

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Андрей Драгомирович Хлутков  
Должность: директор  
Дата подписания: 12.08.2024 19:26:17  
Уникальный программный ключ:  
880f7c07c583b07b775f6604a630281b13ca9fd2

Приложение 11

**Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ»**

**СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ**

---

Кафедра государственного и муниципального управления

УТВЕРЖДЕНО  
Директор СЗИУ РАНХиГС  
Хлутков А.Д.

**ПРОГРАММА МАГИСТРАТУРЫ  
«Управление в социальной сфере»  
МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ**

по направлению подготовки  
38.03.04 Государственное и муниципальное управление

заочная  
(формы обучения)

Год набора – 2024

Санкт-Петербург, 2024 г.

**Автор-составитель:**

к.э.н., доцент, доцент кафедры государственного и муниципального управления  
Усачева Екатерина Александровна.

**Заведующий кафедрой государственного и муниципального управления**

доктор экономических наук, доцент Хлутков А.Д.

## СОДЕРЖАНИЕ

|                                       |    |
|---------------------------------------|----|
| 1. МАТРИЦА ОСВОЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ ..... | 4  |
| 2. ПАСПОРТА КОМПЕТЕНЦИЙ .....         | 7  |
| Компетенция УК -1 .....               | 7  |
| Компетенция УК -2 .....               | 7  |
| Компетенция УК-3 .....                | 8  |
| Компетенция УК -4 .....               | 8  |
| Компетенция УК-5 .....                | 9  |
| Компетенция УК-6 .....                | 9  |
| Компетенция ОПК-1 .....               | 10 |
| Компетенция ОПК-2 .....               | 10 |
| Компетенция ОПК-3 .....               | 11 |
| Компетенция ОПК-4 .....               | 11 |
| Компетенция ОПК-5 .....               | 12 |
| Компетенция ОПК-6 .....               | 12 |
| Компетенция ОПК-7 .....               | 13 |
| Компетенция ОПК-8.....                | 13 |
| Компетенция ОПК ОС-9.....             | 14 |
| Компетенция ПКо ОС-1.....             | 14 |
| Компетенция ПКо ОС-2.....             | 15 |
| Компетенция ПКо ОС-3.....             | 15 |
| Компетенция ПКо ОС-4.....             | 16 |
| Компетенция ПКс-1.....                | 17 |
| Компетенция ПКс-2.....                | 17 |

