

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Андрей Драгомирович Хлутков

Должность: директор

Дата подписания: 09.01.2024

Уникальный программный ключ:

880f7c07c583b07b775f6604a630281b13ca9fd2

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА и ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ

Кафедра социальных технологий

УТВЕРЖДЕН

решением методической комиссии
по направлениям подготовки

37.03.01 «Психология»

37.04.01. «Психология»

37.06.01 «Психологические науки»

38.04.03 «Управление персоналом»

СЗИУ РАНХиГС

Протокол № 4 от «25» января 2024 г.

КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Б1.В.05 Акмеология организационного лидерства

37.04.01. Психология

Социальная психология и организационное консультирование

Магистр

Очная

Год набора - 2022

Санкт-Петербург, 2024

Автор–составитель:

ст.преподаватель Сулова М.Ю.

Заведующий кафедрой социальных технологий:

д.п.н., профессор Ветренко И.А.

№ п/п	Код компетенции	Тип задания	Задание	Ответ	Критерии оценивания																
1.	УК -3	Закрытое (с выбором)	<p>Выберите один правильный ответ</p> <p>Лидер — это:</p> <p>1) Человек, способный использовать все имеющиеся источники власти для превращения созданного для других видения реальности</p> <p>2) Человек, обладающий большой харизмой человек, помогающий людям полностью раскрывать их способности, умеющий создавать идеал и стремиться к нему</p> <p>3) Все ответы верны</p>	3	1 балл																
2.	УК -3	Закрытое (на сопоставление)	<p>Установите соответствие между видами власти и основами власти:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Виды власти</th> <th colspan="2">Основа власти</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>принуждения</td> <td>1</td> <td>власть, которая основывается на возможностях морального вознаграждения</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>убеждения</td> <td>2</td> <td>власть, основанная на страхе, может быть вызвана и физической . угрозой, и психологическим давлением</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>интерес</td> <td>3</td> <td>власть, основанная на поддержке и взаимного интереса между ее субъектом и объектом</td> </tr> </tbody> </table>	Виды власти		Основа власти		1	принуждения	1	власть, которая основывается на возможностях морального вознаграждения	2	убеждения	2	власть, основанная на страхе, может быть вызвана и физической . угрозой, и психологическим давлением	3	интерес	3	власть, основанная на поддержке и взаимного интереса между ее субъектом и объектом	<p>1 2</p> <p>2 1</p> <p>3 3</p>	1 балл
Виды власти		Основа власти																			
1	принуждения	1	власть, которая основывается на возможностях морального вознаграждения																		
2	убеждения	2	власть, основанная на страхе, может быть вызвана и физической . угрозой, и психологическим давлением																		
3	интерес	3	власть, основанная на поддержке и взаимного интереса между ее субъектом и объектом																		

3.	УК -3	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и выберите один вариант ответа Влияние или харизма руководителя согласно теории менеджмента должны осуществляться на основе: 1) Функции управления 2) Знаний и умения использовать формы морального поощрения 3) Прямых связей с работником 4) Власти, основанной на силе личных качеств и стиля руководителя	4	1 балл
4.	УК -3	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и выберите один вариант ответа Формальные лидеры: 1) Назначены и исполняют свои обязанности, используя авторитет 2) Назначены или выбраны и исполняют свои полномочия, используя механизмы организованной структуры 3) Выбраны и используют свои полномочия, используя свое умение влиять на людей	2	1 балл
5.	УК -3	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и выберите все правильные варианты ответов К сторонникам эмпирического подхода к исследованию политического лидерства относится: 1) Г. Лебон 2) Ф. Ницше 3) Г. Тард 4) З. Фрейд 5) М. Вебер	1 2 3 4	1 балл
6.	УК -3	Комбинированное (выбор с обоснованием)	Прочитайте текст, выберите один вариант ответа и аргументируйте свой выбор Согласно социально-психологической «имплицитной теории» выдвижение на лидерскую позицию обусловлено 1. Социальной перцепцией 2. Психологическим обменом 3. Харизматическим влиянием 4. Привлекательностью лидера	1 С помощью имплицитной теории личности зафиксирован экспериментальный факт:	1 балл Дополните но 1 балл за обоснование

				<p>получив сведение о наличии у человека какой-то черты, названной на обыденном языке, практически любой индивид – носитель языка, делает непроизволь ный вывод о наличии у данного человека и других черт, связанных с известной</p>	
7.	УК -3	Открытое (с развернутым ответом)	Прочитайте текст и дайте полный развернутый ответ. Дайте определение термину организационное лидерство	<p>Организац ионное лидерство - это тип управленч еского взаимодей ствия между лидером и последова телями в организац ии, направлен ного на побужден ие людей к решению</p>	1 балл

