

СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ

РЕШЕНИЕ № 3
УЧЕНОГО СОВЕТА

20 октября 2020 г.

протокол № 3

О новой модели организации
научно-исследовательской деятельности

Заслушав и обсудив доклад начальника Управления научной работы В.Э. Малинина о предлагаемых подходах к организации научно-исследовательской деятельности, в том числе рассмотрев целевые модели научно-исследовательской деятельности кафедр и научно-исследовательских лабораторий/центров, подготовленных на основе данных за 2019 год, а также предлагаемых значений целевых показателей, Ученый совет отмечает необходимость организации работы с кафедрами и научно-исследовательскими подразделениями Института на систематической основе.

Разработанные в рамках целевых моделей научно-исследовательской деятельности показатели направлены на усиление работы, проводимой Институту по повышению наукометрических показателей, привлечению дополнительного финансирования, увеличению числа научно-педагогических работников, участвующих в научных исследованиях, внедрению механизмов планирования и оценки научной работы.

С учетом вышеизложенного, Ученый совет

РЕШИЛ:

1. Утвердить Концепцию развития научно-исследовательской деятельности Института.
2. С целью внедрения целевых моделей научно-исследовательской деятельности подготовить локальные распорядительные документы Института.
Ответственные: В.Э. Малинин
Срок исполнения: 16 декабря 2020 г.
3. Представить Ученому совету отчет о результатах научно-исследовательской деятельности Института в соответствии с целевыми моделями по итогам 2021 года.
Ответственный: В.Э. Малинин
Срок исполнения: 01 марта 2022 г.
4. Организовать коллегиальное обсуждение ежегодных итогов реализации целевых моделей с участием научно-педагогических работников Института, имеющих публикации в WoS, Scopus, RSCI и опыт участия в реализации проектов с внешним финансированием.
Ответственный: В.Э. Малинин, Роцин Е.Н.
Срок исполнения: 15 февраля 2022 г.

5. Определить приоритетные направления внутренних исследований (проекты «прорыва») на 2021 год, целями которых являются: монетизация результатов исследования; использование результатов на «титульных» научно-практических мероприятиях; вхождение в международные научные коллаборации и продолжение исследований на международном уровне.

Ответственный: Мерешкин Д.Е., заведующие кафедрами, руководители НИЛ, центров.

Срок исполнения: 15 декабря 2020 г.

Председатель Ученого совета



В.А. Шамахов



РАНХиГС
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ
ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ**

**Концепция развития
научно-исследовательской деятельности Института**

приложение к решению Ученого совета № 3 от 20.10.2020
(протокол № 3)

Санкт-Петербург

2020 г.

Настоящая Концепция представляет своей целью развитие модели научно-исследовательской деятельности (далее – Концепция) Северо-Западного института управления РАНХиГС (далее – Институт).

Предпосылки разработки Концепции:

1. Институт – это цифровое предпринимательское высшее учебное заведение, основным результатом деятельности которого является монетизация услуг, продуктов и сервисов;
2. В 2020 году РАНХиГС впервые вошел в предметные рейтинги QS;
3. Утверждение программы стратегического академического лидерства, которая предполагает доходность ВУЗа от научно-исследовательских работ в размере не менее 5%;
4. Поддержка академической репутации Института, обеспечиваемой научными публикациями и участием НПП в научных мероприятиях.

Концепция разработана на основе новых критериев оценки деятельности вузов РФ, отраженных в Национальном проекте «Наука», Программе стратегического академического лидерства (ПСАЛ), а также критериев вхождения образовательных организаций в международные рейтинги университетов QS, ARWU, THE.

Концепция включает 8 составных элементов развития научно-исследовательской деятельности в Институте:

- целевая модель научно-исследовательской деятельности кафедры Института;
- целевая модель научно-исследовательской деятельности НИЛ/Центров; а также 6 дополнительных элементов, дополняющие указанные целевые модели и способствующие комплексной их реализации;
- введение в штатное расписание научного блока ставок научных работников для преподавателей-исследователей;

- активизация работы по участию научно-педагогических работников в национальных конкурсах и грантах;
- вовлечение научно-педагогических работников в работу временных творческих коллективах для исполнения коммерческих договоров;
- поддержка научных исследований научно-педагогических работников средствами Фонда внутренних исследований и разработок;
- создание партнерской сети организаций, участвующих в научно-исследовательской деятельности совместно с Институтом;
- организация обратной связи со структурными подразделениями Института по оценке результатов и эффективности научно-исследовательской деятельности.

