

**Дополнительная профессиональная программа
повышения квалификации
«Управление человеческими ресурсами (HR-менеджмент)»**

Продолжительность обучения: 144 акад. часа

Форма обучения:

очная (дневная, с отрывом от профессиональной деятельности), с использованием ЭО и ДОТ

Режим занятий:

не более 8 ауд. часов в день.

Документ, выдаваемый по окончании обучения:

удостоверение о повышении квалификации РАНХиГС.

Цель программы:

совершенствование профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации по актуальным вопросам трудового законодательства.

Содержание программы:

МОДУЛЬ I. Правовые аспекты HR-деятельности.

Система правового поведения всех участников трудовых отношений и эффективная управленческая деятельность. Федеральное законодательство и нормативные документы местных органов об ограничениях по найму рабочей силы, нормативах условий труда. Официальные предписания и судебные решения.

МОДУЛЬ II. Технологии поиска, привлечения и развития персонала.

Актуальные методы отбора персонала: отбор кандидатов с помощью интернет-рекрутмента; технология отбора персонала с использованием мобильных приложений; отбор персонала в социальных сетях; аналитические методы отбора персонала; управление талантами.

Любое использование материалов допускается только при наличии гиперссылки.

МОДУЛЬ III. Управление потенциалом и производительностью персонала.

Внутренний потенциал сотрудников. Классические методы выявления и развития внутреннего потенциала сотрудников. Методы выявления внутреннего потенциала. Фиксирование данных. Развитие потенциала сотрудников.

МОДУЛЬ IV. Стратегическое управление человеческими ресурсами. Понятие стратегического УЧР и его практическое применение в следующих аспектах:

- определение стратегического УЧР;
- цели стратегического УЧР;
- логическое обоснование стратегического УЧР;
- стратегическое УЧР, основанное на ресурсах;
- подходы к стратегическому УЧР;
- ограничения понятия стратегического УЧР;
- выработка и внедрение стратегий УЧР.

Итоговая аттестация: экзамен в форме тестирования