

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

**РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА и
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ при ПРЕЗИДЕНТЕ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
Факультет среднего профессионального образования**

*Будапештская ул., д.38, к. 6, Санкт-Петербург, 192071, тел/факс: (812) 335-94-74, e-mail: fsp-
sziu@ranepa.ru*

Положение

О региональной студенческой научно-практической конференции, посвященной 1
мая - Празднику Весны и Труда

Санкт-Петербург
2024г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и регламент проведения региональной студенческой научно-практической **конференции, посвященной 1 мая - Празднику Весны и Труда.**

1.2 Конференция посвященная 1 мая - Празднику Весны и Труда (далее - Конференция) предназначена для обучающихся по программам среднего профессионального образования юридической и экономической направленности с 1-3 курс, учащихся 10-11 классов, преподавателей образовательных организаций города Санкт-Петербург и субъектов Российской Федерации, представителей профессионального сообщества юристов.

1.1. Подготовку и проведение Конференции осуществляет факультет среднего профессионального образования СЗИУ РАНХиГС при Президенте Российской Федерации.

1.2. Для организации проведения Конференции создается оргкомитет:

- Заведующий отделением «Право и организация социального обеспечения» ФСПО СЗИУ РАНХиГС при Президенте Российской Федерации - Ульянкина З.Н.

- Преподаватель первой категории ФСПО СЗИУ РАНХиГС при Президенте Российской Федерации – Тихонова Е. В..

- Преподаватель высшей категории ФСПО СЗИУ РАНХиГС при Президенте Российской Федерации – Стукова О. В.

1.3. Информация о Конференции размещается на информационном стенде и в социальных сетях.

2. Цели и задачи Конференции

2.1. Конференция проводится с целью развития у студентов положительного отношения к трудовой деятельности в любой законом установленной форме.

2.2. Задачи:

- стимулирование интереса к научно-исследовательской работе как составной части подготовки специалистов;

- выявление умений представления результатов учебно-исследовательской деятельности.

3. Сроки и место проведения Конференции

3.1. Конференция проводится 23 апреля 2024 года.

3.1.1 Формат конференции очный или онлайн.

3.1.2. Место проведения Конференции: ФСПО СЗИУ РАНХиГС при Президенте Российской Федерации (Будапештская улица, дом 38 к 6).

3.2. Итоги Конференции подводятся 23 апреля 2024 года.

4. Участники Конференции, документы для участия в Конференции

4.1. К участию в работе Конференции приглашаются обучающиеся по программам среднего профессионального образования юридической и экономической направленности с 1-3 курс, учащиеся 10-11 классов, преподаватели образовательных организаций города Санкт-Петербург и субъектов Российской Федерации, представители организаций социальной направленности.

4.2. Заявки об участии в конференции в произвольной форме направлять Стуковой О.В. на электронную почту stukova-ov@ranepa.ru до 21 апреля 2024 года (в заявке обязательно указать – фамилию, имя и отчество докладчика, электронную почту, полное наименование учебного заведения, курс обучения, тему доклада, фамилию, имя и отчество научного руководителя).

5. Объект и расписание Конференции

5.1. Объектом Конференции являются материалы (доклады, презентации, творческие работы и т.п.), отражающие интеграционные процессы взаимодействия образования и научного познания для формирования личных качеств граждан в Российской Федерации.

5.2. Научные направления Конференции:

- изучение актуальных проблем трудового права и права социального обеспечения;
- распространение опыта исследовательской работы студентов;
- формирование у студентов навыков исследовательской работы.

5.3. Расписание конференции:

23 апреля 2024 года

- 9:30 – 10:00 регистрация участников конференции
- 10: 00 официальное открытие практической студенческой конференции.
- 10:15 - 14.00 доклады участников конференции.
- 14.10–14.30 подведение итогов.

6. Требования к содержанию материалов Конференции

6.1. Для выступления на конференции:

- необходимо наличие презентации по теме доклада (количество не более 10 слайдов);
- выступление с докладом на конференции не более 10 минут.

7. Руководство Конференцией

7.1. Руководство Конференцией осуществляет оргкомитет.

7.2. **Оргкомитет:**

- определяет содержание Конференции;
- утверждает требования к проведению Конференции;
- определяет количество секций на конференции, модераторов и членов жюри;
- распределяет представленные доклады по секциям;
- разрабатывает критерии оценки материалов Конференции в соответствии с её темой;
- оказывает методическое сопровождение проведения Конференции на весь период её проведения;
- обеспечивает соблюдение прав участников Конференции;
- подводит итоги работы Конференции;
- организует церемонию награждения участников Конференции.