Анализ текущего состояния Института как филиала РАНХиГС и анализ положения РАНХиГС во внешнем контуре показал, что Институт как составная часть РАНХиГС занимает лидирующие позиции практически по всем показателям исследовательской и публикационной деятельности среди других филиалов - институтов Президентской академии. В то же время анализ показал, что «научная производительность» НПР Института ниже, чем НПР Московского кампуса. Так, за 5 лет на 3869 публикаций Института приходится 6460 цитирований, что составляет 1,7 цитирование на 1 публикацию. В Московском кампусе на 21488 публикаций приходится 60836 цитирований, это в среднем 2,8 цитирований на публикацию.

По результатам исследования внутреннего контура, а именно 13 кафедр и 444 НПР Института, за 2019 год были сделаны следующие выводы:

1. 75% НПР имеют научные публикации;
2. Из 269 публикаций только 63 – в изданиях, индексируемых международными базами научного цитирования;
3. Подано 38 заявок на российские и международные гранты, поддержаны – 4 заявки;

4. 39% НПП приняли участие в российских научных мероприятиях, 59% - в международных научных мероприятиях;
5. 19 НПП кафедр участвовали в выполнении научно-исследовательской работы, исполнении коммерческих договоров;
6. По внешним контрактам Институтом выполнено работ на 2,85 млн руб.

Целевая модель – это совокупность обязательных целевых показателей, сгруппированных по ключевым факторам, наиболее влияющим на результаты научно-исследовательской деятельности Института, основанных на существующих «лучших практиках» кафедр СЗИУ РАНХиГС.

Методические подходы к разработке целевых моделей:

- Анализ внешней среды и внутреннего состояния в Институте;
- Выявление показателей, наиболее влияющих на результаты научно-исследовательской деятельности, и их группировка по факторам;
- Определение базового периода для исследования и источников информации для разработки целевой модели;
- Отбор «лучших практик» по каждому показателю среди кафедр Института;
- Расчет значений для каждого показателя целевой модели на основании изученных «лучших практик»;
- Моделирование ситуации для каждой кафедры на примере базового периода;
- Публичное обсуждение промежуточных результатов исполнения целевой модели НИД на кафедрах СЗИУ;
- Вынесение для обсуждения целевой модели НИД на заседание Комиссии по науке Ученого Совета СЗИУ РАНХиГС.

В соответствии с вышеуказанными методическими подходами определены 4 фактора для целевых моделей, оказывающих наибольшее

влияние на результаты научно-исследовательской деятельности Института в настоящее время:

- Публикации;
- Гранты;
- Участие в мероприятиях;
- Финансирование.

В данных факторах сгруппированы 15 показателей.

Целевая модель научно-исследовательской деятельности, являясь инструментом управленческого учета (мониторинга) формирования кадровой политики и синхронизации усилий всех научных подразделений и администрации Института по повышению академической репутации Института в научной среде, разработана на основе данных за 2019 год и базируется на основе «лучших практик» структурных подразделений СЗИУ РАНХиГС (кафедр, лабораторий, центров).

«Лучшие практики» за 2019 год показали:

1. По фактору Публикации – кафедры Менеджмента, Бизнес-информатики, Экономики, Правоведения, Социальных технологий, Физической культуры и спорта;
2. По фактору Гранты – кафедра Сравнительных политических исследований;
3. По фактору Мероприятия – кафедра Журналистики и медиакоммуникаций;
4. По фактору Финансирование – кафедра Правоведения.

На основе полученных данных был произведен расчет значений целевых показателей модели научно-исследовательской деятельности кафедр. Основные целевые показатели приводятся в процентном значении, по отношению к количеству штатных НПП кафедры.

