

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Андрей Драгомирович Хлутков

Должность: директор

Дата подписания: 2024.01.25

Уникальный программный ключ:

880f7c07c583b07b775f6604a630281b13ca9fd2

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА и ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ

Кафедра социальных технологий

УТВЕРЖДЕН

решением методической комиссии
по направлениям подготовки

37.03.01 «Психология»

37.04.01. «Психология»

37.06.01 «Психологические науки»

38.04.03 «Управление персоналом»

СЗИУ РАНХиГС

Протокол № 4 от «25» января 2024 г.

КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Б1.В.05 Акмеология организационного лидерства

37.04.01. Психология

Социальная психология и организационное консультирование

Магистр

Очная

Год набора - 2022

Санкт-Петербург, 2024

Автор–составитель:

ст.преподаватель Сулова М.Ю.

Заведующий кафедрой социальных технологий:

д.п.н., профессор Ветренко И.А.

№ п/п	Код компетенции	Тип задания	Задание	Ответ	Критерии оценивания																
1.	УК -3	Закрытое (с выбором)	<p>Выберите один правильный ответ</p> <p>Лидер — это:</p> <p>1) Человек, способный использовать все имеющиеся источники власти для превращения созданного для других видения реальности</p> <p>2) Человек, обладающий большой харизмой человек, помогающий людям полностью раскрывать их способности, умеющий создавать идеал и стремиться к нему</p> <p>3) Все ответы верны</p>	3	1 балл																
2.	УК -3	Закрытое (на сопоставление)	<p>Установите соответствие между видами власти и основами власти:</p> <table border="1" data-bbox="751 981 1169 1872"> <thead> <tr> <th colspan="2">Виды власти</th> <th colspan="2">Основа власти</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>принуждения</td> <td>1</td> <td>власть, которая основывается на возможностях морального вознаграждения</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>убеждения</td> <td>2</td> <td>власть, основанная на страхе, может быть вызвана и физической угрозой, и психологическим давлением</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>интерес</td> <td>3</td> <td>власть, основанная на поддержании взаимного интереса между ее субъектом и объектом</td> </tr> </tbody> </table>	Виды власти		Основа власти		1	принуждения	1	власть, которая основывается на возможностях морального вознаграждения	2	убеждения	2	власть, основанная на страхе, может быть вызвана и физической угрозой, и психологическим давлением	3	интерес	3	власть, основанная на поддержании взаимного интереса между ее субъектом и объектом	<p>1 2</p> <p>2 1</p> <p>3 3</p>	1 балл
Виды власти		Основа власти																			
1	принуждения	1	власть, которая основывается на возможностях морального вознаграждения																		
2	убеждения	2	власть, основанная на страхе, может быть вызвана и физической угрозой, и психологическим давлением																		
3	интерес	3	власть, основанная на поддержании взаимного интереса между ее субъектом и объектом																		

3.	УК -3	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и выберите один вариант ответа Влияние или харизма руководителя согласно теории менеджмента должны осуществляться на основе: 1) Функции управления 2) Знаний и умения использовать формы морального поощрения 3) Прямых связей с работником 4) Власти, основанной на силе личных качеств и стиля руководителя	4	1 балл
4.	УК -3	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и выберите один вариант ответа Формальные лидеры: 1) Назначены и исполняют свои обязанности, используя авторитет 2) Назначены или выбраны и исполняют свои полномочия, используя механизмы организованной структуры 3) Выбраны и используют свои полномочия, используя свое умение влиять на людей 4) Всегда способны на эмоциональное заражение других	2	1 балл
5.	УК -3	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и выберите один вариант ответа Дайте определение мотивированию: 1 достижение личных целей через достижение общих целей 2 процесс побуждения человека или группы людей к деятельности, направленной на достижение целей организации 3) достижение желаемого результата 4) устранение демотиваторов	2	1 балл
6.	УК -3	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и выберите один вариант ответа. Под «скелетом» организации, схемой должностей и	3	1 балл

