в онтогенезе. Психофизиологическая проблема.

Сознание как высшая ступень психики. Роль трудовой деятельности и общения в возникновении сознания, свойства сознания. Самопознание. Измененные состояния сознания. Неосознаваемые процессы и их классификация. Сознание и бессознательное.

Тема 2. Психологические особенности трудовой деятельности. Деятельность юриста как психологический феномен.

Психология труда: определение, предмет, задачи. Психология юридического труда. Психологическая структура деятельности. Особенности структуры и характеристика профессиональной деятельности. Виды профессиональной деятельности. Психология профессионального самоопределения. Профессиональная мотивация. Специфика и структура профессиональной деятельности юриста. Структура психологической характеристики специальности, профессии. Понятия «профессиограмма», «психограмма». Структура профессиограммы следователя, адвоката и т.д. Индивидуально-психологические качества юриста, определяющие его успешность. Лимитирующие эффективность профессиональной деятельности факторы. Содержание систем обеспечения эффективной профессиональной деятельности и профессионального здоровья работников. Психологический профессиональный отбор.

Тема 3. Психология познания и профессиональная деятельность

Познание как проблема междисциплинарных исследований. Возможности моделирования познания и проблема познающего субъекта. Определение познания и система познавательных процессов. Познавательная активность и деятельность. Основные познавательные психические процессы.

Особенности поисковой деятельности юристов: характеристика ощущений, восприятие: виды, свойства, закономерности, понятие внимания и правил сосредоточенной работы, профессиональная наблюдательность и ее психотехника.

Характеристика реконструктивной деятельности юриста: память и психотехника запоминания, мышление и интеллект. Приемы решения мыслительных задач, воображение и способы его активизации.

Тема 4. Эмоциональные и волевые психические процессы

Общее понятие об эмоциях. Основные виды эмоций и чувств. Функции эмоций. Классификация эмоций. Основные эмоциональные явления. Эмоциональные реакции, эмоциональные состояния и эмоциональные свойства личности. Общий адаптационный синдром. Стадии стресса. Механизм возникновения фрустрации. Аффект. Причины возникновения аффекта и признаки психотравмирующей, аффективной ситуации.

Понятие воли. Связь эмоций и воли с познавательными процессами. Роль воли и эмоций в регуляции поведения и эмоционально-волевых процессов у человека. Волевой акт и его структура. Развитие эмоционально-волевых процессов у человека. Эмоционально-волевая устойчивость. Виды волевых действий.

Понятие «синдром эмоционального выгорания» в профессиональной деятельности. Эмоциональное выгорание юриста и его профилактика. Методы психологической диагностики эмоционального выгорания. Эмоциональное выгорание как этап профессиональной деформации и выгорания.

Эмоции и чувства в деятельности юриста. Эмоции и чувства в следственной практике.

Тема 5. Психологическая характеристика личности. Личность и юридическая деятельность

Понятие личности в психологии. Психологическая структура личности. Социальные роли личности. Социальный статус личности. Социальная позиция личности.

Ценностные ориентации, направленность личности. Мотивация поведения личности: мотивы и потребности, интересы и установки личности. Социальный опыт личности: навыки, умения, знания, правила, нормы, стереотипы поведения. Понятие и структура «Я»-концепция личности. Самооценка и самоуважение. Темперамент, характер, типология характера. Задатки и способности.

Социально-психологические особенности личности. Понятие общения. Общение как обмен информацией. Межличностное познание в профессиональном общении. Понятие конформизма личности. Факторы, влияющие на конформное поведение личности. Особенности индивидуально-психологических проявлений личности и их учет в профессиональной деятельности юриста.

Тема 6. Психология состояний и адаптации. Основы психического здоровья человека

Понятие и функции психических состояний. Классификация, виды состояний и их характеристика. Понятие о функциональном состоянии. Основные виды функциональных состояний в профессиональной деятельности (монотония, напряжение, утомление, переутомление).

Понятие «адаптации» в психологии. Механизм психической адаптации. Виды психологической адаптации личности. Понятие «дезадаптации», основные признаки дезадаптивного поведения.

Саморегуляция психических состояний. Европейская система самовнушения, аутогенная тренировка, релаксидиоматорная тренировка.

Психические состояния и здоровье человека. Критерии психического здоровья.

Тема 7. Психологические особенности лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и с инвалидностью и их учет в профессиональной деятельности

Теоретические представления о природе отклоняющегося развития и путях его нормализации. Психологические особенности развития лиц с ограниченными возможностями здоровья (психология лиц с нарушениями интеллектуального развития, речи, слуха, зрения, опорно-двигательного аппарата и с расстройствами аутистического спектра). Правовая защита лиц с ОВЗ. Психолого-медико-педагогическая комиссия. Современная система помощи лицам с ОВЗ. Особенности профессиональной социальной деятельности с людьми с ограничениями в жизнедеятельности.

Тема 8. Организационно-управленческая подструктура в профессиональной деятельности юриста и социально-психологическая ответственность деятельности юриста

Психологическая характеристика организационно-управленческой подструктуры профессиональной деятельности юриста. Психологические особенности принятия решений юристом. Проблема риска в процессе принятия решений юристом и его психолого-правовые аспекты. Методы принятия решений.

Юридическое консультирование как вид социальной деятельности. Психологические особенности профилактики преступлений. Воспитательная функция предварительного следствия. Правовое просвещение граждан на предварительном следствии. Судебный процесс в правовом воспитании граждан.

4 Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся и фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине

4.1 Формы и методы текущего контроля успеваемости обучающихся и промежуточной аттестации.

