

СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ

П Р И К А З

« 14 » апреля 2022 г.

№ 53/149/04-0К

Санкт-Петербург

О проведении конкурса на замещение
должностей научных работников Института

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 сентября 2015 №937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» и на основании Приказа РАНХиГС от 27.10.2017 № 02-715 «О порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести 14 июня 2022 года в 15:00 по адресу: г. Санкт-Петербург, Песочная наб., д. 4, ауд. 311 конкурс на замещение следующих должностей научных работников Северо-Западного института управления РАНХиГС:
 - ведущий научный сотрудник научно-исследовательской лаборатории стратегии, территориального развития и качества жизни (0,5 ставки);
 - научный сотрудник научно-исследовательской лаборатории стратегии, территориального развития и качества жизни (1,0 ставка).
2. Управлению развития персонала (Горбатова Н.В.) разместить информацию о проведении конкурса и квалификационные требования к должностям на сайте Института в срок до 14.04.2022.
3. Управлению научной работы (Малинин В.Э.) обеспечить размещение информации о проведении конкурса на замещение должностей на сайте единой информационной системы проведения конкурсов на замещение должностей научных работников <http://ученые-исследователи.рф> до 14.04.2022 в соответствии с приложениями.
4. Установить следующие сроки приема и рассмотрения заявок претендентов на вышеуказанные должности:

- период рассмотрения заявок: с 01.06.2022 по 09.06.2022.

5. УНР (Малинин В.Э.) провести мероприятия в соответствии с приказом РАНХиГС от 27.10.2017 № 02-715 и предоставить итоговые материалы в управление работы с персоналом не позднее 21.06.2022.

6. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора (Мерешкин Д.Е., mereshkin-de@ranepa.ru).

Директор



А.Д. Хлутков

Приложение № 1 к приказу
от 14.04.22 2022 г. № _____
№53/149/04-ОК

Объявление о конкурсе
(карточка вакансии)

Дата проведения конкурса	14 июня 2022 года
Место проведения конкурса	г. Санкт-Петербург, Песочная наб., д. 4, ауд. 311
Срок приема заявок:	с 25.04.2022 по 31.05.2022
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация	
Должность	Ведущий научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	0,5 ставки Научно-исследовательская лаборатория стратегии, территориального развития и качества жизни
Область исследований/ Отрасль науки:	Социальные науки. Политология
Обобщенные трудовые функции:	Ведущий научный сотрудник: Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: Проведение исследования	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник: Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник: - Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным). - Обосновывать тематики новых исследований. - Формировать программу проведения исследования. - Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования. - Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования.
Аспект деятельности: Формирование научного коллектива	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник: Развитие компетенций научного коллектива

	организации.
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник: - Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования. - Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций. - Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями. - Вовлекать ведущих экспертов других организаций к участию в проведении исследований. - Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования. - Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований.
Аспект деятельности: Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник: Обеспечение использования новых знаний путем их включения в образовательные программы (отдельные лекции, модули, курсы), руководства магистерскими и аспирантскими исследованиями
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник: - Представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме монографий, учебников, учебных пособий. - Разрабатывать учебные модули для аспирантов и магистрантов. - Разрабатывать учебные курсы для повышения квалификации научных работников.
Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник: Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов.
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник: - Оценивать вклад научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социально-гуманитарных задач. - Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических)

	результатов. - Рецензировать монографии, учебники, учебные пособия. - Проводить научную экспертизу отчетной документации
Аспект деятельности: Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник: Популяризация научных (научно-технических) результатов.
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник: - Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных. - Продвигать результаты проведенных исследований в среде потенциальных потребителей посредством прямой рассылки информационных материалов и размещения сведений о результатах исследования в печатных изданиях и интернете. - Представлять результаты проведенных исследований в научнопопулярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ.
3. Требование к кандидату:	Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Доктор философских наук; Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации; монографии
Должностной оклад (руб.)	9950,00 руб. в месяц
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); 4. международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям); 5. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации; 6. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов; 7. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.
Социальные гарантии:	Отдых

	ежегодный основной отпуск Медицинское обслуживание и страхование страхование от несчастных случаев на производстве Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Николаенко Анастасия Валентиновна
E-mail:	nikolaenko-av@ranepa.ru
Телефон:	812- 3359494 доб. 7089
Дополнительно:	

Приложение № 2 к приказу
от 14.04.2022 2022 г. № ____
№ 53/149/04-ОК

Объявление о конкурсе
(карточка вакансии)

Дата проведения конкурса	14 июня 2022 года
Место проведения конкурса	г. Санкт-Петербург, Песочная наб., д. 4, ауд. 311
Срок приема заявок:	с 25.04.2022 по 31.05.2022
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация	
Должность	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставка Научно-исследовательская лаборатория стратегии, территориального развития и качества жизни
Область исследований/ Отрасль науки:	Социальные науки. Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Научный сотрудник: Методическое сопровождение исследования.
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: Проведение исследования	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Выбор методов решения отдельных задач исследований.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования. - Разрабатывать методики решения отдельных задач исследования. - Решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя. - Оценивать степень решения отдельных задач исследования.
Аспект деятельности: Формирование научного коллектива	
Трудовые функции	Научный сотрудник: -
Трудовые действия	Научный сотрудник: -
Аспект деятельности: Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Наставничество в процессе проведения исследования.
Трудовые действия	Научный сотрудник:

	- Передавать практические навыки проведения исследования в процессе его совместного выполнения. - Готовить по профилю исследований методические материалы к семинарам и практикумам для студентов. - Руководить курсовыми работами и выпускными квалификационными работами.
Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Анализ научных (научно-технических) результатов.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов. - Разрабатывать рекомендации по практическому использованию научных и (или) научно-технических результатов.
Аспект деятельности: Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Публичное представление научных (научно-технически результатов в форме докладов и публикаций.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях. - Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях.
3. Требование к кандидату:	Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание - Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации
Должностной оклад (руб.)	9400,00 в месяц
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); 4. международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям); 5. привлечение и подготовка новых кадров

	высшей квалификации; 6. организация и «запуск» новых научных или научнотехнических проектов; 7. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.
Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск Медицинское обслуживание и страхование страхование от несчастных случаев на производстве Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Николаенко Анастасия Валентиновна
E-mail:	nikolaenko-av@ranepa.ru
Телефон:	812- 3359494 доб. 7089
Дополнительно:	