				поставлен ных задач, осуществл яемого лидером на основе личностн ых источнико в влияния и выходяще го за пределы формальн ых организац ионных отношени й	
8.	УК -3	Открытое (с развернутым ответом)	Прочитайте текст и дайте полный развернутый ответ Оцените ситуацию, определите вид лидерства (позитивное или негативное). Ситуация: Профсоюзный лидер организации, стремясь улучшить условия на предприятии, вступает в конфликт с начальством.	Позитивно е на горизонта льном уровне иерархии, негативно е – на вертикаль ном	1 балл
9.	ПКс-3	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и выберите один вариант ответа Наибольшую эффективность в современных условиях предлагает подход к пониманию сути лидерства: 1) С позиции личных качеств 2) Поведенческий 3) Ситуационный 4) Адаптивный	4	1 балл
10.	ПКс-3	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и выберите один вариант ответа Назовите российских ученых сторонников концепции героического детерминизма 1) Н.К. Михайловский 2) Л. Войтоловский 3) А.Ф. Лазурский 4) В.М. Бехтерев	1	1 балл
11.	ПКс-3	Закрытое (на сопоставление)	Установите соответствие между видами лидерства и лидерской стратегии	1 3 2 2 3 1	2 балла

			<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Виды лидерства</th> <th colspan="2">Лидерские стратегии</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>поддерживающее</td> <td>1</td> <td>лидерство, которое ведет к увеличению удовлетворенности сотрудников, когда задачи неясны или чреватые стрессами, когда они хорошо структурированы</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>неформальное</td> <td>2</td> <td>лидерство, которое возникает вне официальной организационной структуры</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>директивное</td> <td>3</td> <td>лидерство, которое дает хороший эффект, когда подчиненные выполняют хорошо структурированные задачи</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>харизматическое</td> <td>4</td> <td>лидерство, которое особенно необходимо тогда, когда стоящая задача включает в себе идеологический компонент</td> </tr> </tbody> </table>	Виды лидерства		Лидерские стратегии		1	поддерживающее	1	лидерство, которое ведет к увеличению удовлетворенности сотрудников, когда задачи неясны или чреватые стрессами, когда они хорошо структурированы	2	неформальное	2	лидерство, которое возникает вне официальной организационной структуры	3	директивное	3	лидерство, которое дает хороший эффект, когда подчиненные выполняют хорошо структурированные задачи	4	харизматическое	4	лидерство, которое особенно необходимо тогда, когда стоящая задача включает в себе идеологический компонент	4 4	
Виды лидерства		Лидерские стратегии																							
1	поддерживающее	1	лидерство, которое ведет к увеличению удовлетворенности сотрудников, когда задачи неясны или чреватые стрессами, когда они хорошо структурированы																						
2	неформальное	2	лидерство, которое возникает вне официальной организационной структуры																						
3	директивное	3	лидерство, которое дает хороший эффект, когда подчиненные выполняют хорошо структурированные задачи																						
4	харизматическое	4	лидерство, которое особенно необходимо тогда, когда стоящая задача включает в себе идеологический компонент																						
12.	ПКс-3	Закрытое (с выбором)	<p>(с</p> <p>Прочитайте текст и выберите один вариант ответа</p> <p>Термин «headship» предложил:</p> <p>1) С. Gibb</p> <p>2) G. Yuld</p> <p>3) J.P Kotter</p> <p>4) E.F. McKenna</p>	1	1 балл																				
13.	ПКс-3	Закрытое (с выбором)	<p>Прочитайте текст и выберите несколько верных вариантов ответа.</p> <p>Назовите отечественных ученых, которые считали, что лидерство и менеджмент взаимотрансформируются:</p> <p>1) О.С. Виханский</p> <p>2) А.И. Наумов</p> <p>3) Б.Д. Парыгин</p> <p>4) И.П. Волков</p>	1 2	1 балл																				

