

Объявление о конкурсе  
(карточка вакансии)

Дата проведения конкурса	23 августа 2021 года
Место проведения конкурса	г. Санкт-Петербург, Песочная наб., д. 4, ауд. 311
Срок приема заявок:	с 01.07.2021 по 03.08.2021
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация	
Должность	Ведущий научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	0,5 ставки Научно-исследовательская лаборатория стратегии, территориального развития и качества жизни
Область исследований/ Отрасль науки:	<b>Социальные науки.</b> Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	<b>Ведущий научный сотрудник:</b> Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: Проведение исследования	
Трудовые функции	<b>Ведущий научный сотрудник:</b> Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами
Трудовые действия	<b>Ведущий научный сотрудник:</b> - Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным). - Обосновывать тематику новых исследований. - Формировать программу проведения исследования. - Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования. - Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования.
Аспект деятельности: Формирование научного коллектива	
Трудовые функции	<b>Ведущий научный сотрудник:</b> Развитие компетенций научного коллектива

	организации.
Трудовые действия	<p><b>Ведущий научный сотрудник:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования.</li> <li>- Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций.</li> <li>- Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями.</li> <li>- Вовлекать ведущих экспертов других организаций к участию в проведении исследований.</li> <li>- Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования.</li> <li>- Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований.</li> </ul>
Аспект деятельности: Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров	
Трудовые функции	<p><b>Ведущий научный сотрудник:</b></p> <p>Обеспечение использования новых знаний путем их включения в образовательные программы (отдельные лекции, модули, курсы), руководства магистерскими и аспирантскими исследованиями</p>
Трудовые действия	<p><b>Ведущий научный сотрудник:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме монографий, учебников, учебных пособий.</li> <li>- Разрабатывать учебные модули для аспирантов и магистрантов.</li> <li>- Разрабатывать учебные курсы для повышения квалификации научных работников.</li> </ul>
Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	<p><b>Ведущий научный сотрудник:</b></p> <p>Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов.</p>
Трудовые действия	<p><b>Ведущий научный сотрудник:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Оценивать вклад научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социогуманитарных задач.</li> <li>- Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических)</li> </ul>

	<p>результатов.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Рецензировать монографии, учебники, учебные пособия.</li> <li>- Проводить научную экспертизу отчетной документации</li> </ul>
<p>Аспект деятельности: Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</p>	
Трудовые функции	<p><b>Ведущий научный сотрудник:</b>          Популяризация научных (научно-технических) результатов.</p>
Трудовые действия	<p><b>Ведущий научный сотрудник:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных.</li> <li>- Продвигать результаты проведенных исследований в среде потенциальных потребителей посредством прямой рассылки информационных материалов и размещения сведений о результатах исследования в печатных изданиях и интернете.</li> <li>- Представлять результаты проведенных исследований в научнопопулярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ.</li> </ul>
3. Требование к кандидату:	<p><b>Базовое образование</b>          дипломированный специалист;  <b>Ученая степень и звание</b>          Кандидат экономических наук;  <b>Наличие результатов интеллектуальной деятельности</b>          публикации; монографии</p>
Должностной оклад (руб.)	7850,00 руб. в месяц
Условия премирования:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации);</li> <li>2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом);</li> <li>3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат);</li> <li>4. международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям);</li> <li>5. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации;</li> <li>6. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов;</li> <li>7. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.</li> </ol>
Социальные гарантии:	<b>Отдых</b>

	<p>ежегодный основной отпуск  <b>Медицинское обслуживание и страхование</b>  страхование от несчастных случаев на производстве  <b>Другое</b>  социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.</p>
Дополнительно:	<p>Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС</p>
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Николаенко Анастасия Валентиновна
E-mail:	nikolaenko-av@ranepa.ru
Телефон:	812- 3359494 доб. 7089
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе  
(карточка вакансии)