В ходе реализации дисциплины Б1.О.04 «Психология профессиональной деятельности» используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

Тема	Методы текущего контроля успеваемости
Тема 1. Понятие и сущность психологии для профессиональной деятельности юриста. Психика человека: сущность, структура, функции. Психика и сознание.	<i>опрос, тестирование</i>
Тема 2. Психологические особенности трудовой деятельности. Деятельность юриста как психологический феномен.	<i>опрос, тестирование задания, доклады</i>
Тема 3. Психология познания и профессиональная деятельность	<i>опрос, тестирование</i>
Тема 4. Эмоциональные и волевые психические процессы	<i>опрос, тестирование задания</i>
Тема 5. Психологическая характеристика личности. Личность и юридическая деятельность	<i>опрос, тестирование</i>
Тема 6. Психология состояний и адаптации. Основы психического здоровья человека	<i>опрос, тестирование</i>
Тема 7. Психологические особенности лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и с инвалидностью и их учет в профессиональной деятельности	<i>опрос, тестирование задания, доклады</i>
Тема 8. Организационно-управленческая подструктура в профессиональной деятельности юриста и социально-психологическая ответственность деятельности юриста	<i>опрос, тестирование задания, доклады</i>

Промежуточная аттестация проводится в форме: зачета в устной форме по билетам (в письменной форме – решение теста).

4.2 Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся

Типовые оценочные материалы

Типовые оценочные материалы по темам

Тема 1. Вопросы для обсуждения

1. Объект, предмет, цель, задачи юридической психологии
2. Структура юридической психологии. Основания выделения ее направлений

3. Системный подход к проблемам юридической психологии
4. Юридическая психология как «особая сфера пересечения интересов психологии и права»

5. Основные этапы развития юридической психологии

Тема 2. Вопросы для обсуждения

1. Основания выделения юридической психологии в самостоятельную науку. Значение юридической психологии в современном обществе

2. Преимущества и недостатки голографической парадигмы строения «кристалл» науки перед «деревом» науки.

3. Различия между юридической психологией как специальностью и профессией.

4. Различия в подготовке юридических психологов в РФ и за рубежом.

5. Печатные издания и сеть Интернет в дальнейшем развитии юридической психологии

Тема 3. Вопросы для обсуждения

1. Основания выдвижения моральных требований. Психологические механизмы согласования идеальных моральных требований и социальных условий существования

2. Возможные причины конфликтов между служебными требованиями и требованиями профессиональной деятельности.

3. Проблема нравственности в психологии

Тема 4. Вопросы для обсуждения

1. Основания классификации методов юридической психологии.

2. Отличия инструментария, применяемого в юридической психологии, и общепсихологических тестов.

3. Требования, предъявляемые к тестам и методикам, используемым в юридической психологии.

4. Отличие психодиагностического обследования кандидатов на работу в правоохранительные органы от других организаций.

Тема 5. Вопросы для обсуждения

1. Основное содержание личностного подхода в юридической психологии.

2. Познавательные процессы и их значение в психолого-правовом поле.

3. Индивидуально-психологические особенности личности и их учет .

4. Проявление индивидуально-личностных особенностей в деятельности сотрудников правоохранительных органов.

Примерные темы докладов:

1. Проблема освоения и практического использования психологических знаний в правоприменительной деятельности.

2. Предмет, задачи, система юридической психологии.

3. Система (структура) юридической психологии.

4. Методы юридической психологии: описание, классификация, специфика применения.

5. Методы психологической диагностики.

6. Развитие юридической психологии в зарубежных странах.

7. Развитие отечественной юридической психологии.

8. Основные направления современных исследований в юридической психологии.

Примеры тестовых заданий:

1. Теоретические основы юридической психологии

1. Юридическая психология изучает:

а) психологические стороны работы юриста;

б) процессы десоциализации и ресоциализации;

в) психологические аспекты формирования и функционирования преступных групп;

г) все вышеперечисленное.

2. Предметом юридической психологии являются:

а) различные явления психики, индивидуально-психологические особенности личности участников правоотношений, вовлеченных в сферу правоприменительной деятельности;

б) психологические закономерности обучения и воспитания;

в) изучение особенностей физиологических свойств организма;

г) закономерности функционирования и строения психического отражения реальности;

д) различные отклонения в психическом, соматическом, сенсорном, интеллектуальном, личностно-социальном развитии.

3. Задачами юридической психологии является:

- а) исследование проблем правового сознания в обществе, разработка приемов и методов формирования правового сознания различных слоев и групп населения;
- б) изучения психологических особенностей, мотивов совершения наиболее опасных видов преступлений против жизни и здоровья граждан;
- в) изучение закономерностей развивающего обучения;
- г) изучение закономерностей развития Знаний о психике.
- д) предотвращение дисбаланса между процессами обучения и развития детей.

4. Использование научных психологических знаний в правоохранительной деятельности относится:

- а) к концу XVIII века; б) к началу XIX века;
- в) к XX веку; г) к началу XVIII века; д) к концу XIX века.

5. Проблемой личности преступника занимался: а) Ч. Ломброзо;

- б) И. Гофбауер;
- в) М. Вертгеймер; г) А.Р. Лурия;
- д) Г. Эббингауз.

6. Принципы юридической психологии:

- а) связи и развития;
- б) историзма; в) системности;
- г) моделирования;
- д) качественного анализа.

3. Психология правоприменительной деятельности

50. Социальная общность людей, объединенных на основе общих задач и целей в процессе их совместной деятельности, — это.

51. Основными особенностями профессиональной деятельности юриста являются:

- а) правовая регламентация профессионального поведения; б) нестандартный, творческий характер труда юриста;
- в) процессуальная самостоятельность; г) негативная личностная ориентация; д) повышенная подозрительность.

52. Качества личности, формирующие уровень социальной адаптации:

- а) высокий уровень правосознания; б) честность, гражданское мужество; в) обязательность;
- г) аналитический склад ума; д) развитое воображение..