14.	ПКс-3	Комбинированное (выбор с обоснованием)	<p>Прочитайте текст, выберите один вариант ответа и аргументируйте свой выбор</p> <p>Н. Макиавелли подразделял политиков на два типа:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Медведи и совы 2) Львы и лисы 3) Волки и орлы 	<p>2</p> <p>Мудрый лидер соединяет в себе качества льва (силу и честность) и качества лисы (мистификацию и искусное притворство). Если первые решают проблемы простым напором и мужеством, то вторые — интригами и хитростью</p>	<p>1 балл</p> <p>Дополнительно 1 балл за обоснование</p>
15.	ПКс-3	Открытое (с развернутым ответом)	<p>Прочитайте текст и дайте полный развернутый ответ</p> <p>Как соотносится лидерство и менеджмент.</p>	<p>Менеджмент поддерживает стабильность в фирме, лидерство способствует переменам. Лидер определяет видение и стратегию организации, намечая действия, обеспечивающие достижение поставленных</p>	<p>1 балл</p>

				целей. Менеджер отвечает за претворение в жизнь стратегии, которая приведет компанию к поставленным целям													
16.	ПКс-3	Открытое (с развернутым ответом)	Прочитайте текст и дайте полный развернутый ответ Р. Бейлз и Ф. Слейтер. выделили следующие фундаментальные лидерские роли. Назовите их.	Роль делового, инструментального лидера и роль экспрессивного, социально-эмоционального лидера	1 балл												
17	УК -3	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и выберите один вариант ответа Этическую систему «выращивания» талантливых правителей разработал: 1) Сократ 2) Лао Цзы 3) Конфуций 4) Лю Шао	3	1 балл												
18	УК -3	Закрытое (на сопоставление)	Сотнесите авторов теории достижений и сути теории <table border="1" data-bbox="735 1565 1157 2116"> <thead> <tr> <th colspan="2">Автор</th> <th colspan="2">Суть теории</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Мотивация достижения Д. Макклелланда</td> <td>1</td> <td>в конкретной жизненной ситуации человек принимает решение, влияющие на последующее поведение</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Теория мотивации В.Врума</td> <td>2</td> <td>Потребность в достижениях и обозначает</td> </tr> </tbody> </table>	Автор		Суть теории		1	Мотивация достижения Д. Макклелланда	1	в конкретной жизненной ситуации человек принимает решение, влияющие на последующее поведение	2	Теория мотивации В.Врума	2	Потребность в достижениях и обозначает	1 2 2 1 3 3	1 балл
Автор		Суть теории															
1	Мотивация достижения Д. Макклелланда	1	в конкретной жизненной ситуации человек принимает решение, влияющие на последующее поведение														
2	Теория мотивации В.Врума	2	Потребность в достижениях и обозначает														

			<table border="1"> <tr> <td></td> <td></td> <td>состояние с некоторыми эталонами совершенства, стремление превзойти их</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Инстинктивная теория мотивации У.Джемса</td> <td>3 эмоции проистекают из поведения, а не являются его причиной</td> </tr> </table>			состояние с некоторыми эталонами совершенства, стремление превзойти их	3	Инстинктивная теория мотивации У.Джемса	3 эмоции проистекают из поведения, а не являются его причиной		
		состояние с некоторыми эталонами совершенства, стремление превзойти их									
3	Инстинктивная теория мотивации У.Джемса	3 эмоции проистекают из поведения, а не являются его причиной									
19	УК -3	Закрытое (с выбором)	<p>Прочитайте текст и выберите один вариант ответа</p> <p>Б. Колдер в своей атрибутивной теории лидерства считал, что лидерство – это:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Поведение 2) Способность 3) Миф 4) Социальное взаимодействие 	3	1 балл						
20	УК -3	Закрытое (с выбором)	<p>Прочитайте текст и выберите один вариант ответа</p> <p>Талантливый лидер организации – это тот, кто:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Эффективно управляет организацией 2) Создает стабильную организацию 3) Создает процветающую организацию 4) Создает долгосрочно преуспевающую организацию 	4	1 балл						
21	УК -3	Закрытое (с выбором)	<p>Прочитайте текст и выберите один вариант ответа</p> <p>Ж. Блондель считает, что политическое лидерство есть феномен</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Власти 2) Руководства 3) Влияния 4) Доминирования 	1	1 балл						
22	УК -3	Комбинированное (выбор с обоснованием)	<p>Выберите правильный ответ и обоснуйте</p> <p>Конкурирующий подход исходит из того, что:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Существует особое 	1	1 балл Последовательности конкуриру Дополнительно 1 балл за обоснован						

