

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Андрей Драгомирович Хлутков

Должность: директор

Дата подписания: 08.09.2024 12:17:47

Уникальный программный ключ:

880f7c07c583b07b775f6604a630281b13ca9fd2

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.0.01. Современный менеджмент

Наименование образовательной программы: Управление в здравоохранении

Код и наименование направления подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Форма обучения: заочная

Планируемые результаты освоения дисциплины

Трудовые функции	Код компонента компетенции	Результаты обучения
	УК-6.1	на уровне знаний: <ul style="list-style-type: none">• современных методов и процедур самоменеджмента, самодиагностики;• ситуационного подхода к решению профессиональных проблем и задач.
		на уровне умений: <ul style="list-style-type: none">• критического осмысления собственного опыта профессиональной деятельности;• проектирования стратегии профессионального и личностного развития.
		на уровне навыков: <ul style="list-style-type: none">• критической оценки результатов собственной деятельности, проведения самооценки;• разработки стратегии саморазвития.
	ОПК ОС-1.1	на уровне знаний: <ul style="list-style-type: none">• процессов и методов современного менеджмента;• методов и процедур бенчмаркинга;• направлений совершенствования управленческой деятельности в организации.
		на уровне умений: <ul style="list-style-type: none">• решать управленческие задачи на основе теории менеджмента и использования бенчмаркинга с учетом изменений внешней среды;• осуществлять анализ успешных корпоративных практик по организации стратегического управления организации, организационного проектирования и взаимодействия подразделений;• диагностировать проблемную ситуацию, предлагать

Трудовые функции	Код компонента компетенции	Результаты обучения
		<p>управленческое решение с учетом трендов внешней среды, на основе современной теории менеджмента, используя инструменты бенчмаркинга.</p> <p>на уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> • владения методами анализа внешней среды; • владения методами бенчмаркинга; • диагностики управленческих проблем организации.

Объем дисциплины: Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 академ. часов / 81 астр. час.

Вид работы	Трудоемкость (в академ. часах) заочная формы обучения	Трудоёмкость (в астрон. часах) заочная формы обучения
Общая трудоемкость	108	81
Контактная работа	10	7,5
Лекции	2	1,5
Практические занятия	8	33/6
Лабораторные занятия	-	-
Самостоятельная работа	54/94	70,5
Контроль	4	3
Формы текущего контроля	Контрольная работа, устный опрос	Контрольная работа, устный опрос
Форма промежуточной аттестации	Зачет	Зачет

Структура дисциплины:

№ п/п	Наименование тем
Тема 1.	Менеджмент: современные тенденции.
Тема 2.	Трансформация планирования и контроля.
Тема 3.	Управление людьми в организациях.
Тема 4.	Культура организации.
Тема 5.	Лидерство.
Тема 6.	Инновационный менеджмент.
Тема 7.	Менеджмент знаний.

Форма промежуточной аттестации: зачет

Основная литература:

1. Ван, д. Берг. Ключевые модели менеджмента. 77 моделей, которые должен знать каждый менеджер / д. Берг. ван, П. Питерсма ; перевод с английского В. Н. Егорова ; художник И. Е. Шкерин. — 7-е изд. — Москва : Лаборатория знаний, 2021. — 403 с. — ISBN 978-5-93208-522-6. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/166733>
2. Гапоненко, А. Л. Теория управления : учебник и практикум для вузов / А. Л. Гапоненко, М. В. Савельева. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 336 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03319-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/489005>
3. Корягина, И. А. Современные проблемы теории управления : учебное пособие для вузов / И. А. Корягина, М. В. Хачатурян. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 188 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-06934-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/494189>
4. Максимцов, М. М. Современный менеджмент : учебник / под ред. проф. М.М. Максимцова, проф. В.Я. Горфинкеля. — Москва : Вузовский учебник : ИНФРА-М, 2022. — 299 с. - ISBN 978-5-9558-0383-8. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1841703>
5. Трачук А.В. Менеджмент : учебник / Трачук А.В., Саяпина К.В., Астафьева О.В., Волков Л.В., Жидиков В.В., Илькевич С.В., Кузин Д.В., Линдер Н.В., Налбандян Г.Г., Обыденков А.Ю., Тарасов И.В., Трифонов П.В., Устинова О.Е., Харитоновна Е.Н., Чемоданова О.Н. — Москва : КноРус, 2021. — 493 с. — ISBN 978-5-406-08471-7. — URL: <https://book.ru/book/940713>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.02 Теория организации и организационное поведение

Наименование образовательной программы: Управление в здравоохранении

Код и наименование направления подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Форма обучения: заочная

Планируемые результаты освоения дисциплины

Трудовые функции	Код компонента компетенции	Результаты обучения
	УК-3.1	<p>на уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> • теории организации, методов управления организационным поведением; • методов формирования проектной организационной культуры; • психологических особенностей

		<p>формирования рабочих коллективов; технологии разрешения конфликтов и противоречий; алгоритмов планирования командной работы.</p>
		<p>на уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> • отбор и формирование команд для решения задач организации • управления коллективами, командами проектов; • учета психологических и деловых особенностей членов команды; • мотивировать членов команды проекта на достижение целей организации.
		<p>на уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> • формирования команд под решение задач организации; • руководства коллективами и командами для достижения целей; • стимулирования эффективной работы членов команды.
	УК-5.1	<p>на уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> • базовых категорий и понятий: группа, разновидности социальных групп, основные принципы групповой динамики, • особенностей социальных, этнических, конфессиональных, культурных проблем, возникающих в условиях существующей информационной среды современных социально-экономических систем; • методов разрешения конфликтов.
		<p>на уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> • формировать командный подход на принципах взаимодействия с учётом социально-культурных особенностей, этнических и конфессиональных различий отдельных членов группы; • организовывать командную работу: делегировать полномочия и ответственность, распределять задачи и контролировать их выполнение, оценивать общий прогресс и эффективность групповой работы; • выявлять этические проблемы, связанные с противоречием информационно-технологического базиса и управленческих запросов современного общества.
		<p>на уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> • формирования команд на принципах взаимодействия, с учётом социально-культурных особенностей, этнических и конфессиональных различий отдельных членов проектной команды;

		<ul style="list-style-type: none"> использования методов формирования проектных команд с учётом социально-культурных особенностей, этнических и конфессиональных различий отдельных членов группы.
	ОПК ОС-1.1	на уровне знаний: <ul style="list-style-type: none"> методов и процедур теории организации; методов и процедур бенчмаркинга; направлений совершенствования управленческой деятельности в организации.
		на уровне умений: <ul style="list-style-type: none"> диагностировать проблемную ситуацию, предлагать управленческое решение с учетом трендов внешней среды, на основе современной теории менеджмента, используя инструменты бенчмаркинга.
		на уровне навыков: <ul style="list-style-type: none"> владения методами анализа внешней среды; владения методами бенчмаркинга; диагностики управленческих проблем организации; разработки программ организационного развития.
	ОПК ОС-3.1	на уровне знаний: <ul style="list-style-type: none"> теоретических основ, принципов, функций, методов и процедур анализа среды организации; методов и процедур анализа внешней среды организации, конкурентного анализа; методов и техник организационного проектирования.
		на уровне умений: <ul style="list-style-type: none"> осуществлять анализ внешней среды организации; разрабатывать программы организационного развития; осуществлять реализацию проектов и программ развития организации.
		на уровне навыков: <ul style="list-style-type: none"> разработки проектов и программ организационного развития.

Объем дисциплины: Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 академ. часов / 81 астр. час.

Вид работы	Трудоемкость в академ. часах/астр.ч. (заочная)
Общая трудоемкость	108/81
Контактная работа	8/6
Лекции	2/1.5

Практические занятия	6/4.5
Лабораторные занятия	-
Самостоятельная работа	96/72
Контроль	4/3
Формы текущего контроля	доклад, тематическая презентация, кейс, практическое задание, тестирование, форсайт-сессия
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Структура дисциплины:

1. Системные основы исследования и моделирования организационного поведения в организациях различного типа
2. Типы организаций и их структура
3. Взаимовлияние внешней и внутренней сред организаций. Основные принципы моделирования внутренней среды организации с заданными параметрами и гарантированным результатом
4. Стартовые условия моделирования организационного поведения и норма организационного поведения. Девиантное поведение: организационные и поведенческие патологии и методы их устранения или преодоления
5. Методология и технология моделирования организационного поведения
6. Макротехнология – организационная архитектура и организационное зодчество: типы моделей организационного поведения
7. Гибридизация моделей организационного поведения
8. Моделирование структурно-смысловой схемы организации в будущем
9. Формирование итоговой модели организационного поведения и программы организационного развития (или трансформации)

Форма промежуточной аттестации: зачет

Основная литература:

1. Балабанова, Е. С. Организационное поведение: учебник / Е.С. Балабанова. — Москва: ИНФРА-М, 2022. — 592 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — DOI 10.12737/1048688. - ISBN 978-5-16-015732-0. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1048688>
2. Карташова, Лариса Васильевна. Организационное поведение: учебное пособие / Л. В. Карташова ; Институт экономики и финансов "Синергия". - Москва: ИНФРА-М, 2019. - 157 с. - (Серия учебников для программы MBA (Master of Business Administration)) . - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/993461> – Режим доступа: по подписке. - ISBN 978-5-16-002154-6.- Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/document?id=367711>.
3. Кузнецов, Ю. В. Теория организации : учебник и практикум для вузов / Ю. В. Кузнецов, Е. В. Мелякова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 351 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-02949-9. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/488801>
4. Мкртычян Г.А. Организационное поведение: учебник и практикум для вузов – Москва:Юрайт, 2020. – 237с. – Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/451289>

5. Попова, Е. П. Теория организации: учебник и практикум для вузов / Е. П. Попова, К. В. Решетникова. — Москва: Издательство Юрайт, 2022. — 338 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00766-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/488962>
6. Семенов А.К., Набоков В. И. Организационное поведение. – Москва: Дашков и К, 2020. – 268с. – Текст: электронный. – URL: <https://new.znaniy.com/catalog/product/1091456>
7. Семенов, А. К. Теория организации : учебник для бакалавров / А. К. Семенов, В. И. Набоков. - Москва : Дашков и К, 2021. - 356 с. - ISBN 978-5-394-03854-9. - Текст : электронный. - URL: <https://znaniy.com/catalog/product/1232476>
8. Теория организации: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Г. Р. Латфуллин [и др.]; под редакцией Г. Р. Латфуллина, О. Н. Громовой, А. В. Райченко. — 2-е изд. — Москва: Издательство Юрайт, 2019. — 156 с. — (Бакалавр и магистр. Модуль). — ISBN 978-5-534-01187-6. — Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://www.biblio-online.ru/bcode/433605>
9. Угрюмова Н. Теория организации и организационное поведение: Учебник для вузов. Стандарт третьего поколения. — (Серия «Учебник для вузов») / Н. Угрюмова, А. Блинов. - Санкт-Петербург: Питер, 2021. - 288 с. - ISBN 978-5-4461-9614-2. - URL: <https://ibooks.ru/bookshelf/377419/reading>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.03 Современные коммуникации в менеджменте

Наименование образовательной программы: Управление в здравоохранении

Код и наименование направления подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Форма обучения: *заочная*

Планируемые результаты освоения дисциплины

Трудовые функции	Код компонента компетенции	Результаты обучения
	УК-4.1	<p>На уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> • риторические аспекты устной и письменной коммуникации на русском языке; • иметь представление о качествах хорошей речи и приемах речевого воздействия на русском языке; • специфика коммуникаций в деловой сфере; основные виды и формы деловых коммуникаций; • основные законы и правила деловой коммуникации в устной и письменной форме, виды деловых писем и документов, фиксирующих социально-правовые отношения, принципы построения и методики оценки публичного выступления в рамках устной коммуникации и письменных форм текстов. <p>На уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> • подбирать необходимые методы и средства для осуществления делового общения;

Трудовые функции	Код компонента компетенции	Результаты обучения
		<ul style="list-style-type: none"> • разрабатывать структуру деловой беседы, презентаций, переговоров, публичного выступления как коммуникативного процесса; • разрабатывать стратегию поведения в конфликтной ситуации; • оценивать влияние выбранной психологической позиции на эффективность в общении, применять правила деловой коммуникации в устной и письменной форме, составлять документацию, осуществлять выбор языковых средств и композиционных форм для конструирования публичного выступления в соответствии с профессиональными задачами. <p>На уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> • владеть культурой диалога, письма в процессе осуществления деловых коммуникаций; подходами к определению оптимальной стратегии поведения в различных деловых контактах для достижения поставленных целей; • владеть основными правилами деловой коммуникации в устной и письменной форме в профессиональной сфере, навыками составления документации, проведения деловой встречи и осуществления переписки, аргументации позиции в различных форматах, в том числе, в форме публичного выступления, аналитического отчета, публикации в СМИ, неформальной беседы.
	ОПК ОС-4.1	<p>На уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> • процессов и методов современного менеджмента; • методов и процедур бенчмаркинга. <p>На уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> • решать управленческие задачи на основе теории менеджмента и использования бенчмаркинга с учетом изменений внешней среды; • осуществлять анализ успешных корпоративных практик, взаимодействия подразделений; • диагностировать проблемную ситуацию, предлагать управленческое решение с учетом трендов внешней среды, используя инструменты бенчмаркинга. <p>На уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> • владения методами анализа внешней среды; • владения методами бенчмаркинга; • диагностики управленческих проблем организации.