53. Коммуникативная компетентность предполагает следующие качества личности:

- а) способность устанавливать эмоциональные контакты; б) проницательность;
- в) адекватная самооценка;

56. Профессиональной деятельности юриста имеет следующие особенности:

- а) нестандартный, творческий характер труда, процессуальную самостоятельность,
- б) правовую регламентацию, процессуальную самостоятельность и властный характер труда;
- в) преобладание коммуникативного характера профессиональной деятельности, негативно-эмоциональную напряженность и экстремальность труда,
- г) правовую регламентацию, преобладание коммуникативного характера профессиональной деятельности, негативно-эмоциональную напряженность и экстремальность труда, властный характер профессиональных полномочий многих юристов, нестандартный, творческий характер труда, процессуальную самостоятельность.

57. В профессиограмме юриста выделяют такие основные ее структурные компоненты как:

- а) социальный, личностный, коммуникативный, поисковый;
- б) познавательный, коммуникативный, удостоверительный, организационный, реконструктивный и социальный;
- в) организационно-коммуникативный, познавательно-удостоверительный и социально-

реконструктивный;

г) познавательный, эмоционально-волевой, регулятивный.

58. Какая сторона деятельности (в профессиограмме) юриста связана с оформлением в юридически приемлемые формы собранной в процессе поисковой и коммуникативной деятельности информации:

а) организационная,

б) конструктивная, в) социальная,

г) достоверительная.

59. Какие компоненты включаются в профессиональное мастерство юриста?

а) профессиональные знания, профессиональные умения, профессиональные навыки;

б) подготовленность, обученность, воспитанность, развитость;

в) морально-психологическая подготовленность, сформированность профессионально важных качеств, регуляция психических состояний;

г) профессионально-психологическая подготовленность, профессионально-педагогическая подготовленность, специально-юридическая облученность.

60. Какой структурный компонент правоохранительной деятельности включает в себя такой ее аспект, как получение необходимой информации в процессе общения, установление оптимальных отношений с субъектами деятельности, разрешение конфликтных ситуаций в процессе межличностных отношений:

а) гностический,

б) коммуникативный, в) конструктивный, г) организационный.

Примеры проблемных заданий

Кейс-задача

Задание 1: Нарисовать модель образовательного процесса юристских психологов, начиная с первого курса и заканчивая курсом, выпускающих готовых специалистов.

Задание 2: В схеме (схемах) изобразить интерпсихологические и междисциплинарные связи юридической психологии.

Задание 3. Составить и описать свою модель этического кодекса юриста. Обосновать ее превосходство над другими моделями.

Задание 4. Возьмите любой из законодательных актов, ориентированный на широкие круги граждан, и попытайтесь его проанализировать психологически. Задания:

1. Последовательно проанализируйте и оцените содержание законодательного акта по критериям: а) понятность для «среднестатистического» гражданина, б) оценка и отношение к отдельным положениям и всему акту (одобрительное, отрицательное, нейтральное), в) степень реального мотивирующего и регулирующего влияния (будет выполняться, не будет, трудно сказать).

2. Проанализируйте и оцените тот же акт по психологичности оформления, используя те же критерии.

3. Будь ваша власть, что бы вы изменили в анализируемом законодательном акте, подходя к нему с позиций юридической психологии?

Упражнение

I. Представьте, что вам поручено руководством изучить социально-психологические предпосылки тенденций корыстной преступности среди населения вашего района (города, области, республики). Для этого вам надо разработать опросный лист. В нем, в частности, следует предусмотреть вопросы для изучения правовых позиций и ожиданий опрашиваемых. Ниже приведен примерный перечень их.

Задание:

Сформулируйте для каждого вопроса варианты возможных ответов (от трех до пяти), которые должны выражать различные виды позиций и ожиданий граждан. Вопросы к опрашиваемым таковы.

1. Для какой, на ваш взгляд, части лиц, проживающих в вашем районе (городе, области, республике) приемлемо использование незаконного (уголовно наказуемого) способа обеспечения материального достатка?

2. Как, по вашему мнению, изменяется в нынешнее время такая позиция людей?

3. Какую позицию в отношении преступного способа обеспечения материального достатка занимает большая часть людей, имеющих примерно ваш возраст и социальное положение?

4. Какая тенденция, на ваш взгляд, характерна в нынешнее время для такой позиции людей вашего возраста и социального положения?

5. Как, по вашему мнению, относится большинство трудоспособных людей к правомерному способу обеспечения материального достатка?

6. Как, на ваш взгляд, изменяется в нынешнее время отношение людей к правомерному способу обеспечения материального достатка?

7. Какая, на ваш взгляд, часть людей, проживающих в вашем районе (городе, области, республике), станет оказывать помощь правоохранительным органам в изобличении преступника?

II. Разработайте аналогичный опросный лист для изучения социально-психологических предпосылок насильственной преступности

2. Проведите психодиагностику стратегии поведения в конфликте по следующей методике «Методика диагностики тактики поведения в конфликтной ситуации» (адаптированный тест К.Н. Томаса).

3. Проведите диагностику уровня межличностных отношений в вашей группе.

4. Вспомните историю какого-либо известного вам преступления или воспользуйтесь его описанием в литературе, или по материалам обвинительного заключения, или приговора. Проведите его анализ и выделите психологические особенности личности человека, совершившего это преступление, т.е. укажите, какими свойствами личности может обладать человек, совершивший такого рода преступное деяние. Необходимые, на ваш взгляд, исходные данные о преступнике, его социальном положении и характере совершенного им преступления примите сами в качестве допущения

Упражнение Задания:

1. Смоделируйте историю (генезис) совершения человеком какого-либо преступного деяния корыстного типа. Выдвиньте как можно больше предположений о возможных мотивах совершения этого преступления, указывая, в силу каких личностных свойств и обстоятельств ситуации могут возникать такие побуждения.

2. Смоделируйте историю (генезис) совершения человеком какого-либо преступного деяния насильственного типа. Выберите один из предполагаемых вами мотивов рассматриваемого преступного деяния и попробуйте мысленно определить те свойства личности и обстоятельства ситуации, которые могут служить предпосылками возникновения таких мотивов.