			<p>качество успешного лидера организации 2)Существует особый тип личности успешного лидера организации 3)Существует особый перечень качеств успешного лидера организации 4)Ни одно из определений не подходит</p>	<p>ющего по дхода их одили из того, что у руководит еля сущес твует особ ое личност ное свойство, которое отсутствуе т у подчиненн ых. Чаще всего данная точка зрения сводилась к тому, чт о определе нное свойство руководит еля максималь но выражено по сравнению с уровнем развития этого же свойства у его последова телей. Первонача льно «особым к ачеством» руководит еля органи зации счит ались такие физически е характери стики, как сила, рост, тип</p>	<p>ие</p>
--	--	--	--	--	-----------

				телосложение, принадлежность к определенному генотипу	
23	УК -3	Открытое (с развернутым ответом)	<p>Прочитайте текст и дайте полный развернутый ответ</p> <p>Назовите недостатки, которые могут проявляться у лидера, ориентированного на задачу (деловой лидер)</p>	<p>1. Может повысить уровень тревожности у некоторых членов группы</p> <p>2. В жертву целесообразности приносит уверенность и спокойствие членов группы</p> <p>3. Менее эффективен в умеренно стрессовых ситуациях, когда члены группы могут стремиться к общению</p> <p>4. Может неудачно работать с членами команды, играющим и важную роль в деятельности, а также не удовлетворять потребности</p>	1 балл

				других во вторичном лидерстве	
24	УК -3	Открытое (с развернутым ответом)	Прочитайте текст и дайте полный развернутый ответ. В политической психологии существуют следующие трактовки лидерства:	«Теория черт » – доктрины, рассматри вавшей политичес кого лидера как носителя определен ных (аристокра тических) качеств, возвышаю щих его над остальным и людьми и позволяю щих ему занимать соответств ующее положени е во власти Ситуацио нные концепты , усматрива ющие природу политичес кого лидерства не в личных, а во внешних факторах, лидер как функция ситуации, что указывает на доминиру	1 балл за каждую указанную трактовку

				<p> ющую роль обстоятел ьств, внешних по отношени ю к его личным качествам Личности о- ситуатив ное направле ние в оценке политичес кого лидерства. Сторонни ки данного направлен ия пытаются найти компроми сс в признании роли внешних и внутренни х факторов, детермини рующих деятельно сть лидера «Рыночна я теория», лидер выступает как своеобраз ный торговец особого рода благами (безопасно стью, правосуди </p>	
--	--	--	--	--	--

				<p>ем и т.п.), а его целью является получение дохода от разницы между мобилизуемыми и реально затраченными на решение определенной задачи ресурсами</p> <p>Реляционная теория, комплексной, системный учет факторов, относящихся к внешней среде, индивидуальным и личностным качествам властвующего лица, а также особенностям ситуации и иным обстоятельствам, определяющим поведение лидера. В рамках данной теории создаются многочисленные</p>	
--	--	--	--	--	--

				методики эффективного отбора и подготовк и лидеров									
25	ПКс-3	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и выберите один вариант ответа Адаптивно-эволюционная концепция предполагает, что: 1) Успешные лидеры организации влияют на ход и исход истории 2) Успешность деятельности лидеров организации зависит от Всеобщего Разума 3) Успешность деятельности лидеров организации от сочетания фактора случайного выдвижения и социального фактора 4) Успешность деятельности лидеров организации зависят от материальных факторов экономического развития общества	3	1 балл								
26	ПКс-3	Закрытое (с выбором)	Прочитайте текст и выберите один вариант ответа По мнению Б.Д. Парыгина: 1) Руководство и лидерство – это синонимы 2) Лидерство более общее явление, которое включает в себя и руководство 3) Руководство более общее явление, которое включает в себя и лидерство 4) Лидерство имеет отношению к неформальным отношениям, руководство – к формальным отношениям	4	1 балл								
27	ПКс-3	Закрытое (на сопоставление)	Установите соответствие между автором и причинами успешности лидера <table border="1" data-bbox="734 1787 1157 2092"> <thead> <tr> <th colspan="2">Автор подхода</th> <th colspan="2">Причины успешности лидера</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>К. Маркс</td> <td>1</td> <td>успешность деятельности лидеров зависит от интеллектуальных способностей</td> </tr> </tbody> </table>	Автор подхода		Причины успешности лидера		1	К. Маркс	1	успешность деятельности лидеров зависит от интеллектуальных способностей	1 2 2 3 3 1	1 балл
Автор подхода		Причины успешности лидера											
1	К. Маркс	1	успешность деятельности лидеров зависит от интеллектуальных способностей										

