

Объявление о конкурсе
(карточка вакансии)

Дата проведения конкурса	23 августа 2021 года
Место проведения конкурса	г. Санкт-Петербург, Песочная наб., д. 4, ауд. 311
Срок приема заявок:	с 01.07.2021 по 03.08.2021
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация	
Должность	Ведущий научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	0,5 ставки Научно-исследовательская лаборатория стратегии, территориального развития и качества жизни
Область исследований/ Отрасль науки:	Социальные науки. Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Ведущий научный сотрудник: Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: Проведение исследования	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник: Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник: - Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным). - Обосновывать тематику новых исследований. - Формировать программу проведения исследования. - Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования. - Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования.
Аспект деятельности: Формирование научного коллектива	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник: Развитие компетенций научного коллектива

	организации.
Трудовые действия	<p>Ведущий научный сотрудник:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования. - Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций. - Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями. - Вовлекать ведущих экспертов других организаций к участию в проведении исследований. - Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования. - Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований.
Аспект деятельности: Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров	
Трудовые функции	<p>Ведущий научный сотрудник:</p> <p>Обеспечение использования новых знаний путем их включения в образовательные программы (отдельные лекции, модули, курсы), руководства магистерскими и аспирантскими исследованиями</p>
Трудовые действия	<p>Ведущий научный сотрудник:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме монографий, учебников, учебных пособий. - Разрабатывать учебные модули для аспирантов и магистрантов. - Разрабатывать учебные курсы для повышения квалификации научных работников.
Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	<p>Ведущий научный сотрудник:</p> <p>Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов.</p>
Трудовые действия	<p>Ведущий научный сотрудник:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Оценивать вклад научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социогуманитарных задач. - Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических)

	<p>результатов.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Рецензировать монографии, учебники, учебные пособия. - Проводить научную экспертизу отчетной документации
<p>Аспект деятельности: Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</p>	
Трудовые функции	<p>Ведущий научный сотрудник: Популяризация научных (научно-технических) результатов.</p>
Трудовые действия	<p>Ведущий научный сотрудник:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных. - Продвигать результаты проведенных исследований в среде потенциальных потребителей посредством прямой рассылки информационных материалов и размещения сведений о результатах исследования в печатных изданиях и интернете. - Представлять результаты проведенных исследований в научнопопулярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ.
3. Требование к кандидату:	<p>Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Кандидат экономических наук; Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации; монографии</p>
Должностной оклад (руб.)	7850,00 руб. в месяц
Условия премирования:	<ol style="list-style-type: none"> 1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); 4. международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям); 5. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации; 6. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов; 7. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.
Социальные гарантии:	Отдых

	<p>ежегодный основной отпуск Медицинское обслуживание и страхование страхование от несчастных случаев на производстве Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.</p>
Дополнительно:	<p>Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС</p>
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Николаенко Анастасия Валентиновна
E-mail:	nikolaenko-av@ranepa.ru
Телефон:	812- 3359494 доб. 7089
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе
(карточка вакансии)

Дата проведения конкурса	23 августа 2021 года
Место проведения конкурса	г. Санкт-Петербург, Песочная наб., д. 4, ауд. 311
Срок приема заявок:	с 01.07.2021 по 03.08.2021
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация	
Должность	Ведущий научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	0,5 ставки Научно-исследовательская лаборатория стратегии, территориального развития и качества жизни
Область исследований/ Отрасль науки:	Естественные и точные науки. Биология
Обобщенные трудовые функции:	Ведущий научный сотрудник: Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: Проведение исследования	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник: Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник: - Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным). - Обосновывать тематику новых исследований. - Формировать программу проведения исследования. - Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования. - Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования.
Аспект деятельности: Формирование научного коллектива	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник: Развитие компетенций научного коллектива