Каждый фактор содержит от 2 до 5 показателей, позволяющих учитывать более детально результаты внедрения целевой модели научно-исследовательской деятельности:

ФАКТОР 1 - ПУБЛИКАЦИИ		Значение
1.1 Публикации в WoS Core Collection		9%
1.2 Публикации в RSCI		5%
1.3 Публикации в Scopus		24%
1.4 Публикации ВАК		84%
1.5 НПП с публикациями		100%
ФАКТОР 2 - ГРАНТЫ		
2.1 Заявки на гранты РФ		17%
2.2 Заявки на международные гранты		14%
2.3 Полученные гранты РФ		
<i>получение 1 гранта на кафедру</i>		1 ед.
2.4 Полученные международные гранты		
<i>получение 1 гранта на кафедру</i>		1 ед.
2.5 Заявки на патенты/свидетельства о рег-ии БД		0 ед.
ФАКТОР 3 - УЧАСТИЕ В МЕРОПРИЯТИЯХ		
3.1 Российские научные мероприятия		76%
3.2 Международные научные мероприятия		94%
ФАКТОР 4 - ФИНАНСИРОВАНИЕ		
4.1 Участие в выполнении НИР и консалтинге		20%
4.2 Привлеченное внешнее финансирование		
<i>значение на 1 НПП кафедры с внутренними совмести</i>		113 тыс.
<i>телями с учетом НДС, ФСС, выплат за бренд и др.</i>		
4.3 Выплаты на 1 НПП из средств, поступивших в СЗИУ за		
НИР и консалтинговые услуги		
<i>значение на 1 НПП с учетом НДФЛ, без выплат указанных</i>		45 тыс.
<i>в пункте 4.2</i>		

Значения целевых показателей устанавливаются на календарный год и подлежат обязательному уточнению по итогам работы календарного года. Ответственными за внедрение целевой модели кафедры являются заведующие кафедрами. Ответственными за внедрение целевой модели НИЛ/Центров являются руководители НИЛ и Центров или директора проектов. По итогам работы 2020 года значения критериев целевой модели на 2022 года могут быть пересмотрены.

В целях эффективной реализации целевой модели научно-исследовательской деятельности Институтом разработан комплекс мер и мероприятий, а именно:

- введение в штатное расписание научного блока ставок/должностей научных работников. Внутреннее совмещения НПР Института на должностях научных работников одновременно с преподаванием позволит снизить аудиторную нагрузку, увеличив время на научно-исследовательскую деятельность;
- Создание Фонда развития научных исследований и прикладных разработок, направленного на стимулирование научно-исследовательской деятельности работников и студентов Института;
- Разработка критериев материального стимулирования НПР при работе во временных творческих коллективах при исполнении коммерческих договоров;
- Развитие сервисной поддержки конкурсной и грантовой активности НПР, а именно ведение грантового календаря, проведение обучающих семинаров и мастер-классов по подготовке грантовых заявок, методологическое сопровождение и административная поддержка процесса подачи заявок на гранты;
- Поддержка научной и публикационной деятельности НПР;
- Продолжение реализации программы ДПО «Академическое письмо»;
- Организационно-техническое содействие по вопросам реализации научно-исследовательских работ и иных контрактов, заключенных со внешними заказчиками;
- Организация и проведение научно-практических и общественно-значимых мероприятий Института со структурными подразделениями и НПР;
- Развитие партнерской сети для целей совместной реализации коммерческих контрактов.

Оценку эффективности научно-исследовательской деятельности кафедр, НИЛ и Центров, обсуждение лучших практик, пересмотр показателей

и целевых значений планируется проводить 2 раза в год с каждым структурным подразделением.

По итогам каждого учебного года планируется издавать материалы, направленные на повышение научной состоятельности и продвижение научно-исследовательских и экспертно-аналитических услуг Института, а также описывающий текущие научные истории успеха научных подразделений и коллективов Института.

Ожидаемые результаты от внедрения модели научно-исследовательской деятельности Института:

- Все НПП Института имеют научные публикации за отчетный период, увеличивается количество уникальных публикаций в журналах, индексируемых в международных базах данных научного цитирования Web of Science и Scopus до 150 в год;
- Каждая кафедра получает не менее 2 грантов в течение календарного года – 1 российский и 1 международный;
- Участие НПП в российских и международных научных мероприятиях с докладами увеличивается в 2 раза;
- Увеличение числа НПП, участвующих в выполнении НИР, позволит увеличить привлеченное финансирование до 70 млн. руб.