Дата проведения конкурса	23 августа 2021 года
Место проведения конкурса	г. Санкт-Петербург, Песочная наб., д. 4, ауд. 311
Срок приема заявок:	с 01.07.2021 по 03.08.2021
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
<b>1. Специализация</b>	
Должность	Ведущий научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	0,5 ставки Научно-исследовательская лаборатория стратегии, территориального развития и качества жизни
Область исследований/ Отрасль науки:	<b>Естественные и точные науки.</b> Биология
Обобщенные трудовые функции:	<b>Ведущий научный сотрудник:</b> Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования
<b>2. Деятельность:</b>	
Аспект деятельности: Проведение исследования	
Трудовые функции	<b>Ведущий научный сотрудник:</b> Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами
Трудовые действия	<b>Ведущий научный сотрудник:</b> - Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным). - Обосновывать тематику новых исследований. - Формировать программу проведения исследования. - Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования. - Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования.
Аспект деятельности: Формирование научного коллектива	
Трудовые функции	<b>Ведущий научный сотрудник:</b> Развитие компетенций научного коллектива

	организации.
Трудовые действия	<p><b>Ведущий научный сотрудник:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования.</li> <li>- Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций.</li> <li>- Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями.</li> <li>- Вовлекать ведущих экспертов других организаций к участию в проведении исследований.</li> <li>- Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования.</li> <li>- Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований.</li> </ul>
Аспект деятельности: Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров	
Трудовые функции	<p><b>Ведущий научный сотрудник:</b></p> <p>Обеспечение использования новых знаний путем их включения в образовательные программы (отдельные лекции, модули, курсы), руководства магистерскими и аспирантскими исследованиями</p>
Трудовые действия	<p><b>Ведущий научный сотрудник:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме монографий, учебников, учебных пособий.</li> <li>- Разрабатывать учебные модули для аспирантов и магистрантов.</li> <li>- Разрабатывать учебные курсы для повышения квалификации научных работников.</li> </ul>
Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	<p><b>Ведущий научный сотрудник:</b></p> <p>Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов.</p>
Трудовые действия	<p><b>Ведущий научный сотрудник:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Оценивать вклад научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социогуманитарных задач.</li> <li>- Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научнотехнических)</li> </ul>

	<p>результатов.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Рецензировать монографии, учебники, учебные пособия.</li> <li>- Проводить научную экспертизу отчетной документации</li> </ul>
<p>Аспект деятельности: Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</p>	
Трудовые функции	<p><b>Ведущий научный сотрудник:</b>          Популяризация научных (научно-технических) результатов.</p>
Трудовые действия	<p><b>Ведущий научный сотрудник:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных.</li> <li>- Продвигать результаты проведенных исследований в среде потенциальных потребителей посредством прямой рассылки информационных материалов и размещения сведений о результатах исследования в печатных изданиях и интернете.</li> <li>- Представлять результаты проведенных исследований в научнопопулярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ.</li> </ul>
3. Требование к кандидату:	<p><b>Базовое образование</b>          дипломированный специалист;  <b>Ученая степень и звание</b>          Доктор биологических наук;  <b>Наличие результатов интеллектуальной деятельности</b>          публикации; монографии</p>
Должностной оклад (руб.)	9950,00 в месяц
Условия премирования:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации);</li> <li>2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом);</li> <li>3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат);</li> <li>4. международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям);</li> <li>5. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации;</li> <li>6. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов;</li> <li>7. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.</li> </ol>
Социальные гарантии:	<b>Отдых</b>

	<p>ежегодный основной отпуск  <b>Медицинское обслуживание и страхование</b>  страхование от несчастных случаев на производстве  <b>Другое</b>  социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.</p>
Дополнительно:	<p>Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС</p>
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Николаенко Анастасия Валентиновна
E-mail:	nikolaenko-av@ranepa.ru
Телефон:	812- 3359494 доб. 7089
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе  
(карточка вакансии)

