**Резолюция**

**III Международной научно-практической конференции**

**«Женщины на государственной службе»**

**Мы, участники Международной конференции в ходе дискуссии и обсуждения докладов пришли к следующему консолидированному мнению:**

1. Число исследований гендерных проблем государственной службы не только гражданской, но и военной и иных видов растет, расширяется их тематическое поле и корпус исследователей.

2. Нельзя переоценить роль женщин как в исторической, так и в современной перспективе в реализации функций государственных органов в обеспечении исполнения их полномочий. Однако, нельзя сказать, что в последние десятилетия наблюдается заметная положительная динамика в вопросах доступа женщин на уровень принятия ключевых решений. Они по-прежнему остаются на позициях

исполнителей, а не разработчиков государственной политики. И даже меры позитивной дискриминации, используемые, например, на государственной гражданской службе республики Таджикистан, не всегда дают необходимый эффект. Это актуализирует дальнейшие научные исследования в этой области.

3. Очень позитивной выступает возможность кросскультурного анализа проблем женщин на государственной службе, она дает возможность увидеть привычные проблемы в новом свете, узнать о лучших практиках их решений, поэтому международную составляющую такого рода конференций необходимо наращивать дальше.

4. Учитывая все вышесказанное, участники круглого стола, надеются на продолжение такого рода встреч, возможно, в гибридном формате, чтобы еще дальше расширять географию их участников.

5. Уже сегодня можно констатировать, что наша страна и общественное мнение готовы к внедрению квотирования числа женщин в органах государственной и муниципальной власти, а также в политических партиях. Есть позитивный и эффективный опыт европейских стран, которые через эту меру добились реального позитивного гендерного равенства.

6. Многие из поднимаемых вопросов сегодня требуют более пристального изучения и критического переосмысления. Так, накопленные эмпирические данные о психофизиологических предпосылках профессиональной успешности мужчин и женщин в отдельных областях во многом устарели и не учитывают роли социокультурных факторов.

7. Исследования должны иметь комплексный характер, что подразумевает участие специалистов различного профиля в научно-исследовательских коллективах (социологи, психологи, биологи, антропологи и педагоги призваны объединять усилия для всестороннего изучения и углубления знаний в поле гендерной проблематики).

8. При активном обсуждении прав и возможностей женщины в профессиональном и личностном самоопределении отдельная работа, однако, должна вестись по укреплению традиционных ценностей и формированию позитивного образа "женщины-матери" в медиа-пространстве, поскольку сегодня усиливается негативное  влияние западных манипулятивых моделей "гендерно нейтрального воспитания" и философии "чайлдфри".

9. Использовать целеустремленность, разнообразие технологий взаимодействия женских организаций с различными субъектами государственного управления и общественной деятельности, усилить работу по активизации деятельности женщин в области образования, их доступа в более широкий спектр профессий.

10. Активизировать индивидуальную работу руководства компаний с сотрудниками – женщинами по выявлению потребностей, связанных с необходимостью комбинирования трудовых и семейных ценностей.

05.03.2021 г. Участники конференции