## 1. МАТРИЦА ОСВОЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

| Индекс  | Наименование  | Формируемые компетенции  |
|---------|---|--|
| Б1      | Дисциплины (модули)   | УК-1.1; УК-1.2; УК-2.1; УК-2.2; УК-3.1; УК-3.2; УК-4.1; УК-4.2; УК-5.1; УК-5.2; УК-6.1; УК-6.2; ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-6.1; ОПК-6.2; ОПК-7.1; ОПК-7.2; ОПК-8.1; ОПК-8.2; ОПК ОС-9.1; ОПК ОС-9.2; ПКo ОС-1.1; ПКo ОС-1.2; ПКo ОС-2.1; ПКo ОС-2.2; ПКo ОС-3.1; ПКo ОС-3.2; ПКo ОС-4.1; ПКo ОС-4.2; ПКc-1.1; ПКc-1.2; ПКc-2.1; ПКc-2.2 |
| Б1.0    | Обязательная часть  | УК-1.1; УК-1.2; УК-2.1; УК-2.2; УК-3.1; УК-3.2; УК-4.1; УК-4.2; УК-5.1; УК-5.2; УК-6.1; УК-6.2; ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-6.1; ОПК-6.2; ОПК-7.1; ОПК-7.2; ОПК-8.1; ОПК-8.2; ОПК ОС-9.1; ОПК ОС-9.2; ПКo ОС-1.1; ПКo ОС-1.2; ПКo ОС-2.1; ПКo ОС-2.2; ПКo ОС-3.1; ПКo ОС-3.2; ПКo ОС-4.1; ПКo ОС-4.2                                     |
| Б1.0.01 | Экономика общественного сектора   | УК-1.1; УК-1.2; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК ОС-9.1; ОПК ОС-9.2   |
| Б1.0.02 | Теория и механизмы современного государственного управления                         | УК-2.1; УК-2.2; УК-3.1; УК-3.2; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-6.2; ОПК-7.2; ПКo ОС-2.1; ПКo ОС-2.2   |
| Б1.0.03 | Информационно-аналитические технологии государственного и муниципального управления | УК-1.1; УК-1.2; УК-4.1; УК-4.2; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК ОС-9.1; ОПК ОС-9.2   |
| Б1.0.04 | Правовое обеспечение государственного и муниципального управления                   | ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-6.1; ОПК-6.2; ПКo ОС-1.1; ПКo ОС-1.2   |
| Б1.0.05 | Муниципальное управление и местное самоуправление                                   | УК-2.1; УК-2.2; УК-5.1; УК-5.2; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-8.1; ОПК-8.2   |
| Б1.0.06 | Управление в социальной сфере   | УК-3.1; УК-3.2; УК-5.1; УК-5.2; УК-6.1; УК-6.2; ОПК-7.1; ОПК-7.2; ПКo ОС-4.1; ПКo ОС-4.2   |
| Б1.0.07 | Кадровая политика и кадровый аудит организации                                      | УК-3.1; УК-3.2; УК-6.1; УК-6.2; ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-6.1; ОПК-6.2; ПКo ОС-3.1; ПКo ОС-3.2   |
| Б1.0.08 | Деловые коммуникации в профессиональной сфере                                       | УК-4.1; УК-4.2; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-8.1; ОПК-8.2   |
| Б1.В    | Часть, формируемая участниками образовательных отношений                            | УК-1.1; УК-1.2; УК-2.1; УК-2.2; УК-3.1; УК-3.2; УК-5.1; ПКc-1.1; ПКc-1.2; ПКc-2.1; ПКc-2.2   |
| Б1.В.01 | Государственная семейная политика   | ПКc-1.2; ПКc-2.1   |
| Б1.В.02 | Прикладные методы исследования социальной сферы                                     | УК-2.1; ПКc-2.1  |
| Б1.В.03 | Стратегический менеджмент в социальной сфере  | УК-3.1; УК-3.2; ПКc-2.1  |
| Б1.В.04 | Государственное управление социально-демографическими и миграционными процессами    | УК-1.1; ПКc-1.2  |
| Б1.В.05 | Государственное управление обеспечением качества жизни населения                    | УК-1.2; УК-5.1   |
| Б1.В.06 | Негосударственные институты в социальной сфере                                      | ПКc-1.1  |
| Б1.В.07 | Теории социального развития   | УК-2.1   |
| Б1.В.08 | Проектное управление в государственном и муниципальном секторе                      | УК-1.1; УК-1.2; УК-2.1; УК-2.2; ПКc-2.2  |