Дата проведения конкурса	23 августа 2021 года
Место проведения конкурса	г. Санкт-Петербург, Песочная наб., д. 4, ауд. 311
Срок приема заявок:	с 01.07.2021 по 03.08.2021
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
<b>1. Специализация</b>	
Должность	Ведущий научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	0,5 ставки Научно-исследовательская лаборатория стратегии, территориального развития и качества жизни
Область исследований/ Отрасль науки:	<b>Социальные науки.</b> Социология
Обобщенные трудовые функции:	<b>Ведущий научный сотрудник:</b> Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования
<b>2. Деятельность:</b>	
Аспект деятельности: Проведение исследования	
Трудовые функции	<b>Ведущий научный сотрудник:</b> Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами
Трудовые действия	<b>Ведущий научный сотрудник:</b> - Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным). - Обосновывать тематику новых исследований. - Формировать программу проведения исследования. - Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования. - Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования.
Аспект деятельности: Формирование научного коллектива	
Трудовые функции	<b>Ведущий научный сотрудник:</b> Развитие компетенций научного коллектива

	организации.
Трудовые действия	<p><b>Ведущий научный сотрудник:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования.</li> <li>- Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций.</li> <li>- Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями.</li> <li>- Вовлекать ведущих экспертов других организаций к участию в проведении исследований.</li> <li>- Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования.</li> <li>- Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований.</li> </ul>
Аспект деятельности: Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров	
Трудовые функции	<p><b>Ведущий научный сотрудник:</b></p> <p>Обеспечение использования новых знаний путем их включения в образовательные программы (отдельные лекции, модули, курсы), руководства магистерскими и аспирантскими исследованиями</p>
Трудовые действия	<p><b>Ведущий научный сотрудник:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме монографий, учебников, учебных пособий.</li> <li>- Разрабатывать учебные модули для аспирантов и магистрантов.</li> <li>- Разрабатывать учебные курсы для повышения квалификации научных работников.</li> </ul>
Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	<p><b>Ведущий научный сотрудник:</b></p> <p>Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов.</p>
Трудовые действия	<p><b>Ведущий научный сотрудник:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Оценивать вклад научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социогуманитарных задач.</li> <li>- Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических)</li> </ul>

	<p>результатов.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Рецензировать монографии, учебники, учебные пособия.</li> <li>- Проводить научную экспертизу отчетной документации</li> </ul>
<p>Аспект деятельности: Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</p>	
Трудовые функции	<p><b>Ведущий научный сотрудник:</b>          Популяризация научных (научно-технических) результатов.</p>
Трудовые действия	<p><b>Ведущий научный сотрудник:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных.</li> <li>- Продвигать результаты проведенных исследований в среде потенциальных потребителей посредством прямой рассылки информационных материалов и размещения сведений о результатах исследования в печатных изданиях и интернете.</li> <li>- Представлять результаты проведенных исследований в научнопопулярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ.</li> </ul>
3. Требование к кандидату:	<p><b>Базовое образование</b>          дипломированный специалист;  <b>Ученая степень и звание</b>          Кандидат социологических наук;  <b>Наличие результатов интеллектуальной деятельности</b>          публикации; монографии</p>
Должностной оклад (руб.)	7850,00 руб. в месяц
Условия премирования:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации);</li> <li>2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом);</li> <li>3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат);</li> <li>4. международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям);</li> <li>5. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации;</li> <li>6. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов;</li> <li>7. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.</li> </ol>
Социальные гарантии:	<b>Отдых</b>

	<p>ежегодный основной отпуск  <b>Медицинское обслуживание и страхование</b>  страхование от несчастных случаев на производстве  <b>Другое</b>  социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.</p>
Дополнительно:	<p>Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС</p>
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Николаенко Анастасия Валентиновна
E-mail:	nikolaenko-av@ranepa.ru
Телефон:	812- 3359494 доб. 7089
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе  
(карточка вакансии)