Объем дисциплины: Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетных единиц 72 академ. часов / 54 астр. час.

Вид работы	Трудоемкость в академ. часах/астр.ч. (заочная)
Общая трудоемкость	72/54
Контактная работа	8/6
Лекции	2/1.5
Практические занятия	6/4.5
Лабораторные занятия	-
Самостоятельная работа	60/45
Контроль	4/3
Формы текущего контроля	Устный опрос, практическое контрольное задание
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Структура дисциплины:

Тема 1. Виды деловых коммуникаций.
Тема 2. Формы делового публичного выступления.
Тема 3. Топика и аргументация. Техники убеждения. Композиция речи.
Тема 4. Невербальная коммуникация. Интонации, темп, громкость, эмоции и подтексты.
Тема 5. Диалог. Нетворкинг и аттракция.
Тема 6. Управление личными коммуникациями
Тема 7. Социальные коммуникации: теория и практика
Тема 8. Деловые коммуникации: внутрикорпоративные и клиентские коммуникации. Совещания и переговоры
Тема 9. Массовые коммуникации: средства и технологии
Тема 10. Сетевые коммуникации: этика и нормы поведения, технологии управления имиджем

Форма промежуточной аттестации: зачет

Основная литература:

1. Жукова, Е. Е. Деловое общение и кросс-культурные коммуникации: учебник / Е.Е. Жукова, Т.В. Суворова. — Москва: ИНФРА-М, 2022. — 323 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — DOI 10.12737/1817722. - ISBN 978-5-16-017174-6. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1817722>
2. Кастельс, М. Власть коммуникации : учебное пособие / М. Кастельс ; под редакцией А. И. Черных ; перевод с английского А. А. Архиповой. — 3-е изд. — Москва: Высшая школа экономики, 2020. — 591 с. — ISBN 978-5-7598-2119-9. — Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/173399>
3. Лисс, Э. М. Деловые коммуникации : учебник для бакалавров / Э. М. Лисс, А. С. Ковальчук. - 2-е изд. - Москва : Дашков и К, 2021. - 343 с. - ISBN 978-5-394-04253-9. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1231996>
4. Скибицкий, Э. Г. Научные коммуникации: учебное пособие для вузов / Э. Г. Скибицкий, Е. Т. Китова. — 2-е изд. — Москва: Издательство Юрайт, 2022. — 204 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-08934-9. — Текст: электронный // Образовательная

платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/494593>

5. Шарков Ф.И. Деловые коммуникации: учебник / Шарков Ф.И., Комарова Л.В. — Москва: КноРус, 2022. — 222 с. — ISBN 978-5-406-09819-6. — URL: <https://book.ru/book/943685>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.04 Финансовый менеджмент и корпоративные финансы

Наименование образовательной программы: Управление в здравоохранении

Код и наименование направления подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Форма обучения: заочная

Планируемые результаты освоения дисциплины

Трудовые функции	Код компонента компетенции	Результаты обучения
	ОПК ОС-1.2	на уровне знаний: <ul style="list-style-type: none">• основных моделей и методов финансового менеджмента;• методов и процедур бенчмаркинга;• направлений совершенствования управленческой деятельности в организации
		на уровне умений: <ul style="list-style-type: none">• использования методов и процедур финансового менеджмента для решения управленческих задач
		на уровне навыков: <ul style="list-style-type: none">• использования современных методов и процедур управления, в том числе финансового менеджмента, для решения стратегических задач организации, в том числе с использованием информационных технологий.

Объем дисциплины: Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 академ. часов / 81 астр. час.

Вид работы	Трудоемкость (в академ. часах/астр.ч.)
Общая трудоемкость	108/81
Контактная работа	10/7.5
Лекции	2/1.5
Практические занятия	6/4.5
Лабораторные занятия	-
Консультации	2/1.5
Самостоятельная работа	89/66.75

Контроль	9/6.75
Формы текущего контроля	Опрос, дискуссия, решение задач
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Структура дисциплины:

Тема 1. Корпоративное управление и корпоративные финансы
Тема 2. Инвестирование в финансовые активы
Тема 3. Инвестирование в реальные активы
Тема 4. Долгосрочные источники финансирования
Тема 5. Структура капитала и дивидендная политика корпорации
Тема 6. Управление финансовыми рисками

Форма промежуточной аттестации: экзамен

Основная литература:

1. Кандрашина, Елена Александровна. Финансовый менеджмент: учебник / Е.А. Кандрашина. - 2-е изд. - Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2019. - 200 с.: ил. - Текст: электронный. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/79827.html> - Режим доступа: для авторизир. пользователей. - ISBN 978-5-4486-0461-4.- Текст: электронный. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/79827.html>
2. Лукасевич, И. Я. Финансовый менеджмент в 2 ч. Часть 1. Основные понятия, методы и концепции: учебник и практикум для вузов / И. Я. Лукасевич. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2021. — 377 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03726-5. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/468698>
3. Лукасевич, И. Я. Финансовый менеджмент в 2 ч. Часть 2. Инвестиционная и финансовая политика фирмы: учебник и практикум для вузов / И. Я. Лукасевич. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2021. — 304 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03727-2. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/472716>
4. Погодина, Т. В. Финансовый менеджмент: учебник и практикум для вузов / Т. В. Погодина. — Москва: Издательство Юрайт, 2021. — 351 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03375-5. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/468899>
5. Финансовый менеджмент в EXCEL: учебник / [Е.А. Федорова, Л.И. Черникова, М.П. Лазарев и др.]: под общ. ред. Е.А. Федоровой. - Москва: КноРус, 2021. - 421 с. - (Магистратура). - Текст: электронный // ЭБС BOOK.ru. - URL: <https://book.ru/book/938389> - ISBN 978-5-406-07863-1.- Текст: электронный. - URL: <https://www.book.ru/book/938389>
6. Финансовый менеджмент: проблемы и решения в 2 ч. Часть 1: учебник для вузов / А. З. Бобылева [и др.]; ответственный редактор А. З. Бобылева. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2021. — 547 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-10101-0. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/470328>

7. Финансовый менеджмент: проблемы и решения в 2 ч. Часть 2: учебник для вузов / А. З. Бобылева [и др.]; под редакцией А. З. Бобылевой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2021. — 328 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-10159-1. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/470329>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.05 Методы исследований в менеджменте

Наименование образовательной программы: Управление в здравоохранении

Код и наименование направления подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Форма обучения: *заочная*

Планируемые результаты освоения дисциплины

Трудовые функции	Код компонента компетенции	Результаты обучения
	ОПК ОС-2.1	<p>на уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> • принципов, процессов и методов исследований в менеджменте; <p>на уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> • использования современных методов исследований в менеджменте для решения профессиональных задач; • использовать методы поддержки принятия управленческих решений в условиях неопределенности и риска; • вырабатывать решения в нестандартных ситуациях. <p>на уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> • определения задач, выбора методов исследований; • проведения исследований в менеджменте; • навыками поиска, анализа и оценки информации для подготовки и принятия управленческих решений; • способностью адекватно реагировать на нестандартные ситуации.
		на уровне знаний:

Трудовые функции	Код компонента компетенции	Результаты обучения
	ОПК ОС-4.1	<ul style="list-style-type: none"> теоретических основ научно-исследовательской деятельности; принципов, процессов и методов проведения научных исследований.
		<p>на уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> применять современные методы управления для осуществления планирования, организации, контроля, регулирования научно-исследовательской деятельности организаций и коллективов.
		<p>на уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> владения методами проведения исследований в менеджменте.

Объем дисциплины: Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 академ. часов / 54 астр. час.

Вид работы	Трудоемкость (в академ. часах/астр.ч.) заочно
Общая трудоемкость	72/54
Контактная работа	6/4.5
Лекции	2/1.5
Практические занятия	4/3
Лабораторные занятия	-
Самостоятельная работа	62/46.5
Контроль	4/3
Формы текущего контроля	Опрос, тестирование
Форма промежуточной аттестации	Зачёт

Структура дисциплины:

Тема 1. Методологические основы исследований в менеджменте
Тема 2. Системный подход в менеджменте
Тема 3. Виды исследований
Тема 4. Количественные методы исследований в менеджменте
Тема 5. Методы исследования внешней и внутренней среды организации
Тема 6. Моделирование как метод исследований в менеджменте
Тема 7. Качественные методы исследования в менеджменте

Форма промежуточной аттестации: зачет

Основная литература:

1. Коротков, Э. М. Исследование систем управления: учебник и практикум для вузов / Э. М. Коротков. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2021. — 226 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-7647-2. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/469008>
2. Крылатков, П. П. Исследование систем управления: учебное пособие для вузов / П. П. Крылатков, Е. Ю. Кузнецова, С. И. Фоминых. — Москва: Издательство Юрайт, 2021. — 127 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-08367-5. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/473569>
3. Рой, О. М. Методология научных исследований в экономике и управлении: учебное пособие для вузов / О. М. Рой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2021. — 209 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14167-2. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/467963>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.06 Стратегический менеджмент и стратегический анализ

Наименование образовательной программы: Управление в здравоохранении

Код и наименование направления подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Форма обучения: *заочная*

Планируемые результаты освоения дисциплины

Трудовые функции	Код компонента компетенции	Результаты обучения
	УК-1.1	на уровне знаний: <ul style="list-style-type: none">• методики разработки стратегии действий для выявления и решения проблемной ситуации;• теоретические основы разработки управленческих решений для профессиональных задач.
		на уровне умений: <ul style="list-style-type: none">• творчески и критически мыслить, анализировать, синтезировать информацию

Трудовые функции	Код компонента компетенции	Результаты обучения
		<p>при решении конкретных профессиональных задач;</p> <ul style="list-style-type: none"> • использовать модели и методы системного анализа в постановке и решения проблем управления; • разрабатывать стратегию действий, принимать конкретные решения для ее реализации. <p>на уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> • способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу, способностью совершенствовать и развивать свой интеллектуальный и общекультурный уровень; • методиками постановки цели, определения способов ее достижения, разработки стратегий действий.
	ОПК ОС-2.2	<p>на уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> • принципов, процессов и методов стратегического менеджмента; • методов и процедур стратегического анализа.
		<p>на уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> • проведения стратегического анализа деятельности организации; • принятия управленческих решений на основе результатов проведенных исследований.
		<p>на уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> • проведения стратегического анализа организации и ее окружения; • определения и формализации стратегических целей организации; • разработки стратегических планов организации.
	ОПК ОС-3.1, ОПК ОС-3.2	<p>на уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> • теоретических основ, принципов, функций, методов и процедур анализа среды организации, стратегического планирования; • методов и процедур анализа внешней среды организации, конкурентного анализа; • методов и техник организационного проектирования.
		<p>на уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> • осуществлять анализ внешней среды организации; • проводить конкурентный анализ; • разрабатывать стратегию организации; • осуществлять реализацию проектов и программ развития организации.

Трудовые функции	Код компонента компетенции	Результаты обучения
		<p>на уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> • владения инструментами стратегического анализа среды организации; • разработки стратегии организации, проектов и программ организационного развития.

Объем дисциплины: Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 академ. часов / 108 астр.час.