3. Выберите один из предполагаемых вами мотивов рассматриваемого преступного деяния и определите, что необходимо выяснить при сборе информации и общении с лицом, совершившим его, чтобы проверить, действительно ли этот мотив имел место

Упражнение

Начальник поручил практическому психологу обследовать двух достаточно опытных сотрудников и дать им психологическую характеристику. О целях психологического тестирования начальник не сообщил.

После того как психолог обследовал сотрудников и представил характеристики начальнику, выяснилось, что решается вопрос о назначении одного из них на вакантную

руководящую должность. Ознакомившись с характеристикой, начальник упрекнул психолога, что он не указал уровень развития организаторских способностей, способность к руководству людьми. Психологическое обследование пришлось повторить.

Впоследствии один из сотрудников, тот, которого не назначили на новую должность, перестал здороваться с психологом, полагая, что по его вине он не получил продвижение по службе.

Вопросы:

1. Правильно ли была поставлена задача психологу? Если нет, то как надо было ее сформулировать?

2. Какие профессионально-этические правила надо соблюдать, чтобы у психолога не возникали конфликты с сотрудниками и руководством?

4.3. Оценочные средства для промежуточной аттестации.

4.3.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
УК ОС-3	Способность вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе	УК ОС-3.2	Способен соблюдать нормы и установленные правила командной работы, нести личную ответственность за результат
УКОС-5	способность проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества в социально-историческом и философском контекстах, соблюдать нормы этики и использовать дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах	УКОС 5.2.	Способность соблюдать нормы этики:
		УК ОС 5.3.	Способность использовать дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах:

Показатели и критерии оценивания компетенций на различных этапах их формирования

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
УК ОС 3.2. Способен соблюдать нормы и установленные правила командной работы, нести личную ответственность за результат	Обосновывает собственную ролевую позицию	Квалифицированно обоснована собственная ролевая позиция
УК ОС 5.2. Способность соблюдать нормы этики	демонстрирует знания служебного этикета и принципов этики юридического сообщества;	Квалифицированно продемонстрированы знания служебного этикета и принципов этики юридического сообщества
УК ОС 5.3. Способность использовать дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах	Демонстрирует знание психофизических особенностей развития лиц с психическими и (или) физическими недостатками для выстраивания своего	Квалифицировано продемонстрировано знание психофизических особенностей развития лиц с психическими и (или) физическими недостатками для выстраивания своего поведения в

	поведения в социальной и профессиональной сфере	социальной и профессиональной сфере
--	---	-------------------------------------

4.3.3 Типовые контрольные задания или иные материалы (типовые оценочные материалы), необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

Вопросы к экзамену:

1. Определить предмет, цели и задачи юридической психологии.
2. Идентифицировать юридическая психология как теоретическая и прикладная дисциплина.
3. Анализировать ведущие направления в отечественной и зарубежной юридической психологии.
4. Раскрыть основные проблемы юридической психологии и пути их решения.
5. Дать общую характеристику. Система юридической психологии.
6. Идентифицировать юридическая психология как специальность и профессия.
7. Описать международное сотрудничество в сфере юридической психологии.
8. Раскрыть перспективы развития юридической психологии.
9. Дать общую характеристику. Психологическая культура юриста.
10. Сформулировать психологическое содержание морали и законопослушного поведения.
11. Раскрыть методы в юридической психологии.
12. Анализировать прикладные исследования в сфере юридической психологии.
13. Дать Психологический мониторинг сотрудников правоохранительных органов.
14. Анализировать психологический портрет личности.
15. Анализировать новые направления в методологии юридической психологии.
16. Определить предмет, цели, задачи правовой психологии.
17. Анализировать Психологические механизмы нормативно-правовой регуляции.
18. Идентифицировать правосознание, как система отражения правовой действительности.
19. Раскрыть основные функции правосознания.
20. Дать общую характеристику. Правовая социализация личности.
21. Анализировать концепции правовой культуры.
22. Раскрыть психологические особенности деформации права и правосознания в тоталитарных обществах.
24. Охарактеризовать отношение права к феноменам психической жизни.
25. Анализировать юридически значимые эмоциональные состояния.
26. Дать общую характеристику. Юридическая оценка интеллектуально-волевой сферы личности.
27. Идентифицировать сознание личности, как объект исследования в юридической психологии.
28. Анализировать психологическое обеспечение правоохранительной деятельности.
29. Раскрыть основные направления профессиональной деятельности юридического психолога.
30. Раскрыть психологические основы юридической деятельности.
31. Дать общую характеристику. Социально-психологическая характеристика профессиональной деятельности эксперта-криминалиста (профессиограмма).
32. Дать общую характеристику. Социально-психологическая характеристика профессиональной деятельности нотариуса (профессиограмма).
33. Дать общую характеристику. Социально-психологическая характеристика профессиональной деятельности адвоката (профессиограмма).

34. Охарактеризовать профессионально значимые психологические качества (психограмма) личности юриста.
35. Охарактеризовать профессиональные деформации личности сотрудников правоохранительных органов.
36. Идентифицировать психология правозащитной деятельности как отрасль прикладной юридической психологии.
37. Анализировать права человека и права личности: общее и специфическое.
38. Анализировать психологические права личности.
39. Охарактеризовать психологическое обеспечение правозащитной деятельности.
40. Охарактеризовать психологическое воздействие в юридической практике.

Шкала оценивания.

Перевод балльных оценок в академические отметки «отлично», «хорошо», «удовлетворительно» и «неудовлетворительно»:

- «Отлично» (А, В) - от 86 до 100 баллов – теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов необходимые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному.

- «Хорошо» (С, D) - от 61 до 85 баллов – теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов, некоторые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы недостаточно, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество выполнения ни одного из них не оценено минимальным числом баллов, некоторые виды заданий выполнены с ошибками.

- «Удовлетворительно» (Е) - от 51 до 60 баллов – теоретическое содержание курса освоено частично, но пробелы не носят существенного характера, необходимые практические навыки работы с освоенным материалом в основном сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий выполнено, некоторые из выполненных заданий, возможно, содержат ошибки.