Дата проведения конкурса	23 августа 2021 года
Место проведения конкурса	г. Санкт-Петербург, Песочная наб., д. 4, ауд. 311
Срок приема заявок:	с 01.07.2021 по 03.08.2021
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
<b>1. Специализация</b>	
Должность	Ведущий научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	0,5 ставки Научно-исследовательская лаборатория стратегии, территориального развития и качества жизни
Область исследований/ Отрасль науки:	<b>Социальные науки.</b> Политология
Обобщенные трудовые функции:	<b>Ведущий научный сотрудник:</b> Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования
<b>2. Деятельность:</b>	
Аспект деятельности: Проведение исследования	
Трудовые функции	<b>Ведущий научный сотрудник:</b> Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами
Трудовые действия	<b>Ведущий научный сотрудник:</b> - Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным). - Обосновывать тематику новых исследований. - Формировать программу проведения исследования. - Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования. - Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования.
Аспект деятельности: Формирование научного коллектива	
Трудовые функции	<b>Ведущий научный сотрудник:</b> Развитие компетенций научного коллектива

	организации.
Трудовые действия	<p><b>Ведущий научный сотрудник:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования.</li> <li>- Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций.</li> <li>- Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями.</li> <li>- Вовлекать ведущих экспертов других организаций к участию в проведении исследований.</li> <li>- Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования.</li> <li>- Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований.</li> </ul>
Аспект деятельности: Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров	
Трудовые функции	<p><b>Ведущий научный сотрудник:</b></p> <p>Обеспечение использования новых знаний путем их включения в образовательные программы (отдельные лекции, модули, курсы), руководства магистерскими и аспирантскими исследованиями</p>
Трудовые действия	<p><b>Ведущий научный сотрудник:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме монографий, учебников, учебных пособий.</li> <li>- Разрабатывать учебные модули для аспирантов и магистрантов.</li> <li>- Разрабатывать учебные курсы для повышения квалификации научных работников.</li> </ul>
Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	<p><b>Ведущий научный сотрудник:</b></p> <p>Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов.</p>
Трудовые действия	<p><b>Ведущий научный сотрудник:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Оценивать вклад научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социогуманитарных задач.</li> <li>- Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических)</li> </ul>

	<p>результатов.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Рецензировать монографии, учебники, учебные пособия.</li> <li>- Проводить научную экспертизу отчетной документации</li> </ul>
<p>Аспект деятельности: Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</p>	
Трудовые функции	<p><b>Ведущий научный сотрудник:</b>          Популяризация научных (научно-технических) результатов.</p>
Трудовые действия	<p><b>Ведущий научный сотрудник:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных.</li> <li>- Продвигать результаты проведенных исследований в среде потенциальных потребителей посредством прямой рассылки информационных материалов и размещения сведений о результатах исследования в печатных изданиях и интернете.</li> <li>- Представлять результаты проведенных исследований в научнопопулярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ.</li> </ul>
3. Требование к кандидату:	<p><b>Базовое образование</b>          дипломированный специалист;  <b>Ученая степень и звание</b>          Кандидат политических наук;  <b>Наличие результатов интеллектуальной деятельности</b>          публикации; монографии</p>
Должностной оклад (руб.)	7850,00 руб. в месяц
Условия премирования:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации);</li> <li>2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом);</li> <li>3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат);</li> <li>4. международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям);</li> <li>5. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации;</li> <li>6. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов;</li> <li>7. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.</li> </ol>
Социальные гарантии:	<b>Отдых</b>

	<p>ежегодный основной отпуск  <b>Медицинское обслуживание и страхование</b>  страхование от несчастных случаев на производстве  <b>Другое</b>  социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.</p>
Дополнительно:	<p>Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС</p>
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Николаенко Анастасия Валентиновна
E-mail:	nikolaenko-av@ranepa.ru
Телефон:	812- 3359494 доб. 7089
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе  
(карточка вакансии)

