

## **Рынок труда: перспективы трудоустройства в сфере HR**

**Мещерова Галлия Нуриддиновна**, СЗИУ РАНХиГС, факультет социальных технологий, магистратура, 2 курс

**Научный руководитель**

**Иванова Вера Ивановна**, доцент, кандидат политических наук

### **Аннотация**

В статье раскрыты понятие рынка труда, выявлены его основные функции, а также факторы оказывающие влияние на функционирования рынка труда. Произведен сравнительный анализ заработной платы в РФ и уровня инфляции за период с 2007 по 2015 годы. Представлен прогноз наиболее востребованных профессий в период с 2020 по 2025 год. Приведена диаграмма структуры спроса на рынке труда в 2009 году. В статье проведен анализ спроса на рынке труда по специальности управление персоналом по данным 2016 года. Представлены наиболее популярные ресурсы по поиску работы и уловки нечестных работодателей по обману неопытных соискателей.

### **Ключевые слова**

Рынок труда; управление персоналом; востребованные профессии; поиск работы; обман соискателей

## **Labor Market: Jobs Prospects in the Field of HR**

**Meshcherova Galiya N.**, NWIM RANEPА, Faculty of social technologies, Master's degree student, 2 year of study

### **Abstract**

The article deals with the concept of the labor market, identifies its main functions, as well as factors affecting the labor market. The author conducted a comparative analysis of wages paid in the Russian Federation and the inflation rate for the period from 2007 to 2015. The author also presents forecast of the most popular professions in 2020-2025. The demand structure in the labour market of 2009 is given. The article analyzes the demand in the labor market for specialty of Human Resources according to the 2016 year. The author lists the most popular resources on job search and reveals tricks dishonest employers use to deceive inexperienced employees.

### **Keywords**

Labour market; Personnel Management; Popular professions; Job search; Deception of job seekers

Сегодня рынок труда очень разнообразен, появились новые профессии, новые виды профессиональной деятельности, что вызвано научно-техническим прогрессом, информационной революцией, структурной перестройкой экономики страны и ее регионов. В условиях конкурентной борьбы, характерной для рыночной экономики возросли требования к качеству товаров и услуг, возникла реальная необходимость постоянного их совершенствования и обновления. Эти и многие другие факторы объективно стали причиной того, что работодатели стали повышать требования к уровню квалификации персонала, его способности к постоянному профессиональному развитию, ответственности и мобильности. Исследование состояния современного рынка труда подтверждает все эти тенденции, характерные для последних двух десятилетий развития отечественной экономики.

Исследование состояния и основных тенденций рынка труда, следует начать с изучения определений этого понятия.

Рынок труда – это сфера формирования спроса и предложения на рабочую силу.<sup>1</sup>

Рынок труда – действующий в рамках определенного экономического пространства механизм взаимоотношений между работодателями и потенциальными работниками по обмену квалификации, знаний, умений, способностей, профессиональной компетентности на заработную плату.<sup>2</sup>

Если внимательно изучить представленные определения, можно сделать вывод, что они очень схожи между собой. Можно сказать, что рынок труда – это определенная сфера, где происходят рабочие взаимоотношения между людьми, соискателями и работодателями, по обмену интеллектуальных и физических ресурсов на материальные.

Конечно, у рынка труда есть свои очень важные функции: социальная и экономическая. Первая функция заключается в том, чтобы обеспечить людям нормальное материальное положение и нормальные условия для отдыха. А вторая функция состоит в правильном вовлечении, распределении, регулировании работников на рынке и использовании труда в различных сферах.

У национального рынка труда есть своя очень важная особенность для государства в целом. Она заключается в том, что состояние полной занятости населения не может быть достигнуто. В первую очередь это связано с тем, что государству необходимо наличие свободных, незадействованных ресурсов. Наличие таких источников помогает экономике развиваться и улучшаться, а если произойдет ситуация, при которой все ресурсы будут задействованы, то экономика либо будет двигаться вперед очень низкими темпами, либо прекратит развиваться вовсе.

По отношению к рынку труда можно выделить несколько категорий населения<sup>3</sup>.