- «Неудовлетворительно» (FХ) - менее 50 баллов - теоретическое содержание курса не освоено, необходимые практические навыки работы не сформированы, выполненные учебные задания содержат грубые ошибки, дополнительная самостоятельная работа над материалом курса не приведет к существенному повышению качества выполнения учебных заданий.

Оценка результатов производится на основе балльно-рейтинговой системы (БРС). Использование БРС осуществляется в соответствии с приказом от 06 сентября 2019 г. № 306 «О применении балльно-рейтинговой системы оценки знаний студентов». Баллы выставляются за посещаемость занятий (максимум 20 баллов), выступления с докладами, устный опрос, письменные работы (максимум 40 баллов), результаты выполнения контрольной работы (максимум 10 баллов), ответ на экзамене (максимум 30 баллов). На основании п. 14 Положения о балльно-рейтинговой системе оценки знаний обучающихся в РАНХиГС в институте принята следующая шкала перевода оценки из многобалльной системы в пятибалльную:

Количество баллов	Оценка	
	прописью	буквой
96-100	отлично	А
86-95	отлично	В
71-85	хорошо	С
61-70	хорошо	D
51-60	удовлетворительно	Е
0-50	неудовлетворительно	FХ

Шкала перевода оценки из многобалльной в систему «зачтено»/ «не зачтено»:

от 0 до 50 баллов	«не зачтено»
от 51 до 100 баллов	«зачтено»

4.4. Методические материалы

Экзамены (Зачеты) организуются в период сессии в соответствии с текущим

графиком учебного процесса, утвержденным в соответствии с установленным в СЗИУ порядком. Продолжительность зачета для каждого студента не может превышать четырех академических часов. Зачет не может начинаться ранее 9.00 часов и заканчиваться позднее 21.00 часа. Зачет проводится в аудитории, в которую запускаются одновременно не более 5 человек. Время на подготовку ответов по билету каждому обучающемуся отводится 30-40 минут. При явке на зачет обучающийся должен иметь при себе зачетную книжку. Во время зачета обучающиеся по решению преподавателя могут пользоваться учебной программой дисциплины и справочной литературой

5 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Занятия по дисциплине проводятся в следующей форме:

Лекция – один из методов устного изложения материала. Слово «лекция» имеет латинское происхождение и в переводе на русский язык означает «чтение». Традиция изложения материала путем дословного чтения заранее написанного текста восходит к средневековым университетам. Важным моментом в проведении лекции является предупреждение пассивности студентов и обеспечение активного восприятия и осмысления ими новых знаний. Определяющее значение в решении этой задачи имеют два дидактических условия:

1) изложение материала педагогом должно быть содержательным в научном отношении, живым и интересным по форме;

2) в процессе устного изложения знаний необходимо применять особые педагогические приемы, возбуждающие мыслительную активность студентов и способствующие поддержанию их внимания

Один из этих приемов – *создание проблемной ситуации*. Самым простым в данном случае является достаточно четкое определение темы нового материала и выделение тех основных вопросов, в которых надлежит разобраться студентам.

Термин *«практическое занятие»* используется в педагогике как родовое понятие, включающее такие виды, как лабораторную работу, семинар в его разновидностях. Аудиторные практические занятия играют исключительно важную роль в выработке у студентов навыков применения полученных знаний для решения практических задач в процессе совместной деятельности с преподавателями.

Если лекция закладывает основы научных знаний в обобщенной форме, практические занятия призваны углубить, расширить и детализировать эти знания, содействовать выработке навыков профессиональной деятельности. Практические занятия развивают научное мышление и речь студентов, позволяют проверить их знания, в связи с чем, упражнения, семинары, лабораторные работы выступают важным средством достаточно оперативной обратной связи.

Для успешной подготовки к практическим занятиям студенту невозможно ограничиться слушанием лекций. Требуется предварительная самостоятельная работа студентов по теме планируемого занятия. Не может быть и речи об эффективности занятий, если студенты предварительно не поработают над конспектом, учебником, учебным пособием, чтобы основательно овладеть теорией вопроса.

Практические занятия служат своеобразной формой осуществления связи теории с практикой. Структура практических занятий в основном одинакова — вступление преподавателя, вопросы студентов по материалу, который требует дополнительных разъяснений, собственно практическая часть, заключительное слово преподавателя. Разнообразие возникает в основной, собственно практической части, доклады, дискуссии, тренировочные упражнения, решение задач, наблюдения, и т. д.

Семинарские занятия как форма обучения имеют давнюю историю, восходящую к античности. Само слово "семинар" происходит от латинского "seminarium" - рассадник и связано с функциями "посева" знаний, передаваемых от учителя к ученикам и "прорастающих" в сознании учеников, способных к самостоятельным суждениям, к воспроизведению и углублению полученных знаний.

В современной высшей школе семинар является одним из основных видов практических занятий. Он представляет собой средство развития у студентов культуры научного мышления. Семинар предназначен для углубленного изучения дисциплины, овладения методологией научного познания. Главная цель семинарских занятий - обеспечить студентам возможность овладеть навыками и умениями использования теоретического знания применительно к особенностям изучаемой отрасли. На семинарах решаются следующие педагогические задачи:

- развитие творческого профессионального мышления;
- познавательная мотивация;
- профессиональное использование знаний в учебных условиях.

Кроме того, в ходе семинарского занятия преподаватель решает и такие частные задачи, как:

- повторение и закрепление знаний;
- контроль;
- педагогическое общение.

Для подготовки к семинарским занятиям студенты имеют доступ к электронным правовым базам «Кодекс», «Гарант», «Консультант» в интернет-классе научной библиотеки СЗИУ, а также к электронной полнотекстовой базе журнальных статей «Интегрум» с сайта научной библиотеки СЗИУ РАНХиГС.