|               |   |  |
|---------------|---|--|
| Б1.В.ДВ.01    | Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.1                                    | ПКс-1.1  |
| Б1.В.ДВ.01.01 | Предпринимательство в социальной сфере                            | ПКс-1.1  |
| Б1.В.ДВ.01.02 | Маркетинг в социальной сфере                                      | ПКс-1.1  |
| Б1.В.ДВ.02    | Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.2                                    | УК-3.1   |
| Б1.В.ДВ.02.01 | Государственная политика в сфере занятости                        | УК-3.1   |
| Б1.В.ДВ.02.02 | Модели социальной интеграции в условиях трудовой деятельности     | УК-3.1   |
| Б1.В.ДВ.03    | Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.3                                    | УК-5.1   |
| Б1.В.ДВ.03.01 | Государственная политика в сфере культуры                         | УК-5.1   |
| Б1.В.ДВ.03.02 | Инновационные технологии управления в сфере культуры              | УК-5.1   |
| Б1.В.ДВ.04    | Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.4                                    | УК-1.2; ПКс-1.2  |
| Б1.В.ДВ.04.01 | Управление деятельностью страховых внебюджетных фондов            | УК-1.2; ПКс-1.2  |
| Б1.В.ДВ.04.02 | Управление социальной защитой                                     | ПКс-1.2  |
| Б1.В.ДВ.05    | Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.5                                    | ПКс-2.2  |
| Б1.В.ДВ.05.01 | Государственная политика в сфере образования                      | ПКс-2.2  |
| Б1.В.ДВ.05.02 | Государственная политика в сфере защиты детства                   | ПКс-2.2  |
| Б1.В.ДВ.06    | Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.6                                    | УК-1.2   |
| Б1.В.ДВ.06.01 | Государственная политика в сфере социального обслуживания         | УК-1.2   |
| Б1.В.ДВ.06.02 | Государственные услуги в сфере социального обслуживания населения | УК-1.2   |
| Б2            | Практика  | УК-1.1; УК-1.2; УК-2.1; УК-2.2; УК-3.1; УК-3.2; УК-4.1; УК-4.2; УК-5.1; УК-5.2; УК-6.1; УК-6.2; ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-6.1; ОПК-6.2; ОПК-7.1; ОПК-7.2; ОПК-8.1; ОПК-8.2; ОПК ОС-9.1; ОПК ОС-9.2; ПКс ОС-1.1; ПКс ОС-1.2; ПКс ОС-2.1; ПКс ОС-2.2; ПКс ОС-3.1; ПКс ОС-3.2; ПКс ОС-4.1; ПКс ОС-4.2; ПКс-1.1; ПКс-1.2; ПКс-2.1; ПКс-2.2 |
| Б2.О          | Обязательная часть  | УК-1.1; УК-1.2; УК-2.1; УК-2.2; УК-3.1; УК-3.2; УК-4.1; УК-4.2; УК-5.1; УК-5.2; УК-6.1; УК-6.2; ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-6.1; ОПК-6.2; ОПК-7.1; ОПК-7.2; ОПК-8.1; ОПК-8.2; ОПК ОС-9.1; ОПК ОС-9.2; ПКс ОС-1.1; ПКс ОС-1.2; ПКс ОС-2.1; ПКс ОС-2.2; ПКс ОС-3.1; ПКс ОС-3.2; ПКс ОС-4.1; ПКс ОС-4.2; ПКс-1.1; ПКс-1.2; ПКс-2.1; ПКс-2.2 |