- *экономически неактивная часть населения.* Это категория населения, которая не рассматривается, как часть рынка труда, потому что не принимает в нем участие. Чаще всего выделяют две причины: либо это люди, которые находятся в нетрудоспособном возрасте, дети и пенсионеры, либо это люди, которые по физическим обстоятельствам не могут работать – инвалиды.
- *экономически активная часть населения.* Это категория населения, которая, как раз, и есть основная часть рынка труда, которая определяет его функционирование. Это население, принимающее активное участие в экономической

<sup>1</sup> [http://investments.academic.ru/1372/%D0%A0%D1%8B%D0%BD%D0%BE%D0%BA\\_%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0](http://investments.academic.ru/1372/%D0%A0%D1%8B%D0%BD%D0%BE%D0%BA_%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0)

<sup>2</sup> Приложение к постановлению МПА СНГ от 23.11.2012 г №38-9 Межпарламентская Ассамблея государств – участников Содружества Независимых государств модельный закон о подготовке кадров с учетом потребностей рынка труда

<sup>3</sup> Ермолаева, С.Г. Рынок труда: учеб. пособие. – Екатеринбург: Изд-во Урал. ун-та, 2015. – 108 с.

деятельности, находится в трудоспособном возрасте и обладает физическими возможностями для осуществления экономической деятельности. Экономически активная часть населения может быть занятое и незанятое национальной экономике.

На особенности функционирования современного рынка труда оказывают влияние следующие факторы<sup>4</sup>:

- динамика оплаты труда;
- состояние национальной экономики. Рынок труда является одним из наиболее подверженных влиянию других рынков;
- динамика доходов, не формирующихся под влиянием рынка труда;
- динамика досуговых предпочтений населения;
- изменение психологического восприятия определенных профессий;
- динамика демографической ситуации.

Рынок труда является основополагающим элементом национальной экономики<sup>5</sup> и очевидно, что от него зависит эффективность ее функционирования.

Например, в результате сравнения, такого фактора, как заработная плата за период с 2007 по 2015 год, можно сделать вывод, что зарплата сотрудников увеличилась. Но нельзя забывать об инфляции, которая влияет на ценообразование и обесценивание денежных средств. Так, в 2007 году инфляция составила 11,87%, а в 2008 году инфляция была уже 13,28%. В последующие годы она спала и составляла около 7%, а вот в 2014 и 2015 годах опять поднялась и составляла 11,36% и 12,91%. Повышение средней заработной платы во многом было «съедено» увеличением инфляции. Влияние множества факторов на состояние рынка труда приводит к частым колебаниям спроса и предложения по основным видам профессий. Именно это является главным затруднением для тех, кто ищет работу. Эта проблема актуальна с точки зрения профессиональной ориентации, тех, кто ищет работу и особенно для выпускников школ.

Как выбрать профессию, которая будет востребована на рынке труда? При выборе профессии нужно учитывать, множество различных факторов в перспективе, что сделать достаточно трудно, так как никто не сможет, например, точно сказать, как будет развиваться экономика страны под влиянием, как внутренних факторов, так и внешнеполитических. Не смотря на это, ученые выделяют группу факторов, по которой можно сделать прогноз в отношении профессий, которые будут востребованы. В процессе прогнозирования учитываются такие факторы:<sup>6</sup>

- старение населения;
- быстрое технологическое развитие;
- работа на дому;
- увеличение перепроизводства.

Специалистами, с учетом этих факторов, были выявлены профессии, которые будут востребованы к 2020–2025 годам<sup>7</sup>.

- программист и разработчик приложений;
- инженер;
- 3D-дизайнер;
- контент-менеджер, специалист по рекламе;

<sup>4</sup> Кашепов А.В. Рынок труда: проблемы и решения / А.В. Кашепов, С.С. Сулакшин, А.С. Малчинов. – М.: Научный эксперт, 2008. – 232 с.

<sup>5</sup> Административное право. Общая и особенная часть: курс лекций / С.С. Бородин, С.С. Громыко. – СПб.: ГУАП, 2007. – 432 с.