8. Символика и награды Конференции

8.1. Конференция имеет наградные дипломы, сертификаты участникам и научным руководителям.

8.2. Наградные документы выдаются в электронном варианте.

9. Финансирование Конференции

9.1 Конференция организуется и проводится за счет средств организатора.

10. Примерные темы докладов:

Примерные темы докладов региональной конференции, посвященной 1 мая – Празднику Весны и Труда (участниками конференции может быть предложена своя тема доклада)

1. Гражданско-правовые договоры, связанные с трудом.
2. Сравнительный анализ отдельных видов гражданско-правового договора и трудового договора.
3. Исполнение трудовой деятельности по гражданско-правовому договору.
4. Воздействие гражданско-правового договора на признание правоотношений трудовыми.
5. Основания отождествления договора гражданско-правового характера с трудовым договором.
6. Проблемы признания отношений, связанных с использованием личного труда и возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями в судебном порядке.
7. Сущность гражданско-правового договора как института правового регулирования трудовых отношений, осложненных иностранным элементом.
8. Гражданско-правовые договора в трудовой сфере: особенности и преимущества.
9. Соотношение договора авторского заказа со смежными договорами.
10. Договор подряда, его место в системе смешанных гражданско-правовых и трудовых договоров.
11. Сравнительная характеристика трудового договора, заключенного работодателем – физическим лицом с работниками в целях личного обслуживания и помощи по ведению домашнего хозяйства и гражданско-правового договора оказания услуг.
12. Влияние норм трудового права, на характер отношений возникающих из гражданско-правовых договоров.
13. Отличие стажировки в гражданском праве и испытания при приеме на работу в трудовом праве.
14. Платформенная занятость как альтернатива трудовому договору.
15. Основные направления социальной поддержки населения в Российской Федерации
16. Социально-правовые вопросы защиты лиц пожилого возраста и инвалидов
17. Совершенствование института социальной работы
18. Искусственный интеллект. Цифровизация в социальной сфере.
19. Роль некоммерческих структур в повышении качества жизни граждан
20. Социально-психологические аспекты в социальной деятельности
21. Формы реализации способности к труду в современной России
22. История развития трудового права России.
23. Договорный метод трудового права: понятие и особенности.
24. Принципы правового регулирования трудовых отношений.
25. Влияние современных информационных технологий на правовое регулирование трудовых отношений.
26. Трудовое право в XXI веке: вызовы современности.
27. Вклад Л.С. Таля в науку трудового права.
28. Вклад Н.Г. Александрова в науку трудового права.
29. Вклад Л.Ю. Бугрова в науку трудового права.
30. Работник как субъект российского трудового права.
31. Работодатель как субъект российского трудового права.
32. Актуальные вопросы в современной деятельности профсоюзов в Российской Федерации

Федерации.

33. Социальное партнерство в сфере труда.
34. Актуальные вопросы заключения трудового договора
35. Трудовая функция работника – правовой аспект.
36. Изменение трудового договора: вопросы теории и практики.
37. Правовое регулирование перевода и перемещения работника.
38. Основания прекращения трудового договора;
39. Анализ судебной практики по вопросам прекращения трудового договора
40. Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха.
41. Сокращенное и неполное рабочее время.
42. Правовое регулирование дополнительных отпусков.
43. Правовое регулирование ежегодного основного оплачиваемого отпуска.
44. Правовое регулирование оплаты труда в организации.
45. Государственные гарантии по оплате труда работникам.
46. Система премирования работников: правовые особенности установления и применения у работодателя.
47. Актуальные вопросы привлечения работника к дисциплинарной ответственности.
48. Материальная ответственность сторон трудового договора.
49. Юридическая ответственность работодателя за нарушение трудового законодательства.
50. Особенности и проблемы компенсации морального вреда, причиненного работнику.
51. Охрана труда по российскому трудовому законодательству.
52. Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и охраны труда.
53. Правовое регулирование расследования несчастных случаев на производстве.
54. Порядок разрешения индивидуальных трудовых споров.
55. Особенности правового регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
56. Особенности правового регулирования труда педагогических работников.
57. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.
58. Особенности регулирования труда дистанционных работников.
59. Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицом без гражданства;
60. Влияние Постановлений Конституционного Суда Российской Федерации на развитие трудового права в России.