Дата проведения конкурса	23 августа 2021 года
Место проведения конкурса	г. Санкт-Петербург, Песочная наб., д. 4, ауд. 311
Срок приема заявок:	с 01.07.2021 по 03.08.2021
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация	
Должность	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставка Научно-исследовательская лаборатория стратегии, территориального развития и качества жизни
Область исследований/ Отрасль науки:	<b>Социальные науки.</b> Политология
Обобщенные трудовые функции:	<b>Старший научный сотрудник:</b> Организация проведения исследования.
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: Проведение исследования	
Трудовые функции	<b>Старший научный сотрудник:</b> Постановка задач исследования научному коллективу,
Трудовые действия	<b>Старший научный сотрудник:</b> - Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований. - Обосновывать актуальность и новизну темы исследования. - Формулировать основную гипотезу исследования. - Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи. - Координировать решение задач исследования в процессе его проведения. - Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования.
Аспект деятельности: Формирование научного коллектива	
Трудовые функции	<b>Старший научный сотрудник:</b> Формирование научного коллектива из числа сотрудников организации.
Трудовые действия	<b>Старший научный сотрудник:</b> - Определять набор компетенций членов научного коллектива, необходимых для

	<p>решения задач исследования.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Выявлять сотрудников организации с необходимыми компетенциями.</li> <li>- Вовлекать сотрудников организации в решение задач исследования.</li> <li>- Развивать необходимые компетенции членов научного коллектива в процессе решения задач исследования.</li> </ul>
<p>Аспект деятельности: Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</p>	
Трудовые функции	<p><b>Старший научный сотрудник:</b> Организация повышения научной квалификации молодых ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые ведущими российскими и (или) международными научными коллективами.</p>
Трудовые действия	<p><b>Старший научный сотрудник:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам.</li> <li>- Разрабатывать по профилю исследований курсы лекций для студентов.</li> <li>- Руководить магистерскими диссертационными работами.</li> </ul>
<p>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</p>	
Трудовые функции	<p><b>Старший научный сотрудник:</b> Определение научной и практической значимости научных (научно-технических) результатов и возможных способов их правовой охраны.</p>
Трудовые действия	<p><b>Старший научный сотрудник:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам.</li> <li>- Выявлять возможные способы правовой охраны научных и/или научно-технических результатов.</li> <li>- Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы</li> </ul>
<p>Аспект деятельности: Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</p>	
Трудовые функции	<p><b>Старший научный сотрудник:</b> Обеспечение представления научных (научно-технических) результатов потенциальным потребителям.</p>
Трудовые действия	<p><b>Старший научный сотрудник:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Размещать информацию о результатах проведенного исследования в государственных системах учета научной (научно-технической) информации (госзадание.рф, ЕГИСУ, НИОКТР, Роспатент и др.).</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Представлять информацию о проведенных исследованиях и возможности практического использования полученных результатов на сайте организации.</li> <li>- Анализировать потребности в научных (научно-технических результатах для выявления потенциальных потребителей.</li> <li>- Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов</li> </ul>
3. Требование к кандидату:	<p><b>Базовое образование</b> дипломированный специалист;</p> <p><b>Ученая степень и звание</b> Доктор политических наук</p> <p><b>Наличие результатов интеллектуальной деятельности</b> публикации; монографии</p>
Должностной оклад (руб.)	14100,00 в месяц
Условия премирования:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации);</li> <li>2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом);</li> <li>3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат);</li> <li>4. международное признание результата (лицензирование праі зарубежным компаниям);</li> <li>5. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации;</li> <li>6. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов;</li> <li>7. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.</li> </ol>
Социальные гарантии:	<p><b>Отдых</b> ежегодный основной отпуск</p> <p><b>Медицинское обслуживание и страхование</b> страхование от несчастных случаев на производстве</p> <p><b>Другое</b> социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.</p>
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
5. Лицо для получения дополнительных справок:	

Фамилия, имя, отчество:	Николаенко Анастасия Валентиновна
E-mail:	nikolaenko-av@ranepa.ru
Телефон:	812- 3359494 доб. 7089
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе  
(карточка вакансии)