<sup>6</sup> <http://trud22-first-step.ru/material/top-10-professij-kotory-e-budut-vostrebovany-cherez-10-let>

<sup>7</sup> [http://www.proforientator.ru/index.php?id=2438&option=com\\_content&view=article](http://www.proforientator.ru/index.php?id=2438&option=com_content&view=article)

- специалист по безопасности;
- урбанист, специалист по градостроительству;
- биотехнолог, биоинженер, фармацевт;
- специалист и эксперт в сфере альтернативной энергетики;
- специалист пищевой промышленности;
- оператор и технолог автоматизированных технологических систем;
- эколог;
- врач;
- финансовый консультант;
- рыночный аналитик;
- специалист по управлению персоналом;
- государственный служащий.

На рис. 1 приведена структура спроса на рынке на 2009 год. Если сравнить ее с сегодняшней ситуацией, то точно можно отменить, рост спроса на IT-специалистов, управление персоналом, производство (рабочие профессии) и медицину.

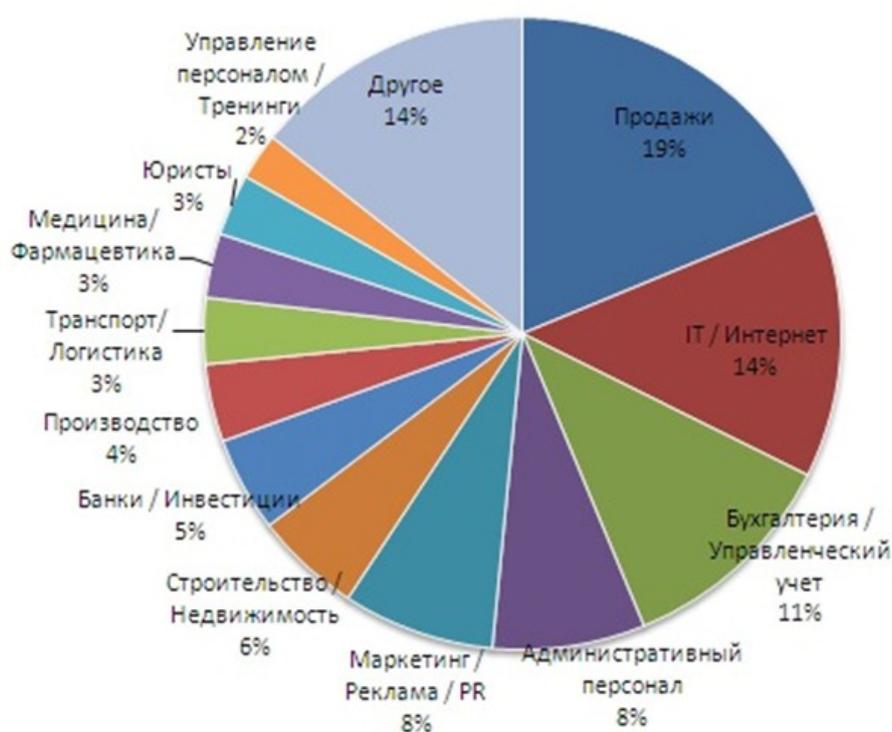


Рис. 1. Структура спроса на рынке труда на начало 2009 г.

Для последних 8 лет, характерна тенденция роста спроса таких видов деятельности как: управление персоналом, спрос вырос на 5,4%, на IT-технологии, спрос увеличился на 3,2% и медицину, спрос увеличился на 2,4%.<sup>8</sup> Но кроме роста, наметились также и тенденция снижения спроса на профессию бухгалтера. Спрос на нее упал на 3%, это, прежде всего, связано с заменой человеческих ресурсов компьютерными технологиями<sup>9, 10</sup>. Во многих сферах деятельности сокращение рабочих мест обусловлено внедрением новых информационных технологий. IT-технологии, помогают усовершенствовать многие функции человека, сегодня, почти у каждого человека, есть своя элек-

<sup>8</sup> <http://sovethr.ru/2016/08/02/rynok-truda-v-sankt-peterburge-itogi-vtorogo-kvartala-2016-goda/>

<sup>9</sup> <http://www.kamyanske.dp.ua/vse-professii-nuzhny-kabmin-predstavil-prioritetnye-professii-na-2017-god>

<sup>10</sup> <http://sevtrud.ru/documents/detail/8dd35799-2e2c-46e5-a343-6e52dce89b64>

тронная почта, мы меньше тратим времени стоя в очередях в почтовых отделениях и банках, так как можем с помощью компьютеров или иной электронной техники и интернета оплатить различные квитанции и счета.