	организации.
Трудовые действия	<p>Ведущий научный сотрудник:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования. - Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций. - Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями. - Вовлекать ведущих экспертов других организаций к участию в проведении исследований. - Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования. - Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований.
Аспект деятельности: Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров	
Трудовые функции	<p>Ведущий научный сотрудник:</p> <p>Обеспечение использования новых знаний путем их включения в образовательные программы (отдельные лекции, модули, курсы), руководства магистерскими и аспирантскими исследованиями</p>
Трудовые действия	<p>Ведущий научный сотрудник:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме монографий, учебников, учебных пособий. - Разрабатывать учебные модули для аспирантов и магистрантов. - Разрабатывать учебные курсы для повышения квалификации научных работников.
Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	<p>Ведущий научный сотрудник:</p> <p>Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов.</p>
Трудовые действия	<p>Ведущий научный сотрудник:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Оценивать вклад научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социогуманитарных задач. - Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научнотехнических)

	<p>результатов.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Рецензировать монографии, учебники, учебные пособия. - Проводить научную экспертизу отчетной документации
<p>Аспект деятельности: Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</p>	
Трудовые функции	<p>Ведущий научный сотрудник: Популяризация научных (научно-технических) результатов.</p>
Трудовые действия	<p>Ведущий научный сотрудник:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных. - Продвигать результаты проведенных исследований в среде потенциальных потребителей посредством прямой рассылки информационных материалов и размещения сведений о результатах исследования в печатных изданиях и интернете. - Представлять результаты проведенных исследований в научнопопулярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ.
3. Требование к кандидату:	<p>Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Доктор биологических наук; Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации; монографии</p>
Должностной оклад (руб.)	9950,00 в месяц
Условия премирования:	<ol style="list-style-type: none"> 1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); 4. международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям); 5. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации; 6. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов; 7. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.
Социальные гарантии:	Отдых

	<p>ежегодный основной отпуск</p> <p>Медицинское обслуживание и страхование</p> <p>страхование от несчастных случаев на производстве</p> <p>Другое</p> <p>социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.</p>
Дополнительно:	<p>Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС</p>
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Николаенко Анастасия Валентиновна
E-mail:	nikolaenko-av@ranepa.ru
Телефон:	812- 3359494 доб. 7089
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе
(карточка вакансии)

Дата проведения конкурса	23 августа 2021 года
Место проведения конкурса	г. Санкт-Петербург, Песочная наб., д. 4, ауд. 311
Срок приема заявок:	с 01.07.2021 по 03.08.2021
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация	
Должность	Ведущий научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	0,5 ставки Научно-исследовательская лаборатория стратегии, территориального развития и качества жизни
Область исследований/ Отрасль науки:	Социальные науки. Социология
Обобщенные трудовые функции:	Ведущий научный сотрудник: Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: Проведение исследования	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник: Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник: - Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным). - Обосновывать тематику новых исследований. - Формировать программу проведения исследования. - Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования. - Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования.
Аспект деятельности: Формирование научного коллектива	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник: Развитие компетенций научного коллектива

	организации.
Трудовые действия	<p>Ведущий научный сотрудник:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования. - Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций. - Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями. - Вовлекать ведущих экспертов других организаций к участию в проведении исследований. - Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования. - Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований.
Аспект деятельности: Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров	
Трудовые функции	<p>Ведущий научный сотрудник:</p> <p>Обеспечение использования новых знаний путем их включения в образовательные программы (отдельные лекции, модули, курсы), руководства магистерскими и аспирантскими исследованиями</p>
Трудовые действия	<p>Ведущий научный сотрудник:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме монографий, учебников, учебных пособий. - Разрабатывать учебные модули для аспирантов и магистрантов. - Разрабатывать учебные курсы для повышения квалификации научных работников.
Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	<p>Ведущий научный сотрудник:</p> <p>Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов.</p>
Трудовые действия	<p>Ведущий научный сотрудник:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Оценивать вклад научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социогуманитарных задач. - Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических)

	<p>результатов.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Рецензировать монографии, учебники, учебные пособия. - Проводить научную экспертизу отчетной документации
<p>Аспект деятельности: Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</p>	
Трудовые функции	<p>Ведущий научный сотрудник: Популяризация научных (научно-технических) результатов.</p>
Трудовые действия	<p>Ведущий научный сотрудник:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных. - Продвигать результаты проведенных исследований в среде потенциальных потребителей посредством прямой рассылки информационных материалов и размещения сведений о результатах исследования в печатных изданиях и интернете. - Представлять результаты проведенных исследований в научнопопулярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ.
3. Требование к кандидату:	<p>Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Кандидат социологических наук; Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации; монографии</p>
Должностной оклад (руб.)	7850,00 руб. в месяц
Условия премирования:	<ol style="list-style-type: none"> 1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); 4. международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям); 5. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации; 6. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов; 7. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.
Социальные гарантии:	Отдых