Интерактивные методы на лекциях Интерактивное обучение обеспечивает взаимопонимание, взаимодействие, взаимообогащение. Интерактивные методики ни в коем случае не заменяют лекционный материал, но способствуют его лучшему усвоению и, что особенно важно, формируют мнения, отношения, навыки поведения.

«Мозговая атака», «мозговой штурм» – это метод, при котором принимается любой ответ обучающегося на заданный вопрос. Важно не давать оценку высказываемым точкам зрения сразу, а принимать все и записывать мнение каждого на доске или листе бумаги. Участники должны знать, что от них не требуется обоснований или объяснений ответов. «Мозговой штурм» – это простой способ генерирования идей для разрешения проблемы. Во время мозгового штурма участники свободно обмениваются идеями по мере их возникновения, таким образом, что каждый может развивать чужие идеи.

Мини-лекция является одной из эффективных форм преподнесения теоретического материала. Перед объявлением какой-либо информации преподаватель спрашивает, что знают об этом студенты. После предоставления какого-либо утверждения преподаватель предлагает обсудить отношение студентов к этому вопросу.

Презентации с использованием различных вспомогательных средств с обсуждением. К интерактивным методам относятся презентации с использованием различных вспомогательных средств: доски, книг, видео, слайдов, компьютеров и т.п. Интерактивность обеспечивается процессом последующего обсуждения.

Обратная связь - Актуализация полученных на лекции знаний путем выяснения реакции участников на обсуждаемые темы.

Лекция с заранее объявленными ошибками позволяет развить у обучаемых умение оперативно анализировать профессиональные ситуации, выступать в роли экспертов, оппонентов, рецензентов, выделять неверную и неточную информацию.

Интерактивные методы на практических занятиях (семинарах)

Разминка способствует развитию коммуникативных навыков (общению). Она должна быть уместна по содержанию, форме деятельности и продолжительности. Вопросы для разминки не должны быть ориентированы на прямой ответ, а предполагают логическую цепочку из полученных знаний, т.е. конструирование нового знания.

Дискуссия – одна из важнейших форм коммуникации, плодотворный метод решения спорных вопросов и вместе с тем своеобразный способ познания. Дискуссия предусматривает обсуждение какого-либо вопроса или группы связанных вопросов компетентными лицами с намерением достичь взаимоприемлемого решения. Дискуссия является разновидностью спора, близка к полемике, и представляет собой серию утверждений, по очереди высказываемых участниками.

Деловая или ролевая игра. Имитируются реальные условия, отрабатываются конкретные специфические операции, моделируется соответствующий рабочий процесс.

6 Учебная литература и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», включая перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

6.1 Основная учебная литература:

1. Аминов И.И. Психология деятельности юриста [Электронный ресурс]: учебное пособие для студентов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция»,

«Правоохранительная деятельность» и «Психология»/ Аминов И.И.— Электрон. текстовые данные.— Москва: ЮНИТИ-ДАНА, 2017.— 615 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71160.html>. — ЭБС «IPRbooks»

2. Романов, В. В. Юридическая психология : учебное пособие для вузов / В. В. Романов. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 170 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-9806-1. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/ezproxy.ranepa.ru:2443/bcode/449807>

3. Психология в 2 ч. Часть 1. Общая и социальная психология : учебник для вузов / Б. А. Сосновский [и др.] ; под редакцией Б. А. Сосновского. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 480 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-7512-3. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/470313>

4. Карпов, А.В. Психология принятия решений в профессиональной деятельности : учебное пособие для вузов / А. В. Карпов. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 155 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-10035-8. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/ezproxy.ranepa.ru:2443/bcode/453131>

5. Козырева, О. А. Проблемы инклюзивного образования : учебное пособие для вузов / О. А. Козырева. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 179 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14411-6. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/477547>

6. Фуряева, Т. В. Социализация и социальная адаптация лиц с инвалидностью : учебное пособие для вузов / Т. В. Фуряева. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 189 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-08278-4. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/473431>

6.2 Дополнительная учебная литература:

1. Собольников, Валерий Васильевич. Юридическая психология [Электронный ресурс] : учебник для бакалавриата и специалитета / В. В. Собольников. - 2-е изд., перераб. и доп. - Электрон. дан. - М.: Юрайт, 2019. - 331 с. <https://biblio-online.ru/book/yuridicheskaya-psihologiya-427579>

2. Шевченко В.М. Юридическая психология [Электронный ресурс]: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности «Юриспруденция»/ Шевченко В.М.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2017.— 287 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/81603.html>.— ЭБС «IPRbooks»

3. Сорокотягин И.Н. Юридическая психология [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Сорокотягин И.Н.— Электрон. текстовые данные.— М.: Дашков и К, Ай Пи Эр Медиа, 2017.— 224 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/57241.html>.— ЭБС «IPRbooks»

4. Юридическая психология [Электронный ресурс]: учебник для студентов вузов, курсантов и слушателей образовательных учреждений МВД России юридического профиля/ И.Б. Лебедев [и др.]— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2017.— 479 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71174.html>.— ЭБС «IPRbooks»

5. Дмитриева Л.А. Психология профессионального общения в следственной деятельности [Электронный ресурс]: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности «Юридическая психология»/ Дмитриева Л.А.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2017.— 191 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71161.html>.— ЭБС «IPRbooks»

6. Котлярова Л.Н. Юридическая психология [Электронный ресурс]: практикум/ Котлярова Л.Н.— Электрон. текстовые данные.— Москва, Саратов: Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России), Ай Пи Эр Медиа, 2016.— 170 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/66774.html>.— ЭБС «IPRbooks»

7. Чуфаровский, Ю.В. Юридическая психология [Электронный ресурс] : учебник. — Электрон. дан. — М. : Проспект, 2015. — 470 с.
8. Чуфаровский, Ю.В. Юридическая психология в вопросах и ответах [Электронный ресурс] : учебное пособие. — Электрон. дан. — М. : Проспект, 2015. — 255 с.