Вид работы	Трудоемкость в академ. часах/астр.ч. (заочная)
Общая трудоемкость	144/108
Контактная работа	14/10.5
Лекции	2/1.5
Практические занятия	10/7.5
Лабораторные занятия	-
Консультации	2/1.5
Самостоятельная работа	121/90.75
Контроль	9/6.75
Формы текущего контроля	Контрольная работа, устный опрос, кейс-задания
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Структура дисциплины:

Тема 1	Стратегический менеджмент и стратегическая конкурентоспособность
Тема 2	Внешнее окружение фирмы: возможности, угрозы, конкуренция и конкурентный анализ
Тема 3	Внутреннее окружение фирмы: ресурсы, способности и ключевая компетенция
Тема 4	Стратегии функционального уровня
Тема 5	Стратегии бизнес-уровня
Тема 6	Конкурентное соперничество и динамика конкуренции
Тема 7	Стратегии корпоративного уровня: вертикальная интеграция и диверсификация
Тема 8	Поглощение и реструктуризация фирм

Форма промежуточной аттестации: экзамен

Основная литература:

1. Абрамов, В. С. Стратегический менеджмент : учебник и практикум для вузов / В. С. Абрамов, С. В. Абрамов ; под редакцией В. С. Абрамова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2021. — 444 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14595-3. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/477973>
2. Зуб, А. Т. Стратегический менеджмент: учебник и практикум для вузов / А. Т. Зуб. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2022. — 375 с. — (Высшее образование)

образование). — ISBN 978-5-534-03013-6. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/488958>

3. Казакова, Н. А. Современный стратегический анализ: учебник и практикум для вузов / Н. А. Казакова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 469 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11138-5. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/489287>

4. Ковалев В.А. Современный стратегический анализ: Учебник для вузов. Стандарт третьего поколения / В.А. Ковалев. - Санкт-Петербург: Питер, 2020. - 288 с. - ISBN 978-5-496-02020-6. - URL: <https://ibooks.ru/bookshelf/377703/reading>

5. Петров А. Н. Стратегический менеджмент: Учебник для вузов. 3-е изд. Стандарт третьего поколения. — (Серия «Учебник для вузов»). / А.Н. Петров. - Санкт-Петербург: Питер, 2021. - 400 с. - ISBN 978-5-4461-9602-9. - URL: <https://ibooks.ru/bookshelf/377342/reading>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.07 Проектный подход в менеджменте

Наименование образовательной программы: Управление в здравоохранении

Код и наименование направления подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Форма обучения: *заочная*

Планируемые результаты освоения дисциплины

Трудовые функции	Код компонента компетенции	Результаты обучения
	УК-2.1	на уровне знаний: <ul style="list-style-type: none">• места проектно-ориентированного подхода в устойчивом развитии;• принципов проектного менеджмента;• современного состояния проектно-ориентированного подхода и возможностей его развития.
		на уровне умений: <ul style="list-style-type: none">• организовывать работу по разработке и реализации проектов
		на уровне навыков: <ul style="list-style-type: none">• использование методов, процедур и инструментов проектного управления.
		на уровне знаний: <ul style="list-style-type: none">• современное состояние проектно-ориентированного подхода и возможности его развития.

	ОПК ОС-3.2	<p>на уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> • осуществлять реализацию проектов и программ развития организации
		<p>на уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> • разработки проектов и программ организационного развития.
	ОПК ОС-4.2	<p>на уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> • принципов, процессов и методов проектного менеджмента; • национальных и международных стандартов проектного менеджмента.
		<p>на уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> • решения профессиональных задач группы процессов инициирования процессов планирования, процессов исполнения и контроля, процессов завершения научно-исследовательского проекта;
		<p>на уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> • определения содержания продукта и проекта, разработки структуры декомпозиции работ, определения работ/операций; • оценки необходимых ресурсов проекта, определения организационной структуры проекта, развитие команды проекта, управления командой проекта; • использования современных методов и процедур управления научно-исследовательскими проектами, в том числе с использованием информационных технологий.

Объем дисциплины: Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетных единиц 72 академ. часа /54 астр.час.

Вид работы	Трудоемкость (в академ. часах/астр.ч.)
Общая трудоемкость	72/54
Контактная работа с преподавателем	8/6
Лекции	2/1.5
Практические занятия	6/4.5
Лабораторные занятия	-
Консультация	
Самостоятельная работа	60/45
Контроль	4/3
Формы текущего контроля	Устный опрос, доклад, практическое контрольное задание
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Структура дисциплины:

Тема 1	История развития управления проектами
--------	---------------------------------------

Тема 2	Профессиональные организации и стандарты управления проектами
Тема 3	Оценка компетентности и сертификация по управлению проектами
Тема 4	Понятия «проект» и «управление проектом», классификация проектов
Тема 5	Окружение проекта, заинтересованные стороны проекта
Тема 6	Жизненный цикл проекта
Тема 7	Процессная модель управления проектами

Форма промежуточной аттестации: зачет

Основная литература:

1. Зуб, А. Т. Управление проектами: учебник и практикум для вузов / А. Т. Зуб. — Москва: Издательство Юрайт, 2022. — 422 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00725-1. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/489197>
2. Управление проектами: учебник для вузов / В. Н. Островская, Г. В. Воронцова, О. Н. Момотова [и др.]. — 3-е изд., стер. — Санкт-Петербург: Лань, 2021. — 400 с. — ISBN 978-5-8114-7126-3. — Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/155693>
3. Фунтов В. Н. Управление проектами развития фирмы: теория и практика. — (Серия «Практика менеджмента»). / В.Н. Фунтов. - Санкт-Петербург: Питер, 2021. - 496 с. - ISBN 978-5-4461-9961-7. - URL: <https://ibooks.ru/bookshelf/377416/reading>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.01 «Иностранный язык профессиональных коммуникаций»

Наименование образовательной программы: Управление в здравоохранении

Код и наименование направления подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Форма обучения: заочная

Планируемые результаты освоения дисциплины

Код компонента компетенции	Результаты обучения
УК -4.2	<p><u>На уровне знаний:</u> - демонстрирует знание специфической лексики. иностранного языка, распространенной в деловой сфере.</p> <p><u>На уровне умений:</u> - осуществляет устные и письменные деловые переговоры.</p> <p><u>На уровне навыков:</u> - владеет навыками ведения устных и письменных деловых переговоров.</p>
УК -5.2.	<p><u>На уровне знаний:</u> - знание теоретических основ формирования социальных и культурных различий (особенностей) личностей;</p>

	<p>- знание теоретических основ выработки стратегии взаимодействия с коллективом и отдельными людьми в целях успешного выполнения профессиональных задач;</p> <p><u>На уровне умений:</u></p> <p>- умение организовать коллективную деятельность и коллективное взаимодействие в рамках теоретических исследований с учетом этических и моральных норм взаимодействия социальных и культурных различий (особенностей) личностей;</p> <p><u>На уровне навыков:</u></p> <p>- способность межкультурному взаимодействию с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей</p>
--	---

Объем дисциплины: Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы 108 академ. часа / 81 астр.час.

Вид работы	Трудоемкость (в акад. часах/астр.ч.) заочной формы обучения
Общая трудоемкость	108/81
Аудиторная работа	14/10,5
Лекции	-
Практические занятия	12/9
Самостоятельная работа	85/63,75
Контроль самостоятельной работы	9/6,75
Вид итогового контроля	Экзамен

Структура дисциплины:

Тема 1. Principles and Styles of Management.
Тема 2. Microeconomics.
Тема 3. Bankruptcy.
Тема 4. Finances.
Тема 5. Advertising.
Тема 6. Logistics.

Форма промежуточной аттестации: экзамен

Основная литература:

1. English for Management studies: учебное пособие / Н. А. Гаджиева, Ю. У. Хочава, Г. К. Темирханова; М.: ДГУНХ, 2020.
2. Купцова, А. К. Английский язык для менеджеров и логистов (B1-C1) : учебник и практикум для вузов / А. К. Купцова, Л. А. Козлова, Ю. П. Волюнец; под общей редакцией А. К. Купцовой. - 2-е изд., испр. и доп. - Москва : Издательство Юрайт, 2022. - 355 с.
3. Агабекян, И. П. English for Managers. Английский язык для менеджеров : учеб. пособие. / Агабекян И. П. - Москва : Проспект, 2019. - 352 с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.02 Государственная политика Российской Федерации в области здравоохранения

Наименование образовательной программы: Управление в здравоохранении

Код и наименование направления подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Форма обучения: *заочная*

Планируемые результаты освоения дисциплины

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / профессиональные действия	Код компонента компетенции	Результаты обучения
F/01.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации / Разработка стратегии управления изменениями в организации	ПКс -2.1 Способен выбирать и обосновывать стратегию в составе группы экспертов	На уровне знаний: - методы и инструменты анализа при выборе стратегии.
		На уровне умений: - применять современные методы исследований в менеджменте для решения профессиональных задач; - обеспечивать эффективность проводимых исследований.
		На уровне навыков: - выбрать оптимальный метод и инструменты исследования - адекватно оценить полученные результаты.
F/01.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации / Разработка стратегии управления изменениями в организации	ПКс -2.2 Способен оценивать комплексную эффективность стратегических изменений в организации для всех заинтересованных сторон	На уровне знаний: - методологические основы исследований в менеджменте - системный подход в менеджменте
		На уровне умений: - составлять программу исследований -применять количественные методы исследований в менеджменте -применять качественные методы исследования в менеджменте
		На уровне навыков: - провести комплексную оценку полученных результатов - публично презентовать полученные результаты

Объем дисциплины: Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единицы, 144 академ. часа/108 астроном. часов на очной и заочной формах обучения.

Вид работы	Трудоемкость (в академ. часах) заочная формы обучения	Трудоемкость (в астроном. часах) заочная формы обучения
Общая трудоемкость	144	108
Аудиторная работа	14	10,5
Лекции	4	3
Практические занятия	8	6
Самостоятельная работа	121	90,75
Формы текущего контроля	устный опрос, задания для самостоятельной работы	устный опрос, задания для самостоятельной работы
Консультации	2	1,5
Контроль	9	6,75
Форма промежуточной аттестации	Экзамен, курсовая работа	Экзамен, курсовая работа

Структура дисциплины:

Тема 1.	Законодательные основы организации охраны общественного здоровья.
Тема 2.	Роль государственного управления в совершенствовании общественного здравоохранения.
Тема 3.	Основные тенденции институциональных изменений в сфере оказания медицинской помощи населению.
Тема 4.	Государственные гарантии оказания бесплатной медицинской помощи гражданам РФ.
Тема 5.	Государственное регулирование рынка платных медицинских услуг.
Тема 6.	Государственный и общественный контроль за соблюдением прав граждан на получение своевременной и качественной медицинской помощи.

Форма промежуточной аттестации: экзамен, курсовая работа

Основная литература:

1. Государственная политика и управление в 2 ч. Часть 1. Концепции и проблемы: учебник для вузов / Л.В. Сморгун (и др.); под. Ред. Л.В. Сморгунова. – 2-е-изд. испр. и доп.–Москва: издательство Юрайт, 2020.–395с.
2. Государственная политика и управление в 2 ч. Часть 1. Уровни, технологии, зарубежный опыт: учебник для вузов / Л.В. Сморгун (и др.); под. Ред. Л.В. Сморгунова. – 2-е-изд. испр. и доп.–Москва: издательство Юрайт, 2020.–484с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.03 Медицинское право

Наименование образовательной программы: Управление в здравоохранении

Код и наименование направления подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Форма обучения: *заочная*

Планируемые результаты освоения дисциплины

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)/ трудовые или профессиональные действия	Код компонента компетенции	Результаты обучения
F/02.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации / Разработка стратегии управления изменениями в организации	УК - 5.2.	На уровне знаний: Права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности. Законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности. Принципы построения системы управления ресурсами (трудовыми, материальными) в различных организациях
		На уровне умений: Организовывать работу исполнителей. Принимать правомерные, законопослушные решения в конкретной ситуации, возникающие при осуществлении профессиональной медицинской деятельности
		На уровне навыков: Способность применять законодательство в сфере здравоохранения, в том числе в хозяйственной и административной работе.
	ПКс - 2.1	На уровне знаний: цель, задачи и методология экспертной деятельности в сфере здравоохранения; здравоохранение как направление социальной работы и предмет правового регулирования: структурные особенности и принципы организации
		На уровне умений: организовывать работу коллектива экспертов. Умение давать оценку профессиональной квалификации экспертов и их соответствия

	<p>предъявляемым требованиям. Умение осуществлять экспертизу в сфере здравоохранения с учетом системных признаков данного вида деятельности.</p> <p>На уровне навыков: способность проведения экспертизы по заданию органов государственной власти, органов местного самоуправления, медицинских учреждений, а также физических и юридических лиц.</p>
--	--

Объем дисциплины: Общая трудоёмкость дисциплины составляет 4 зачётные единицы или 144 академических часа (108 астр.ч.).

Вид работы	Трудоемкость (в акад. часах/астр.ч.) заочная формы обучения
Общая трудоемкость	144/108
Аудиторная работа	18/13.5
Лекции	4/3
Практические занятия	12/9
Самостоятельная работа	117/87.75
Формы текущего контроля	устный опрос, доклад (дискуссия)
Консультации	2/1.5
Контроль	9/6.75
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Структура дисциплины:

Тема и/или раздел
Тема 1: Регулирование здравоохранения в современной правовой системе: цели, задачи, функции медицинского права.
Тема 2: Правовое регулирование здравоохранения в контексте российского законодательства
Тема 3: Правонарушения в здравоохранении и юридическая ответственность медицинских работников.
Тема 4: Правовые основы врачебной тайны: гарантии сохранения и ответственность за разглашение
Тема 5: Понятие и нормативно-правовое регулирование социальной защиты инвалидов
Тема 6. Правовое регулирование медицинской экспертизы.
Тема 7. Медицинское страхование в России: становление, организация и законодательное обеспечение.
Тема 8. Охрана здоровья матери и ребенка в рамках российского законодательства,

вопросы семьи и репродуктивного здоровья.
Тема 9. Правовые аспекты донорства в РФ
Тема 10. Организация контроля и надзора в сфере охраны здоровья граждан.