	<p>ежегодный основной отпуск Медицинское обслуживание и страхование страхование от несчастных случаев на производстве Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.</p>
Дополнительно:	<p>Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС</p>
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Николаенко Анастасия Валентиновна
E-mail:	nikolaenko-av@ranepa.ru
Телефон:	812- 3359494 доб. 7089
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе
(карточка вакансии)

Дата проведения конкурса	23 августа 2021 года
Место проведения конкурса	г. Санкт-Петербург, Песочная наб., д. 4, ауд. 311
Срок приема заявок:	с 01.07.2021 по 03.08.2021
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация	
Должность	Ведущий научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	0,5 ставки Научно-исследовательская лаборатория стратегии, территориального развития и качества жизни
Область исследований/ Отрасль науки:	Социальные науки. Политология
Обобщенные трудовые функции:	Ведущий научный сотрудник: Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: Проведение исследования	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник: Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник: - Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным). - Обосновывать тематику новых исследований. - Формировать программу проведения исследования. - Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования. - Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования.
Аспект деятельности: Формирование научного коллектива	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник: Развитие компетенций научного коллектива

	организации.
Трудовые действия	<p>Ведущий научный сотрудник:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования. - Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций. - Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями. - Вовлекать ведущих экспертов других организаций к участию в проведении исследований. - Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования. - Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований.
Аспект деятельности: Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров	
Трудовые функции	<p>Ведущий научный сотрудник:</p> <p>Обеспечение использования новых знаний путем их включения в образовательные программы (отдельные лекции, модули, курсы), руководства магистерскими и аспирантскими исследованиями</p>
Трудовые действия	<p>Ведущий научный сотрудник:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме монографий, учебников, учебных пособий. - Разрабатывать учебные модули для аспирантов и магистрантов. - Разрабатывать учебные курсы для повышения квалификации научных работников.
Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	<p>Ведущий научный сотрудник:</p> <p>Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов.</p>
Трудовые действия	<p>Ведущий научный сотрудник:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Оценивать вклад научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социогуманитарных задач. - Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических)

	<p>результатов.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Рецензировать монографии, учебники, учебные пособия. - Проводить научную экспертизу отчетной документации
<p>Аспект деятельности: Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</p>	
Трудовые функции	<p>Ведущий научный сотрудник: Популяризация научных (научно-технических) результатов.</p>
Трудовые действия	<p>Ведущий научный сотрудник:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных. - Продвигать результаты проведенных исследований в среде потенциальных потребителей посредством прямой рассылки информационных материалов и размещения сведений о результатах исследования в печатных изданиях и интернете. - Представлять результаты проведенных исследований в научнопопулярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ.
3. Требование к кандидату:	<p>Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Кандидат политических наук; Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации; монографии</p>
Должностной оклад (руб.)	7850,00 руб. в месяц
Условия премирования:	<ol style="list-style-type: none"> 1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); 4. международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям); 5. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации; 6. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов; 7. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.
Социальные гарантии:	Отдых

	<p>ежегодный основной отпуск Медицинское обслуживание и страхование страхование от несчастных случаев на производстве Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.</p>
Дополнительно:	<p>Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС</p>
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Николаенко Анастасия Валентиновна
E-mail:	nikolaenko-av@ranepa.ru
Телефон:	812- 3359494 доб. 7089
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе
(карточка вакансии)

Дата проведения конкурса	23 августа 2021 года
Место проведения конкурса	г. Санкт-Петербург, Песочная наб., д. 4, ауд. 311
Срок приема заявок:	с 01.07.2021 по 03.08.2021
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация	
Должность	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставка Научно-исследовательская лаборатория стратегии, территориального развития и качества жизни
Область исследований/ Отрасль науки:	Социальные науки. Политология
Обобщенные трудовые функции:	Старший научный сотрудник: Организация проведения исследования.
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: Проведение исследования	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Постановка задач исследования научному коллективу,
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований. - Обосновывать актуальность и новизну темы исследования. - Формулировать основную гипотезу исследования. - Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи. - Координировать решение задач исследования в процессе его проведения. - Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования.
Аспект деятельности: Формирование научного коллектива	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование научного коллектива из числа сотрудников организации.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Определять набор компетенций членов научного коллектива, необходимых для

