

Методические указания по видам и подтверждению участия работодателей во внутренней системе оценки качества образования СЗИУ РАНХиГС

1. Внутренняя независимая оценка качества образования в СЗИУ РАНХиГС – это целостная система диагностических и оценочных процедур, обеспечивающая управление качеством образования в Институте с учетом требований нормативно-правовых документов.

Прямое участие работодателей в образовательной деятельности Института и разработке и (или) экспертизе учебных курсов и образовательных программ, проведении семинаров работодателей в практике бывает недостаточным. Руководители образовательных направлений по предложению работодателей могут включать в учебные курсы вопросы, связанные с реальными потребностями стейкхолдеров.

2. Цели внутренней независимой оценки качества образования:

- формирование объективной оценки качества подготовки обучающихся по результатам освоения ОП ВО;
- повышение конкурентоспособности ОП ВО, реализуемых Институтком;
- совершенствование ресурсного обеспечения образовательного процесса в Институте;
- повышение компетентности и уровня квалификации педагогических работников Института, участвующих в реализации образовательных программ;
- повышение мотивации обучающихся к успешному освоению образовательных программ;
- усиление взаимодействия Института с работодателями по вопросам совершенствования содержания образовательных программ.

3. Оценка качества образования осуществляется по трем направлениям:

- Оценка качества подготовки обучающихся (промежуточная аттестация; анализ портфолио; олимпиады и конкурсы по дисциплинам; государственная итоговая аттестация);
- Оценка качества работы ППС (конкурсы педагогического мастерства; оценка качества работы ППС обучающимися (опросы) и другие формы внешней оценки качества работы ППС);
- Оценка качества обеспечения условий образовательной деятельности (ежегодное самообследование деятельности Института; анкетирование обучающихся).

4. Ответственным за сбор и хранение документов, подтверждающих участие работодателей разработке и (или) экспертизе учебных курсов и образовательных программ, является руководитель образовательного направления.

5. Документы, подтверждающие участия работодателей во внутренней системе оценки качества образования СЗИУ РАНХиГС, по видам участия работодателей:

Виды участие работодателей	Документы, материалы, подтверждающие участие работодателей	Срок
Участие в реализации и разработке образовательных программ (экспертиза и актуализация учебных курсов)	- рецензия на образовательную программу	Ежегодно в конце мая
	- протокол заседания кафедры с участием работодателей, на котором рассматривался данный вопрос	По факту проведения
	- протокол или решение проектной сессии (круглого стола и др.)	По факту проведения
	- участие работодателя в разработке ФОС ГИА, рецензия работодателя на ФОС ГИА	Ежегодно в конце октября

	- письменные предложения, которые могут поступать от работодателей или заинтересованных стейкхолдеров	По факту поступления предложений
	- отчет председателя ГЭК	Ежегодно в июне-июле
	- привлечение работодателей к составлению и актуализации списка тем ВКР, рецензия работодателей на список тем ВКР	Ежегодно в конце октября
Участие в оценке результатов практической подготовки и стажировок обучающихся	- отзыв руководителя практики от принимающей организации	По факту прохождения практической подготовки и стажировок обучающихся
Участие в проведении исследовательских работ (совместно со ведущими специалистами организаций) и внедрении результатов работ в практику	- совместные статьи ППС, обучающихся и представителей работодателей;	По факту публикации статей
	- выступление на научно-практических конференциях (круглых столах, выставках и др.)	По факту выступления
	- акты о внедрении в практику результатов магистерских диссертаций, ВКР бакалавров/специалистов	По факту внедрения
Участие в проведении опросов работодателей	- согласованные с работодателем опросники	Ежегодно май-июнь
	- телефонные опросы или заполнение эл. анкет (опросников)	Ежегодно май-июнь
Участие в качестве независимых экспертов при проведении внутренних аудитов	- распоряжение (приказы) о проведении внутренних аудитов	Согласно плану проведения внутренних аудитов
	- отчеты о проведении внутренних аудитов	
Участие работодателей во внутренней оценке фактических результатов обучения студентов и выпускников	- приказ на состав ГЭК	За 30 календарных дней до начала периода ГИА
	- протоколы ГЭК	По факту проведения ГЭК
	- прием экзаменов и зачетов по учебному курсу, который проводил в Институте работодатель-преподаватель	По факту проведения