Форма промежуточной аттестации: экзамен

Основная литература:

1. Мохов А. А. Основы медицинского права Российской Федерации [Текст] : учеб. пособие для магистров / А. А. Мохов. - М.: Проспект, 2017. - 374 с. - (Правовое сопровождение бизнеса).
2. Марченко М. Н. Правоведение [Текст]: учебник / М. Н. Марченко, Е. М. Дерябина; Моск. гос. ун-т им. М. В. Ломоносова, Юрид. фак. - Изд. 3-е, перераб. и доп. - М.: Проспект, 2016. - 640 с.
3. Леонтьев О. В. Юридические основы медицинской деятельности [Текст]: учеб. пособие для студентов мед. вузов / Леонтьев О. В. - 4-е изд.. стер. - СПб.: СпецЛит, 2018. - 111, [1] с
4. Клименко Т.В., Мохов А.А., Пекшев А.В., Поздеев А.Р., Послихина Н.С. Медицинское право России. учеб./ред. Мохов А.А. Москва :Проспект, 2022.-544 с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.04 Планирование, организация и финансирование деятельности учреждений здравоохранения

Наименование образовательной программы: Управление в здравоохранении

Код и наименование направления подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Форма обучения: заочная

Планируемые результаты освоения дисциплины

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / профессиональные действия	Код компонента компетенции	Результаты обучения
F/01.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации Определение направлений	ПКс -1.1 Способен формулировать цели и определять задачи стратегических изменений в организации	<p>на уровне знаний: современных методов управления и бизнес-планирования; принципов стратегического менеджмента; современного состояния проектного подхода в страховании и возможностей его развития.</p> <p>на уровне умений: разрабатывать стратегию и бизнес-план страховой компании; формировать и принимать</p>

развития организации		<p>решения по преодолению влияния негативных факторов на деятельность страховой организации.</p> <p>на уровне навыков: планировать основные показатели деятельности страховой организации; обосновывать принимаемые управленческие решения с использованием показателей финансово-экономической эффективности.</p>
F/02.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации / Разработка стратегии управления изменениями организации	ПКс -3.1 Способен прогнозировать и планировать стратегические изменения медицинской организации	<p>на уровне знаний: основ конфликтологии и регулирования социально-трудовых отношений в сфере медицины; принципов и требований охраны труда.</p> <p>на уровне умений: анализировать деятельность работников медицинской организации; определять задачи руководящему составу медицинской организации.</p> <p>на уровне навыков: обеспечивать взаимодействие руководящего состава и работников медицинской организации; оценивать профессиональные качества претендентов на должности руководящего состава медицинской организации.</p>
F/01.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации / Определение направлений развития организации	ПКс -4.1 Способен оценивать текущее состояние организации и определять параметры ее будущего состояния	<p>на уровне знаний: теоретических основ, принципов, методов и процедур проведения прикладных исследований и обработки их результатов; методов сбора первичной и вторичной информации.</p> <p>на уровне умений: применять современные методы проведения экономического и стратегического анализа; проводить анализ полученной информации с использованием количественных и качественных методов.</p> <p>на уровне навыков: владения процедурами качественного и количественного анализа информации.</p>
F/01.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации /	ПКс -5.1 Способен анализировать тенденции развития рынка медицинских услуг	<p>на уровне знаний: перечня и функционала прикладных программных средств управления.</p> <p>на уровне умений: использования интеллектуальных информационно-аналитических систем управления для решения профессиональных задач.</p>

Определение направлений развития организации	на уровне навыков: использования интеллектуальных информационно-аналитических систем управления для решения профессиональных задач.
--	--

Объем дисциплины: Общая трудоемкость дисциплины составляет 10 зачетных единицы, 360 ак. часа (270 астр.ч.) на заочной формах обучения.

Вид работы	Трудоемкость (в акад. часах/астр.ч.) заочная формы обучения
Общая трудоемкость	360/270
Аудиторная работа	36/27
Лекции	8/6
Практические занятия	24/18
Самостоятельная работа	306/229.5
Формы текущего контроля	устный опрос, задания для самостоятельной работы
Консультации	4/3
Контроль	18/13.5
Форма промежуточной аттестации	Экзамен, курсовая работа

Структура дисциплины:

Тема 1. Институциональные основы организации общественного здоровья в РФ.
Тема 2. Основные индикаторы социально-экономической эффективности отрасли.
Тема 3. Стандарты и порядки оказания медицинской помощи населению.
Тема 4. Управление качеством медицинской помощи.
Тема 5. Территориальные программы государственных гарантий бесплатного оказания медицинской помощи гражданам РФ.
Тема 6. Финансирование деятельности медицинских организаций в рамках обязательного медицинского страхования.
Тема 7. Оказание платных медицинских услуг населению.
Тема 8. Управление финансами медицинской организации.

Форма промежуточной аттестации: экзамен, курсовая работа

Основная литература:

1. Агарков Н.М. Общественное здоровье и здравоохранение: учебник / Н.М.Агарков, С.Н.Гонтарев, Н.Н.Зубарева, В.Ф.Куликовский, Д.И.Кича. – М.: ИНФРА-М, 2023 - 560 с.
2. Василенко М.А. Общественное здоровье и здравоохранение. Ростов-на-Дону: Феникс, 2021. – 239 с.
3. Иванов И.В. Тактика контроля качества и безопасности медицинской деятельности; практическое руководство. М.: ГЭОТАР – Медиа, 2020. – 128 с.
4. Левкевич М.М., Румицкая Н.В. Государственная и муниципальная политика в сфере

- здравоохранения: реализация и оценка эффективности. М.: НИЦ ИНФРА-М, 2019. – 156 с.
5. Мартынова А.А. Финансирование здравоохранения в Российской Федерации. М.: Русайнс, 2019. -110 с.
 6. Перспективные направления преобразований здравоохранения и технологии их реализации. Монография / под общ. ред. Л.П. Храпылиной. – М.: Издательский дом «Научная библиотека», 2021. – 616 с.
 7. Рожкова Е.В. Развитие сферы здравоохранения: новые реалии и вызовы. Ульяновский государственный университет, 2021. – 170 с.
 8. Сертакова О.В. Повышение качества медицинской помощи населению лечебно-профилактическими учреждениями, службами и здравоохранением в целом. М.: Русайнс, 2022. – 116 с.
 9. Татарников М.А. Управление качеством медицинской помощи. М.: ГЭОТАР – Медиа, 2016. – 304 с.
 10. Храпылина Л.П., Сертакова О.В., Сизова Е.С. Управление деятельностью в здравоохранении; учебное пособие. - М.: ЮСТИЦИНФОРМ, 2019. – 160 с.
 11. Цыганкова С.М., Левкевич М.М. Формирование механизма государственного регулирования в сфере здравоохранения. М.: ИНФРА-М, 2019. – 156 с.
 12. Шкарин В.В., Ивашова В.В., Багметов В.П. Повышение эффективности здравоохранения: научные и практические аспекты. Волгоградский государственный медицинский университет, 2022. – 248 с.
 13. Экономика и управление в здравоохранении. А. В. Решетников, Н. Г. Шамшурина, В. И. Шамшурин, К. Э. Соболев; под общей редакцией А. В. Решетникова. Учебник и практикум для вузов 3-е изд., перераб. и доп. Москва: Юрайт. 2022.-316с.
 14. Элланский Ю.Г., Квасов А.Р., Быковская Т.Ю., Соловьев М.Ю., Общественное здоровье и здравоохранение. Учебник. М.: ГЕОТАР-Медиа, 2023. – 624 с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.05 Медицинское страхование

Наименование образовательной программы: Управление в здравоохранении

Код и наименование направления подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Форма обучения: *заочная*

Планируемые результаты освоения дисциплины

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / профессиональные действия	Код компонента компетенции	Результаты обучения
	УК-2.2 Способен оценивать ресурсы и определять способы управления проектом с учетом последовательности этапов его жизненного цикла	<p>на уровне знаний: современные способы управления проектом, последовательность этапов его жизненного цикла, ресурсы необходимые для его осуществления</p> <p>на уровне умений: разрабатывать стратегию и план осуществления проекта, управления ресурсами его осуществления</p> <p>на уровне навыков: планировать показатели достижения цели проекта, обосновывать решения, связанные с осуществлением проекта и привлечением необходимых ресурсов для его осуществления</p>
F/01.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации Определение направлений развития организации	ПКс-5.2 Способен оценивать возможности и результаты изменений функционирования медицинской организации	<p>на уровне знаний: тенденции развития рынка медицинских услуг</p> <p>на уровне умений: анализировать возможности развития медицинской организации</p> <p>на уровне навыков: использовать результаты анализа деятельности медицинской организации</p>

Объем дисциплины: Общая трудоемкость дисциплины Б1.В.05 Медицинское страхование составляет 4 зачетные единицы, 144 академ. часа/108 астрон. часов на заочной форме обучения.

Вид работы	Трудоемкость (в акад. часах) заочная формы обучения	Трудоемкость (в астрон. часах) заочная формы обучения
Общая трудоемкость	144	108
Аудиторная работа	16	10,5
Лекции	6	4,5
Практические занятия	8	6
Самостоятельная работа	124	93
Формы текущего контроля	доклад с презентацией, дискуссия, устный опрос, решение кейсов, практико-ориентированное задание	доклад с презентацией, дискуссия, устный опрос, решение кейсов, практико-

		ориентированное задание
Консультация	2	1,5
Промежуточная аттестация	4	3
Форма промежуточной аттестации	Зачет с оценкой	Зачет с оценкой

Структура дисциплины:

Тема 1. Медицинское страхования: сущность и правовые основы
Тема 2. Обязательное медицинское страхование
Тема 3. Добровольное медицинское страхование и его место в системе страховых отношений
Тема 4. Страхование жизни. Страхование от несчастных случаев и болезни
Тема 5. Информационное обеспечение медицинского страхования

Форма промежуточной аттестации: зачет с оценкой

Основная литература:

1. *Архипов, А. П.* Социальное страхование: учебник и практикум для вузов / А. П. Архипов. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2023. — 329 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16240-0. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/530659> (дата обращения: 27.03.2023). - Режим доступа: для авторизир. пользователей.

2. *Роик, В. Д.* Медицинское страхование. Страхование от несчастных случаев на производстве и временной утраты трудоспособности: учебник для вузов / В. Д. Роик. — 3-е изд., испр. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2023. — 317 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-05410-1. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/515683> (дата обращения: 27.03.2023). - Режим доступа: для авторизир. пользователей.

3. *Роик, В. Д.* Социальное страхование: теория и практика организации: учебник и практикум для магистратуры / В. Д. Роик. - Москва: Проспект, 2016. - 320 с. - ISBN 978-5-392-21128-9. - Текст: электронный. - URL: <https://ibooks.ru/bookshelf/356059/reading> (дата обращения: 27.03.2023). - Режим доступа: для авторизир. пользователей.

4. *Цыганова, О. А.* Медицинское страхование: учебное пособие / О. А. Цыганова, И. В. Ившин. — Москва: ИНФРА-М, 2022. — 176 с. — (Высшее образование). — DOI 10.12737/3478. - ISBN 978-5-16-009226-3. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1844427> (дата обращения: 27.03.2023). - Режим доступа: для авторизир. пользователей.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.06 Актуальные вопросы реформирования системы здравоохранения Российской Федерации, зарубежный опыт организации здравоохранения

Наименование образовательной программы: Управление в здравоохранении

Код и наименование направления подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Форма обучения: заочная

Планируемые результаты освоения дисциплины

ОТФ/ТФ	Код компонента компетенции	Результаты обучения
	УК-1.1 Решает задачи стратегического анализа организации и внешней среды, вырабатывает стратегию действий	на уровне знаний: ставить задачи стратегического анализа медицинской организации и внешней среды
		на уровне умений: разрабатывать стратегию и план осуществления управления медицинской организацией на этапе реформирования здравоохранения
		на уровне навыков: планировать показатели достижения задач стратегического планирования медицинской организацией, обосновывать решения, связанные реформированием медицинской организации.
F/02.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации / Разработка стратегии управления изменениями в организации	ПКс-2.1 Выбирает и обосновывает стратегию в составе группы экспертов	на уровне знаний: формирование актуальной стратегии развития медицинской организации
		на уровне умений: анализировать актуальные стратегии развития медицинской организации в составе группы экспертов
		на уровне навыков: использования результатов анализа тенденции реформирования медицинской организации для решения профессиональных задач

Объем дисциплины: Общая трудоемкость дисциплины Б1.В.06 Актуальные вопросы реформирования системы здравоохранения Российской Федерации, зарубежный опыт организации здравоохранения составляет 3 зачетные единицы, 108 академ. часов (81 астр.ч.) по заочной форме обучения.