6.3 Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы

Наименование разделы/темы дисциплины	Перечень учебно-практического обеспечения
Понятие и сущность психологии для профессиональной деятельности юриста. Психика человека: сущность, структура, функции. Психика и сознание.	Аминов И.И. Психология деятельности юриста [Электронный ресурс]: учебное пособие для студентов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция», «Правоохранительная деятельность» и «Психология»/ Аминов И.И.— Электрон. текстовые данные.— Москва: ЮНИТИ-ДАНА, 2017.— 615 с
Психологические особенности трудовой деятельности. Деятельность юриста как психологический феномен.	Карпов, А.В. Психология принятия решений в профессиональной деятельности : учебное пособие для вузов / А. В. Карпов. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 155 с.
Психология познания и профессиональная деятельность	Козырева, О. А. Проблемы инклюзивного образования : учебное пособие для вузов / О. А. Козырева. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 179 с.
Эмоциональные и волевые психические процессы	Психология в 2 ч. Часть 1. Общая и социальная психология : учебник для вузов / Б. А. Сосновский [и др.] ; под редакцией Б. А. Сосновского. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 480 с.
Психологическая характеристика личности. Личность и юридическая деятельность	Романов, В. В. Юридическая психология : учебное пособие для вузов / В. В. Романов. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 170 с. —
Психология состояний и адаптации. Основы психического здоровья человека	Собольников, Валерий Васильевич. Юридическая психология [Электронный ресурс] : учебник для бакалавриата и специалитета / В. В. Собольников. - 2-е изд., перераб. и доп. - Электрон. дан. - М.: Юрайт, 2019. - 331 с
Психологические особенности лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и с инвалидностью и их учет в профессиональной деятельности	Фуряева, Т. В. Социализация и социальная адаптация лиц с инвалидностью : учебное пособие для вузов / Т. В. Фуряева. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 189 с.
Организационно-управленческая подструктура в профессиональной деятельности юриста и социально-психологическая ответственность деятельности юриста	Собольников, Валерий Васильевич. Юридическая психология [Электронный ресурс] : учебник для бакалавриата и специалитета / В. В. Собольников. - 2-е изд., перераб. и доп. - Электрон. дан. - М.: Юрайт, 2019. - 331 с

6.4 Нормативные правовые документы

1. Федеральный конституционный закон от 31.12.1996 № 1-ФКЗ «О судебной системе Российской Федерации» (с послед. изм. и доп.) // Собрание законодательства РФ. 1997. № 1. Ст. 1.
2. Федеральный конституционный закон от 21.07.1994 № 1-ФКЗ «О Конституционном Суде Российской Федерации» (с послед. изм. и доп.) // Собрание законодательства РФ. 1994. № 13. Ст. 1447.
3. Федеральный конституционный закон от 28.04.1995 № 1-ФКЗ «Об арбитражных судах в Российской Федерации» (с послед. изм. и доп.) // Собрание законодательства РФ. 1995. № 18. Ст. 1589.
4. Федеральный конституционный закон от 23.06.1999 № 1-ФКЗ «О военных судах Российской Федерации» (с послед. изм. и доп.) // Собрание законодательства РФ. 1999. № 26. Ст. 3170.
5. Федеральный конституционный закон от 05.02.2014 № 3-ФКЗ «О Верховном Суде

- Российской Федерации» (с послед. изм. и доп.)// www.pravo.gov.ru
6. Федеральный конституционный закон от 07.02.2011 № 1-ФКЗ «О судах общей юрисдикции в Российской Федерации» (с послед. изм. и доп.)// Собрание законодательства РФ. 2011. № 7. Ст. 898.
 7. Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 г. (в ред. от 21 марта 2014 г.).
 8. Кодекс административного судопроизводства Российской Федерации от 08.03.2015 № 21-ФЗ (с послед. изм. и доп.)// <http://www.pravo.gov.ru/>
 9. Федеральный закон от 17.12.1998 № 188-ФЗ «О мировых судьях в Российской Федерации» (с послед. изм. и доп.)// Собрание законодательства РФ. 1998. № 51. Ст. 6270.
 10. Федеральный закон от 10.02.1999 № 30-ФЗ «О финансировании судов Российской Федерации»// Собрание законодательства РФ. 1999. № 7. Ст. 877.
 11. Федеральный закон от 29.12.1999 № 218-ФЗ «Об общем числе мировых судей и количестве судебных участков в субъектах Российской Федерации» (с послед. изм. и доп.)// Собрание законодательства РФ. 2000. № 1 (ч.1). Ст. 1.
 12. Закон РФ от 26.06.1992 № 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации» (с послед. изм. и доп.)// Российская газета. 1992. 29 июля.
 13. Федеральный закон от 08.01.1998 № 7-ФЗ «О Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации» (с послед. изм. и доп.)// Собрание законодательства РФ. 1998. № 2. Ст. 223.
 14. Федеральный закон от 14.03.2002 № 30-ФЗ «Об органах судейского сообщества в Российской Федерации» (с послед. изм. и доп.)// Собрание законодательства РФ. 2002. № 11. Ст. 1022.
 15. Федеральный закон от 20.04.1995 № 45-ФЗ «О государственной защите судей, должностных лиц правоохранительных и контролирующих органов» (с послед. изм. и доп.)// Собрание законодательства РФ. 1995. № 17. Ст. 1455.
 16. Федеральный закон от 22 декабря 2008 г. № 262-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности судов в Российской Федерации» (ред. от 28 декабря 2017 г)
 17. Федеральный закон от 21.07.1997 № 118-ФЗ «О судебных приставах» (с послед. изм. и доп.)// Собрание законодательства РФ. 1997. № 30. Ст. 3590.
 18. Федеральный закон от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» (с послед. изм. и доп.)// Собрание законодательства РФ. 2007. № 41. Ст. 4849.
 19. Федеральный закон от 03.04.1995 № 40-ФЗ «О федеральной службе безопасности» (с послед. изм. и доп.)// Собрание законодательства РФ. № 15. Ст. 1269.
 20. Закон Санкт-Петербурга от 05.06.2000 № 241-21 «Об Уставном суде Санкт-Петербурга» (с послед. изм. и доп.)// Вестник Законодательного Собрания Санкт-Петербурга. 2000. № 9.
 21. Указ Президента РФ от 23.05.1996 № 763 «О порядке опубликования и вступления в силу актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти» (с послед. изм. и доп.)// Собрание законодательства РФ. 1996. № 22. Ст. 2663.
 22. Указ Президента РФ от 13.10.2004 № 1316 «Вопросы Федеральной службы судебных приставов» (с послед. изм. и доп.)// Собрание законодательства РФ. 2004. № 42. Ст. 4111.
 23. Указ Президента РФ от 31.12.2015 N 683 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации»// www.pravo.gov.ru
 24. Указ Президента РФ от 06.05.2011 № 590 «Вопросы Совета Безопасности Российской Федерации»// Собрание законодательства РФ. 2011. № 19. Ст. 2721.
 25. Указ Президента РФ от 11.08.2003 № 960 «Вопросы Федеральной службы безопасности Российской Федерации» (с послед. изм. и доп.)// Собрание законодательства РФ. 2003. № 33. Ст. 3254.