Дата проведения конкурса	23 августа 2021 года
Место проведения конкурса	г. Санкт-Петербург, Песочная наб., д. 4, ауд. 311
Срок приема заявок:	с 01.07.2021 по 03.08.2021
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация	
Должность	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставка Научно-исследовательская лаборатория стратегии, территориального развития и качества жизни
Область исследований/ Отрасль науки:	<b>Гуманитарные науки.</b> История и археология
Обобщенные трудовые функции:	<b>Научный сотрудник:</b> Методическое сопровождение исследования.
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: Проведение исследования	
Трудовые функции	<b>Научный сотрудник:</b> Выбор методов решения отдельных задач исследований.
Трудовые действия	<b>Научный сотрудник:</b> - Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования. - Разрабатывать методики решения отдельных задач исследования. - Решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя. - Оценивать степень решения отдельных задач исследования.
Аспект деятельности: Формирование научного коллектива	
Трудовые функции	<b>Научный сотрудник:</b> -
Трудовые действия	<b>Научный сотрудник:</b> -
Аспект деятельности: Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров	
Трудовые функции	<b>Научный сотрудник:</b> Наставничество в процессе проведения исследования.
Трудовые действия	<b>Научный сотрудник:</b>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Передавать практические навыки проведения исследования в процессе его совместного выполнения.</li> <li>- Готовить по профилю исследований методические материалы к семинарам и практикумам для студентов.</li> <li>- Руководить курсовыми работами и выпускными квалификационными работами.</li> </ul>
Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	<b>Научный сотрудник:</b> Анализ научных (научно-технических) результатов.
Трудовые действия	<b>Научный сотрудник:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов.</li> <li>- Разрабатывать рекомендации по практическому использованию научных и (или) научно-технических результатов.</li> </ul>
Аспект деятельности: Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	<b>Научный сотрудник:</b> Публичное представление научных (научно-технически результатов в форме докладов и публикаций.
Трудовые действия	<b>Научный сотрудник:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях.</li> <li>- Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях.</li> </ul>
3. Требование к кандидату:	<b>Базовое образование</b> дипломированный специалист; <b>Ученая степень и звание</b> - <b>Наличие результатов интеллектуальной деятельности</b> публикации
Должностной оклад (руб.)	9400,00 в месяц
Условия премирования:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации);</li> <li>2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом);</li> <li>3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат);</li> <li>4. международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям);</li> <li>5. привлечение и подготовка новых кадров</li> </ol>

	<p>высшей квалификации;</p> <p>6. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов;</p> <p>7. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.</p>
Социальные гарантии:	<p><b>Отдых</b> ежегодный основной отпуск</p> <p><b>Медицинское обслуживание и страхование</b> страхование от несчастных случаев на производстве</p> <p><b>Другое</b> социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.</p>
Дополнительно:	<p>Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС</p>
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Николаенко Анастасия Валентиновна
E-mail:	nikolaenko-av@ranepa.ru
Телефон:	812- 3359494 доб. 7089
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе  
(карточка вакансии)