			подразделений, на основе которой строятся формальные отношения между людьми в организации подразумевается: 1 организационный дизайн 2 организационная культура 3 организационная структура 4 наличие грамотного руководителя		
7.	УК -3	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и выберите правильные варианты ответов. Источниками групповой эффективности являются: 1 организационная культура 2 навыки 3 групповые нормы 4 распределенные роли	3 4	1 балл
8.	УК -3	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и выберите один вариант ответа Назовите причину существования неформальных коммуникаций в организациях 1 низкая дисциплина в коллективе 2 отсутствие авторитета у руководителя 3 перегрузка официальных каналов связи 4 неформальная структура организации	4	1 балл
9.	ПКс-3	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и выберите один вариант ответа Наибольшую эффективность в современных условиях предлагает подход к пониманию сути лидерства: 1) психоаналитический 2) поведенческий 3) ситуационный 4) гендерно-нейтральный	4	1 балл
10.	ПКс-3	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и выберите 2 правильных варианта ответа. Дивизиональная структура организации характерна для: 1 Для любых компаний 2 Крупных, диверсифицированных компаний 3 Компаний, работающих на нескольких различных рыночных сегментах	2 3	1 балл

			4 Средних, специализированных компаний																						
11.	ПКс-3	Закрытое (на сопоставление)	Установите соответствие между видами лидерства и лидерской стратегии <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Виды лидерства</th> <th colspan="2">Лидерские стратегии</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>поддер живаю щее</td> <td>1</td> <td>лидерство, которое ведет к увеличению удовлетвореннос ти сотрудников, когда задачи неясны или чреватые стрессами, когда они хорошо структурирован ы</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>нефор мальное</td> <td>2</td> <td>лидерство, которое возникает вне официальной организационно й структуры</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>директ ивное</td> <td>3</td> <td>лидерство, которое дает хороший эффект, когда подчиненные выполняют хорошо структурированн ые задачи</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>харизм атичес кое</td> <td>4</td> <td>лидерство, которое особенно необходимо тогда, когда стоящая задача заключает в себе идеологический компонент</td> </tr> </tbody> </table>	Виды лидерства		Лидерские стратегии		1	поддер живаю щее	1	лидерство, которое ведет к увеличению удовлетвореннос ти сотрудников, когда задачи неясны или чреватые стрессами, когда они хорошо структурирован ы	2	нефор мальное	2	лидерство, которое возникает вне официальной организационно й структуры	3	директ ивное	3	лидерство, которое дает хороший эффект, когда подчиненные выполняют хорошо структурированн ые задачи	4	харизм атичес кое	4	лидерство, которое особенно необходимо тогда, когда стоящая задача заключает в себе идеологический компонент	1 3 2 2 3 1 4 4	1 балл
Виды лидерства		Лидерские стратегии																							
1	поддер живаю щее	1	лидерство, которое ведет к увеличению удовлетвореннос ти сотрудников, когда задачи неясны или чреватые стрессами, когда они хорошо структурирован ы																						
2	нефор мальное	2	лидерство, которое возникает вне официальной организационно й структуры																						
3	директ ивное	3	лидерство, которое дает хороший эффект, когда подчиненные выполняют хорошо структурированн ые задачи																						
4	харизм атичес кое	4	лидерство, которое особенно необходимо тогда, когда стоящая задача заключает в себе идеологический компонент																						
12.	ПКс-3	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и выберите один вариант ответа Несоблюдение мотива справедливости приводит работников: 1) к совершенствованию 2) к отставанию 3) к инновациям 4) к демотивации	4	1 балл																				
13.	ПКс-3	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и выберите один вариант ответа	1	1 балл																				

			Подкрепление, при котором поощряются действия, имеющие позитивную направленность – называется: 1) положительное подкрепление; 2) отрицательное подкрепление; 3) гашение; 4) наказание		
14.	ПКс-3	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и выберите один вариант ответа Функция стимулирования, которая определяется тем, что обеспечивает формирование структуры общества через различный уровень доходов, зависящий в значительной степени от воздействия стимулов на различных людей – называется: 1) социальная 2) экономическая 3) нравственная 4) стратегическая	2	1 балл
15.	ПКс-3	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и выберите один вариант ответа Функция стимулирования, которая определяется тем, что стимулы к труду должны способствовать формированию сплоченного коллектива, отношений и партнерства между руководителями и подчиненными – называется: 1) социальная; 2) экономическая 3) политическая 4) ситуативная	1	1 балл
16.	ПКс-3	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и выберите один вариант ответа Метод профессионального обучения, который заключается в разъяснении и демонстрации приемов работы непосредственно на рабочем месте – именуется: 1) «кейс-стади» 2) вклад предпринимателя	1	1 балл