						и; превосходство в чем-либо над другими; уверенность в себе; активность, энергичность, знание дела		
				2	Г.Гегель	2	успешность деятельности лидеров организации и зависят от материальных факторов экономического развития общества	
				3	М. Стродилл	3	успешность деятельности лидеров организации и зависит от Всеобщего Разума	
28	ПКс-3	Закрытое (с выбором)	(с	Прочитайте текст и выберите один вариант ответа П. Друкер считал, что харизматическое лидерство: 1)Является определяющим фактором создания успешных организаций 2)Не влияет на создание успешных организаций 3)Пагубно влияет на создание успешных организаций 4)В сочетании с менеджментом способствует преуспеванию организацией			3	1 балл
29	ПКс-3	Закрытое (с выбором)		Прочитайте текст и выберите один вариант ответа Системно-психологическая концепция исходит из того, что «общая способность к управленческой деятельности» - это: 1)Совокупность общих и специальных способностей 2)Совокупность только			3	1 балл

			<p>общих способностей</p> <p>3)Мера единства общих и специальных способностей</p> <p>4)Мера единства только специальных способностей, определяющих успешность управленческой деятельности</p>		
30	ПКс-3	Комбинированное (выбор с обоснованием)	<p>Прочитайте текст, выберите один вариант ответа и аргументируйте свой выбор</p> <p>Назовите характерную особенность у харизматической личности и обоснуйте свой ответ</p> <p>1)Развитый интеллект</p> <p>2)Высокий уровень креативности</p> <p>3)Хорошо развитые организаторские качества</p> <p>4)Способность к эмоциональному заражению</p>	<p>4</p> <p>Харизматическая личность обладает особыми силами и свойствами и, недоступными для других и оценивается как образец для подражания. В мировой справочной литературе существует более 60 толкований слова «харизма». Все они сходятся на том, что это некая невидимая сила, «искра Божья» в человеке. Действие харизмы состоит в том, что человек, обладающ</p>	<p>1 балл</p> <p>Дополнительно 1 балл за обоснование</p>

				<p>ий ею, может оказывать влияние на других при помощи либо своего личного обаяния, либо силы убеждения . Харизматическая личность воспринимается как исключительная, способная увлечь своей идеей миллионы последователей, вызывая у них чувство безмерного уважения, восхищения и даже поклонения</p>	
31	ПКс-3	Открытое (с развернутым ответом)	<p>Прочитайте текст и дайте полный развернутый ответ</p> <p>Назовите трактовки лидерства в зарубежной психологии.</p>	<p>В зарубежной психологии и лидерство рассматривается в рамках следующих концептуальных подходов: Лидерство как</p>	1 балл за каждую трактовку.

				<p>совокупно сть уникальн ых качеств личности, которые позволяют ей добиться особого положени я в социуме. Лидерство как форма социально го поведения . Лидерство как производн ая социально й ситуации. Лидерство как способ организац ии межлично стных отношени й. Лидерство как процесс организац ии деятельно сти всей группы. На сегодняшн ий день все пять концептуа льных подходов продолжа ют развиватьс я и</p>	
--	--	--	--	---	--

				<p>дополнять ся новыми теориями. Кроме того, с конца XX века прослежив ается тенденция к сближени ю и взаимодей ствию различных подходов и концепций лидерства.</p>	
32	ПКс-3	Открытое (с развернутым ответом)	<p>Прочитайте текст и дайте полный развернутый ответ</p> <p>Дайте развернутый ответ об основных различиях между лидером и руководителем</p>	<p>1.Содержа ние понятий: руководст во предусмат ривает организац ию всей деятельно сти группы, а лидерство характери зует психологи ческие отношени я, возникаю щие в группе по вертикали, то есть с точки зрения доминиро вания и подчинени я</p> <p>2.Возникн овение: руководст</p>	1 балл

				<p>во — закономер ная часть официаль ной организац ии, лидерство возникает спонтанно , как следствие взаимодей ствия людей 3.Регламе нтация деятельно сти: деятельно сть руководит еля регламент ируется соответств ующим правовым обеспечен ием, деятельно сть лидера обеспечив ается морально- психологи ческими нормами совместно й деятельно сти 4.Режим внешних связей: руководит ель представл яет группу во внешней организац ии и</p>	
--	--	--	--	---	--

				решает вопросы, связанные с ее официаль ными отношени ями, лидер в своей активност и ограничен внутригру пповыми отношени ями	
--	--	--	--	--	--