|             |   |  |
|-------------|---|--|
| Б2.О.01(У)  | Ознакомительная практика  | ОПК-1.1; ОПК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-4.1; ОПК-5.1; ОПК-6.1; ОПК-7.1; ОПК-8.1; ОПК ОС-9.1   |
| Б2.О.02(П)  | Научно-исследовательская работа   | УК-1.1; УК-1.2; УК-2.1; УК-2.2; УК-3.1; УК-3.2; УК-4.1; УК-4.2; УК-5.1; УК-5.2; УК-6.1; УК-6.2; ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-6.1; ОПК-6.2; ОПК-7.1; ОПК-7.2; ОПК-8.1; ОПК-8.2; ОПК ОС-9.1; ОПК ОС-9.2; ПКo ОС-1.1; ПКo ОС-1.2; ПКo ОС-2.1; ПКo ОС-2.2; ПКo ОС-3.1; ПКo ОС-3.2; ПКo ОС-4.1; ПКo ОС-4.2; ПКc-1.1; ПКc-1.2; ПКc-2.1; ПКc-2.2 |
| Б2.О.03(У)  | Научно-исследовательская практика   | ОПК-7.1; ОПК-7.2; ПКo ОС-1.1; ПКo ОС-1.2; ПКo ОС-2.1; ПКo ОС-2.2; ПКo ОС-3.1; ПКo ОС-3.2; ПКo ОС-4.1; ПКo ОС-4.2   |
| Б2.В        | Часть, формируемая участниками образовательных отношений                          | УК-1.2; УК-2.2; УК-3.2; УК-4.2; УК-5.2; ПКo ОС-1.2; ПКo ОС-2.2; ПКo ОС-3.2; ПКo ОС-4.2; ПКc-1.2; ПКc-2.2   |
| Б2.В.01(П)  | Профессиональная практика по профилю деятельности (организационно-управленческая) | ПКo ОС-1.2; ПКo ОС-2.2; ПКo ОС-3.2; ПКo ОС-4.2; ПКc-1.2; ПКc-2.2   |
| Б2.В.02(Пд) | Преддипломная практика  | УК-1.2; УК-2.2; УК-3.2; УК-4.2; УК-5.2; ПКc-1.2; ПКc-2.2   |
| Б3          | Государственная итоговая аттестация   | УК-1.2; УК-2.2; УК-3.2; УК-4.2; УК-5.2; УК-6.2; ОПК-1.2; ОПК-2.2; ОПК-3.2; ОПК-4.2; ОПК-5.2; ОПК-6.2; ОПК-7.2; ОПК-8.2; ОПК ОС-9.2; ПКo ОС-1.2; ПКo ОС-2.2; ПКo ОС-3.2; ПКo ОС-4.2; ПКc-1.2; ПКc-2.2   |
| Б3.01       | Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы          | УК-1.2; УК-2.2; УК-3.2; УК-4.2; УК-5.2; УК-6.2; ОПК-1.2; ОПК-2.2; ОПК-3.2; ОПК-4.2; ОПК-5.2; ОПК-6.2; ОПК-7.2; ОПК-8.2; ОПК ОС-9.2; ПКo ОС-1.2; ПКo ОС-2.2; ПКo ОС-3.2; ПКo ОС-4.2; ПКc-1.2; ПКc-2.2   |
| ФТД         | Факультативные дисциплины   | УК-1.1; УК-4.1; УК-4.2; УК-5.1; УК-6.1; УК-6.2   |
| ФТД.01      | Методика научного поиска  | УК-5.1   |
| ФТД.02      | Методика подготовки научных работ и экспертных заключений                         | УК-1.1; УК-4.1; УК-4.2   |
| ФТД.03      | Стратегия формирования академической карьеры                                      | УК-6.2   |
| ФТД.04      | Педагогика и психология   | УК-4.1; УК-6.1   |

## 2. ПАСПОРТА КОМПЕТЕНЦИЙ

### Компетенция УК -1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий

#### 1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Вырабатывает стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций.

#### 2. Компоненты освоения компетенции

| Компонент освоения компетенции   | Промежуточный индикатор освоения компетенции   |
|--|--|
| УК -1.1 Способен анализировать проблемную ситуацию на основе системного подхода                                      | Анализирует проблемную ситуацию на основе системного подхода   |
| УК-1.2 Способен вырабатывать стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций | Вырабатывает стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций |

### Компетенция УК - 2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

#### 1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Оценивает ресурсы и определяет способы управления проектом с учетом последовательности этапов его жизненного цикла

#### 2. Компоненты освоения компетенции

| Компонент освоения компетенции   | Промежуточный индикатор освоения компетенции  |
|--|---|
| УК -2.1 Способен оценивать ресурсное обеспечение проекта с учетом последовательности этапов его жизненного цикла | Оценивает ресурсное обеспечение проекта с учетом последовательности этапов его жизненного цикла |
| УК -2.2 Способен определять способы управления проектом с учетом последовательности этапов его жизненного цикла  | Определяет способы управления проектом с учетом последовательности этапов его жизненного цикла  |

**Компетенция УК- 3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Использует властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели

**2. Компоненты освоения компетенции**

| <b>Компонент освоения компетенции</b>  | <b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>   |
|--|---|
| УК -3.1 Способен организовывать и руководить командой проекта, управлять персоналом, используя властные полномочия   | Организовывает и руководит командой проекта, управляет персоналом, используя властные полномочия  |
| УК -3.2 Способен определять и реализовывать командную стратегию для достижения цели проекта, использовать основные методы и инструменты управления заинтересованными сторонами проекта | Определяет и реализовывает командную стратегию для достижения цели проекта, использует основные методы и инструменты управления заинтересованными сторонами проекта |