			3) инструктаж 4) деловые игры																		
17	УК -3	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и выберите один вариант ответа Этическую систему «выращивания» талантливых правителей разработал: 1) Сократ 2) Лао Цзы 3) Конфуций 4) Лю Шао	3	1 балл																
18	УК -3	Закрытое (на сопоставление)	Соотнесите авторов теории достижений и сути теории <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Автор</th> <th colspan="2">Суть теории</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Мотивация достижения Д. Макклелланда</td> <td>1</td> <td>В конкретной жизненной ситуации человек принимает решение, влияющие на последующее поведение</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Теория мотивации В. Врума</td> <td>2</td> <td>Потребность в достижении и обозначает состязание с некоторыми эталонами совершенства, стремление превзойти их</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Инстинктивная теория мотивации У. Джемса</td> <td>3</td> <td>Эмоции проистекают из поведения, а не являются его причиной</td> </tr> </tbody> </table>	Автор		Суть теории		1	Мотивация достижения Д. Макклелланда	1	В конкретной жизненной ситуации человек принимает решение, влияющие на последующее поведение	2	Теория мотивации В. Врума	2	Потребность в достижении и обозначает состязание с некоторыми эталонами совершенства, стремление превзойти их	3	Инстинктивная теория мотивации У. Джемса	3	Эмоции проистекают из поведения, а не являются его причиной	1 2 2 1 3 3	1 балл
Автор		Суть теории																			
1	Мотивация достижения Д. Макклелланда	1	В конкретной жизненной ситуации человек принимает решение, влияющие на последующее поведение																		
2	Теория мотивации В. Врума	2	Потребность в достижении и обозначает состязание с некоторыми эталонами совершенства, стремление превзойти их																		
3	Инстинктивная теория мотивации У. Джемса	3	Эмоции проистекают из поведения, а не являются его причиной																		
19	УК -3	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и выберите один вариант ответа Развитие персонала, которое состоит в подготовке сотрудников к выполнению новых производственных функций, именуется: 1) общее развитие	4	1 балл																

			2) общественное развитие 3) частичное развитие 4) профессиональное развитие		
20	УК -3	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и выберите один вариант ответа Талантливый лидер организации – это тот, кто: 1) Эффективно управляет организацией 2) Создает стабильную организацию 3) Создает процветающую организацию 4) Создает долгосрочно преуспевающую организацию	4	1 балл
21	УК -3	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и выберите один вариант ответа Мотив карьеры, при котором человеком движет стремление к независимости – именуется: 1) материальное благосостояние 2) потребность в первенстве 3) автономия 4) обладание властью	3	1 балл
22	УК -3	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и выберите один вариант ответа Мотив карьеры, при котором человек ставит задачу интегрировать, с одной стороны, свои интересы как работника, а с другой – потребности своей семьи – именуется: 1) материальное благосостояние 2) стиль жизни 3) обладание властью 4) автономия	2	1 балл
23	УК -3	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и выберите один вариант ответа Этап профессиональной карьеры, на котором происходит вхождение молодого работника в мир работы, овладение новой профессией, поиск своего места в коллективе – именуется: 1) завершающий	4	1 балл

			<p>2) подготовительный</p> <p>3) стабилизационный</p> <p>4) адаптационный</p>		
24	УК -3	Закрытое (с выбором)	<p>Прочитайте текст и выберите один вариант ответа</p> <p>Карьера, которая предполагает прохождение различных ступеней профессионального роста, обучения и развития, вплоть до ухода на пенсию в рамках одной компании или организации – именуется:</p> <p>1) межорганизационная</p> <p>2) организационная</p> <p>3) внутриорганизационная</p> <p>4) стабилизационная</p>	3	1 балл
25	ПКс-3	Закрытое (с выбором)	<p>Прочитайте текст и выберите один вариант ответа</p> <p>Адаптивно-эволюционная концепция предполагает, что:</p> <p>1) Успешные лидеры организации влияют на ход и исход истории</p> <p>2) Успешность деятельности лидеров организации зависит от Всеобщего Разума</p> <p>3) Успешность деятельности лидеров организации от сочетания фактора случайного выдвижения и социального фактора</p> <p>4) Успешность деятельности лидеров организации зависят от материальных факторов экономического развития общества</p>	3	1 балл
26	ПКс-3	Закрытое (с выбором)	<p>Прочитайте текст и выберите один вариант ответа</p> <p>Принцип аттестации, который указывает на то, что ее прохождение должно быть обязательным для всех категорий работников, кроме тех, кто не подлежит аттестации – именуется:</p> <p>1) гласность</p> <p>2) комплексность</p> <p>3) всеобщность</p> <p>4) объективность</p>	3	1 балл