Дата проведения конкурса	23 августа 2021 года
Место проведения конкурса	г. Санкт-Петербург, Песочная наб., д. 4, ауд. 311
Срок приема заявок:	с 01.07.2021 по 03.08.2021
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация	
Должность	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	0,5 ставки Научно-исследовательская лаборатория стратегии, территориального развития и качества жизни
Область исследований/ Отрасль науки:	<b>Социальные науки.</b> Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	<b>Научный сотрудник:</b> Методическое сопровождение исследования.
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: Проведение исследования	
Трудовые функции	<b>Научный сотрудник:</b> Выбор методов решения отдельных задач исследований.
Трудовые действия	<b>Научный сотрудник:</b> - Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования. - Разрабатывать методики решения отдельных задач исследования. - Решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя. - Оценивать степень решения отдельных задач исследования.
Аспект деятельности: Формирование научного коллектива	
Трудовые функции	<b>Научный сотрудник:</b> -
Трудовые действия	<b>Научный сотрудник:</b> -
Аспект деятельности: Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров	
Трудовые функции	<b>Научный сотрудник:</b> Наставничество в процессе проведения исследования.
Трудовые действия	<b>Научный сотрудник:</b>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Передавать практические навыки проведения исследования в процессе его совместного выполнения.</li> <li>- Готовить по профилю исследований методические материалы к семинарам и практикумам для студентов.</li> <li>- Руководить курсовыми работами и выпускными квалификационными работами.</li> </ul>
Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	<b>Научный сотрудник:</b> Анализ научных (научно-технических) результатов.
Трудовые действия	<b>Научный сотрудник:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов.</li> <li>- Разрабатывать рекомендации по практическому использованию научных и (или) научно-технических результатов.</li> </ul>
Аспект деятельности: Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	<b>Научный сотрудник:</b> Публичное представление научных (научно-технически результатов в форме докладов и публикаций.
Трудовые действия	<b>Научный сотрудник:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях.</li> <li>- Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях.</li> </ul>
3. Требование к кандидату:	<b>Базовое образование</b> дипломированный специалист; <b>Ученая степень и звание</b> - <b>Наличие результатов интеллектуальной деятельности</b> публикации
Должностной оклад (руб.)	4700,00 в месяц
Условия премирования:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации);</li> <li>2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом);</li> <li>3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат);</li> <li>4. международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям);</li> <li>5. привлечение и подготовка новых кадров</li> </ol>

	<p>высшей квалификации;</p> <p>6. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов;</p> <p>7. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.</p>
Социальные гарантии:	<p><b>Отдых</b> ежегодный основной отпуск</p> <p><b>Медицинское обслуживание и страхование</b> страхование от несчастных случаев на производстве</p> <p><b>Другое</b> социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.</p>
Дополнительно:	<p>Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС</p>
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Николаенко Анастасия Валентиновна
E-mail:	nikolaenko-av@ranepa.ru
Телефон:	812- 3359494 доб. 7089
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе  
(карточка вакансии)

Дата проведения конкурса	23 августа 2021 года
Место проведения конкурса	г. Санкт-Петербург, Песочная наб., д. 4, ауд. 311
Срок приема заявок:	с 01.07.2021 по 03.08.2021
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация	
Должность	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	0,5 ставки Научно-исследовательская лаборатория стратегии, территориального развития и качества жизни
Область исследований/ Отрасль науки:	<b>Социальные науки.</b> Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	<b>Научный сотрудник:</b> Методическое сопровождение исследования.
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: Проведение исследования	
Трудовые функции	<b>Научный сотрудник:</b> Выбор методов решения отдельных задач исследований.
Трудовые действия	<b>Научный сотрудник:</b> - Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования. - Разрабатывать методики решения отдельных задач исследования. - Решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя. - Оценивать степень решения отдельных задач исследования.
Аспект деятельности: Формирование научного коллектива	
Трудовые функции	<b>Научный сотрудник:</b> -
Трудовые действия	<b>Научный сотрудник:</b> -
Аспект деятельности: Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров	
Трудовые функции	<b>Научный сотрудник:</b> Наставничество в процессе проведения исследования.
Трудовые действия	<b>Научный сотрудник:</b>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Передавать практические навыки проведения исследования в процессе его совместного выполнения.</li> <li>- Готовить по профилю исследований методические материалы к семинарам и практикумам для студентов.</li> <li>- Руководить курсовыми работами и выпускными квалификационными работами.</li> </ul>
Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	<b>Научный сотрудник:</b> Анализ научных (научно-технических) результатов.
Трудовые действия	<b>Научный сотрудник:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов.</li> <li>- Разрабатывать рекомендации по практическому использованию научных и (или) научно-технических результатов.</li> </ul>
Аспект деятельности: Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	<b>Научный сотрудник:</b> Публичное представление научных (научно-технически результатов в форме докладов и публикаций.
Трудовые действия	<b>Научный сотрудник:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях.</li> <li>- Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях.</li> </ul>
3. Требование к кандидату:	<b>Базовое образование</b> дипломированный специалист; <b>Ученая степень и звание</b> - <b>Наличие результатов интеллектуальной деятельности</b> публикации
Должностной оклад (руб.)	4700,00 в месяц
Условия премирования:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации);</li> <li>2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом);</li> <li>3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат);</li> <li>4. международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям);</li> <li>5. привлечение и подготовка новых кадров</li> </ol>