**Компетенция УК -4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Организует и осуществляет коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском и иностранном языках

**2 Компоненты освоения компетенции**

| <b>Компонент освоения компетенции</b>   | <b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>   |
|---|---|
| УК-4.1 Способен вести деловое общение, вести коммуникации в устной и письменной формах на русском и английском языке                                    | Ведет деловое общение и коммуникации в устной и письменной формах на русском и английском языке                                       |
| УК-4.2 Способен использовать коммуникативные ресурсы русского и иностранного языков в зависимости от решаемой коммуникативной и профессиональной задачи | Использует коммуникативные ресурсы русского и иностранного языков в зависимости от решаемой коммуникативной и профессиональной задачи |

**Компетенция УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия**



### 1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Организует межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей

### 2. Компоненты освоения компетенции

| <b>Компонент освоения компетенции</b>  | <b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>   |
|--|---|
| УК -5.1 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия при решении профессиональных задач, научно-исследовательской деятельности | Анализирует и учитывает разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия при решении профессиональных задач, научно-исследовательской деятельности |
| УК-5.2 Способен организовать межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей                     | Организует межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей                    |

## **Компетенция УК - 6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки**

### 1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Определяет собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения с использованием возможностей системы непрерывного образования

### 2. Компоненты освоения компетенции

| <b>Компонент освоения компетенции</b>  | <b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>   |
|--|---|
| УК-6.1 Способен определить собственные потребности в профессиональном и личностном росте   | Определяет собственные потребности в профессиональном и личностном росте  |
| УК -6.2 Способен определить способы удовлетворения собственных потребностей в профессиональном и личностном росте с использованием возможностей системы непрерывного образования | Определяет способы удовлетворения собственных потребностей в профессиональном и личностном росте с использованием возможностей системы непрерывного образования |

## **Компетенция ОПК-1. Способен обеспечивать соблюдение норм служебной этики и антикоррупционную направленность в деятельности органа власти**

### 1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Осуществляет профессиональную деятельность в соответствии с нормами служебной этики и законодательством о противодействии коррупции

### 2. Компоненты освоения компетенции

| Компонент освоения компетенции   | Промежуточный индикатор освоения компетенции  |
|--|---|
| ОПК-1.1 Способен организовать и осуществлять профессиональную деятельность с учетом норм служебной этики                   | Организует и осуществляет профессиональную деятельность с учетом норм служебной этики                     |
| ОПК-1.2 Способен осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с законодательством о противодействии коррупции | Осуществляет профессиональную деятельность в соответствии с законодательством о противодействии коррупции |

**Компетенция ОПК-2. Способен осуществлять стратегическое планирование деятельности органа власти; организовывать разработку и реализацию управленческих решений; обеспечивать осуществление контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода**

### 1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Определяет стратегию деятельности публичного органа (организации, учреждения), организует разработку и обеспечивает реализацию управленческого решения

### 2. Компоненты освоения компетенции

| Компонент освоения компетенции  | Промежуточный индикатор освоения компетенции   |
|---|--|
| ОПК-2.1 Способен осуществлять контрольно-надзорную деятельность на основе риск-ориентированного подхода   | Обеспечивает осуществление контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода   |
| ОПК-2.2 Способен определять стратегию деятельности публичного органа (организации, учреждения), организовать разработку и обеспечить реализацию управленческого решения | Определяет стратегию деятельности публичного органа (организации, учреждения), организует разработку и обеспечивает реализацию управленческого решения |

**Компетенция ОПК-3. Способен разрабатывать нормативно-правовое обеспечение соответствующей сферы профессиональной деятельности, проводить экспертизу нормативных правовых актов, расчет затрат на их реализацию и определение источников финансирования, осуществлять**

**социально-экономический прогноз последствий их применения и мониторинг правоприменительной практики**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Применяет принципы и требования юридической техники при разработке проектов нормативных правовых актов, их экспертизе и оценке воздействия на общественные отношения

