

Аннотация дополнительной профессиональной программы профессиональной
переподготовки
«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

1. Направление подготовки: Управление персоналом
ФГОС по направлению подготовки 38.03.03 – Управление персоналом (квалификация (степень) «Бакалавр»);

2. Категория слушателей:

- 1) лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- 2) лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

3. Форма обучения (подчеркнуть)

очная, очно-заочная, заочная;

очная с прим. ДОТ, очно-заочная с прим. ДОТ, заочная с прим. ДОТ

очная с прим. ЭО и ДОТ, очно-заочная с прим. ЭО и ДОТ, заочная с прим. ЭО и ДОТ.

4. Период реализации программы: 256 акад. ч., 1-2 месяца

5. Период актуальности программы: до «30» декабря 2022г.

6. Язык, на котором реализуется программа – русский

7. Основные модули/разделы/дисциплины/темы программы:

1.	Основы экономики труда
1.1.	Теория организации и организационное проектирование
1.2.	Основы нормирования и организации труда
1.3.	Основы социологии и психологии труда
2.	Нормативное правовое обеспечение управления персоналом и кадровое делопроизводство
2.1	Нормативное правовое обеспечение управления персоналом
2.2.	Документационное обеспечение работы с персоналом
2.3	Основы архивного законодательства
2.4.	Защита персональных данных
3.	Технологии управления персоналом
3.1.	Основы управления персоналом
3.2.	Организационная культура и организационное поведение
3.3.	Технологии поиска, привлечения, подбора и отбора персонала
3.4.	Организация и проведение оценки персонала. Аттестация персонала
3.5.	Технология адаптации персонала
3.6	Развитие персонала и управление карьерой
3.7	Организация оплаты труда персонала
3.8.	Система мотивации и стимулирования труда персонала
3.9.	Кадровый аудит и контролинг персонала
4.	Операционное и стратегическое управление персоналом
4.1.	Основы корпоративной социальной политики
4.2.	Операционное управление персоналом и подразделением организации

4.3.	Стратегическое управление персоналом организации и стратегия организации
4.4.	Связи с общественностью в управлении персоналом

8. Формы контроля

итоговая аттестация: экзамен в форме тестирования

9. Основная литература

1. Спивак В. А. Организационное поведение и управление персоналом. – СПб.: Питер, 2016.
2. Горленко О. А. Ерохин Д. В., Можаяева Т. П.. Управление персоналом. М.:Юрайт, 2018. 249 стр.