IT-технологии в современных условиях активно внедряются и в сферу управления персоналом. С точки зрения профессиональных интересов автора данной работы особое внимание хочется уделить исследованию спроса на рынке труда на специалистов по управлению персоналом.

Если рассматривать сферу управления персоналом, то можно утверждать, что это направление в современной России с каждым годом, занимает все более твердые позиции на рынке труда. Уже более 12 лет в Российской Федерации существует Национальный союз кадровиков, и чуть более 10 лет он является членом Европейской ассоциации по управлению персоналом.<sup>11</sup> Кроме этого, в Российской Федерации в 2014 году был создан Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, который занимается всеми вопросами связанными с профессиями в том числе утверждает профессиональные стандарты.<sup>12</sup> Это свидетельствует о том, что осуществляется корректировка государственной кадровой политики, особое внимание уделяется управлению человеческими ресурсами страны, которые являются главным фактором ее конкурентоспособности и эффективности.

Таким образом в современных условиях разработка квалификационных требований для специалистов в области управления персоналом крайне актуальна. Можно говорить о многих преимуществах работы в области управления персоналом. Квалификационные требования специалиста, работающего в этой сфере, включают в себя инженерные, экономические и социологические знания, знания по конфликтологии и психологии. На рынке труда спрос на работников в сфере управления персоналом не только стабилен, но и очевидна динамика роста спроса на этих специалистов, это связано с тем, что они востребованы практически в каждой организации не зависимо от ее отраслевой принадлежности, кроме того специалисты в области управления персоналом могут быть заняты в государственных центрах занятости, кадровых агентствах, консалтинговых компаниях. Эта специальность привлекательна для молодого специалиста возможностью быстрого карьерного роста, вследствие его быстрой интеграции в систему организационного управления.

В современных условиях выбор профессии должен быть произведен и с точки зрения экономических интересов личности. Был проведен анализ уровня заработанных плат специалистов управления персоналом и выяснилось, что в области управления персоналом «среди похожих профессий в России наиболее высокооплачиваемой считается HR-директор. По данным сайта [www.russia.trud.com](http://www.russia.trud.com), уровень средней зарплаты составляет 84167 руб. На втором месте – технический тренер с зарплатой 74500 руб., а на третьем – директор по персоналу с зарплатой 58333 руб.»<sup>13</sup>

Как видно из рис. 2, самые высокие зарплаты получают HR-директор, тренер и директор по персоналу. Что интересно, так это тот факт, что функциональные обязанности у HR-директора и директора по персоналу почти всегда одинаковы, есть только одна существенная разница – это уровень зарплаты. Связано это непосредственно с работодателем, HR-директора набирают европейские компании, представленные на российском рынке, а директора по персоналу – российские. Это говорит, что на сегодняшний день большую заинтересованность в высокой эффективности управления понимают руководители зарубежных компании, они давно осознают всю важность качества кадрового потенциала организации и его роль в конкурентоспособности современной

<sup>11</sup> <http://www.kadrovik.ru/modules.php?op=modload&name=AboutNSK&file=index>

<sup>12</sup> <http://nspkrf.ru/about.html>

<sup>13</sup> <http://russia.trud.com/salary/692/3253.html>

компании. Для руководителей отечественных организаций часто характерна недооценка роли и значения человеческих ресурсов в успешном развитии компании.