6.5 Интернет-ресурсы

Для освоения дисциплины следует пользоваться доступом через сайт научной библиотеки <http://www.nwapa.spb.ru>. Доступ к подписным электронным информационным ресурсам осуществляется с любого рабочего места СЗИУ по локальной сети, а также с любого компьютера или мобильного устройства, подключенного к сети Интернет, через сайт научной библиотеки СЗИУ <http://nwapa.spb.ru/> по индивидуальному логину и паролю.

Русскоязычные ресурсы: - учебники, учебные пособия, монографии, сборники статей, практикумы, статьи из периодических изданий из электронно-библиотечных систем: (ЭБС) Айбукс; (ЭБС) Лань; (ЭБС)

ЮРАЙТ; (ЭБС) Book.ru; (ЭБС) IPRbook.

- East View Information Services, Inc. (Ист-Вью) - статьи из периодических изданий (журналы, газеты) по общественным и гуманитарным наукам.

- Электронная библиотека ИД «Гребенников» - научно-практические статьи по финансам, менеджменту, маркетингу, логистике, управлению персоналом.

Англоязычные ресурсы: EBSCO Discovery +A-to-Z. Система поиска по электронной подписке инспикута;

Ebook Central – Полнотекстовая база данных электронных книг по всем отраслям знаний; Springer Link - полнотекстовые политематические базы академических книг; WILEY - более 1600 монографий и сборников по юриспруденции, криминологии, экономике, финансам и др.; Cambridge University Press – полнотекстовые издания; EBSCO Publishing - мультидисциплинарные и тематические базы данных научных журналов; Emerald eJournals Premier - электронное собрание рецензируемых журналов; SAGE Premier – база рецензируемых полнотекстовых электронных журналов; Springer Link - полнотекстовые политематические базы академических журналов; WILEY - доступны выпуски 1500 академических журналов разных профилей; Архивы НЭИКОН - полные тексты научных журналов до 2012 года авторитетных издательств: Annual Reviews, Cambridge University Press, Oxford University Press, Sage Publications, Taylor & Francis

1. Архив научных журналов 2011 Cambridge Journals Digital Archive Complete Collection издательства Cambridge University Press: <http://journals.cambridge.org/action/displaySpecialPage?pageId=3092&archive=3092>
2. Международное издательство SAGE Publications (штаб-квартиры в США, Великобритании (Лондон), Индии)
3. Американское издательство Annual Reviews
4. Oxford Journals Archive - архив политематических научных журналов издательства Oxford University Press.
5. T&F 2011 Journal Archives Collection - архив научных журналов издательства Taylor and Francis.
6. The American Association for the Advancement of Science (AAAS) - цифровой архив статей журнала Science.
7. Nature journal Digital archive - цифровой архив журнала Nature издательства Nature Publishing Group.

6.6 Иные источники

1. <http://vestnik.uapa.ru/en/issue/2012/01/38/> - Вопросы управления
2. www.nnir.ru/ - Российская национальная библиотека
3. www.nns.ru/ - Национальная электронная библиотека
4. www.rsi.ru/ - Российская государственная библиотека
5. <http://www.uecs.ru/> - Управление экономическими системами
6. www.biznes-karta.ru/ - Агентство деловой информации «Бизнес-карта»
7. www.rbs.ru/ - Информационное агентство «РосБизнесКонсалтинг»
8. www.aport.ru/ - Поисковая система
9. www.businesslearning.ru/ - Система дистанционного бизнес образования
10. <http://www.gks.ru/> - Федеральная служба государственной статистики

7 Материально-техническая база, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы

Дисциплина включает использование программного обеспечения MicrosoftExcel, MicrosoftWord, MicrosoftPowerPoint для подготовки текстового и табличного материала, графических иллюстраций.

Методы обучения с использованием информационных технологий (компьютерное тестирование, демонстрация мультимедийных материалов) Интернет-сервисы и электронные ресурсы (поисковые системы, электронная почта, профессиональные тематические чаты и форумы, системы аудио и видео конференций, онлайн энциклопедии, справочники, библиотеки, электронные учебные и учебно-методические материалы) Кроме вышеперечисленных ресурсов, используются следующие информационные справочные системы: <http://uristy.ucoz.ru/>; <http://www.garant.ru/>; <http://www.kodeks.ru/> и другие.

№ п/п	Наименование
1.	Специализированные залы для проведения лекций.
2.	Специализированная мебель и оргсредства: аудитории и компьютерные классы, оборудованные посадочными местами
3.	Технические средства обучения: Персональные компьютеры; компьютерные проекторы; звуковые

динамики; программные средства, обеспечивающие просмотр видеофайлов
