

**Дополнительная профессиональная программа
повышения квалификации
«Новые формы оценки и развития персонала»**

Продолжительность обучения: 144 акад. часа

Форма обучения:

очная (дневная, с отрывом от профессиональной деятельности), с использованием ЭО и ДОТ

Режим занятий:

не более 8 ауд. часов в день.

Документ, выдаваемый по окончании обучения:

удостоверение о повышении квалификации РАНХиГС.

Цель программы:

совершенствование имеющихся профессиональных компетенций, необходимых для выполнения должностных обязанностей, предполагающих работу в команде HR-профессионалов.

Содержание программы:

Ключевые задачи и процессы кадровой политики.

Основные тренды HR-менеджмента.

Критерии оценки персонала.

Методы оценки персонала: качественный и количественный подходы.

KPI (Key Performance Indicators) — ключевые показатели эффективности.

Развитие персонала.

Итоговая аттестация: экзамен в форме тестирования