**2. Компоненты освоения компетенции**

| <b>Компонент освоения компетенции</b>   | <b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>  |
|---|--|
| ОПК-3.1 Способен определять источники финансирования проектов нормативно-правовых актов и осуществлять мониторинг правоприменительной практики  | Определяет источники финансирования проектов нормативно-правовых актов и мониторинг правоприменительной практики   |
| ОПК-3.2 Способен применять принципы и требования юридической техники при разработке проектов нормативных правовых актов, их экспертизе и оценке воздействия на общественные отношения | Применяет принципы и требования юридической техники при разработке проектов нормативных правовых актов, их экспертизе и оценке воздействия на общественные отношения |

**Компетенция ОПК-4. Способен организовывать внедрение современных информационно-коммуникационных технологий в соответствующей сфере профессиональной деятельности и обеспечивать информационную открытость деятельности органа власти**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Использует современные информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности для обеспечения информационной открытости деятельности публичного органа (организации, учреждения)

**2. Компоненты освоения компетенции**

| <b>Компонент освоения компетенции</b>   | <b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>  |
|---|--|
| ОПК-4.1 Способен владеть ИКТ компетенциями необходимыми и достаточными для планирования, реализации и оценки профессиональной деятельности  | Владеет ИКТ компетенциями необходимыми и достаточными для планирования, реализации и оценки профессиональной деятельности  |
| ОПК-4.2 Способен использовать современные информационно-коммуникативные технологии в профессиональной деятельности для обеспечения информационной открытости деятельности публичного органа (организации, учреждения) | Использует современные информационно-коммуникативные технологии в профессиональной деятельности для обеспечения информационной открытости деятельности публичного органа (организации, учреждения) |

**Компетенция ОПК-5. Способен обеспечивать рациональное и целевое использование государственных и муниципальных ресурсов, эффективность бюджетных расходов и управления имуществом**

### 1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Использует методы финансового планирования и бюджетирования в сфере публичного управления, управления в социальной сфере

#### 1. Компоненты освоения компетенции

| <b>Компонент освоения компетенции</b>   | <b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>  |
|---|--|
| ОПК-5.1 Способен использовать технологии оценки и методы повышения эффективности функционирования имущественного комплекса                  | Использует технологии оценки и методы повышения эффективности функционирования имущественного комплекса                  |
| ОПК-5.2 Способен использовать методы финансового планирования и бюджетирования в сфере публичного управления, управления в социальной сфере | Использует методы финансового планирования и бюджетирования в сфере публичного управления, управления в социальной сфере |

### Компетенция ОПК-6. **Способен организовывать проектную деятельность; моделировать административные процессы и процедуры в органах власти**

#### 1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Организует разработку проектов, моделирует процессы и процедуры их реализации в сфере публичного управления, управления в социальной сфере

#### 2. Компоненты освоения компетенции

| <b>Компонент освоения компетенции</b>   | <b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>  |
|---|--|
| ОПК-6.1 Способен обосновать предложения и мероприятия по разработке и реализации государственных и муниципальных проектов                                       | Обосновывает предложения и мероприятия по разработке и реализации государственных и муниципальных проектов                                 |
| ОПК-6.2 Способен организовать разработку проектов, моделировать процессы и процедуры их реализации в сфере публичного управления, управления в социальной сфере | Организует разработку проектов, моделирует процессы и процедуры их реализации в сфере публичного управления, управления в социальной сфере |

### Компетенция ОПК-7. **Способен осуществлять научно-исследовательскую, экспертно-аналитическую и педагогическую деятельность в профессиональной сфере**

### 1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Использует методы гуманитарных, социальных и экономических наук при осуществлении научноисследовательских, экспертных и аналитических работ в профессиональной сфере