	<p>высшей квалификации;</p> <p>6. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов;</p> <p>7. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.</p>
Социальные гарантии:	<p><b>Отдых</b> ежегодный основной отпуск</p> <p><b>Медицинское обслуживание и страхование</b> страхование от несчастных случаев на производстве</p> <p><b>Другое</b> социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.</p>
Дополнительно:	<p>Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС</p>
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Николаенко Анастасия Валентиновна
E-mail:	nikolaenko-av@ranepa.ru
Телефон:	812- 3359494 доб. 7089
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе  
(карточка вакансии)

Дата проведения конкурса	23 августа 2021 года
Место проведения конкурса	г. Санкт-Петербург, Песочная наб., д. 4, ауд. 311
Срок приема заявок:	с 01.07.2021 по 03.08.2021
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
<b>2. Специализация</b>	
Должность	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	0,5 ставки Научно-исследовательская лаборатория стратегии, территориального развития и качества жизни
Область исследований/ Отрасль науки:	<b>Социальные науки.</b> Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	<b>Научный сотрудник:</b> Методическое сопровождение исследования.
<b>2. Деятельность:</b>	
Аспект деятельности: Проведение исследования	
Трудовые функции	<b>Научный сотрудник:</b> Выбор методов решения отдельных задач исследований.
Трудовые действия	<b>Научный сотрудник:</b> - Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования. - Разрабатывать методики решения отдельных задач исследования. - Решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя. - Оценивать степень решения отдельных задач исследования.
Аспект деятельности: Формирование научного коллектива	
Трудовые функции	<b>Научный сотрудник:</b> -
Трудовые действия	<b>Научный сотрудник:</b> -
Аспект деятельности: Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров	
Трудовые функции	<b>Научный сотрудник:</b> Наставничество в процессе проведения исследования.
Трудовые действия	<b>Научный сотрудник:</b>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Передавать практические навыки проведения исследования в процессе его совместного выполнения.</li> <li>- Готовить по профилю исследований методические материалы к семинарам и практикумам для студентов.</li> <li>- Руководить курсовыми работами и выпускными квалификационными работами.</li> </ul>
Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	<b>Научный сотрудник:</b> Анализ научных (научно-технических) результатов.
Трудовые действия	<b>Научный сотрудник:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов.</li> <li>- Разрабатывать рекомендации по практическому использованию научных и (или) научно-технических результатов.</li> </ul>
Аспект деятельности: Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	<b>Научный сотрудник:</b> Публичное представление научных (научно-технически результатов в форме докладов и публикаций.
Трудовые действия	<b>Научный сотрудник:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях.</li> <li>- Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях.</li> </ul>
3. Требование к кандидату:	<b>Базовое образование</b> дипломированный специалист; <b>Ученая степень и звание</b> - <b>Наличие результатов интеллектуальной деятельности</b> публикации
Должностной оклад (руб.)	4700,00 в месяц
Условия премирования:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации);</li> <li>2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом);</li> <li>3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат);</li> <li>4. международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям);</li> <li>5. привлечение и подготовка новых кадров</li> </ol>

	<p>высшей квалификации;</p> <p>6. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов;</p> <p>7. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.</p>
Социальные гарантии:	<p><b>Отдых</b> ежегодный основной отпуск</p> <p><b>Медицинское обслуживание и страхование</b> страхование от несчастных случаев на производстве</p> <p><b>Другое</b> социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.</p>
Дополнительно:	<p>Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС</p>
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Николаенко Анастасия Валентиновна
E-mail:	nikolaenko-av@ranepa.ru
Телефон:	812- 3359494 доб. 7089
Дополнительно:	