

СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ

П Р И К А З

«08» июля 2022 г.

№ 113/149/04-ОК

Санкт-Петербург

О проведении конкурса на замещение
должностей научных работников Института

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 сентября 2015 №937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» и на основании Приказа РАНХиГС от 27.10.2017 № 02-715 «О порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести 28 сентября 2022 года в 15:00 по адресу: г. Санкт-Петербург, Песочная наб., д. 4, ауд. 311 конкурс на замещение следующих должностей научных работников Северо-Западного института управления РАНХиГС:
 - заведующий научно-исследовательской лабораторией россиеведения, евразийства и устойчивого развития (0,25 ставки);
2. Управлению развития персонала (Горбатова Н.В.) разместить информацию о проведении конкурса и квалификационные требования к должностям на сайте Института в срок до 28.07.2022.
3. Управлению научной работы (Малинин В.Э.) обеспечить размещение информации о проведении конкурса на замещение должностей на сайте единой информационной системы проведения конкурсов на замещение должностей научных работников <http://ученые-исследователи.рф> до 28.07.2022 в соответствии с приложениями.
4. Установить следующие сроки приема и рассмотрения заявок претендентов на вышеуказанные должности:
 - период приема заявок: с 08.08.2022 по 08.09.2022;
 - период рассмотрения заявок: с 09.09.2022 по 27.09.2022.

5. Управлению научной работы (Малинин В.Э.) провести мероприятия в соответствии с приказом РАНХиГС от 27.10.2017 № 02-715 и предоставить итоговые материалы в управление работы с персоналом не позднее 05.10.2022.

6. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора Мерешкина Д.Е. (mereshkin-de@ranepa.ru).

Директор



А.Д. Хлутков

Объявление о конкурсе
(карточка вакансии)

Дата проведения конкурса	28 сентября 2022 года
Место проведения конкурса	г. Санкт-Петербург, Песочная наб., д. 4, ауд. 311
Срок приема заявок:	с 08.08.2022 по 06.09.2022
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация	
Должность	Заведующий
Подразделение, доля ставки:	0,25 ставки Научно-исследовательская лаборатория россиеведения, евразийства и устойчивого развития
Область исследований/ Отрасль науки:	Социальные науки. Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Заведующий научно-исследовательской лабораторией: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: Проведение исследования	
Трудовые функции	Заведующий научно-исследовательской лабораторией: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения
Трудовые действия	Заведующий научно-исследовательской лабораторией: - Творчески осмысливать ситуацию, содержащую сведения о передовых технологиях в науке; - Выявлять перспективные направления исследования; - Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям; - Формировать стратегию проведения исследования; - Координировать процесс реализации исследовательских программ; - Проводить научную экспертизу законченных исследований.
Аспект деятельности: Формирование научного коллектива	

Трудовые функции	Заведующий научно-исследовательской лабораторией: Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Заведующий научно-исследовательской лабораторией: - Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям; - Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований; - Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов; - Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.
Аспект деятельности: Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров	
Трудовые функции	Заведующий научно-исследовательской лабораторией: Формирование образов будущих профессий и требованиям к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Заведующий научно-исследовательской лабораторией: - Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности; - Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук); - Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Заведующий научно-исследовательской лабораторией: Прогнозирование изменений в социально-экономической системе при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Заведующий научно-исследовательской лабораторией: - Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом;

	<p>- Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы);</p> <p>- Проводить экспертизу исследовательских программ.</p>
<p>Аспект деятельности: Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</p>	
Трудовые функции	<p>Заведующий научно-исследовательской лабораторией: Широкое общественное представление возможных изменений в социально-экономической системе и обществе в результате развития новых или перспективных научных направлений.</p>
Трудовые действия	<p>Заведующий научно-исследовательской лабораторией:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению; - Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в социально-экономической системе и обществе в результате использования новых знаний.
3. Требование к кандидату:	<p>Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Доктор экономических наук; Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации; монографии</p>
Должностной оклад (руб.)	6150,00 руб. в месяц
Условия премирования:	<ol style="list-style-type: none"> 1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); 4. международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям); 5. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации; 6. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов; 7. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.

Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск Медицинское обслуживание и страхование страхование от несчастных случаев на производстве Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Николаенко Анастасия Валентиновна
E-mail:	nikolaenko-av@ranepa.ru
Телефон:	812- 3359494 доб. 7089
Дополнительно:	

Лист согласования

Внутренний документ "Приказ конкурс научный работник сентябрь 2022"

Должность	ФИО	Результат	Дата	Комментарий
Начальник управления	Горбатова Наталья Валентиновна	Согласовано	06.07.2022	
Заместитель директора института	Мерешкин Дмитрий Евгеньевич	Согласовано	06.07.2022	