### 2. Компоненты освоения компетенции

| Компонент освоения компетенции   | Промежуточный индикатор освоения компетенции  |
|--|---|
| ОПК-7.1 Способен на основе критического анализа собранной информации осуществлять аналитическую работу в области государственного и муниципального управления                            | На основе критического анализа собранной информации осуществляет аналитическую работу в области государственного и муниципального управления                          |
| ОПК-7.2 Способен использовать методы гуманитарных, социальных и экономических наук при осуществлении научно-исследовательских, экспертных и аналитических работ в профессиональной сфере | Использует методы гуманитарных, социальных и экономических наук при осуществлении научно-исследовательских, экспертных и аналитических работ в профессиональной сфере |

## **Компетенция ОПК-8. Способен организовывать внутренние и межведомственные коммуникации, взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации.**

### 1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Осуществляет межведомственные коммуникации в сфере публичного управления, а также коммуникации публичных органов с негосударственными институтами и гражданами

### 2. Компоненты освоения компетенции

| Компонент освоения компетенции  | Промежуточный индикатор освоения компетенции   |
|---|--|
| ОПК-8.1 Способен использовать техники деловых переговоров, знает принципы и технологии взаимодействия со СМИ и другими каналами коммуникации                                    | Владеет техниками деловых переговоров, знает принципы и технологии взаимодействия со СМИ и другими каналами коммуникации                                       |
| ОПК-8.2 Способен осуществлять межведомственные коммуникации в сфере публичного управления, а также коммуникации публичных органов с негосударственными институтами и гражданами | Осуществляет межведомственные коммуникации в сфере публичного управления, а также коммуникации публичных органов с негосударственными институтами и гражданами |

## **Компетенция ОПК ОС-9. Способен определять основные направления функционирования органа власти в сфере цифровой экономики и информационного общества и обеспечивать их реализацию**

### 1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Определяет основные направления деятельности органа власти в сфере цифровой экономики и информационного общества, организует и обеспечивает их реализацию

### 2. Компоненты освоения компетенции

| <b>Компонент освоения компетенции</b>   | <b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>   |
|---|---|
| ОПК ОС-9.1 Способен использовать инструменты, методы и подходы стратегического менеджмента в государственном управлении цифровым развитием                                    | Использует инструменты, методы и подходы стратегического менеджмента в государственном управлении цифровым развитием                                      |
| ОПК ОС-9.2 Способен определять основные направления деятельности органа власти в сфере цифровой экономики и информационного общества, организует и обеспечивает их реализацию | Определяет основные направления деятельности органа власти в сфере цифровой экономики и информационного общества, организует и обеспечивает их реализацию |

## **Компетенция ПКо ОС-1. Способен разрабатывать, обосновывать и принимать стратегические управленческие решения, в том числе, в кризисных ситуациях**

### 1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Разрабатывает и принимает стратегические управленческие решения, в том числе, в кризисных ситуациях

### 2. Компоненты освоения компетенции

| <b>Компонент освоения компетенции</b>  | <b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>  |
|--|--|
| ПКо Ос- 1.1 Способен оценивать ресурсное обеспечение и результаты реализации альтернативных стратегий управленческих решений   | Оценивает ресурсное обеспечение и результаты реализации альтернативных стратегий управленческих решений  |
| ПКо ОС-1.2 Способен вырабатывать, обосновывать и принимать стратегические решения в профессиональной сфере, направленные на устранение рисков проблемных ситуаций, в том числе, в кризисных условиях | Вырабатывает, обосновывает и принимает стратегические решения в профессиональной сфере, направленные на устранение рисков проблемных ситуаций, в том числе, в кризисных условиях |

## **Компетенция ПКо ОС-2. Способен планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органов публичной власти, государственных и**

**муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Планирует работу органа публичной власти, разрабатывает организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций

**2. Компоненты освоения компетенции**

| <b>Компонент освоения компетенции</b>   | <b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>   |
|---|---|
| ПКо ОС-2.1 Способен разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям, задачам и условиям деятельности органа публичной власти, государственного и муниципального предприятия и учреждения   | Разрабатывает организационную структуру, адекватную стратегии, целям, задачам и условиям деятельности органа публичной власти, государственного и муниципального предприятия и учреждения   |
| ПКо ОС-2.2 Способен планировать и организовать деятельность органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций | Планирует и организует деятельность органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций |