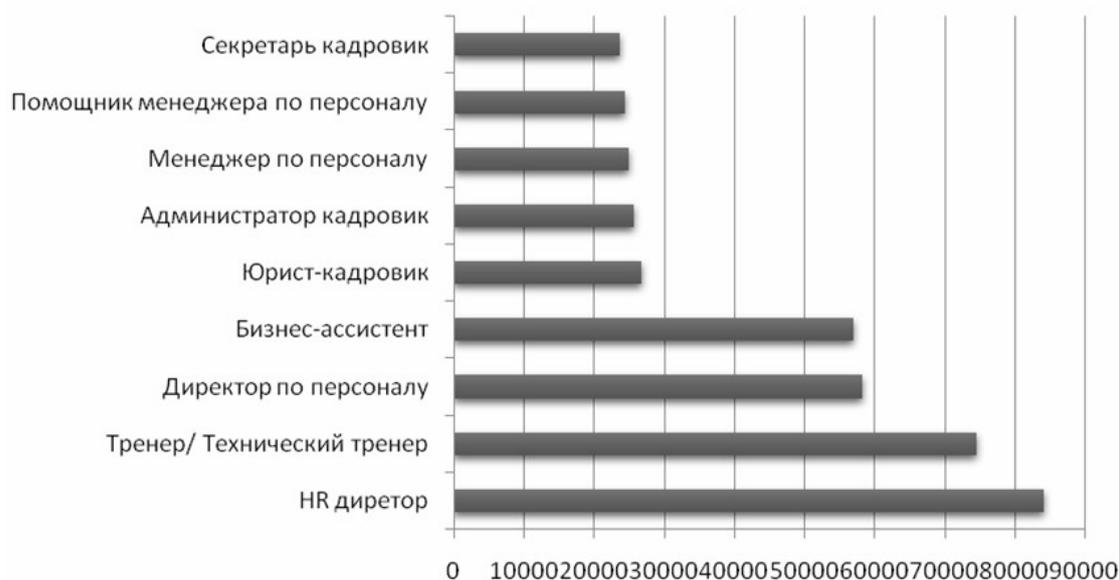


Рис. 2. Уровень зарплат на рынке труда на 2016 год по специальности «Управление персоналом»

Возвращаясь к проблеме поиска работы на рынке труда необходимо уделить внимание тем ресурсам, с помощью которых поиск работы будет эффективным.

Сегодня уже мало кто ищет работу традиционными методами через знакомых, через информацию в специализированных газетах и журналах. Стремительно заявила о себе тенденция поиска работы в интернет ресурсах. Конечно для российского рынка - это в первую очередь HH.ru. Этот сайт считается наиболее популярным, он одинаково удобен, как для организаций, так и для соискателей. На втором месте стоит SuperJob.ru, а вот для поиска работы за границей используется сайт LinkedIn.com. На этом интернет портале можно найти как работу за границей, так и сам работодатель может пригласить на собеседование, интересующего его профессионала, так как на сайте представлены не только люди, которые непосредственно в данное время ищут работу, а так же и те, кто, возможно, готов поменять место работы.

Достаточно часто во время поиска работы можно столкнуться с мошенниками. Их деятельность в основном направлена на молодежь: студентов и молодых специалистов, то есть неопытных в сфере поиска работы людей. Есть несколько наиболее распространенных видов обмана работодателями соискателей.

1. Работодатель предлагает пройти стажировку на платной основе, после перевода денежных средств закрывает компанию;

2. Работодатель набирает сотрудников на испытательный срок, а после его истечения, говорит, что не может взять на работу, по разным обстоятельствам. Испытательный срок чаще всего не оплачивается.

Но, кроме отрицательных моментов, всегда есть положительная сторона, сегодня, многие компании предлагают пройти у них стажировки для получения реального опыта, это очень хорошие предложения, так как человек получает реальные знания и возможность трудоустроиться в компании, в которой он давно мечтал работать. Даже, если сначала работодатель предлагает место не по специальности, то все равно, стоит согласиться, так как с течением времени, у сотрудника появится шанс перевестись на то место, куда он хочет.

Рынок труда – это важнейшая сфера в экономике страны, которая занимается взаимоотношениями между работодателями и работниками. Таким образом знания, сущности и тенденции характерных для современного состояния рынка труда являются важными условиями эффективного поиска работы молодыми специалистами, в том числе и в области HR-управления.

### **Литература**

1. *Ермолаева С.Г.* Рынок труда: учеб. пособие. – Екатеринбург: Изд-во Урал. ун-та, 2015. – 108 с.
2. *Кашепов А.В.* Рынок труда: проблемы и решения / А.В. Кашепов, С.С. Сулакшин, А.С. Малчинов. – М.: Научный эксперт, 2008. – 232 с.
3. Административное право. Общая и особенная часть: курс лекций / С.С. Бородин, С.С. Громько. – СПб.: ГУАП, 2007. – 432 с.