Вид работы	Трудоемкость заочно (в акад. часах/астр.ч.)
Общая трудоемкость	108/81
Контактная работа с преподавателем	10/7,5
Лекции	4/3
Практические занятия	6/4,5
Самостоятельная работа	94/70,5
Контроль	4/3
Формы текущего контроля	устный опрос, задание для самостоятельной работы
Форма промежуточной аттестации	зачет

Структура дисциплины:

Тема 1. Организация системы здравоохранения в РФ, исторические и экономические аспекты
Тема 2. Основные направления реформирования здравоохранения в период 1991-2011, медицинское страхование.
Тема 3. Реформирование и модернизация системы здравоохранения на современном этапе
Тема 4. Здравоохранение в зарубежных странах. Международное сотрудничество в области здравоохранения

Форма промежуточной аттестации: зачет

Основная литература:

1. Вишняков Н.И. Общественное здоровье и здравоохранение: учебн. для студентов / Н.И.Вишняков, О.А.Гусев, Л.В.Кочорова, Е.Н.Пенюгина, С.Н.Пузин. – 9-е изд., испр. и доп. – М. : МЕДпресс-информ, 2018. – 880 с.
2. Медик, В. А. Общественное здоровье и здравоохранение: учеб. / В. А. Медик, В. К. Юрьев. – 2-е изд., испр. и доп. – М.: ГЭОТАР-Медиа, 2018. – 608 с.
3. Лисицын, Ю.П. Общественное здоровье и здравоохранение : учеб. для студентов учреждений высш. проф. образования, обучающихся по специальности 060101.65 «Лечеб. дело», 060103.65 «Педиатрия», 060104.65 «Мед.-профилактик. дело», 060105.65 «Стоматология» по дисциплине «Обществ. здоровье и здравоохранение» / Ю. П. Лисицын, Г. Э. Улумбекова. – 3-е изд., перераб. и доп. – М. : ГЭОТАР-Медиа, 2011. – 544 с. : ил.
4. Избранные лекции по общественному здоровью и здравоохранению: учебное пособие [Электронный ресурс] / под ред. В.З. Кучеренко. - М.: ГЭОТАР-Медиа, 2010. - 464 с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.07 Управление изменениями в учреждениях здравоохранения

Наименование образовательной программы: Управление в здравоохранении

Код и наименование направления подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Форма обучения: заочная

Планируемые результаты освоения дисциплины

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / профессиональные действия	Код компонента компетенции	Результаты обучения
--	----------------------------	---------------------

F/01.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации / Определение направлений развития организации	ПКс-1.1	На уровне знаний: знать основные понятия и аспекты управления изменениями
		На уровне умений: формировать стратегические цели функционирования организационных систем, определить миссию и цели деятельности организации, убеждения, организации;
		На уровне навыков: построение эффективных систем управления изменениями в организации
F/02.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации / Разработка стратегии управления изменениями в организации	ПКс- 3.2	На уровне знаний: методы анализа и алгоритм оценки процессов деятельности медицинской организации
		На уровне умений: разрабатывать стратегию развития ; определить стратегические альтернативы, выбирать оптимальную стратегию развития с учетом принятого уровня риска;
		На уровне навыков: методы управления изменениями
F/01.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации / Определение направлений развития организации	ПКс-4.2	На уровне знаний: принципы, формы и методы диагностики организационного развития
		На уровне умений: использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организации
		На уровне навыков: выбор оптимальных управленческих решений в зависимости от текущего и перспективного состояния организации.
	ПКс-5.2	На уровне знаний: методы и инструменты управления организационными изменениями медицинской организации.
		На уровне умений: формировать информационную базу для анализа деятельности организации, определять способы ее обработки, систематизации и презентации; применять научно-методический инструментарий анализа для оценки влияния факторов внешней среды; оценивать состояние инновационного климата.
		На уровне навыков: разработка планов реализации стратегических изменений в организации с применением информационных технологий

Объем дисциплины: Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы 108 академических часов (81 астр.ч.) на заочной форме обучения.

Вид работы	Трудоемкость (в акад. часах/астр.ч.) заочная формы обучения
Общая трудоемкость	108/81
Контактная работа с преподавателем	14/10,5
Лекции	4/3
Практические занятия	10/7,5
Лабораторные занятия	-
Самостоятельная работа	90/67,5
Контроль	4/3
Консультация	-
Формы текущего контроля	устный опрос, решение задач
Форма промежуточной аттестации	зачет

Структура дисциплины:

Тема 1. Стратегические изменения: сущность, виды, особенности и необходимость проведения
Тема 2. Управление стратегическими изменениями как концептуальная основа реализации стратегий предприятия
Тема 3. Подготовка к проведению стратегических изменений и их планирование
Тема 4. Механизм реализации изменений
Тема 5. Управление сопротивлением стратегическим изменениям.
Тема 6. Управление процессом реализации стратегических изменений в учреждениях здравоохранения

Форма промежуточной аттестации: зачет

Основная литература:

1. Зуб, А. Т. Управление изменениями: учебник и практикум для вузов / А. Т. Зуб. — Москва: Издательство Юрайт, 2023. — 284 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00490-8. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511106> (дата обращения: 06.11.2023).

2. Коротков, Э. М. Управление изменениями: учебник и практикум для вузов / Э. М. Коротков, М. Б. Жернакова, Т. Ю. Кротенко. — Москва: Издательство Юрайт, 2022. — 278 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-02315-2. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/489148> (дата обращения: 06.11.2023).

3. Экономика и управление в здравоохранении: учебник и практикум для вузов / А. В. Решетников, Н. Г. Шамшурина, В. И. Шамшурин, К. Э. Соболев; под общей редакцией А. В. Решетникова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2022. — 316 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12832-1. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/507997> (дата обращения: 06.11.2023).

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.08 Маркетинг медицинских услуг

Наименование образовательной программы: Управление в здравоохранении

Код и наименование направления подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Форма обучения: заочная

Планируемые результаты освоения дисциплины

ОТФ/ТФ	Код компонента компетенции	Результаты обучения
	УК-2.2 Способен оценивать ресурсы и определять способы управления проектом с учетом последовательности этапов его жизненного цикла	на уровне знаний: современные способы управления проектом, последовательность этапов его жизненного цикла, ресурсы необходимые для его осуществления.
		на уровне умений: разрабатывать стратегию и план осуществления проекта, управления ресурсами его осуществления.
		на уровне навыков: планировать показатели достижения цели проекта, обосновывать решения, связанные с осуществлением проекта и привлечением необходимых ресурсов для его осуществления.
F/01.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации / Определение направлений развития организации	ПКс -5.1 Способен анализировать тенденции развития рынка медицинских услуг	на уровне знаний: тенденции развития рынка медицинских услуг.
		на уровне умений: анализировать тенденции развития рынка медицинских услуг.
		на уровне навыков: использования результатов анализа тенденции развития рынка медицинских услуг для решения профессиональных задач.

Объем дисциплины: Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетных единицы, 72 академических часа (54 астр.ч.).

Вид работы	Трудоемкость заочно (в акад. часах)	Трудоемкость заочно (в астрон. часах)
------------	--	--

Общая трудоемкость	72	54
Контактная работа с преподавателем	8	6
Лекции	2	1,5
Практические занятия	6	4,5
Самостоятельная работа	60	45
Контроль	4	4
Формы текущего контроля	устный опрос, задание для самостоятельной работы	устный опрос, задание для самостоятельной работы
Форма промежуточной аттестации	зачет	зачет

Структура дисциплины:

Тема 1. Рынок медицинских услуг и подходы к их продвижению
Тема 2. Особенности формирования маркетинговых стратегий на рынке услуг здравоохранения
Тема 3. Современные тенденции развития рынка медицинских услуг

Форма промежуточной аттестации: зачет

Основная литература:

1. Зубарева Н.Н. Методологические основы, содержание, формы и методы стратегического и операционного маркетинга на рынках медицинских услуг: монография. – М.: Спутник+, 2022. – 376 с.

2. Щербинина Л.Ю., Лукьянова Н.Ю. Маркетинг медицинских услуг университетской клиники: исследование спроса и ценностное предложение: монография. – Казань: Бук, 2022. – 88 с.

3. Беквит Г. Продавая незримое: руководство по современному маркетингу услуг. – 6-е изд. – М.: Альпина паблишер, 2019. – 219 с.

4. Николенко П.Г., Терехов А.М. Формирование клиентурных отношений в сфере сервиса: учебное пособие. - Изд. 2-е, перераб. и доп. – СПб.: Лань, 2019. – 246 с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.01.01 «Бухгалтерский учёт и финансовый анализ в здравоохранении»

Наименование образовательной программы: Управление в здравоохранении

Код и наименование направления подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Форма обучения: заочная

Планируемые результаты освоения дисциплины

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / профессиональные действия	Код компонента компетенции	Результаты обучения
F/01.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации / Определение направлений развития организации	ПКс -4.1 Способен оценивать текущее состояние организации и определять параметры ее будущего состояния	На уровне знаний: Методики оценки деятельности в соответствии с разработанными показателями
		На уровне умений: Анализировать внутренние (внешние) факторы и условия, влияющие на деятельность организации
		На уровне навыков: Оценка текущего состояния организации и определение параметров будущего состояния организации
	ПКс -4.2 Способен анализировать несоответствия между параметрами текущего и будущего состояний организации	На уровне знаний: Основы сбора, анализа, систематизации, хранения и поддержания в актуальном состоянии информации бизнес-анализа
		На уровне умений: Выявлять, регистрировать, анализировать и классифицировать риски и разрабатывать комплекс мероприятий по их минимизации
		На уровне навыков: Применять информационные технологии в объеме, необходимом для целей бизнес-анализа

Объем дисциплины: Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетных единицы, 216 академ. часов/162 астрон. часов

Вид работы	Трудоемкость (в академ. часах / в астрономич. часах)
Общая трудоемкость	216/162
Контактная работа с преподавателем	28/21
Лекции	8/6
Практические занятия	16/12
Лабораторные занятия	-
Консультации	4/3
Практическая подготовка	-
Самостоятельная работа	175/131,25
Контроль	13/9,75

Формы текущего контроля	Опрос, тестирование, решение задач
Форма промежуточной аттестации	Зачет с оценкой, экзамен

Структура дисциплины:

<i>Тема и/или раздел</i>
1. Основные задачи, принципы, объекты и метод бюджетного учёта. Сфера действия. Нормативное регулирование. Его взаимосвязь с бухгалтерским учётом. Организация бухгалтерского учёта в государственном (муниципальном) и частном учреждении здравоохранения.
2. Учёт нефинансовых активов. Взаимосвязь с учётом внеоборотных и оборотных активов в коммерческом учёте.
3. Учёт финансовых активов. Взаимосвязь с учётом денежных средств, финансовых вложений и дебиторских обязательств в коммерческом учёте.
4. Учёт обязательств. Взаимосвязь с учётом кредиторских обязательств в коммерческом учёте.
5. Учёт и анализ финансовых результатов деятельности организации здравоохранения. Отличия в учёте и анализе финансовых результатов между государственными (муниципальными) и частными организациями.
6. Учёт санкционирования расходов бюджетов.

Форма промежуточной аттестации: зачет с оценкой, экзамен

Основная литература:

1. Маслова Т.С., Журавлёва Т.А. Казённые учреждения: бюджетный учёт и отчётность. М.: Магистр, 2023.
2. Маслова Т.С. Бухгалтерский учёт в бюджетных учреждениях. – М.: Магистр, 2022.
3. Бухгалтерский учёт в организациях государственного сектора: учебно-методическое пособие для проведения практических занятий и самостоятельной работы студентов, обучающихся по направлению 38.03.01 - Экономика / П.А.Алеткин. – Казань: Казан. ун-т, 2020. – 77 с.
4. Маслова Т.С. Бухгалтерский учёт в государственных (муниципальных) учреждениях. – М.: Магистр, 2019.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.01.02 Организация лекарственного обеспечения медицинских организаций и населения

Наименование образовательной программы: Управление в здравоохранении

Код и наименование направления подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Форма обучения: заочная

Планируемые результаты освоения дисциплины

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / профессиональные действия	Код компонента компетенции	Результаты обучения
F/01.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации Определение направлений развития организации	ПКс -4.1 Способен оценивать текущее состояние организации и определять параметры ее будущего состояния	На уровне знаний: Методики оценки деятельности в соответствии с разработанными показателями
		На уровне умений: Анализировать внутренние (внешние) факторы и условия, влияющие на деятельность организации
		На уровне навыков: Оценка текущего состояния организации и определение параметров будущего состояния организации
		ПКс -4.2 Способен анализировать несоответствия между параметрами текущего и будущего состояний организации
На уровне умений: Выявлять, регистрировать, анализировать и классифицировать риски и разрабатывать комплекс мероприятий по их минимизации		
На уровне навыков: Применять информационные технологии в объеме, необходимом для целей бизнес-анализа		

Объем дисциплины: Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетных единиц, 216 ак.часов (162 астр.ч.) на заочной формах обучения.