**Компетенция ПКо ОС-3 Способен использовать технологии управления персоналом, формировать и реализовывать кадровую**

**политику, проводить кадровый аудит**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Использует технологии управления персоналом, формирует и реализовывает кадровую политику, проводить кадровый аудит

**2. Компоненты освоения компетенции**

| <b>Компонент освоения компетенции</b>   | <b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>  |
|---|--|
| ПКо ОС-3.1 Способен планировать и организовывать работу с кадровым резервом органа публичной власти учитывая внутренние и внешние условия деятельности  | Планирует и организует работу с кадровым резервом органа публичной власти учитывая внутренние и внешние условия деятельности   |
| ПКс-1.2 Способен проводить кадровую политику и кадровый аудит, формирует коллектив и организует коллективную работу, умеет максимально использовать кадровый потенциал, мотивируя и развивая кадры с целью обеспечения наибольшей результативности их труда | Осуществляет проведение кадровой политики и кадрового аудита, формирует коллектив и организует коллективную работу, умеет максимально использовать кадровый потенциал, мотивируя и развивая кадры с целью обеспечения наибольшей результативности их труда |

**Компетенция ПКo OC-4. Способен использовать теории и методы социальных и экономических наук, а также специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области публичного управления и управления в социальной сфере**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Использует теории и методы социальных и экономических наук, специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области публичного управления и управления в социальной сфере

**2. Компоненты освоения компетенции**

| <b>Компонент освоения компетенции</b>  | <b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>  |
|--|--|
| ПКo OC-4.1 Способен использовать знание методов и теорий социальных и экономических наук при подготовке экспертных заключений и аналитических работ в области публичного управления и управления в социальной сфере                | Способен использовать знание методов и теорий социальных и экономических наук при подготовке экспертных заключений и аналитических работ в области публичного управления и управления в социальной сфере       |
| ПКo OC-4.2 Способен осуществлять экспертно-аналитические и научно-исследовательские работы в области публичного управления и управления в социальной сфере, используя теоретико-методологическую базу социально-экономических наук | Осуществляет экспертно-аналитические и научно-исследовательские работы в области публичного управления и управления в социальной сфере, используя теоретико-методологическую базу социально-экономических наук |



**Компетенция ПКс-1. Способен систематизировать и обобщать информацию, готовить предложения по совершенствованию системы государственного и муниципального управления**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Систематизирует и обобщает информацию, готовит предложения по совершенствованию системы государственного и муниципального управления

**2. Компоненты освоения компетенции**

| <b>Компонент освоения компетенции</b>   | <b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>   |
|---|---|
| ПКс-1.1 Способен анализировать информацию в области государственного и муниципального управления  | Творчески и критически анализирует информацию в области государственного и муниципального управления  |
| ПКс-1.2 Способен на основе научно-обоснованного анализа разработать и представить предложения по совершенствованию системы государственного и муниципального управления | На основе научно-обоснованного анализа разрабатывает и представляет предложения по совершенствованию системы государственного и муниципального управления |

**Компетенция ПКс-2. Способен осуществлять прогнозирование в сфере государственных услуг и анализ исполнения социальных и экономических программ с использованием методов проектного управления и планирования**

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Осуществляет прогнозирование в сфере государственных услуг и анализирует исполнения социальных и экономических программ с использованием методов проектного управления и планирования

**2. Компоненты освоения компетенции**

| <b>Компонент освоения компетенции</b>   | <b>Промежуточный индикатор освоения компетенции</b>   |
|---|---|
| ПКс-2.1 Способен на основе методов математического и статистического моделирования осуществить прогнозирование тенденций развития в сфере государственных услуг | На основе методов математического и статистического моделирования осуществляет прогнозирование тенденций развития в сфере государственных услуг |
| ПКс-2.2 Способен на основе методов проектного управления и планирования осуществить анализ исполнения социальных и экономических программ                       | На основе методов проектного управления и планирования осуществляет анализ исполнения социальных и экономических программ                       |