	<p>решения задач исследования.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Выявлять сотрудников организации с необходимыми компетенциями. - Вовлекать сотрудников организации в решение задач исследования. - Развивать необходимые компетенции членов научного коллектива в процессе решения задач исследования.
<p>Аспект деятельности: Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</p>	
Трудовые функции	<p>Старший научный сотрудник: Организация повышения научной квалификации молодых ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые ведущими российскими и (или) международными научными коллективами.</p>
Трудовые действия	<p>Старший научный сотрудник:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам. - Разрабатывать по профилю исследований курсы лекций для студентов. - Руководить магистерскими диссертационными работами.
<p>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</p>	
Трудовые функции	<p>Старший научный сотрудник: Определение научной и практической значимости научных (научно-технических) результатов и возможных способов их правовой охраны.</p>
Трудовые действия	<p>Старший научный сотрудник:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам. - Выявлять возможные способы правовой охраны научных и/или научно-технических результатов. - Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы
<p>Аспект деятельности: Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</p>	
Трудовые функции	<p>Старший научный сотрудник: Обеспечение представления научных (научно-технических) результатов потенциальным потребителям.</p>
Трудовые действия	<p>Старший научный сотрудник:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Размещать информацию о результатах проведенного исследования в государственных системах учета научной (научно-технической) информации (госзадание.рф, ЕГИСУ, НИОКТР, Роспатент и др.).

	<ul style="list-style-type: none"> - Представлять информацию о проведенных исследованиях и возможности практического использования полученных результатов на сайте организации. - Анализировать потребности в научных (научно-технических результатах для выявления потенциальных потребителей. - Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов
3. Требование к кандидату:	<p>Базовое образование дипломированный специалист;</p> <p>Ученая степень и звание Доктор политических наук</p> <p>Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации; монографии</p>
Должностной оклад (руб.)	14100,00 в месяц
Условия премирования:	<ol style="list-style-type: none"> 1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); 4. международное признание результата (лицензирование праі зарубежным компаниям); 5. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации; 6. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов; 7. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.
Социальные гарантии:	<p>Отдых ежегодный основной отпуск</p> <p>Медицинское обслуживание и страхование страхование от несчастных случаев на производстве</p> <p>Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.</p>
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
5. Лицо для получения дополнительных справок:	

Фамилия, имя, отчество:	Николаенко Анастасия Валентиновна
E-mail:	nikolaenko-av@ranepa.ru
Телефон:	812- 3359494 доб. 7089
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе
(карточка вакансии)

Дата проведения конкурса	23 августа 2021 года
Место проведения конкурса	г. Санкт-Петербург, Песочная наб., д. 4, ауд. 311
Срок приема заявок:	с 01.07.2021 по 03.08.2021
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация	
Должность	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставка Научно-исследовательская лаборатория стратегии, территориального развития и качества жизни
Область исследований/ Отрасль науки:	Гуманитарные науки. История и археология
Обобщенные трудовые функции:	Научный сотрудник: Методическое сопровождение исследования.
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: Проведение исследования	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Выбор методов решения отдельных задач исследований.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования. - Разрабатывать методики решения отдельных задач исследования. - Решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя. - Оценивать степень решения отдельных задач исследования.
Аспект деятельности: Формирование научного коллектива	
Трудовые функции	Научный сотрудник: -
Трудовые действия	Научный сотрудник: -
Аспект деятельности: Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Наставничество в процессе проведения исследования.
Трудовые действия	Научный сотрудник:

	<ul style="list-style-type: none"> - Передавать практические навыки проведения исследования в процессе его совместного выполнения. - Готовить по профилю исследований методические материалы к семинарам и практикумам для студентов. - Руководить курсовыми работами и выпускными квалификационными работами.
Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Анализ научных (научно-технических) результатов.
Трудовые действия	Научный сотрудник: <ul style="list-style-type: none"> - Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов. - Разрабатывать рекомендации по практическому использованию научных и (или) научно-технических результатов.
Аспект деятельности: Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Публичное представление научных (научно-технически результатов в форме докладов и публикаций.
Трудовые действия	Научный сотрудник: <ul style="list-style-type: none"> - Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях. - Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях.
3. Требование к кандидату:	Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание - Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации
Должностной оклад (руб.)	9400,00 в месяц
Условия премирования:	<ol style="list-style-type: none"> 1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); 4. международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям); 5. привлечение и подготовка новых кадров

	<p>высшей квалификации;</p> <p>6. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов;</p> <p>7. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.</p>
Социальные гарантии:	<p>Отдых ежегодный основной отпуск</p> <p>Медицинское обслуживание и страхование страхование от несчастных случаев на производстве</p> <p>Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.</p>
Дополнительно:	<p>Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС</p>
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Николаенко Анастасия Валентиновна
E-mail:	nikolaenko-av@ranepa.ru
Телефон:	812- 3359494 доб. 7089
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе
(карточка вакансии)

Дата проведения конкурса	23 августа 2021 года
Место проведения конкурса	г. Санкт-Петербург, Песочная наб., д. 4, ауд. 311
Срок приема заявок:	с 01.07.2021 по 03.08.2021
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация	
Должность	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	0,5 ставки Научно-исследовательская лаборатория стратегии, территориального развития и качества жизни
Область исследований/ Отрасль науки:	Социальные науки. Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Научный сотрудник: Методическое сопровождение исследования.
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: Проведение исследования	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Выбор методов решения отдельных задач исследований.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования. - Разрабатывать методики решения отдельных задач исследования. - Решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя. - Оценивать степень решения отдельных задач исследования.
Аспект деятельности: Формирование научного коллектива	
Трудовые функции	Научный сотрудник: -
Трудовые действия	Научный сотрудник: -
Аспект деятельности: Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Наставничество в процессе проведения исследования.
Трудовые действия	Научный сотрудник:

	<ul style="list-style-type: none"> - Передавать практические навыки проведения исследования в процессе его совместного выполнения. - Готовить по профилю исследований методические материалы к семинарам и практикумам для студентов. - Руководить курсовыми работами и выпускными квалификационными работами.
Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Анализ научных (научно-технических) результатов.
Трудовые действия	Научный сотрудник: <ul style="list-style-type: none"> - Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов. - Разрабатывать рекомендации по практическому использованию научных и (или) научно-технических результатов.
Аспект деятельности: Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Публичное представление научных (научно-технически результатов в форме докладов и публикаций.
Трудовые действия	Научный сотрудник: <ul style="list-style-type: none"> - Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях. - Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях.
3. Требование к кандидату:	Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание - Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации
Должностной оклад (руб.)	4700,00 в месяц
Условия премирования:	<ol style="list-style-type: none"> 1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); 4. международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям); 5. привлечение и подготовка новых кадров

	<p>высшей квалификации;</p> <p>6. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов;</p> <p>7. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.</p>
Социальные гарантии:	<p>Отдых ежегодный основной отпуск</p> <p>Медицинское обслуживание и страхование страхование от несчастных случаев на производстве</p> <p>Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.</p>
Дополнительно:	<p>Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС</p>
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Николаенко Анастасия Валентиновна
E-mail:	nikolaenko-av@ranepa.ru
Телефон:	812- 3359494 доб. 7089
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе
(карточка вакансии)

Дата проведения конкурса	23 августа 2021 года
Место проведения конкурса	г. Санкт-Петербург, Песочная наб., д. 4, ауд. 311
Срок приема заявок:	с 01.07.2021 по 03.08.2021
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация	
Должность	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	0,5 ставки Научно-исследовательская лаборатория стратегии, территориального развития и качества жизни
Область исследований/ Отрасль науки:	Социальные науки. Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Научный сотрудник: Методическое сопровождение исследования.
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: Проведение исследования	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Выбор методов решения отдельных задач исследований.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования. - Разрабатывать методики решения отдельных задач исследования. - Решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя. - Оценивать степень решения отдельных задач исследования.
Аспект деятельности: Формирование научного коллектива	
Трудовые функции	Научный сотрудник: -
Трудовые действия	Научный сотрудник: -
Аспект деятельности: Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Наставничество в процессе проведения исследования.
Трудовые действия	Научный сотрудник:

	<ul style="list-style-type: none"> - Передавать практические навыки проведения исследования в процессе его совместного выполнения. - Готовить по профилю исследований методические материалы к семинарам и практикумам для студентов. - Руководить курсовыми работами и выпускными квалификационными работами.
Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Анализ научных (научно-технических) результатов.
Трудовые действия	Научный сотрудник: <ul style="list-style-type: none"> - Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов. - Разрабатывать рекомендации по практическому использованию научных и (или) научно-технических результатов.
Аспект деятельности: Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Публичное представление научных (научно-технически результатов в форме докладов и публикаций.
Трудовые действия	Научный сотрудник: <ul style="list-style-type: none"> - Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях. - Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях.
3. Требование к кандидату:	Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание - Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации
Должностной оклад (руб.)	4700,00 в месяц
Условия премирования:	<ol style="list-style-type: none"> 1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); 4. международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям); 5. привлечение и подготовка новых кадров

	<p>высшей квалификации;</p> <p>6. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов;</p> <p>7. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.</p>
Социальные гарантии:	<p>Отдых ежегодный основной отпуск</p> <p>Медицинское обслуживание и страхование страхование от несчастных случаев на производстве</p> <p>Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.</p>
Дополнительно:	<p>Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС</p>
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Николаенко Анастасия Валентиновна
E-mail:	nikolaenko-av@ranepa.ru
Телефон:	812- 3359494 доб. 7089
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе
(карточка вакансии)

Дата проведения конкурса	23 августа 2021 года
Место проведения конкурса	г. Санкт-Петербург, Песочная наб., д. 4, ауд. 311
Срок приема заявок:	с 01.07.2021 по 03.08.2021
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
2. Специализация	
Должность	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	0,5 ставки Научно-исследовательская лаборатория стратегии, территориального развития и качества жизни
Область исследований/ Отрасль науки:	Социальные науки. Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Научный сотрудник: Методическое сопровождение исследования.
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: Проведение исследования	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Выбор методов решения отдельных задач исследований.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования. - Разрабатывать методики решения отдельных задач исследования. - Решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя. - Оценивать степень решения отдельных задач исследования.
Аспект деятельности: Формирование научного коллектива	
Трудовые функции	Научный сотрудник: -
Трудовые действия	Научный сотрудник: -
Аспект деятельности: Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Наставничество в процессе проведения исследования.
Трудовые действия	Научный сотрудник:

	<ul style="list-style-type: none"> - Передавать практические навыки проведения исследования в процессе его совместного выполнения. - Готовить по профилю исследований методические материалы к семинарам и практикумам для студентов. - Руководить курсовыми работами и выпускными квалификационными работами.
Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Анализ научных (научно-технических) результатов.
Трудовые действия	Научный сотрудник: <ul style="list-style-type: none"> - Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов. - Разрабатывать рекомендации по практическому использованию научных и (или) научно-технических результатов.
Аспект деятельности: Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Публичное представление научных (научно-технически результатов в форме докладов и публикаций.
Трудовые действия	Научный сотрудник: <ul style="list-style-type: none"> - Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях. - Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях.
3. Требование к кандидату:	Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание - Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации
Должностной оклад (руб.)	4700,00 в месяц
Условия премирования:	<ol style="list-style-type: none"> 1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); 4. международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям); 5. привлечение и подготовка новых кадров

	<p>высшей квалификации;</p> <p>6. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов;</p> <p>7. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.</p>
Социальные гарантии:	<p>Отдых ежегодный основной отпуск</p> <p>Медицинское обслуживание и страхование страхование от несчастных случаев на производстве</p> <p>Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.</p>
Дополнительно:	<p>Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС</p>
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Николаенко Анастасия Валентиновна
E-mail:	nikolaenko-av@ranepa.ru
Телефон:	812- 3359494 доб. 7089
Дополнительно:	