Вид работы	Трудоемкость (в акад.часах/астр.ч.)
Общая трудоемкость	216/162
Аудиторная работа	28/21
Лекции	8/6
Практические занятия	16/12

Самостоятельная работа	175/131.25
Формы текущего контроля	устный опрос
Консультации	4/3
Контроль	13/9.75
Форма промежуточной аттестации	Зачет с оценкой, экзамен

Структура дисциплины:

Тема 1. Законодательные основы лекарственного обеспечения населения страны
Тема 2. Текущее состояние рынка лекарственных средств и изделий медицинского назначения
Тема 3. Льготное лекарственное обеспечение населения страны
Тема 4. Современное состояние и перспективы развития отечественной фармацевтической отрасли
Тема 5. Государственный и общественный контроль в сфере обращения лекарственных средств

Форма промежуточной аттестации: зачет с оценкой, экзамен

Основная литература:

1. Е.Е.Чупандина, Г.Т.Глембоцкая, О.В.Захарова, Л.А.Лобутева. - Организация фармацевтической деятельности. Москва: Издательство Юрайт, 2023. – 255 с. – (Высшее образование) - ISBN 978-5-534-13524-4.
2. Экономика здравоохранения/ Под ред. М.Г.Колосницыной, И.М.Шеймана, С.В.Шишкина. – Москва: Издательство ГЕОТАР-Медиа, 2018. – 464 с. – ISBN 978-5-9704-4228-9. –Текст: электронный //URL : [https://www.rosmedlib.ru/ book ISBN 9785970442289.html](https://www.rosmedlib.ru/book/ISBN/9785970442289.html) (дата обращения 16.05.2023).
3. Ю.Г.Элланский, А.Р.Квасов, Т.Ю.Быковская, М.Ю.Соловьев. Общественное здоровье и здравоохранение. Учебник .Москва: Издательство ГЭОТАР-Медиа, 2023. - 624 с.- ISSN 978-5-9704-7435-8.
4. Занина И.А., Лаврова Н.Н., Шведов Г.И., Шведова В.Г. Совершенствование региональной системы управления качеством обращения лекарственных средств. 2018. Электронный ресурс. Режим доступа: [http://scipro.ru/ conf/pfarmacy/pdf](http://scipro.ru/conf/pfarmacy/pdf) – ISBN 978-5-907072-31-2.
5. А.Н.Борисов. Об обращении лекарственных средств. Постатейный комментарий к Федеральному закону. (Электронный ресурс). – <https://www.litres.ru/aleksandr-nicolaevic/commentariy-k-federalnomu-zakony-ot-12-aprelya-3147855/chitat> -onlayn (Дата обращения: 22 мая 2023 года).
6. Правовые основы обращения лекарственных препаратов для медицинского применения: Монография. Отв. ред .А.А.Мохов, Ю.В.Олефир. Москва: Издательство Проспект. – 2017. - 109 с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.02.01 Управление частной медицинской организацией

Наименование образовательной программы: Управление в здравоохранении

Код и наименование направления подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Форма обучения: *заочная*

Планируемые результаты освоения дисциплины

ОТФ/ТФ	Код компонента компетенции	Результаты обучения
	УК- 1.2 Вырабатывает стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций	на уровне знаний: причины возникновения проблемных ситуаций, методику выработки стратегии действий, направленных на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций
		на уровне умений: определять риски возникновения проблемных ситуаций, формулировать стратегию действий
		на уровне навыков: использовать навыки выявления рисков возникновения проблемных ситуаций, выработки стратегии действий, направленных на их устранение.
F/01.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации / Определение направлений развития организации	ПКс-1.2: Определяет основные параметры и ключевые показатели эффективности разрабатываемых стратегических изменений организации	на уровне знаний: знать основные параметры и ключевые показатели эффективности разрабатываемых стратегических изменений организации
		на уровне умений: уметь определять основные параметры и ключевые показатели эффективности разрабатываемых стратегических изменений организации
		на уровне навыков: использовать основные параметры и ключевые показатели эффективности разрабатываемых стратегических изменений организации

F/02.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации / Разработка стратегии управления изменениями в организации	ПКс-3.2 Управляет стратегическими изменениями медицинской организации	на уровне знаний: знать цели и основные параметры процесса стратегических изменений
		на уровне умений: уметь управлять процессом стратегических изменений
		на уровне навыков: владеть методиками управления процессом стратегических изменений

Объем дисциплины: Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы, 108 академических часа.

Вид работы	Трудоемкость (в акад. часах/астр.ч.)
Общая трудоемкость	108/81
Контактная работа с преподавателем	14/10.5
Лекции	2/1.5
Практические занятия	10/7.5
Самостоятельная работа	85/63.75
Консультация к экзамену	2/1.5
Контроль	9/6.75
Формы текущего контроля	устный опрос / задание для самостоятельной работы
Форма промежуточной аттестации	экзамен

Структура дисциплины:

Тема 1. Особенности правового регулирования частной медицинской организацией
Тема 2. Организация и управление медицинской деятельности в частной медицинской организации
Тема 3. Позиционирование частной медицинской организации. Статистика спроса. Кадры и оплата труда в частной МО
Тема 4. Маркетинг в частной медицинской организации. Продвижение бренда медицинской организации
Тема 5. Инвестиционная привлекательность частной МО. Лучшие практики частной медицинской деятельности в России

Форма промежуточной аттестации: экзамен

Основная литература:

1. Вишняков Н.И. Общественное здоровье и здравоохранение: учебн. для студентов / Н.И.Вишняков, О.А.Гусев, Л.В.Кочорова, Е.Н.Пенюгина, С.Н.Пузин. – 9-е изд., испр. и доп. – М. : МЕДпресс-информ, 2018. – 880 с.

2. Медик, В. А. Общественное здоровье и здравоохранение: учеб. / В. А. Медик, В. К. Юрьев. – 2-е изд., испр. и доп. – М.: ГЭОТАР-Медиа, 2018. – 608 с.

3. Общественное здоровье и здравоохранение. Национальное руководство / гл. ред. Г. Э. Улумбекова, В. А. Медик. - 2-е изд. - Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2022. - 1144 с. - ISBN 978-5-9704-6723-7. - Текст : электронный // URL : <https://www.rosmedlib.ru/book/ISBN9785970467237.html> (дата обращения: 19.05.2024).

4. Менеджмент в здравоохранении : учебник для вузов / С. А. Столяров. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 764 с. — (Специалист). — Текст : непосредственный.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.02.02 «Проектное управление и государственно-частное взаимодействие в здравоохранении»

Наименование образовательной программы: Управление в здравоохранении

Код и наименование направления подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Форма обучения: заочная

Планируемые результаты освоения дисциплины

ОТФ/ТФ	Код компонента компетенции	Результаты обучения
	УК-1.2 Способен выработать стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций	<p>на уровне знаний: современные методы разработки стратегий действия по устранению рисков возникновения проблемных ситуаций.</p> <p>на уровне умений: разрабатывать стратегию действия по устранению рисков возникновения проблемных ситуаций.</p> <p>на уровне навыков: организовывать работу по реализации стратегии устранения проблемных ситуаций.</p>
F/01.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации Определение	ПКс -1.2 Способен определять основные параметры и ключевые показатели эффективности разрабатываемых стратегических изменений организации	<p>на уровне знаний: основные параметры и ключевые показатели эффективности разрабатываемых стратегических изменений организации.</p> <p>на уровне умений: разработки основных параметров и ключевых показателей эффективности стратегических изменений организации.</p>

направлений развития организации		на уровне навыков: оценки эффективности достижения основных параметров и ключевых показателей стратегических изменений организации.
F/02.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации / Разработка стратегии управления изменениями в организации	ПКс-3.2 Способен управлять стратегическими изменениями медицинской организации	на уровне знаний: способов управления стратегическими изменениями медицинской организации.
		на уровне умений: применения методов управления стратегическими изменениями медицинской организации.
		на уровне навыков: оценки качества применения методов управления стратегическими изменениями медицинской организации.

Объем дисциплины: Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы, 108 ак. часов (81 астр.ч.) на заочной форме обучения.

Вид работы	Трудоемкость заочно (в акад. часах/астр.ч.)
Общая трудоемкость	108/81
Аудиторная работа	14/10.5
Лекции	2/1.5
Практические занятия	10/7.5
Самостоятельная работа	2/1.5
Формы текущего контроля	85/63.75
Консультации	9/6.75
Контроль	устный опрос, задание для самостоятельной работы
Форма промежуточной аттестации	экзамен

Структура дисциплины:

Тема 1. Условия использования государственно-частного партнерства в здравоохранении
Тема 2. Факторы и риски государственно-частного партнерства в здравоохранении
Тема 3. Российский опыт государственно-частного взаимодействия в здравоохранении

Форма промежуточной аттестации: экзамен

Основная литература:

1. Государственно-частное партнерство в здравоохранении: дайджест по материалам периодической печати 2016—2017 гг.: Развитие института государственно-частного партнерства в здравоохранении / Составители Ю.Н.Дрешер, Р.Х.Гарипова, Г.И.Сингаевская. – Казань: РМБИЦ, 2018. – 73 с.

2. Зубарева Н.Н. Проектный подход к управлению социальной сферой (на примере региональной отрасли здравоохранения): монография. – Белгород: ИД "Белгород": НИУ "БелГУ", 2019. – 139 с.

3. Найговзина, Н.Б., Филатов В.Б., Патрушев М.А. Философия развития здравоохранения: практика проектного управления. – М.: Медицинское информационное агентство, 2021. – 209 с.

4. Петрова О.С., Киварина М.В. Государственно-частное партнерство в сфере здравоохранения: монография / Под редакцией Г.И.Грековой. – Великий Новгород: Издательско-полиграфический центр Новгородского гос. ун-та им. Ярослава Мудрого, 2018. – 107 с.

5. Рожкова Е.В. Развитие сферы здравоохранения: новые реалии и вызовы: монография. – Ульяновск: УлГУ, 2021. – 170 с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.03.01 Госпитальный менеджмент

Наименование образовательной программы: Управление в здравоохранении

Код и наименование направления подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Форма обучения: заочная

Планируемые результаты освоения дисциплины

ОТФ/ТФ	Код компонента компетенции	Результаты обучения
	УК- 3.2 Использует властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели	на уровне знаний: знать цели и задачи организации, потенциал и границы властных полномочий для организации работы команды по достижению поставленной цели
		на уровне умений: разрабатывать стратегию и план осуществления работы команды по достижению поставленной цели
		на уровне навыков: использовать навыки управления для организации работы команды по достижению поставленной цели
F/01.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации / Определение	ПКс-1.2: Определяет основные параметры и ключевые показатели эффективности разрабатываемых	на уровне знаний: знать основные параметры и ключевые показатели эффективности разрабатываемых стратегических изменений организации
		на уровне умений: уметь определять основные параметры и ключевые

направлений развития организации	стратегических изменений организации	показатели эффективности разрабатываемых стратегических изменений организации
		на уровне навыков: использовать основные параметры и ключевые показатели эффективности разрабатываемых стратегических изменений организации
F/02.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации / Разработка стратегии управления изменениями в организации	ПКс-3.1 Способность планировать, организовывать и контролировать процесс стратегических изменений организации	на уровне знаний: знать цели и основные параметры процесса стратегических изменений
		на уровне умений: уметь планировать, организовывать и контролировать процесс стратегических изменений
		на уровне навыков: владеть методиками организации контроля процесса стратегических изменений

Объем дисциплины: Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы, 108 ак. часов (81 астр.ч.) на заочной форме обучения.

Вид работы	Трудоемкость (в акад. часах/астр.ч.)
Общая трудоемкость	108/81
Аудиторная работа	12/9
Лекции	2/1.5
Практические занятия	10/7.5
Самостоятельная работа	92/69
Формы текущего контроля	4/3
Контроль	устный опрос / задание для самостоятельной работы
Форма промежуточной аттестации	зачет

Структура дисциплины:

Тема 1. Специфические особенности менеджмента в здравоохранении
Тема 2. Госпитальный менеджмент: сущность, содержание, особенности внедрения госпитального менеджмента на этапе модернизации системы здравоохранения в РФ
Тема 3. Инструменты госпитального менеджмента, модели управления медицинской организацией
Тема 4. Управленческие организационные решения в ходе медицинской деятельности.
Тема 5. Стейкхолдеры. Основные показатели эффективности системы госпитального менеджмента.