27	ПКс-3	Закрытое (на сопоставление)	<p>Установите соответствие между автором и причинами успешности лидера</p> <table border="1" data-bbox="751 277 1169 1570"> <thead> <tr> <th colspan="2" data-bbox="751 277 959 371">Автор подхода</th> <th colspan="2" data-bbox="959 277 1169 371">Причины успешности лидера</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="751 371 794 922">1</td> <td data-bbox="794 371 959 922">К. Маркс</td> <td data-bbox="959 371 1002 922">1</td> <td data-bbox="1002 371 1169 922">успешность деятельности лидеров зависит от интеллектуальных способностей и превосходства в чем-либо над другими; уверенность в себе; активность, энергичность, знание дела</td> </tr> <tr> <td data-bbox="751 922 794 1323">2</td> <td data-bbox="794 922 959 1323">Г.Гегель</td> <td data-bbox="959 922 1002 1323">2</td> <td data-bbox="1002 922 1169 1323">успешность деятельности лидеров организации и зависят от материальных факторов экономического развития общества</td> </tr> <tr> <td data-bbox="751 1323 794 1570">3</td> <td data-bbox="794 1323 959 1570">М. Строджилл</td> <td data-bbox="959 1323 1002 1570">3</td> <td data-bbox="1002 1323 1169 1570">успешность деятельности лидеров организации и зависит от Всеобщего Разума</td> </tr> </tbody> </table>	Автор подхода		Причины успешности лидера		1	К. Маркс	1	успешность деятельности лидеров зависит от интеллектуальных способностей и превосходства в чем-либо над другими; уверенность в себе; активность, энергичность, знание дела	2	Г.Гегель	2	успешность деятельности лидеров организации и зависят от материальных факторов экономического развития общества	3	М. Строджилл	3	успешность деятельности лидеров организации и зависит от Всеобщего Разума	1 2 2 3 3 1	1 балл
Автор подхода		Причины успешности лидера																			
1	К. Маркс	1	успешность деятельности лидеров зависит от интеллектуальных способностей и превосходства в чем-либо над другими; уверенность в себе; активность, энергичность, знание дела																		
2	Г.Гегель	2	успешность деятельности лидеров организации и зависят от материальных факторов экономического развития общества																		
3	М. Строджилл	3	успешность деятельности лидеров организации и зависит от Всеобщего Разума																		
28	ПКс-3	Закрытое (с выбором)	<p>Прочитайте текст и выберите один вариант ответа</p> <p>Освобождение работника от должности с минимизацией негативных последствий для него и предприятия:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) увольнение персонала 2) ротация персонала 3) локаут 4) аутплейсмент 	4	1 балл																
29	ПКс-3	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и выберите один вариант ответа	4	1 балл																

			Уровень профессионального мастерства, это... 1 специальность 2 профессия 3 профессиограмма 4 квалификация		
30	ПКс-3	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст, выберите один вариант ответа. Назовите характерную особенность у харизматической личности и обоснуйте свой ответ 1)Развитый интеллект 2)Высокий уровень креативности 3)Хорошо развитые организаторские качества 4)Способность к эмоциональному заражению	4	1 балл
31	ПКс-3	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и выберите один вариант ответа Назовите уровень профессионализма по А.К. Марковой, на котором внешне проявляется активная деятельность, но при этом человек сам деградирует как личность 1 допрофессионализм 2 адаптация человека к профессии 3 послепрофессионализм 4 псевдопрофессионализм	4	1 балл
32	ПКс-3	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и выберите один вариант ответа Выделение и описание качеств человека, необходимых для успешного выполнения данной трудовой деятельности, называется... 1 список желательных качеств 2 профессиограмма 3 психограмма 4 биологограмма	2	1 балл