Форма промежуточной аттестации: зачет

Основная литература:

1. Вишняков Н.И. Общественное здоровье и здравоохранение: учебн. для студентов / Н.И.Вишняков, О.А.Гусев, Л.В.Кочорова, Е.Н.Пенюгина, С.Н.Пузин. – 9-е изд., испр. и доп. – М. : МЕДпресс-информ, 2018. – 880 с.
2. Медик, В. А. Общественное здоровье и здравоохранение: учеб. / В. А. Медик, В. К. Юрьев. – 2-е изд., испр. и доп. – М.: ГЭОТАР-Медиа, 2018. – 608 с.
3. Общественное здоровье и здравоохранение. Национальное руководство / гл. ред. Г. Э. Улумбекова, В. А. Медик. - 2-е изд. - Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2022. - 1144 с. - ISBN 978-5-9704-6723-7. - Текст : электронный // URL : <https://www.rosmedlib.ru/book/ISBN9785970467237.html> (дата обращения: 19.05.2024).
4. Менеджмент в здравоохранении : учебник для вузов / С. А. Столяров. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 764 с. — (Специалист). — Текст : непосредственный.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.03.02 Управление поликлиникой

Наименование образовательной программы: Управление в здравоохранении

Код и наименование направления подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Форма обучения: *заочная*

Планируемые результаты освоения дисциплины

ОТФ/ТФ	Код компонента компетенции	Результаты обучения
	УК- 3.2 Использует властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели	на уровне знаний: знать цели и задачи организации, потенциал и границы властных полномочий для организации работы команды по достижению поставленной цели на уровне умений: разрабатывать стратегию и план осуществления работы команды по достижению поставленной цели на уровне навыков: использовать навыки управления для организации работы

		команды по достижению поставленной цели
F/01.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации / Определение направлений развития организации	ПКс-1.2: Определяет основные параметры и ключевые показатели эффективности разрабатываемых стратегических изменений организации	на уровне знаний: знать основные параметры и ключевые показатели эффективности разрабатываемых стратегических изменений организации
		на уровне умений: уметь определять основные параметры и ключевые показатели эффективности разрабатываемых стратегических изменений организации
		на уровне навыков: использовать основные параметры и ключевые показатели эффективности разрабатываемых стратегических изменений организации
F/02.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации / Разработка стратегии управления изменениями в организации	ПКс-3.1 Способность планировать, организовывать и контролировать процесс стратегических изменений организации	на уровне знаний: знать цели и основные параметры процесса стратегических изменений
		на уровне умений: уметь планировать, организовывать и контролировать процесс стратегических изменений
		на уровне навыков: владеть методиками организации контроля процесса стратегических изменений

Объем дисциплины: Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы, 108 академических часа (81 ак.ч.).

Вид работы	Трудоемкость (в акад. часах/астр.ч.)
Общая трудоемкость	108/81
Контактная работа с преподавателем	12/9
Лекции	2/1.5
Практические занятия	10/7.5
Самостоятельная работа	92/69
Контроль	4/3
Формы текущего контроля	устный опрос / задание для самостоятельной работы
Форма промежуточной аттестации	зачет

Структура дисциплины:

Тема 1. Управление первичной медико-санитарной помощью населению в русле мировых стратегий управления.
Тема 2. Организация и управление первичной медико-санитарной помощью населению в РФ.
Тема 3. Реформирование организационной структуры первичного звена здравоохранения.

Тема 4. Цифровая трансформация первичной медико- санитарной помощи.
Тема 5. Новые модели организации первичной медицинской помощи населению. «Бережливая поликлиника».

Форма промежуточной аттестации: зачет

Основная литература:

1. Вишняков Н.И. Общественное здоровье и здравоохранение: учебн. для студентов / Н.И.Вишняков, О.А.Гусев, Л.В.Кочорова, Е.Н.Пенюгина, С.Н.Пузин. – 9-е изд., испр. и доп. – М. : МЕДпресс-информ, 2018. – 880 с.

2. Медик, В. А. Общественное здоровье и здравоохранение: учеб. / В. А. Медик, В. К. Юрьев. – 2-е изд., испр. и доп. – М.: ГЭОТАР-Медиа, 2018. – 608 с.

3. Общественное здоровье и здравоохранение. Национальное руководство / гл. ред. Г. Э. Улумбекова, В. А. Медик. - 2-е изд. - Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2022. - 1144 с. - ISBN 978-5-9704-6723-7. - Текст : электронный // URL : <https://www.rosmedlib.ru/book/ISBN9785970467237.html> (дата обращения: 19.05.2024).

4. Менеджмент в здравоохранении : учебник для вузов / С. А. Столяров. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 764 с. — (Специалист). — Текст : непосредственный.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.04.01 Информационный менеджмент и телемедицина

Наименование образовательной программы: Управление в здравоохранении

Код и наименование направления подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Форма обучения: *заочная*

Планируемые результаты освоения дисциплины

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / профессиональные действия	Код компонента компетенции	Результаты обучения
Ф/01.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации / Определение	ПКс-4.2	На уровне знаний: сбор, анализ, систематизация, хранение и поддержание в актуальном состоянии информации бизнес-анализа

направлений развития организации		На уровне умений: определять связи и зависимости между элементами информации бизнес-анализа
		На уровне навыков: оценка бизнес-возможностей организации, необходимых для проведения стратегических изменений в организации
	ПКс-5.2	На уровне знаний: методы сбора, анализа, систематизации, хранения и поддержания в актуальном состоянии информации бизнес-анализа
		На уровне умений: применять информационные технологии в объеме, необходимом для целей бизнес-анализа; моделировать объем и границы работ
	На уровне навыков: разработка планов реализации стратегических изменений в организации с применением информационных технологий	

Объем дисциплины: Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы 108 академических часов (81 астр.ч.) на заочной форме обучения.

Вид работы	Трудоемкость (в акад. часах) заочная формы обучения	Трудоемкость (в астрон. часах) заочная формы обучения
Общая трудоемкость	108	81
Контактная работа с преподавателем	14	10,5
Лекции	2	1,5
Практические занятия	10	7,5
Лабораторные занятия	0	0
Самостоятельная работа	85	63,75
Контроль	9	6,75
Консультация	2	1,5
Формы текущего контроля	устный опрос, решение задач	устный опрос, решение задач
Форма промежуточной аттестации	экзамен	экзамен

Структура дисциплины:

Тема (раздел)
Тема 1. Основные понятия информационных технологий и систем в менеджменте
Тема 2. Программное обеспечение, алгоритмизация и программирование
Тема 3. Программные средства современного офиса
Тема 4. Основы моделирования и аналитической обработки данных. Корпоративные информационные системы
Тема 5. Информационные технологии в здравоохранении и телемедицина

Форма промежуточной аттестации: экзамен

Основная литература:

1. Информационные технологии в менеджменте: учебник и практикум для вузов / Е. В. Майорова [и др.]; под редакцией Е. В. Майоровой. — Москва: Издательство Юрайт, 2023. — 368 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00503-5. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511898> (дата обращения: 06.10.2023).

2. Сенин, А. С. Информационный менеджмент: учебное пособие для бакалавров очной и заочной формы обучения / А. С. Сенин, Е. А. Бубенок, М. Н. Дудин [и др.]. — Москва: Издательский дом «Дело» РАНХиГС, 2018. — 296 с. - ISBN 978-5-7749-1402-9. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1085534> (дата обращения: 06.10.2023). – Режим доступа: по подписке.

3. Телемедицина в медицинских организациях: монография / [Электронный ресурс] / [Е. И. Аксенова и др.] – Электрон. текстовые дан. – М.: ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ», 2023. – URL: <https://niioz.ru/moskovskaya-meditsina/izdaniya-nii/monografii/> – Загл. с экрана. – 82 с. (дата обращения: 06.10.2023).

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.04.02 «Организация закупочной деятельности в учреждении здравоохранения»

Наименование образовательной программы: Управление в здравоохранении

Код и наименование направления подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Форма обучения: заочная

Планируемые результаты освоения дисциплины

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / профессиональные действия	Код компонента компетенции	Результаты обучения
F/01.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации / Определение направлений развития организации	ПКс-4.2	На уровне знаний: сбор, анализ, систематизация, хранение и поддержание в актуальном состоянии информации бизнес-анализа
		На уровне умений: определять связи и зависимости между элементами информации бизнес-анализа
		На уровне навыков: оценка бизнес-возможностей организации, необходимых для проведения стратегических изменений в организации

	ПКс-5.2	На уровне знаний: методы сбора, анализа, систематизации, хранения и поддержания в актуальном состоянии информации бизнес-анализа
		На уровне умений: применять информационные технологии в объеме, необходимом для целей бизнес-анализа; моделировать объем и границы работ
		На уровне навыков: разработка планов реализации стратегических изменений в организации с применением информационных технологий

Объем дисциплины: Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы 108 академических часов (81 астр.ч.) на заочной форме обучения.

Вид работы	Трудоемкость (в акад. часах/астр.ч.) заочная формы обучения
Общая трудоемкость	108/81
Контактная работа с преподавателем	14/10.5
Лекции	2/1.5
Практические занятия	10/7.5
Лабораторные занятия	0
Самостоятельная работа	85/63.75
Контроль	9/6.75
Консультация	2/1.5
Формы текущего контроля	устный опрос, решение задач
Форма промежуточной аттестации	экзамен

Структура дисциплины:

Тема (раздел)
Тема 1. Основы и общие принципы контрактной системы в сфере закупок
Тема 2. Планирование и осуществление закупок
Тема 3. Контракты. Мониторинг, контроль, аудит закупок
Тема 4. Осуществление закупочной деятельности лекарственных средств, изделий медицинского назначения

Форма промежуточной аттестации: экзамен

Основная литература:

1. Еремин, С. Г. Управление закупками: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / С. Г. Еремин, А. И. Галкин; под редакцией С. Е. Прокофьева. — Москва: Издательство Юрайт, 2019. — 405 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс).

2. Кнутов, А. В. Управление государственными и муниципальными закупками и контрактами: учебник и практикум для вузов / А. В. Кнутов. — Москва: Издательство Юрайт, 2022. — 316 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-04912-1

3. Мамедова, Н. А. Управление закупками: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Н. А. Мамедова, А. Н. Байкова, О. Н. Морозова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2019. — 347 с. — (Высшее образование).

4. Изотова, Г. С. Управление государственными и муниципальными закупками и контрактами : учебник для вузов / Г. С. Изотова, С. Г. Еремин, А. И. Галкин. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 396 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14947-0.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.05.01 Управление коммуникациями

Наименование образовательной программы: Управление в здравоохранении

Код и наименование направления подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Форма обучения: *заочная*

Планируемые результаты освоения дисциплины

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / профессиональные действия	Код компонента компетенции	Результаты обучения
	УК-4.1 Способен использовать деловое общение, вести коммуникации в устной и письменной формах для академического и профессионального взаимодействия	На уровне знаний: риторические аспекты устной и письменной коммуникации на русском языке; иметь представление о качествах хорошей речи и приемах речевого воздействия на русском языке; специфика коммуникаций в деловой сфере; основные виды и формы деловых коммуникаций; основные законы и правила деловой коммуникации в устной и письменной форме, виды деловых писем и документов, фиксирующих социально-правовые отношения, принципы построения и методики оценки публичного выступления в рамках устной коммуникации и письменных форм текстов.

		<p>На уровне умений:</p> <p>подбирать необходимые методы и средства для осуществления делового общения;</p> <p>разрабатывать структуру деловой беседы, презентаций, переговоров, публичного выступления как коммуникативного процесса;</p> <p>разрабатывать стратегию поведения в конфликтной ситуации;</p> <p>оценивать влияние выбранной психологической позиции на эффективность в общении, применять правила деловой коммуникации в устной и письменной форме, составлять документацию, осуществлять выбор языковых средств и композиционных форм для конструирования публичного выступления в соответствии с профессиональными задачами.</p> <p>На уровне навыков:</p> <p>владеть культурой диалога, письма в процессе осуществления деловых коммуникаций; подходами к определению оптимальной стратегии поведения в различных деловых контактах для достижения поставленных целей;</p> <p>владеть основными правилами деловой коммуникации в устной и письменной форме в профессиональной сфере, навыками составления документации, проведения деловой встречи и осуществления переписки, аргументации позиции в различных форматах, в том числе, в форме публичного выступления, аналитического отчета, публикации в СМИ, неформальной беседы.</p>
	<p>УК-6.2 Способен определять собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения с использованием возможностей системы</p>	<p>На уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основы самоменеджмента и тайм-менеджмента - понятие профессионального и личностного роста и методы их повышения в сфере медицинского страхования - основы построения карьеры в условиях непрерывного образования, включая сферу страхования <p>На уровне умений:</p>

	непрерывного образования	<ul style="list-style-type: none"> - определять структуру потребностей в профессиональном и личностном росте; - формулировать цели по удовлетворению потребностей в личностном росте и профессиональном развитии; - оценивать перспективы карьерного роста в условиях непрерывного образования
		<p>На уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> - планировать способы удовлетворения потребностей в профессиональном и личностном росте - составлять план по удовлетворению потребностей в личностном росте и профессиональном развитии с учетом поставленных целей - составлять план карьерного роста в условиях непрерывного образования
F/02.5 обеспечение разработки стратегии организации / стратегии управления изменениями в организации	ПКс-2.2 Способен оценивать комплексную эффективность стратегических изменений в организации для всех заинтересованных сторон	<p>На уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методологические основы исследований в менеджменте - системный подход в менеджменте <p>На уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - составлять программу исследований - применять количественные методы исследований в менеджменте - применять качественные методы исследования в менеджменте <p>На уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> - провести комплексную оценку полученных результатов - публично презентовать полученные результаты

Объем дисциплины: Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 ак.ч. (54 астр.ч.).

Вид работы	Трудоемкость (в акад. часах) заочная формы обучения	Трудоемкость (в астрон. часах) заочная формы обучения
Общая трудоемкость	72	54
Аудиторная работа	8	6
Лекции	2	1,5
Практические занятия	6	4,5
Самостоятельная работа	60	45

Консультации	-	-
Промежуточная аттестация	4	3
Формы текущего контроля	Реферат, доклад с презентацией, практическое задание	Реферат, доклад с презентацией, практическое задание
Форма промежуточной аттестации	Зачет	Зачет

Структура дисциплины:

Тема (раздел)
1. Виды деловых коммуникаций
2. Формы делового публичного выступления
3. Риторика
4. Невербальная коммуникация
5. Нетворкинг и аттракция
6. Совещания и переговоры

Форма промежуточной аттестации: зачет

Основная литература:

1. Жернакова, М. Б. Деловые коммуникации : учебник и практикум для вузов / М. Б. Жернакова, И. А. Румянцева. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 370 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00331-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://www.urait.ru/bcode/510876>
2. Вилкинсон, М. Секреты фасилитации: SMART-руководство по работе с группами / Майкл Вилкинсон ; пер. с англ. - Москва : Альпина Паблишер, 2019. - 515 с. - ISBN 978-5-96142-174-3. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1078431>
3. Измайлова, М. А. Деловое общение : учебное пособие / М. А. Измайлова. - 6-е изд., стер. - Москва : Дашков и К, 2021. - 252 с. - ISBN 978-5-394-04151-8. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1232000>
4. Кривокопа, Е. И. Деловые коммуникации : учебное пособие / Е.И. Кривокопа. — Москва : ИНФРА-М, 2022. — 190 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — DOI 10.12737/2368. - ISBN 978-5-16-004277-0. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1819407>
5. Маслова, Е. Л. Международный культурный обмен и деловые коммуникации : практикум / Е. Л. Маслова, В. А. Коленова. - 2-е изд.- Москва : Дашков и К, 2019. - 127 с. - ISBN 978-5-394-03635-4. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1232135>
6. Папкина, О. В. Деловые коммуникации : учебник / О.В. Папкина. — Москва : Вузовский учебник : ИНФРА-М, 2022. — 160 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-9558-0301-2. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1758027>
Пономарев, Н. Ф. Коммуникационный менеджмент власти: институциональные теории и дискурсивные практики : учебное пособие / Н. Ф. Пономарев. - 3-е изд., стер. - Москва : ФЛИНТА, 2022. - 125 с. - ISBN 978-5-9765-2241-1. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1875609>

7. Поплавская, Т. В. Организационная коммуникация : учебное пособие для II ступени образования по специальности «Коммуникативный менеджмент» / Т. В. Поплавская, Т. А. Сысоева. - Москва : ФЛИНТА, 2019. - 198 с. - ISBN 978-5-9765-4062-0. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1860955>
8. Черепанов, В. Д. Коммуникативные умения и навыки в мультикультурных средах : учебное пособие / В. Д. Черепанов. - Москва : РУТ (МИИТ), 2018. - 146 с. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1896326>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.05.02 Управление персоналом

Наименование образовательной программы: Управление в здравоохранении

Код и наименование направления подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Форма обучения: *заочная*

Планируемые результаты освоения дисциплины

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / профессиональные действия	Код компонента компетенции	Результаты обучения
	УК-4.1 Способен использовать деловое общение, вести коммуникации в устной и письменной формах для академического и профессионального взаимодействия	<p>На уровне знаний: риторические аспекты устной и письменной коммуникации на русском языке; иметь представление о качествах хорошей речи и приемах речевого воздействия на русском языке; специфика коммуникаций в деловой сфере; основные виды и формы деловых коммуникаций; основные законы и правила деловой коммуникации в устной и письменной форме, виды деловых писем и документов, фиксирующих социально-правовые отношения, принципы построения и методики оценки публичного выступления в рамках устной коммуникации и письменных форм текстов.</p> <p>На уровне умений: подбирать необходимые методы и средства для осуществления делового общения;</p>

		<p>разрабатывать структуру деловой беседы, презентаций, переговоров, публичного выступления как коммуникативного процесса; разрабатывать стратегию поведения в конфликтной ситуации; оценивать влияние выбранной психологической позиции на эффективность в общении, применять правила деловой коммуникации в устной и письменной форме, составлять документацию, осуществлять выбор языковых средств и композиционных форм для конструирования публичного выступления в соответствии с профессиональными задачами.</p>
	<p>УК-6.2 Способен определять собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения с использованием возможностей системы непрерывного образования</p>	<p>На уровне навыков: владеть культурой диалога, письма в процессе осуществления деловых коммуникаций; подходами к определению оптимальной стратегии поведения в различных деловых контактах для достижения поставленных целей; владеть основными правилами деловой коммуникации в устной и письменной форме в профессиональной сфере, навыками составления документации, проведения деловой встречи и осуществления переписки, аргументации позиции в различных форматах, в том числе, в форме публичного выступления, аналитического отчета, публикации в СМИ, неформальной беседы.</p> <p>На уровне знаний: - основы самоменеджмента и тайм-менеджмента - понятие профессионального и личностного роста и методы их повышения в сфере медицинского страхования - основы построения карьеры в условиях непрерывного образования, включая сферу страхования</p> <p>На уровне умений: - определять структуру потребностей в профессиональном и личностном росте; - формулировать цели по удовлетворению потребностей в</p>

		<p>личностном росте и профессиональном развитии;</p> <ul style="list-style-type: none"> - оценивать перспективы карьерного роста в условиях непрерывного образования
		<p>На уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> - планировать способы удовлетворения потребностей в профессиональном и личностном росте - составлять план по удовлетворению потребностей в личностном росте и профессиональном развитии с учетом поставленных целей - составлять план карьерного роста в условиях непрерывного образования
F/01.5	Аналитическое обеспечение разработки стратегии организации / Определенные направления развития организации	ПКс-2.2 Способен оценивать комплексную эффективность стратегических изменений в организации для всех заинтересованных сторон
		<p>На уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методологические основы исследований в менеджменте - системный подход в менеджменте <p>На уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - составлять программу исследований - применять количественные методы исследований в менеджменте - применять качественные методы исследования в менеджменте <p>На уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> - провести комплексную оценку полученных результатов - публично презентовать полученные результаты

Объем дисциплины: Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 ак.ч. (54 астр.ч.).

Вид работы	Трудоемкость (в акад. часах) заочная формы обучения	Трудоемкость (в астрон. часах) заочная формы обучения
Общая трудоемкость	72	54
Аудиторная работа	8	6
Лекции	2	1,5
Практические занятия	6	4,5
Самостоятельная работа	60	45
Консультации	-	-
Промежуточная аттестация	4	3
Формы текущего контроля	доклад с презентацией, кейс,	доклад с презентацией, кейс,

	практическое задание, опрос	практическое задание, опрос
Форма промежуточной аттестации	Зачет	Зачет

Структура дисциплины:

Тема	Содержание темы
Тема 1	Сущность и содержание управления персоналом в страховых организациях.
Тема 2	Принципы, методы и функции управления персоналом в страховых организациях
Тема 3	Планирование, набор, отбор и адаптация персонала в организации
Тема 4	Мотивация и стимулирование персонала в страховых организациях
Тема 5	Обучение и оценка персонала в страховых организациях

Форма промежуточной аттестации: зачет

Основная литература:

1 *Анисимов, А. Ю.* Управление персоналом организации : учебник для вузов / А. Ю. Анисимов, О. А. Пятаева, Е. П. Грабская. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 278 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14305-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/519897>

2 *Горленко, О. А.* Управление персоналом : учебник для вузов / О. А. Горленко, Д. В. Ерохин, Т. П. Можаяева. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 217 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16215-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/530633>

3 *Кибанов, А. Я.* Управление персоналом организации : учебник / под ред. А.Я. Кибанова. — 4-е изд., доп. и перераб. — Москва : ИНФРА-М, 2023. — 695 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-16-003671-7. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1951170>

4 *Одегов, Ю. Г.* Управление персоналом : учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 467 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-8710-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510676>

5 *Панарина, М. М.* Корпоративная безопасность: система управления рисками и комплаенс в компании : учебное пособие для вузов / М. М. Панарина. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 158 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15342-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/520423>

6 *Скамай, Л. Г.* Страхование : учебник для вузов / Л. Г. Скамай. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 326 с. — (Высшее образование). —

ISBN 978-5-534-15760-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/509634>

7 Управление персоналом : учебник и практикум для вузов / А. А. Литвинюк [и др.] ; под редакцией А. А. Литвинюка. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 461 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14697-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510735>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

ФТД.01 Управление финансово-экономической деятельностью в медицинской организации

Наименование образовательной программы: Управление в здравоохранении

Код и наименование направления подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Форма обучения: заочная

Планируемые результаты освоения дисциплины

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / профессиональные действия	Код компонента компетенции	Результаты обучения
F/01.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации / Определение направлений развития организации	ПКс-1.2	На уровне знаний: методики оценки деятельности организации в соответствии с разработанными показателями
		На уровне умений: анализировать внутренние (внешние) факторы и условия, влияющие на деятельность организации
		На уровне навыков: разработка планов реализации стратегических изменений в организации

Объем дисциплины: Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы 72 академических часа (54 астр.ч.) на заочной форме обучения.

Вид работы	Трудоемкость (в акад. часах) заочная формы обучения	Трудоемкость (в астрон. часах) заочная формы обучения
Общая трудоемкость	72	54
Контактная работа с преподавателем	10	7,5
Лекции	4	3
Практические занятия	6	4,5

Вид работы	Трудоемкость (в акад. часах) заочная формы обучения	Трудоемкость (в астрон. часах) заочная формы обучения
Лабораторные занятия	0	0
Самостоятельная работа	62	46,5
Контроль	0	0
Консультация	0	0
Формы текущего контроля	устный опрос, решение задач	устный опрос, решение задач
Форма промежуточной аттестации	зачет	зачет

Структура дисциплины:

Тема (раздел)
Тема 1. Экономические ресурсы медицинских организаций
Тема 2. Ценообразование в организациях здравоохранения. Бухгалтерский и управленческий учет в медицинской организации
Тема 3. Анализ финансово-хозяйственной деятельности. Показатели финансового состояния и экономической эффективности
Тема 4. Основы управления медицинской организацией по финансовым результатам

Форма промежуточной аттестации: зачет

Основная литература:

1. Экономика и управление в здравоохранении: учебник и практикум для вузов / А. В. Решетников, Н. Г. Шамшурина, В. И. Шамшурин, К. Э. Соболев; под общей редакцией А. В. Решетникова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2023. — 316 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12832-1. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511863> (дата обращения: 10.10.2023).
2. Предпринимательство в здравоохранении: учебное пособие для вузов / Е. М. Белый [и др.]; под научной редакцией Е. М. Белого. — Москва: Издательство Юрайт, 2023. — 153 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15244-9. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/520425> (дата обращения: 10.10.2023).

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

ФТД.02 Управление процессами деятельности медицинской организации

Наименование образовательной программы: Управление в здравоохранении

Код и наименование направления подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Форма обучения: заочная

Планируемые результаты освоения дисциплины

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / профессиональные действия	Код компонента компетенции	Результаты обучения
F/01.5 Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации / Определение направлений развития организации	ПКс-4.2	На уровне знаний: методы оценки управленческих процессов деятельности медицинской организации в соответствии с плановыми показателями
		На уровне умений: анализировать внутренние и внешние факторы и условия, влияющие на процессную деятельность медицинской организации
		На уровне навыков: исследование процессов деятельности медицинской организации и принятие решений по их совершенствованию

Объем дисциплины: Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы 72 академических часа (54 астр.ч.) на заочной форме обучения.

Вид работы	Трудоемкость (в акад. часах) заочная формы обучения	Трудоемкость (в астрон. часах) заочная формы обучения
Общая трудоемкость	72	54
Контактная работа с преподавателем	10	7,5
Лекции	4	3
Практические занятия	6	4,5
Лабораторные занятия	0	0
Самостоятельная работа	62	46,5
Контроль	0	0
Консультация	0	0
Формы текущего контроля	устный опрос, выполнение практических заданий	устный опрос, выполнение практических заданий
Форма промежуточной аттестации	зачет	зачет

Структура дисциплины:

Тема (раздел)
Тема 1. Процессный подход как основа управления деятельностью медицинской организации
Тема 2. Система управления процессами деятельности медицинской организации
Тема 3. Методы управления процессами деятельности медицинской организации
Тема 4. Основы управления бизнес-процессами в деятельности медицинской организации

Форма промежуточной аттестации: зачет

Основная литература:

1. Экономика и управление в здравоохранении: учебник и практикум для вузов / А. В. Решетников, Н. Г. Шамшурина, В. И. Шамшурин, К. Э. Соболев; под общей редакцией А. В. Решетникова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2023. — 316 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12832-1. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511863> (дата обращения: 10.10.2023).
2. Предпринимательство в здравоохранении: учебное пособие для вузов / Е. М. Белый [и др.]; под научной редакцией Е. М. Белого. — Москва: Издательство Юрайт, 2023. — 153 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15244-9. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/520425> (дата обращения: 10.10.2023).